



ПРЕС КЛИПИНГ

8. октобар 2020.



НАСЛОВИ

Orbović: Plate bi bile veće kad bi poslodavci delili zaradu sa zaposlenima(str.3)

Orbović: Za pet godina plate porasle 22 odsto, a profiti poslodavaca 285 odsto(str.3)

Епидемија смањила број радних сати у недељи(str.5)

Јавни дуг Србије у августу остао на 56,7 одсто БДП-а(str.6)

BOLOVANJE MNOGIMA STO Odsto: Sindikati o statusu zaposlenih u pandemiji(str.6)

Orbović: Plate bi bile veće kada bi poslodavci podelili deo profit sa zaposlenima(str.7)

Orbović: Plate bi bile veće kad bi poslodavci podelili profit sa zaposlenima(str.8)

Poništen tender u Požarevcu, Ariva otkazuje blokadu saobraćaja u Beogradu(str.9)

NOVE VESTI O NAJAVLJENIM OTPUŠTANJIMA NA AERODROMU

Ministar se sastao sa vlasnikom i radnicima i ovo je dogovor(str.9)

TRAŽI SE 28.000 RADNIKA U SRBIJI Danas počinje prijava za mlade koji do sada nisu imali posao, a evo i ko ima NAJVEĆE ŠANSE(str.10)

Bivši radnici „Zastava kamioni“ odložili protest, čekaju novu Vladu Srbije(str.11)

Udruženje za radna prava žena „Roza“: Mladi su diskriminisani na tržištu rada(str.12)

Radnicima u javnom sektoru možda dva odsto povišice(str.13)

Gradonačelnik Kragujevca demantuje gašenje Centra za strna žita(str.15)

Đorđević: Vlada garantuje prava zaposlenih na aerodromu, neće biti otkaza(str.16)

ASNS: Radnici u Srbiji odavno zaboravili šta znači dostojanstven rad(str.16)

Dostojanstveni rad – sa papira uvesti u praksu(str.17)



Orbović: Plate bi bile veće kad bi poslodavci delili zaradu sa zaposlenima

Plate u Srbiji su u proteklih pet godina porasle za 22 odsto, a profiti poslodavaca za čak 285 odsto. Kada bi poslodavci deo profita podelili sa zaposlenima, plate bi mogle da budu veće, izjavio je predsednik Saveza samostalnih sindikata Srbije Ljubisav Orbović.

Orbović je, povodom Svetskog dana dostojanstvenog rada, naveo da smo najmanji godišnji rast plata imali 2016. godine - 1,09 odsto, dok je te godine profit bio veći za 99,52 odsto.

Prema Orbovićevim rečima, ovi podaci pokazuju da radnici u Srbiji rade kvalitetno i stručno, zbog čega i poslodavci dobro posluju, pa nema razloga da i zaposleni ne dobiju deo tog profita.

U prilog tome, naveo je i da kada poslodavci imaju problema u poslovanju, radnici dele sudbinu firme i tada primaju minimalac.

Orbović ukazuje da je minimalna zarada u Srbiji postala pravilo, a ne izuzetak, kako je to utvrđeno zakonom, pa sve više poslodavaca, zaradu utvrđuje na nivou minimalca ili tek nešto iznad njega.

Međutim, kada posluju uspešno i ostvaruju dobit, po pravilu izostaje uvećanje plata ili bilo koji drugi benefit za radnike.

"Uprkos tripartitnom Programu dostojanstvenog rada za Srbiju, koji je prošle godine potpisan uz posredovanje predstavnika Međunarodne organizacije rada, zaposleni u Srbiji su danas daleko od dostojanstvenog rada", izjavio je Orbović.

Ipak je izrazio nadu da ćemo u, kako je rekao, nekoj budućnosti moći da govorimo da većina radnika ima dostojanstvenu platu i da od nje može normalno da živi.

Naveo je da će do tada Savez samostalnih sindikata Srbije nastaviti da se bori da se rad vrednuje, da se prava iz rada poštuju i da radnici žive dostojanstveno od svog rada.



Orbović: Za pet godina plate porasle 22 odsto, a profiti poslodavaca 285 odsto

Plate u Srbiji su u proteklih pet godina porasle za 22 odsto, a profiti poslodavaca za čak 285 odsto, i kada bi poslodavci deo profita podelili sa zaposlenima, plate bi mogle da budu veće, izjavio je danas predsednik Saveza samostalnih sindikata Srbije Ljubisav Orbović.

Orbović je, povodom Svetskog dana dostojanstvenog rada koji se obeležava danas, naveo da smo najmanji godišnji rast plata imali 2016. godine - 1,09 odsto, dok je te godine profit bio veći za 99,52 odsto.

Prema Orbovićevim rečima, ovi podaci pokazuju da radnici u Srbiji rade kvalitetno i stručno, zbog čega i poslodavci dobro posluju, pa nema razloga da i zaposleni ne dobiju deo tog profita.

U prilog tome, naveo je i da kada poslodavci imaju problema u poslovanju, radnici dele sudbinu firme i tada primaju minimalac.

On ukazuje da je minimalna zarada u Srbiji postala pravilo, a ne izuzetak, kako je to utvrđeno zakonom, pa sve više poslodavaca, zaradu utvrđuje na nivou minimalca ili tek nešto iznad njega.

Međutim, kada posluju uspešno i ostvaruju dobit, po pravilu izostaje uvećanje plata ili bilo koji drugi benefit za radnike.

"Uprkos tripartitnom Programu dostojanstvenog rada za Srbiju, koji je prošle godine potpisan uz posredovanje predstavnika Međunarodne organizacije rada, zaposleni u Srbiji su danas daleko od dostojanstvenog rada", izjavio je Orbović.

Ipak je izrazio nadu da ćemo u, kako je rekao, nekoj budućnosti moći da govorimo da većina radnika ima dostojanstvenu platu i da od nje može normalno da živi.

Naveo je da će do tada Savez samostalnih sindikata Srbije nastaviti da se bori da se rad vrednuje, da se prava iz rada poštuju i da radnici žive dostojanstveno od svog rada.

ASNS: Bez većih zarada nema dostojanstvenog rada

Podizanje minimalne zarade utiče na smanjene siromaštva i nejednakosti, a takođe podstiče ukupnu potražnju, zaposlenost i sveukupni ekonomski rast a dostojanstvenog rada nema bez većih zarada, saopštila je danas Asocijacija slobodnih i nezavisnih sindikata.

U saopštenju povodom Svetskog dana dostojanstvenog rada, taj sindikat navodi da podaci pokazuju da jedan od šest radnika u Srbiji živi ispod granice siromaštva uz rizik da se taj broj znatno poveća zbog problema sa pandemijom Covida-19.

Broj delatnosti u kojima se sada isplaćuje minimalna zarada se neprekidno širi i to se događa u turizmu, ugostiteljstvu, hotelijerstvu, samostalnim delatnostima, transportu, upozoravaju iz ASNS i dodaju da učešće minimalne zarade u minimalnoj potrošačkoj korpi iznosi 70,19 odsto, a prosečnoj 36,59 odsto.

"Zbog toga pregovori oko visine minimalne cene rada moraju biti mnogo ozbiljniji i organizovaniji. Oni moraju biti zajednička akcija svih sindikata kojom će se obezbediti nužna snaga pritiska na Vladu i poslodavce. Svi zajedno moramo shvatiti da nema dostojanstva bez većih zarada", poručuju iz ASNS.

Predstavnici tog sindikata kažu da uzrok niskog nivoa zarada leži i u krizi kolektivnog pregovaranja i da se sve manji broj zarada ugovara kroz Kolektivni ugovor.

Епидемија смањила број радних сати у недељи

Учешће младих који су пре епидемије радили краће од 40 сати повећано је са 19,3 одсто на 45,5 процената, показала анкета

Недовољна техничка опремљеност за обављање редовног посла, замагљене границе када почиње радно време, а кад је време за породицу и приватне активности, отежано одржавање комуникације са колегама и клијентима, повећање трошкова које послодавци ретко кад надокнађују, повећана анксиозност због забрињавајућих вести... Због неизвесности с којима се у условима пандемије сусрећу млади радници на тржишту рада, али и због промена у самом начину раду, недавно је у организацији Савеза самосталних синдиката Србије спроведена онлајн анкета у којој је учествовало 448 радника испитаника из шест земаља некадашње Југославије.

Показало се да пораст незапослености и неједнакости највише брине испитанике из Словеније, а мање оне из Србије и Републике Српске. Исти случај је и са повећањем сиромаштва, док су идентичну, највишу забринутост око губитка посла изразили радници из Словеније и Македоније, а најнижу из Хрватске и Црне Горе.

Када је реч о Србији, анкета је показала да се број запослених у току пандемије није мењао код 65 одсто анкетираних, док је смањен за 23 процента, и то више у приватном него у јавном сектору.

У односу на регион, до значајног смањења броја запослених дошло је само у Словенији и Хрватској.

Просечан недељни број радних сати у Србији смањен је за 4,9, са 37,6 на 32,7 часова. Учешће младих који су пре епидемије радили краће од 40 сати повећано је са 19,3 одсто на 45,5 процената у току епидемије.

Смањење плате доживела је око петина анкетираних из наше земље, од којих трећина ради у приватном сектору. Повећању зараде могло је да се обрадује само 11 одсто младих радника.

Када је реч о обиму посла, пандемија је и ту помрсила конце, па је тако тек код петине њих обим остао исти, док је повећан код 31 процената анкетираних, а смањен код чак 47 одсто запослених.

Испитивање је потврдило и да је 49 одсто анкетираних у Србији радило од куће, а у односу на регион, само је у Црној Гори више младих радника радило од куће него у Србији. На такав начин најмање њих ангажовано је у Хрватској. Радећи код куће, већина запослених у Србији је користила личну опрему за рад (рачунар, интернет, телефон). Више од половине испитаних казало је и да би желело да у будућности настави да ради од куће.

Позитиван став према флексибилним облицима рада, а то су рад на даљину, клизно радно време, рад с непуним радним временом, исказало је чак 67,6 одсто испитаника из наше земље.

Млади треба да се питају

Због резултата које је показала анкета, у Савезу самосталних синдиката Србије истичу да би требало што пре предузети мере за заштиту и унапређење положаја младих.

Као најважнији предлог, Ружица Грабовач Марковић, председница секције младих, истиче да младима треба омогућити да што пре директно укључе у спровођење одлука.

– Они су досад само о свему обавештавани, нико их ништа ни не пита, нажалост. Зато им треба омогућити да поделе искуства из пандемије у планирању даљег развоја и оправка. Требало би и више улагати у истраживања, чиме се може подстаћи предузетништво младих. Синдикати зато желе да заступају њихове интересе кроз социјални дијалог на свим нивоима, да укључе и младе раднике у рад синдиката – набраја председница секције младих.

Јавни дуг Србије у августу остао на 56,7 одсто БДП-а

Јавни дуг Србије износио је на крају августа 2020. године 26,608 милијарди евра, при чему се његов удео у бруто домаћем производу (БДП) земље задржао на истом нивоу као у јулу од 56,7 одсто, објавило је Министарство финансија.

У номиналном износу, јавни дуг је у августу повећан за 28,8 милиона евра у односу на јул, када је износио 26,579 милијарди евра, преноси Танјуг.

На крају јануара 2020, јавни дуг је износио 24,20 милијарди евра, а на крају децембра прошле 23,94 милијарде евра, што је чинило 52 одсто БДП-а.



BOLOVANJE MNOGIMA STO ODSTO: Sindikati o statusu zaposlenih u pandemiji

J. Ž. S.

ZBOG posledica pandemije virusa korona 10 posebnih kolektivnih ugovora je dopunjeno odredbama kojima se poslodavcima preporučuje da obezbede pravo na naknadu zarade u visini od 100 odsto za zaposlene koji privremeno odsustvuju sa rada zbog potvrđenog virusa ili zbog izolacije ili samoizolacije naložene u vezi sa koronom, rekao je Zoran Đorđević, ministar za rad na konferenciji Saveza samostalnih sindikata Srbije "Dostojanstveni rad u uslovima pandemije".

On se založio za poverenje radnika u sindikate, kao i poverenje sindikata u ministra jer ta veza mora da postoji da bi postojala realna slika na tržištu rada, kada su u pitanju primanja.

- Ideal je da Srbija bude društvo po meri svih građana, i poslodavaca i radnika, i da svi budu zadovoljni. Pandemija i dalje traje i niko sa sigurnošću ne može da kaže kako će izgledati svet i ekonomija posle korone - rekao je on.

Za Đorđevića prosečna plata od 900 evra 2025. godine nije politička želja već plan i cilj na kome se radi.

- Dostojanstven rad je onaj koji omogućava dobar život, a Srbija je od toga daleko i pitanje je da li će ova generacija uopšte do njega stići - rekao je Ljubisav Orbović, predsednik Saveza samostalnih sindikata Srbije. - Prosečna i minimalna plata su za po 20 odsto manje od potrošačke odnosno minimalne potrošačke korpe, a oko 70 procenata zaposlenih zarađuje manje od proseka, rekao je.

Prema njegovom mišljenju kada je kriza, onda je odmah osete zaposleni i krenu mere za zaštitu poslodavaca.



Orbović: Plate bi bile veće kada bi poslodavci podelili deo profit sa zaposlenima

Plate u Srbiji mogle da budu veće ukoliko bi poslodavci deo svog profita, koji nije mali, podelili sa zaposlenima, ocenio je danas predsednika Saveza samostalnih sindikata Srbije Ljubisav Orbović, povodom 7. oktobra – Svetskog dana dostojanstvenog rad.

"Plate u proteklih pet godina su porasle za 22 odsto, dok su profiti, u istom periodu, porasli za čak 285 odsto. Najmanji godišnji rast plata imali smo 2016. godine i to 1,09 odsto, dok je te iste godine profit bio veći za 99,52 odsto", rekao je Orbović povodom Svetskog dana dostojanstvenog rada koji se danas obeležava.

Dodao je da ti podaci svedoče da radnici u Srbiji rade kvalitetno i stručno, zbog čega i poslodavci dobro posluju, pa nema razloga da i zaposleni ne dobiju deo tog profita, jer kada poslodavac ima problema u poslovanju sudbinu firme dele i zaposleni, koji tada primaju "minimalac".

"Minimalna zarada je u Srbiji postala pravilo, a ne izuzetak, kako je to utvrđeno zakonom, pa sve više poslodavaca, naročito u realnom sektoru, zarade utvrđuje na nivou 'minimalca' ili tek nešto više. Međutim, kada uspešno posluje i ostvaruje dobit, po pravilu, izostaje uvećanje plata ili bilo koji drugi benefit za radnike", kazao je Orbović.

On je podsetio da se u Evropi standard građana poredi u odnosu na samo jednu potrošačku korpu, u Srbiji pored prosečne, postoji i minimalna potrošačka korpa.

"Mi ni tu minimalnu nismo dosegli, jer je minimalac za 20 odsto manji od vrednosti te korpe", ukazao je predsednik SSSS.

Istakao je da su, uprkos tripartitnom Programu dostojanstvenog rada za Srbiju, koji je prošle godine potpisan uz posredovanje predstavnika Međunarodne organizacije rada, zaposleni u Srbiji danas daleko od dostojanstvenog rada.

"Ipak, nadam se da ćemo u nekoj budućnosti moći da govorimo da većina radnika ima dostojanstvenu platu i da od nje može normalno da živi", rekao je Orbović i dodao da će SSSS nastaviti da se bori da se rad vrednuje, da se prava iz rada poštuju i da radnici žive dostojanstveno od svog rada.

autor: SAizvor: Beta



Orbović: Plate bi bile veće kad bi poslodavci podelili profit sa zaposlenima

AUTOR:

Beta

Plate u Srbiji mogle bi da budu veće ukoliko bi poslodavci deo svog profita, koji nije mali, podelili sa zaposlenima, ocenio je predsednik Saveza samostalnih sindikata Srbije (SSSS) Ljubisav Orbović, povodom 7. oktobra – Svetskog dana dostojanstvenog rada.

"Plate u proteklih pet godina su porasle za 22 odsto, dok su profiti, u istom periodu, porasli za čak 285 odsto. Najmanji godišnji rast plata imali smo 2016. godine i to 1,09 odsto, dok je te iste godine profit bio veći za 99,52 odsto", rekao je Orbović.

Dodao je da ti podaci svedoče da radnici u Srbiji rade kvalitetno i stručno, zbog čega i poslodavci dobro posluju, pa nema razloga da i zaposleni ne dobiju deo tog profita, jer kada poslodavac ima problema u poslovanju sudbinu firme dele i zaposleni, koji tada primaju "minimalac".

"Minimalna zarada je u Srbiji postala pravilo, a ne izuzetak, kako je to utvrđeno zakonom, pa sve više poslodavaca, naročito u realnom sektoru, zarade utvrđuje na nivou 'minimalca' ili tek nešto više. Međutim, kada uspešno posluje i ostvaruje dobit, po pravilu, izostaje uvećanje plata ili bilo koji drugi benefit za radnike", kazao je Orbović.

On je podsetio da se u Evropi standard građana poredi u odnosu na samo jednu potrošačku korpu, u Srbiji pored prosečne, postoji i minimalna potrošačka korpa.

"Mi ni tu minimalnu nismo dosegli, jer je minimalac za 20 odsto manji od vrednosti te korpe", ukazao je predsednik SSSS.

Istakao je da su, uprkos tripartitnom Programu dostojanstvenog rada za Srbiju, koji je prošle godine potpisan uz posredovanje predstavnika Međunarodne organizacije rada, zaposleni u Srbiji danas daleko od dostojanstvenog rada.

"Ipak, nadam se da ćemo u nekoj budućnosti moći da govorimo da većina radnika ima dostojanstvenu platu i da od nje može normalno da živi", rekao je Orbović i dodao da će SSSS nastaviti da se bori da se rad vrednuje, da se prava iz rada poštuju i da radnici žive dostojanstveno od svog rada.

Poništen tender u Požarevcu, Ariva otkazuje blokadu saobraćaja u Beogradu

AUTOR:
N1 Beograd

Kompanija Ariva Litas (Arriva Litas) saopštila je da otkazuje blokadu saobraćaja u Beogradu, koja je bila najavljena za 8. oktobar, pošto je Republička komisija za zaštitu prava u postupcima javnih nabavki u potpunosti prihvatila zahtev za zaštitu prava ponuđača kompanije Ariva i u celini poništila tender za izbor privatnog partnera za usluge gradskog i prigradskog prevoza u Požarevcu.

"Zahvaljujemo se ovom prilikom Predsedniku Saveza samostalnih sindikata Srbije, Kabinetu predsednika Republike, kao i Ministarstvu građevinarstva, saobraćaja i infrastrukture na odzivu kao i medijima i sugrađanima na iskrenoj podršci", poručio je Dušan Krstić, direktor saobraćaja u ovoj kompaniji.

Kompanija Ariva protestovala je zbog toga što je, kako su navodili, tender u Požarevcu bio kreiran samo za jednog ponuđača (Duga Petlovača), koji jedini u Republici Srbiji poseduje 25 vozila sa pogonom na komprimovani prirodni, tečni gas, a mlađih od devet godina.



NOVE VESTI O NAJAVLJENIM OTPUŠTANJIMA NA AERODROMU Ministar se sastao sa vlasnikom i radnicima i ovo je dogovor

Tanjug

Ministar za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Zoran Đorđević, posle sastanka sa direktorom aerodroma "Nikola Tesla" Fransoa Berizoom i predstavnicima sindikata i radnika, poručio je da Vlada Srbije garantuje poštovanje prava zaposlenih na aerodromu i neće dozvoliti njihovo kršenje.

Kako je saopštilo Ministarstvo, poruka sastanka je da će Vlada nastaviti da se zalaže za unapređenje položaja radnika.

Đorđević je rekao da su prilikom davanja koncesije za aerodrom aktivno bili uključeni i radnici u sve odluke koje su donošene, i dodao da njihova prava niko ne sme da krši.

Kako je naveo, neće biti otpuštanja radnika, iako je zbog epidemije korona virusa broj putnika u prvoj polovini ove godine smanjen za 61,4 odsto, a u drugom kvartalu za čak 94,6 odsto u odnosu na isti period lane, što je sve rezultiralo značajnim smanjenjem prihoda kompanije.

Trenutni obim saobraćaja i putnika je takav da na Aerodromu "Nikola Tesla Beograd" rade samo delovi Terminala 2, dok Terminal 1 nije u upotrebi.

“ Nije bilo prekida ugovora zaposlenima na aerodromu, kompanija je zadržala sve svoje zaposlene na određeno vreme tokom krize izazvane virusom Kovid-19 više od šest meseci, uprkos činjenici da su bili na plaćenom odsustvu zbog niskog obima saobraćaja. Onim koji su pronašli bolji posao i žele da se posvete novim karijernim izazovima i žele da prekinu ugovor o radu, biće omogućeno da dobiju otpremninu”, rekao je on.

Dodao je da je razgovarao i sa zaposlenima, jer je važno da oni znaju da država brine o njima i da u otežanim uslovima poslovanja aerodroma oni neće ostati bez posla.

Ministarstvo je saopštilo da je kompanija "Belgrade Airport" uputila reči zahvalnosti svim svojim zaposlenima koji su neumorno radili na tome da Aerodrom "Nikola Tesla" ostane otvoren tokom pandemije.

“ Uprkos tekućim izazovima, ostajemo optimistični da će se naš aerodrom oporaviti i zadržati svoju poziciju regionalnog čvorišta i jednog od glavnih pokretača ekonomije zemlje i regiona” , poručilo je rukovodstvo ove kompanije, navodi se u saopštenju Ministarstva.

TRAŽI SE 28.000 RADNIKA U SRBIJI Danas počinje prijava za mlade koji do sada nisu imali posao, a evo i ko ima NAJVEĆE ŠANSE

S. L.

Prijava kandidata za program "Moja prva plata" u okviru koga je 10.000 kompanija oglasilo pozicije, počinje danas, a najtraženiji kadrovi su ekonomisti, pravnici, lekari, stomatolozi, medicinske sestre, građevinski, mašinski inženjeri, ali i prodavci, administrativni službenici, mašinski tehničari, bravari, računovodje...

Rukovodilac Centra za edukaciju i dualno obrazovanje Privredne komore Srbije (PKS) Mirjana Kovačević kaže da je odziv poslodavca za oglašavanje pozicija bio izuzetno dobar i da su ponudili približno 17.000 pozicija za 28.000 radnih mesta.

Zbog velikog interesovanja poslodavaca za program i najvećeg broja pristiglih prijava u poslednja dva dana roka za prijavu kompanija, otvaranje prijava za mlade ljude koji su zainteresovani da otpočnu svoju radnu karijeru pomeren je za 8. oktobar.

"Bilo je potrebno pažljivo sagledati i videti da li je sve usaglašeno sa uslovima u javnom pozivu, a važno je znati da takodje ni kandidati neće biti oštećeni što se tiče vremena za prijavu i za to će imati dovoljno vremena", rekla je Kovačević Tanjugu.

Ističe da su mladi na portalu "Moja prva plata" mogli da vide koje su pozicije oglašili poslodavci, o kojim kompanijama je rec i koja vrsta i nivo obrazovanja su potrebni za to.

Za potrebe prijave kompanija, oglašavanje pozicija i prijave kandidata, osmišljen je jedinstveni portal koji je omogućio privredi i mladima da ne moraju ništa da dostavljaju u papirnom obliku, već sve potrebno mogu da odrade elektronski, na portalu .

Sagovornica Tanjuga navodi da je na osnovu dosadašnje analize više od 70 odsto radnih pozicija oglašeno za mlade za srednjom školom, a najviše su traženi prodavci, knjigovodje, administrativni službenici, medicinske sestre, mašinski tehničari, bravari, mašinbravari, računovodje...

Što se tiče višeg nivoa obrazovanja, najtraženiji su ekonomisti pravnici, lekari, stomatolozi, građevinski, mašinski inženjeri.

"Prijave su pristigle iz svih delova Srbije, različitih delatnosti i obima kompanija, prednjači privatni sektor , a što se tiče broja prijava najviše ih je iz Beograda, potom Novog Pazara, Niša, Novog Sada, Kragujevca, Zaječara , Kruševca, ali ima i poslodavaca i preduzetnika iz manjih mesta", kaže Kovačević.

Inače, Vlada Srbije je program "Moja prva plata" pokrenula sa ciljem da se podstakne osposobljavanje za rad mladih ljudi i pruži podrška privredi u rešavanju problema nedostatka kadrova.

Program predvidja devetomesečno osposobljavanje na konkretnim poslovima, a za te namene opredeljeno je dve milijarde dinara.



Bivši radnici „Zastava kamioni“ odložili protest, čekaju novu Vladu Srbije

Predstavnici bivših radnika „Zastava kamioni“ u stečaju, koji traže neisplaćene plate, i Grada Kragujevca su se danas popodne dogovorili da radnici najavljeni protest odlože dok se ne formira nova Vlada Srbije.

Piše: Beta

Zamenik predsednika Skupštine grada, Zoran Mladenović, rekao je da proteklih dana o tome bilo „kontakata“ s Vladom čiji su zvaničnici „zamolili da sačekamo da se nova Vlada formira, da ljudi počnu da rade svoj posao“.

„Mi smo taj predlog izneli predstavnicima bivših radnika ‘Zastava kamiona’ i oni su to prihvatili“ – rekao je Mladenović.

Sajt Grada Kragujevca je preneo da je na današnjem sastanku dogovoreno da se pregovori zamrznu na mesec dana, dok se ne formira nova Vlada i imenuje resorni ministar.

Takav dogovor je potvrdio predstavnik bivših radnika „Zastava kamioni“, Milojko Popović.

Popović je uoči današnjih razgovora sa čelnicima grada rekao novinarima da radnici imaju pravo na neisplaćene zarade i da nije ispunjen kompletan dogovor iz juna, s pregovora s ministrom privrede, Goranom Kneževićem.

Kazao je da je radnicima isplaćena jedna, umesto dogovorene dve novčane pomoći od po 40.000 dinara.

Naveo je da nije realizovan ni predlog ministra da se radnici „Zastava kamioni“ u stečaju upišu kao hipotekarni poverioci na dve zgrade u fabrici na kojima je upisan Grad Kragujevac.

Namera je da se novcem od prodaje nepokretnosti isplati deo zaostalih zarada radnika.

Agenciji Beta je u Privrednom sudu rečeno da je odluka o bankrotstvu doneta tokom stečajnog postupka koji je nad fabrikom „Zastava kamioni“ počeo 2018. godine.

Oglašavanje prodaje imovine stečajnog dužnika se očekuje u drugoj polovini novembra.

U stečajnom postupku su priznata potraživanja poverilaca od 8,5 milijardi dinara, što je višestruko manje od vrednosti imovine.

Povodom 7. oktobra Međunarodnog dana dostojanstvenog rada

Udruženje za radna prava žena „Roza“: Mladi su diskriminirani na tržištu rada

Šta je to rad na neodređeno vreme, šta poslodavac sme da te pita i traži u razgovoru za posao, treba li da se potpiše ugovor o angažovanju sve su to nepoznanice za mlade u Srbiji koji prvi put traže posao.

Piše: Miroslava Pudar

Ne samo da ne znaju šta je stalan posao, već ne znaju ni koja radna prava postoje i šta je to probni rad, šta su privremeni a šta povremeni poslovi. S druge strane, mladi su diskriminirani na tržištu rada a posebno zabrinjava što im se za prvi posao traži radno iskustvo. To ih uvodi u začarani krug.

Prekarnost rada je toliko izražena a posao na određeno vreme postaje skoro dominantan vid angažovanja radne snage, pokazuju iskustva Udruženja za radna prava žena „Roza“ koje okuplja radnice sa dugogodišnjim iskustvom u tranziciji.

-Najugroženiji su mladi, posebno mlade žene koje traže posao i izlaze na tržište rada. One trpe razne vidove diskriminacije. Zbog toga smo uz pomoć EU i Švedske agencije za međunarodni razvoj i saradnju (SIDA). ove godine štampali vodič „Šta me čeka na tržištu rada?“. Prvu radionicu održale smo u Kruševcu. Nijedna mlada žena nije znala šta je to rad na neodređeno vreme. Pokazalo se da problem nije samo naš, svuda gde smo proteklih godina gostovale po Srbiji i Bosni žene su bile neinformisane o radnim pravima. To šokantno saznanje nam je ukazalo koliko je važno da edukujemo mlade i da što više njih prođe obuku o radnim pravima.

Korona nas je malo zaustavila ali sada nastavlja sa edukacijom, držaćemo i onlajn predavanja mladima. Posebno nam je važno da uključimo srednjoškolce i pipremimo ih za tržište rada – priča za Danas Milica Lupšor, aktivistkinja Udruženja za radna prava žena „Roza“, koja je i sama prošla trnovit put.

Kako navodi, zabrinjava činjenica da u Srbiji ne postoji sigurnost na tržištu rada i da se broj prekarnih radnika konstatno povećava u odnosu na broj stalno zaposlenih a posebno brine da žene teže dolaze do posla od muškaraca, da je razlika u platama 16 odsto, da žene u ruralnim sredinama rade i do 15 sati dnevno a da čak 67 od 100 žena radi u uslužnim delatnostima, koje su najslabije plaćeni sektor.

-Jako je važno da se potpiše ugovor sa poslodavcem pre nego što počne da se radi, čak i ako je reč o probnom radu. S obzirom da radno angažovana lica u Srbiji u odnosu na zaposlene imaju samo pravo na bezbednost i zaštitu od zlostavljanja a nemaju pravo na penzijsko, zdravstveno osiguranje i ostale beneficije, mi se zalažemo za poštovanje Međunarodne konvencije o radu kojom bi termini zaposlen/zaposlena bili izjednačeni za terminom radnik/radnica, što bi izjednačilo prava prekarnih radnika i zaposlenih – objašnjava Milica Lupšor.

Kao posebno važnu i osetljivu temu u oblasti radnih prava navodi oblast zlostavljanja na radu.

– Savetujemo da se prijavi svaki oblik zlostavljanja na radu. Uvredljivo obraćanje, psovke, povišen ton, kritikovanje, podsmevanje, pretnje, fizičko uznemiravanje, ucenjivanje, sve su to razlozi da se slučaj prijavi nadređenima, inspekciji rada i ako treba obavi lekarski pregled. Savetujemo da se vodi dnevnik sa detaljnom evidencijom, kako bi žrtvi moglo da se pomogne. Ako su mu povređena radna prava svako može da se obrati sindikatu, zaštitniku građana, povereniku za zaštitu ravnopravnosti, može se pokrenuti radni spor a tu su i građanske organizacije, poput naše – kaže Milica Lupšor.

Stručnjaci saglasni da u budžetu postoji tek minimalan prostor za veće plate

Radnicima u javnom sektoru možda dva odsto povišice

Za desetak dana dok se ne završe razgovori predstavnika Vlade sa misijom MMF-a pre svega o budžetu za narednu godinu, ali i stanju ekonomije ove i prognozama za 2021. godinu, znaće se i koliko će biti povećane plate u javnom sektoru. Nakon jučerašnjeg obraćanja javnosti ministra finansija Siniše Malog u kom je rekao „da je 99 odsto siguran da će plate u javnom sektoru biti povećane od 1. januara naredne godine“ više se ne postavlja pitanje da li će biti povećanja, već koliko.

Piše: M. Obradović

On je ocenio da će se više znati u naredne dve nedelje, do kraja misije Fonda, kada će se znati i kako će izgledati budžet, pa i plate koje su jedan od najvećih budžetskih izdataka.

Kako će izgledati ekonomija naredne godine teško je reći pošto nije baš jasno ni kako će biti u ovoj, iako je ostalo samo tri meseca do kraja. U svakom slučaju, tradicionalno budžetski konzervativni Fiskalni savet u razgovorima sa ministrom ocenio je prihvatljivim povećanje plata u visini inflacije i pozvao na opreznost kod pravljenja budžeta s obzirom na sve neizvesnosti.

S obzirom da od predstavnika države nisu stigla nikakva preciznija obećanja, za razliku od prethodnih godina, moguće je da, kao i kod penzija koje su povećane u skladu sa švajcarskim modelom što su

takođe podržali stručnjaci, i kod povećanja plata bude slično. Povećanje u visini inflacije, koja se očekuje da bude oko dva odsto, značilo bi faktički samo čuvanje kupovne moći plata u javnom sektoru, ali ne i njeno povećanje.

Ivan Nikolić, direktor istraživanja i razvoja Ekonomskog instituta i urednik Makroekonomskih analiza i trendova, takođe poziva na oprez kod obećanja plata.

„Ova godina napravila je veliku rupu u budžetu što je dovelo do rasta javnog duga. Ako je cilj da se sledeće godine počne povratak javnog duga na pretkrizni nivo, onda je prostor za povećanje plata jako mali. S druge strane ako bi cilj bio da se podstiču potrošnja i rast i još više onda se može očekivati veće povećanje plata na uštrb štednje. Možda je moguće povećanja plata u javnom sektoru, ali ja bih bio oprezan jer će to zavisiti od oporavka sledeće godine. Lako je napraviti rebalans budžeta i podeliti veće plate ako sve bude u redu. Mi dobro stojimo ekonomski, ali ne treba olako obećavati previsok rast plata javnom sektoru“, poručuje Nikolić dodajući da je rast plata u nivou inflacije korektan predlog.

Koliko će država moći para da izdvoji za plate zavisi od toga kako će se ekonomija oporavljati naredne godine, ali i kako će na kraju izgledati ova, korona godina. Nikolić ocenjuje da trendovi industrijske proizvodnje u periodu od juna do avgusta, kao i rast poljoprivrede i oporavak građevinarstva i trgovine na malo ukazuju da bi ekonomska aktivnost mogla biti na nivou prošlogodišnje.

„Ako se nastavi ovako otprilike bi trebalo da budemo oko BDP-a iz prošle godine. Oblasti sa najvećim udelom u BDP stabilno rastu. Što se tiče projekcije pada od 3,5 odsto koji je dala EBRD, treba baš biti pesimističan i očekivati novi talas epidemije zbog kog bi morala da se zatvara ekonomija da bi se to i desilo. Naša situacija je bolja od očekivane i oporavak industrije iznenađujući i glavni razlog je to što prethodni enorman priliv stranih direktnih investicija daje efekte“, ocenjuje Nikolić.

Neto plate u javnom sektoru su u prvih sedam meseci ove godine iznosile u proseku 67.422 dinara što je za 11 odsto više nego u istom periodu prethodne godine. U privatnom sektoru, pak, neto plate su povećane za devet odsto na 55.167 dinara. Dakle, plate u javnom sektoru su rasle brže nego u privatnom, a pri tome su i 12 odsto veće. Ekonomista Danilo Šuković ističe da je za političare uvek popularno i da im diže rejting da govore o povećanju plata i penzija, ali da to ima i drugu stranu medalje.

„Plate u javnom sektoru su znatno veće nego u privatnom i to onda podstiče ljude da traže posao kod države. I izveštaj Evropske komisije pokazuje da naš privatni sektor zaostaje i da je država glavni igrač u ekonomiji. To ne vodi slobodnoj privredi, pa ni slobodnom društvu i dugoročno nepovoljno deluje na rast i standard. Da BDP raste i da su plate u privatnom sektoru više onda bi bilo u redu povećavati plate u javnom sektoru, ali ovako kad je suprotno, onda je to i štetno“, smatra Šuković.

Pomoć od 100 evra najgora kovid mera

Da li je mera podele 100 evra svakom punoletnom građaninu dovela do značajnog smanjenja nejednakosti kao što se tvrdi u izveštaju MOR i EBRD ili je efekat te mere značajno manji, a s druge strane bi sa manje novca mogli da se ostvare bolji efekti kao što tvrdi Fiskalni savet verovatno će biti predmet detaljnih analiza i naučnih radova. Ivan Nikolić ne misli da je bilo moguće pravednije podeliti taj novac u okolnostima kakve su bile, sa velikom pretnjom po zdravlje građana i kada 60 odsto ekonomije stoji.

„Od svih mera vlade jedino kod te ima prostora za kritiku, sada kada znamo kako stoji ekonomija. Ja mislim da je taj novac mogao da se usmeri u infrastrukturu ili gradnju bolnice, ali ne mislim da je moglo pravednije da se raspodeli. To je lepo u teoriji, ali već deset-petnaest godina se govori o socijalnim kartama pa se ne implementiraju. Kod nas ljudi upisuju decu u vrtiće sa subvencijom, a dolaze po njih džipovima. Da je nekom novac dat, a nekom ne, otvorio bi se moralni hazard da neko ko navodno nema nikakve prihode, a bogat je dobije 100 evra, a neko sa prosečnim prihodima, a bez imovine ne dobije pomoć“, ističe Nikolić.

Danilo Šuković smatra da je ekonomska nejednakost kod nas veoma velika i da je tih 100 evra kap u moru.

„Sve druge mere države bile su bolje, ali ovih 100 evra je promašaj. Sa milion penzionera sa penzijom manjom od 25.000 dinara, a stotinama hiljada radnika sa platom manjom od minimalca plus oni koji uopšte ne rade, taj novac je mogao bolje da se iskoristi. Jeste da je to podstaklo potrošnju, ali trebalo je pomoć davati sirotinji i tako bi se više i smanjila nejednakost“, napominje Šuković dodajući da su je naša država pokušala da kopira ideju univerzalnog osnovnog dohotka koje su sprovele neke razvijene zemlje. Potpuno drugi problem je prema njegovim rečima što su kod nas finansijski tokovi netransparentni, što se o socijalnim kartama priča godinama, a ne uvode se i što se ne zna ko je siromašan, a ko nije.

Gradonačelnik Kragujevca demantuje gašenje Centra za strna žita

Reagujući na ovonedeljnu tvrdnju rukovodstva kragujevačkog Saveza samostalnih sindikata da je „ponovo oživela ideja o gašenju Centra za strna žita u Kragujevcu“, gradonačelnik tog grada Nikola Dašić, danas je poručio da taj centar „definitivno neće biti ugašen“.

Piše: Z. Radovanović

Naprotiv, ideja je, pojasnio je on, da se Centru za strna žita pripoji Centar za poljoprivredu i ruralni razvoj.

– Na taj način ćemo ojačati Centar za strna žita i omogućiti mu širi dijapazon delatnosti kojima će se baviti u budućnosti – kaže Dašić.

Savez samostalnih sindikata Kragujevca, podsetimo, upozorio je početkom ove sedmice da iza ideje o gašenju Centra za strna žita I otpuštanjem njegovih radnika, kroz njegovo spajanje sa „virtualnim Centrom za poljoprivredu i ruralni razvoj“, stoji jedan gradski funkcioner, koji je „opterećen neuspesima“, i koji „ima ima privatnu firmu iz iste delatnosti kojom se bavi i „žitarski“ Centar“.

– Grad Kragujevac, kao osnivač Centra za strna žita i Centra za poljoprivredu i ruralni razvoj pokreće inicijativu za pripajanje jedne ustanove drugoj. Na taj način će najstarija naučna ustanova u oblasti agrara u Srbiji i na Balkanu dobiti na efikasnosti u poslovanju, povećati ekonomičnost i postati osnova za dalji razvoj sela – rekao je Dašić.

Dorđević: Vlada garantuje prava zaposlenih na aerodromu, neće biti otkaza

Vlada Srbije neće dozvoliti kršenje prava zaposlenih na Aerodromu „Nikola Tesla“ u Beogradu i niko neće ostati bez posla, izjavio je danas ministara za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Zorana Đorđevića posle sastanka sa generalnim direktorom Aerodroma Fransoa Berizoom, reprezentativnim sindikatima i predstavnicima radnika tog preduzeća.

Piše: Beta

„Prilikom koncesije aerodroma aktivno su i radnici bili uključeni u sve odluke koje smo donosili. Njihova prava niko ne sme da krši“, rekao je Djordjević koji je posetio Aerodrom posle pisanja medija da će oko 300 radnika tog preduzeća ostati bez posla jer im poslovodstvo neće produžiti ugovore o radu na određeno vreme.

Kako je naveo Djordjević, iako je zbog epidemije korona virusa broj putnika na beogradskom aerodromu u prvoj polovini ove godine smanjen za 61,4 odsto, a u drugom kvartalu za čak 94,6 odsto u odnosu na isti period 2019. godine, što je sve rezultiralo značajnim smanjenjem prihoda kompanije, neće biti otpuštanja radnika.

Dodao je da je trenutni obim saobraćaja i putnika takav da na Aerodromu Nikola „Tesla Beograd“ rade samo delovi Terminala 2, dok Terminal 1 nije u upotrebi.

„Nije bilo prekida ugovora zaposlenima na aerodromu, kompanija je zadržala sve svoje zaposlene na određeno vreme tokom krize izazvane virusom Kovid 19 više od šest meseci, uprkos činjenici da su bili na plaćenom odsustvu zbog niskog obima saobraćaja. Oni koji su pronašli bolji posao i žele da se posvete novim karijernim izazovima i žele da prekinu ugovor o radu biće omogućeno da dobiju otpremninu“, objasnio je ministar.

Koncesionar beogradskog aerodroma, kompanija „Belgrade Airport“ u vlasništvu francuskog Vansija (Vinci Airports) zahvalila je radnicima „koji su neumorno radili na tome da Aerodrom Nikola Tesla ostane otvoren tokom pandemije“, navodi se u saopštenju.

„Uprkos tekućim izazovima, ostajemo optimistični da će se naš aerodrom oporaviti i zadržati svoju poziciju regionalnog čvorišta i jednog od glavnih pokretača ekonomije zemlje i regiona“, poručilo je rukovodstvo te kompanije.

ASNS: Radnici u Srbiji odavno zaboravili šta znači dostojanstven rad

Asocijacija slobodnih i nezavisnih sindikata (SANS) objavila je danas, povodom Svetskog dana dostojanstvenog rada, da su radnici u Srbiji odavno zaboravili šta takav rad podrazumeva, te da analize pokazuju da jedan od šest radnika živi ispod granice siromaštva.

Piše: Beta

„U Srbiji je uspeh imati posao, naročito danas u vreme epidemije, kada veliki broj radnika ostaje bez posla. Ono što je problem je činjenica da imati posao u Srbiji ne znači da se pobešlo od siromaštva, a još manje znači garanciju dostojanstvenog rada“, navedeno je u saopštenju.

Učešće minimalne zarade u minimalnoj potrošačkoj korpi iznosi 70,19 odsto, a prosečnoj 36,59 odsto, dok „hedan od šest radnika živi ispod granice siromaštva“, saopšio je ASNS.

Pošto podizanje minimalne zarade smanjuje siromaštvo i nejednakost, podstiče ukupnu potražnju, zaposlenost i sveukupni ekonomski rast, „pregovori o visini minimalne cene rada moraju biti mnogo ozbiljniji i organizovaniji. Oni moraju biti zajednička akcija svih sindikata kojom će se obezbediti nužna snaga pritiska na Vladu i poslodavce. Svi zajedno moramo shvatiti da nema dostojanstva bez većih zarada“, navedeno je u saopštenju.

ASNS smatra da uzrok niskog nivoa zarada leži i u krizi kolektivnog pregovaranja, odnosno sve manji broj zarada se ugovara kroz kolektivni ugovor.

Zato u Srbiji svaki šesti zaposleni prima minimalnu zaradu – 400.000 ljudi, s tendencijom da se taj broj znatno poveća zbog problema s pandemijom, saopštio je taj sindikat.

Naglašeno je da se opseg delatnosti gde se isplaćuje minimalna zarada neprekidno širi u turizmu, ugostiteljstvu, hotelijerstvu, samostalnim delatnostima, transportu.

„Zato već sada možemo da tvrdimo da više od pola miliona ljudi živi od 30.000 dinara. Dostojanstveno, zar ne?“, piše u saopštenju.

Da li će tako biti i ubuduće, smagtra ASNS, „zavisi od radnika i građana koji moraju da shvate da se demokratija i dostojanstvo ne poklanjaju – već da se za njih bori“.

Subotica. Com

Dostojanstveni rad – sa papira uvesti u praksu

Izvor:Subotica.com

Povodom obeležavanja Svetskog dana dostojanstvenog rada Savez samostalnih sindikata Subotice organizovao je prezentaciju Programa dostojanstvenog rada za Republiku Srbiju (2019-2022), čiji je nosilac kancelarija Međunarodne organizacije rada u Beogradu.

Kako se moglo čuti, Program dostojanstvenog rada je glavni instrument putem kojeg Međunarodna organizacija rada pruža podršku svojim državama članicama i socijalnim partnerima i predstavlja rezultat strateškog planiranja aktivnosti koje su usaglasili predstavnici države, sindikata i poslodavaca.

- Ovo je treći Program dostojanstvenog rada koji smo usvojili 2019. godine sa našim konstituentima u Srbiji i on obuhvata sve teme i prioritete koje smo dogovorili tokom više od pola godine pregovaranja. U njega spadaju tri stuba dostojanstvenog rada – socijalni dijalog, zapošljavanje i socijalna politika, a unutar njih uvrstili smo sedam prioriternih oblasti koje obuhvataju i izrada strategije, borba protiv dečjeg rada, novo zakonodanstvo, podrška mirnom rešavanju radnih sporova – objašnjava **Jovan**

Protić, nacionalni koordinator Međunarodne organizacije rada za Srbiju. – Ovo su teme na kojima može da se napravi napredak u narednih nekoliko godina.

Predstavnici sindikalnih organizacija upoznali su se sa svim mehanizmima zaštite prava radnika, kreiranjem i poštovanjem međunarodnih radniih standarda, procedurama žalbi...

- Dostojanstven rad znači dostojanstven život. To znači da sva dokumenta i papire koje imamo usvojene moramo da primenjujemo u našim životima. Počev od zaposlenja, prava i obaveza radnika koje se moraju urediti – ističe **Ištvan Huđi**, predsednik Saveza samostalnih sindikata Subotice - Poslodavac mora da poštuje i ceni zaposlenog jer će samo tako imati radnika koji dobro radi. Sindikalni aktivisti treba da vide kako to funkcioniše u svetu, oni to imaju u svojim kompanijama , imaju pravilnike o ponašanju ali sada da vidimo kako to zaista funkcioniše.