



ПРЕС КЛИПИНГ

6. август 2020.



НАСЛОВИ

Страх од отпуштања већи од приказаног у истраживањима(стр.3)

План превентивних мера послодавци да донесу до 10. августа(стр.4)

КОЛИКО ЋЕ ИЗНОСИТИ МИНИМАЛАЦ НАРЕДНЕ ГОДИНЕ?

Преговори би могли да почну половином месеца(стр.5)

КОЛИКИ ЋЕ БИТИ МИНИМАЛАЦ СЛЕДЕЋЕ ГОДИНЕ Синдикати и послодавци изнели ставове, рок за договор половина септембра(стр.6)

КОРОНА УТИЦАЛА НА СТАВОВЕ ПОСЛОДАВАЦА Само 15 одсто привредника за повећање минималца(стр.7)

Око 29.000 рудара у Србији данас обележава свој празник(стр.8)

Данас се обележава Дан рудара(стр.9)

Унија послодаваца: Само 15 одсто привредника спремно за повећање минималца(стр.10)

Око 29.000 рудара у Србији данас обележава свој празник(стр.11)

Отпуштена радница Крушика: Нисам ништа кршила, а и да јесам - зна се поступак(стр.13)

Страх од отпуштања већи од приказаног у истраживањима

Према појединим испитивањима, грађани немају превелику бојазан од губитка посла, али у реалности је таква неизвесност већа међу оним радницима чије фирме нису добиле државну помоћ, сматрају синдикати

Већина грађана Србије се изгледа не плаши да ће изгубити посао. Тако барем показује истраживање регионалне агенције за истраживање тржишта Валикон, по којем је страх од губитка посла навело само 11 одсто грађана који су учествовали у анализи, док је забринутост за економију изразила тек трећина њих. И пре званичне најаве пакета помоћи за привреду, економске мере као одговарајуће оценила је већина, тачније 55 одсто грађана.

Ипак, иако су параметри који се односе на економске аспекте задовољавајући за већину грађана, 43 одсто њих каже да је њихова финансијска ситуација лошија него пре пола године, док око 30 одсто грађана очекује погоршање у наступајућем периоду.

У извештају се наводи и обим потрошње и како се финансијска ситуација рефлектује на њега, па тако 57 одсто грађана потрошњу оцењује као непромењену, док свега девет процената њих истиче да се њихов обим потрошње повећао у претходно пола године.

Прогнозе домаћих економиста и аналитичара који прате кретања на тржишту рада показују да би Србија са незапосленошћу могла да се врати на стање од пре десетак година, поготово уколико послодавци одлуче да им се више исплати да отпусте раднике него да користи економске мере подршке. Због тога ове податке из истраживања, како подсећа Душко Вуковић, потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије, увек треба узимати с резервом, јер је страх од губитка радног места у Србији далеко већи него што то показују било које анализе.

– Мислим да је овде највише реч о радницима који су запослени у оним предузећима која су добила помоћ, јер се држава већ обавезала на то да ће им обезбедити финансијску подршку под условом да до краја године не отпусте више од десет одсто запослених. То је реалан страх међу запосленима који раде у таквим предузећима, што се, претпостављам, рефлектовало и на ово истраживање. А страх од отпуштања је свакако већи међу онима чије фирме нису добиле помоћ, а ту причамо о милион и нешто људи – подсећа Вуковић и додаје да многи сектори већ сада не функционишу како треба, па су и радна места радника угрожена.

– Међу њима су хотелијери, радници у туризму и угоститељству, а ту је и друмски саобраћај, тако да бих податак да само трећина грађана изражава забринутост за економију прихватио са великом задршком – сматра он.

Томе у прилог иду и актуелне обуке за тржиште рада. Надлежни напомињу да све више опада заинтересованост за угоститељске курсеве, док су све траженији, рецимо, течајеви за негу лица и тела. Према подацима Националне службе за запошљавање, потреба за лекарима и медицинским сестрама не опада, као ни за неговатељицама и социјалним радницима. За посао не треба да се брину ни машински и грађевински инжењери, бравари, заваривачи...

Да је раст незапослености у Србији ублажен, али и одложен, програмом исплате минималних зарада, сматра и Милојко Арсић, проф. Економског факултета у Београду, који је недавно

подсетио на то да због исплате тих зарада од стране државе чак и они послодавци код којих је дошло до потпуног прекида обављања активности у периоду ванредног стања нису масовније отпуштали раднике. Зато се снажнији раст незапослености очекује тек после истека периода исплате, подсетио је Арсић.

План превентивних мера послодавци да донесу до 10. августа

Сви послодавци у Србији имају рок да до 10. августа донесу план примене мера, у складу са Правилником о превентивним мерама за безбедан и здрав рад у циљу спречавања појаве и штења ковида 19, а инспектори рада ће потом контролисати фирме, али и тамо где је потребно саветовати и помагати да се томе прилагоде, кажу у Инспекторату за рад.

Правилник, који је ступио на снагу 11. јула, примењује се на свим радним местима у радној околини у којој се обавља рад, изузев рада на терену и рада од куће.

Директор Инспектората за рад Стеван Ђуровић указује да постоје ситуације у којима фирме користе агенције да им ураде акт процене ризика и додаје да то заиста није неопходно, будући да тај посао није компликован.

„Нема потребе да се издвајају додатна средства и плаћају агенције, сви послодавци на основу правилника Министарства рада и плана превентивних мера које су објављене на сајту имају форму и потребно је само да то прилагоде својим активностима”, каже Ђуровић за Танјуг.

Додаје да план може да спроведе лице које је у фирми задужено за безбедност и здравље на раду, а уколико га немају у фирми, то може да учини било ко од радника ко је упознат са темом и за то му неће бити потребно више од сат или два времена.

Истиче да су у плану, односно табели наведене мере које су послодавци дужни да поштују.

Инспекција рада ће контролисати послодавце, а у циљу заштите здравља људских живота, каже Ђуровић и додаје да циљ није само кажњавање и репресивне мере већ да се пружи помоћ и саветодавна подршка послодавцима да што пре почну са применом мера из плана а у циљу заштите здравља и спречавања појаве и ширења вируса.

„У ситуацијама у којима је значајно угрожена безбедност људи, инспекција ће реаговати” каже саговорник Танјуга.

Ђуровић додаје да су се током ванредног стања послодавци углавном придржавали мера и поштовали их али да је било и оних који нису давали и такав пример.

„Где год наиђемо на пропусте указујемо послодавцу да мора да поштује мере, а ако су примери драстичнији и својим поступцима угрожавају запослене, подносимо захтеве за прекршајне пријаве или решења о забрани рада”, додаје Ђуровић.

Током ванредног стања инспектори су поднели 78 захтева за покретање прекршајног поступка и неколико решења о забрани рада.

Правилником о превентивним мерама, за безбедан и здрав рад за спречавање појаве и ширења епидемије заразне болести прописују се превентивне мере које је послодавац дужан да примени ради спречавања појаве и ширења заразне болести и отклањања ризика за безбедан и

здрав рад запослених, као и лица која се затекну у радној околини, када надлежни орган прогласи епидемију заразне болести.

Послодавац је дужан да, за сва радна места у радној околини, донесе план примене мера за спречавање појаве и ширења епидемије заразне болести, који је саставни део акта о процени ризика који се доноси сагласно закону и прописима из области безбедности и здравља на раду.



КОЛИКО ЋЕ ИЗНОСИТИ МИНИМАЛАЦ НАРЕДНЕ ГОДИНЕ? Преговори би могли да почну половином месеца

Тањуг

ПРЕГОВОРИ социјалних партнера о висини минималне цене рада у следећој години могли би да почну половином месеца, кажу за Тањуг представници синдиката.

Они остају при ставу да треба изједначити минималну цену рада са минималном потрошачком корпом, док је свега 15 одсто послодаваца, који су учествовали у истраживању Уније послодаваца Србије, спремно да прихвати повећање.

Председавајући Социјално-економског савета и председник УГС "Независност" Зоран Стојиљковић каже за Тањуг да би први састанак у вези минималне цене рада у 2021. могао да буде одржан половином августа и да у том синдикату припремају предлог али да су генералног става да минималац треба да прати минималну потрошачку корпу или да буде бар приближног износа имајући у виду околности.

У Савезу самосталних синдиката Србије кажу да неће пристати на то да минималац у наредној години буде испод износа минималне потрошачке корпе.

Потпредседник СССС Душко Вуковић, истиче да тај синдикат остаје при ставу да треба да се изједначи минимална цена рада са минималном потрошачком корпом, која износи око 37.500 динара.

"Са тим предлогом ћемо наступити у овогодишњим преговорима, иако неће бити лако усагласити очекивања", рекао је Вуковић Тањугу и додаје да би и Влада Србије као партнер у дијалогу требало да изађе са својим ставом о висини цене рада, а не само синдикати и послодавци.

Истраживање Уније послодаваца Србије показало је да се чак 85 одсто привредника противи повећању минималне цене рада у идућој години, док је свега 15 посто спремно да прихвати повећање, али уз значајно смањење трошкова пословања предузећа.

Унија је истраживање спровела прошле недеље, а такав став привреде битно се разликује у односу на прошлу годину, када је за 46 одсто анкетираних повећање минималца било прихватљиво.

Та разлика је како објашњавају резултат погоршаних услова пословања због кризе изазване пандемијом Ковид-19.

Решење овакве ситуације послодавци виде у умањењу трошкова пословања, кроз пропорционално умањење пореза и доприноса, повећање неопорезивог дела зараде и смањење фискалних и парафискалних намета.

На тај начин могућ је одрживи раст зарада у приватном сектору, који не би ишао на терет предузећа и уз умањење њихове конкурентности.

Краткорочно смањење прихода у буџету кроз овакво решење било би покривено кроз већу потрошњу, стабилизацију кризе, раст запослености и раст броја привредних друштава и предузетника, наводе.

У истраживању Уније послодаваца учествовали су представници 133 привредна субјекта, који запошљавају укупно 16.134 радника и три удружења предузетника која броје 1.935 послодаваца код којих је запослено око 5.800 радника.

Коначна одлука о цени рада у идућој години требало би да буде донета до половине септембра.

Од 1. јануара ове године цена рада у Србији износи 30.022 динара, односно 172,54 динара (нето) по радном сату, што је за 11, 1 одсто више него што је минималац износио у 2019. години (27.022 динара).

Процењује се да око 350.000 радника у Србији на минималцу.



КОЛИКИ ЋЕ БИТИ МИНИМАЛАЦ СЛЕДЕЋЕ ГОДИНЕ Синдикати и послодавци изнели ставове, рок за договор половина септембра

Преговори социјалних партнера о висини минималне цене рада у следећој години могли би да почну половином месеца, кажу за Тањуг представници синдиката. Они остају при ставу да треба изједначити минималну цену рада са минималном потрошачком корпом, док је свега 15 одсто послодаваца, који су учествовали у истраживању Уније послодаваца Србије, спремно да прихвати повећање.

Председавајући Социјално-економског савета и председник УГС "Независност" Зоран Стојиљковић каже за Тањуг да би први састанак у вези минималне цене рада у 2021. могао да буде одржан половином августа и да у том синдикату припремају предлог, али да су генералног става да минималац треба да прати минималну потрошачку корпу или да буде бар приближног износа, имајући у виду околности.

У Савезу самосталних синдиката Србије кажу да неће пристати на то да минималац у наредној години буде испод износа минималне потрошачке корпе. Потпредседник СССС Душко Вуковић истиче да тај синдикат остаје при ставу да треба да се изједначи минимална цена рада са минималном потрошачком корпом, која износи око 37.500 динара.

"Са тим предлогом ћемо наступити у овогодишњим преговорима, иако неће бити лако усагласити очекивања", рекао је Вуковић Тањугу и додаје да би и Влада Србије као партнер у дијалогу требало да изађе са својим ставом о висини цене рада, а не само синдикати и послодавци.

Истраживање Уније послодаваца Србије показало је да се чак 85 одсто привредника противи повећању минималне цене рада у идућој години, док је свега 15 посто спремно да прихвати повећање, али уз значајно смањење трошкова пословања предузећа. Унија је истраживање спровела прошле недеље, а такав став привреде битно се разликује у односу на прошлу годину, када је за 46 одсто анкетираних повећање минималца било прихватљиво.

Та разлика је, како објашњавају, резултат погоршаних услова пословања због кризе изазване пандемијом Ковид-19.

Коначна одлука о цени рада у идућој години требало би да буде донета до половине септембра.

Од 1. јануара ове године цена рада у Србији износи 30.022 динара, односно 172,54 динара (нето) по радном сату, што је за 11,1 одсто више него што је минималац износио у 2019. години (27.022 динара). Процењује се да је око 350.000 радника у Србији на минималцу.

КОРОНА УТИЦАЛА НА СТАВОВЕ ПОСЛОДАВАЦА Само 15 одсто привредника за повећање минималца

М.А.

Чак 85 одсто привредника противи се повећању минималне цене рада у идућој години, док је свега 15 процената спремно да прихвати повећање, али уз значајно смањење трошкова пословања предузећа, показало је истраживање Уније послодаваца Србије.

Ово је резултат истраживања ставова послодаваца које је протекле недеље спровела Унија, а такав став привреде битно се разликује у односу на прошлу годину, када је за 46 одсто анкетираних повећање минималца било прихватљиво. Како се наводи у саопштењу Уније послодаваца, оволика разлика резултат је погоршаних услова пословања због кризе изазване пандемијом Ковид-19.

Решење овакве ситуације послодавци виде у умањењу трошкова пословања, кроз пропорционално умањење пореза и доприноса, повећање неопорезивог дела зараде и смањење фискалних и парафискалних намета. На тај начин могућ је одрживи раст зарада у приватном сектору, који не би ишао на терет предузећа и уз умањење њихове конкурентности.

Краткорочно смањење прихода у буџету кроз овакво решење било би покривено кроз већу потрошњу, стабилизацију кризе, раст запослености и раст броја привредних друштава и предузетника, сматрају послодавци.

У истраживању су учествовали представници 133 привредна субјекта, који запошљавају укупно 16.134 радника и три удружења предузетника која броје 1.935 послодаваца, код којих је запослено око 5.800 радника.

Током јула, Унија послодаваца Србије традиционално реализује консултације и истраживање ставова послодаваца са циљем да се сагледају ставови привредника по питању висине минималне цене рада.

Из Уније подсећају да преговори са представницима Владе и синдикатима почињу током августа, а у септембру ће се у оквиру Социјално-економског савета разматрати висина минималне цене рада за 2021. годину.



Око 29.000 рудара у Србији данас обележава свој празник

Око 29.000 рудара у Србији данас ће обележити свој празник - Дан рудара и поново затражити боље услове, већу зараду, безбедност и заштиту на раду.

Тим празником обележава се 117 година од познатих штрајкова у Сењским рудницима, у знак сећања на 6. август 1903. када су се рудари Сењског рудника штрајком изборили за повратак на посао тројице отпуштених колега.

Свима је тада скраћено радно време и добили су бесплатно уље за лампе за осветљавање јама.

Председник Самосталног синдиката металаца Србије Зоран Марковић каже у изјави за Тањуг да су рудари тада својом снагом и енергијом изборили боље услове рада, веће зараде и скраћено радно време.

"Рад у руднику је, како се обично каже, хлеб са седам кора", истиче Марковић.

Како каже, рудари ће обележити свој празник у другачијим условима због ситуације са корона вирусом и тај синдикат неће сутра свечано, као и обично, најбољим појединцима уручити сат са угравираном посветом, већ ће свечаност бити одложена док се не стекну одговарајући здравствени услови.

Рудари су све време пандемије радили у све три смене, али по много тежим условима пошто су морали да носе маске и друга заштитна средства, као и да држе дистанцу између себе, навео је он и додао да је производња у рударском сектору, према званичним подацима, опала у другом кварталу за 0,2 одсто.

"Наш задатак и обавеза, не само синдиката већ и државе и локалних самоуправа, да се рударима омогуће безбедни услови рада, као и боље плате".

Просечна плата рудара је у новембру 2019. године била око 87.000 динара, казао је Марковић истичући да би њихове зараде требало да буду веће.

Напомиње да је од деведесетих година прошлог века рударски сектор био запуштен, али да је претходних година дошло до помака по питању инвестиција, као и са приватизацијом РТБ-а Бор и другим улагањима.

"Далеко смо још од услова који се примењују у европским рудницима, али чини ми се да се у протеклом периоду доста улагало и надамо се да ће још више да се улаже. То су очекивања синдиката. Ако видимо да је сама најави председника државе да ће плате до 2025. бити знатно веће, онда је задатак синдиката да то прати".

"Свим рударима у Србији упућујемо срдчане честитке поводом Дана рудара и изражавам дубоко поштовање за тежак, високоризичан и одговоран посао који обављате. Такође, вам поручујем да ћу увек бити са вама и да је дужност свих нас да радимо на унапређењу безбеднијих услова рада и адекватне награде за ваш рад", поручио је Марковић у честитки рударима.

Такође, министар рударства и енергетике Александар Антић честитао је 6. август - Дан рудара свим запосленима у рударском сектору и најавио велика очекивања од улагања око три милијарде долара у модернизацију рудника у Бору, отварање рудника "Чукару Пеки" и "Јадар" што ће тај сектор дићи на још виши ниво.

"Људима који се баве једним од најтежих и најодговорнијих послова желим да изразим пуно поштовање за њихов савестан рад и да најавим даљу подршку државе, пре свега у унапређењу њихове безбедности и заштите на раду", навео је Антић и подсетио да је домаћи рударски сектор један од најдинамичнијих делова привреде.

У њему ради око 29.000 људи, што је повећање од 11,9 одсто у односу на исти период 2019, и чини једну од окосница наше економије, рекао је Антић.

Нагласио је да се интензивно ради на геолошким истраживањима на подручју Бора, Ресавице, у Тимочком комплексу, као и у нашим великим угљенокопима у Колубари и Костолцу.



Данас се обележава Дан рудара

Антић: У Србији 12 одсто више запослених у рударском сектору него у 2019.

Рударски сектор Србије једна је од окосница домаће привреде, са великим потенцијалом за веће инвестиције, а у њему тренутно ради око 29.000 људи, што је 11,9 одсто више него у истиом периоду 2019. године, изјавио је данас, поводом Дана рудара, министар рударства и енергетике Александар Антић.

Пише: Бета

Он је свим рударима и запосленима у рударском сектору Србије честитао Дан рудара и најавио даљу подршку државе, пре свега у унапредјењу њихове безбедности и заштите на раду, наведено је на сајту Министарства рударства и енергетике.

„Србија је већ годинама лидер у овом делу Европе када је реч о привлачењу страних инвестиција, а рударски сектор је у том погледу незаобилазан. Држава је у протеклом периоду веома јасно показала да брине о рударском сектору, пре свега о његовој модернизацији, непрестаном унапредјењу еколошких стандарда и заштите на раду, али истовремено и о његовим развојним и тржишним потенцијалима“, рекао је Антић.

Истакао је да су капацитети Србије такви да дају за право да у рударском сектору „могу да се очекују још веће инвестиције, отварање нових и модернизација постојећих рудника, додатна истраживања и експлоатација, што све значи нова радна места, виши стандард запослених и још бољи услови за рад“.

Указао је да ће држава наставити да се домаћински и одговорно односи према својим рудним ресурсима, јер у њима види огроман потенцијал за свој укупни развој.

„Имамо велика очекивања од инвестиција у модернизацију рудника у Бору, отварање рудника ‘Чукару Пеки’ и рудника ‘Јадар’, укупно око три милијарде долара у наредних неколико година, што ће подићи наш рударски сектор на још виши ниво. Поред тога, интензивно се ради и на геолошким истраживањима на подручју Бора, Ресавице, у Тимочком комплексу, наравно и у нашим великим угљенокопима у Колубари и Костолцу“, рекао је Антић.

Према његовим речима, рударство је стратешка грана Србије и његов значај није само у новим милионима тона ископане и прерађене руде, већ и у томе што његов раст подиже економију и стандард читавих региона у земљи.

„Желимо да наша рударска подручја, попут источне и западне Србије буду региони у којима млади људи остају да раде, заснивају своје породице и удобно живе у чистој и здравој околини, и зато улажемо велики труд и новац да осигурамо такве услове. Много тога смо већ урадили, многи нови послови су започети, а још више је пред нама“, нагласио је Антић.

Унија послодаваца: Само 15 одсто привредника спремно за повећање минималца

У Србији се 85 одсто привредника противи повећању минималне цене рада у идућој години, док је свега 15 одсто спремно да прихвати повећање, али уз значајно смањење трошкова пословања предузећа, показало је истраживање Уније послодаваца Србије, објављено је данас.

2Пише: Бета05. августа 2020. 12.44

Такав став привреде битно се разликује у односу на прошлу годину, када је за 46 одсто анкетираних повећање минималца било прихватљиво, показало је истраживање.

Како је указано из Уније послодаваца, оволика разлика резултат је погоршаних услова пословања због кризе изазване пандемијом корона вируса.

Решење овакве ситуације послодавци виде у умањењу трошкова пословања, кроз пропорционално умањење пореза и доприноса, повећање неопорезивог дела зараде и смањење фискалних и парафискалних намета.

На тај начин могућ је одрживи раст зарада у приватном сектору, који не би ишао на терет предузећа и уз умањење њихове конкурентности.

Краткорочно смањење прихода у буџету кроз овакво решење било би покривено кроз већу потрошњу, стабилизацију кризе, раст запослености и раст броја привредних друштава и предузетника.

У истраживању Уније послодаваца учествовали су представници 133 привредна субјекта, који запошљавају укупно 16.134 особе и три удружења предузетника која броје 1.935 послодаваца код којих је запослено око 5.800 радника.

Подсећа се да током јула Унија послодаваца Србије традиционално реализује консултације и истраживање ставова послодаваца са циљем да се сагледају ставови привредника по питању висине минималне цене рада у Србији.

Преговори са представницима Владе Србије и синдикатима отпочињу током августа, а у септембру у оквиру Социјално-економског савета Србије разматра се висина минималне цене рада за 2021. годину.



Око 29.000 рудара у Србији данас обележава свој празник

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Око 29.000 рудара у Србији данас ће обележити свој празник - Дан рудара и поново затражити боље услове, већу зараду, безбедност и заштиту на раду.

Тим празником обележава се 117 година од познатих штрајкова у Сењским рудницама, у знак сећања на 6. август 1903. када су се рудари Сењског рудника штрајком изборили за повратак на посао тројице отпуштених колега.

Свима је тада скраћено радно време и добили су бесплатно уље за лампе за осветљавање јама.

Председник Самосталног синдиката металаца Србије Зоран Марковић каже у изјави за Танјуг да су рудари тада својом снагом и енергијом изборили боље услове рада, веће зараде и скраћено радно време.

Рад у руднику је, како се обично каже, хлеб са седам кора, истиче Марковић.

Како каже, рудари ће обележити свој празник у другачијим условима због ситуације са корона вирусом и тај синдикат неће сутра свечано, као и обично, најбољим појединцима уручити сат са угравираном посветом, већ ће свечаност бити одложена док се не стекну одговарајући здравствени услови.

Рудари су све време пандемије радили у све три смене, али по много тежим условима пошто су морали да носе маске и друга заштитна средства, као и да држе дистанцу између себе, навео је он и додао да је производња у рударском сектору, према званичним подацима, опала у другом кварталу за 0,2 одсто.

„Наш задатак и обавеза, не само синдиката већ и државе и локалних самоуправа, да се рударима омогуће безбедни услови рада, као и боље плате”.

Просечна плата рудара је у новембру 2019. године била око 87.000 динара, казао је Марковић истичући да би њихове зараде требало да буду веће.

Напомиње да је од деведесетих година прошлог века рударски сектор био запуштен, али да је претходних година дошло до помака по питању инвестиција, као и са приватизацијом РТБ-а Бор и другим улагањима.

„Далеко смо још од услова који се примењују у европским рудницима, али чини ми се да се у протеклом периоду доста улагало и надамо се да ће још више да се улаже. То су очекивања синдиката. Ако видимо да је сама најава председника државе да ће плате до 2025. бити знатно веће, онда је задатак синдиката да то прати”.

Свим рударима у Србији упућујемо срдачне честитке поводом Дана рудара и изражавам дубоко поштовање за тежак, високоризичан и одговоран посао који обављате. Такође, вам поручујем да ћу увек бити са вама и да је дужност свих нас да радимо на унапређењу безбеднијих услова рада и адекватне награде за ваш рад, поручио је Марковић у честитки рударима.

Такође, министар рударства и енергетике Александар Антић честитао је 6. август - Дан рудара свим запосленима у рударском сектору и најавио велика очекивања од улагања око три милијарде долара у модернизацију рудника у Бору, отварање рудника "Чукару Пеки" и "Јадар" што ће тај сектор дићи на још виши ниво.

Људима који се баве једним од најтежих и најодговорнијих послова желим да изразим пуно поштовање за њихов савестан рад и да најавим даљу подршку државе, пре свега у унапређењу њихове безбедности и заштите на раду, навео је Антић и подсетио да је домаћи рударски сектор један од најдинамичнијих делова привреде.

У њему ради око 29.000 људи, што је повећање од 11,9 одсто у односу на исти период 2019, и чини једну од окосница наше економије, рекао је Антић.

Нагласио је да се интензивно ради на геолошким истраживањима на подручју Бора, Ресавице, у Тимочком комплексу, као и у нашим великим угљенокопима у Колубари и Костолцу.



Отпуштена радница Крушика: Нисам ништа кршила, а и да јесам - зна се поступак

АУТОР:
Н1 Београд

"Нисам добила образложење за отказ, обратила сам се директору, ишла сам два пута да покуша да ме прими. Обраћала сам се руководиоцима, где су ми рекли да не знају ништа. Ишла сам од врата до врата, нигде нисам добила одговор, а у понедељак сам добила решење у коме пише да ми је истекао уговор и да ми нови није продужен", каже отпуштена радница и самохрана мајка Оливера Јешић.

Иако је пре избора обећао радницима Крушика, председник Србије Александар Вучић није одржао реч. О томе сведочи сазнање телевизије Н1 да тридесетак радника Крушика није добило продужење уговора. Јешић каже да су јој се обраћали радници који су у истој ситуацији као и она.

"Један дечко ми је рекао да је имао мобинг, друга девојка ми је рекла да је у истој ситуацији као ја, једна ми је рекла да је дошла до директора који је јој рекао нисам знао да си то ти, сад не могу да ти помогнем. Чак имам сазнања од представника синдиката да је неколико људи враћено, а у петак 31. су примљени неки радници у стални радни однос", навела је она.

Холдинг корпорација Крушик објавила је саопштење поводом извештаја да је међу радницима из те компаније, којима нису продужени уговори, и једна самохрана мајка, Оливера Јешић, наводећи да је она "својим радом и односом према раду у више наврата прекршила радну обавезу". Како наводе, Оливера Јешић је била запослена на одређено време, до 31. јула 2020. године, и није јој продужен уговор, јер је, како тврде, послове обављала "несавесно и неодговорно", и да је "неодговорно користећи средства рада и непоштујући организацију рада и пословања, често кршила обавезе из уговорног и радног односа и улазила у сукобе".

"Плаше се људи да ће доћи у ситуацију у којој сам ја. Стојим иза тога што сам рекла о раду и дисциплини у фабрици. Ово је мала средина, 80 одсто људи све зна, али не сме да каже. Немам чега да се плашим, стојим иза свега што износим, за све што говорим имам и доказе", наводи Јешић.

"Мој коментар на то је да у Крушику нема дисциплине, огласило се руководство после неколико дана и то говори о одговорном пословању. Тврдим да нисам ништа кршила, а и да јесам, зна се како се поступа по закону. Приликом кршења радне обавезе и дисциплине, радник је дужан да пише и потпише изјаву, након чека се покреће дисциплински поступак, након тога треба да буде обавештан од послодавца о исходу истог поступка, било шта од тога ако се деси не треба да се чека истек уговора, одмах може запослени да се санкционише", рекла је Јешић.

На критике да је често била на боловању, Јешић каже да је користила боловање када је била болесна и да не види то као разлог за непордужавање уговора, јер је доносила потврду од доктора и дознаке.

"За период короне већина мојих колега је добила обавештење да се неће радити и да ће остваривати примања 65 одсто, контактирала сам када се почиње с радом, добијала сам поруке где су ми говорили да нема потребе за послом и да ћу бити обавештена када буде потребно", рекла је.

Такође, Јешић прича и да се повредила на раду, али да је била принуђена да пише изјасву супротну ономе што се десило.

"Тражили су ми радници заштите на раду и моји руководиоци. Ја сам се повредила, била сам на испомоћи, нисам имала уговор да могу да будем на том месту. Када сам дошла са сведоцма у канцеларију заштите на раду, рекли су ми видимо да може с тобом да се разговара, нама сведоци нису потребни, написаћете што вам говоримо а ми ћемо бити ту, у супротном може уговор да се не продужи, ја сам све то и прихватила тада због ситуације у којој се налазим", каже Оливера Јешић.

Сматра да је отказ добила неосновано.

"Зашто ми нису дали конкретан одговор, зашто то није наведено у образложењу отказа, како оправдавају људе који раде са досијеима у истој фирми. Неки су добили отказ због лажних диплома, па ваљда се проверавају при доласку".