



ПРЕС КЛИПИНГ

12-13. септембар 2020.



НАСЛОВИ

SSSS: Vučić odredi koliko će se povećati minimalac, pa mi kobajagi pregovaramo(str.3)

MMF upozorava - biće teže nego što se mislilo, privreda traži novu pomoć(str.4)

Mihajlović: Vučić odredi koliko će se povećati minimalac, pa mi kobajagi pregovaramo(str.6)

SSSS: Minimalac će biti veći za šest odsto kako je rekao Vučić(str.7)

POSAO VEĆ NUDI 1.200 FIRMI: Kroz program Moja prva plata zasad oglašeno oko 1.700 pozicija(str.8)

PROSEČNA PENZIJA BIĆE VEĆA ZA 1.700 DINARA: Od 2021. za oko od 1,7 miliona najstarijih primanja će biti usklađena prema švajcarskom modelu(str.9)

PAKET KOVID MERA SRBIJE NAJIZDAŠNIJI NA ZAPADNOM BALKANU Najugroženija mikro preduzeća(str.10)

Mišić: Strahujemo od NOVOG TALASA OTKAZA ako dođe do pogoršanja epidemiološke situacije u Srpskoj(str.11)

Просечна пензија од јануара око 29.440 динара(str.15)

Zastupnik društvenog kapitala: Potrebna jača kontrola Nadzornog odbora Zastava oružja(str.17)

Sindikatski SSSS: Minimalac će biti veći za šest odsto kako je rekao Vučić(str.17)

Ministarstvo: Januarske penzije biće uvećane po „švajcarskoj formuli“(str.18)

VOICE: Bez posla u RTV-u ostao 91 radnik sa 556 godina radnog staža(str.20)

РАСТ ПЕНЗИЈА Ко је 2012. имао 30.000 динара, добијаће 40.000(str.21)

РЗС: У августу забележена месечна дефлација од 0,1 одсто(str.23)



SSSS: Vučić odredi koliko će se povećati minimalac, pa mi kobajagi pregovaramo

AUTOR:
Beta

Izvor: N1

Minimalna mesečna zarada u Srbiji za 2021. godinu verovatno će biti povećana oko šest odsto, sa 30.000 na 32.000 dinara, koliko je država predložila, rekao je sekretar Veća Saveza samostalnih sindikata Srbije (SSSS) Zoran Mihajlović.

On je rekao da je to potvrdio predsednik Srbije Aleksandar Vučić i da nije prvi put da u toku pregovora u Socijalno-ekonomskom savetu (SES) o minimalnoj ceni rada predsednik saopšti iznos mogućeg povećanja.

Ministarstvo finansija je predložilo povećanje minimalne cene rada od četiri do šest odsto, sindikati traže povećanje od 25 odsto, a poslodavci prihvataju predlog države, ali uz ustupak da se poveća neoporezivi deo zarade.

"Vučić prvo odredi koliko će se povećati minimalac, pa onda mi u SES-u kobajagi pregovaramo", rekao je Mihajlović za Betu.

Dodao je da sindikati "shvataju ekonomsku situaciju, ali da su projekcije države za narednu godinu optimističnije" i da je bilo prostora da se minimalna zarada poveća više od šest odsto.

Na veći procenat povećanja minimalne zarade obavezuje i, kako je rekao, obećanje ministra za rad, zapošljavanje boračka i socijalna pitanja Zorana Đorđevića od pre dve godine, da će se 2021. godine minimalac izjednačiti sa vrednošću minimalne potrošačke korpe koja je sada 37.000 dinara.

Ovim tempom povećanja prosečne plate u Srbiji 2025. godine neće dostići, kako je rekao, ni 600 evra, a ne 900 koliko je Vučić obećao.

"Bilo bi dobro da bar taj minimalac isplaćuju firme koje su u stvarnim finansijskim problemima, ali neće biti tako, isplaćivaće ga sigurno i one koje imaju profit", rekao je Mihajlović.

Istakao je da će minimalnu zaradu primati ne oko 350.000 ljudi kao do pandemije, već oko 500.000 od oko 2,1 milion ukupno zaposlenih. Potvrda da će tako biti je, prema njegovim rečima, i to što je napravljena greška kada je deljena državna pomoć "kao nožem da je zasečena", pa umesto da bude selektivna i dobiju je preduzeća koja su stvarno bila u problemu, dobile su je i trgovinske firme koje su skoro normalno radile.

Većina njih su, kako je rekao, uprkos posledicama pandemije na poslovanje verovatno osvarile profit, a radnicima su podeljene plate u visini minimalca za koji su novac dobile od države.

Mihajlović je ocenio da će u novembru sigurno početi otpuštanja radnika, bar onih deset odsto od ukupno zaposlenih, na šta imaju pravo i poslodavci koji su primili državnu pomoć.

Socijalno-ekonomski savet čiji su članovi reprezentativni sindikati SSSS i UGS "Nezavisnost", Unija poslodavaca Srbije i Vlada Srbije, poslednju rundu pregovora o "minimalcu" imaće 14. septembra i ako se ne dogovore odluku će doneti država, pošto prema Zakonu o radu na to ima pravo.

MMF upozorava - biće teže nego što se mislilo, privreda traži novu pomoć

AUTOR:

Maja Đurić

Izvor: N1

Period koji sledi biće neizvestan i za radnike i za poslodavce, jer će - prema ocenama ekonomskih stručnjaka - mnoge kompanije biti prinuđene da otpuste radnike i zatvore firme zbog krize izazvane koronavirusom. MMF prognozira da bi u Srbiji moglo da bude zatvoreno više od 140.000 radnih mesta, a iz privrede stiže apel da država pomogne novim paketom mera koji bi obuhvatao ukidanje pojedinih parafikalnih nameta za firme.

"Hod po tankoj žici" i rizici nikada veći da globalna ekonomija sklizne u recesiju sa kakvom se svet do sada nije suočio. Zaduživanje, javni dug koji u zemljama širom sveta raste i životni standard građana koji vrtoglavo pada. Optimizma za ekonomsku budućnost manjka i u prognozama međunarodnih finansijskih institucija - MMF poručuje - "situacija gora nego što se očekivalo".

Međunarodni monetarni fond upozorio je da će pad svetska privreda zbog pandemije koronavirusa biti veći nego što se ranije predviđalo - tačnije za 4,9 odsto u ovoj godini, u odnosu na tri procenta koliko je ranije projektovano.

Budžetski deficiti biće produbljeni, jer su vlade, kažu u MMF-u, potrošile do sada skoro 11 hiljada milijardi dolara u pokušaju da se negativne ekonomske posledice umanje.

A prognoze nisu optimističnije ni za Srbiju. MMF kaže da bi u narednom periodu u Srbiji moglo da se zatvori između 140 i 160 hiljada radnih mesta.

Proizvodni i uslužni sektor su najugroženiji. Analiza koju je Mreža za poslovnu podršku nedavno uradila sa privrednicima pokazuje da je u proizvodnom sektoru 23 odsto firmi ugroženo, a u uslužnom sektoru još i više - čak 38 odsto kompanija se jedva bori za opstanak.

"Očekujemo da će se u uslužnim delatnostima 40.000 do 50.000 radnih mesta ugasiti. Biće to najčešće mikro i male firme - one sa jednim, dva, tri zaposlena, naročito one koje rade sa inostranstvom. Čak i firme u IT sektoru imaju problema", tvrdi Dragoljub Rajić, koordinator Mreže za poslovnu podršku.

Pitanje je da li će oni koji su dobili državnu pomoć moći da i na dalje ostanu sa istim brojem zaposlenih? U Asocijaciji malih i srednjih preduzeća - zabrinuti, kažu: država bi morala da razmotri još neke olakšice za preduzetnike.

"Srbija ima 1.005 parafiskalnih nameta - 140 milijardi dinara ide po raznim osnovama, da li su članarine u pitanju, da li su obavezna plaćanja Agencijama, javnim državnim ustanovama... To je najbezbolnije da se uradi odmah - da se napravi moratorijum, oni koji mogu da se ukinu u potpunosti, a drugi da se smanje na jednu pristojnu meru", kaže Zoran Vujović iz Asocijacije malih i srednjih preduzeća.

"Nerealno je očekivati da otpuštanja neće biti" - kaže za N1 profesor Ekonomskog fakulteta Ljubodrag Savić.

Državni paket pomoći preduzetnicima je pomogao da "održe glavu iznad vode", ali Savić dodaje je državna kasa "tanja".

"Ne bi me iznenadilo da država izađe sa nekim dodatnim paketom, mada to ima naravno neke druge aplikacije. Ali, svejedno, kada nemate zdrav biznis, ako ne možete samostalno da izađete, evo šest meseci, na zelenu granu, neće vam pomoći ni pomoć koja je veća od postojeće. Državna kasa Srbije je prilično 'tanka', mi nemamo baš mnogo mogućnosti, pogotovo ne da iz nekih tekućih prihoda obezbedimo značajna sredstva - sve ono što smo do sada radili, išlo je iz zaduživanja", izjavio je Savić.

Zato je javni dug porastao za dve milijarde dinara, iako je i sa tim rastom i dalje ispod 60 odsto BDP-a. Država bi trebalo obazrivije sa novcem - upozoravaju ekonomisti - jer, period neizvesnosti sledi za sve.

Mihajlović: Vučić odredi koliko će se povećati minimalac, pa mi kobajagi pregovaramo

Minimalna mesečna zarada u Srbiji za 2021. godinu verovatno će biti povećana oko šest odsto, sa 30.000 na 32.000 dinara, koliko je država predložila, rekao je sekretar Veća Saveza samostalnih sindikata Srbije (SSSS) Zoran Mihajlović.

Foto: RTV Kragujevac (Screenshot)

On je rekao da je to potvrdio predsednik Srbije Aleksandar Vučić i da nije prvi put da u toku pregovora u Socijalno-ekonomskom savetu (SES) o minimalnoj ceni rada predsednik saopšti iznos mogućeg povećanja.

Ministarstvo finansija je predložilo povećanje minimalne cene rada od četiri do šest odsto, sindikati traže povećanje od 25 odsto, a poslodavci prihvataju predlog države, ali uz ustupak da se poveća neoporezivi deo zarade.

"Vučić prvo odredi koliko će se povećati minimalac, pa onda mi u SES-u kobajagi pregovaramo", rekao je Mihajlović za Betu.

Dodao je da sindikati "shvataju ekonomsku situaciju, ali da su projekcije države za narednu godinu optimističnije" **i da je bilo prostora da se minimalna zarada poveća više od šest odsto.**

Na veći procenat povećanja minimalne zarade obavezuje i, kako je rekao, **obećanje ministra za rad Zorana Đorđevića od pre dve godine, da će se 2021. godine minimalac izjednačiti sa vrednošću minimalne potrošačke korpe** koja je sada 37.000 dinara.

Kako dodaje, ovim tempom povećanja prosečne plate u Srbiji 2025. godine neće dostići, kako je rekao, ni 600 evra, a ne 900 koliko je Vučić obećao.

"Bilo bi dobro da bar taj minimalac isplaćuju firme koje su u stvarnim finansijskim problemima, ali neće biti tako, isplaćivaće ga sigurno i one koje imaju profit", rekao je Mihajlović.

Istakao je da će minimalnu zaradu primati ne oko 350.000 ljudi kao do pandemije, **već oko 500.000 od oko 2,1 milion ukupno zaposlenih.**

Potvrda da će tako biti je, prema njegovim rečima, i to što je napravljena greška kada je deljena državna pomoć "kao nožem da je zasečena", pa umesto da bude selektivna i dobiju je preduzeća koja su stvarno bila u problemu, dobile su je i trgovinske firme koje su skoro normalno radile. Većina njih su, kako je rekao, uprkos posledicama pandemije na poslovanje verovatno osvarile profit, **a radnicima su podeljene plate u visini minimalca za koji su novac dobile od države.**

Mihajlović je ocenio da će u novembru **sigurno početi otpuštanja radnika**, bar onih deset odsto od ukupno zaposlenih, na šta imaju pravo i poslodavci koji su primili državnu pomoć.

Socijalno-ekonomski savet čiji su članovi reprezentativni sindikati SSSS i UGS "Nezavisnost", Unija poslodavaca Srbije i Vlada Srbije, poslednju rundu pregovora o "minimalcu" imaće u ponedeljak, 14. septembra i ako se ne dogovore odluku će doneti država, pošto prema Zakonu o radu na to ima pravo.

Autor: Beta



SSSS: Minimalac će biti veći za šest odsto kako je rekao Vučić

Minimalna mesečna zarada u Srbiji za 2021. godinu verovatno će biti povećana oko šest odsto, sa 30.000 na 32.000 dinara, koliko je država predložila, rekao je danas sekretar Veća Saveza samostalnih sindikata Srbije (SSSS) Zoran Mihajlović.

On je rekao da je to sinoć potvrdio predsednik Srbije Aleksandar Vučić i da nije prvi put da u toku pregovora u Socijalno-ekonomskom savetu (SES) o minimalnoj ceni rada predsednik saopšti iznos mogućeg povećanja.

Ministarstvo finansija je predložilo povećanje minimalne cene rada od četiri do šest odsto, sindikati traže povećanje od 25 odsto, a poslodavci prihvataju predlog države, ali uz ustupak da se poveća neoporezivi deo zarade.

"Vučić prvo odredi koliko će se povećati minimalac, pa ona mi u SES-u kobajagi pregovaramo", rekao je Mihajlović za Betu.

Dodao je da sindikati "shvataju ekonomsku situaciju, ali da su projekcije države za narednu godinu optimističnije" i da je bilo prostora da se minimalna zarada poveća više od šest odsto.

Na veći procenat povećanja minimalne zarade obavezuje i, kako je rekao, obećanje ministra za rad, zapošljavanje boračka i socijalna pitanja Zorana Đorđevića od pre dve godine da će se 2021. godine minimalac izjednačiti sa vrednošću minimalne potrošačke korpe koja je sada 37.000 dinara.

Sa ovim tempom povećanja prosečne plate u Srbiji 2025. godine neće dostići, kako je rekao, ni 600 evra, a ne 900 koliko je Vučić obećao.

"Bilo bi dobro da bar taj minimalac isplaćuju firme koje su u stvarnim finansijskim problemima, ali neće biti tako, isplaćivaće ga sigurno i one koje imaju profit", rekao je Mihajlović.

Istakao je da će minimalnu zaradu primati ne oko 350.000 ljudi kao do pandemije, već oko 500.000 od oko 2,1 milion ukupno zaposlenih.

Potvrda da će tako biti je, prema njegovim rečima, i to što je napravljena greška kada je deljenja državna pomoć "kao nožem da je zasečena", pa umesto da bude selektivna i dobiju je preduzeća koja su stvarno bila u problemu, dobile su je i trgovinske firme koje su skoro normalno radile.

Većina njih su, kako je rekao, uprkos posledicama pandemije na poslovanje verovatno osvarile profit, a radnicima su podeljene plate u visini minimalca za koji su novac dobile od države.

Mihajlović je ocenio da će u novembru sigurno početi otpuštanja radnika, bar onih deset odsto od ukupno zaposlenih, na šta imaju pravo i poslodavci koji su primili državnu pomoć.

Socijalno-ekonomski savet čiji su članovi reprezentativni sindikati ŠŠ i UGS "Nezavisnost", Unija poslodavaca Srbije i Vlada Srbije, poslednju rundu pregovora o "minimalcu" imaće 14. septembra i ako se ne dogovore odluku će doneti država, pošto prema Zakonu o radu na to ima pravo.

autor: TKDizvor: Beta



POSALO VEĆ NUDI 1.200 FIRMI: Kroz program Moja prva plata zasad oglašeno oko 1.700 pozicija

S. B.

TRAŽE se računovođe, komercijalisti, prodavci, mašinski inženjeri, poneki kuvar, poslastičar, pa i mlinar.

Za program "Moja prva plata", kroz koji će država dotirati zarade tek svršenih srednjoškolaca i diplomaca, juče je bilo zainteresovano čak 1.200 preduzeća. Poslodavci još popunjavaju spisak želja, a trenutno traže oko 1.700 budućih kolega. Firme slobodne pozicije mogu da oglase do 25. septembra. Koliko je kandidata zainteresovano da kod njih stekne prvu poslovnu praksu, znaće se od 1. do 15. oktobra, kada se javljaju zainteresovani.

PODRŠKA MENTORA

CILj programa "Moja prva plata" je da se podstakne zapošljavanje mladih i pruži podrška privredi u rešavanju problema nedostatka kadrova. Poslodavci koji su zainteresovani za učešće, objavljuju konkretne radne pozicije na kojima će se mladi osposobljavati za samostalan rad. To će biti po utvrđenom programu koji odobrava Nacionalna služba za zapošljavanje, uz mentora koji vrši nadzor i pruža podršku.

Javni poziv za ovaj program Nacionalna služba za zapošljavanje raspisala je polovinom avgusta. Država će firmama, koje zaposle mlade bez iskustva, plaćati devet meseci po 20.000 dinara naknade za svakog svršenog srednjoškola, a po 24.000 dinara za diplomca. Uslov je da nemaju više od 30 godina, ali ni dan radnog staža. Na evidenciji NSZ oko 63.000 mladih ispunjavaju te uslove. Država je, s druge strane, odvojila novac za 10.000 praktikanata.

- Već je 1.200 zainteresovanih preduzeća, ali ta brojka raste svakog dana - kaže Mirjana Kovačević, rukovodilac Centra za edukaciju Privredne komore Srbije. - Javilo se najviše malih i mikro preduzeća. Oni traže jednog do dva zaposlena. Traže se knjigovođe, magacioneri, prodavci. Uglavnom kandidati sa srednjoškolskim obrazovanjem. Potrebe iskazuje i sektor informacionih tehnologija. Čini se da je mera pogodila metu. Najpotrebnija je malim i mikro preduzećima. Koncept je široko postavljen, tako da mogu da se priključe mnoge kompanije. Vidimo da se još nisu javile velike kompanije, ali hoće sigurno. Zasad se javlja privatni sektor, ali očekujemo da će

potrebe iskazati i javni. Sada vidimo veliko ineteresovanje za kadar, a tek ćemo videti kakav će biti odziv kandidata. To je izazov. Poslodavcima, to čejemo već dugo, treba dobrih radnika. Firme još popunjavaju pozive, tako da mi vidimo samo okvirnu tražnju. Trenutno je ona za oko 1.700 mladih.

PROSEČNA PENZIJA BIĆE VEĆA ZA 1.700 DINARA: Od 2021. za oko od 1,7 miliona najstarijih primanja će biti usklađena prema švajcarskom modelu

J. Ž. S.

JANUARSKE penzije biće uvećane u skladu sa "švajcarskom formulom" i najstariji u sledećoj godini mogu da očekuju primanja viša za oko šest procenata, najavio je predsednik Aleksandar Vučić.

Tako će prosečan iznos umesto sadašnjih 27.770 biti viši za oko 1.700 dinara. Više novca biće i na računu onih koji rade za minimalac, ali ne za onoliko koliko su sindikati tražili, već će umesto dosadašnjih 30.022 dinara dobijati 2.000 više.

Kako objašnjavaju u PIO fondu, ukupno povećanje penzija u periodu od 2012. do 2021. godine je 30,9 odsto, a za penzionere koji primaju novčani iznos kao uvećanje uz penziju je 37,5 procenata. To znači da će osoba koja je imala 20.000 dinara pre osam godina ubuduće imati 27.499 dinara, a ko je imao 30.000 dinara imaće 39.284 dinara.

- Penzijski sistem poslednjih godina pokazuje kontinuirano pozitivno kretanje u skladu sa postignutom fiskalnom konsolidacijom. Obezbeđen je stalni rast penzija kroz redovna usklađivanja, a takođe su uvedene i dodatne isplate najstarijima, ali bez narušavanja održivosti sistema - kaže Dragana Kalinović, direktorka Fonda PIO.

ZA JEDNOKRATNE ISPLATE 38,3 MILIJARDE

PRIMANJA korisnika čije su penzije niske zbog niskih zarada u prošlosti ili kraćeg staža osiguranja dodatno su uvećana isplatom novčanog iznosa kao uvećanja uz penziju, koji se redovno daje još od oktobra 2018. godine, i to za 1,3 miliona penzionera. Pored toga, jednokratne isplate se jednom godišnje isplaćuju još od 2016. godine, te su za pet godina po tom osnovu penzionerima isplaćene 38,3 milijarde dinara, što je 22.000 dinara po osobi.

Naplata izvornih prihoda Fonda od 2012. godine, naglasila je ona, ima izrazito pozitivan trend i od 51,1 odsto, koliko su učestvovali u prihodima 2012, u 2019. su činili 74,6 procenata ukupnih prihoda. Pozitivan trend je nastavljen i ove godine. Do proglašenja vanrednog stanja zbog pandemije, naplata je bila viša od planiranog za 1,1 milijardu dinara.

Profesor dr Miloško Arsić sa Ekonomskog fakulteta u Beogradu kaže, za "Novosti", da bi prema do sada raspoloživim podacima o rastu cena i zarada, primenom švajcarske formule, penzije trebalo da idu gore za 5,5 procenata.

- Moguće je da će na osnovu novih podataka rast biti nešto manji, ali sigurno ne ispod pet odsto - objašnjava profesor.

On naglašava, međutim, da je održivo povećanje zarada samo ono koje je u skladu sa kretanjima proizvodnje i produktivnosti i da zbog njihovog pada u ovoj godini svako povećanje minimalne zarade predstavlja teret za privredu.

- U tom kontekstu gotovo 38.000, koliko traže sindikati, sasvim je neodrživo, a i povećanje od 2.000 dinara će otežati oporavak privrede - kaže naš sagovornik.

S druge strane, u Savezu samostalnih sindikata ne misle tako. Zoran Mihajlović, potpredsednik Veća SSSS, smatra da je besmisleno mesec dana pregovarati oko minimalca, a onda se njegov iznos već drugu godinu zaredom odredi "odozgo".

ČEK ĆE 2025. BITI 440 EVRA

ZAHVALJUJUĆI svim merama preduzetim u proteklom periodu i postignutim ekonomskim rezultatima, sigurno je da će osnova koja je postignuta i trend rasta koji se beleži u broju zaposlenih i povećanju plata, a time i u naplati izvornih prihoda Fonda, omogućiti da se ostvari zacrtan plan da u 2025. godini prosečna penzija iznosi 440 evra - rekao je Zoran Đorđević, ministar za rad.

- Trebalo bi promeniti odredbu zakona i staviti da umesto socijalnih partnera predlog daje Vlada - kaže naš sagovornik. - Svesni smo da je godina bila loša i da je država uložila dosta novca da ne bi bilo otpuštanja, ali je, nažalost, broj ljudi na minimalcu sada gotovo udvostručen. Takođe, iznos se utvrđuje za narednu godinu, kada će prema procenama te iste vlade BDP zabeležiti najveći porast u regionu.

Mihajlović se pita kakvu poruku dajemo mladim ljudima da ostanu u zemlji sa šest odsto većim minimalcem, a ovim tempom nikada nećemo izjednačiti minimalnu potrošačku korpu i minimalnu zaradu.

- Za to vreme poslodavci dobijaju olakšice za plaćanje doprinosa za penzije i zdravstvo, što je potpuni bezobrazluk. Sve opet ide na teret radnika, kojima će tako, kada odu u penziju, čekovi biti manji, a zna se i šta znači manje novca za zdravstveni sistem.



PAKET KOVID MERA SRBIJE NAJIZDAŠNIJI NA ZAPADNOM BALKANU Najugroženija mikro preduzeća

Tanjug

Srbija je, generalno, usvojila najizdašniji i najsveobuhvatniji ekonomski paket među ekonomijama Zapadnog Balkana, pružajući skoro univerzalnu podršku i firmama i građanima, objavile su Međunarodna organizacija rada (MOR) i EBRD.

U izveštaju MOR-a i EBRD pod nazivom "KOVID-19 i zapošljavanje", pristup koji je Srbija zauzela okarakterisan je kao skloniji tzv. "greškama inkluzije", odnosno pružanju pomoći i onima kojima to

zaista nije potrebno ("dobitnicima") nego "greškama isključivanja", odnosno nepružanja pomoći onima kojima je to potrebno ("gubitnici").

Prema tom modelu, merama za očuvanje radnih mesta (kroz direktnu podršku i odlaganje poreskih obaveza) smanjuje se stopa siromaštva za 1,2 procentna poena u svim starosnim grupama, ali je ona ipak na pola puta od nivoa siromaštva na kojem je bila pre krize.

Kada se miksu doda i mera pomoći svim građanima od 100 evra, efekat kombinovanih mera protiv siromaštva je izuzetno snažan, pri čemu smanjuje "relativnu stopu siromaštva na 22,9 procenata, ispod nivoa pre krize", piše u sažetku izveštaja MOR-a i EBRD o Srbiji.

Dalje se ističe da ovaj model pokazuje da je kombinovanim efektima mera za očuvanje radnih mesta i jednokratnom novčanom pomoći svim punoletnim građanima, Srbija uspela da "obuzda širenje siromaštva, pri čemu je samo novčana pomoć uspela da smanji Ginijev koeficijent za jedan ceo poen".

Što se tiče radnih sati, u izveštaju se konstatuje da je sa primenjenim modelom broj radnih sati u drugom kvartalu 2020. pao za 14,8 odsto, što je ekvivalentno iznosu za 510.000 radnih mesta sa punim radnim vremenom.

Ukoliko se zdravstvena kriza nastavi, a programi očuvanja zaposlenosti smanje, postoji veliki rizik da ljudi budu gurnuti u kategoriju nezaposlenosti i neaktivnosti.

Što se tiče rizika po sektorima, navodi se da su u narednim mesecima, na osnovu analize, najugroženiji u pogledu zaposlenosti radnici u osam sektora - trgovina na veliko i malo, smeštaj, transport, hrana i piće, uslužne delatnosti, šumarstvo i seča drveta i ratarska i stočarska proizvodnja.

Prema proceni, u ovim sektorima je oko 700.000 ljudi u neposrednom riziku od gubitka posla, a to su, kako se objašnjava, oni koji rade na poslovima koje karakterišu neformalnost i nesigurnost radnog odnosa, samozaposleni ili radnici u mikro preduzećima.

MOR i EBRD ističu u izveštaju da se u Srbiji ne uočavaju značajnije ranjivosti u pogledu karakteristika koje se tiču rodne ravnopravnosti.

Prema ovom izveštaju, mikro preduzeća su najviše pogođena aktuelnom zdravstvenom krizom, i nemaju dovoljan pristup sredstvima podrške za oporavak. Uprkos tome, sa izuzetkom mikro preduzeća koja posluju u tekstilnom, transportnom i turističkom sektoru, preduzeća u Srbiji su generalno uspela da svedu otpuštanje radnika ispod 9 procenata, navode MOR i EBRD.

Mišić: Strahujemo od NOVOG TALASA OTKAZA ako dođe do pogoršanja epidemiološke situacije u Srpskoj

Maja Radoja

Ranka Mišić, predsednica Saveza sindikata RS, poručuje da će nam, ako se epidemiološka situacija ne pogorša, te dođe do blagog otvaranja inopartnera prema nama i obrnuto, trebati najmanje godinu i po dana da dostignemo onaj nivo privredne aktivnosti sa kojim smo iz 2019. optimistično ušli u 2020.

Naglašava da postoji vrlo razložan i opravdan strah šta će se desiti na jesen, a pretpostavka je, kako kaže, da će situacija biti složena.

– Ako budemo imali pojačanu aktivnost virusa, mislim da će se situacija u realnom sektoru žestoko dodatno pogoršati i da će biti veoma teško očuvati radna mesta, te dostignuti nivo radničkih prava. Sindikatu je važno da ta mesta i plate radnika budu sačuvani, te da se što pre stvore uslovi za pregovore o povećanju zarada. Naime, i u jednom i drugom scenariju, mora se ići na povećanje plate. Tako ćemo, u onom gorem, zaštititi što veći broj ljudi, a u boljem stvoriti osnov za povećanje svih plata – ističe Mišićeva u intervjuu za Srpskainfo.

Da li je u ovoj situaciji, ipak, preambiciozno razmišljati o povećanju plata?

– Ako epidemiološka situacija bude pogoršana, biće žestoka borba da sačuvamo i to što imamo. Od vlasti će se očekivati da, kako znaju i umeju, obezbede novac da se sačuvaju radna mesta i da ne dođe do smanjenja plata. Ovaj scenario je veoma izvestan, ali niko ne može da tvrdi kako će biti. Svi smo u strahu od neizvesnosti.

A u slučaju povoljnijeg scenarija...

– Stvoriće se osnov da stvari pođu da se menjaju nabolje. Ako ne bude pada privredne aktivnosti i krene ugovaranje poslova, stvoriće se uslovi za povećanje plata. Međutim, sve preko noći opet može da bude u zapečku, a mi da se borimo za svako radno mesto.

Koliko je radnih mesta izgubljeno u epidemiji?

– Od 19. marta do 28. avgusta RS je ostala bez 11.781 radnika. Veliki broj je bio zaposlen na određeno vreme, i oni su radili pod pritiskom – budi dobar, ne buni se, radi što više, pa ćemo ti produžiti ugovor. I tako godinama. Sada kada je nestalo poslova, oni su dobili otkaz. Ovde treba dodati i ljude koji se još nisu stigli prijaviti na evidenciju ili se uopšte neće prijavljivati, a bili su u radnom odnosu.

Kakva je struktura otkaza?

– Na prvom mestu je prestanak rada na određeno vreme – 4.860. Pretpostavljamo da bi, da nije bilo korone, bar za dve trećine njih bio produžen ugovor i oni bi nastavili da rade. Slede otkazi po osnovu tehnološkog viška – 3.703, a to su radnici koji su imali stalni posao, a otkaz su dobili zbog nedostatka posla i otkazanih ugovora sa inopartnerima.

Šta je sa sporazumnim prekidima radnog odnosa?

– Simptomatično je da su u pomenutom periodu sporazumni prekid potpisala 1.533 radnika. Naime, nije logično da je toliko njih u ovakvoj situaciji dobrovoljno raskinulo ugovor o radu, jer je mala verovatnoća da su našli bolji posao. U inostranstvo nisu mogli otići, jer su granice zatvorene. Ovde je, očigledno, bilo raznih pritisaka. Jer, kad sporazumno raskinete radni odnos, poslodavac nema nikakvu obavezu prema vama, ni vi prema njemu.

U čemu je, onda, caka?

– Skoro 60 odsto radnika u RS nije sindikalno organizovano i značajan broj njih ne zna svoja prava. Tamo gde imamo sindikat nismo imali smanjenje plata i otpuštanje, izuzev jedne firme u Modriči. Par naših članova je imao problem, i to smo rešavali. Čim je počela korona, videli smo da ima bahatosti, a poslodavci su mahom raskidali ugovore o radu da radnik ne dobije ni otpremninu ni otkazni rok, ni naknadu sa zavoda za zapošljavanje.

Koje su grane najpogođenije?

– Prednjači prerađivačka industrija sa 2.431 otkaz, trgovina – 2.151, ugostiteljstvo – 1.233, ostale uslužne delatnosti – 1.949. Kad je reč o prerađivačkoj industriji, sa strepnjom čekamo jesen, jer su septembar i oktobar meseci kada se sa inopartnerima sklapaju ugovori za sledeću godinu. Već do početka novembra ćemo videti kakva nam je sudbina za iduću godinu.

Kakva je situacija u trgovini?

– Trgovci imaju najveću dobit, a najviše otpuštaju. Neke stvari nisu baš logične. Prosečna plata u trgovini je jako niska, iako svi mi kupujemo, dok su robe široke potrošnje dominirale i tokom epidemije, kada smo kupovali i što nam nije trebalo i kada smo stvarali zalihe. Trgovci su jako puno radili, ali je njihova plata bila najniža. Neki su, nažalost, u koroni videli šansu da se otarase svega onoga što im je bio višak.

Da li je, u pomenutom periodu, bilo novih zapošljavanja?

– Jeste. Zvanična statistika pokazuje da je razlika između broja otpuštenih i zaposlenih oko 2.500. Među tim ljudima ima i onih koji su dobili otkaz.

Ko je, generalno, najgore prošao u ovoj epidemiji?

– Ljudi koji su radili na crno. Svaka mera koju je Vlada primenila, odnosila se na radnike koji su legalno zaposleni. Te mere jednostavno ne mogu da se primene na one koji ne postoje, i koji su najveće žrtve u ovoj pandemiji. Kad je počela korona, mnogi poslodavci su bili bahati, umesto da svi budu solidarni i da stvaramo uslove za neki novi početak.

Ko je pokazao najveću solidarnost?

– Po starom dobrom običaju, najsolidarniji su radnici, a najmanje oni koji imaju najviše para. Sramota je da je neko, ko je lane ostvario dobit od 10 miliona KM, prvi javno zakuckao kako propada i kako mora otpustiti radnike. Pitamo se, može li nešto da se uzme iz te dobiti koju su zaradili radnici, da se malo stane sa investicijama, kako bi se ti isti radnici sačuvali?! Jer, ulaganje u radnike je ulaganje u još veću dobit.

Ima li poslodavaca koji su, po osnovu ostvarene dobiti, nagradili svoje radnike?

– Retki su poslodavci koji su nagradili svoje radnike i povećali im platu. Ima i pozitivnih primera, naravno.

Kako biste ocenili mere Vlade RS za pomoć privredi u uslovima epidemije?

– One su dosta dobre, jer se u poređenju sa okruženjem, vidi da nismo najgori, odnosno, da se možemo svrstati u one koji su doneli mere na vreme i koji su na vreme reagovali. Da li je to dovoljno – nije, da li je moglo više – jeste. Ali, za to je mnogo ranije trebalo ispuniti uslove, u pogledu rešavanja sive ekonomije i temeljne kontrole poštivanja radničkih prava. Takođe, sada se pokazalo da je najniža plata spasila značajan broj radnih mesta. To je jedna od dobrih mera koje je Vlada donela, a mi predložili.

Šta je sa pregovorima o povećanju najniže plate?

– Zakonska je obaveza da se o tome pregovara u poslednjem kvartalu. Mi smo 25. avgusta od premijera tražili tri stvari-Zakon o zaštiti zdravlja na radu, Strategiju zaštite zdravlja na radu i otpočinjanje pregovora o povećanju najniže plate. Sigurno ćemo sesti za pregovarački sto, a videćemo kakva će biti reakcija poslodavaca i kako će se Vlada ponašati.

Kako ćete se vi ponašati?

– Mi imamo dovoljno argumenata i egzaktnih pokazatelja da 520 KM od 1. januara mora da bude više, a koliko, videćemo. Vlada mora biti dovoljno i odgovorna i hrabra da, bez obzira na bilo čiji stav, zaštiti svoje građane, svoje radnike, najugroženije kategorije sa najnižim primanjima. A posebno u ovakvoj situaciji.

Koji su još argumenti za povećanje minimalca?

– Pojedini poslodavci u pandemiji, u padu privredne aktivnosti, šire svoje proizvodne kapacitete i investiraju. Bravo, to je odlično i mi to podržavamo, jer će oni zaposliti nove ljude. Ali, nama je to signal da moramo da povećamo plate. Jer, ti poslodavci ne mogu da kažu da je radniku puno i 520 KM. Vlada je ta koja treba da vodi računa o svima nama i da preseče kad zatreba, jer ima poslodavaca koji nikad ne bi povećali platu. Naravno, ima i onih koji racionalno razmišljaju. Definitivno, više je argumenata za povećanje, nego za nepovećanje najniže plate.

Šta vas najviše pogađa tokom pregovora o povećanju minimalca?

– To koliko je potrebno energije, dana i noći borbe da se plata poveća za nekih 50 ili 70 KM. To prati toliko ružnih reči, konfliktnih situacija, ružnih naslova u novinama. Dakle, sve to, za povećanje od samo 70 KM?! Volela bih da pregovori o povećanju minimalne plate budu otvoreni, pa da i javnost vidi kako to izgleda i kakvi su čiji argumenti.

Dokle se stiglo sa Zakonom o sprečavanju uznemiravanja na radu?

– Uspeli smo da ga dovedemo do prvog radnog materijala, a sad je na Vladi da ga usvoji i pusti u skupštinsku proceduru. Naglasila bih da smo na ovom zakonu dugo radili i izboksovali ga uz mnoge peripetije.

U kojoj meri ima uznemiravanja?

– Naravno da ima tog tihog, nevidljivog pritiska. Poslodavci su nas ismevali, sa pitanjima – je l to znači da ne smemo da povisimo glas ili kažemo da žena lepo izgleda. Mi nismo mislili na to, nego na stvarni psihički i fizički pritisak na ljude.

Koje su njegove posledice?

– Sve više je psihičkih bolesti, gde stres prouzrokuje i karcinome, srčane, moždane udare. Naime, bolesti koje su nekad bile karakteristične za neko treće životno doba, sada se pojavljuju između 30 i 40 godina. Posledica konstantnog stresa je sigurno obolenje, da li dijabetes, kardiovaskularna bolest ili nešto treće.

Zaštita na radu malo kome bitna

Da li ste zadovoljni nivoom zaštite zdravlja radnika?

– Sada se pokazalo koliko mi, u stvari, malo računa vodimo o zdravlju radnika i kako se o zaštiti na radu u javnosti priča samo onda kada se desi smrtni slučaj na radnom mestu. To je priča za jedan dan i idemo dalje. Većina poslodavaca ne vodi računa o zaštiti zdravlja radnika. Svi znamo da je zaštitna oprema maska, rukavice, vizir, koje ne treba da kupuju radnici. To je obaveza poslodavaca. Međutim, ima situacija da radnici moraju kupovati maske i dezinfikaciona sredstva, ali ima i poslodavaca koji su to svojim zapsolenima obezbedili.

Ima li pomaka na ovom planu?

– Izmene Zakona o zaštiti na radu, koje će do kraja godine biti usvojene i četvorogodišnja Strategija zaštita zdravlja na radu će bar normativno urediti stvar. Onda sledi teža borba, da to što je ozakonjeno bude primenjivo, te da bude sankcionisan onaj ko to ne primenjuje. Nažalost, zaštita na radu je malo kome prioritet.

ПОЛИТИКА ONLINE

Просечна пензија од јануара око 29.440 динара

Просечна пензија за јун износила је 27.775 динара, а од јануара би с повећањем од око шест одсто које се очекује на основу усклађивања према швајцарској формули била повећана за 1.666 динара и износила око 29.440 динара.

Статистика садашњих пензионерских примања показује да више од половине пензионера прима суме до просечног износа.

Јун је последњи обрађен на сајту Фонда за пензијско-инвалидско осигурање, али се бројеви из месеца у месец разликују занемарљиво мало.

Статистика фонда се ради тако да не постоји податак колико корисника прима баш до суме од 27.775 динара, колики је сада просек.

До 28.082 динара пензију прима више од милион пензионера или 54 одсто њих.

Бројчано највећу групацију чине пензионери са примањима између 15.000 и 20.000 динара. Њих је 319.911 или 18,9 одсто, дакле близу петина укупног броја пензионера, јавља Танјуг.

На примања пензионера који имају пензије испод просека, отпада око трећина новца потребна за укупну исплату пензија.

Када је реч о онима који примају више од просека, релативно је бројна групација оних са примањима између 35.840 и 40.000 динара. Њих је 104.665 или 6,2 одсто.

У групи пензионера који примају између 45.000 и 50.000 динара је 67.388 или четири одсто од укупног броја пензионера.

Око пет одсто пензионера или око 100.000 њих, месечно добија више од 60.000 динара.

Пензијом већом од 90.000 динара може се похвалити 6.685 најстаријих, а сумом већом од 100.000 – 4.153 пензионера.

Гледано по градовима и општинама, у просеку највише примају пензионери који живе у београдској општини Савски венац. Има их 45.927 и у просеку примају по 44.662 динара.

Просек за цео Београд, у коме иначе живи нешто више од 400.000 пензионера, износи 36.129 динара.

Најмање примају пензионери у Малом Црнићу, где 1.893 корисника пензија, колико их има у овом граду, у просеку добија по 13.846 динара.

Статистика рађена према врсти пензија показује да су највећа примања старосних пензионера. Њихов јунски просек износи 29.902 динара.

Следе примања инвалидских пензионера. Они у просеку примају по 26.077 динара, док су, очекивано, најмање породичне пензије са просеком од 22.265 динара.

У складу са Законом о изменама и допунама Закона о ПИО, који је ступио на снагу 14. децембра 2019. године, усклађивање пензија врши се једном годишње, почев од пензије за јануар 2020.

Параметри који се користе за одређивање процента усклађивања јесу кретање просечне зараде без пореза и доприноса и кретање потрошачких цена, који имају подједнак удео у формули за усклађивање пензија (тзв. швајцарска формула).

Тако је проценат усклађивања пензије за јануар 2020. добијен као половина: процента раста просечне зараде без пореза и доприноса за период јул 2018 – јун 2019. године у односу на просечну зараду за период јул 2017 – јун 2018. године.

Као и процента раста потрошачких цена за период јул 2018 – јун 2019. године у односу на потрошачке цене за период јул 2017 – јун 2018. године.

У складу с тим, пензије су од јануара 2020. повећане за 5,4 одсто.

Zastupnik društvenog kapitala: Potrebna jača kontrola Nadzornog odbora Zastava oružja

Fabrika „Zastava oružje“ za tri godine zabeležila je gubitak od blizu 40 miliona evra, pa je potrebna „jača“ kontrola Nadzornog odbora fabrike u čijem radu su uočene slabosti, rekao je Beti predsednik Samostalnog sindikata Dragan Ilić.

Piše: Beta

Ilić je danas, prema nezvaničnim rezultatima, dobio najviše glasova radnika na izborima za zastupnika društvenog kapitala u Skupštini fabrike.

Iliću će to biti drugi uzastopni mandat u trajanju od četiri godine na mestu zastupnika društvenog kapitala u akcionarskom društvu „Zastava oružje“.

Prema rečima Ilića, u narednom periodu najveća pažnja i aktivnosti zastupnika društvenog kapitala odnosno predstavnika radnika u Skupštini fabrike biće usmereni na poboljšanje poslovanja i bolji rad Nadzornog odbora gde su uočene slabosti zbog velikih gubitaka u poslednje tri godine zaključno sa 2019.

On je rekao da u novom mandatu očekuje da se „proveri“ procenjena vrednosti imovine fabrike kao i da se konačno završi konverzija u državni kapital obaveza preduzeća do 2016. godine od oko 10 milijardi dinara.

Ilić je rekao da je danas dobio podršku oko 60 odsto radnika koji su izašli na izbore, koje je na osnovu Statuta „Zastava oružja“ raspisao generalni direktor.

Na ovim izborima su učestvovala četiri kandidata – predstavnika svih fabričkih sindikata – Samostalnog, Industrijskog, Sloge i ASNS.

U strukturi vlasništva „Zastava oružje“ društveni kapital je zastupljen sa 24,58 procenata, Fond za razvoj ima udeo od 37,40 odsto, a Republika Srbija je vlasnik 36,13 odsto kapitala.

Jugobanka AD u stečaju ima učešće od oko jedan odsto, a grad Kragujevac 0,57 odsto.

Skupština akcionarskog društva ima ukupno pet članova-predstavnika kapitala.

Sindikata SSSS: Minimalac će biti veći za šest odsto kako je rekao Vučić

Minimalna mesečna zarada u Srbiji za 2021. godinu verovatno će biti povećana oko šest odsto, sa 30.000 na 32.000 dinara, koliko je država predložila, rekao je danas sekretar Veća Saveza samostalnih sindikata Srbije (SSSS) Zoran Mihajlović.

Piše: Beta

On je rekao da je to sinoć potvrdio predsednik Srbije Aleksandar Vučić i da nije prvi put da u toku pregovora u Socijalno-ekonomskom savetu (SES) o minimalnoj ceni rada predsednik saopšti iznos mogućeg povećanja.

Ministarstvo finansija je predložilo povećanje minimalne cene rada od četiri do šest odsto, sindikati traže povećanje od 25 odsto, a poslodavci prihvataju predlog države, ali uz ustupak da se poveća neoporezivi deo zarade.

„Vučić prvo odredi koliko će se povećati minimalac, pa ona mi u SES-u kobajagi pregovaramo“, rekao je Mihajlović za Betu.

Dodao je da sindikati „shvataju ekonomsku situaciju, ali da su projekcije države za narednu godinu optimističnije“ i da je bilo prostora da se minimalna zarada poveća više od šest odsto.

Na veći procenat povećanja minimalne zarade obavezuje i, kako je rekao, obećanje ministra za rad, zapošljavanje boračka i socijalna pitanja Zorana Đorđevića od pre dve godine da će se 2021. godine minimalac izjednačiti sa vrednošću minimalne potrošačke korpe koja je sada 37.000 dinara.

Sa ovim tempom povećanja prosečne plate u Srbiji 2025. godine neće dostići, kako je rekao, ni 600 evra, a ne 900 koliko je Vučić obećao.

„Bilo bi dobro da bar taj minimalac isplaćuju firme koje su u stvarnim finansijskim problemima, ali neće biti tako, isplaćivaće ga sigurno i one koje imaju profit“, rekao je Mihajlović.

Istakao je da će minimlanu zaradu primati ne oko 350.000 ljudi kao do pandemije, već oko 500.000 od oko 2,1 milion ukupno zaposlenih.

Potvrda da će tako biti je, prema njegovim rečima, i to što je napravljena greška kada je deljenja državna pomoć „kao nožem da je zasečena“, pa umesto da bude selektivna i dobiju je preduzeća koja su stvarno bila u problemu, dobile su je i trgovinske firme koje su skoro normalno radile.

Većina njih su, kako je rekao, uprkos posledicama pandemije na poslovanje verovatno osvarile profit, a radnicima su podeljene plate u visini minimalca za koji su novac dobile od države.

Mihajlović je ocenio da će u novembru sigurno početi otpuštanja radnika, bar onih deset odsto od ukupno zaposlenih, na šta imaju pravo i poslodavci koji su primili državnu pomoć.

Socijalno-ekonomski savet čiji su članovi reprezentativni sindikati SSSS i UGS „Nezavisnost“, Unija poslodavaca Srbije i Vlada Srbije, poslednju rundu pregovora o „minimalcu“ imaće 14. septembra i ako se ne dogovore odluku će doneti država, pošto prema Zakonu o radu na to ima pravo.

Ministarstvo: Januarske penzije biće uvećane po „švajcarskoj formuli“

Januarske penzije biće uvećane u skladu sa „švajcarskom formulom“ čime će se nastaviti unapređenje standarda penzionera i u 2021. godini, kako je to najavio

predsednik Republike Srbije Aleksandar Vučić, saopšteno je danas iz Ministarstva za rad, boračka i socijalna pitanja.

Piše: Danas Online

Ukupno povećanje penzija u periodu 2012.-2021. godine je 30,9 odsto, a za penzionere koji primaju novčani iznos kao uvećanje uz penziju je 37,5%, što znači da osoba koja je imala 20.000 dinara 2012. godine imaće 27.499 dinara, a ko je imao 30.000 dinara imaće 39.284 dinara.

„Penzijski sistem poslednjih godina pokazuje kontinuirano pozitivno kretanje u skladu sa postignutom fiskalnom konsolidacijom, dostizanjem ekonomske stabilnosti. Preduzetim merama stvoren je čvrst osnov za nastavak pozitivnog trenda i u narednim godinama. Zahvaljujući uspostavljenoj fiskalnoj disciplini, obezbeđen je stalni rast visine penzija kroz redovna usklađivanja, a takođe su uvedene i dodatne isplate penzionerima, ali bez narušavanja održivosti sistema. Prema tome, na održiv način se unapređuje rast standarda penzionera“, rekla je direktorka Fonda PIO Dragana Kalinović.

Kako se navodi, zahvaljujući napretku ekonomije države i rastu zaposlenosti konstantno se uvećavaju prihodi Republičkog fonda za penzijsko i invalidsko osiguranje po osnovu doprinosa, čime se smanjuje potreba za dodatnim finansiranjem iz budžeta.

Naplata izvornih prihoda Fonda od 2012. godine ima izrazito pozitivan trend i od 51,1% koliko su doprinosi učestvovali u prihodima Fonda 2012. godine, u 2019. su činili 74,6% ukupnih prihoda. Pozitivan trend je nastavljen u 2020. godini. Do proglašenja vanrednog stanja zbog pandemije, naplata izvornih prihoda bila je viša od planiranog za 1,1 milijardu dinara.

Uspostavljen je čvrst osnov za nastavak rasta primanja korisnika penzija i u narednim godinama, poručuju iz Ministarstva.

Primanja korisnika čije su penzije niske zbog niskih zarada u prošlosti ili kraćeg staža osiguranja, su dodatno uvećana isplatom novčanog iznosa kao uvećanja uz penziju, koji se redovno isplaćuje još od oktobra 2018. godine, za 1,3 miliona penzionera.

Pored toga, jednokratne isplate se jednom godišnje isplaćuju još od 2016. godine, te je za pet godina po tom osnovu isplaćeno penzionerima 38,3 milijarde dinara, što je ukupno po penzioneru 22.000 dinara.

„Iako je 2020. godina puna izazova na globalnom planu, zbog aktuelne epidemiološke situacije koja gura većinu zemalja u recesiju, ekonomija Srbije pokazuje snagu i izdržljivost, tako da postoji realna mogućnost da obezbedi nastavak rasta standarda penzionera. Tako je, u cilju podrške korisnicima penzija da lakše prođu kroz period vanrednog stanja, svim korisnicima penzija u aprilu ove godine isplaćeno po 4.000 dinara“, istakla je Kalinović.

Stalna briga o penzionerima ostvaruje se i kroz unapređenje društvenog standarda penzionera, te je u 2020. godini obezbeđeno je 513,66 miliona dinara za besplatan oporavak u banjama za preko 14.000 penzionera kojima je visina penzije do prosečnog iznosa.

“Zahvaljujući svim merama preduzetim u proteklom periodu i postignutim ekonomskim rezultatima, sigurno je da će osnova koja je postignuta i trend rasta koji se beleži u broju zaposlenih i povećanju plata, a time i u naplati izvornih prihoda Fonda, omogućiti da se ostvari zacrtan plan da u 2025. godini prosečna penzija iznosi 440 evra. Politika Aleksandra Vučića dala je dobre rezultate, poverenje koje su mu građani iskazali je opravdano, siguran sam da ćemo u budućnosti ostvariti sve ciljeve koje smo postavili sebi i obezbediti još bolji standard života za naše građane“, zaključio je ministar za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Zoran Đorđević.

VOICE: Bez posla u RTV-u ostao 91 radnik sa 556 godina radnog staža

Okolo sto radnika novosadske agencije za posredovanje pri zapošljavanju Laboris, koji su do 30. avgusta bili angažovani na Radio-televiziji Vojvodine, 11. septembra su dobili Program rešavanja viška zaposlenih u kome piše da će najkasnije do kraja septembra postati prekobrojni, piše danas Vojvođanski istraživačko-analitički centar (VOICE).

Piše: Beta

U programu, u koji je VOICE imao uvid, može se videti da, od 91 osobe sa spiska za tehnološki višak, njih 44 ima završen fakultet, a šestoro višu školu, a među njima su i autori koji su radeći na RTV-u dobili međunarodna priznanjima.

Među njima je i rediteljka Sonja Rakić kojoj je 10. septembra uručena nagradu na Međunarodnom festivalu dokumentarnog filma Beldoks, istog dana kada je Laboris predao Program viška zaposlenih Nacionalnoj službi za zapošljavanje.

Od značajnijih proizvodnih zanimanja bez posla će ostati 14 novinara, 10 urednika i autora emisija, 11 scenskih radnika, osam snimatelja, šest montažera, po pet realizatora programa i reditelja, po tri tonca i web operatera, dva producenta, dva rasvetlivača i dva muzička saradnika.

Oni ukupno imaju 556 godina radnog staža kod različitih poslodavaca. Pre angažovanja u mnogobrojnim agencijama za posredovanje pri zapošljavanju, mnogi od njih proveli su godine, a neki i više od jedne decenije na RTV-u. Pojedni imaju preko 20 godina staža, ali stalno zaposlenje nisu dočekali.

U dopisu Laborisa stoji da su iz RTV-a obavešteni krajem avgusta da neće biti produžen ugovor sa tom agencijom te „da im je dostavljen spisak poslova na kojima je prestala potreba za obavljanjem određenih poslova i samim tim za radom ustupljenih izvršilaca na tim poslovima“.

„Ne postoji obaveza poslodavaca da utvrđuje kriterijume za utvrđivanje viška zaposlenih, jer se ne radi o smanjenju izvršilaca na određenim poslovima već se radi o ukidanju određenih radnih mesta na koja su zaposleni raspoređeni“, navodi se u obrazloženju agencije Laboris.

Pre raskida ugovora posredstvom agencije Laboris na RTV-u je bilo angažovano 257 ljudi. RTV je dobio dozvolu Ministarstva finansija da zaposli na neodređeno vreme njih 50. Preostalih 207 trebalo je da bude proglašeno za tehnološki višak, ali se nisu svi našli na spisku jer su mnogi prihvatili ponudu RTV-a da budu angažovani preko ugovora o povremeno-privremenim poslovima (PP).

VOICE piše da se sve događalo poslednjeg vikenda avgusta kada su iz kadrovske službe pozivali ljude da dodju i prihvate da potpišu PP ugovore. Nepoznat je broj onih koji su do sada prihvatili takav ugovor.

Generalni direktor RTV-a Miodrag Koprivica je za portal Cenzolovka 9. septembra rekao da je, od ukupnog broja radnika angažovanih u RTV-u preko agencije za zapošljavanje, 45 dobilo posao za stalno, 69 je potpisalo PP ugovore, dok je njih 96 ostalo bez angažovanja u RTV-u. Dva dana kasnije broj ljudi koji su ostali bez angažovanja na RTV-u pao je na 91.

Kako su za VOICE potvrdili neki od preostalih radnika u Laborisu, i njih su sa RTV-a pozivali da potpišu PP ugovore, ali su oni to decidno odbili. Rekli su i da nikakve buduće papire neće potpisivati pre konsultacija sa advokatima i da su spremni da tuže agenciju ili RTV.

Образложено менаджмента RTV-a за отпуштанје 20 одсто радне снаге је да због закиданја 201 милион динара приликом ребаланса буџета Србије за 2020. годину покрајински јавни медијски сервис више не може да након 30. августа продужи уговор са агенцијом Laboris вредан 200 милиона динара.

Prethodno je u julu sa RTV-a već otpušteno 56 ljudi. To nisu bili samo radnici angažovani posredstvom agencije Laboris, već i honorarci ali i deo zaposlenih na određeno vreme kojima je istekao ugovor.

Агенција Laboris у обавези је да плаћа преосталог 91 радника са RTV-a у висини 60 одсто просечне плате које су остварили у последњих годину дана. Они су од 9. септембра до окончања уговора, а најдуже 45 дана, на плаћеном одсуству, а имају и право да искосте зарађени годишњи одмор.

Они су из Laborisa обавештени да, иако ће бити проглашени за технолошки вишак, не остварују право на отпремнину, јер немају навршену годину рада у Laborisu.



РАСТ ПЕНЗИЈА Ко је 2012. имао 30.000 динара, добијаће 40.000

Извор: Dnevnik.rs

– Раст пензија могао би бити шест одсто, што би био највећи раст у последњих неколико година – најавио је председник Александар Вучић.

По његовим речима, то значи да ће најстарији суграђани који су 2012. године имали пензију 30.000 динара, имати примања од 40.000. Они који су 2012. године имали ниске пензије од 20.000 динара, сада ће имати 27.499, што је увећање од 37,5 одсто. Он је додао да не би требало заборавити да су пензионери, као и сви пунолетни грађани, у међувремену, добили по 100 евра, као и једнократну помоћ.

На питање о критикама Фискалног савета по питању толиког раста пензија, Вучић је рекао да воли да чује замерке тог тела јер увек нају довољно разлога за критику власти са стране штедње, а не политичких критика. Почетком овог месеца, да подсетимо, у изјави за Тањуг,

члан Фискалног савета Никола Алтипармаков оценио је да би пензије применом швајцарског модела могле бити увећане око четири одсто.

Иначе, „швајцарска” формула подразумева да се пензије усклађују 50 одсто у односу на инфлацију и 50 одсто у односу на раст просечне зараде.

Просечна пензија 27.700 динара

Др Андреја Савић је указао на то да је сада просечна пензија 27.700 динара и да је највећи број старосних.

– По статистичким подацима Фонда ПИО, од око 1.700.000 пензионера највише је старосних, док је пензија које су остварене у сфери пољопривреде и самосталних делатности веома мало те имамо ситуацију да, заправо, највећи број пензионерске популације има пензију нижу од 27.000 динара. Највиша пензија у Србији је око 140.000 динара, али је свега тридесетак пензионера који је примају, док око 10.000 пензионера има пензију вишу од 100.000.

– Економски не би било оправдано да буде преко тога, имајући у виду кризу – додао је Алтипармаков.

Министар финансија Синиша Мали изјавио је раније да ће једна од тема на састанку с представницима ММФ-а у октобру бити дорада „швајцарског модела” раста пензија.

По речима председника Савеза пензионера Србије др Андреје Савића, то удружење прихватило је швајцарски модел. Он је истакао да је суштина „швајцарског модела” позитивна јер се инфлација држи под контролом, и то представља олакшање, те да су против промене односа у том моделу о којима се говорило у Фискалном савету јер би то значило обезвређивање висине пензија.

– Ми заступамо интересе наше базе и то је наш став према будућим кретањима пензија – каже Савић. – Најаве политичких званичника везане за повећање пензија су позитивне и буде оптимизам да ће оне бити пажљиво разматране и да ће однос државе бити коректан и адекватан. Наиме, просечна пензија пала је испод 50 одсто у односу на просечну зараду и износи око 47 одсто, а најави повећања од четири до шест одсто је начин да се пензије доведу до нивоа од 50 одсто раста зарада. Што се тиче различитих приступа повећању, у октобру предстоје разговори с ММФ-ом о широком спектру питања, међу којима важно место имају и пензије.

Минималац већи 2.000 динара?

Председник Александар Вучић најавио је могућност да висина минималне зараде буде повећана 2.000 динара. – Минималац је 2012. године био 15.600 динара. Ако успемо за још 2.000, а надам се да хоћемо, то заиста није мало, онда је то двоструко више увећање за послењих осам година – рекао је Вучић за РТС.

Износ минималне зараде данас је око 30.000 динара. Вучић је навео је да то свакако није 100 одсто у реалном новцу, али је око 65 одсто, из чега се, истиче, види колико је данас боље у Србији и колико се ситуација у земљи променила. Додао је да ће се износ за који ће се повећати минималац, покрити кроз неопорезовани део дохотка.

Он напомиње да су у Савезу и те како свесни тога да се у целом свету сви се суочавају с пандемијом коронавируса и економским последицама које је она изазвала те да је пад БДП-а свих држава очигледан.

– Та ситуација ће сигурно имати негативне ефекте и на буџет и сервисирање државних обавеза, међу којима су и пензије, и сигурно је да ће све бити много јасније после тих разговора, након што ММФ да своје економске и макропројекције – указао је Савић.

Пензије би требало да буду повећане од јануара следеће године.

Д. Млађеновић

РЗС: У августу забележена месечна дефлација од 0,1 одсто

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: У Србији су у августу потрошачке цене пале у просеку за 0,1 одсто у односу на претходни месец, док су у поређењу са истим месецом 2019. године забележиле раст од 1,9 процената, објавио је Републички завод за статистику.

У односу на децембар прошле године, инфлација у Србији је у августу порасла за 1,5 одсто.

Према статистичким подацима, прошлог месеца су у односу на јул појефтинили храна и безалкохолна пића за 1,4 процента, одећа и обућа за 1,0 и комуникације за 0,3 посто.

С друге стране, у августу су на месечном нивоу поскупели рекреација и култура за 3,3 одсто, транспорт за 1,1 проценат, намештај, покућство и текуће одржавање стана за 0,3, алкохолна пића и дуван, здравство и образовање за по 0,2, и ресторани и хотели за 0,1 посто.

Цене осталих производа и услуга нису се битније мењале.