



ПРЕС КЛИПИНГ

2. септембар 2020.



НАСЛОВИ

- EVO KOLIKI MOŽE BITI NOVI MINIMALAC: Vlada izašla sa svojim predlogom, korona ostavila ekonomske posledice na ceo svet(str.3)**
- POVEĆANJE MINIMALCA DO ŠEST Odsto: Vlada iznela predlog, poslodavci podržali(str.4)**
- Novi MINIMALAC biće najviše 32.100 dinara, a evo koliko ljudi ga zapravo PRIMA(str.5)**
- "NE PRIHVATAMO PREDLOŽENI MINIMALAC" Sindikati ljuti: Rast do 1.800 dinara nije dovoljan, Vlada ponovo da razmotri predlog(str.6)**
- OBRT U PREGOVORIMA ZA NOVI MINIMALAC Vlada nudi povećanje od 1.200 do 1.800 dinara, poslodavci kažu "DA", ali uz jedan uslov(str.8)**
- Повећање пензија није исто што и усклађивање(str.9)**
- У „Крушику” 51 радник остао без уговора на одређено време(str.10)**
- Zavod za statistiku komentarisao tvrdnje sindikalaca o stopi nezaposlenosti(str.11)**
- Promena švajcarske formule po leđima penzionera(str.13)**
- Narodna stranka predlaže model održivog povećanja minimalca za 10 odsto(str.14)**
- Sindikati: Statistika netačna, broj nezaposlenih višestruko veći(str.15)**
- Unija poslodavaca spremna na kompromis oko minimalca koji neće ugrožavati poslovanje preduzeća(str.16)**
- Fiskalni savet: Nezaposlenost u Srbiji smanjena zato što su ljudi manje tražili posao(str.17)**
- Економисти очекују повећање пензија од четири до шест посто(str.18)**
- Sindikati odbacili predlog Vlade o povećanju minimalne cene rada(str.19)**
- Unija poslodavaca spremna na kompromis oko minimalca ako ne ugrožava preduzeća(str.20)**

EVO KOLIKI MOŽE BITI NOVI MINIMALAC: Vlada izašla sa svojim predlogom, korona ostavila ekonomske posledice na ceo svet

Novosti online

ZA razliku od prošle godine kada su radnici dobili i veće povećanje minimalca nego što su očekivali, novi vladin predlog o minimalnoj zaradi za narednu godinu, nije se baš poklopio sa očekivanjima sindikata.

Predloženi rast od četiri do šest odsto, što bi za trenutni minimalac od 30.300 dinara značilo povećanje u rasponu od 1.200 do 1.800 dinara, je kako tvrde, neprihvatljiv, a jedan od razlog je, kažu, činjenica da ga prima sve veći broj ljudi.

- Do početka korona krize i njenog uticaja na srpsku privredu baratalo se sa cifrom od 350.000 radnika. Danas minimalac prima bar 100.000 ljudi više, a do kraja godine taj broj bi mogao biti i veći - kaže Zoran Mihajlović, sekretar Saveza Samostalnih sindikata Srbije.

Istina jeste da je poslednjih meseci sve više firmi koje radnike šalju na plaćeni odmor zbog nedostatka posla i to najčešće u delatnostima poput turizma i ugostiteljstva. Svima njima poslodavac je najčešće smanjio platu na minimalac, a što je bila praksa i u mnogim drugim sektorima.

- To može da bude jedan od razloga za povećanje broja radnika na minimalcu. Činjenica je, međutim, i da je u poslednjih nekoliko meseci rasla zaposlenost i da su poslodavci zbog podrške države, radnike mahom prevodili iz sive zone u legalne tokove. Među njima je sigurno bilo onih koji su primali minimalnu zaradu - kaže izvor iz Nemanjine 11.

Vlada je izašla sa stavom da minimalac za sledeću godinu treba da bude veći za četiri do šest odsto, a vodeći se time da je privreda bila pod spoljnim pritiscima i da je ekonomija u celom svetu u krizi.

Predstavnici Unije poslodavaca (UPS) poručili su istovremeno da su spremni na kompromis po pitanju minimalca u 2021, ali tako da taj rast ne ugrožava poslovanje preduzeća u Srbiji.

Počasní predsednik Unije Nebojša Atanacković kaže da se takav predlog države u potpunosti slaže sa onim što je Unija poslodavaca predlagala, imajući u vidu da treba sagledati realnu situaciju u kojoj se nalazi privreda, a da se, sa druge strane, poboljša i materijalni status radnika.

- Zadovoljni smo odnosom Ministarstva finansija koje je pokazalo stabilnost, važno je da povećanje ne bude iznad onoga što privreda u ovom trenutku može da podnese. Raspon od četiri do šest odsto predstavlja optimizam i biće dobro da budemo u situaciji da za toliko povećamo zarade - rekao je Atanacković.

U Uniji poslodavaca navode da su predstavnici sindikata pregovore započeli sa zahtevom za povećanje minimalne cene rada na 37.000 dinara, što je iz ugla poslodavaca neprihvatljivo.

Sindikati su imali još dva predloga: da novi minimalac bude 35.000 dinara i 34.000 što bi bila njihova, kako kažu, donja granica.

Duško Vuković iz SSSS kaže da je za sindikat neprihvatljiv predlog o povećanju minimalne cene rada od četiri do šest odsto i da su i dalje pri stavu da mora da prati cenu minimalne potrošačke korpe.

- Tako bi se i dalje reprodukovala politika jeftine radne snage, i sa tako malim povećanje minimalca ne mogu biti zadovoljni ni sindikati, a ni radnici koji primaju minimalnu zaradu - rekao je Vuković.

POVEĆANJE MINIMALCA DO ŠEST Odsto: Vlada iznela predlog, poslodavci podržali

J. Ž. S.

Nikola Skenderija

MINIMALAC može da bude povećan za četiri do šest odsto, predlaže Vlada, a podržavaju poslodavci.

Predstavnici Unije poslodavaca su spremni na kompromis po pitanju minimalca u 2021, ali tako da taj rast ne ugrožava poslovanje preduzeća u Srbiji.

Nebojša Atanacković, počasni predsednik Unije kaže da se takav predlog države u potpunosti slaže sa onim što su i oni predlagali, imajući u vidu da treba sagledati realnu situaciju u kojoj se nalazi privreda, a da se, sa druge strane, poboljša i materijalni status radnika.

- Zadovoljni smo odnosom Ministarstva finansija koje je pokazalo stabilnost, važno je da povećanje ne bude iznad onoga što privreda u ovom trenutku može da podnese. Raspon od četiri do šest odsto predstavlja optimizam i biće dobro da budemo u situaciji da za toliko povećamo zarade - rekao je Atanacković.

Za poslodavce je neprihvatljivo povećanje od 20 procenata, koje predlažu sindikati i koji je 37.000 dinara.

Za Duška Vukovića iz Saveza samostalnih sindikata neprihvatljiv je predlog Vlade.

- Takvim povećanjem bi se i dalje reprodukovala politika jeftine radne snage - rekao je Vuković.

On ističe da nije ispoštovan dogovor socijalnih aktera od pre tri godine da se 2021. minimalna cena rada izjednači sa minimalnom potrošačkom korpom.

- To sada izgleda kao neostvariv san i ne vidimo da ima naznaka da se u naredne četiri godine to dogodi i sa ovakvim predlogom smo 6.000 do 7.000 ispod minimalne potrošačke korpe koja iznosi 37.500 dinara - kaže Vuković.



Novi MINIMALAC biće najviše 32.100 dinara, a evo koliko ljudi ga zapravo PRIMA

S. L.

Za razliku od prošle godine kada su radnici dobili i veće povećanje minimalca nego što su očekivali, novi vladin predlog o minimalnoj zaradi za narednu godinu, nije se baš poklopio sa očekivanjima sindikata. Predloženi rast od četiri do šest odsto, što bi za trenutni minimalac od 30.300 dinara značilo povećanje u rasponu od 1.200 do 1.800 dinara, je kako tvrde, neprihvatljiv, a jedan od razlog je, kažu, činjenica da ga prima sve veći broj ljudi.

"Do početka korona krize i njenog uticaja na srpsku privredu baratalo se sa cifrom od 350.000 radnika. Danas minimalac prima bar 100.000 ljudi više, a do kraja godine taj broj bi mogao biti i veći", kaže za "Blic Biznis" Zoran Mihajlović, sekretar Saveza Samostalnih sindikata Srbije.

GODINA	VISINA MINIMALNE ZARADE (u dinarima)
2019.	27.332
2018.	32.131
2017.	21.840
2016.	21.296
2015.	22.264
2014.	21.160
2013.	20.240

Minimalac po godinama

Istina jeste da je poslednjih meseci sve više firmi koje radnike šalju na plaćeni odmor zbog nedostatka posla i to najčešće u delatnostima poput turizma i ugostiteljstva. Svima njima poslodavac je najčešće smanjio platu na minimalac, a što je bila praksa i u mnogim drugim sektorima.

"To može da bude jedan od razloga za povećanje broja radnika na minimalcu. Činjenica je, međutim, i da je u poslednjih nekoliko meseci rasla zaposlenost i da su poslodavci zbog podrške države, radnike mahom prevodili iz sive zone u legalne tokove. Među njima je sigurno bilo onih koji su primali minimalnu zaradu", kaže naš izvor iz Nemanjine 11.

Vlada je izašla sa stavom da minimalac za sledeću godinu treba da bude veći za četiri do šest odsto, a vodeći se time da je privreda bila pod spoljnim pritiscima i da je ekonomija u celom svetu u krizi.

Predstavnici Unije poslodavaca (UPS) poručili su istovremeno da su spremni na kompromis po pitanju minimalca u 2021, ali tako da taj rast ne ugrožava poslovanje preduzeća u Srbiji.

Počasní predsednik Unije Nebojša Atanacković kaže da se takav predlog države u potpunosti slaže sa onim što je Unija poslodavaca predlagala, imajući u vidu da treba sagledati realnu situaciju u kojoj se nalazi privreda, a da se, sa druge strane, poboljša i materijalni status radnika.

"Zadovoljni smo odnosom Ministarstva finansija koje je pokazalo stabilnost, važno je da povećanje ne bude iznad onoga što privreda u ovom trenutku može da podnese. Raspon od četiri do šest odsto predstavlja optimizam i biće dobro da budemo u situaciji da za toliko povećamo zarade", rekao je Atanacković Tanjugu.

U Uniji poslodavaca navode da su predstavnici sindikata pregovore započeli sa zahtevom za povećanje minimalne cene rada na 37.000 dinara, što je iz ugla poslodavaca neprihvatljivo.

Sindikati su imali još dva predloga: da novi minimalac bude 35.000 dinara i 34.000 što bi bila njihova, kako kažu, donja granica.

Duško Vuković iz S S S S kaže za Tanjug da je za sindikat neprihvatljiv predlog o povećanju minimalne cene rada od četiri do šest odsto i da su i dalje pri stavu da mora da prati cenu minimalne potrošačke korpe.

"Tako bi se i dalje reprodukovala politika jeftine radne snage, i sa tako malim povećanje minimalca ne mogu biti zadovoljni ni sindikati, a ni radnici koji primaju minimalnu zaradu", rekao je Vuković.

"NE PRIHVATAMO PREDLOŽENI MINIMALAC" Sindikati ljuti: Rast do 1.800 dinara nije dovoljan, Vlada ponovo da razmotri predlog

Tanjug

Predlog predstavnika Vlade Srbije iznet na današnjem sastanku da se povećanje minimalne cene rada kreće u rasponu od četiri do šest odsto, prihvatljiv je za poslodavce, dok se sindikati ne slažu i insistiraju da Ministarstvo finansija još jednom razmotri tu opciju, rečeno je Tanjugu u Savezu samostalnih sindikata Srbije (S S S S).

Predstavnici Unije poslodavaca (UPS) kažu da su spremni na kompromis po pitanju minimalca u 2021, ali tako da taj rast ne ugrožava poslovanje preduzeća u Srbiji.

Počasni predsednik Unije Nebojša Atanacković kaže da se takav predlog države u potpunosti slaže sa onim što je Unija poslodavaca predlagala, imajući u vidu da treba sagledati realnu situaciju u kojoj se nalazi privreda, a da se, sa druge strane, poboljša i materijalni status radnika.

"Zadovoljni smo odnosom Ministarstva finansija koje je pokazalo stabilnost, važno je da povećanje ne bude iznad onoga što privreda u ovom trenutku može da podnese. Raspon od četiri do šest odsto predstavlja optimizam i biće dobro da budemo u situaciji da za toliko povećamo zarade", rekao je Atanacković Tanjugu.

U Uniji poslodavaca navode da su predstavnici sindikata pregovore započeli sa zahtevom za povećanje minimalne cene rada na 37.000 dinara, što je iz ugla poslodavaca neprihvatljivo.

UPS podseća da je u svom istraživanju koje je su sprovedi uoči razgovora o ceni rada, čak 85 odsto preduzeća ocenilo da nema prostora za bilo kakvo povećanje minimalca, zbog krize u poslovanju koju je izazvala aktuelna pandemija.

Duško Vuković iz S S S S kaže za Tanjug da je za sindikat neprihvatljiv predlog o povećanju minimalne cene rada od četiri do šest odsto i da su i dalje pri stavu da mora da prati cenu minimalne potrošačke korpe.

"Tako bi se i dalje reprodukovala politika jeftine radne snage, i sa tako malim povećanje minimalca ne mogu biti zadovoljni ni sindikati, a ni radnici koji primaju minimalnu zaradu", rekao je Vuković.

Ističe da sindikati zameraju na tome što nije ispoštovan dogovor socijalnih aktera od pre tri godine da se 2021. minimalna cena rada izjednači sa minimalnom potrošačkom korpom.

"To sada izgleda kao neostvariv san i ne vidimo da ima naznaka da se u naredne četiri godine to dogodi i sa ovakvim predlogom smo 6.000 do 7.000 ispod minimalne potrošačke korpe koja iznosi 37.500 dinara", kaže Vuković.

Dodaje da su predložili predstavnicima resornog ministarstva da još jednom razmotre predlog koji su danas dali.

"Dogovor je da pokušamo da nađemo kompromis na narednim sastancima", rekao je Vuković.

Naredni sastanak je, navodi, planiran za sledeći utorak, a završni razgovori zakazani su za 14. septembar.

Minimalnu zaradu prima oko 350.000 ljudi u Srbiji. Vlada je prošle godine povećala minimalac sa 27.000 dinara na oko 30.000 dinara u 2020.

OBRT U PREGOVORIMA ZA NOVI MINIMALAC Vlada nudi povećanje od 1.200 do 1.800 dinara, poslodavci kažu "DA", ali uz jedan uslov

Tanjug

Predstavnici vlade izašli su danas sa predlogom da se povećanje minimalne cene rada kreće u rasponu od četiri do šest odsto, a poslodavci kažu da su spremni na kompromis po pitanju minimalca u 2021, ali tako da taj rast ne ugrožava poslovanje preduzeća u Srbiji, saopštila je Unija poslodavaca Srbije.

Sadašnji minimalac je oko 30.300 dinara, što bi značilo da vlada nudi povećanje od 1.200 do 1.800 dinara i da bi minimalac u 2021. godini mogao da bude između 31.500 i 32.100 dinara, pokazuje računica Blica.

Poslodavci kažu da će sa punom pažnjom razmotriti taj predlog, sa spremnošću za kompromis, ali ne po svaku cenu i ne na način koji bi ugrozio normalno poslovanje preduzeća.

"Unija poslodavaca smatra da je moguće povećanje minimalne cene rada do šest odsto, koliko iznosi očekivani rast bruto društvenog proizvoda u 2021. godini, uz uslov da se kroz dodatne mere olakša poslovanje preduzeća".

Te dodatne mere su povećanje neporezivog dela zarade sa 16.000 na 19.000, kao i smanjenje poreza i doprinosa na zarade.

Unija je uverena da bi ovakvo povećanje doprinelo poboljšanju statusa zaposlenih, ali na način da poslovanje preduzeća ne bude dovedeno u pitanje, samim tim ni radna mesta zaposlenih čija prava na ovaj način štitimo, kaže direktor UPS-a i učesnik u tim pregovorima Srđan Drobnjaković.

U UPS-u navode da su pristupili pregovorima o minimalnoj ceni rada sa željom da se dođe do održivog rešenja, koje će uvažiti razumljivu želju sindikata da se zarada poveća, ali i realnu situaciju u privredi koja se našla na udaru pandemije kovid19.

"Pregovore nastavljamo u dobroj volji da se dodje do komromisa, ali i sa jasnim stavom da je neprihvatljiv svaki dogovor koji bi doveo u pitanje poslovanje preduzeća, ugrozio radna mesta i samim tim obesmislio pregovore koji imaju za cilj poboljšanje položaja zaposlenih", kažu u UPS-u.

Kako kažu, predstavnici sindikata pregovore su započeli sa zahtevom za povećanje minimalne cene rada na 37.000 dinara, što je iz ugla poslodavaca neprihvatljivo.

UPS podseća da je u svom istraživanju koje je su sproveli uoči razgovora o ceni rada, čak 85 odsto preduzeća ocenilo da nema prostora za bilo kakvo povećanje minimalca, zbog krize u poslovanju koju je izazvala aktuelna pandemija.

Повећање пензија није исто што и усклађивање

Представници пензионерских организација кажу да им од јануара 2021. по закону следује нови износ на чеку који је усклађен са растом зарада и инфлације, а волели би да приде добију и повећање

Да ли треба повећавати пензије у 2021. години или не – ово ће бити врућа тема наредних месеци и за власт и за ову вишемилионску популацију. Тим пре што су представници мисије Међународног монетарног фонда (ММФ) прошле недеље препоручили Србији да ограничи раст плата и примања пензионера у наредној години. Истовремено, први човек Србије Александар Вучић и министар финансија Синиша Мали поручују пензионерима да не треба да брину.

Председник Вучић је пензионерима рекао да буду „спокојни, јер пензије не само да ће бити сигурне и редовне већ и повећане”, и то, како је истакао, „не безначајно веће”.

Министар Мали је за Танјуг изјавио да ће једна од тема на састанку са представницима ММФ-а у октобру бити дорада швајцарског модела раста пензија, који подразумева да се раст пензија усклади са растом плата и инфлације. Мали каже да је швајцарски модел раста пензија најбољи могући модел који штити интересе пензионера.

– Ми ћемо у наредних неколико дана имати информацију у вези с планираним повећањем пензија за наредну годину, с обзиром на то да управо завршавамо анализу раста плата и инфлације до септембра – рекао је Мали.

Уместо тога Тао Цанг, заменик генералног директора и вршилац дужности председавајућег ММФ-а, каже да би фискални простор требало да буде усмерен на јавна улагања, што ће бити од пресудне важности за подршку расту, уз ограничавање повећања плата и пензија у јавном сектору.

С друге стране, Ђуро Перих, члан ПУПС-а и бивши председник Савеза пензионера Србије, каже да најпре треба рећи да овде нема речи о повећању пензија. Осим ако власт нема намеру да поред овог усклађивања додатно и повећа пензије и обрадује пензионере, што је мало вероватно.

Пензије се неће повећавати. Оне ће се само ускладити према важећој швајцарској формули – 50 одсто с растом инфлације и 50 процената с растом зарада. То усклађивање пензионерима следује по закону сваког 1. јануара. Колико ће оно бити, знаће се када се види колики је, пре свега, раст зарада у трећем кварталу, каже он.

Управо ових дана се у ПУПС-у договарају, каже он, да новој влади и скупштини сугеришу да један од њених приоритета буде надоградња швајцарске формуле. Управо оно што је најавио и министар финансија.

– А то значи да се у закон уведе и заштитна клаузула према којој ће се пензије сваки пут ванредно усклађивати када падну испод 50 одсто од просечне зараде, што је и сада случај, јер су на око 47 процента – истиче Перић.

– Оно на чему посебно инсистирамо и у Савезу пензионера јесте да се постојећа швајцарска формула не мења, како то предлаже Фискални савет, већ да све остане како јесте. Уколико би дошло до промене, учешће пензија у зарадама би било значајно мање – каже Перић.

Јован Тамбурић, председник Удружења синдиката војних пензионера Србије, каже да ће се одговор на питање о повећању пензија, а заправо је реч о редовном усклађивању, знати пошто Фонд ПИО обелодани структуру својих прихода, из чега се може јасно видети колики је прилив пара по основу уплата пореза и доприноса, и то у време ковида 19, када је много људи примало минималац или су отпуштени.

– Замолићемо пензијски фонд да нам достави те податке како би се тачно знало колико радника уплаћује доприносе и на коју основицу. Ситуација би требало да је никад боља, јер је, према изјавама званичника, незапосленост пала на седам одсто. Ако је тако, ПИО фонд нема разлога да не представи јавну структуру својих прихода – каже Тамбурић.

Милан Ненадић, председник Савеза пензионера Војводине, каже да је, док се не побољша швајцарска формула, реално очекивати ново усклађивање пензија с растом зарада и ценама почетком 2021. године.

– Иако је рано говорити колико би то ново усклађивање могло да буде, јер се још не зна колики ће бити раст зарада до краја године, пензионери не би требало уопште да размишљају да ли ће новца за њих да буде. Већ су довољно поднели терет претходне економске кризе и сада би било у реду да им више нико не дира у пензије – каже Ненадић.

Он истиче да није зачуђен препорукама ММФ-а да се пензије не повећавају, јер су они увек на опрезу и сугеришу да би требало водити рачуна о јавним финансијама, каже он.

Будући, додаје, да свакодневно чујемо да имамо најмањи пад БДП-а у Европи, да је незапосленост једноцифрена, да смо овај талас кризе прошли безболније од осталих, не би требало доводити у питање ново усклађивање од 1. јануара.

Он додаје да би стишавањем пандемије влада требало да крене и с применом заштитног механизма да пензије не падају испод 50 одсто од просечне зараде, јер ће то једино очувати достојанство пензионера, категоричан је Ненадић.

У „Крушику” 51 радник остао без уговора на одређено време

Због фалсификованих диплома отказе добило и пет радника „Крушика” који су били запослени на неодређено време

Ваљево – Са нешто више од 1.900 радника запослених на одређено време ваљевски „Крушик” је продужио уговоре о раду на још месец дана, док то није учињено са 51 радником, сазнаје „Политика”. Разлози због којих је 51 запослени остао без нових уговора су углавном

непоштовање радних обавеза, често одсуствовање са посла и фалсификоване дипломе. Занимљиво је да је због лажних диплома отказе добило и пет радника „Крушика” који су били запослени на неодређено време. Према расположивим информацијама, углавном је реч о дипломама средњих школа и заната, а међу фалсификатима се нашла и једна факултетска.

У „Крушику” у овом тренутку има око 3.000 запослених.

Као што је одраније познато, неки медији су били најавили да у ваљевској фабрици наменске индустрије уговори неће бити продужени са чак 150 радника на одређено време односно око пет одсто запослених. Такви спискови су били и направљени, али се ипак од тог решења одустало и без посла их је остао 51.

У свом недавном саопштењу менаџмент „Крушика” је нагласио да је интерес компаније да сачува квалитетне, стручне, успешне и посвећене кадрове, о чему сведочи чињеница да је у више наврата део најбољих радника запослен на неодређено време и да ће таква пракса бити настављена и убудуће. У првој половини августа запослена је група високообразованих инжењера са престижних техничких факултета, а да би се одговорило изазовима у области савремених одбрамбених технологија, посебно ракетног програма, компанија планира да почетком октобра спроведе нови циклус пријема 15 до 20 младих инжењера који су током студија постигли завидне резултате, поручено је из „Крушика”. Најављено је и да се очекује да током наредне године посао добије 150 до 200 нових дипломираних инжењера, као и да се преобуком и преквалификацијама 200 до 300 запослених из постојећег састава оспособи за извршавање најсложенијих технолошких процеса.

Менаџмент „Крушика” недавно је саопштио да је у више наврата покретао разговоре са представницима синдиката ради измене колективног уговора, са предлогом да се повећа цена радног сата, а смање високи трошкови регреса, топлог оброка и минулог рада. Према расположивим незваничним информацијама, конкретан предлог био је да цена сата уместо 143 буде 173 динара, а да се смање надокнаде за топли оброк, регрес који сада износи 85.000 динара на годишњем нивоу, као и да буде нижа стопа по којој се обрачунава минули рад и која је сада 0,6 одсто за сваку годину стажа. Идеја менаџмента била је да се предложеним изменама колективног уговора афирмише стварни рад на одређеном радном месту, а да се смање трошкови поменутих припадности које нису уско у вези са обимом и квалитетом посла који обавља сваки радник. Те предлоге, међутим, синдикати нису прихватили, а нису дали ни своју понуду по овим питањима, чиме је изостала могућност да се две стране ипак негде „нађу”...

Danas.rs

RZS odgovara Stojiljkoviću i Veselinoviću

Zavod za statistiku komentarisao tvrdnje sindikalaca o stopi nezaposlenosti

Republički zavod za statistiku juče je odbacio kritike predstavnika sindikata u Srbiji o tome da statistika ne prikazuje pravo stanje nezaposlenosti i da RZS brojke prilagođava kako bi prikazao bolju sliku, iznete u jučerašnjem Danasu.

Piše: N.D.

U RZS se osvrću na tvrdnju Zorana Stojiljkovića, predsednika Ujedinjenih gradskih sindikata „Nezavisnost“, da je „broj nezaposlenih u Srbiji daleko veći nego što to prikazuje zvanična statistika“ i da „iznosi oko milion ljudi“.

„Možda bi se u ovu tvrdnju i moglo poverovati kada bi Stojiljković naveo definiciju nezaposlenosti i izvor podataka koji je koristio za svoju procenu „realnih pokazatelja“. Do tada, ostaje da verujemo zvaničnoj statistici – definisanoj petogodišnjim programom zvanične statistike, koji usvaja Narodna skupština, i godišnjim planovima zvanične statistike, koje usvaja Vlada RS – gde su kao jedini zvanični izvori statistike nezaposlenosti navedeni Republički zavod za statistiku (RZS) i Nacionalna služba za zapošljavanje (NSZ)“, kažu u RSZ.

Kako dodaju, NSZ je nadležna za merenje registrovane nezaposlenosti, prema kojoj se nezaposlenim smatraju sva lica starosti 15–65 godina, koja su prijavljena Nacionalnoj službi za zapošljavanje, nemaju posao koji obavljaju u formalnom radnom odnosu, i koja bi, ukoliko se ukaže mogućnost, mogla odmah da počnu da rade. RZS je, dodaje se, nadležan za merenje nezaposlenosti prema definiciji Međunarodne organizacije rada, gde se nezaposlenim smatraju sva lica starosti 15–74 godine koja nisu imala plaćeni posao u referentnoj sedmici, aktivno su tražila posao u prethodne četiri sedmice i mogu započeti rad u roku od dve sedmice nakon isteka referentne sedmice ili ne traže posao jer su već pronašla onaj na kojem će početi da rade u roku od 3 meseca.

„U drugom kvartalu 2020. godine, broj nezaposlenih je prema evidenciji NSZ iznosio 520.700 a prema RZS 222.900. Dakle, nijedan podatak nije ni blizu Stojiljkovićeve „realne brojke“.“, kažu u RZS.

„U istom tekstu, gospodin Željko Veselinović, predsednik Udruženih sindikata Srbije „Sloga“, ide korak dalje od Stojiljkovića tvrdeći da je „cifra koju prikazuje RZS irelevantna“ i da „ta institucija već godinama prilagođava podatke kako bi se prikazalo da broj zaposlenih raste a nezaposlenih smanjuje“. Bilo bi očekivano da uz ovakvu tvrdnju gospodin Veselinović može da objasni kako to da postoji gotovo savršena konzistentnost između podataka o formalnoj zaposlenosti iz Ankete o radnoj snazi, koju sprovodi RZS, i podataka o registrovanoj zaposlenosti, dobijenih iz evidencije Centralnog registra obaveznog socijalnog osiguranja. Pored toga, Veselinović tvrdi da RZS smatra zaposlenim svakoga ko je radio samo jedan dan u godini, što nije tačno“, navodi se u saopštenju RZS-a.

Zaposlenost u Anketi o radnoj snazi (u skladu sa definicijom Evrostata i Međunarodne organizacije rada), kako objašnjavaju, obuhvata sva lica koja su najmanje jedan sat u posmatranoj sedmici obavljala plaćeni posao (u novcu ili naturi) za poslodavca, samostalno ili kao pomažući članovi domaćinstva, kao i lica koja imaju posao sa koga su odsutna, a za koji imaju garanciju povratka.

„Termin „najmanje jedan sat“ koristi se u definiciji zaposlenosti sa ciljem da se obuhvate svi oblici rada, bez obzira na obim, s tim da je činjenično stanje da samo zanemarljiv broj ispitanika navede da radi 1 sat u nedelji (samo 66 ljudi u drugom kvartalu 2020. godine), dok je prosečan broj izvršenih sati u nedelji, i kod formalno i kod neformalno zaposlenih u drugom kvartalu 2020. iznosio 36,1.

Konačno, sugerišemo Veselinoviću da ubuduće, pre nego što javno izrazi sumnju u kredibilitet RZS-a, proveri izveštaje najmerodavnijih međunarodnih institucija, nadležnih za ocenu rada statističkih zavoda, poput Evrostata, Međunarodnog monetarnog fonda, Međunarodne organizacije rada i sl., u kojima je RZS ocenjen najvišim ocenama“, zaključuju u RZS.

Iako je prvobitno predsednik najavljavao da će se obračun penzija menjati da bi one rasle više nego po važećoj formuli, sada se nagoveštava izmena koja će taj rast zapravo smanjiti

Promena švajcarske formule po leđima penzionera

U oktobarskim razgovorima jedna od važnih tema između Vlade Srbije i MMF-a biće način usklađivanja penzija, odnosno koliko će one porasti naredne godine.

Piše: M. Obradović

Prema takozvanom švajcarskom modelu koji je usvojen prošle godine penzije se 50 odsto usklađuju sa inflacijom, a 50 odsto sa rastom plata.

Iako još treba sačekati podatke o platama u septembru, Nikola Altiparmakov, član Fiskalnog saveta, ocenjuje da bi, kako sada stvari stoje, penzije od 1. januara 2021. trebalo da budu veće za oko četiri odsto.

Ministar finansija Siniša Mali izjavio je juče da će sa Fondom razgovarati o doradi švajcarskog modela rasta penzija.

„Najvažnije je da nećemo imati smanjenje plata i penzija. U oktobru ćemo sa Međunarodnim monetarnim fondom, između ostalog, razgovarati o doradi švajcarske formule za penzije. I da ponovim još jednom, bez obzira na probleme u funkcionisanju globalne ekonomije, mi ćemo imati povećanje i minimalne zarade i penzija u 2021. godini“, istakao je Mali.

Izjavu na ovu temu dao je predsednik Srbije Aleksandar Vučić i to da „pensioneri mogu da budu mirni jer, uprkos krizi zbog korona virusa, njima penzije neće biti smanjivane, nego će porasti“.

On je napomenuo i da će biti primenjen „švajcarski model“. Ovo je zanimljivo, jer osnove za neko smanjenje penzija nema ni u zakonu niti je to neko predlagao. Osim toga u januaru pre krize Vučić je rekao da će „švajcarska formula biti korigovana kako bi u narednim godinama penzionerska primanja bila veća u odnosu na iznos koji bi omogućila primena te formule“.

U ovom trenutku pensioneri ne očekuju da bi korekcija mogla ići ka većem povećanju, već upravno obrnuto. Jovan Tamburić, predsednik Udruženja sindikata penzionisanih vojnih lica Srbije je skeptičan i smatra da će promena formule „sigurno ići na štetu penzionera“.

„Naša ocena je da je priča o povećanju penzija i plata u javnom sektoru zamajavanje i vlast o tome svake godine počne da priča u februaru pa do kraja godine. Dok se ne vide podaci o ekonomskom kretanju i za drugu polovinu godine ne znamo koliko bi mogle da porastu penzije.

Ono što znamo je da je zbog krize veliki broj ljudi ostao bez posla i da su jako smanjene uplate doprinosa PIO fondu.

Mi procenjujemo da više od milion ljudi sada uplaćuje penzijske doprinose na minimalnu zaradu. To ne samo da pogađa sadašnje pensionere, već će i njima smanjiti penziju, samo što oni sada nemaju vremena da o tome razmišljaju“, ističe Tamburić.

Prema njegovim rečima u javnosti se stvara utisak da će penzije biti mnogo povećane, a u stvari će realno povećanje biti minimalno.

On ističe i da je zahtev da se stavi limit da prosečna penzija ne može da padne ispod 50 odsto prosečne plate realan i da je sada taj odnos oko 46 odsto.

Altiparmakov iz Fiskalnog saveta dodaje da bi sa stanovišta državne kase u narednoj godini bilo održivo da se ostane pri švajcarskoj formuli.

„Proračuni pokazuju da je to dugoročno održiv model. Pre krize imali smo inicijativu vlade i sindikata da se švajcarska formula koriguje kako bi penzije rasle više od onog što formula obezbeđuje jer smo imali privredni rast. Stav Fiskalnog saveta je da ako hoće tako da koriguju formulu, onda bi ona trebalo da odražava ne samo efekte rasta, već i krize, pa ako penzije rastu više kada ide dobro, da onda prate nadole i kada je kriza. Da je ostao procenjeni rast BDP-a to bi onda značilo recimo korekciju modela tako da se 75 odsto penzija usklađuje sa rastom zarada, a 25 odsto sa inflacijom. Sad pošto je kriza, pretpostavljam da bi trebalo obrnuto, 25 odsto sa zaradama, a 75 odsto sa inflacijom. To je sve pitanje društvenog dogovora i međugeneracijske solidarnosti, ali da rešenje bude fiskalno odgovorno“, objašnjava Altiparmakov.

On ističe i da bi ovakva korekcija značila povećanje penzija sledeće godine za tri odsto, što bi predstavljalo uštedu za budžet od oko šest milijardi dinara u odnosu na švajcarski model. On se osvrnuo i na ideju da se fiksira prosečna penzija za prosečnu platu.

„To je neodrživo, a i predstavlja poređenje neuporedivog. U prosečnu penziju ulaze poljoprivredne penzije koje su minimalne, zatim penzije samostalaca koji su svesno uplaćivali doprinose na minimalnu osnovicu. Ako bi se pravilo poređenje onda bi se morale porediti starosne penzije zaposlenih sa prosečnom platom, a tu Srbija u odnosu na region uopšte ne stoji loše“, napominje Altiparmakov koji ne vidi mogućnost da se u uslovima krize razmišlja o povećanju penzija većem od onog što nudi švajcarska formula.

Narodna stranka predlaže model održivog povećanja minimalca za 10 odsto

Član Odbora Narodne stranke za privredu i preduzetništvo Andreja Živanović izjavio je danas da ta stranka podržava zahtev sindikata za povećanje minimalne cene rada za 10 odsto.

Piše: Beta

„Narodna stranka u skladu sa svojim ekonomskim programom predlaže da osnov za podizanje neto osnovice minimalne cene rada ne pada na teret poslodavaca, nego da država omogući smanjenje bruto davanja poslodavaca na neto osnovicu sa 60 odsto na 50 odsto“, naveo je Živanović u pisanoj izjavi.

Živanović je istakao da će, prema tom modelu, poslodavac imati sličan iznos davanja kao ranije, država sličan bruto prihod, a radnik će dobiti za 10 odsto veću minimalnu zaradu, navedeno je u saopštenju Narodne stranke.

Prema podacima Republičkog zavoda za statistiku pala i stopa zaposlenosti i stopa nezaposlenosti
Sindikati: Statistika netačna, broj nezaposlenih višestruko veći

Prema podacima Republičkog zavoda za statistiku u drugom kvartalu tekuće godine stopa zaposlenosti u Srbiji smanjena je za 0,5 odsto i iznosi 48,2 odsto dok je stopa nezaposlenosti smanjena za 2,5 odsto i iznosi 7,3 odsto. Zaposlenih je manje za 33.200 a nezaposlenih za 87.400 ljudi u odnosu na prvi kvartal 2020. godine.

Piše: G. Vlaović

Anketa Republičkog zavoda za statistiku pokazuje da je u drugom kvartalu ove godine broj zaposlenih bio 2.844.200 ljudi dok je nezaposlenih bilo 222.900.

Ekonomista Milan R. Kovačević kaže za Danas da je moguće da je došlo do pada i u broju zaposlenih i nezaposlenih, statistički posmatrano.

– Dešava se na primer da ljudi koji su zaposleni napuste zemlju i na taj način se više ne računaju među zaposlenima i onda se ta cifra smanjuje. Kada je pak reč o nezaposlenima nije dovoljno jasna struktura ljudi koje Republički zavod za statistiku računa kao nezaposlene. Ako se to uzme u obzir s pravom se može konstatovati da je broj ljudi koji u Srbiji nemaju posao daleko veći od one cifre koja je zvanično prikazana u statistici – kaže Kovačević.

Počasni predsednik Unije poslodavaca Srbije Nebojša Atanacković takođe smatra da je sasvim uobičajeno da istovremeno pada i zaposlenost i nezaposlenost.

– U epidemiji sa kojom se suočava naša zemlja neka preduzeća i pored toga uspešno rade i primaju novu radnu snagu. Druga pak imaju problema sa prometom i prinuđena su da otpuštaju radnike. Oni pak kad ostanu bez posla moraju da traže novi. Sve to uzrokuje da u jednom trenutku, kao što je ovaj izazvan korona virusom, dolazi do smanjenja i jedne i druge kategorije, dakle i broja zaposlenih i nezaposlenih – objašnjava naš sagovornik.

S druge strane predstavnici sindikata ne veruju u tačnost cifara Republičkog zavoda za statistiku a naročito u onom delu kada je reč o broju nezaposlenih u Srbiji.

Zoran Stojiljković, predsednik Ujedinjenih granskih sindikata „Nezavisnost“, kaže za Danas da je broj nezaposlenih u Srbiji daleko veći nego što to pokazuje zvanična statistika.

– Republički zavod za statistiku u formalno zaposlene računa više kategorija. U tu cifru nisu uračunati samo oni građani koji su zaposleni na određeno i neodređeno vreme. Tu se naime nalaze i poslodavci, i ljudi koji se bave poljoprivredom ali i oni koji su u toku određenog perioda obavljali neki posao ili se bavili nekom poslovnom aktivnošću. Drugim rečima u statistiku ulaze i ljudi koji su obavljali neke povremene ili privremene poslove ali van tog perioda su objektivno nezaposleni. Imamo i situaciju da dosta ljudi odlazi iz zemlje, samim tim se skidaju i sa statistike Nacionalne službe za zapošljavanje. Tako se i dolazi do situacije da statistički gledano u jednom trenutku pada i broj zaposlenih i nezaposlenih. Ako se pak gledaju realni pokazatelji, u Srbiji je broj nezaposlenih daleko veći od onog koji se prikazuje i iznosi oko milion ljudi – navodi Stojiljković.

Sa njegovim mišljenjem po tom pitanju se slaže i Željko Veselinović, predsednik Udruženih sindikata Srbije „Sloga“.

– Potpuno je jasno da je cifra koju prikazuje Republički zavod za statistiku irelevantna. Ta institucija već godinama prilagođava te podatke kako bi se prikazivalo da broj zaposlenih raste a nezaposlenih smanjuje. U praksi to naravno nije tako. Dovoljno je da je neko radio samo jedan dan u godina a u svim ostalim bio nezaposlen da ga Republički zavod za statistiku prikaže kao zaposlenog iako on to objektivno nije. Isto važi za sve koji su bili angažovani na privremenim i povremenim poslovima. To je potpuno apsurdno jer se u praksi radi o nezaposlenim ljudima koji povremeno imaju neki posao. Realna cifra nezaposlenih u Srbiji je oko milion ljudi a ne višestruko manje kako prikazuje zvanična statistika – tvrdi Veselinović.

Unija poslodavaca spremna na kompromis oko minimalca koji neće ugrožavati poslovanje preduzeća

Unija poslodavaca Srbije saopštila je danas, nakon što su predstavnici Vlade predložili da se povećanje minimalne cene rada kreće od četiri do šest procenata, da su poslodavci spremni na kompromis po pitanju minimalca u 2021. godini, ali tako da taj rast ne ugrožava poslovanje preduzeća u Srbiji.

Piše: Beta

„Unija poslodavaca Srbije sa punom pažnjom razmotriće ovaj predlog, sa spremnošću za kompromis, ali ne po svaku cenu i ne na način koji bi ugrozio normalno poslovanje preduzeća. Unija poslodavaca smatra da je moguće povećanje minimalne cene rada do šest odsto, koliko iznosi očekivani rast bruto društvenog proizvoda u 2021. godini, uz uslov da se kroz dodatne mere olakša poslovanje preduzeća“, rekao je direktor Unije poslodavca Srbije i učesnik u ovim pregovorima Srđan Drobnjaković.

Kako je navedeno, te dodatne mere su povećanje neoporezivog dela zarade sa 16.000 na 19.000, kao i smanjenje poreza i doprinosa na zarade.

„Unija je uverena da bi ovakvo povećanje doprinelo poboljšanju statusa zaposlenih, ali na način da poslovanje preduzeća ne bude dovodeno u pitanje, samim tim ni radna mesa zaposlenih čija prava na ovaj način štitimo“, kazao je Drobnjaković.

Iz Unije su naveli da su pristupili pregovorima o minimalnoj ceni rada sa željom da se dođe do održivog rešenja, koje će uvažiti razumljivu želju sindikata da se zarada poveća, ali i realnu situaciju u privredi koja se našla na udaru pandemije korona virusa.

„Pregovore nastavljamo u dobroj volji da se dođe do kompromisa, ali i sa jasnim stavom da je neprihvatljiv svaki dogovor koji bi doveo u pitanje poslovanje preduzeća, ugrozio radna mesta i samim tim obesmislio pregovore koji imaju za cilj poboljšanje položaja zaposlenih“, navedeno je u saopštenju.

Podseća se da su predstavnici sindikata pregovore započeli sa zahtevom za povećanje minimalne cene rada na 37.000 dinara, što je, kako je naglašeno, iz ugla poslodavaca neprihvatljivo.

Takođe, podseća se da je u svom istraživanju, koje je Unija poslodavaca sprovela uoči razgovora o ceni rada, 85 odsto preduzeća ocenilo da nema prostora za bilo kakvo povećanje minimalca, zbog krize u poslovanju koju je izazvala aktuelna pandemija.

Fiskalni savet: Nezaposlenost u Srbiji smanjena zato što su ljudi manje tražili posao

Nezaposlenost je u Srbiji u drugom kvartalu smanjena samo zato što je manje ljudi tražilo posao, rekao je danas glavni ekonomista Fiskalnog saveta Danko Brčerević.

Piše: Beta

„Ukupna kretanja na tržištu rada u drugom kvartalu bila su nepovoljna što je potpuno očekivano“, rekao je Brčerević za Betu.

Ministar finansija Srbije Siniša Mali rekao je juče da je stopa nezaposlenosti u drugom kvartalu 2020. godine „na istorijskom minimumu od 7,3 odsto“.

Brčerević je rekao da je „broj zaposlenih zapravo smanjen za preko 70.000, odnosno 2,5 odsto u odnosu na prethodnu godinu i da je to ključan pokazatelj koji treba gledati na tržištu rada“.

„Stopa nezaposlenosti trenutno nije toliko relevantna i to što je ona u drugom kvartalu bila na istorijskom minimumu od 7,3 odsto ne znači mnogo“, rekao je Brčerević.

Objasnio je da su po definiciji statistike nezaposleni samo oni ljudi koji aktivno traže posao, a ne mogu da ga nađu.

„Pošto je u drugom kvartalu u kom je trajalo vanredno stanje posao tražilo čak 150.000 manje ljudi nego prošle godine, to je razlog zbog kog je stopa nezaposlenosti snažno umanjena uprkos tome što je preko 70.000 ljudi manje radilo“, rekao je Brčerević i dodao da se „podatkom o niskoj stopi nezaposlenosti, trenutno, ne bi trebalo toliko hvaliti“.

Mere vlade za očuvanje radnih mesta, prema rečima Brčerevića, jesu bile dobre i sprečile su veći pad zaposlenosti od onog koji se desio.

To se, kako je rekao, vidi u podacima da su svi ljudi koji su izgubili posao radili u neformalnom sektoru, odnosno u delu privrede koji nije mogao da računa na državnu pomoć.

U formalnom sektoru, u kom je isplaćivana državna pomoć, u drugom kvartalu nije, kako je rekao, pala zaposlenost.

„I pored nešto lošijih ukupnih rezultata u drugom kvartalu i dalje očekujemo da će u drugoj polovini godine pad broja zaposlenih da se stabilizuje na 30.000 do 50.000 ljudi kao što smo prognozirali na početku krize“, rekao je Brčerević.

U neformalnom sektoru očekuje se, kako je rekao, da se na posao vrati veliki broj ljudi koji privremeno nisu radili tokom vanrednog stanja u drugom kvartalu.

„Međutim, u formalnom delu privrede, verovatno će doći do određenog smanjenja broja zaposlenih pri kraju godine sa istekom državne pomoći“, rekao je Brčerević.

Економисти очекују повећање пензија од четири до шест посто

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Економисти очекују да, уз садашњу "швајцарску формулу", повећање пензија следеће године треба да буде од четири до шест посто.

Уз садашњу "швајцарску формулу" пензије би требало да се у јануару повећају између пет и шест посто, рекао је данас Танјугу професор Економског факултета Београдског универзитета Милојко Арсић.

"Ако би се задржала важећа швајцарска формула, можемо проценити колики ће бити раст плата у овој години, колика ће бити инфлација и на основу тога следи да би пензије требало да се повећају за рецимо око пет посто, а можда и шест посто", рекао је он.

Додао је да сматра да би у постојећим околности било оправдано да повећање ипак буде мање.

"Ове године немамо раст плата у приватном сектору, нећемо вероватно имати ни у јавном сектору, ни ове године ни следеће. Због кризе је оправдано да то повећање буде мање, да буде рецимо три посто, а да се у будућности пензије повећају више", рекао је он.

Арсић сматра да би побољшање швајцарске формуле требало да иде у правцу да пензије расту нешто брже у периодима раста привреде него што то стандардна швајцарска формула омогућава, а да у периодима кризе нешто спорије расту.

"Швајцарски модел је добра основа за усклађивање пензија у складу са привредним могућностима, а његова промена требало би да иде у правцу боље усклађености са кретањем привреде", рекао је он.

Додаје да "швајцарску формулу" не би требало никако кориговати тако да она обезбеди неки врло висок раст пензија који би обезбедио достизање циља који је Влада Србије поставила да просек пензија буде 440 евра 2025. године.

Тај циљ он оцењује као нереалан и пре постојеће кризе, и каже да је сада још нереалнији јер подразумева да пензије просечно годишње расту по 13 посто.

"Нико никада није успео да пензије могу да расту брже него што расте привреда. А привреда у најбољем случају може да просечно расте око пет посто. Можда и да се неки додатни раст оствари по основу јачања динара", каже он.

Арсић сматра да би био успех да 2025. године просечна пензија у Србији буде око 300 евра.

Раније данас у изјави за Танјуг члан Фискалног савета Никола Алтипармаков оценио је да би пензије применом "швајцарског модела" могле бити увећане за око четири одсто.

Иначе, швајцарска формула подразумева да се пензије усклађују 50 одсто у односу на инфлацију и 50 одсто у односу на раст просечне зараде.

"Економски не би било оправдано да буде преко тога, имајући у виду кризу", додао је Алтипармаков поводом најаве председника Србије Александра Вучића да ће бити увећане пензије и то не безначајно.

Министар финансија Сениша Мали изјавио је раније да ће једна од тема на састанку са представницима ММФ-а у октобру бити дорада швајцарског модела раста пензија.

Алтипармаков сматра да садашња формула не мора нужно да се дорађује, као и да је она сада економски одржива.

Такође, каже да ако се швајцарска формула примењује сада у кризним временима да би требало да се примењује и када прође криза.

Објашњава да њена примена сада омогућава у кризним временима већи раст стандарда пензионера у односу на раст код радне снаге због актуелне ситуације на тржишту рада услед пандемије.



Sindikati odbacili predlog Vlade o povećanju minimalne cene rada

AUTOR:

Beta

Izvor: N1

Savez slobodnih sindikata Srbije (SSSS) i UGS "Nezavisnost" odbacili su predlog Vlade Srbije o povećanju minimalne cene rada od četiri do šest odsto u 2021. godini, rekli su predstavnici ta dva člana Socijalno-ekonomskog saveta.

Sekretar Veća SSSS Zoran Mihajlović rekao je za Betu da je predlog Vlade ispod svakog očekivanja.

Predstavnici Vlade Srbije u radnoj grupi za pregovore o povećanju minimalne cene rada za 2021. godinu predložili su na današnjim pregovorima povećanje od četiri do šest odsto.

Poslodavci su podržali takav predlog, uz ustupak da se neoporezivi deo zarade sa 16.000 dinara podigne na 19.000 i da se smanje porezi i doprinosi na zarade, a sindikati traže da se minimalna zarada izjednači sa minimalnom korpom namirnica od 37.500 dinara, kako je dogovoreno pre dve godine.

"Predlog vlade je apsolutno neprihvatljiv i ispod svakog minimuma koji smo očekivali", rekao je Mihajlović.

Dodao je da su zatečeni predlogom vlade i da se "takvim tempom povećanja minimalca nikad neće dostići vrednost minimalne korpe namirnica".

Mihajlović je ocenio da se uz tako minimalan rast cene rada ne može ostvariti ni obećanje predsednika Srbije Aleksandra Vučića o prosečnoj plati od 900 evra 2025. godine.

Predsednik UGS "Nezavisnost" Zoran Stojiljković rekao je da je vladin predlog "apsolutno neprihvatljiv".

"Postoje jasni ekonomski kriterijumi za izračunavanje procenta povećanja minimalne cene rada i socijalni, vrednost minimalne potrošačke korpe", rekao je Stojiljković.

Dodao je da bi procenat rasta bio veći od vladinog predloženog da su uzeti u obzir samo elementi iz projekcije rasta bruto domaćeg proizvoda (BDP) o njegovom rastu od šest odsto u narednoj godini i projektovanoj inflaciji od dva odsto, a bez uzimanja u obzir vrednosti minimalne potrošačke korpe.

Stojiljković je rekao da predstoji velika borba sindikata da se postigne bolje kompromisno rešenje o povećanju minimalca za sve zaposlene.

"Niko u ovoj zemlji, ko bilo šta radi, ne treba na kraju meseca da ode kući sa platom, manjom od 300 evra", rekao je Stojiljković.

Unija poslodavaca spremna na kompromis oko minimalca ako ne ugrožava preduzeća

AUTOR:

Beta

Izvor: N1

Unija poslodavaca Srbije saopštila je danas, nakon što su predstavnici Vlade predložili da se povećanje minimalne cene rada kreće od četiri do šest procenata, da su poslodavci spremni na kompromis po pitanju minimalca u 2021. godini, ali tako da taj rast ne ugrožava poslovanje preduzeća u Srbiji.

"Unija poslodavaca Srbije sa punom pažnjom razmotriće ovaj predlog, sa spremnošću za kompromis, ali ne po svaku cenu i ne na način koji bi ugrozio normalno poslovanje preduzeća. Unija poslodavaca smatra da je moguće povećanje minimalne cene rada do šest odsto, koliko iznosi očekivani rast bruto

društvenog proizvoda u 2021. godini, uz uslov da se kroz dodatne mere olakša poslovanje preduzeća", rekao je direktor Unije poslodavca Srbije i učesnik u ovim pregovorima Srđan Drobnjaković.

Kako je navedeno, te dodatne mere su povećanje neoporezivog dela zarade sa 16.000 na 19.000, kao i smanjenje poreza i doprinosa na zarade.

"Unija je uverena da bi ovakvo povećanje doprinelo poboljšanju statusa zaposlenih, ali na način da poslovanje preduzeća ne bude dovodeno u pitanje, samim tim ni radna mesa zaposlenih čija prava na ovaj način štitimo", kazao je Drobnjaković.

Iz Unije su naveli da su pristupili pregovorima o **minimalnoj ceni rada** sa željom da se dođe do održivog rešenja, koje će uvažiti razumljivu želju sindikata da se zarada poveća, ali i realnu situaciju u privredi koja se našla na udaru pandemije koronavirusa.

"Pregovore nastavljamo u dobroj volji da se dodje do kompromisa, ali i sa jasnim stavom da je neprihvatljiv svaki dogovor koji bi doveo u pitanje poslovanje preduzeća, ugrozio radna mesta i samim tim obesmislio pregovore koji imaju za cilj poboljšanje položaja zaposlenih", navedeno je u saopštenju.

Podseća se da su predstavnici sindikata pregovore započeli sa zahtevom za povećanje minimalne cene rada na 37.000 dinara, što je, kako je naglašeno, iz ugla poslodavaca neprihvatljivo.

Takođe, podseća se da je u svom istraživanju, koje je Unija poslodavaca sprovela uoči razgovora o ceni rada, 85 odsto preduzeća ocenilo da nema prostora za bilo kakvo povećanje minimalca, zbog krize u poslovanju koju je izazvala aktuelna pandemija.