



ПРЕС КЛИПИНГ

16. септембар 2020.



НАСЛОВИ

- Минималац ће у 2021. бити 32.126 динара (стр.3)**
- Влада Србије усвојила одлуку о повећању минималца (стр.4)**
- 4.000 нових радних места: Ускоро фабрике у 4 града у Србији (стр.4)**
- Епидемија је коштала Србију еквивалентно 510.000 места с пуним радним временом (стр.6)**
- УГС "Независност": Повећање минималца послодавцима разлог за отпуштање (стр.7)**
- ИЗВЕШТАЈ ЕБРД И МОР О ПАНДЕМИЈИ: Србија обуздавала кризу и сиромаштво (стр.8)**
- НОВИ МИНИМАЛАЦ: Влада усвојила одлуку, ево и шта пише у њој**
- Минимална логика потрошачке корпе (стр.9)**
- Корона коштала Србију 510.000 радних места са пуним радним временом (стр.11)**
- Удружење синдиката пензионера Србије: Циљ да просечна пензија буде једнака минималној потрошачкој корпи (стр.12)**
- Влада Србије усвојила минималну цену рада од 32.126 динара (стр.12)**
- Крагујевачком Фијату за озбиљну производњу неопходно више стотина радника (стр.13)**
- Раст пензија у кризи већи него пре ње (стр.14)**
- МКС: Синдикати да устану у одбрану права радника (стр.15)**
- УГС Независност: Велики број страних радника у Србији без радних дозвола (стр.16)**

Минималац ће у 2021. бити 32.126 динара

Аутор: Марија Бракочевић

Минимална цена рада биће повећана за 6,6 одсто и у наредној години, уместо садашњих 30.022 динара, износиће 32.126 динара месечно. То је коначни предлог Владе Србије, јер чланови Социјално-економског савета (СЕС), односно синдикати, послодавци и држава нису успели да се договоре око висине минималне зараде за 2021. После јучерашње седнице СЕС-а, министар финансија Сениша Мали подсетио је јавност да ће влада поднети највећи терет тог повећања и да ће по радном сату минимална цена рада бити повећана за 172,5 динара на 183,9 динара.

– Имали смо тежак, али конструктиван дијалог. Ипак, влада је одлучила да повећа минималац, јер сматра да је то важно да би се очувао реални животни стандард грађана, али и интереси послодаваца, јер је цео свет погодила највећа криза у историји – прецизирао је Мали, подсећајући да је инфлација у Србији 1,5 одсто, тако да ће са повећањем минималне цене рада од 6,6 одсто, реално повећање бити 5,1 проценат.

– Данас ће на седници владе бити донета одлука и о повећању неопорезивог дела зараде са 16.300 на 18.300 динара. То је око осам милијарди динара које ће држава преузети на себе – додао је министар финансија.

Повећање минималца за 11,4 динара по радном сату, у односу на актуелну цену сата минималне зараде, није обрадовало синдикате. Тражили су повећање за најмање 17 одсто (34.000 динара), а заправо су желели да се минимална зарада изједначи са минималном потрошачком корпом, која је у јуну износила око 38.000 динара. Послодавци су, међутим, све време говорили да би пристали на повећање од четири до шест процената, што се на крају поклопило са предлогом државе.

Председници синдиката су подсетили да овакву зараду прима у Србији између 350.000 и 370.000 грађана и да ће они поднети највећи терет кризе.

Љубисав Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката Србије, подсетио је да је на минималцу 350.000 људи, док је Зоран Стојиљковић први човек УГС „Независност”, додао да је, са око 20.000 људи са минималцем у јавном сектору, заправо реч о око 370.000 људи.

– Очекивали смо да, по договору, минималац у 2021. достигне минималну потрошачку корпу за трочлану породицу, али то није могло да се изведе. Већи проблем имали смо током преговора са послодавцима, а њихов предлог за повећање био је од четири до шест процената, што је близу предлога владе – истакао је Орбовић.

Председник „Независности” подсетио је да је, по Закону о раду, минимална зарада величина која је „инцидентна” и исплаћују је послодавци на рок не дужи од шест месеци када имају велике проблеме у пословању.

– То је испод границе сиромаштва за трочлану породицу у којој претпостављамо да ради један. Овим ритмом имаћемо ефекат да ће сразмерно ову кризу највише платити најсиромашнији – подвукао је Стојиљковић.

Послодавци се надају да ће инфлација остати у оквирима као и досад, али и да ће наредне године уследити повећање привредне активности. Небојша Атанацковић, почасни председник Уније послодаваца, казао је да су послодавци прихватили понуду владе за повећање минималне цене рада.

– Ако се повећавају зараде, мора се помоћи и привреди, која то повећање мора да изнесе. Ипак, у претходном периоду, исплаћивањем минималних зарада за више од милион запослених Влада Србије спречила је масовнија отпуштања – подсетио је Атанацковић. Недавно је и председник Србије Александар Вучић најавио могућност да минимална зарада буде повећана за 2.000 динара, додајући да ће се износ за који ће се повећати минималац покрити кроз неопорезовани део дохотка, због чега је замолио послодавце да то прихвате и да разумеју да држава мора да се бори за раднике. Прошле године минимална цена рада повећана је за чак 11,1 одсто, што би значило да је у односу на 2019. минималац увећан за око 3.000 динара.

Влада Србије усвојила одлуку о повећању минималца

Извор: Танјуг

Влада Србије усвојила је на данашњој седници предлог Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања да минимална цена рада за 2021. годину буде 32.126 динара. Како је саопштило министарство, јуче након одржане редовне седнице Социјално-економског савета одлучено је да ће минимална цена рада за 2021. годину бити већа за 6,6 одсто, што значи да је минималац у односу на прошлу годину увећан за 2.000 динара, преноси Танјуг. „И у време пандемије Влада Србије успела је да повећа минималац, а то је резултат одговорне политике председника Александра Вучића коју смо сви следили. Такође, показало се да је Србија у току пандемије спровела одговарајуће мере чиме је сачувала економску и привредну стабилност”, рекао је Ђорђевић. Нагласио је да се неће одустати од циља да до 2025. године плата буде 900 евра, а пензија 440 евра.



4.000 нових радних места: Ускоро фабрике у 4 града у Србији

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: У четири нове фабрике у Инђији, Алексинцу, Ђуприји и Зајечару биће отворено укупно око 4.000 нових радних места у наредним годинама.

Најављене фабрике представљају инвестиције у области аутомобилске индустрије чија ће реализација почети до краја 2020.

У Инђију долази јапански Тојо тајгер, а очекује се долазак још једне јапанске компаније у Нови Сад.

У Алексинцу би нову фабрику требало да отвори аустријска фирма Магна, која производи пресвлаке за аутомобилска седишта, у Ђуприји компанија СМП аутомотиви, док би у Зајечар требало да дође ирска компанија АПТИВ, која се бави производњом делова за аутомобилску индустрију, а која би у наредним годинама требало да отвори око 2.500 нових радних места. Прва инвестиција почиње да се реализује у октобру у Инђији, док се почетак реализације осталих инвестиција очекује до краја ове године.

У Инђији ће фабрику градити Тојо тајгер, један од најпознатијих светских произвођача аутомобилских гума, а реализација те инвестиције требало би да почне у октобру ове године.

Државни секретар у Министарству привреде Драган Стевановић каже за Тањуг да је вредност те инвестиције, по најави инвеститора, око 390 милиона евра, а да ће у будућој фабрици у Инђији бити обезбеђено око 500 нових радних места.

"Држава је определила и спремила предлог за следећи Економски савет да ову инвестицију подржи са око 41 милион евра подстицаја", рекао је Стевановић.

Поводом осталих инвестиција до краја ове године, које је такође најавио и председник Александар Вучић, Стевановић наводи да је у Алексинцу у плану отварање новог погона компаније Магна, која је већ од 2012. присутна у Србији.

"Подсетићу вас на њене пројекте у општини Оџаци. Од 2012. до сада су запослили око 1.797 радника. Пројекат у Алексинцу биће у вредности око 9,1 милиона евра, запослиће 570 нових радника", рекао је Стевановић.

Навео је да је Магна озбиљна компанија која у више од 340 производних капацитета и у 92 развојна своја центра широм света запошљавања око 160.000 људи.

Каже да је јако важно да компаније са оваквим кредибилитетом долазе у Србију, јер с једне стране, потврђују сву кредибилност Србије као инвестиционе дестинације, с друге стране шаље се порука и неким другим, такође, успешним и добрим инвеститорима да будућност за свој посао препознају и нађу у Србији.

Стевановић је најавио да ће компанија СМП аутомотиви у Ћуприји реализовати свој пројекат, те да се очекује запошљавање 400-450 нових радника.

Додао је да ће реализација ове инвестиције, такође, почети до краја ове године

За компанију СМП аутомотиви је рекао да је у саставу групе у којој је и ПКЦ, који је до сада кроз два пројекта у Смедереву инвестирао 28 милиона евра и запослио 2.700 људи.

Поводом инвестиције у Зајечару, Стевановић наводи да оно што у овом тренутку може да се каже сходно преговорима и договорима са потенцијалним инвеститором, у Зајечару ће бити обезбеђено у наредним годинама око 2.500 нових радних места.

"То је за Зајечар и Тимочку крајину јако важно. После толико година сивила и неизвесности коначно једна велика озбиљна инвестиција у Зајечару", рекао је Стевановић.

Додао је да треба сачекати још неко време да би се изнело много више детаља и инфомација о овим пројектима.

Стевановић је рекао да се ускоро очекују предлози о нивоу и вредности подстицаја за компаније у Алексинцу и Ћуприји.

"У ове три компаније у Инђији, Алексинцу и Ћуприји пројектује се негде око 1.500 нових радних места, заједно са Зајечаром, то ће бити скоро 4.000 нових радних места у наредним годинама у Србији само на четири локације", рекао је Стевановић.



Епидемија је коштала Србију еквивалентно 510.000 места с пуним радним временом

Аутор: [Н1 Београд](#)

Пандемија коронавируса највише је погодила микро предузећа у Србији и довела до смањења радног времена током другог тромесечја 2020. године, што је еквивалентно губитку од 510.000 радних места са пуним радним временом, наводи се у извештају ЕБРД и Међународне организације рада.

Међутим, нудећи "најиздашнији и најсвеобухватнији економски пакет међу економијама западног Балкана", српска влада успешно је обуздала "ширење сиромаштва", [према новом извештају](#) Европске банке за обнову и развој (ЕБРД) и Међународне организације рада (ИЛО).

Након увођења строгих мера јавног здравља и последичног пада економске активности, радно време у Србији опало је за око 14,8 процената током другог тромесечја 2020. Краће радно време и надокнаде значајно су допринели овом смањењу.

Ако се здравствена криза настави, а програми задржавања запослења прекину, људи би могли бити гурнути у незапосленост, упозорава студија.

Извештај идентификује секторе у којима је више од 700.000 радника у непосредном ризику док здравствена криза и даље траје: трговина на велико, трговина на мало, смештај, транспорт, услуге, шумарство и сеча дрва, ратарска и сточарска производња.

Од ове радне снаге, готово 314.000 је samozапослених, а има више од 267.000 неформалних радника. До данас је криза најтеже погодила микро предузећа која запошљавају више од 735.000 људи, са најмање једним од четири радника који су изгубили посао.

Влада је пружила своју "најдарежљивију и најмоћнију меру финансијске помоћи" у облику субвенција за задржавање запослења, што је за микро, мала и средња предузећа износило око 65 процената укупних трошкова рада.

Иако извештај поздравља "готово универзалну подршку фирмама и грађанима", нуди и пет прелиминарних препорука за политику:

- селективнији и циљанији приступ подршци најугроженијим грађанима,
- решења за подршку великом броју кружних и сезонских радника,
- ублажавање мање видљивих социјалних трошкова пандемије,
- оптимизација новог програма запошљавања младих у Србији и
- доследније и ефикасније коришћење социјалног дијалога.

"Ово је важан извештај који истиче не само утицај пандемије коронавируса на српско тржиште рада и радну снагу, већ такође даје конкретне и драгоцене савете о томе како се носити са изазовима са којима се суочава. Поздрављамо посвећеност српских власти да се укључе у овај процес и најбоље искористе налазе студије. За нас је такође охрабрујуће да видимо како наша саветодавна подршка увелико мења ствари тамо где је примењена," каже Барбара Рамбоусек, директорка ЕБРД-а за родну и економску инклузију.

"На регионалном нивоу примамо пуно позитивних повратних информација о овим проценама утицаја ковид-19 на тржиште рада и о томе како се алтернативне политике примењују по различитим сценаријима", рекао је Маркус Пилгрим, директор Канцеларије МОР-а за централну и источну Европу. И додао да је "од суштинске важности пружити креаторима

политике и другим заинтересованим странама чврсте податке и квантитативну анализу на основу које могу да расуђују и на крају осмисле излазну стратегију из својих специфичних околности".

Као одговор на пандемију коронавируса, Канцеларија МОР-а за централну и источну Европу и ЕБРД тим за родну и економску инклузију основали су заједничку радну групу за процену утицаја кризе на економије региона испитивањем вероватних краткорочних и средњорочних ефеката назапошљавањем тржиште рада.

Извештај о Србији прати већ објављене студије и препоруке за Црну Гору и Северну Македонију.

УГС "Независност": Повећање минималца послодавцима разлог за отпуштање

Аутор: [Бета](#)

Повећање минималне зараде у Србији за 2021. годину са 30.000 динара на 32.000 поделило је још дубље синдикате и послодавце јер радничка удружења сматрају да она мора бити довољна бар за егзистенцијалну корпу намирница, а привредници да је то додатни трошак који ће их натерати да отпуштају раднике.

Потпредседник репрезентативног синдиката УГС "Независност" Драган Милановић рекао је да је неприхватљиво повећање минималца за само 2.000 динара или 6,6 одсто и да у калкулацији о повећању нису поштовани сви параметри, а најмање договор од пре годину дана да се минималац 2021. године изједначи са минималном корпом намирница.

"Посебно је велики проблем што послодавци у Србији злоупотребљавају могућност да и када послују са профитом обрачунавају минималне зараде, а инспекција их не контролише", рекао је Милановић.

Закон о раду, како је рекао, предвиђа да се минимална зарада исплаћује шест месеци у случају да фирма западне у финансијске проблеме, а ако се не опорави иде у стечај.

"Сада је послодавцима изговор да повећају број радника на минималцу дошао с неба, корона је феноменално оправдање", рекао је Милановић и оценио да ће број радника који примају минималац сигурно бити увећан са досадашњих 350.000 на минимално 380.000.

Он је рекао да одговор на питање како спречити послодавце да "зупотребљавају" минималац вреди милион долара, јер је "синдикат немоћан и генерални штрајк због тог непоштовања закона сигурно не би успео".

Координатор Мреже за пословну подршку Драгољуб Рајић оценио је да није требало повећавати минималац јер је привреда у тешком стању, посебно предузетници и мале фирме до 20 запослених где укупно ради око 700.000 људи, од око 1,2 милиона радника у привреди Србије.

"Ова криза због пандемије када су и код великих извозних фирми огромне залихе робе због смањене тражње услед пандемије кивид-19 није тренутак за повећање оптерећења послодаваца", рекао је Рајић.

Он је оценио да је "популарно повећати минималну цену рада, али да се тако уништава привредна база".

Додао је да ће због повећаних трошкова рада у наредној години и пристизања за плаћање одложених пореских обавеза многе фирме склизнути у сиву зону пословања и отпуштати раднике.

Привреда, према његовом речима још није "амортизовала" ни повећане трошкове прошлогодишњег повећања минималца који далеко брже расте од раста бруто домаћег производа (БДП)".

"Синдикати траже на силу повећање минималне цене рада када то не дозвољавају услови јер су приходи у фирмама у претходних два месеца у просеку пали до 25 одсто у односу на исти период прошле године, а пореска оптерећења су од 2012. године минимално смањена", рекао је Рајић.

Истакао је да су 2012. године послодавци на 100 динара просечне зараде у државну касу били дужни да на име пореза и доприноса плате 64 динара, а ове године 61 динар.

Рајић је рекао да у Србији вероватно има фирми које послују са профитом, а исплаћују минималне зараде. "Минималац је социјална мера и према Закону о раду требало би да се исплаћује шест месеци, најдуже годину дана и ако фирма не стане на ноге да се отвори стечај који се, без обзира колико је велика имовина заврши за два-три месеца, али у Србији је све накарадно", рекао је Рајић.

Додао је да се то правило у Европи поштује и да је мање од један одсто радника на минималцу јер "нема играња са државом".



ИЗВЕШТАЈ ЕБРД И МОР О ПАНДЕМИЈИ: Србија обуздава кризу и сиромаштво

Аутор:С. Б.

У СРБИЈИ је толико било смањено радно време да је учинак као да је изгубљено чак 510.000 позиција са пуним фондом сати.

Извештај Европске банке за обнову и развој и Међународне организације рада показује да је пандемија вируса корона највише погодила наша микро предузећа и довела до смањења радног времена током другог тромесечја.

- Нудећи "најиздашнији и најопсежнији економски пакет међу економијама западног Балкана", српска влада је успешно обуздава "ширење сиромаштва" - наводи се у студији. После увођења строгих мера јавног здравља и последичног пада економске активности, радно време у Србији опало је за око 14,8 процената током другог тромесечја.

- Ако се здравствена криза настави, а програми подршке чувању радних места прекину, људи би могли бити гурнути у незапосленост - упозорава студија. - Сектори у којима је више од 700.000 радника у непосредном ризику су трговина на велико, трговина на мало, смештај, транспорт, услуге, шумарство, ратарска и сточарска производња. Од ове радне снаге, готово 314.000 је samozапослених, а више од 267.000 неформалних радника.

Наводи се и да је до данас криза најтеже погодила микро предузећа, која запошљавају више од 735.000 радника. У њима је међу свака четири запослена, више од једног потпуно престало са радом. Влада је пружила своју "најдарежљивију и најмоћнију меру финансијске помоћи" у облику субвенција за задржавање запослења, што је за микро, мала и средња предузећа износило око 65 процената укупних трошкова рада.

НОВИ МИНИМАЛАЦ: Влада усвојила одлуку, ево и шта пише у њој

Извор:Блиц

ВЛАДА Републике Србије усвојила је на данашњој седници предлог Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, да минимална цена рада за 2021. годину буде 32.126 динара, саопштено је из Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Подсећамо, јуче је након одржане седнице Социјално – економског савета одлучено да ће минимална цена рада за 2021. годину бити већа за 6,6 одсто, што значи да ће овогодишњи минималац од 30.000 динара бити увећан за око 2.000 динара.

"И у време пандемије, Влада Србије успела је да повећа минималац, а то је резултат одговорне политике председника Александра Вучића коју смо сви следили. Такође, показало се да је Србија у току пандемије спровела одговарајуће мере чиме је сачувала економску и привредну стабилност", рекао је министар Зоран Ђорђевић и нагласио да се од циља да до 2025. године плата буде 900, а пензија 440 евра, неће одустати.

Подсетимо, синдикати су током преговора, више пута поручили да не би пристали на минималац испод 34.000 динара. Истовремено, њихов став је да би минимална цена рада требало да прати висину минималне потрошачке корпе која износи око 37.000 динара.

С друге стране, представници Уније послодаваца сматрају да се у привреди нису стекли услови за повећање минималца за више од четири до шест одсто.

Од 2010. године држава је повећавала минималац осам пута. На захтеве синдиката за повећање најниже загарантоване зараде у земљи није пристајала у 2014. и 2016. Минималац је од 1. јануара ове године повећан за 11,1 одсто (са 27.000 на 30.000 динара), док је у 2019. повећан за 10 одсто.



Минимална логика потрошачке корпе

Пише: Никола Николић, члан синдиката

Шта је то са нашим послодавцима?

Здушно се залажу за тржишну економију, а не престају да се поштапају о државу.

Мада, сумњам да је текст непознатог аутора (име познато редакцији) писао послодавац.

Учествовање у тржишној утакмици захтева одређену, већу, мању или бар просечну спретност актера утакмице да поштују правила игре и, ако је потребно, у доброј вери преговарају.

Пре свега, то се односи на послодавце и представнике радника – синдикате, док је улога државе управо регулаторна, тј. да утакмица буде фер и коректна.

То, ипак, у „нашој“ тржишној економији није могуће постићи.

„Наша“ тржишна економија подразумева сталну кукњаву послодаваца како им је тешко и како су им неопходна растерећења, помоћ државе у виду ослобађања фискалних и парафискалних намета, исплате минималних уместо реалних зарада, повољних субвенција и кредита ... и још по нешто „шта год то било“, што би држава могла да помогне.

И тако, уместо тржишне економије, имамо интервентне ињекције послодавцима.

Није прошло повећање минималне цене рада а да послодавци нису добили неки вид подршке која анулира њихове губитке – „зеро сум геме“ – како зову игру коју играју сваке године.

Захваљујући повећању неопорезивог износа зараде са 15.300 динара, колико је износио у 2019. години, на 16.300 динара у 2020. години, послодавци ће, процењује се, у 2020. години остварити уштеду од преко 21 милион евра.

Раднички вапај за помоћи послодавцима звучи неразумно.

Сиромаштво у Србији, о коме говоре све светске статистике, од Уједињених нација до нашег Републичког завода за статистику, не подстичу на хуманост оне који јуре искључиво за профитом.

А, све то што су пожелели послодавци, желе и радници.

Помоћ државе, умањене рачуне, ниже порезе, одлагања плаћања дугова, повољније кредите, јефтинију храну, становање ... и „још по нешто“ шта год то било, што би олакшало дугогодишње патње свих оних који се константно врте око минималца и сиромаштва, нешто што би народ задржало у земљи Србији, што би заштитило породична огњишта – над којима кидишу сви могући повериоци.

„Воркинг поор“ је израз који Европа користи да означи раднике који раде – али су и поред тога сиромашни.

Радници, иако цео свој радни дан посвете послу и захтевима послодаваца, често завршавају на улици – јер не могу да плате рачуне и да купе храну из оне најсиромашније минималне потрошачке корпе.

Од послодаваца, годинама, ни у „бољим“ временима, нисмо чули предлог за повећањем зараде, а још теже се сетити да су икад понудили повећање минималне цене рада.

Чак и они који могу да исплате реалну зараду, то не чине, већ исплаћују минималну.

Подаци о профитабилности пословања у последњих пет година показују раст профита наших послодаваца од чак 285%, док су зараде порасле за само 22%.

Само у прошлој 2019. години, добит предузетника је повећана за 260%, а зарада њихових запослених тек 8%.

Стварањем повољног пословног амбијента за српску привреду, путем измена закона, увођења електронског пословања, обједињене наплате пореза, субвенција, потписивањем преференцијалних трговинских споразума, итд. Влада је дугорочно отворила пут расту профита, а тиме и зарада – у значајно већем проценту.

Особа која је написала текст, по свему судећи, не разуме економску логику, па ни ону по којој је држава сваком пунолетном грађанину исплатила 100 евра.

Тиме је повећана привредна активност, јер је тај новац усмерен у потрошњу. Исто то урадиле су и друге, економски јаче државе.

И онда нам неки тзв. послодавац објасни (не знам зашто је поменуо покер), да се повећањем мизерног минималца угрожава опстанак наших предузећа.

Шта кажу прави послодавци?

Окупљени у клубу Привредник кажу: да, криза је, али минимална зарада је неприхватљиво мала и мора да износи бар 35.000 динара.

Очекујем да чујем и партнере у Унији послодаваца.

А и деца данас разумеју да је минимална зарада толико далеко од минималне потрошачке корпе, да сваки месец могу само једну конзерву сардине да поделе са својим родитељима, једну кесицу бомбона од 100 грама (према минималној потрошачкој корпи) и једну перцу, јер је по мишљењу послодаваца и то луксуз.

Најбоље би било да сир, кајмак, месо и друге храњивије намирнице, гледају само кроз излог.

У данашње време у Србији, не би био толики проблем искоренити сиромаштво, колико би био стати у крај похлепи оних који не могу да схвате смисао минималне зараде, пореза, доприноса и најважније – хуманости.

Још једна дилема, зашто је усвојена стратегија за заустављање економских миграција, и зашто смо губили време на писање исте.

Па управо овакви, квази послодавци, убрзавају економску емиграцију. И због оваквих у Србији више неће бити радника.

Корона коштала Србију 510.000 радних места са пуним радним временом

Пише: Нина Чолић

Пандемија вируса корона највише је погодила мала предузећа у Србији и довела до смањења радног времена током другог тромесечја 2020. године што представља еквивалент губитку 510.000 радних места са пуним радним временом, истиче ЕБРД.

Међутим, нудећи „најиздашнији и најопсежнији економски пакет међу економијама западног Балкана”, српска влада је успешно обуздала „ширење сиромаштва”, стоји у новом извештају Европске банке за обнову и развој (ЕБРД) и Међународне организације рада (ИЛО), који је објављен данас.

После увођења строгих мера у циљу заштите свеукупног здравственог стања становника Србије и услед последичног пада економске активности, радно време у Србији опало је за око 14,8 процената током другог тромесечја 2020. Краће радно време и шеме надокнаде значајно су допринеле овом смањењу.

Ако се здравствена криза настави и ако се прекине са различитим програмима који спречавају отпуштање радника, постоји ризик од гурања људи у незапосленост, упозорава студија.

Извештај такође препознаје и секторе у којима је преко 700.000 радника у непосредном ризику док здравствена криза и даље траје: трговина на велико, трговина на мало, смештај, транспорт, услуге, шумарство и сеча дрва, ратарска и сточарска производња. Од ове радне снаге, готово 314.000 је samozапослених, а преко 267.000 неформалних радника, односно радника у сектору сиве економије.

До данас, криза је најтеже погодила микро односно мала предузећа, која запошљавају више од 735.000 радника, а где је сваки четврти радник потпуно престао са радом.

Влада је пружила своју „најдарежљивију и најмоћнију меру финансијске помоћи” у облику субвенција за задржавање запослења, што је за микро, мала и средња предузећа износило око 65 процената укупних трошкова рада.

Иако се у извештају поздравља „готово универзалну подршка фирмама и грађанима”, такође се и нуди пет прелиминарних препорука за имплементирање у постојећу политику:

- селективнији и циљанији приступ ка пружању подршке најугроженијим грађанима;
- решења за подршку великом броју сезонских радника;
- ублажавање мање видљивих социјалних трошкова пандемије;
- оптимизација новог програма запошљавања младих у Србији;
- доследније и ефикасније коришћење социјалног дијалога;

„Ово је важан извештај који истиче не само утицај пандемије вируса корона на српско тржиште рада и радну снагу, већ даје и конкретне, драгоцене савете о томе како се носити са идентификованим изазовима са којима се суочава. Поздрављамо посвећеност српских власти да се укључе у овај процес и најбоље искористе налазе ове студије. За нас је такође охрабрујуће да видимо како наша брза саветодавна подршка већ увелико прави промене тамо где је примењена”, навела је Барбара Рамбосек, директорка ЕБРД-а за родну и економску инклузију.

„На регионалном нивоу примамо пуно повратних информација позитивног карактера о проценама утицаја вируса корона на тржиште рада, али и како се алтернативне политике крећу у оквиру различитих сценарија“, додао је Маркус Пилгрим, директор Канцеларије МОР-а за Централну и Источну Европу.

„Од суштинске је важности пружити креаторима политике и другим заинтересованим странама прецизне податке и квантитативну анализу на основу које могу да расуђују и на крају осмисле излазну стратегију из специфичних околности у којима су се нашли“, истакао је Пилгрим.

Као одговор на пандемију вируса корона, Канцеларија МОР-а за Централну и Источну Европу и ЕБРД-ов тим за родну и економску инклузију основали су заједничку радну групу за процену утицаја кризе на економску ситуацију у региону испитивањем вероватних краткорочних и средњорочних ефеката запошљавања на тржишту рада. Извештај о Србији прати већ објављене студије и препоруке за Црну Гору и Северну Македонију.

Удружење синдиката пензионера Србије: Циљ да просечна пензија буде једнака минималној потрошачкој корпи

Пише: ФоНет

Удружење синдиката пензионера Србије данас је, поводом најављеног повећања пензија у 2021. години, поручило да, за почетак, јединствен циљ мора бити да просечна пензија треба да буде једнака минималној потрошачкој корпи и да је зато најављено повећање од 5,9 одсто недовољно.

Није поменуто да пензије када падну испод 50 одсто просечне плате, треба ванредно усклађивати – повећавати. Заборављено? Када ће пензионери који примају просечну пензију достићи такву куповну моћ да могу да напуне минималну потрошачку корпу, пита то удружење у саопштењу.

Како се истиче, ако се зна да је просечна пензија 27.775 динара, а минимална потрошачка корпа 37.000, какав закључак може да се извуче из тога, и какав ће бити живот већине пензионера наредне 2021. године.

Најнижа пензија у Србији износи 15.113 динара и њу прима 118.000 пензионера, 122.590 паора прима пензију која износи 11.881 динар, а од 1.696.630 колико их је на списку ПИО фонда, укупно 999.819 корисника свих категорија прима пензију до просечног износа од 27.775 динара.

Влада Србије усвојила минималну цену рада од 32.126 динара

Пише: Бета

Влада Србије усвојила је данас предлог Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, да минимална цена рада за 2021. годину буде 32.126 динара, саопштило је то министарство.

Минимална цена рада, већа 6,6 одсто, односно 2.000 динара, утврђена је јуче на седници Социјално-економског савета.

„И у време пандемије, Влада Србије успела је да повећа минималац, а то је резултат одговорне политике председника Александра Вучића коју смо сви следили“, рекао је министар за рад Зоран Ђорђевић.

Додао је да се „показало да је Србија у току пандемије спровела одговарајуће мере чиме је сачувала економску и привредну стабилност“.

Ђорђевић је рекао да се „неће одустати од циља“ да плата до 2025. године буде 900, а пензија 440 евра.

Крагујевачком Фијату за озбиљну производњу неопходно више стотина радника

Пише: З.Радовановић

Након дводневног прекида, узрокованог падом пласмана на иностраним тржиштима, производња све три верзије модела “500Л” у крагујевачком Фијат Крајслеру данас је настављена у обе радне смене, током којих је са производно-монтажних трака уобичајено сишло нешто више од 400 готових аутомобила.

Запосленима у Фијат Крајслеру данас је осми радни дан у септембру, а до краја ове недеље, уједно и овог месеца, биће их, највероватније још два.

Крагујевачка фабрика ће вероватно да ради још сутра и у четвртак, након чега ће производња поново да буде заустављена на две седмице.

У октобру је предвиђено да се ради још пет до седам дана. Могуће је, уколико буде нових поруџбина, да неколико радних дана буде и у новембру, или децембру, али је то, сматрају наши извори у Фијат Крајслеру, ипак мало вероватно.

Нашем листу данас је потврђено да је запосленима у администрацији и производној режији (тзв. „белим крагнама“) крагујевачке фабрике недавно стигао имејл Пјетра Горлијеа, извршног директора ЕМЕА групе Фијат Крајслера аутомобила (ФЦА), која (ЕМЕА) „покрива“ Европу, Медитеран, север Африке, те Блиски и Средњи исток, са поруком да ће менаџмент ФЦА ускоро да саопшти који нови модели аутомобила ће у наредном периоду да почну да се производе у фабрикама ФЦА у Србији и Турској, где Фијат Крајслер и локални Коч Холдинг, у гаду Бурса, имају заједничку компанију (Тофаш).

Радници у шумадијском Фијат Крајслеру очекују да ће информација о новом моделу за њихову фабрику најкасније да стигне до децембра.

У Самосталном синдикату Фијат Крајслера кажу да та синдикална организација “има добру комуникацију са послодавцем и да верује да ће фабрика да добије нови модел”.

Фабрика у Крагујевцу има најсавременију опрему у оквиру ФЦА групе, квалитетну радну снагу и капацитете због чега верујемо, истичу синдикалци, да ће она након фузије ФЦА и ПСА бити међу првима у реду за производњу новог модела.

Уколико крагујевачки Фијат Крајслер, како се очекује, информацију о новом моделу добије до краја године, онда је, готово извесно, да његова серијска производња, у најбољем случају неће моћи да почне пре краја 2021, с тим што је много вероватније да ће да стартује у првој половини 2022. године.

Оно што је такође извесно, јесте да фабрици у Крагујевцу за озбиљнију производњу у две смене недостаје између 400 и 500 радника.

У Фијат Крајслеровој фабрици у Крагујевцу, коју годинама уназад, у потрази за већим платама, бољим условима рада и сигурнијом перспективом, напуштају не само стручњаци него и производни радници, тренутно је ангажовано мање од 2.000 запослених, мада би, према уговору Фијата и Владе Србије из 2008, требало да их буде нешто више од 2.400.

Ако би крагујевачка фабрика након добијања новог модела успели да у потпуности и производњу, као од средине 2012. до лета 2016, организовала у три смене, онда би морала да запосли још од 1.000 до 1.500 нових радника.

Раст пензија у кризи већи него пре ње

Пише: М. Обрадовић

Пензије ће од 1. јануара бити повећане за шест одсто, изјавио је председник Србије Александар Вучић гостујући на јавном сервису оцењујући да је то једна од највећих стопа раста последњих година и да је у скалду са швајцарском формулом коју је Србија прошле године имплементирала у закон о пензијском осигурању.

Вучић је додао и да ће „гледати да опет изненадимо пензионере једнократним уплатама“. Са економске стране апсурдно је то што је повећање пензија донето прошле године, када је забележен привредни раст од преко четири одсто, мање него ово повећање у години која ће вероватно завршити са рецесијом.

Швајцарска формула коју Србија примењује за усклађивање пензија како би се задржала њихова куповна моћ подразумева повећање на које једном половином утиче инфлација а другом раст зарада.

Поставља се питање да ли ће државна каса наредне године моћи да исплати толики раст пензија без додатног задуживања и да ли је економски оправдано толико подизати пензије у ситуацији када су потребни привредни опоравак и инвестиције.

Никола Алтипармаков, члан Фискалног савета каже да је повећање пензија у складу са швајцарском формулом економски одрживо у дугом року, али да она не одражава тако верно привредна кретања.

„Прошле године када је привредни раст био већи од четири одсто, за усклађивање овогодишњих пензија швајцарска формула је дала повећање од 5,4 одсто. Ове године када је криза и имамо пад БДП-а, та формула даје повећање пензија од шест одсто, више него у периоду просперитетне економије. Фискално, примена швајцарске формуле је одржива, али питање је друштвене и политичке одлуке да ли је боље то или нека формула која боље одражава кретање на тржишту“, објашњава Алтипрамаков.

Он напомиње да ће ако је одлука да се примењује швајцарска формула сада у кризи, Фискални савет инсистирати да се она примењује и када дођу боље године.

„Ми ћемо инсистирати да се и тада примењује ова формула иако ће раст пензија бити можда мањи од оног што би економија могла да подржи и када би се могли јавити захтеви да се пензије повећају више од тога“, каже Алтипармаков.

Разлог зашто швајцарска формула коју ми примењујемо одступа од привредних кретања је то што се плате, које утичу на раст пензија, споро и са доцњом прилагођавају кризи. Такође, може се десити чак и да у кризи просечна плата у кратком року порасте, тако што најбрже без посла остају они са лошијим пословима и ниским платама, што онда диже просек плата.

И Милојко Арсић, професор на Економском факултету у Београду сматра да би било примереније да у кризи пензије имају спорији, а у време експанзије виши раст, на пример сада четири одсто, а онда наредне године више.

„Просечна зарада је порасла за 10 одсто, а инфлација износи два одсто. Половина од тога је око шест одсто и то је раст пензија у складу са швајцарском формулом. Питање да ли је одрживо толико повећање зависи од одлуке како ће се трошити целокупан буџет. Могуће је то повећање уклопити у низак фискални дефицит следеће године, али то значи да ће бити мање за јавне инвестиције које ће бити преко потребне да се погура привредни раст, а које су већ смањене ове године. Такође, то значи и мање улагање у здравство, социјалну заштиту итд. Није нам сада позната укупна економска политика, али ово свакако није у складу са подстицањем привредног раста наредне године“, оцењује Арсић.

Милош Грабунџија, председник Синдиката пензионера Србије „Независност“ оцењује да је прича о повећању пензија замазивање очију и тражи да се прво врате узете пензије од 2014. године.

„Ја само тражим да нам се врати оно што је узето за 47 месеци, а то је милијарду евра, а после можемо да причамо о повећању. Повећање од шест одсто је објективно по параметрима повећања цена и плата, али опет имамо и пад БДП-а. Ми смо тражили да се убаца у закон и заштитна клаузула, када просечна пензија падне на испод 60 одсто просечне плате, да се обави ванредно усклађивање. То није прошло. Сада је просечна пензија на око 47 одсто просечне плате“, напомиње Грабунџија.

Просечна нето плата у јуну износила је 59.740 динара, а просечна пензија 27.775 динара.

Држава најпре да врати шта је узела од пензионера

Милош Грабунџија, председник Синдиката пензионера Србије „Независност“, поздравио је најављено повећање пензија од шест одсто, али је напоменуо да држава најпре „мора да врати оно што је узела од пензионера за 47 месеци“. Он је гостујући у Новом дану на телевизији Н1, рекао да би најављену повишицу требало допунити заштитном клаузулом за пензионере који имају нижа примања. „Целих пет година просечна пензија била 23.000 динара, и пензионери су то тешко преживљавали. Велики број људи је умро, није ни доживео повећање. Нису имали за лекове и рачуне, а многи су остали и без станова. Поред тога, и у време ванредног стања нико није бринуо о пензионерима. Више су имали права кућни љубимци него они“, рекао је Грабунџија.

МКС: Синдикати да устану у одбрану права радника

Пише: Бета

Међународна конфедерација синдиката (МКС) позвала је своје синдикалне чланице у више од 150 држава широм планете да поводом Светског дана достојанственог рада (7. октобар) устану у одбрану права радника.

Глобална здравствена криза изазвана пандемијом ковид-19 изазвала је економске поремећаје и раст незапослености у мери која је пре само неколико месеци била незамислива.

„Потребан је нови друштвени уговор владе и друштва којим би се обезбедили услови за опоравак економије и за одбрану од даљих шокова а то је могуће само ако су сигурност људи и планете у истој равни са економијом“, указује МКС, а преноси Синдикат „Независност“ на свом сајту.

У ставовима о новом друштвеном уговору највећа међународна синдикална асоцијација констатује да се „свет се суочава са масовном депресијом у време када је нарушен друштвени уговор у великом броју држава, где су радници остављени без основних права, социјалне заштите или достојанственог рада“.

Указује се и да „велики број влада није ни реаговао или су извршиле директан напад на радничка права, плате и услове рада“.

„Док је 60 одсто глобалне радне снаге у неформалном сектору, без права, минималне плате и социјалне заштите, а неизван рад забрињава готово 40 одсто оних у формалном запослењу, јасно је да је друштвени уговор разбијен у делиће“, констатује МКС и указује да „достојанствен рад за све раднике мора бити основ за план опоравка“.

Међународна конфедерација Синдиката (Интернациона Траде Унион Цонфедератион – ИТУЦ) са седиштем у Бриселу глобална је синдикална организација у чијем је саставу 305 синдикалних централа из више од 150 држава са укупним чланством од приближно 200 милиона радника.

УГС Независност: Велики број страних радника у Србији без радних дозвола

Пише: ФоНет

Инспекције рада су од новембра 2018. до августа 2020. године на градилиштима широм Србије затицале илегално ангазоване држављане Румуније, Турске, Индије, Италије, Албаније, Републике Српске, Пољске, Хрватске и Молдавије, објављено је на сајту УГС Независност. Највише страних држављана евидентирано је на градилишту тржног центра „Променада мол“ у Новом Саду, на којем су инспекције приликом само три надзора на грубим грађевинским радовима затекле више од 1.000 држављана Румуније без радних дозвола, сазнао је сајт Независност у републичком Инспекторату за рад.

Приликом надзора на градилиштима у Београду, Нишу, Врању и на Златибору инспектори су евидентирали више од 500 држављана Турске, од којих 315 није имало дозволе за рад, а 101 није имао регулисан радно-правни статус и није био социјално осигуран, како то налажу наши прописи.

Такође, инспекција је затекла и више од 100 држављана Индије на градилиштима изградње Коридора 11, као и на градилишту брзе пруге Београд – Нови Сад – Суботица, од којих је само неколико њих имало дозволе за рад.

Како се наводи, ти подаци указују да се упркос епидемији корона вируса број странаца који раде у Србији није значајно смањило, те да се многи од њих ангажују супротно прописима. Према домаћем законодавству, странац коме је издата дозвола за рад стиче једнака права и обавезе у погледу рада и запошљавања као и држављанин Србије.

Потпредседник Грађевинске коморе Србије Горан Родић изјавио је за сајт Независности да у грађевинској индустрији и до 40 одсто људи из иностранства ради на црно и да је право чудо што се није десило више инцидената, као што су недавни штрајк Индијаца у Краљеву, тешке повреде или погибије страних радника.

„Основни проблем јесте што немамо стратегију о овој области“, рекао је Родић и додао да би било боље да држава више ради директно на програмима ангажовања страних радника, под окриљем министарства, или неке службе, него да се допусте нови случајеви попут оних у Краљеву.

Научни сарадник на београдском Институту за упоредно право Марио Рељановић криминал у илегалном ангажовану страних радника сврстава у класичну трговину људима, а председник Гранског синдиката грађевинарства „Независност“ Саша Димитријевић каже да декларативна брига о проблемима илегалних радника из иностранства ништа не вреди ако се случајеви не процесуирају.

„Занемарљив је број решених предмета тако да за неколико година имате једну осуђујућу пресуду. Цаба залагање и рад синдиката, инспекција и осталих када нема пресуда одговорнима, чак ни за погинуле услед небезбедности на раду“, наводи Димитријевић за сајт Независности.