

На основу Одлуке Већа Савеза самосталних синдиката Србије и Другог конгреса Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије, Четрнаести конгрес Савеза самосталних синдиката Србије 27.05.2010.године усвојио је

РЕЗОЛУЦИЈУ

О РАДНОМ ВРЕМЕНУ

Конгрес Савеза самосталних синдиката Србије констатује да несавесни послодавци и даље често злоупотребљавају органичено радно време, упркос чињеници да је једно од основних људских права, гарантовано ратификованим конвенцијама Међународне организације рада, Европском социјалном повељом и Уставом Републике Србије и прецизно регулисано Законом о раду.

Конгрес Савеза самосталних синдиката Србије оцењује:

1. да је радно време регулисано Законом о раду у складу са међународним стандардима,
2. да Законом о раду нити другим законом или одговарајућим подзаконским актом није утврђена обавеза послодавца да евидентира радно време,
3. да Инспекција рада без евидентираних радних часова није у могућности да надзире поштовање радног времена и према несавесним послодавцима предузима казнене мере,
4. да без евиденције радног времена није могуће или је изузетно отежано остваривање судске заштите у случају кршења права везаних за радно време,
5. да непостојање евиденције радних сати омогућава послодавцима да експлоатишу раднике тиме што их приморавају да раде дуже од утврђеног радног времена и изнад законског максимума, без адекватног плаћања прековременог рада и да злоупотребљавају прераспodelу радног времена како би избегли плаћање прековременог рада,
6. да незаконита понашања послодаваца у вези са радним агажовањем запослених изнад законског максимума значе и мању упосленост него што је реално потребна, односно да онемогућавају ново запошљавање,
6. да је потребна ефикаснија контрола примене прописа који регулишу радно време.

Конгрес Савеза самосталних синдиката Србије истиче да је неопходно изменити и допунити одговарајуће прописе и утврдити обавезу послодаваца да воде прецизне евиденције радног времена, односно радних сати по основу радног ангажовања запослених (редовно радно време, прековремени рад, скраћено радно време, прераспodelа и др) и захтева од Владе Републике Србије и Министарства рада и социјалне политике да припреме измене и допуне и предложи на усвајање Скупштини по хитном поступку одговарајуће прописе.