



ПРЕС КЛИПИНГ

10. септембар 2020.



НАСЛОВИ

Pregovori o minimalcu održani i danas, završnica u ponedjeljak(str.3)
Mikro i mala preduzeća prva će početi da dele otkaze(str.3)
Drobnjaković: Očekujem zajedničko rešenje o povećanju minimalca da ne bi presuđivala Vlada Srbije(str.5)
Vebinar o osnaživanju žena: Žene obavljaju tri puta više neplaćenih poslova(str.6)
Zaštitnik građana traži izmenu propisa i otklanjanje sistemskih nedostataka u zaštiti radnih prava(str.8)
Ђорђевић: Обезбедићемо боље услове за живот младих(str.9)
ММФ: Још се не назире крај корона кризе(str.9)
ПРЕГОВОРИ О МИНИМАЛЦУ Синдикати и послодавци остали где су били(str.10)
Stojiljković o minimalcu: Jednociфreno povećanje za sindikate neprihvatljivo(str.12)
Protest sindikata kompanije Arriva ispred Skupštine grada Požarevca(str.13)



Pregovori o minimalcu održani i danas, završnica u ponedjeljak

Predstavnici sindikata, poslodavaca i Vlade Srbije ponovo su danas razgovarali o visini minimalca u narednoj godini. Predstavnici sindikata najavili su da će javnost zvanično o ishodu obavestiti u ponedjeljak 14. septembra, kada su zakazani završni razgovori.

Posle kolegijuma Socijalno-ekonomskog saveta (SES), predstavnici sindikata nisu želeli da komentarišu ishod sastanka, kao ni to da li je eventualno postignuto rešenje i došlo do promene ranijih stavova.

Oni su za *Tanjug* rekli da će javnost zvanično o ishodu obavestiti u ponedjeljak 14. septembra, kada su zakazani završni razgovori, odnosno sednica SES-a, a potom i konferencija za novinare.

Kolegijumu u prostorijama UGS "Nezavisnost" prisustvovali su ministar finansija Siniša Mali, ministar za rad, zapošljavanja, boračka i socijalna pitanja Zoran Đorđević, predsednik UGS "Nezavisnost" Zoran Stojiljković, predsednik Saveza samostalnih sindikata Srbije Ljubisav Orbović i predsednik Unije poslodavaca Srbije Miloš Nenezić.

Sastanak je počeo oko 10 sati jutros i trajao je oko dva sata.

Predstavnici sindikata i poslodavaca na **jučerašnjem sastanku pregovaračkih timova**, uoči održavanja kolegijuma, nisu uspeli da približe stavove u pogledu visine minimalca u idućoj godini i ostali su pri svojim, ranije iznetim predlozima.

Sindikati su stava da bi minimalna cena rada trebalo da prati visinu minimalne potročaške korpe koja iznosi oko 37.000 dinara.

Predstavnici Unije poslodavaca smatraju da se u privredi nisu stekli uslovi da bi došlo do povećanja minimalca za više od četiri do šest procenata, koliko su predložili predstavnici Vlade i da očekivanja da on raste više nisu realna.

Navode da ako bi povećanje išlo više od realnog morali bi da traže kompenzaciju za tu razliku.

Uslov poslodavaca je da se istovremeno usvoji paket mera koji bi smanjio troškove poslovanja.

Procene su da minimalnu zaradu u Srbiji prima oko 350.000 ljudi. Vlada je prošle godine povećala minimalac sa 27.000 dinara na oko 30.000 dinara u 2020. godni.

Danas.rs

Procena MMF-a je da bi u Srbiji bez posla moglo da ostane do 160.000 ljudi

Mikro i mala preduzeća prva će početi da dele otkaze

Između 140.000 i 160.000 radnih mesta moglo bi da bude ugašeno ove godine u Srbiji, procene su MMF-a, a nisu nerealni ni strahovi poslodavaca i sindikata da bi to moglo da bude i više ukoliko se epidemija bude širila i ako država ne bude našla načina da ponovo pomogne privredi.

Slično su konstatovali i u MMF-u gde su posle četvrtre revizije aranžmana sa našom zemljom, u izveštaju istakli da su smanjenje kamatne stope, državne garancije za kredite malim i srednjim preduzećima i subvencionisani zajmovi Fonda za razvoj, tek kratkoročno smanjili troškove kamata.

„Rizična dugovanja preduzeća bi mogla da budu u porastu i to za preko 40 odsto do kraja 2020, ako se ne preduzmu mere za ublažavanje tog stanja“, ističe se u izveštaju MMF-a.

Oni napominju da bi pandemija mogla dalje da utiče na nezaposlenost, a da bi odobravanje novih zajmova moglo da utiče na sposobnost preduzeća da plaćaju kamate. Osim toga, MMF u svojoj analizi napominje i da je od 100.000 do 120.000 radnika u Srbiji zaposleno u firmama koje imaju probleme sa plaćanjem kamata i sa likvidnošću i ističu da su naročito osetljivi sektori poput industrije mašina i opreme, maloprodaje, veleprodaje, transporta i ugostiteljstva.

Proizvodni i uslužni sektor najugroženiji su, tvrdi koordinator Mreže za poslovnu podršku Dragoljub Rajić, a njihova nedavna analiza koju su radili sa privrednicima pokazala je da je u proizvodnom sektoru 23 odsto firmi ugroženo, a da je pad koji beleže između 15 i 25 odsto. U uslužnom sektoru situacija je, napominje, još lošija jer je 38 odsto firmi ugroženo, a njihov pad je u proseku 40 odsto.

„Očekujemo da će se u uslužnim delatnostima 40.000 do 50.000 radnih mesta ugasiti. Biće to najčešće mikro i male firme, one sa jednim, dva, tri zaposlena, naročito one koje rade sa inostranstvom. Čak i firme u IT sektoru imaju problema jer trenutno ne postoji potreba, potom prevodioci i čitav niz onih koji se bave nekim specifičnim uslugama“, ističe Rajić.

Firme iz proizvodnog sektora, kako kaže, podeljene su u dva tabora, u prvom su one kompanije koje su se prilagodile uslovima, smanjile proizvodnju, u drugom su oni koji su nastavili da rade, ne smanjujući broj radnika, kojima je pad narudžbina od 10 do 35 odsto i koje će ukoliko tražnja ne počne da raste biti u problemu.

„Onda će početi da se nameće pitanje da li je, ukoliko tražnja ne počne da raste, tim kompanijama potrebno toliko radnika i zato je važno omogućiti takvim firmama da zadrže radnike. Zato bi država, ali i sindikati i poslodavci morali da nađu način kako da se pomogne ljudima da ostanu u radnom odnosu“, napominje naš sagovornik. Rajić smatra da treba smisliti način kako, da li isplatom minimalca ili nekim drugim rešenjem, pomoći očuvanje nivoa zarada i broja zaposlenih.

„Jedan od načina mogao bi da bude i da se suspenduju na neko vreme porezi i doprinosu kako bi poslodavci nastavili da isplaćuju neto zarade zaposlenima. To bi moglo da održi sistem, nivo zarada i zaposlenosti“, ističe Rajić.

U ovoj situaciji dosta toga zavisiće i od pandemije, od tražnje, ali i drugih tržišta. Iako je teško predvideti kako će se sve to kretati, Dragoljub Rajić kaže da je realno očekivati da nekih 35.000 do 50.000 preduzetnika i zaposlenih u mikro preduzećima oстане bez posla, kao i 70.000 do 100.000 u malim, srednjim i velikim kompanijama.

Za sindikate procena MMF-a nije ništa novo.

„Država je sa ovim merama pomoći privredi već predvidela otpuštanja, samim tim što je pomoć dala svima i mogućnost da i sa tom pomoći mogu da otpuste do 10 odsto radnika. Ne možemo da kažemo da imamo neke procene, ali strahujemo da bi dobar deo poslodavaca koji je uzeo pomoć mogao da otpusti i više od 10 odsto kada prođe period na koji su se obavezali da neće otpuštati“, ističe Duško Vuković, potpredsednik Saveza samostalnih sindikata Srbije. Ono čega se sindikat pribojava, kako kaže, jeste šta će biti sa radnicima ako ne bude novih mera pomoći. Već sada, napominje on, postoje poslodavci koji razmišljaju o tome da vrate novac koji su dobili kao pomoć od države, samo da bi mogli da otpuste više radnika.

Drobnjaković: Očekujem zajedničko rešenje o povećanju minimalca da ne bi presuđivala Vlada Srbije

Direktor Unije poslodavaca Srbije Srđan Drobnjaković rekao je danas da veruje da će se 14. septembra 2020. godine na sednici Socijalno-ekonomskog saveta (SES) naći zajedničko rešenje sa predstavnicima Vlade Srbije i sindikata o povećanju minimalne cene rada za 2021. godinu, da ne bi morala da presuđuje Vlada.

Piše: Beta

„Optimista sam i verujem da ćemo naći zajedničko rešenje o procentu povećanja minimalne cene rada i da Vlada Srbije neće morati da nameće njen stav i presuđuje“, rekao je Drobnjaković agenciji Beta.

Prema Zakonu o radu ako se tri socijalna partnera, sindikati, poslodavci i Vlada Srbije ne slože oko visine rasta minimalne mesečne zarade, ulogu arbitra preuzima Vlada i utvrđuje povećanje minimalca do 15. septembra tekuće godine za narednu.

Drobnjaković je rekao da nije prisustvovao današnjem kolegijumu SES-a na kome se razgovaralo o povećanju cene rada, ali da se na tom sastanku stavovi poslodavaca, sindikata i Vlade Srbije nisu približili.

Reprezentativni sindikati – UGS „Nezavisnost“ i Savez samostalnih sindikata Srbije (SSSS), predlažu povećanje minimalne cene rada za oko 25 odsto, kako bi se minimalna mesečna zarada, koja je sada oko 30.000 dinara, izjednačila sa vrednošću minimalne potrošačke korpe, a Vlada Srbije predlaže rast od četiri do šest odsto.

Drobnjaković je rekao da poslodavci prihvataju povećanje od šest odsto, ali za uzvrat traže da se poveća neoporezivi deo zarade sa 16.000 dinara na bar 17.000.

On je rekao da je država, prilikom povećanja minimalne cene rada za ovu godinu za oko 11 odsto, takođe povećala neoporezivi deo zarade sa 15.000 dinara na 16.000 i oslobodila ih plaćanja doprinosa na zarade od 0,75 odsto.

Poslodavci, prema njegovim rečima neće odustati ni od zahteva za smanjenje poreza i doprinosa na plate za narednu godinu, ali će taj zahtev uputiti pred projektovanje budžeta za narednu godinu.

Drobnjaković je ranije rekao da se poslodavci traže i smanjenje parafiskalnih nameta koji su povećani sa oko 300 na 500 „jer lokalne samouprave kada im nestane novca u budžetu smisle novo opterećenje koje naplate preko taksi”.

On se, kako je rekao zalaže za promenu poreskog sistema i uvođenje progresivnog oporezivanje prema razredima.

Vebinar o osnaživanju žena: Žene obavljaju tri puta više neplaćenih poslova

Skup o pomoći ženama da se aktivnije uključe na tržište rada u Srbiji, danas su na internetu organizovali Delegacija EU u Srbiji i Centar za evropske politike.

Piše: Beta

Srbija već godinama ima zakonodavne odredbe koje bi mogle da u tome pomognu ženama – mogućnost fleksibilnog radnog vremena i odsustvo očeva radi nege deteta, ali nema dovoljno jake mere za sprovođenje tih propisa – ocenjeno je na „vebinaru” o ekonomskom osnaživanju žena u kontekstu pandemije KOVIDA-19.

Tokom pandemije se pokazalo da rad od kuće može biti jednako produktivan, ali se videlo i koliko je teret neplaćenih poslova i obrazovanja dece kod kuće pao na žene, rekle su učesnice.

Vanredna profesorka na Ekonomskom fakultetu u Beogradu Jelena Žarković izjavila je da je stopa zaposlenosti žena u Srbiji 42 odsto, što je daleko ispod proseka u EU (67 odsto), dok je u skandinavskim zemljama ta stopa čak 80 odsto.

Takođe je ukazala na malu razliku između stopa zaposlenosti žena i muškaraca u skandinavskim zemljama (3-4 odsto), jer su, kako je kazala, te države pre više decenija prepoznale da, ako žele da jednako angažuju žene i muškarce na tržištu rada, moraju da ponude niz usluga koje će pomoći ženama, pre svega usluge brige o deci.

Zaposlenost žena je najmanja upravo u periodu kada deca imaju do tri godine i tada im je potrebna najveća podrška.

Žarković je istakla da žene u Srbiji u proseku imaju viši nivo obrazovanja od muškaraca i ako se to dovoljno ne koristi, posledica je manji bruto domaći proizvod.

Objasnila je da manje angažovanje žena na tržištu rada znači veće troškove društva u vidu većih socijalnih naknada, dečijih dodataka, naknada za nezaposlenost, socijalne pomoći, ali i propuštene zarade i manji iznos poreza i doprinosa na te zarade, što na kraju znači i manji BDP.

Žarković je rekla da je pozitivna posledica krize izazvane pandemijom korona virusa to što su poslodavci uvideli da zaposlenima mogu da ponude fleksibilne forme rada i da radnici mogu da rade od kuće i budu jednako produktivni.

Iako ta mogućnost već godinama postoji u Zakonu o radu, slabo se koristila, ali su poslodavci sada bili primorani na to.

Mogućnost fleksibilnog rada će pomoći ženama da usklade posao i privatni život, smatra Žarković.

Katarina Ivanković Knežević, direktorka u Generalnom direktoratu Evropske komisije za zapošljavanje, socijalna pitanja i inkluziju, rekla je da je ona oprezna kada se tvrdi da će fleksibilni oblici rada pomoći ženama u usklađivanju poslovnog i privatnog života, jer to može dovesti žene u poziciju da svi kućni poslovi i briga o deci spadnu na njih.

U Hrvatskoj, dodala je, 83 odsto kućnih poslova i 60 odsto brige o deci obavljaju žene, a pravo na odsustvo radi nege deteta koristilo je samo 7,5 odsto očeva.

„I sada u vreme pandemije, istraživanja su pokazala da je teret obrazovanja dece kod kuće bio gotovo 100 odsto na ženama”, rekla je Ivanković Knežević.

Navela je da su Švedska, Danska i druge zemlje koje su izrazito promovisale fleksibilno radno vreme za žene, sada u nezgodnoj situaciji jer imaju veliki procenat žena s vrlo malim penzijama s kojima tepko žive.

Ivanković Knežević je rekla da Direktiva EU o uspostavljanju ravnoteže profesionalnog i privatnog predviđa najmanje 10 dana odsustva očeva u vreme rođenja deteta i pravo na četiri meseca odsustva roditelja radi nege deteta, od čega je dva meseca neprenosivo – mora da ih koristi otac.

Cilj Direktive je da podrži veće učešće žena na tržištu rada, fleksibilnije radne aranžmane i korišćenje porodiljskog odsustva oba roditelja, a sve zemlje EU moraju da sprovedu taj dokument do 2022. godine.

Doskorašnja Poverenica Srbije za zaštitu ravnopravnosti, Brankica Janković, izjavila je da Srbija ima Zakon o zabrani diskriminacije u kojem je već većina odredbi iz Direktive EU, tako da neće biti većih teškoća u tom pogledu, već u primeni.

Janković je rekla da su potrebne jače mere za podsticanje veće uloge žena na tržištu rada, kao što je fleksibilno radno vreme, ali da treba voditi računa da ne dođe do smanjenja penzija.

Janković je rekla da, iako u Srbiji postoji mogućnost da očevi ravnopravno koriste odsustvo radi nege deteta, to je veoma retko u praksi.

Šefica istraživanja i razvoja u udruženju „All for All” (AFA), Valentina Čolić Mihajlović, izjavila je da je u Srbiji 2019. godine 328 očeva koristilo odsustvo radi nege deteta, što znači svaki 200. otac, a u Crnoj Gori koja ima mnogo manje stanovnika, odsustvo je koristilo 420 očeva.

Cilj je da ukažemo da „žene obavljaju tri puta više neplaćenih poslova i da u obavljanju tih poslova provedu u proseku 10 godina života”, rekla je Čolić Mihajlović i dodala da se u vreme pandemije videlo koliko je teret obavljanja tih poslova pao na žene.

Ona je istakla da je važno da se ženama oslobodi vreme da se bave svojom karijerom, da se profesionalno usavršavaju, a da se očevi ohrabre da se više uključe u roditeljstvo, posebno u prvim godinama života deteta kada su žene najviše opterećene.

„Društva u kojima su roditelji podjednako zastupljeni u ekonomskim i socijalnim aktivnostima, kao što su skandinavska, jesu najprosperitetnija i najsrećnija društva”, rekla je Čolić Mihajlović.

Zaštitnik građana traži izmenu propisa i otklanjanje sistemskih nedostataka u zaštiti radnih prava

Zaštitnik građana zatražio je od Ministarstva za rad Srbije i Poreske uprave Ministarstva finansija da otklone sistemske nedostatke u slučajevima povrede prava građana od strane poslodavaca.

Piše: Beta

Zatražio je da u slučaju sumnje da je izvršeno neko od krivičnih dela po osnovu rada, postupaju po Zakoniku o krivičnom postupku, saopštila je danas kancelarija Zaštitnika građana.

U saopštenju se navodi da je povod za taj zahtev to što se Zaštitniku obratila žena kojoj je uskraćeno pravo na obavezno socijalno osiguranje nakon povratka sa porodijskog odsustva posle prvog deteta, tako što je poslodavac prodao firmu u kojoj je bila zaposlena, a nju, dok je bila na porodijskom odsustvu prijavio u svojoj drugoj, fiktivnoj firmi i time joj oštetio prava.

„Po pritužbi o povredi prava po osnovu rada, Zaštitnik građana je pokrenuo postupak kontrole pravilnosti i zakonitosti rada organa kojima se pritužilja obraćala za pomoć a koji su na nju prevalili sav posao ispravljanja nepravilnosti“, navodi se u saopštenju.

U ovom postupku, Zaštitnik građana je utvrdio i da su nadležni organi „samo formalno preduzimali radnje iz svoje nadležnosti, koje nisu imale stvarnog efekta na ostvarivanje prava koja do danas nisu ostvarena i da je davanjem prednosti formi nad suštinom, pritužilja ostala zanemarena i nevidljiva za sistem“.

Zaštitnik građana je podsetio da je još pre dve godine nadležnim organima, posle 22 primljene slične pritužbe, uputio preporuku za ispravljanje nedostataka, „po kojima su do danas samo delimično postupili, a da su sistemski problemi koji su tom preporukom obuhvaćeni i dalje aktuelni“.

„S obzirom na to da nadležni organi od 2018. godine do danas nisu preduzeli potrebne mere za izmenu propisa kako bi se obezbedilo blagovremeno postupanje organa u slučaju da poslodavac postupa nezakonito, izigrava zakone i čini sebe nedostupnim nadležnim organima, Zaštitnik građana ponovo traži da isprave sistemske nedostatke i da u sličnim slučajevima postupaju u skladu sa Krivičnim zakonikom i Zakonikom o krivičnom postupku“, navodi se u saopštenju.

Ђорђевић: Обезбедићемо боље услове за живот младих

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Обезбеђивање повољније климе за живот и рад младих у Србији један је од циљева коме ће у будућности тежити државни врх, поручено је на данашњој конференцији за медије "Дијалог са представницима Владе Србије".

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић рекао је да се ресор којим руководи активно залаже за унапређење положаја младих.

Додао је да је недавно покренут програм "Моја прва плата" који има за циљ да подстакне запошљавање младих, те да омогући да се 10.000 младих у Србији са средњим и високим образовањем, до навршених 30 година живота, без радног искуства, оспособи за самосталан рад на конкретним пословима.

"Циљ нам је да обезбедимо још боље услове за њих да живе и раде у својој земљи и да оснивају породице, чему ће значајно допринети и Национална стратегија коју је донело Координационо тело за економске миграције", поручио је Ђорђевић, наводи се у саопштењу Министарства рада.

Истакао је да ће младе у будућности укључити у доношење закона кроз радне групе како би могли да дају свој став и мишљење на одређене теме које утичу на њихов живот.

Председник Организације српских студената у иностранству (ОССИ) Александар Љубомировић навео је да је важно да млади по завршетку студија добију прилику да раде и истакао изразу Националне стратегије о останку и повратку младих.

Конференција за медије "Дијалог са представницима Владе Србије" одржана је у Канцеларији за младе Града Београда.

ММФ: Још се не назире крај корона кризе

Извор: Танјуг

ВАШНГТОН: Међународни монетарни фонд (ММФ) упозорио је да криза корона вируса „још увек није готова“, истичући потребу за мултилатералном сарадњом како би се обезбедиле адекватне залихе вакцине када оба буде произведена.

У тексту објављеном у часопису Форин Полиси, директорка ММФ-а Кристалина Георгиева и главна економисткиња Фонда Гита Гопинат наводе да је актуелни економски опоравак од

кризе резултат брзе примене мера подршке држава централних банака невиђених размера, али да ће бити потребно да се уложе додатни напори, преноси Ројтерс.

Опоравак је и даље врло крхак и неуједначен по регионима и секторима. Да би се обезбедио наставак опоравка, од кључног је значаја да таква подршка не буде преурањено обустављена, оцењују Георгиева и Гопинат у чланку.

Болест Ковид-19, изазвана новим корона вирусом, однела је 900.000 живота широм света, а ММФ процењује да ће укупни трошкови кризе достићи 12 хиљада милијарди долара до краја 2021. године, због чега ће земљама са ниским приходима вероватно бити потребна континуирана финансијска подршка. ММФ је обезбедио хитно финансирање за 75 земаља, међу којима је 47 држава са ниским приходима, и најавио да је спреман да обезбеди подршку за шири спектар земаља са средњим дохотком.

Осим подршке радницима и предузећима и улагања у спречавање глобалног загревања и заустављања раста неједнакости у свету, лидери ММФ-а поручују да владе морају да сарађују на међународном нивоу како би се здравствена криза окончала.

До 8. септембра ове године, у процесу развоја је било најмање 128 вакцина, од којих је 37 већ у фази тестирања на људима, пишу Георгиева и Гопинат, које прогнозирају да постоје 90-процентне шансе за успешан развој таквог производа.

Додале су да је глобална сарадња неопходна како би се обезбедила благовремена производња, одговарајуће залихе за све земље, без обзира на њихова финансијска средства, и праведна дистрибуција вакцина.

Неуједначена расподела би могла да побољша економске прилике у земљама које прве обезбеде вакцину, али их неће заштитити од слабе тражње трговинских партнера из земаља које ће се без вакцине мучити са економским опоравком, закључује се у тексту.

ПРЕГОВОРИ О МИНИМАЛЦУ Синдикати и послодавци остали где су били

Извор: Dnevnik.rs

Представници синдиката и послодаваца ни на новом састанку преговарачких тимова, последњем пре одржавања Колегијума и седнице Социјално-економског савета, нису успели да приближе ставове у погледу висине минимаца у идућој години и остали су при својим, раније изнетим предлозима.

Душко Вуковић из Савеза самосталних синдиката Србије рекао је Тањугу након састанка да су представници Владе, односно ресорних министарстава, остали су при ставу да минимална зарада може расти четири до шест процената, а тај став деле и послодавци.

– Из Уније послодаваца навели су да су спремни да повећање буде и десет одсто, али траже за то уступке у погледу повећања неопорезивог дела зараде – казао је Вуковић.

Додао је да су синдикати става да би минимална цена рада требало да прати висину минималне потрочашке корпе, која износи око 37.000 динара.

– Можда бисмо и пристали на повећање које би било две или три хиљаде испод тог износа и тако послали поруку Влади и послодавцима да разумемо економску ситуацију и да се изједначење минималца и потрошачке корпе одложи за 2022. годину – рекао је Вуковић.

Из Уније послодаваца навели су да су спремни да повећање буде и десет одсто, али траже за то уступке у погледу повећања неопорезивог дела зараде

Истакао је да свако прихватање повећања испод тог износа даје основу да се настави политика јефтине радне снаге и даљег повећања друштвених неједнакости.

Вуковић је казао да је то последњи састанак преговарачких тимова и да преостаје да се одржи Колегијум СЕС-а и седница.

Нагласио је да је тешко да ће чланови СЕС-а постићи нешто више и да ће доћи до консензуса, али да би ипак волели да дође до неких помака и приближавања ставова.

Чеданка Андрић из УГС „Независност” казала је да су предлози државе и послодаваца за синдикате неприхватљиви и да инсистирају на томе да се минималац изједначи с минималном потрошачком корпом.

– Видећемо да ли ће бити помака на Колегијуму СЕС-а сутра – рекла је она.

Почасни председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић казао је да се у привреди нису стекли услови да дође до повећања минималца већег од четири до шест процената и да очекивања да он расте више нису реална. Истакао је да су послодавци за компромисно решење, али одрживо, односно да не дође до угрожавања пословања већег броја предузећа.

Додао је да се минимална зарада не може повећати више од тога јер се тиме све остале зараде повећавају за сличан проценат и ако привреда не напредује неким већим скоковима.

Завршница 14. септембра

Завршни разговори о минималцу биће настављени 14. септембра на седници Социјално-економског савета.

Минималну зараду прима око 350.000 људи у Србији. Влада је прошле године повећала минималац с 27.000 динара на око 30.000 за 2020.

– Ако би повећање ишло више од реалног, морали бисмо да тражимо компензацију за ту разлику да то не би ишло само на терет привреде и она била највећи губитник већ и уз помоћ државних фондова – рекао је Атанацковић.

Услов послодаваца је да се истовремено усвоји пакет мера које би смањиле трошкове пословања.

У те мере спада пре свега смањење пореза и доприноса најмање један проценат, повећање неопорезивог дела

дохотка, као и укидање парафискалних намета који представљају велики трошак за предузеће.

Д. Млађеновић



Stojilković o minimalcu: Jednocifreno povećanje za sindikate neprihvatljivo

AUTOR:
N1 Beograd

Izvor: N1

Situacija je teška zbog pandemije koronavirusa i potrebno je održati zaposlenost, a nakon toga treba da se vidi koliki je prostor za povećanje zarada, rekao je za N1 predsednik Ujedinjenih granskih sindikata "Nezavisnost" Zoran Stojilković.

Objašnjava - nekog povećanja će biti, ono je minimalno i kreće se u jednocifrenim vrednostima, što je sa pozicije sindikata nezadovoljavajuće.

"Treba videti šta se može učiniti u ovoj situaciji kada trebate da održite tražnju, a to pretpostavlja da ljudi rade, pa i mogu nešto da troše, i onoga što je podnošljiva cena ta privredu i poslodavce. Tako da je to čitav jedan paket gde je minimalna zarada samo jedan deo priče koja će, videćemo kako će završiti i da kojim povećanjem u ponedeljak, 14. septembra na sednici Socijalno-ekonomskog saveta", kazao je Stojilković.

Poslodavci, sindikati i Vlada Srbije **nisu se u utorak dogovorili o procentu povećanja minimalne cene rada za 2021. godinu** jer su svi ostali pri svojim ranijim stavovima, rekao je ekonomski savetnik Ujedinjenih granskih sindokata "Nezavisnost" Zoran Ristić. Iz Saveza samostalnih sindikata Srbije smatraju da je "Vlada ostala pri orijentaciji da Srbija ostane zemlja jeftine radne snage".

Protest sindikata kompanije Arriva ispred Skupštine grada Požarevca

AUTOR:
N1 Beograd

Izvor: N1

Samostalni sindikat kompanije Arriva, uz podršku menadžmenta kompanije, održao je protest ispred zgrade Skupštine grada Požarevca zbog tendera za izbor prevoznika u gradskom javnom saobraćaju.

U ovoj kompaniji ostaju pri stavu da je pomenuti tender, kako navode, nezakonit jer je dokumentacija u suprotnosti sa javno objavljenom studijom o saobraćaju i sa projektom javno privatnog partnerstva odobrenog od nadležnog organa.

"Najpre zbog toga jer je kreiran samo za jednog ponuđača koji jedini u Republici Srbiji poseduje 25 vozila sa pogonom na komprimovani prirodni gas, a mlađih od 9 godina", navodi se u saopštenju u kome se citira Dušan Krstić, direktor saobraćaja Arrive.

Arriva Litas u tom regionu Srbije zapošljava 300 radnika, među kojima je 85 vozača. Zaposleni strahuju da će, zbog neregularnosti na tenderu, izgubiti posao.

Inače, Arriva je u Srbiji prisutna od 2013.godine, kompanija je u vlasništvu Deutsche Bahn Grupe od 2010. godine, jedne od vodećih kompanija u svetu u domenu logistike i transporta, a kao deo ove velike svetske kompanije, odgovorna je za regionalni putnički transport izvan granica Nemačke.