



ПРЕС КЛИПИНГ

25. септембар 2020.



НАСЛОВИ

Sindikati RGZ-a Ani Brnabić: Uništavanje RGZ-a se sprovodi po dobro poznatom principu(str.3)
NOVOSTI SAZNAJU: PRVI PUT PLATA U SRBIJI PREKO 510 EVRA(str.5)
MALI: U drugom kvartalu imali smo rekordnu nisku stopu nezaposlenosti 7,3 odsto, ali ni sa tim nismo zadovoljni(str.5)
VAŽNO ZA GRAĐANE SRBIJE: Evo da li će doći do povećanja starosne granice za penziju(str.6)
SKORO 6.000 FIRMI U SRBIJI TRAŽI 13.500 RADNIKA! Rok za prijavu poslodavaca ističe sutra, a evo i kako do posla(str.8)
"RAST BDP BIĆE MEĐU PRVA TRI U EVROPI" Mali: Izbegli smo najcrnji scenario, BUDŽET STABILAN(str.10)
Mi smo Šarčevićeve žrtve: Nastavnici negoduju zbog korone(str.11)

Otvoreno pismo Predsednici Vlade Srbije Ani Brnabić

Sindikati RGZ-a Ani Brnabić: Uništavanje RGZ-a se sprovodi po dobro poznatom principu

Sindikati RGZ-a uputio je otvoreno pismo predsednici Vlade Srbije Ani Brnabić, u kome ukazuju na ozbiljne probleme u radu RGZ-a.

Piše: Danas Online

Otvoreno pismo prenosimo u celosti:

Poštovana predsednice Vlade, i pored činjenice da se nalazimo pred izborom novog sastava Vlade RS smatramo da je neophodno da Vas upoznamo sasvim okolnostima u kojima danas funkcioniše Republički geodetski zavod.

Mnoga pitanja koja smo postavili i problemi na koje smo ukazivali ostali su bez adekvatnog odgovora nadležnih pa je sasvim očekivano da je danas situacija u RGZ-u daleko nepovoljnija nego u prethodnom periodu.

Od perioda uvođenja vanrednog stanja u zavodu je nastao totalni haos. Ne samo u domenu organizacije posla već i u odnosu prema službenicima.

Veliki broj zaposlenih koji su bili zaraženi korona virusom, kao i još veći broj onih koji su morali da budu u izolaciji i karantinu snosio je posledice neodgovornog ponašanja i nesnalaženja rukovodstva RGZ-a.

O nekim nepravilnostima izjasnili su se i Zaštitnik građana kao i Poverenik za informacije od javnog značaja, ali je to mala uteha za zaposlene koji su oštećeni.

I danas postoje kolege koje trpe posledice bahatosti i neprofesionalnosti vrha RGZ-a.

U RGZ-u svim licima koja su angažovana putem ugovora o privremenim i povremenim poslovima, a koja inače rade na stručnim poslovima kao i stalno zaposleni, za vreme bolesti i vreme koje su proveli u izolaciji nisu isplaćene nadoknade koje su ugovorene.

Takav odnos prema zaposlenima je u suprotnosti sa preporukama koje su donete od strane Vlade RS i ministarstva rada.

Pored toga ima slučajeva da su pojedini „ugovorci“ ostali i bez posla nakon što im vreme provedeno na bolovanju zbog Kovida nije plaćeno, a oni izrazili nezadovoljstvo tom činjenicom.

Jednostavno ugovor im nije produžen. I to je, čini se, u suprotnosti sa donetim odlukama Vlade RS.

Neko bi mogao da zaključi da se vrh RGZ-a ponaša domaćinski i da vodi računa o trošenju novca. To je naravno daleko od istine jer se na primeru angažovanih konsultanata po projektu Svetske banke vidi da su sasvim drugačiji aršini primenjeni.

Osoba koja je angažovana kao PR na projektu mimo konkursa i uobičajene procedure i prima honorar u iznosu od preko 2.000 dolara mesečno, što je više od bilo kojeg člana Vlade RS, umesto promocije rezultata projekta, bavi se organizacijom performansa na lokalnim medijima praveći parodije na račun katastra pa i geodetske struke i nauke u celini.

Možda bi i ti nastupi u medijima bili uspešniji i sadržajni da su i rezultati projekta povoljniji. Na žalost svi smo suočeni sa drastičnim padom efikasnosti i rapidnog uvećanjbroja nerešenih zahteva.

Brojka od preko 800.000 aktivnih predmeta je za ovaj broj zaposlenih veoma veliki izazov i u ovakvim okolnostima će veoma teško biti realizovana. Zapravo nemoguća misija ako se primenjuju važeći Zakoni.

Najnoviji predlog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta umesto da stvori uslove za poboljšanje trenutne situacije ukazuje na sasvim suprotne efekte.

Ukidanje izvršilačkih radnih mesta u Službama za katastarsi formiranje novih organizacionih jedinica sa poslovima koji nemaju racionalnog opravdanja je direktno suprotno trenutnim potrebama RGZ-a.

Zavodu je potrebno da se broj izvršilaca poveća kao i da se obezbedi adekvatna stručna pomoć samim katastrima. Toga u novoj sistematizaciji nema. Najnovije odluke direktora ukazuju na to da je počela primena Pravilnika koji još uvek nije usvojen.

Uništavanje RGZ-a kao institucije se sprovodi po dobro poznatom principu uništavanja i odvođenja u stečaj, po ugledu na brojna društvena preduzeća i zemljoradničke zadruge. Izgleda da je ideja o pretvaranju RGZ-a u D.O.O. još uvek aktuelna, pa nas zanima da li ste još uvek protiv te sumanute namere direktora Draškovića ili ne.

Ovih dana smo upoznati i sa činjenicom da su lažni podaci o stanju u RGZ-u koji dolaze od vrha zavoda prezentovani i predstavnicima NALEDA kao i međunarodnim organizacijama.

Takav vid reklame sigurni smo da nikome nije potreban, a jedini cilj je daprikrije nesposobnost rukovodstva RGZ-a da se izbori sa nastalom situacijom(koju je isto rukovodstvo i uzrokovalo).

Brojne Službe za katastar će ostati bez nadležnosti rešavanja zahteva i imaće samo ulogu prijemnog šaltera. Da li je to u interesu razvoja Republike Srbije i najsiromašnijihlokalnih samouprava?

Da li je zapošljavanje i napredovanje stotinak miljenika direktora Draškovića važnije od interesa polovine lokalnih samouprava u našoj državi?

Kolika je cena koju mi zaposlenii građani i privreda treba da plate zbog bahatosti i nesposobnosti aktuelnog „rukovodstva“RGZ-a?

Da li i one kolege koje su ostale bez posla, tj. produžetka ugovora zbog okolnosti na koje nikako nisu mogli da utiču imaju neki vid zaštite?

Da li i oni zaposleni u RGZ-u koji se godinama leče od najtežih bolesti imaju pravo da im se bolovanje plati po odredbama Posebnog kolektivnog ugovora koji je na snazi ili da pristanu da budu žrtve Borka Draškovića i njegovih pravnika koje je doveo u RGZ, a koji ne poseduju neophodan nivo stručnosti za obavljanje poverenih poslova?

Na kraju da li je realno da Vi ili neko drugi konačno o svemu iskreno informiše predsednika Republike i donesete odluke koje će da odblokiraju rad RGZ-a?

Izgleda da nije realno, ali mi se ipak još uvek nadamo.



NOVOSTI SAZNAJU: PRVI PUT PLATA U SRBIJI PREKO 510 EVRA

Novosti online

PROSEČNA zarada (bruto) obračunata za jul 2020. godine iznosila je 83 016 dinara, dok je prosečna zarada bez poreza i doprinosa (neto) iznosila 60 029 dinara.

Rast bruto zarada u periodu januar–jul 2020. godine, u odnosu na isti period prošle godine, iznosio je 9,5% nominalno, odnosno 7,9% realno.

Istovremeno, neto zarade su porasle za 9,3% nominalno i za 7,7% realno.

U poređenju sa istim mesecom prethodne godine, prosečna bruto zarada za jul 2020. godine nominalno je veća za 9,2%, a realno za 7,1%, dok je prosečna neto zarada nominalno veća za 9,1%, odnosno za 7,0% realno.

MALI: U drugom kvartalu imali smo rekordnu nisku stopu nezaposlenosti 7,3 odsto, ali ni sa tim nismo zadovoljni

Tanjug

IZBORILI smo se sa najtežim posledicama kovida 19 i izbegli najcrnji scenario, izjavio je danas ministar finansija Siniša Mali i poručio da je budžet stabilan, kao i markoekonomska situacija.

- Čekamo kraj godine i siguran sam da ćemo i dalje imati brojeve koji se odnose na još manju nezaposlenost i sigurno i na stopu rasta BDP koja će biti među tri prve u Evropi - rekao je Mali novinarima nakon obilaska firme Visaris koja se uključila u program "Moja prva plata" namenjen mladima sa završenom srednjom školom i fakultetom.

Podsetio je da je uloženo 5,8 milijardi evra kako bismo se izborili i umanjili negativne posledice kovida 19.

- Podsetiću vas, i pet minimalnih zarada i odlaganje plaćanja poreza i doprinosa na zarade i Fond za razvoj i garantna šema i 100 evra koje smo isplatili svakom punoletnom građaninu u Srbiji - rekao je Mali.

Naglasio je da je sve to omogućilo da Srbija izbegne taj najcrnji scenario koji se može videti u velikom broju drugih zemalja, gde su milioni ljudi ostali bez posla, a fabrike zatvorene.

- Toga u Srbiji nema. U ovom trenutku u drugom kvartalu imali smo rekordnu nisku stopu nezaposlenosti 7,3 odsto, ali ni sa tim nismo zadovoljni - rekao je Mali.

Naveo je da je upravo zbog toga program Moja prva plata usmeren ka tome da oni koji do sada nisu imali nikakvo radno iskustvo to prvo iskustvo i steknu.

VAŽNO ZA GRAĐANE SRBIJE: Evo da li će doći do povećanja starosne granice za penziju

J. Ž. SKENDERIJA

NIJE mi poznato da se u ovom momentu razmatra pomeranje starosne granice za penziju. Poslednjim izmenama i dopunama Zakona o PIO, u 2018. i 2019. godini, prvenstveno su poboljšani uslovi korišćenja prava, unapređeno sprovođenje osiguranja i poboljšana efikasnost penzijske administracije, kaže, za "Novosti", Dragana Kalinović, direktorka PIO fonda.

- Reforma sistema penzijskog i invalidskog osiguranja je kontinuiran proces. On mora da se prilagođava promenama u društvu, a tu pre svega mislim na ekonomska i demografska kretanja. Shodno tome već je izjednačena starosna granica za starosnu penziju za oba pola na 65 godina života, sa prelaznim periodom za žene do 2032. godine. Smatram da država vodi računa da utvrđena granica bude adekvatna našim uslovima i mogućnostima.

Koliko je penzioni sistem spreman da u budućnosti podnese sve stariju državu i sve više penzionera?

- Preduslov za dugoročnu održivost sistema penzijskog i invalidskog osiguranja je stabilan razvoj društva, koji se ogleda kroz nove investicije i novo zapošljavanje, mere sprečavanja "rada na crno" i bolju naplatu doprinosa za socijalno osiguranje. Poslednjih godina imali smo izrazito pozitivan trend po svemu pomenutom, koji je davao sve bolje rezultate, ali je delimično usporen zbog posledica pandemije. Očekujem da ćemo, poboljšanjem zdravstvene situacije ne samo u Srbiji već na globalnom nivou, nastaviti dinamiku koju smo imali u 2019. godini, što će biti sigurna osnova za jačanje održivosti penzijskog sistema.

Sigurno je da će trend rasta u broju zaposlenih i povećanju plata, a time i u naplati izvornih prihoda Fonda, omogućiti da sistem bez teškoća amortizuje sva kretanja u broju penzionera. Zato sada aktivno radimo na ostvarenju Plana Srbije 2025. i obezbeđivanju prosečne penzije od 440 evra za naše korisnike.

Koliko zaposlenih danas izdržava jednog penzionera?

- Poređenje ostvarenog odnosa broja osiguranika i broja penzionera realno je samo u periodu nakon konsolidacije fondova, odnosno od 2008. godine do danas, jer su pre toga osiguranici različitih kategorija ostvarivali prava u različitim fondovima. U 2008. bilo je 1,8 radnika na jednog korisnika penzije, da bi 2013. godine taj odnos bio smanjen na 1,4 prema jedan, što je u Srbiji najniža granica koju smo ostvarili. Od 2014. počinje postepeno poboljšanje, da bi u 2019. dostigli odnos od 1,6 osiguranika na jednog penzionera. U odnosu na države u regionu Srbija je u grupi od tri države sa najpovoljnijim brojem osiguranika i korisnika.

Pre desetak godina dotacije PIO Fondu iz državne kase bile su gotovo 50 odsto. Kakva je situacija danas?

- Povećanje naplate izvornih prihoda Fonda odražava se na smanjenje učešća transfera iz budžeta Republike u finansiranje obaveza Fonda, koji su 2012. godine činili 48,2 odsto naših prihoda, odnosno 7,1 procenta BDP. Prošle godine njihovo učešće smanjeno je na 25,3 odsto što čini 3,1 procenta BDP. Fond obezbeđuje tri četvrtine sredstava, a preostalo država iz budžeta. Iako je verovatno da će u 2020. godini, kao posledica pandemije, učešće transfera biti više od prvobitno planiranog, već od sledeće očekujemo nastavak pozitivnog trenda smanjenja. U svakom slučaju, isplata penzija je sigurna i redovna.

To znači da je naplata doprinosa bolja u odnosu na prethodni period?

- Naplata od 2012. godine ima izrazito pozitivan trend i od 51,1 odsto koliko su doprinosi učestvovali u prihodima Fonda 2012. godine, u 2019. su činili 74,6 procenta. U toj godini njihov nominalni rast u odnosu na prethodnu iznosio je 12 odsto. Konstantan rast naplate doprinosa obezbedio je, s jedne strane smanjenje stope doprinosa u 2020. sa 26 na 25,5 procenta i to na teret poslodavaca, čime se značajno rasterećuje privreda, a sa druge strane smanjuje učešće transfera iz budžeta Republike. Od januara do marta tekuće godine, ostvareni doprinosi od osiguranika bili su viši za 9,3 odsto u odnosu na lane. U periodu od aprila do juna, kao posledica smanjene privredne aktivnosti, ostvarenje prihoda bilo je niže u odnosu na isti period prethodne godine. Uz postepeno poboljšanje naplate, u avgustu je njihov rast u odnosu na isti mesec lane viši za 3,4 odsto i realno je očekivati da će se, zahvaljujući preduzetim merama Vlade naplata do kraja godine vratiti u planirane okvire.

Kako se Fond snašao u novonastaloj situaciji isplate penzija po jednom čeku?

- Zahvaljujući svim prethodnim merama Vlade, koje su omogućile ekonomsku stabilnost i fiskalnu disciplinu, bilo je moguće i održivo da se pređe na celovitu isplatu penzija i za kategoriju zaposlenih, koji čine 84,36 odsto ukupnog broja korisnika i za koje se mesečno, u bruto iznosu, izdvaja 47,6 milijardi dinara. Većina penzionera je veoma zadovoljna ovim načinom koji je svakako racionalniji, efikasniji i efektivniji.

U BANJAMA 1.500 VIŠE

NA koji način PIO fond koristi višak prihoda u svojoj kasi?

- Zahvaljujući boljoj naplati izvornih prihoda Fonda, svake godine se izdvaja sve više sredstava, koja u 2020. iznose 513,66 miliona dinara, 50 miliona više nego u prethodnoj. Tim sredstvima obezbediće se besplatan oporavak u banjama za preko 14.000 korisnika, a treba naglasiti da

svake godine oko 1.500 penzionera više koristi ovu prinaldežnost. Od 2012. godine do danas u ove svrhe smo izdvojili više od 3,3 milijarde dinara.

Da li ima prostora za jednokratnu pomoć penzionerima i u narednih godinu dana?

- U ovom momentu je još uvek rano govoriti o mogućnostima o tome, jer će bilansne mogućnosti i budžeta i Fonda tek biti procenjivane na osnovu finansijskih rezultata za prvih devet meseci ove godine. Jednokratna pomoć svim korisnicima redovno se isplaćuje od 2016. i za pet godina po tom osnovu do sada je isplaćeno 38,3 milijarde dinara, što je ukupno po penzioneru 22.000 dinara. U skladu sa Zakonom o PIO, ova isplata vrši se u iznosu koji utvrdi Vlada, vodeći računa o snazi nacionalne ekonomije i finansijskim mogućnostima Fonda.

Koliko je realno povećanje penzija u poslednjih 10 godina?

- Zahvaljujući usklađivanju penzija u januaru 2020. godine, kada su povećane za 5,4 odsto i stabilnom kretanju inflacije, što je jedan od pokazatelja pozitivnih ekonomskih trendova, za očekivati je da će njihova realna kupovna moć i u 2020. porasti za više od tri procenta. Ukupno povećanje u poslednjih 10 godina za sve one koji primaju penziju do 35.840 dinara, odnosno koji uz ček dobijaju i novčani iznos kao uvećanje, je do 37,5 procenata. To znači da penzioner koji je imao 20.000 dinara 2012. imaće 27.499 dinara u 2021. godini. Svi ostali u istom periodu imaju uvećanje 30,9 odsto, što znači da onaj koji je pre osam godina imao 30.000 od januara će dobiti 39.284 dinara.

ahvaljujući uspostavljenoj fiskalnoj disciplini, obezbeđen je stalni rast visine penzija kroz redovna usklađivanja, a takođe su uvedene i dodatne isplate penzionerima, ali bez narušavanja održivosti sistema. Prema tome, na održiv način se unapređuje rast standarda penzionera. Podsećamo da su penzije u 2018. godini realno porasle za 3,8 procenta, a u 2019. godini za 2,3.



SKORO 6.000 FIRMI U SRBIJI TRAŽI 13.500 RADNIKA! Rok za prijavu poslodavaca ističe sutra, a evo i kako do posla

S. L.

Za program "Moja prva plata" ukupno je apliciralo 5636 poslodavaca koji su oglasili 8.400 pozicija za 13.500 mesta za mlade bez prethodnog radnog iskustva, istakli su predsednik Privredne komore Srbije, Marko Čadež i ministar finansija Siniša Mali i pozvali zainteresovane poslodavce da još sutra iskoriste mogućnost prijave za ovaj program.

Čadež i Mali posetili su kompaniju Visaris, proizvođača visokotehnoških digitalnih rendgen aparata, koja se uključila u program „Moja prva plata“ i oglasila 11 pozicija za mlade kandidate iz mašinske i elektro struke od kojih će najbolji dobiti posao u razvojnom odeljenju na projektima razvoja veštačke inteligencije i 3D snimanja u saradnji sa univerzitetima iz sveta i Srbije.

Rok za prijavu poslodavaca ističe 25. septembra, a prijava zainteresovanih kandidata je od 1. do 15. oktobra.

Visina isplate je za srednjoškolce 20.000 dinara, a za one za fakultetom 24.000 mesečno

Isplata će krenuti kada se potpiše ugovor, što se očekuje početkom decembra.

Kako se prijaviti?

Prijavljivanje se odvija preko portala Moja prva plata. Zainteresovani privredni subjekti elektronskim putem podnose Zahtev za učešće u programu u periodu od 17. avgusta do 25. septembra 2020. godine.

Za podnošenje prijave potrebno je da imate otvoren nalog na eUpravi i da koristite kvalifikovani elektronski sertifikat. Nakon prijave, oglašavanje pozicija mogu raditi vaši zaposleni koje za to ovlastite, uz otvoren nalog na eUpravi.

Prijava kandidata za posao

Kandidati će svoju prijavu, takođe elektronski preko istog portala, moći da podnesu od 1. do 15. oktobra. Potrebno je da dostave radnu biografiju (CV) i skeniranu diplomu o stečenoj kvalifikaciji.

Uslovi su da imaju do 30 godina, da budu prijavljeni na evidenciju Nacionalne službe za zapošljavanje i da nemaju prethodnog radnog iskustva.

Da li je ograničen broj mladih koje firma može da angažuje?

Da, broj nezaposlenih lica koje poslodavac može angažovati zavisi od broja već zaposlenih osoba kod određenog poslodavca. Dakle poslodavac koji ima do 5 zaposlenih ima pravo da u program uključi jedno nezaposleno lice, poslodavac koji ima od 6 do 14 zaposlenih može uključiti najviše 2 nezaposlena, dok poslodavac koji ima 15 i više zaposlenih, ima pravo da uključi nezaposlene čiji broj ne može biti veći od 20 odsto ukupnog broja zaposlenih.

Nacionalna služba zadržava pravo da ograniči broj poslodavaca po sektorima i broj oglašanih pozicija po poslodavcu koji se mogu uključiti u program kako bi se obezbedilo ravnomerno učešće većeg broja poslodavaca iz više različitih sektora.

Kako će izgledati proces selekcije?

Nakon prijave lica na oglašene pozicije poslodavaca u skladu sa njihovim interesovanjima i mogućnostima, poslodavac će imati uvid u sva lica koja su se prijavila na konkretnu poziciju. Sam proces selekcije zavisi od poslovne politike svakog poslodavca pojedinačno.

Ko bira kandidate?

Izbor od prijavljenih kandidata vrši isključivo poslodavac, a Nacionalna služba za zapošljavanje prethodno vrši proveru ispunjenosti opštih uslova nezaposlenih lica, koja su se prijavila, za učešće u programu.

Da li je obavezno po isteku programa zaključiti ugovore o radu?

Poslodavac nije u obavezi da nakon završetka programa zasnuje radni odnos sa kandidatom. Cilj programa je da nezaposleni bez radnog iskustva steknu kompetencije za rad i time obezbede svoje buduće zaposlenje kod poslodavca kod koga su se osposobljavali ili kod drugog poslodavca.

Ko snosi troškove uplate doprinosa za lica koja budu na praksi?

Nacionalna služba za zapošljavanje snosi troškove uplate doprinosa za slučaj povrede na radu i profesionalne bolesti, u skladu sa zakonom.

"RAST BDP BIĆE MEĐU PRVA TRI U EVROPI" Mali: Izbegli smo najcrnji scenario, BUDŽET STABILAN

Tanjug

Izborili smo se sa najtežim posledicama kovida 19 i izbegli najcrnji scenario, izjavio je danas ministar finansija Siniša Mali i poručio da je budžet stabilan, kao i makroekonomska situacija.

"Čekamo kraj godine i siguran sam da ćemo i dalje imati brojeve koji se odnose na još manju nezaposlenost i sigurno i na stopu rasta BDP koja će biti među tri prve u Evropi", rekao je Mali novinarima nakon obilaska firme Visaris koja se uključila u program "Moja prva plata" namenjem mladima sa završenom srednjom školom i fakultetom.

Podsetio je da je uloženo 5,8 milijardi evra kako bismo se izborili i umanjili negativne posledice kovida 19.

"Podsetiću vas, i pet minimalnih zarada i odlaganje plaćanja poreza i doprinosa na zarade i Fond za razvoj i garantna šema i 100 evra koje smo isplatili svakom punoletnom građaninu u Srbiji", rekao je Mali.

Naglasio je da je sve to omogućilo da Srbija izbegne taj najcrnji scenario koji se može videti u velikom broju drugih zemalja, gde su milioni ljudi ostali bez posla, a fabrike zatvorene.

"Toga u Srbiji nema. U ovom trenutku u drugom kvartalu imali smo rekordnu nisku stopu nezaposlenosti 7,3 odsto, ali ni sa tim nismo zadovoljni", rekao je Mali.

Naveo je da je upravo zbog toga program "Moja prva plata" usmeren ka tome da oni koji do sada nisu imali nikakvo radno iskustvo to prvo iskustvo i steknu.

Mi smo Šarčevićeve žrtve: Nastavnici negoduju zbog korone

Autor: Bojana Milovanovic

Prema poslednjim podacima koji su saopšteni, u školama u Srbiji zaraženo je 60 učenika i 20 zaposlenih. Ministar prosvete Mladen Šarčević smatra da su to "dobri podaci". S druge strane, predstavnici sindikata pribojavaju se da je realna brojka daleko veća.

“Prosvetni radnici su praktično žrtvovani zbog potencijalno ponovnog ministarskog mesta Mladena Šarčevića. Sigurno se treba preporučiti time da se pošto-poto nastava odvija”, kaže za naš portal predsednica Unije sindikata prosvetnih radnika Srbije Jasna Janković.

“U razgovoru sa kolegama čujem da u različitim krajevima Srbije nema škole koja nema makar jedan slučaj korone. Škola u Srbiji ima 1.760 – nisam kontaktirala baš sve škole, ali prosto svako zna neki slučaj ili zaposlenog ili učenika. Zato mislim da je broj zaraženih mnogo veći od onog koji se pominje”, tvrdi predsednica sindikata.

Ona se pribojava da podatke kriju i pojedini direktori škola, jer su u poziciji da budu razrešeni, ako, prema oceni ministra, ne rade kako treba.

“Trebalo sve da izgleda idilično dok se ne formira Vlada i dok konačno ne vidimo da li će Šarčević ostati ili neće. Od toga zavisi šta ćemo dalje da radimo. Kao da od jednog čoveka zavisi bilo šta za milione ljudi koji su uključeni u prosvetu”, smatra Janković.

Ona podseća da, prema poslednjim raspoloživim podacima, ima 20 zaraženih među zaposlenima i pita se šta se dešava u tim školama. Da li se zaraza širi jer su zaraženi bili u kontaktu sa većim brojem kolega i dece u školi?

“Ako tetkica oboli, cela škola je u problemu – ako direktor oboli, cela škola je u problemu”, kaže Janković.

Ona ističe da nema jasnih procedura ni od Kriznog štaba ni od Ministarstva prosvete, pa da u nedostatku toga postoji osećaj da broj zaraženih koji se pominje nije realan.

Ona primećuje da se ceo svet brine za obrazovanje, a samo u Srbiji je sve idilično i fantastično.

“To nam govori da ili ceo svet nije normalan, ili se kod nas dešavaju neke nelogične stvari”, konstatuje Janković.

Podseća i da je Unija sindikata prosvetnih radnika tražila, da nastavnicima sa hroničnim i kombinovanim bolestima bude omogućeno da drže onlajn nastavu.

“To je odbijeno rečima da svi rade, pa zašto ne bismo i mi. Kao da je u stvari ovaj posao isti kao i svaki drugi, a mi znamo da nije. Interakcija sa đacima, roditeljima, kolegama. Ministar je tada već pokazao da se oko nas neće mnogo deranžirati, niti suprotstavljati Kriznom štabu. Oni nikada nisu pozvali prosvetne radnike da pitaju bilo šta”, nezadovoljna je predsednica sindikata odnosom prema prosvetnim radnicima.

Beograd

Od početka školske godine, u ukupno 25 beogradskih škola prijavljeni su slučajevi zaraze koronavirusom, a zaraženo je ukupno 28 đaka, pokazuju podaci Zavoda za javno zdravlje Beograd.

Virus se, kako su rekli u ovoj ustanovi za Nova.rs, pojavio u 20 osnovnih i pet srednjih.

U Beogradu je ukupno zaraženo 28 đaka, a od toga je pet iz srednje škole.

U školama je takođe virus potvrđen i kod četvoro zaposlenih.

“Ne laktam se da budem ministar”

Kontaktirali smo i ministra Mladena Šarčevića, koji odgovara da se “ne gura da bude ministar”.

“Pozdravite Jankovićevu... ja se ne laktam i ne guram da budem ministar. Prepuštam njoj. Izgleda su svi “žrtvovani” zbog toga što trenutno stvari dobro idu kad je obrazovanje u pitanju.

Samo se radi o ličnoj odgovornosti. Ovo mi samo liči na loš trač”, napisao je ministar u kratkoj SMS poruci.