



ПРЕС КЛИПИНГ

17-18.октобар 2020.



НАСЛОВИ

PESMA JAČA OD KORONE: Proslava Samostalnog sindikata umetnika Srbije(str.3)

Više od četvrtine građana Srbije živi u riziku od siromaštva – ko može da pomogne(str.3)

Đorđević: Uvođenje SOCIJALNE KARTE smanjiće siromaštvo(str.4)

DRŽAVNI POSAO I DALJE NA CENI Zarađuje se 68.000 dinara u proseku i više nego kod privatnika, a evo i čije su plate veće od 81.000(str.5)

Imaju li PRAVO NA ODMOR i radnici koji su bili na PLAĆENOM ODSUSTVU(str.6)

Шеф мисије ММФ: Повећања зарада у јавном сектору Србије треба да буду ограничена у 2021. (str.7)

Atanacković: Rast plata u javnom sektoru može značiti pad u privatnom(str.8)

Đorđević: Bezbednost i zadovoljni radnici najvažniji za produktivnost kompanija(str.10)

PESMA JAČA OD KORONE: Proslava Samostalnog sindikata umetnika Srbije

V. N.

PROSLAVA 30 godina Samostalnog sindikata estradnih umetnika i izvođača Srbije u jednom beogradskom restoranu bila je, u četvrtak, prilika da se pevači i muzičari okupe, opuste, ali i podsete na sve što je urađeno u borbi za njihova prava.

Slavlje su uveličali Gordana Lazarević, Mina Kostić, Snežana Babić, vođa "Kerbera" Goran Šepa Gale, Rade Jorović, Acko Nezirović, predsednik sindikata Dragiša Golubović i mnogi drugi.

Golubović je skup otvorio kratkim govorom u kome je istakao da su ovo izuzetno teška vremena za muzičku branšu. Podsetio je šta je sve urađeno za pomoć estradi, i otkrio planove za naredni period. Potom je, što je retka prilika, praćen maestrom Ljubišom Pavkovićem, otpevao nekoliko pesama, a kasnije su mikrofoni preuzeli ostali pevači i pretvorili ovo okupljanje u pravu proslavu. Beše to, kako reče Goca Lazarević, retka prilika da zapevaju u godini pandemije.

Posebnu pažnju privukla je Maja Marijana, kojoj je ovaj događaj bio odličan povod da pokaže novog dečka. Otkrila je o njemu samo to da se zove Nenad, nije želela da detaljiše. Osećanja, međutim, nije skrivala. Vidljivo je bilo da folkerka blista od sreće, sve vreme držeći se za ruke sa dečkom, a u jednom trenutku mu je i zapevala "na uvce".



Više od četvrtine građana Srbije živi u riziku od siromaštva – ko može da pomogne

Pandemija koronavirusa bi ove godine mogla odvesti u siromaštvo još 100 miliona ljudi, saopštile su Ujedinjene nacije povodom Svetskog dana borbe protiv siromaštva. Vlade Srbije najavljuje usvajanje socijalne karte, a prema podacima Republičkog zavoda za statistiku u Srbiji je stopa rizika od siromaštva prošle godine bila 23,2 odsto i 1,1 odsto niža nego prethodne 2018. godine.

Više od četvrtine Srbije prošle godine živelo je u riziku od siromaštva, saopštava Republički zavod za statistiku. Siromašnih ima i među onima sa redovnim primanjima. Sindikati kažu da im je cilj da minimalna zarada dostigne iznos potrošačke korpe.

"Negde oko 70 posto zaposlenih je ispod potrošačke korpe, što znači da svega 30 posto ljudi, možda čak i manji procenat, mogu da obezbede taj neki minimum koji je definisala međunarodna organizacija rada. Naš cilj je da to povećanje plate dostigne nivo potrošačke korpe", naveo je Ljubisav Orbović, predsednik Saveza samostalnih sindikata Srbije.

U Vladi najavljuju donošenje "socijalne karte" koja bi omogućila da pomoć stigne do onih kojima je zaista potrebna i da se iskorene zaloupotrebe u korišćenju državne pomoći.

"Uvođenjem socijalne karte svi podaci građana biće na jednom mestu. Obezbediće se pravičnija raspodela pomoći i transparentnije i efikasnije ostvarenje prava koja građanima zakonski pripadaju", naveo je Zoran Đorđević, ministar za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja.

Jaz između bogatih i siromašnih u svetu je sve veći, upozoravaju i Ujedinjene nacije i apeluju da se pomogne.

"Strašno je za čovečanstvo što stotine miliona ljudi ide na spavanje gladno. Pandemija je pojačala nesigurnost nabavke hrane do strašnog nivoa. Do kraja ove godine u glad će možda biti oterano novih 130 miliona ljudi, povrh 690 miliona koji već nemaju dovoljno da jedu. Istovremeno, čak tri milijarde ljudi ne može da priušti zdravu ishranu. Moramo da pomognemo svima njima, trebaju nam novi zajednički održivi projekti", kazao je Antonio Guterres, generalni sekretar Ujedinjenih nacija.

"Molim milijardere da nam pomognu, znate, da nam pomognu odmah. Čovečanstvu je trenutno potrebna pomoć. Svet je na raskršnici, milijarderi treba da pojačaju pomoć kao nikada ranije", naveo je Dejvid Bisli, šef Programa za hranu UN.

U našoj zemlji imao bi ko da pomogne – **imamo 28.000 milionera**, a 88 odsto su muškarci. Najbogatiji zaradi pola miliona evra mesečno. Nešto više od petine najbogatijih je u Novom Beogradu, slede Novi Sad i Zemun, a najmanje ih je u Vranju – samo 102.



Đorđević: Uvođenje SOCIJALNE KARTE smanjiće siromaštvo

Tanjug

Ministarstvo za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja izradilo je Nacrt zakona o socijalnoj karti i očekuje se da taj propis, na koji se čekalo 30 godina, bude na dnevnom redu jesenjeg zasedanja parlamenta, kaže ministar Zoran Đorđević.

On je, povodom Međunarodnog dana borbe protiv siromaštva, rekao da je uvođenje socijalne karte jedan od načina na koji će se najbolje omogućiti da pomoć države dobijaju oni kojima je zaista najpotrebnija i čime će se smanjiti siromaštvo u Srbiji.

Kako je saopštilo Ministarstvo, Đorđević je naveo da će uvođenjem sistema socijalna karta svi podaci građana biti na jednom mestu.

"Obezbediće se pravičnija raspodela pomoći, kao i transparentnije i efikasnije ostvarenje svih prava koja građanima zakonski pripadaju", kaže Đorđević.

Ministar je napomenuo da je cilj Vlade Srbije da se iskoreni zloupotreba pomoći i da se građanima obezbede osnovni uslovi za dostojanstven život.

Kako je saopšteno, implementacija sistema socijalnih karata sastoji iz dva segmenta, izrade pravne regulative, koja podrazumeva zakon o socijalnoj karti i podzakonske propise, i izrade informacionog sistema, odnosno registra socijalna karta.

Do sada je, kako je saopšteno, realizovana prva faza uspostavljanja registra socijalna karta, odnosno nabavka softversko-hardverske infrastrukture potrebne za njegov rad, izrađeno je softversko rešenje, odnosno aplikacija i objedinjavanje podataka iz internih podsistema ministarstva. Tako je, dodaje se, sistem postao funkcionalan u jednom delu od sredine 2019. godine.

Za realizaciju druge faze izrade registra socijalna karta, odnosno za punu primenu sistema, uslov je da se izvrši povezivanje softverskog rešenja sa više eksternih registara u Srbiji radi upotpunjavanja i ažuriranja objedinjenih podataka iz prve faze, za šta je potreban zakonski osnov, odnosno zakon o socijalnoj karti.

Ujedinjene nacije proglasile su 17. oktobar za Svetski dan borbe protiv siromaštva. Cilj obeležavanja je promovisanje svesti o potrebi iskorenjivanja siromaštva i bede u svim zemljama, a naročito u zemljama u razvoju.

DRŽAVNI POSAO I DALJE NA CENI Zarađuje se 68.000 dinara u proseku i više nego kod privatnika, a evo i čije su plate veće od 81.000

S. L.

Oko pola miliona građana zaposlenih u javnom sektoru dobiće povećanje plata od 1. januara naredne godine. Rast, kako je najavljeno biće manji nego prošle godine, kada je povećanje iznosilo od 8 do 15 odsto, ali je izvesno da svaki radnik može očekivati povišicu u proseku od oko nekoliko hiljada dinara.

Istraživali smo koliko zarađuju zaposleni u javnom sektoru i kako su se određivale "državne plate" u proteklom periodu. Zaključak je da su one i dalje značajno veće od prosečne zarade u zemlji koja uključuje i privatni sektor i koja iznosi oko 60.000 dinara.

Prema najnovijim podacima Ministarstva finansija za jul ove godine prosečna plata u javnom sektoru iznosila je 68.144 dinara. Toliko otprilike iznosi i sada jer u međuvremenu nije bilo značajnijih promena.

U administraciji (na svim nivoima) istovremeno je se zarađivalo 69.940 dinara, u obrazovanju i kulturi 64.050 dinara, a u zdravstvu i socijalnoj zaštiti 66.356 dinara.

Od januara 2019. zarada u javnom sektoru prosečno je uvećana za osam do 12 odsto, odnosno za 5.000 do skoro 10.000 dinara.

Prosečna plata u javnim preduzećima iznosila je javna državna 81.107 dinara, a u javnim lokalnim 59.663.

Kako se određuju plate u javnom sektoru?

– Do aprila 2012. plate zaposlenih kod korisnika budžetskih sredstava i korisnika sredstava obaveznog socijalnog osiguranja usklađivale su se sa stopom rasta potrošačkih cena. A zatim slede promene.

Od oktobra 2012. do aprila 2014. plate su uvećavane za fiksni procenat, i to u oktobru 2012. i aprilu 2013. dva odsto, a u oktobru 2013. i aprilu 2014. za 0,5 odsto.

Posle toga uvedeno je posebno fiskalno pravilo koje nalaže svodenje rashoda za plate na održiv nivo, tako da se teži tome da učešće plata opšteg nivoa države u BDP-u bude do sedam odsto BDP-a, te da se plate mogu povećavati u godini u kojoj se na osnovu odgovarajućih planskih dokumenata nadležnih organa očekuje, odnosno procenjuje da će učešće plata opšteg nivoa države u BDP-u biti do sedam odsto, i to najviše dva puta godišnje.

Međutim, s obzirom na to da su u prethodnom periodu mere sprovedene fiskalne konsolidacije dale bolje rezultate od očekivanih, od 2016. do 2020. plate zaposlenih su se povećavale u skladu s bilansnim mogućnostima budžeta svih nivoa vlasti, odnosno s raspoloživim fiskalnim prostorom, u fiksnim procentima, po sektorima.

Pojedinačne osnovice za obračun i isplatu plata utvrđuju se zakonom o budžetu. Takođe, osnovice za obračun i isplatu zarada zaposlenih u javnim preduzećima utvrđuju se kolektivnim ugovorom.

Imaju li PRAVO NA ODMOR i radnici koji su bili na PLAĆENOM ODSUSTVU

S. L.

Zaposleni koji se u toku kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor nalazi na plaćenom odsustvu, ili bolovanju, ima pravo na godišnji odmor, saopštilo je Ministarstvo za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja.

- Odsustvo sa rada po osnovu privremene sprečenosti za rad u smislu propisa o zdravstvenom osiguranju i plaćeno odsustvo, uz naknadu zarade u skladu sa članom 116. Zakona o radu nisu od uticaja na dužinu trajanja godišnjeg odmora utvrđenu rešenjem o korišćenju godišnjeg odmora - navodi ministarstvo.

U saopštenju se podseća da je Zakonom o radu propisano da zaposleni stiče pravo na korišćenje godišnjeg odmora u kalendarskoj godini posle mesec dana neprekidnog rada od dana zasnivanja radnog odnosa kod poslodavca. Pod neprekidnim radom smatra se i vreme privremene sprečenosti za rad u smislu propisa o zdravstvenom osiguranju i odsustva sa rada uz naknadu zarade.

- Praznici koji su neradni dani u skladu sa zakonom, odsustvo sa rada uz naknadu zarade i privremena sprečenost za rad u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju ne uračunavaju se u dane godišnjeg odmora - stoji u saopštenju koje je ministarstvo izdalo zbog nedoumica koje pojedini poslodavci imaju u pogledu dužine trajanja godišnjeg odmora .

Шеф мисије ММФ: Повећања зарада у јавном сектору Србије треба да буду ограничена у 2021.

Шеф мисије Међународног монетарног фонда (ММФ) у разговорима са српским властима Јан Кејс Мартејн изјавио је да у 2021. години повећања зарада у јавном сектору Србије треба да буду ограничена, да повећања пензија треба да прате договорену швајцарску формулу, а да додатна ад хок повећања или исплате треба избегавати.

У писаној изјави на крају виртуелне посете Србији, у којој је изнео прелиминарне налазе, Мартејн је навео да је тим ММФ-а водио „продуктивне разговоре” са властима Србије и постигао договор о политикама које су потребне за завршетак пете, последње ревизије Инструмента о координацији политика (ПЦИ).

„Успешан завршетак ревизије зависи од испуњавања преосталих програмских услова, као и одобрења руководства и Извршног одбора ММФ-а. Разматрање на Извршном одбору оквирно је заказано за почетак јануара 2021. године”, навео је Мартејн, преноси Бета.

На основу прелиминарних налаза, тим ММФ-а ће припремити извештај који ће, по прибављању одобрења руководства, бити представљен Извршном одбору ММФ-а на разматрање и одлучивање.

Мартејн је навео да се „реализација програма генерално одвијала према плану” и да се економска активност опоравља после наглог пада у другом тромесечју 2020. године изазваног пандемијом корона вируса.

„Монетарне и финансијске мере и велики фискални пакет који су уведени као одговор на кризу одиграли су кључну и позитивну улогу у пружању подршке економији. Сада се очекује да ће БДП забележити реалан пад од 1,5 одсто у 2020. години, а затим пораст од пет одсто у 2021. години”, написао је Мартејн.

Додао је да се те пројекције заснивају на најновијим подацима који указују на бржи опоравак од раније очекиваног.

„Међутим, прогноза је и даље врло неизвесна, због непредвидљивог утицаја кретања епидемије и последичних неповољних ефеката на економију Србије и њених трговинских партнера. Инфлација је и даље ниска и очекује се да ће се у 2021. задржати у доњој половини циљаног коридора НБС. Банкарски систем је остао стабилан, ликвидан и добро капитализован”, пише у изјави.

Мартејн наводи да су порески приходи премашили очекивања у време четврте ревизије инструмента ПЦИ, али да ће расходи бити већи с обзиром на то да су фискалне мере продужене и да ће реализација јавних инвестиција бити убрзана у последњем тромесечју ове године.

„У том контексту, очекује се да ће укупни фискални дефицит бити испод девет одсто БДП-а у 2020. години и да ће се јавни дуг задржати на нивоу испод 60 одсто БДП-а Србије”, навео је шеф мисије ММФ-а.

Додао је да је тим ММФ-а постигао договор са властима Србије о кључним параметрима буџета за 2021. годину.

Навео је да буџет Србије за 2021. годину треба да настави да подржава економски опоравак, уз истовремено очување одрживости дуга.

„Важно је да удео укупних трошкова зарада у јавном сектору у БДП-у забележи пад на одрживије нивое, након пораста у последње три године. Потребно је пажљиво пратити фискалне ризике који потичу од државних предузећа и евентуална подршка овим предузећима треба да се спроведе транспарентно кроз буџет”, навео је Мартејн.

Додао је да спровођење структурних реформи треба да се убрза после одређених кашњења због пандемије, како би се обезбедио снажан и стабилан раст у средњорочном периоду.

„Потребни су континуирани напори у правцу јачања пореске администрације, управљања јавним инвестицијама, као и праћења и управљања фискалним ризицима. Реформе оквира зарада и запошљавања у јавном сектору, које у знатној мери касне, треба да се приведу крају”, пише Мартејн.

Он наводи да су унапређење корпоративног управљања у јавним предузећима, укључујући ЕПС, као и развој тржишта капитала у Србији, и даље од пресудног значаја.

„Поздрављамо напредак остварен ка завршетку приватизације Комерцијалне банке и подржавамо даље напоре да се приватизује Петрохемија. Средњорочни приоритети у циљу стварања услова за бржи раст приватног сектора и приближавање нивоима дохотка у ЕУ такође укључују јачање владавине права и унапређење правосудног система”, додаје Мартејн.



Stručnjaci i privatnici kritički gledaju na najavu predsednika o povišicama za radnike na državnom budžetu

Atanacković: Rast plata u javnom sektoru može značiti pad u privatnom

Zaposlenima u javnom sektoru po svemu sudeći sleduje povećanje plata od Nove godine, ali ostaje da se vidi kako će izgledati budžet i koliko će to povećanje iznositi.

Piše: M. O.

Ovo je neuobičajeno s obzirom na iskustva iz prethodnih godina kada je situacija sa ekonomijom i budžetom bila mnogo bolja pa su se mnogo ranije obećavala značajna povećanja.

Kao zamena za to ovog puta, prema najavama predsednika Republike Srbije Aleksandra Vučića, povećanja plata će biti „ne u velikom procentu kao ranijih godina“, ali ćemo „biti jedina zemlja, ne samo u okruženju već i u Evropi, koja će povećati plate uprkos krizi izazvanoj korona virusom“.

Prema projekciji MMF-a ove godine Srbija će zabeležiti pad BDP-a od 2,5 odsto, a sledeće rast od 5,5 odsto.

Da podsetimo, krajem prošle godine povećane su plate u javnom sektoru od osam do 12 odsto u zavisnosti od sektora, s očekivanjem da će ekonomija porasti za četiri i više procenata.

Umesto toga zbog pandemije korona virusa dešava se pad, pa smo se našli u situaciji da se plate i privreda kreću u različitim smerovima.

S predviđenim rastom sledeće godine, uz veliku neizvesnost kako upozoravaju stručnjaci i međunarodne finansijske institucije, postavlja se pitanje treba li i koliko povećanje plata država da obeća svojim zaposlenima.

Fiskalni savet se recimo slaže sa povećanjem plata u skladu sa inflacijom kako bi se zadržala kupovna moć, a to je prema predviđanjima oko dva odsto.

Da li predsednik kada govori o povećanju misli na to?

On je izjavio nakon razgovora sa misijom MMF-a da je Fond rekao da „ne bi trebalo da se povećavaju plate i penzije“ kao i da će dokazati da postoji prostor u budžetu za to i to bez povećanja javnog duga iznad 60 odsto BDP-a.

„To je naša suverena odluka, ali ja neću da mi nemamo podršku MMF. Ja hoću da odluku donesmo uz podršku MMF-a“, rekao je Vučić dodajući da će sa Fondom napraviti novi aranžman po isteku ovog.

Božo Drašković, saradnik Instituta za ekonomske nauke i profesor na Fakultetu za primenjenu ekologiju Futura, ističe da nije preporučljivo povećavati plate sada u vreme krize pošto se još ne stvarni ekonomski rezultat u ovoj godini niti znamo stanje u narednoj godini.

„Ipak postoji prostor u okviru zarada u javnom sektoru. Odavno se najavljuje uvođenje platnih razreda, ali toga još nema. U okviru javnog sektora u kom se nalaze zdravstvo, prosveta, ali i administracija, lokalna administracija, komunalna preduzeća, državna preduzeća imamo veliki raspon zarada. Ima priličan broj ljudi koji primaju minimalnu zaradu i kojima bi trebalo povećati plate, ali ne i onima sa visokim zaradama. S druge strane zdravstvo se nalazi pod pritiskom već skoro godinu dana i njima je opravdano povećati zarade i ne samo zdravstvenim radnicima već svima koji učestvuju u borbi protiv virusa“, napominje Drašković.

Prethodnih godina, pa i u ovoj, plate u privatnom sektoru su takođe rastle pre svega pod pritiskom velike migracije radno sposobnog stanovništva.

Da li će tako biti i sledeće godine veliko je pitanje.

Nebojša Atanacković, počasni predsednik Unije poslodavaca, ukazuje da su plate u javnom sektoru veće nego u privatnom, što je anomalija.

„U drugim državama ljudi iz javnog sektora idu u privatni zbog većih plata, a kod nas obrnuto. Nemojte se igrati sa platama, jer bi povećanje plata u javnom sektoru moglo značiti čak i smanjenje u privatnom. Plate u privatnom sektoru se moraju zaraditi, ništa nije garantovano. Nakon povećanja plata za ovu godinu i pada BDP-a, ako se predviđa rast BDP-a u 2021. od 5,5 odsto, onda bi rast plata morao biti manji od toga“, napominje Atanacković dodajući da ovo ne važi za zdravstvo gde su potrebne dobre plate.

Dorđević: Bezbednost i zadovoljni radnici najvažniji za produktivnost kompanija

Poštovanjem svih prava radnika i obezbeđivanjem uslova za bezbedan i zdrav rad postiže se veća produktivnost kompanija, izjavio je danas ministar za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Srbije Zoran Đorđević.

Piše: Beta

On je tokom posete kompaniji Bambi u Požarevcu kazao da su zadovoljni radnici najvažniji za uspeh kompanije.

„Briga o radnicima je osnova za dobre rezultate svakog uspešnog preduzeća i ona mora jednako da se sprovodi i u vreme pandemija, ali i nakon nje“, rekao je Đorđević.

Đorđević je kazao da će resorno ministarstvo uvek, u okviru svojih mogućnosti i nadležnosti, pružati podršku kompanijama koje se zalažu za kvalitetnije uslove rada svojih radnika.

Generalni direktor kompanije Bambi Dragan Stajković istakao je da su u ovoj firmi primenjeni najstroži standardi, kao i da je proizvodnja tekla nesmetano tokom pandemije.

„Ispunili smo sve ciljeve i napravili rezultate i iznad očekivanih“, rekao je Stajković.