



ПРЕС КЛИПИНГ

4. септембар 2020.



НАСЛОВИ

**Rasprava o minimalcu pretvorena u priču o ustupcima za
poslodavce(str.3)**

**Aneks za punu zaradu radnika u komunalnim preduzećima
Požarevca(str.4)**

Tajna „istorijski“ niske nezaposlenosti u Srbiji(str.5)

**Unija poslodavaca Srbije: Tražićemo smanjenje poreza i doprinosa na
zarade za jedan odsto(str.6)**

**U prvoj polovini godine otvoreno 6.300 firmi više nego što ih je
ugašeno(str.7)**

Nov napad kragujevačke fabrike na novinara Danasa(str.9)

Stojiljković: Nove tehnologije reduciraju potrebu za živim radom(str.10)

Drakulić: Ako bude masovnih otpuštanja mogući su socijalni nemiri(str.11)

**Debata o sindikatima: Polovina zaposlenih u Srbiji van zone
dostojanstvenog rada(str.12)**

Ako za 11 dana ne bude dogovora o najnižoj plati, odluku donosi Vlada

Rasprava o minimalcu pretvorena u priču o ustupcima za poslodavce

Za manje od dve nedelje, 14. septembra, znaće se da li će i koliko da poraste minimalna zarada, a ukoliko se članice Socijalno-ekonomskog saveta o tome ne dogovore, odluku će doneti Vlada, verovatno sledeći sopstveni predlog povećanja od četiri do šest odsto u odnosu na sadašnjih 172,54 dinara za sat, odnosno nešto iznad 30.000 dinara mesečno u proseku.

Piše: N. Stevanović

Tim predlogom koji bi za 1.500 do 1.800 dinara uvećao prosečni minimalac, a na prethodnoj sednici SES-a izneo ga je predstavnik Ministarstva finansija, nisu zadovoljni ni poslodavci ni sindikati i pregovori oko korekcije još uvek traju.

Prema mišljenju Unije poslodavaca Srbije, privreda sada ne može da izdrži takvo povećanje jer je poslovanje opterećeno posledicama epidemije i zahtevaju da ukoliko i dođe do rasta minimalne zarade, država ne može taj teret da prebaci na firme, već bi morala da ili poveća iznos neoporezivog dela zarade, pominje se sa sadašnjih 16.000 na 19.000 dinara ili da snizi poreze na plate. Sindikati, međutim, traže da se konačno ispoštuje dogovor od pre tri godine i da se minimalna cena rada kreira bar prema cenama najoskudnije potrošačke korpe.

Nebojša Atanacković, počasni predsednik UPS-a, kaže za Danas da se predlog Vlade o povećanju od četiri do šest odsto zasniva na procenjenom rastu BDP-a koji će naredne godine, prema mišljenju Ministarstva finansija, da zabeleži rast nešto manji od šest odsto. Kako je ove godine projektovan pad od 1,8 procenta, po osnovu BDP bi se najniže plate uvećale za manje od četiri odsto, dok bi još dva procentna poena bila dodata zbog planirane inflacije u narednoj godini od dva odsto.

– To bi bio realan predlog ako zanemarimo činjenicu da je baziran na teško predvidivim parametrima, kao i da je procena rasta u narednoj godini od šest odsto prilično optimistična, jer MMF za druge zemlje ne predviđa tako visoke rezultate. Ipak, mogući su zbog drugačije strukture naše privrede. Ali, insistiranje sindikata na obećanju da će se zarada uskladiti sa minimalnom korpom namirnica, ne uzima u obzir katastrofu koja je pogodila privredu ove godine. Oni jesu izrazili spremnost da smanje zahteve, ali opet nije realno povećavati plate mimo mogućnosti, to je stav i međunarodnih institucija i Fiskalnog saveta. Jer, poslodavac ne može da poveća samo najnižu zaradu, to obuhvata i sve druge plate, što privreda ne može da podnese. Mi smo rekli da ako se ide na grant, na poklon zaposlenima, u redu, ali se to mora odnekud uzeti. Firmama mora da se nadoknadi taj novi izdatak i mi smo na SES-u dobili obećanje predstavnika Ministarstva da će se razmisliti o nekoj kompenzaciji privredi, jer oni koji su u najvećim problemima, koji su na granici izdrživosti, za koje je i sadašnji nivo minimalne zarade visok, već razmišljaju da otpuste radnike, vrata državnu pomoć i zatvore svoj biznis – kaže Atanacković.

Sindikati ipak veruju da će dogovor biti postignut a prema rečima predsednika Saveza samostalnih sindikata Srbije, Ljubisava Orbovića, očekivalo se da će razgovori biti vođeni i oko posledica epidemije po privredu i o stavu koji je tripartitno usvojen pre tri godine, da se izjednači minimalna zarada sa cenom potrošačke korpe.

– Na te teme smo smatrali da treba da se vode razgovori, ali je Ministarstvo predložilo izuzetno nizak procenat rasta minimalne zarade, a sada je najavljeno da će se razmisliti i o nadoknadi koja može da se odobri privredi na ime povećanja, čime smo rasprave o minimalnoj zaradi pretvorili u razgovore o ustupcima poslodavcima. Tako minimalne zarada nije samo tema onih koji je primaju i ne mogu od nje da prežive, nego je postalo pitanje kako oni koji imaju da dobiju još više na konto niskih zarada koje isplaćuju. Naime, minimalnu zaradu prima oko 350.000 ljudi, ali rasterećenje koje poslodavci traže odnosi se na zarade svih zaposlenih bez obzira na visinu njihove zarade, dakle na više od dva miliona ljudi. Zato je ta argumentacija poslodavaca teško prihvatljiva – kaže Orbović i naglašava da sindikati imaju razumevanja za probleme koje je izazvala epidemija, iako je pomoć države bila dobra i nije došlo do prevelikog otpuštanja, ali i dalje je potrebno tražiti razgovore.

Traže realnost

– **Privrednici godinama traže isto, realnost u povećanju minimalne i ostalih zarada, da to bude u granici očekivanog rasta. Država ne može da mimo toga da „časti“ radnike jer će time da upropastiti sopstvenu privredu, a ukoliko ipak donese takvu odluku, morala bi firmama da nadoknadi taj novi izdatak – kaže Nebojša Atanacković.**

Aneks za punu zaradu radnika u komunalnim preduzećima Požarevca

Primenjujući mere Vlade Srbije na olakšavanju posledica nepovoljne epidemiološke situacije, gradonačelnik Požarevca Saša Pavlović potpisao je Aneks posebnog kolektivnog ugovora za javna preduzeća u komunalnoj delatnosti Grada Požarevca sa predsednikom Sindikata komunalnih delatnosti Bobanom Martinovićem.

Piše: Z.V.

Pavlović je rekao je da se ovaj aneks odnosi na plaćanje privremenog odsustva sa rada zbog potvrđene zarazne bolesti kovid 19 ili zbog mera izolacije i samoizolacije.

Tako će, u slučaju za prvih 30 dana odsustva, poslodavac isplaćivati zaradu iz svojih sredstava, a za odsustvo od preko 30 dana zarada će se isplaćivati tako što će se iz sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja obezbediti zakonom propisan iznos naknade zarade, a poslodavac će iz svojih sredstava obezbediti razliku do visine od 100 odsto osnova za naknadu zarade.

Odsustvo sa rada se dokazuje rešenjem nadležnog organa (sanitarnog inspektora, organa nadležnog za kontrolu prelaska državne granice, carinskog organa, izvodom iz evidencije MUP) ili izveštajem lekara sa doznakom. Ovo je mera Vlade Republike Srbije koju grad prati i primenjuje.

– Grad Požarevac je među prvima u Srbiji potpisao ovakav aneks ugovora za javna preduzeća u komunalnoj delatnosti. Lokalna samouprava i na ovaj način pokazuje solidarnost i brigu o radnicima i imali su odličnu saradnju sa sindikatima, rekao je Pavlović. On je pohvalio radnike iz ovih javnih preduzeća, koji su bili na visini zadatka tokom vanredne situacije. Gradonačelnik je zaključio da je preventiva bila na izuzetno visokom nivou, što pokazuju i manji brojevi zaraženih u odnosu na druge gradove u Srbiji.

Tekst je deo medijskog projekta „Ulaganja za život”, koji je sufinansiran sredstvima Grada Požarevca. Stavovi izneti u medijskom sadržaju ne odražavaju nužno stavove organa koji sufinansira projekat.

Ko je dobio otkaz, a zbog virusa ne traži posao, zvanično nije nezaposlen

Tajna „istorijski“ niske nezaposlenosti u Srbiji

Naš sugrađanin M. P. do sredine maja radio je u jednoj maloj firmi na crno, neprijavljen. Kada bi ga zvali iz Zavoda za statistiku rekao bi pošteno da radi na crno.

Piše: M. Obradović

Firma je prestala da dobija poslove da je jedva bilo para za plate stalno zaposlenih, pa ga je gazda poslao kući.

Zbog korona virusa prestao je i da se javlja na biro i da traži posao, a kada su ga pozvali anketari za statistiku rekao je da ne radi i da ne traži posao.

Zvaničnim rečnikom, iz aktivne radne snage i neformalne zaposlenosti prešao je u neaktivnu radnu snagu, ali ne i u nezaposlene.

Verovali ili ne slučaj M. P. je doprineo padu nezaposlenosti u drugom tromesečju na rekordnih 7,3 odsto čime nas bombarduju poslednjih nekoliko dana najviši državni službenici.

Oni po pravilu propuštaju da spomenu kako je u drugom tromesečju smanjena i zaposlenost za 33.200 ljudi i to u neformalnom sektoru, odnosno među onima koji rade na crno.

Uostalom i sam Zavod za statistiku je u saopštenju o rezultatima Ankete o radnoj snazi za drugi kvartal lepo objasnio da je „novonastala ekonomska kriza dovela do smanjenja nezaposlenosti, jer se pojedinci koji nisu mogli da traže posao ili nisu bili u mogućnosti da počnu da rade zbog mera sprečavanja širenja virusa ne smatraju nezaposlenima (prema konceptu MOR-a) već neaktivnima“.

To potvrđuju i brojke, u junu u odnosu na april je smanjena zaposlenost za 33.200 kao i nezaposlenost za 87.400 ljudi, a zato je povećan broj neaktivnih za 113.100 ljudi.

U drugom tromesečju ove godine bilo je za 153.800 neaktivnih više nego u istom periodu prošle godine, a broj aktivnih, odnosno onih koji su ili zaposleni ili traže posao je u odnosu na isti period smanjen za čak 183.400.

Razlika se odnosi na skoro 30.000 manje ljudi starijih od 15 godina u Srbiji u drugom tromesečju ove, u odnosu na isti period prošle godine.

Retko koji ekonomski pokazatelj i statistički podaci se tako zloupotrebljavaju kao podaci o zaposlenosti. Tako su predsednik Srbije, premijerka Srbije i ministar finansija poslednja dva, tri dana neverovatno ponosni na sebe i činjenicu da je dostignuta rekordno niska stopa nezaposlenosti od 7,3 odsto.

Jovan Protić, predstavnik Međunarodne organizacije rada u Srbiji, ističe da je merodavan pokazatelj stanja na tržištu rada stopa zaposlenosti, a ne stopa nezaposlenosti.

„Pad nezaposlenosti je posledica pada stope aktivnosti i to se vidi po podacima iz Ankete o radnoj snazi. Smanjen je i broj ljudi koji rade i broj onih koji traže posao. Razlika između nezaposlenosti i neaktivnosti je što nezaposleni traže posao i ne mogu da ga nađu, a neaktivni ga ni ne traže. Ovo nije dobar signal, ali nije ni ništa novo ni dramatično“, napominje Protić.

Inače, prema istraživanjima MOR-a u Srbiji je kriza uticala na gubitak radnih sati u visini oko 500.000 radnih mesta. Naime, to ne znači da je 500.000 ljudi ostalo bez posla, već da pored onih što su dobili otkaze, mnogo ljudi nije radilo, a dobijalo je plate ili su radili sa smanjenim radnim vremenom.

O tome koliko je stopa nezaposlenosti pouzdan pokazatelj govori i hipotetička situacija da je moguće da stopa nezaposlenosti padne na nulu, recimo ako bi svi koje se vode kao nezaposleni odgovorili u anketi da ne traže posao. Tada bi svi postali neaktivni, a nezaposlenih ne bi bilo.

I Danko Brčerević, ekonomista Fiskalnog saveta, istakao je da je u drugom kvartalu u kom je trajalo vanredno stanje posao tražilo čak 150.000 manje ljudi nego prošle godine.

„To je razlog zbog kog je stopa nezaposlenosti snažno umanjena uprkos tome što je preko 70.000 ljudi manje radilo. Podatkom o niskoj stopi nezaposlenosti se trenutno ne bi trebalo toliko hvaliti“, rekao je Brčerević za medije.

U Srbiji je i inače niska stopa aktivnog stanovništva koje čini izvor radne snage. Tako je u EU stopa aktivnosti u januaru ove godine bila 58 odsto, dok je u prvom kvartalu u Srbiji ona iznosila 54 odsto. U narednom kvartalu je dodatno pala za dva procentna poena.

Ekonomista Milan Kovačević ističe da je kod nas dominantna netransparentnost pa otud i takva tumačenja statistike.

„Kod nas inače postoji želja da se narod zaludi i da se ne razume o čemu se govori. A i u takvim uslovima je bolje kada se sve zamuti“, zaključuje on.

Unija poslodavaca Srbije: Tražićemo smanjenje poreza i doprinosa na zarade za jedan odsto

Direktor Unije poslodavaca u Srbiji Srđan Drobnjaković rekao je danas da će u oktobru zatražiti od Vlade Srbije smanjenje poreza i doprinosa na zarade zaposlenih za jedan odsto.

Piše: Beta

„U oktobru, kada se bude pripremao republički budžet, privrednici će tražiti smanjenje poreza i doprinosa na plate za jedan odsto“, rekao je Drobnjaković za Betu.

Dodao je da će tražiti rasterećenje u tom procentu, čak i ako se, tokom pregovora o minimalnoj ceni rada za 2021. godinu, usvoji zahtev o povećanju neoporezivog dela zarade sa 16.000 dinara na 19.000.

Drobnjaković je rekao da privrednici traže smanjenje dažbina, ne da bi povećali dobit nego da bi mogli da isplaćuju plate zaposlenima i da u poslovanju ne bi „bežali“ u sivu ekonomiju.

„Privreda je dosta opterećena jer, pored tih fiskalnih obaveza plaća i oko 500 parafiskalnih nameta“, rekao je Drobnjaković.

Poslodavci, prema njegovim rečima, već nekoliko godina traže da se parafiskalni zahtevi smanje, ali i pored obećanja ministara finansija da će ih „srezati“, ti nameti su sa oko 350 narasli na oko 500, raznih vrsta.

„Kada lokalnoj samoupravi ponestane novca u budžetu ona izmisli novi namet“, rekao je Drobnjaković.

On je rekao da stanje u privredi nije lako i da su mere Vlade Srbije za pomoć privredi u isplati zarada „spasle“ pre svega male i srednje firme, a da je pomoć velikim kompanijama bila manja, jer su dobile 50 odsto minimalne zarade po zaposlenom radniku.

Drobnjaković je rekao da 50 odsto firmi i sada redovno plaća poreze, bez obzira što je Vlada Srbije kao olakšavajuću meru uvela odlaganje plaćanja poreza na zarade, na dobit i neto prihode preduzetnika za nekoliko meseci tokom pandemije i njihovu otplatu u 24 rate od januara 2021. godine.

„Poslodavci se plaše da će im se nagomilati obaveze u narednoj godini i da neće moći da ih izmire, pa se trude da to plate bez odlaganja“, rekao je Drobnjaković.

On je rekao da će se privreda rasteretiti oko 11 milijardi dinara ako se usvoji povećanje neoporezivog dela zarade sa 16.000 dinara na 19.000.

„Mislim da je vreme da se reformiše poreski sistem i uvede progresivno oporezivanje prema razredima“, rekao je Drobnjaković.

U prvoj polovini godine otvoreno 6.300 firmi više nego što ih je ugašeno

Uprkos krizi izazvanoj korona virusom, broj otvorenih privrednih subjekata u odnosu na ugašene veći za 6.313 (18.124 naspram 11.811) i prva polovina 2020. godine završena je sa ukupno 389.644 aktivnih privrednih društava i preduzetnika, pokazuje polugodišnji izveštaj o stanju privrede.

Piše: Danas Online

Šestomesečni izveštaj o stanju privrede su, uz podršku nemačke razvojne saradnje koju sprovodi GIZ, uradili NALED i Republički sekretarijat za javne politike u okviru takmičenja lokalnih samouprava „Šampioni preduzetništva 2020“ zasnovanog na podacima Poreske uprave i Agencije za privredne registre za period 1. januar – 30. jun 2020. godine.

Međutim, i pored pozitivnog salda, pandemija je uticala na smanjenje privredne aktivnosti, jer je registrovano manje otvaranja novih firmi.

Od januara do kraja juna otvoreno je za skoro petinu manje nego u istom periodu u prethodnih pet godina. S druge strane, došlo je i do pada brisanja privrednih subjekata za desetinu, što se delom može protumačiti kao rezultat Vladinih mera za podršku privredi tokom i nakon vanrednog stanja, pokazuje izveštaj.

„U aprilu, u jeku epidemije, osnovano je 864 privredna subjekta, četiri puta manje od aprilskog proseka u prethodnih pet godina. U maju je taj broj bio nešto veći, da bi u junu bilo osnovano 5.365 novih privrednih subjekata i to je rekord u proteklih pet godina. Ova statistička kretanja rezultat su popuštanja mera zbog epidemiološke krize i postepenog otvaranja ekonomije“, rekla je direktorka za regulatornu reformu u NALED-u Jelena Bojović.

U posmatranom periodu, gotovo 25.000 preduzetnika, koji zapošljavaju oko 17.300 radnika, privremeno je obustavilo poslovanje, a najviše njih je to učinilo u martu kada je taj broj iznosio 10.000.

„To nisu nužno izgubljena radna mesta, jer je deo preduzetnika samo privremeno obustavio rad tokom trajanja vanrednog stanja. Osim toga, 1. marta je počela primena „testa samostalnosti“ za preduzetnike koji plaćaju paušalni porez, pa su mnogi od njih najverovatnije prešli u radni odnos kod svojih poslodavaca, zahvaljujući između ostalog i poreskim oslobođenjima koja su u primeni od ove godine. Na to ukazuje podatak da od ukupnog broja obustava, 28,2 odsto čine programeri i drugi angažovani u IT sektoru“, objasnila je Bojović.

Polugodišnji izveštaj je pokazao i da je među novoosnovanim firmama 180 onih koje su pokrenuli početnici zahvaljujući programu Startuj legalno, a koji podrazumeva poresko oslobođenje u prvoj godini poslovanja.

„Broj korisnika ove mere i ukupan broj novoosnovanih firmi, predstavljaju kriterijume na osnovu kojih je, u okviru takmičenja, formiran indeks uspešnosti opština u podsticanju preduzetništva. Dodatno, kako bi se obezbedile jednake šanse za sve, kriterijumi su posmatrani u odnosu na broj stanovnika (per capita), a lokalne samouprave su grupisane u tri kategorije: male, srednje i velike. Na polovini takmičenja, ovaj indeks ni u jednoj opštini ne prelazi 65 od maksimalnih 100 poena, što pokazuje da sve imaju dosta prostora za unapređenje“, pokazuje izveštaj.

Takmičenje „Šampioni preduzetništva 2020“ je predviđeno Nacionalnim programom za suzbijanje sive ekonomije, a pokrenuli su ga NALED i RSJP, zajedno sa Vladom Srbije i uz podršku projekta nemačke razvojne saradnje „Reforma javnih finansija – Agenda 2030“ koji sprovodi GIZ.

U prvoj polovini godine, na listi najboljih u podsticanju preduzetništva u kategoriji velikih, prva je Loznica čiji indeks uspešnosti iznosi 65/100, a slede Stari grad sa 60/100 i Trstenik gde indeks uspešnosti iznosi 53/100.

U kategoriji srednjih, na prvom mestu je opština Savski venac sa indeksom 60/100, koju prate Raška sa 59/100 i Krupanj gde indeks iznosi 57/100.

Među malim opštinama prednjače Crna Trava čiji je indeks uspešnosti 60/100 i Brus gde ovaj indeks iznosi 49/100, koje su u vrh liste dospele više zahvaljujući malom broju stanovnika, nego broju novootvorenih firmi.

Sindikata metalaca Srbije podržao zahtev posloводства Zastave oružja samo ukoliko se 815 oružara na plaćeno odsustvo do 45 dana upućuje zbog kovida 19

Nov napad kragujevačke fabrike na novinara Danasa

Samostalni sindikat metalaca Srbije podržao je, saznaje juče naš list, stav sindikalne organizacije Zastave oružja kojim se zahtev generalnog direktora te kompanije Mladena Petkovića Ministarstvu za rad, zapošljavanje i socijalna pitanja i reprezentativnom republičkom Sindikatu, za dobijanje saglasnosti za upućivanje čak 815 radnika (od ukupno oko 2.600) do kraja godine na novo plaćeno odsustvo.

Piše: Z. Radovanović

Odsustvo bi trajalo duže od 45 dana, isključivo ako oružari na prinudni odmor budu poslani zbog nepovoljne epidemiološke situacije izazvane virusom korona.

U suprotnom, ako 815 radnika na prinudni odmor bude poslato zbog nepovoljne poslovne situacije u fabrici, onda rečeni zahtev fabričkog menadžmenta nema podršku ni oružarskog ni Sindikata metalaca Srbije.

Kako stavovi Sindikata kad su zahtevi ove vrste u pitanju nisu obavezujući, to je, sasvim izvesno, da će resorno ministarstvo da podrži zahtev direktora Zastave oružja, ili je, što je, verovatnije, to već učinilo.

Tim pre što je bolje da onih 815 oružara ode na prinudni odmor, na kojem će, prema fabričkom Kolektivnom ugovoru da primaju 75 odsto od redovne plate, no da ostanu bez posla, zbog eventualne besposlice i besparice u fabrici.

Naši izvori u Zastavi oružju i dalje, naime, tvrde da fabrika od ugovorenih poslova u ovoj godini može da ostvari maksimalno 43 miliona dolara, i to pod uslovom da se realizuju svi ugovoreni poslovni aranžmani, a da je za normalno funkcionisanje kompanije godišnje neophodno minimum 60 miliona dolara.

Zbog toga je, tvrde, nadležnima I prosleđen zahtev za dobijanje saglasnosti za eventualno upućivanje 815 zaposlenih (starijih od 60 godina, hroničnih bolesnika i invalida rada) na prinudni odmor duži od 45 dana.

Menadžment Zastave oružja nedavno je demantovao navode sagovornika našeg lista o tome da se saglasnost za upućivanje 815 oružara na plaćeno odsustvo traži zbog nepovoljne finansijsko-poslovne situacije u fabrici.

Posloводство tvrdi da se saglasnost za plaćeno odsustvo oružara isključivo traži kako bi se najugroženije kategorije radnika – stariji od 60 godina, invalidi rada i hronični bolesnici – u slučaju novog širenja zaraze, zaštitili od virusa kovid 19.

Činjenica je, međutim, da je generalni direktor Zastave oružja Mladen Petković taj zahtev Ministarstvu za rad, zapošljavanje i socijalna pitanja, prosledio bez prethodnih konsultacija sa oružarskim Sindikatom, ali i bez znanja fabričkog Kriznog štaba.

Zastava u dugovima

Poreski i ostali dugovi i gubici Zastave oružja narasli su na 17 do 20 milijardi dinara, da samo dug za struju kragujevačke fabrike ovdašnjoj Energetici iznosi svih 380 miliona dinara, te da se oružarima doprinosi za penzijsko – invalidsko osiguranje ne uplaćuju od avgusta prošle godine.

Stojiljković: Nove tehnologije reduciraju potrebu za živim radom

Misija sindikata je ostvarenje demokratije i socijalne pravde, sa akcentom na dostojanstvu rada, a u Srbiji polovina zaposlenih je izvan zone dostojanstvenog rada, rečeno je danas tokom debate „Sindikat i potencijal za novo članstvo”.

Piše: FoNet

Predsednik Ujedinjenih granskih sindikata Nezavisnost Zoran Stojiljković je ocenio da je zlatno doba sindikata prošlo pre pola veka i da nove tehnologije reduciraju potrebu za živim radom.

U Srbiji postoji niz sindikalnih organizacija koje nisu povezane. Ključni problem je u krizi solidarnosti, a bez solidarnosti nema sindikata, izjavio je Stojiljković.

Prema njegovim rečima, na političkoj sceni Srbije sindikati nemaju pouzdanog partnera.

Nužno je povećati sindikalne kapacitete, za šta je potrebna saradnja sa civilnim društvom koje ima demokratske i stručne kapacitete, izjavio je Stojiljković.

Tanja Ignjatović iz Autonomnog ženskog centra je ocenila da sindikati, nevladine organizacije i odgovorni mediji moraju da sarađuju.

Dozvolili smo da nam se nametne neoliberalni model, u kojem se očekuje da smo za sve individualno odgovorni, dok državni mehanizmi, mada ih mi plaćamo, ne služe nama, rekla je Tanja Ignjatović.

Ona je izjavila da treba premostiti jaz između generacija koji, zbog tehnološkog napretka, nikada nije bio veći.

Melanija Lojpur iz Saveza samostalnih sindikata Srbije je rekla da mladi ne znaju šta ih čeka na tržištu rada, uz ocenu da u Srbiji postoji višedecenijsko gušenje svake kritične svesti.

To je ogroman problem za mlade, koje je teško zainteresovati. Mladi nisu informisani, usmereni su samo na svoje interese, sa ciljem da emigriraju, ako im se ukaže prilika. Zbog straha za egzistenciju, mladima možete manipulirati, uz buđenje nacionalističkih mitova i ne dozvoljavajući solidarnost, izjavila je Melanija Lojpur.

Dragana Todorović iz Saveza za jednaka prava LGBT osoba zapadnog Balkana je ocenila da se sindikati i LGBT zajednica ne poznaju dovoljno.

I među članovima sindikata je sigurno 10 odsto pripadnika LGBT zajednice, ali to ne znate, rekla je Dragana Todorović.

Ona je iznela podatak da je sedam puta veća mogućnost da će LGBT osoba morati da napusti radno mesto i da se članovi te zajednice teže zapošljavaju, uz manju platu, mada je, u proseku, nivo njihovog obrazovanja viši.

Samo 20 odsto zaposlenih LGBT osoba može nekome na poslu da kaže da je deo te zajednice. Izgleda da ni u sindikatu ne mogu da budu ono što jesu, izjavila je Dragana Todorović.



Drakulić: Ako bude masovnih otpuštanja mogući su socijalni nemiri

AUTOR:
Beta

Predsednik Kluba "Privrednik" Zoran Drakulić rekao je da do socijalnih nemira u Srbiji može doći ako se kriza nastavi i dođe do značajnijih otpuštanja početkom 2021. godine.

Drakulić je za najnoviji broj nedeljnika Vreme izrazio nadu da se neće ispuniti predviđanja o masovnom ostajanju ljudi bez posla.

"Iskreno se nadam da se neće ispuniti predviđanja da će 200.000 do 300.000 ljudi ostati bez posla, jer bi to moglo izazvati ozbiljne socijalne nemire", rekao je Drakulić.

Komentarišući predlog Unije poslodavaca da se stavi moratorijum na porast minimalne zarade i zahtev sindikata da se "minimalac" poveća, Drakulić je kazao da je minimalna plata u Srbiji poražavajuća.

"S druge strane, radi se o najvećoj krizi. U ovom trenutku jedino logično rešenje je u povećanju minimalca, najviše do 35.000 dinara", ocenio je Drakulić.

On je rekao da "sve dok se najbolji privrednici ne uključe u kreiranje poslovnog ambijenta i dok služe samo za političko potkusurivanje, neće biti krupnih koraka srpske privrede i značajnog rasta bruto društvenog proizvoda (BDP)".

Na pitanje "Vremena" koliko su investicije poput nacionalnog stadiona primerene novim ekonomskim okolnostima, Drakulić je rekao da nije protiv nacionalnog stadiona, ali da to treba ostaviti za neka druga i bogatija vremena.

"U svakom slučaju, domaći fudbal to u ovom trenutku ne zaslužuje po svojim rezultatima, niti je u ovoj ekonomskoj situaciji to projekat koji treba da ima prioritet. Priča o podizanju cene nekakvog privatnog zemljišta sa tom investicijom je mizerna i smešna", rekao je Zoran Drakulić za nedeljnik Vreme.

Debata o sindikatima: Polovina zaposlenih u Srbiji van zone dostojanstvenog rada

AUTOR:
FoNet

Izvor: Fonet

Misija sindikata je ostvarenje demokratije i socijalne pravde, sa akcentom na dostojanstvu rada, a u Srbiji polovina zaposlenih je izvan zone dostojanstvenog rada, rečeno je tokom debate "Sindikat i potencijal za novo članstvo".

Predsednik Ujedinjenih granskih sindikata Nezavisnost Zoran Stojiljković je ocenio da je zlatno doba sindikata prošlo pre pola veka i da nove tehnologije reduciraju potrebu za živim radom.

"U Srbiji postoji niz sindikalnih organizacija koje nisu povezane. Ključni problem je u krizi solidarnosti, a bez solidarnosti nema sindikata", izjavio je Stojiljković.

Prema njegovim rečima, na političkoj sceni Srbije sindikati nemaju pouzdanog partnera.

"Nužno je povećati sindikalne kapacitete, za šta je potrebna saradnja sa civilnim društvom koje ima demokratske i stručne kapacitete", izjavio je Stojiljković.

Tanja Ignjatović iz Autonomnog ženskog centra je ocenila da sindikati, nevladine organizacije i odgovorni mediji moraju da sarađuju.

"Dozvolili smo da nam se nametne neoliberalni model, u kojem se očekuje da smo za sve individualno odgovorni, dok državni mehanizmi, mada ih mi plaćamo, ne služe nama", rekla je Tanja Ignjatović.

Ona je izjavila da treba premostiti jaz između generacija koji, zbog tehnološkog napretka, nikada nije bio veći.

Melaniya Lojpur iz Saveza samostalnih sindikata Srbije je rekla da mladi ne znaju šta ih čeka na tržištu rada, uz ocenu da u Srbiji postoji višedecenijsko gušenje svake kritične svesti.

"To je ogroman problem za mlade, koje je teško zainteresovati. Mladi nisu informisani, usmereni su samo na svoje interese, sa ciljem da emigriraju, ako im se ukaže prilika. Zbog straha za egzistenciju, mladima možete manipulirati, uz buđenje nacionalističkih mitova i ne dozvoljavajući solidarnost", izjavila je Melaniya Lojpur.

Dragana Todorović iz Saveza za jednaka prava LGBT osoba zapadnog Balkana je ocenila da se sindikati i LGBT zajednica ne poznaju dovoljno.

"I među članovima sindikata je sigurno 10 odsto pripadnika LGBT zajednice, ali to ne znate", rekla je Dragana Todorović.

Ona je iznela podatak da je sedam puta veća mogućnost da će LGBT osoba morati da napusti radno mesto i da se članovi te zajednice teže zapošljavaju, uz manju platu, mada je, u proseku, nivo njihovog obrazovanja viši.

"Samo 20 odsto zaposlenih LGBT osoba može nekome na poslu da kaže da je deo te zajednice. Izgleda da ni u sindikatu ne mogu da budu ono što jesu", izjavila je Dragana Todorović.