

Посебно обрати пажњу:

- *пробни рад* траје најдуже 6 месеци
- *уговор на одређено* може трајати највише годину дана
- за неке послове мораш одрадiti *приправнички стаж* не дужи од годину дана
- као приправник имаш право на 80% од зараде за радно место на које си примљен(а), као и на топли оброк и регрес



Закон о раду посебно штити млађе од 18 година:

- *за заснивање радног односа потребна је сагласност родитеља*
- *забрањен је ноћни и прековремени рад*
- *ако имаш мање од 18 година не можеш обављати тешке физичке послове*
- *радno време не може бити дуже од 35 сати недељно*



постоји да заштити и унапреди твоја и права других запослених младих од 15 до 35 година.

О твојим правима и синдикалним активностима можеш се информисати код представника Секције младих у предузећу, грани или у Савезу самосталних синдиката у твом граду.

Секције младих оснивају се широм Србије у оквиру Самосталних синдиката.

Шта је синдикат?

Организација која штити и унапређује интересе запослених, својих чланова.

Које услуге синдикат пружа својим члановима?

- бесплатна правна помоћ из радног односа
- борба за боље услове рада и већу зараду
- повећање нивоа безбедности и здравља на раду
- едукација



је синдикат са најдужом традицијом у Србији. Постоји од 1903. године и има највише чланова чланова. Свакодневно се бави питањима и проблемима свих радника у Србији.

www.sindikats.rs



Schweizerisches Arbeiterhilfswerk **SAH**
Œuvre suisse d'entraide ouvrière **OSEO**
Swiss Labour Assistance **SLA**

ДА ЛИ ЗНАШ...

ТВОЈА ПРАВА

ПРИЛИКОМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА И

У РАДНОМ ОДНОСУ



www.sindikats.rs/mladi

Facebook grupa: Sekcija mladih SSSS

Ако тражиш посао а ниси сигуран/сигурна која су твоја права, можеш се наћи у некој од ситуација:

- у временима кризе млади први губе посао и најтеже се запошљавају јер имају мало (или нимало) радног искуства



- млади су као „потрошна роба“ - лако се нађе други/а који/а ће пристати да ради и за мању зараду, непријављен/а, дуже, итд.



- млади избегавају да се супротставе – боје се да буду означени као „бунције“



- млади су најчешће жртве дискриминације и мобинга



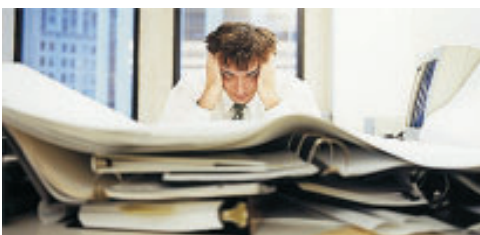
- млади често пристају да раде у сивој или црној зони да би стекли искуство, или очекују да их послодавац ускоро пријави



- истовремено, њихово вишегодишње искуство се не бележи ни кроз радни стаж, нити се уплаћују доприноси за здравствено, пензијско и инвалидско осигурање, и осигурање за случај незапослености



- често остају дуже на послу јер се боје губитка посла



Забрањено је условљавање радног односа:

- потписивањем унапред бланко отказа
- жена материнством
- спречавањем синдикалног удруживања и деловања



Закон о раду Републике Србије гарантује ти следеће стандардне услове:

- ✓ прочитај понуђени уговор о раду пре него што се сагласиш са условима
- ✓ радно време од 8 сати дневно и 40 сати недељно
- ✓ дневни одмор од 30 минута
- ✓ годишњи одмор од најмање 20 дана, и један део можеш користити већ након 6 месеци од запошљавања
- ✓ редовна исплата зараде, најмање једном у месецу и до краја месеца за претходни месец
- ✓ исплату регреса, накнаде за топли оброк и за превоз
- ✓ слобода учлањења и деловања у синдикату
- ✓ отказни рок од најмање 30 дана



Важно:

**Твој уговор о раду
ти може обезбедити
само повољније услове,
никако лошије!**