



ПРЕС КЛИПИНГ

1. Октобар 2020.



НАСЛОВИ

Поново о забрани рада недељом(str.3)

Trudnice neomiljene i nezaštićene u privatnom sektoru(str.4)

Zahtev nadležnima da se napravi plan konsolidacije fabrike(str.6)

**Комуналним радницима 100 одсто зараде током лечења од
короне(str.7)**

**Samostalni sindikat Zastava oružja traži smenu predsednika Nadzornog
odbora(str.8)**

**VEĆE PLATE ZA 500.000 LJUDI U JAVNOM SEKTORU Evo KOLIKO bi
moglo biti novo povećanje i KADA da ga očekujete(str.10)**

Da li će Hrvatska ZABRANITI rad nedeljom?(str.11)

Поново о забрани рада недељом

У Савезу самосталних синдиката трговине сматрају да у закону треба да пише да је тај дан – дан за одмор, а не да је „по правилу дан одмора”

У Црној Гори је одлука о нерадној недељи и даље на снази, у Словенији ће, одлучили су посланици, радње бити затворене недељом и празничним данима. У Хрватској је радно време трговина најпре враћено на радно време пре проглашења епидемије, уз неколико изузетака, тако да су радње тамо биле отворене и недељом, али ових дана стиже вест да ће други дан викенда убудуће ипак бити нерадан.

Тамошња влада заправо нуди сасвим ново решење – да део недеља буде радан, али већина недеља у години нерадна.

У Србији је засад непромењена ситуација, пуном паром се ради и у данима викенда. Синдикати сматрају да нерадна недеља ипак не би могла да проузрокује нове отказе, јер у трговини већ постоји мањак радне снаге, али послодавци ипак тако не мисле. Страхују од пада промета и профита, смањења зарада, отпуштања радника у сектору малопродаје, незадовољства потрошача...

Због тога покушавају да пронађу одређена решења која би требало да допринесу растерећењу рада у трговинама, као на пример, да се направи распоред рада, да свака друга недеља у тржним центрима буде радна.

У Савезу самосталних синдиката трговине Србије сматрају да у закону ипак треба да пише да је недеља дан одмора, а не да је недеља „по правилу дан одмора”, како је по важећем закону. Истичу и да захтев да се забрани рад трговина недељом не значи залагање за мање рада, јер по закону радна недеља траје пет дана, седмично се ради по 40 часова, а рад недељом није регулисан.

Радослав Топаловић, председник Савеза самосталних синдиката трговине, подсећа да је у земљи тренутно ангажовано око 250.000 трговаца који у просеку месечно зараде око 35.000 динара, што је мање и од износа минималне потрошачке корпе.

– Неосноване су процене послодаваца да ће бити мањи промет у радњама ако недеља и државни празници буду нерадни дани, јер ће се купци у истом обиму снабдевати радним данима. Купац који је решен да пазари неки производ купиће га или дан раније или дан касније. Зато ти приговори нису утемељени, каже он.

Друго, истиче, укидањем недеље као радног дана неће бити смањена потреба за ангажовањем радника, већ напротив, више радника биће потребно да ради, рецимо, суботом и понедељком, јер ће тада бити и више промета у трговинама.

Топаловић подсећа да почетак и крај радног времена није ствар колективног преговарања него је Законом о раду регулисано да радна недеља траје 40 часова.

Зато овај синдикат тражи да се измени тај закон како би недеља била нерадан дан, а да изузете буду само институције које су од јавног значаја и морају да раде недељом.

Од прве иницијативе прошло је четири године, али синдикати ће је поново поднети, чим се буде у земљи формирала нова влада.



Trudnice neomiljene i nezaštićene u privatnom sektoru

Čak 30 odsto ispitanih trudnica navelo je da je poslodavac negativno reagovao na vest da su u drugom stanju, vrlo često uz negodovanje i nerazumevanje, pokazala je anketa koju je sproveo portal pobuna.info.

Piše: Danas Online

Zanimljivo je i to što je čak 24 odsto poslodavaca na istu vest odreagovalo ravnodušno, dok je 46 odsto reagovalo pozitivno na vest da u svom kolektivu imaju trudnicu.

Anketa „Iskustva trudnica u privatnom sektoru sa poslodavcima prilikom otvaranja trudničkog bolovanja“ koja je sprovedena od 4. februara 2019. do 12. februara 2020. godine, ispred najvećih klinika i porodilišta (ginekološko akušerskih klinika) u Beogradu, Novom Sadu, Nišu i Kragujevcu na uzorku od 1.350 trudnica, dala je zabrinjavajuće podatke o odnosu poslodavaca prema trudnicama.

Starosnu strukturu ispitanog uzorka činile su žene starosti od 27 do 40 godina. Ispitane su trudnice koje su zaposlene u privatnom sektoru po osnovu ugovora na određeno ili neodređeno vreme. Takođe, u uzorak su ušli i odgovori trudnica koje rade na crno u privatnom sektoru jer su i njihova iskustva bitna za sagledavanje ukupne slike.

„Primarni cilj sprovođenja ankete je upoznavanje javnosti sa problemima koje nesavesni poslodavci u privatnom sektoru stvaraju trudnicama. Takođe i izazivanje reakcije javnosti koja mora biti više posvećena podršci trudnicama i odbrani njihovih prava, navodi portal pobuna.info.

Na pitanje da li im je neposredni rukovodilac ili poslodavac čestitao ili poželeo sreću kada su im saopštile da su u drugom stanju čak 45 odsto trudnica je konstatovalo da im niko nije čestitao niti poželeo sreću što je pitanje opšte kulture ali i poštovanja.

Prema rezultatima najmanje čestitki je upućeno trudnicama iz Niša.

Prema rezultatima ankete 51 odsto trudnica prvo otvori trudničko bolovanje pa tek onda vest saopšti poslodavcu. Ova pojava je u većini slučajeva bazirana na strahu od reakcije poslodavca i da bi preduhitrile moguće izrabljivanje pre otvaranja bolovanja ili podmetanje sporazumnih raskida ugovora o radu.

Oko 33 odsto trudnica je doživelo neprijatnost ili povredu radničkih prava samo zbog toga što su u drugom stanju. Najčešće su bile primoravane da dolaze na posao iako su na bolovanju pod izgovorom da nisu javile na vreme za bolovanje pa poslodavac nije našao zamenu.

Takođe su navedeni brojni slučajevi neosnovanog smanjenja zarade, prebacivanja u treću smenu, prebacivanja na drugu lokaciju odnosno objekat za rad u okviru iste firme koji je mnogo udaljen od mesta stanovanja trudnice.

Čak 20 odsto ispitanih trudnica u privatnom sektoru su odmah po otvaranju bolovanja ili po obaveštavanju poslodavca da su u drugom stanju, dobile otkaz.

Ukoliko su zaposlene na crno to se dešava odmah. Ukoliko rade po ugovoru na određeno vreme jasno im se stavljalo do znanja da im ugovor neće biti produžen.

Njih 33 odsto trudnica je potvrdilo da su odlagale materinstvo zbog straha od otkaza ili gubitka poslovne pozicije. Prema ovom istraživanju 93 odsto trudnica od onih koje su odlagale materinstvo su potvrdile da žale što su odlagale materinstvo. A 16 odsto trudnica je potvrdilo da je poslodavac direktno pokušavao da ih nagovori da odlože materinstvo.

„Pored čestog zapitkivanja da li planiraju da rađaju, najčešće je bilo sugerisanja da je sada rano za decu i da utiče na produktivnost, da je napredovanje u firmi zagarantovano samo onima koji su spremni da se posvete samo poslu kao i onima koji firmu vide kao jedinu porodicu. Bilo je i slučajeva da se radnicama napomene da je firma usred velikog projekta i da je bitno da budu na raspolagaju i da za neko vreme odlože svoje planove u vezi materinstva“, navodi portal pobuna.info.

Trudnice su u neformalnom razgovoru navele da ih je okolina negativno iznenadila kada su bile izložene negativnim komentarima i pritiscima od strane poslodavca ili nadređenih zbog toga što su u drugom stanju. Većina kolega i koleginica jednostavno su nemo gledali na svako nepoštovanje trudnica, jer je takvo ponašanje postalo opšteprihvaćeno, ili su jednostavno umesto da zaštite koleginicu, gledali da pre svega zaštite svoje radno mesto.

Opšti utisak je da su neki poslodavci jureći za tim da budu veliki bogataši, zaboravili da pre svega treba da budu veliki ljudi. Kada smo bili deca svi smo se radovali kada vidimo drugo dete, sada kada smo odrasli neki se i dalje raduju kada vide dete a neki otkazima trudnicama prete.

„Uprkos tome što ih neki poslodavci ponižavaju smišljajući pakosti razne, hrabre majke u Srbiji još uvek rađaju najlepše devojčice i dečake. Drage trudnice svi znamo da ovo nije zemlja iz bajke, ali je mnogo lepšom i magičnom činite vi koje ste uprkos svemu rešile da budete majke“, poručuju iz pobune.info.

Obuhvaćene najveće klinike i porodilišta

Istraživanjem su obuhvaćene najveće klinike i porodilišta Srbije, u koje trudnice dolaze na kontrolu. U Beogradu je ispitano ukupno 600 trudnica ispred: GAK Narodni front, KBC Dr Dragiša Mišović i KBC Zvezdara. U Novom Sadu je ispitano 300 trudnica ispred Klinike za ginekologiju i akušerstvo (Betanija). Ispred Kliničkog centra Niš, Ginekološko-akušerske klinike, ispitano je 300 trudnica, dok je u Kragujevcu ispitano 150 trudnica ispred Kliničkog centra Kragujevca odnosno Klinike za ginekologiju i akušerstvo.

Poslodavci u Beogradu i Nišu prema odgovorima trudnica imaju najmanje pozitivnih reakcija na vest da u svom kolektivu imaju trudnicu.

Otvoreno pismo Samostalnog sindikata Zastave oružja Vladi Srbije i Ministarstvu odbrane
Zahtev nadležnima da se napravi plan konsolidacije fabrike

Već duže vreme rukovodstvo i radnici fabrike izloženi su pritisku da se iščlane iz Samostalnog sindikata i pristupe drugoj sindikalnoj centrali koja je pod direktnom ingerencijom Ivica Marjanovića, predsednika Nadzornog odbora.

Piše: Zoran Radovanović

Napominjemo da Evropska konvencija za ljudska prava garantuje pravo pristupa sindikatu radi zaštite svojih interesa i svako zadiranje Vladinih predstavnika u ograničavanje tih prava znači i kršenje ustavnih načela Republike Srbije, navodi se u otvorenom pismu Samostalnog sindikata Zastave oružja Vladi Srbije i Ministarstvu odbrane.

Pritisak se, ističe se, ogleda kroz pretnje i ucene, zatim mobingovanjem, pozivima u kasnim večernjim satima uz upućivanje najvulgarnijih poruka i seksističkih komentara radi ponižavanja, omalovažavanja i zastrašivanja pripadnika sindikalne organizacije Zastava oružje.

– Stalnim napadima, ponižavajućim postupcima, lažima o rukovodstvu Samostalnog sindikata i članovima njihovih porodica, podsticanjem govora mržnje koji ima za cilj stvaranje straha i neprijateljstva prema članovima Samostalnog sindikata, pokušavaju se sakriti suštinski problemi sa kojima se suočavaju radnici i fabrika Zastava oružje, a koji su direktno rezultat načina upravljanja fabrikom, navodi se u saopštenju najmnogoljudnije i najuticajnije sindikalne organizacije u kragujevačkoj fabrici oružja.

Navodi se da je, u petak, 18. septembra, u pratnji direktora za proizvodnju Vlade Zdravkovića, Ivica Marjanović „neovlašćeno upadao u prostore gde rade radnici fabrike i uz najteže uvrede ponižavao zaposlene“. Konstatuje se i da je stalna praksa (Marjanovića – prim. Z.R.) da „pojedine rukovodioce naziva najpogrdnijim imenima“.

– Radnici se svakodnevno obraćaju Sindikatu i traže zaštitu zbog nepodnošljivog ponašanja predsednika Nadzornog odbora. Sindikat je pokušao u nekoliko navrata da sa pomoćnikom ministra Nenadom Miloradovićem koji mu je direktno pretpostavljeni razgovara o ogromnom fabričkom problemu ali to nailazi na ignorisanje, pa radnici prete da će sami uzeti pravdu u svoje ruke zbog ugrožavanja njih i njihovih porodica. Veliki broj radnika zahteva odmazdu za necivilizovano ponašanje predsednika Nadzornog odbora, ističu sindikalci i dodaju da , od marta 2017. odine, kada je postavljen za predsednika Nadzornog odbora, Ivica Marjanović najveći deo vremena provodi u fabrici, stalno se mešajući u poslove rukovođenja fabrikom, što je u potpunoj suprotnosti sa aktima preduzeća, što za posledicu ima „razaranje fabričkog sistema“.

– Dok se predsednik Nadzornog odbora bavio pitanjima kako da razbije radničko jedinstvo, fabrika je tonula pod teretom gubitaka koji su samo za vreme njegovog mandata dostigli iznos od oko 40 miliona evra, dok je rast ukupne zaduženosti dostigao preko 17 milijardi dinaradinara, što je za oko 2,5 milijarde više od vrednosti kapitala preduzeća, navodi se u saopštenju samostalnog sindikata.

Naglašava se potom da se radnicima Zastave oružja već drugu godinu ne uplaćuju doprinosi za radni staž, zbog čega ne mogu u potpunosti da ostvare svoja prava po osnovu penzije, iako Nadzorni odbor u Izveštaju o poslovanju fabrike za 2019. godinu nije transparentno i jasno istakao taj podatak.

– Imajući u vidu da je fabrika ovakvim nedomaćinskim upravljanjem pretrpela nepopravljivu štetu, i da je takvo upravljanje dovelo do sistemskog, finansijskog i kadrovske rasula, fabrika je dovedena na ivicu bankrota i neće moći da se oporavi ukoliko se hitno ne preduzmu odgovarajuće mere. Otuda Skupština samostalno sindikata zastave oružja od Ministarstva odbrane zahteva „da pokrene pitanje razrešenja predsednika Nadzornog odbora koji krši ljudska prava, Ustav Republike Srbije i devastira fabriku koja ove godine obeležava 167 godina postojanja.“.

– Od Vlade Srbije. Skupština sindikata zahteva da hitno zaustavi svaku dalju diskriminaciju po osnovu sindikalnog i svakog drugog opredeljenja, da menadžment fabrike uspostavi kontrolu nad fabrikom i da, u skladu sa Statutom, preuzme rukovodne ingerencije u potpunosti kako bi se prekinulo mešanje Nadzornog odbora u poslove koji su u nadležnosti menadžmenta. Od rukovodstva fabrike zahteva se da pod hitno napravi plan konsolidacije, kako bi se preduzeće počelo redovno da izmiruje obaveze da plaća doprinosa na zarade zaposlenima, kao i druge obaveze, kaže se u otvorenom pismu oružarske sindikalne organizacije.



Комуналним радницима 100 одсто зараде током лечења од короне

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Потпредседница владе и министарка грађевинарства Зорана Михајловић потписала је Анекс IV посебног колективног уговора за јавна предузећа у комуналној делатности и изјавила да је њиме обезбеђено да радници из те делатности могу да примају 100 одсто зараде уколико се разболе од корона вируса.

Михајловић је истакла да је потписивање тог уговора још један корак ближе стварању бољих услова за раднике у комуналној делатности, који су 24 сата на улицама.

Моја порука свим запосленим радницима у комуналним делатностима, а има их више од 60.000, јесте да је држава уз њих, јер смо свесни значаја њиховог рада, рекла је Михајловић након потписивања уговора.

Михајловић је подсетила да је 2015. године потписан посебан колективни уговор за предузећа у комуналној делатности, чиме је након више од 20 година та област уређена.

Радници у комуналној делатности су подједнако важни као и здравствени радници и важно је да смо овим анексом обезбедили да могу да примају 100 одсто зараде уколико се разболе од корона вируса. Надам се и да ћемо што пре доћи у ситуацију да анекс не примењујемо, да сви останемо живи и здрави и да се епидемија што пре заврши, рекла је она.

Поред потпредседнице Владе, анекс уговора потписали су и председник Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Србије Александар Радојевић и председник гранског синдиката јавних саобраћајних и комуналних делатности “Независност” Милан Симић.

Радојевић је рекао да су као синдикат на терену препознали да многа предузећа нису реаговала на прави начин у току епидемије, те да су на тај начин заштитили комуналну делатност и раднике.

Овим анексом колективног уговора помогли смо да радници који су у изолацији или су заражени корона вирусом могу да се лече код куће, уз 100 одсто примања. Хвала ресорном министарству на разумевању и брзој реакцији, изјавио је Радојевић.

Симић је захвалио потпредседници Владе и Министарству на доброј сарадњи, што показује и потписани анекс.

Анализом коју смо спровели утврдили смо да поједини послодавци не поштују одлуке Владе у време епидемије. Овим доприносимо да запослени немају проблеме и да ако су у изолацији или су заражени, да се то испоштује, рекао је Симић.

Истиче да је важно да уз запослене у здравству поштујемо и запослене у комуналним делатностима, који су сваки дан на улицама и раде.



Samostalni sindikat Zastava oružja traži smenu predsednika Nadzornog odbora

AUTOR:

Beta

Izvor: N1

Skupština Samostalnog sindikata Zastava oružje u toj fabrici zahteva od Ministarstva odbrane Srbije da razreši predsednika Nadzornog odbora te fabrike, jer "krši ljudska prava, Ustav i devastira fabriku", kao i da hitno zaustavi diskriminaciju po osnovu sindikalnog i svakog drugog opredeljenja.

Zahteva se da menadžment fabrike uspostavi kontrolu nad fabrikom i da, u skladu sa Statutom, preuzme rukovodne ingerencije u potpunosti, kako bi se prekinulo mešanje Nadzornog odbora u njegove nadležnosti.

Samostalni sindikat Zastava oružja traži i da se poništi rešenje o smenjivanju rukovodioca, samo zato što je član tog sindikata, i da se poštuju odredbe Kolektivnog ugovora o zaštiti sindikalnih predstavnika.

Zahteva se i da rukovodstvo hitno napravi plan konsolidacije da bi fabrika mogla da redovno plaća doprinose na isplaćene zarade radnicima fabrike.

Samostalni sindikat fabrike Zastava oružje uputio je otvoreno pismo Vladi, Ministarstvu odbrane i menadžmentu fabrike zbog, kako je navedeno, "sprovođenja sindikalnog mobinga od strane predsednika Nadzornog odbora i dela rukovodstva".

Ukazali su na to da već duže vreme upućuju pretnje i vrše pritisak na rukovodstvo i radnike fabrike da se iščlane iz Samostalnog sindikata i pristupe Industrijskom sindikatu, za koji tvrde da je pod "direktnom ingerencijom Ivice Marjanovića, predsednika Nadzornog odbora".

"Pritisak se ogleda kroz pretnje, ucene, mobingovanjem, pozivima u kasnim večernjim satima uz upućivanje najvulgarnijih poruka i seksističkih komentara radi ponižavanja, omalovažavanja i zastrašivanja članova Samostalnog sindikata Zastava oružje", stoji u pismu.

U sindikatu su naveli da im se radnici svakodnevno obraćaju i traže zaštitu zbog "nepodnošljivog" ponašanja predsednika Nadzornog odbora.

Kako je ocenjeno, stalnim napadima, ponižavajućim postupcima, lažima o rukovodstvu Samostalnog sindikata i članovima njihovih porodica, podsticanjem govora mržnje, "pokušavaju da sakriju suštinske probleme zbog načina upravljanja fabrikom".

Navodi se da je fabrika samo za vreme Marjanovićevog mandata zabeležila gubitke od oko 40 miliona evra.

Ukupna zaduženost je dostigla preko 17 milijardi dinara, što je za oko 2,5 milijarde više od vrednosti kapitala preduzeća.

Radnicima se, kako se navodi, već drugu godinu ne uplaćuju doprinosi za radni staž, zbog čega ne mogu u potpunosti da ostvare svoja prava na penziju.

Samostalni sindikat je ocenio da je fabrika nedomaćinskim upravljanjem dovedena do sistemskog, finansijskog i kadrovske rasula, na ivicu bankrota i neće moći da se oporavi ukoliko se hitno ne preduzmu "odgovarajuće mere".



VEĆE PLATE ZA 500.000 LJUDI U JAVNOM SEKTORU Evo KOLIKO bi moglo biti novo povećanje i KADA da ga očekujete

S. L.

Više od 500.000 zaposlenih u javnom sektoru može očekivati povećanje zarada i u narednoj godini. Povišice su zvanično najavljene juče, a rast plata treba da očekuju medicinari, vojska, obrazovanje, javna uprava...

"Resorne državne institucije i savetodavna tela trenutno rade analize i na osnovu njih će se izaći sa procenom o povećanju plata u javnom sektoru. Prvi rezultati o prosečnom mogućem rastu zarada biće poznati do sredine oktobra, a nakon toga i o povećanju po oblastima u okviru javnog sektora", navodi naš izvor iz Nemanjine 11.

Povećanje zarada u javnom sektoru juče je zvanično najavio predsednik Aleksandar Vučić.

"Biće prostora i za povećanje plata u javnom sektoru. To povećanje neće biti značajno kao što je bilo prošle godine, ali bićemo možda jedina zemlja koja će uspeti da to izvede. Biće prostora da povećamo zarade za naše medicinare, vojnike... rekao je predsednik.

Prošle godine, u novembru, zarade u javnom sektoru su povećane u proseku za osam do 15 odsto. Najveći rast dobile su medicinske sestre i tehničari - 15 odsto.

Doktori u zdravstvu i zaposleni u nauci i kulturi dobili su povećanje od po 10 odsto. Povišicu od devet odsto dobili su zaposleni u prosveti, sudije, tužioci, zaposleni u sudovima i tužilaštvima, kao i radnici u ustanovama socijalne zaštite, i pripadnici bezbednosnih službi i snaga. Zaposleni u državnoj upravi dobili su povećanje od osam odsto.

Plate svim zdravstvenim radnicima država je ponovo povećala u aprilu ove godine i to za 10 procenata.

Godinu dana ranije, početkom 2019. godine, zaposleni u javnom sektoru dobili su povećanje plata od sedam do 12 odsto.

Najviše, 12 odsto pripalo je medicinskim sestrama i stomatološkim tehničarima, što je u proseku bilo uvećanje za oko 4.000 dinara, dok su lekari i stomatolozi dobili povišicu od 10 odsto.

Zaposleni u policiji, vojsci, prosveti i socijalnoj zaštiti pripalo je povećanje od devet procenata, a službenicima Poreske i Uprave carina 8,5 procenata. Ostalim zaposlenima u javnom sektoru država je uvećala zarade za sedam odsto.

Veću platu za pet odsto u 2019. dobili su i svi zaposleni u javnim preduzećima.

Za 2021. godinu povišice su najavljene i za penzionere.

Da li će Hrvatska ZABRANITI rad nedeljom?

Tanjug

Vlada Hrvatske se sprema da uvede zabranu rada nedeljom, iako detalji još nisu poznati, a proces je navodno dospelo pred završne diskusije sa sindikatima i poslodavcima, piše Dojče vele.

Sudeći prema ranijim najavama, vlast je sklona otprilike tročetvrtinskoj zabrani, što znači da bi prodavnicama i dalje bio dopušten rad nedeljom 14 puta godišnje.

Sindikati već godinama traže da supermarketi, butici i druge prodavnice ne rade nedeljom. Radnici žele da im to bude slobodan dan, to hoće i crkva, dok poslodavci tvrde da će to doneti talas otkaza.

Stručnjaci kažu da je to "šupalj" argument, navodi se u tekstu.

U razgovoru za DW, Marina Ivandić, članica Baze za radničku inicijativu i demokratizaciju, kaže da je cilj da radnici mogu da planiraju svoju sedmicu i privatni život, što je u smenskom radu ionako mnogo teže.

-, Uz to je rad u trgovini trenutno slabo plaćen, fizički zahtevan i često se odvija u uslovima nedostatka radnika - naglasila je Ivandić.

Ona traži da se broj radnih nedelja ograniči, da se takav rad pošteno plati i da se kažnjavaju poslodavci koji krše zakon.

U Hrvatskoj sindikati u borbi protiv radne nedelje već godinama imaju moćnog i neočekivanog saveznika u vidu Katoličke crkve, ali ni to do sada nije pomoglo.

Hrvatska nije izuzetak po istoriji neuspešnih pokušaja uvođenja zabrane rada u nedeljom u Evropi, ističe sociolog Marko Lucić, analitičar tržišta rada.

- Naravno, i kod nas se od strane udruženja poslodavaca i libertarijanskih komentatora plašilo i plaši otkazima s najavama broja radnika koje će se otpustiti, ali to je u kontekstu velikog nedostatka radnika u dotičnim sektorima u javnosti već prokazano kao šuplji argument - kaže Lucić.