



ПРЕС КЛИПИНГ

18. август 2020.



НАСЛОВИ

Михајловић: "Моја прва плата" даје послодавцима јефтину радну снагу (стр.3)

Овако синдикат у Немачкој жели да спречи ОТПУШТАЊА (стр.4)

ТРАЖИТЕ ПОСАО? Креће нови пројекат, запослење се нуди за 10.000 ЉУДИ, а ово је све што ТРЕБА ДА ЗНАТЕ о њему (стр.5)

ИНСПЕКТОРИ НА ЧЕКАЊУ: План владе о запошљавању у инспекцијама на дугом штапу (стр.6)

Брнабић: Кроз Моју прву плату улажемо у 10.000 младих, помажемо им да нађу посао (стр.7)

Експерти: "Моја прва плата" шанса за младе, али и знак лошег образовног система (стр.8)

Некретнине „Гоше” понуђене за 40 милиона динара (стр.9)

Стручњаци: Програм „Моја прва плата“ шанса за запошљавање, али и последица лошег образовног система (стр.10)

Привредници и економисти: Србија спречила колапс привреде са два пакета помоћи (стр.11)

Михајловић: "Моја прва плата" даје послодавцима јефтину радну снагу

Аутор: Бета

Програм државе "Моја прва плата" даје шансу младима у Србији који су завршили школовање да се практично оспособе у фирмама и наметну послодавцима стручношћу како би их запослили, али и показује слабости образовног система, рекли су представници привреде, образовања и синдиката.

"Тај програм ће омогућити да послодавци не избегавају запошљавање младих кадрова без искуства и за разлику од многих начина државе да нерационално троши паре, ово није расипање", рекао је почасни председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић, поводом почетка примене тог програма.

Он је казао да се послодавци жале да новозапослени радници нису довољно обучени и да морају по пријему у радни однос да снесу трошкове оспособљавања за послове за које су примљени да раде.

"Тај програм ће помоћи да се послодавци пре одлуче да запосле те људе који су прошли обуку него оне који нису", рекао је Атанацковић.

Програм државе "Моја прва плата" за који је одвојено две милијарде динара из буџета предвиђа да се обука од девет месеци субвенциониса преко плате за око 10.000 младих људи, тако што ће се она дотирати за оне са средњом школском спремом 20.000 динара месечно, а за факултетски образоване и оне са вишом школом са 24.000 динара.

Ти млади људи до 30 година старости неће заснивати одмах радни однос, али ако им после обуке буду потребни послодавци могу да их приме у радни однос.

Атанацковић је рекао да је програм "Моја прва плата" последица, између осталог, и лошег школског система кога треба усавршавати.

"Раније је школски систем обезбеђивао више праксе, иако није био за похвалу јер је исцепкао занимања на уске специјализације за само једну врсту посла", рекао је Атанацковић.

Професор Економског факултета у Београду Љубодраг Савић рекао је да субвенционисање запошљавања није сасвим нови програм јер је сличан постојао у социјалистичкој Југославији као обавеза пријема приправника на обуку и већина их је после одрађеног приправничког стажа примана у радни однос.

"Држава сада даје шансу младим људима који су завршили школовање да се обуче и својим способностима наметну послодавцима да их приме у радни однос", рекао је Савић.

Додао је да, с обзиром на то да је на тржишту рада доста незапослених и да је велика понуда радне снаге, није искључено да неки послодавци неће искористити "јефтину" радну снагу и могућност да после обуке не приме радника у радни однос.

Савић је оценио да већина факултета, а међу њима и Економски факултет, имају добру сарадњу са привредом и да се добри студенти углавном запосле после дипломирања јер обављају праксу

у привреди, али и у Народној банци Србије, а да је проблем са мајсторским занимањима јер они немају потребну праксу.

Друго паковање дуалног образовања

Потпредседник Већа Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић оценио је да ће програм "Моја прва плата" ићи на руку послодавцима да јефтино искористе радну снагу.

"До пре годину дана промовисано је да се стручно оспособљавање обавља кроз школски систем, а овај програм је то исто, само друго паковање", рекао је Михајловић. Додао је да је школски систем у Србији застарео и да га треба реформисати јер многа занимања већ не постоје, а настају нова посебно у сектору информатике.

Михајловић је рекао да у новом програму "не види искорак у запошљавању" и да не верује да је то шанса за запошљавање младих људи који су завршили школовање.



Овако синдикат у Немачкој жели да спречи ОТПУШТАЊА

Аутор:Т.К.

Четвородневна радна недеља није нова идеја, али је представљено као решење које може бити један од рецепата за опоравак од корона кризе.

Синдикат ИГ Металл представио је предлог да се у Немачкој уведе четворонедељна радна недеља. Његов циљ је да излечи болне ефекте економске кризе изазване ЦОВИД-19, пише Бизнис Инсајдер.

"Четвородневна недеља била би одговор на структурне промене у секторима као што је аутомобилска индустрија. То значи да се индустријска радна места могу задржати, а не ликвидирати", рекао је Јорг Хофманн, директор ИГ Металл-а.

Он је додао да је видео интересовање компанија да смање радно време уместо да изврше отпуштања.

"На пример, то вам пружа квалификовану радну снагу и штеди на трошковима социјалног плана", додао је.

Немачки лист "Ханделсблатт" истиче да су аутомобилски дивови Босцх, ЗФ и Даимлер постигли споразум о смањењу радног времена у циљу контроле трошкова без отпуштања радника.

Четвородневна недеља има смисла само ако вам помогне да превазиђете краткорочну кризу.

Међутим, то није одговарајући инструмент за структурне промене које аутомобилска индустрија посебно пролази. Као што је случај са продужењем хонорара за хонорарни рад који заговара вицецанцелар Олаф Шулиц током викенда, постоји и опасност од цементирања застарелих структура уз смањење радног времена, писао је Дојче веле.

Четвородневна радна недеља у Немачкој могла би бити тема још једне рунде преговора синдиката касније током године.

Новине "Рхеинпфалз" су са друге стране поставиле питање: Могу ли компаније и њихови запослени приуштити четвородневну радну недељу? Једно је јасно: такво смањење радног времена, а о овоме се ради, неће бити могуће уз пуну плату.

Четвородневна радна недеља није нова идеја. Између осталог, Мајкософт је извео такав тест у Јапану. Прем атврдњама то се претворило у повећање ефикасности по запосленом за 40

процената у поређењу са истим периодом прошле године. Тест је трајао током августа 2019. године.

ТРАЖИТЕ ПОСАО? Креће нови пројекат, запослење се нуди за 10.000 ЉУДИ, а ово је све што ТРЕБА ДА ЗНАТЕ о њему

Аутор:Т.К.

Ако имате мање од 30 година, тражите посао, а немате претходног искуства, нови државни програм "Моја прва плата" може вам помоћи да се оспособите за одређени посао али и да покажете оно што знате и приволите послодавца да вас запосли.

Послодавци су од ове недеље почели да оглашавају слободне позиције и да се пријављују за пројекат, а 10.000 младих људи ће добити шансу да стекну радно искуство.

Детаље вам представљамо у неколико корака.

Први корак - оглашавање позиција

Послодавци од 17. августа до 25. септембра могу да се пријаве и да огласе позиције на које могу да приме младе људе.

Преко портала mojaprvaplata.gov.rs привредници, на једноставан начин, без додатних докумената, могу да огласе позиције у својим компанијама, а Национална служба за запошљавање ће их одобравати.

Између осталих услова које је потребно да послодавци испуне, морају и да имају запосленог ментора задуженог за оспособљавање лица, као и техничке, просторне и друге капацитете. Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм укључи једно незапослено лице, послодавац који има од 6 до 14 запослених може укључити највише 2 незапослена, док послодавац који има 15 и више запослених, има право да укључи незапослене чији број не може бити већи од 20 одсто укупног броја запослених.

Национална служба може да ограничи број послодаваца по секторима и број оглашених позиција по послодавцу који се могу укључити у програм како би се обезбедило равномерно учешће већег броја послодаваца из више различитих сектора.

Други корак - пријава кандидата

Кандидати ће своју пријаву, такође електронски преко истог портала, моћи да поднесу од 1. до 15. октобра. Потребно је да доставе радну биографију (ЦВ) и скенирану диплому о стеченој квалификацији.

Услови су да имају до 30 година, да буду пријављени на евиденцију Националне службе за запошљавање и да немају претходног радног искуства.

Није битно да се млад радник оспособљава у својој струци, већ може да стиче искуство независно од своје области. Такође, за овај програм није битно ни колико је лице боравило на евиденцији, те се млади могу и у међувремену пријавити на евиденцију, све до почетка октобра.

Детаљније информације за пријаву кандидата биће доступне на сајту Националне службе и порталу е-управе крајем септембра.

Трећи корак - селекција кандидата и коначна листа

Национална служба ће вршити проверу комплетности поднетих захтева и испуњеност услова за учешће у програму. У циљу провере испуњености услова НСЗ има право да обиђе послодавца.

Након пријаве кандидата, послодавци врше процес селекције пријављених кандидата у периоду од 16. до 31. октобра. У року од седам дана од дана завршетка избора кандидата формираће се коначне листе послодаваца са изабраним кандидатима.

Апликација ће спојити послодавце само са оним кандидатима који својом биографијом одговарају опису послова које је послодавац навео у отвореним позицијама.

Четврти корак - потписивање уговора и почетак усавршавања

Закључивање тројног уговора између Националне службе, послодавца и изабраног кандидата биће од 08. новембра до 07. децембра 2020. године.

Почетак спровођења програма мора бити у наведеном року за закључивање уговора. У циљу закључивања уговора, изабрани кандидат ће бити у обавези да Националној служби достави фотокопију картице текућег рачуна.

Послодавац је између осталог у у обавези да: доставља Националној служби извештај о присутности лица укљученог у програм на месечном нивоу, у складу са уговором као и да изда потврду о обављеном оспособљавању на конкретним пословима.

У случају прекида оспособљавања лица, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида оспособљавања изврши замену са следећим незапосленим лицем са листе који испуњава потребне услове, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

Држава финансира део зарада

Током девет месеци, држава ће финансирати део њихових зарада и то кроз новчану накнаду у месечном износу од 20.000 динара онима са средњим образовањем, а 24.000 динара младима са високим образовањем.

Послодавци могу бити из приватног или јавног сектора. Приоритет за укључивање у програм имају послодавци из приватног сектора, а нарочито послодавци из девастираних општина, у складу са прописом Владе Србије о степену развијености јединица локалне самоуправе.

НСЗ ће уплаћивати допринос за случај повреде на раду и професионалне болести, за младе укључене у овај програм.

Програм ће бити реализован без заснивања радног односа. На тај начин би стекли знање, вештине и компетенције за рад и тако повећали своје могућности за запошљавање. За субвенцију предузећима држава ће издвојити две милијарде динара.



ИНСПЕКТОРИ НА ЧЕКАЊУ: План владе о запошљавању у инспекцијама на дугом штапу

Аутор: С. БУЛАТОВИЋ

ЖЕЛЕЗНИЧКИ саобраћај у читавој Србији, а он подразумева више од 4.000 километара пруга, контролише главом и брадом - један инспектор.

Под истим степеном надзора су подаци из Функционалне анализе републичких инспекција, и геодете, пошто у Србији ради ама баш само један геодетски инспектор. Он би, ако се пита струка, у наредном периоду требало да добије појачање - још десет колега.

Пре годину дана је Акционим планом Министарства државне управе и локалне самоуправе предвиђено упошљавање 1.272 републичких инспектора до краја 2021. године. Садашњим темпом, план ће се тешко остварити.

У Србији ради око 2.400 републичких инспектора и мање од 2.000 локалних. У Мрежи инспектора Србије кажу да је то три, па и четири пута мање од европског просека.

- Пре пет година је почела реформа инспекцијског надзора, усвојен је нови закон - објашњава Драгоман Пауновић, председник Мреже. - Урађено је доста по питању самог инспекцијског надзора, али је остало још да се ради на аспекту капацитета. Дозвољено је запошљавање 1.200 инспектора, али је бирократија, па и корона, успорила тај процес. Ово нису нормални услови рада и потребно је хитно приступити ангажовању нових. Држава је дозволила да се инспектори преведу у звања самосталних саветника, што доноси нешто већи зараду. Колико знамо, досад су систематизације и ангажовање нових урадили у Министарству државне управе, нешто је радило и Министарство просвете. Сада на томе ради Министарство грађевинарства. Припремају конкурс за 50 нових инспектора. Чекамо формирање Владе и одмах ћемо тражити да се тај посао уради.

ПЛАТЕ

ПРОСЕЧНА плата инспектора, наводе у Мрежи, износи око 52.000 динара. Уз добијање статуса самосталног саветника, зарада ће им бити у просеку око 62.000 динара, али су и даље њихова примања често неколико пута мања него људима које надзиру. У Министарству државне управе истичу да су сви инспектори који испуњавају услове преведени у самосталне саветнике. До краја прошле године планирано је упошљавање 300 нових инспектора. У инспекције, међутим, није стигло толико појачање.

- План за 2019. је делимично реализован и примљено је 120 нових инспектора, пре свега због споре административне процедуре која претходи примању у звање државних службеника - објашњавају у Министарству државне управе и локалне самоуправе. - Зато смо покренули иницијативу за успостављење новог службеничког звања - инспектор. То би, поред осталих нових модела, омогућило бржи начин регрутовања у инспекције. Нови инспектори су примљени пре свега у инспекције Министарства пољопривреде, Министарства трговине и туризма, мањи број у пореску и остале инспекције. Током 2020. године сва министарства донела су нова акта о систематизацији која подразумевају предвиђени број инспектора. У току су конкурси у неколико министарстава и надамо се успешној реализацији, упркос ванредној ситуацији коју имамо целу ову годину.

КОНТРОЛА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПЛАНА

ТРОГОДИШЊИ план за запошљавање нових инспектора усвојила је Влада, а реализација је на сваком појединачном министарству. У њих 13 постоје инспекције.

- Координациона комисија за инспекцијски надзор, на чијем је челу Министарство државне управе и локалне самоуправе, задужена је за квартално праћење реализације овог плана и о томе обавештава Владу кроз редовне годишње извештаје о раду. За 2019. овај извештај је припремљен и прослеђен у законском року.



Брнабић: Кроз Моју прву плату улажемо у 10.000 младих, помажемо им да нађу посао

Аутор: [ФоНет](#)

Премијерка Ана Брнабић изјавила је у Сенти да Влада кроз програм "Моја прва плата" улаже две милијарде динара у 10.000 младих како би они стекли прво радно искуство и лакше пронашли трајно запослење, саопштила је Влада.

Брнабић је на представљају програма у фабрици "Биоспрингер" најавила да ће, уколико тај програм буде успешан, то бити само почетак када је реч о таквом виду подстицања запошљавања младих.

Програмом је предвиђено да младима са средњим образовањем буде исплаћивана месечна новчана накнада од 20.000 динара, а за оне са високим образовањем накнада од 24.000 динара.

Новац ће бити исплаћиван директно младима преко Националне службе за запошљавање, а поред износа који исплаћује држава, послодавци могу да исплате и додатна средства.

Брнабић је рекла да очекује да ће после девет месеци млади који буду ангажовани захваљујући овом програму, остати да раде у компанијама које су их ангажовале.

Послодавци који су заинтересовани за учешће у програму требало би да објаве конкретне радне позиције на порталу www.мојапрваплата.гов.рс од 17. августа до 25. септембра.

Компаније се пријављују електронским сертификатом чиме се гарантује поузданост и аутентичност подносиоца пријаве.

Од 1. октобра почиње рок свим заинтересованим кандидатима да конкуришу на неку од понуђених позиција.

Брнабић је додала да млади већ од данас могу да приступе порталу "Моја прва плата" и упознају се са позицијама за које ће моћи да конкуришу.

Експерти: "Моја прва плата" шанса за младе, али и знак лошег образовног система

Аутор: [Бета](#)

Програм државе "Моја прва плата" даје шансу младима у Србији који су завршили школовање да се практично оспособе у фирмама и наметну послодавцима стручношћу како би их запослили, али и показује слабости образовног система, рекли су представници привреде, образовања и синдиката.

"Тај програм ће омогућити да послодавци не избегавају запошљавање младих кадрова без искуства и за разлику од многих начина државе да нерационално троши паре, ово није расипање", рекао је у понедељак почасни председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић, поводом почетка примене тог програма.

Он је за Бету казао да се послодавци жале да новозапослени радници нису довољно обучени и да морају по пријему у радни однос да сносе трошкове оспособљавања за послове за које су примљени да раде.

"Тај програм ће помоћи да се послодавци пре одлуче да запосле те људе који су прошли обуку него оне који нису", рекао је Атанацковић.

Програм државе "Моја прва плата" за који је одвојено две милијарде динара из буџета предвиђа да се обука од девет месеци субвенционише преко плате око 10.000 младих људи, тако што ће се она дотирати за средњошколце 20.000 динара месечно, а за факултетски образоване и оне са вишом школом са 24.000 динара.

Ти млади људи до 30 година старости за које се определе послодавци да их обуче за одређене врсте послова неће заснивати одмах радни однос, али ако им после обуке буду потребни могу да их приме у радни однос.

Школски систем некада обезбеђивао више праксе

Атанацковић је рекао да је програм "Моја прва плата" последица, између осталог, и лошег школског система кога треба усавршавати.

"Раније је школски систем обезбеђивао више праксе, иако није био за похвалу јер је исцепкао занимања на уске специјализације за само једну врсте посла", рекао је Атанацковић. Професор Економског факултета у Београду Љубодраг Савић рекао је да субвенционисање запошљавања није сасвим нови програм јер је сличан постојао у социјалистичкој Југославији као обавеза пријема приправника на обуку и већина их је после одрађеног приправничког стажа примана у радни однос.

"Држава сада даје шансу младим људима који су завршили школовање да се обуче и својим способностима наметну послодавцима да их приме у радни однос", рекао је Савић.

Додао је да с обзиром на то да је на тржишту рада доста незапослених и да је велика понуда радне снаге да није искључено да неки послодавци неће искористити "јефтину" радну снагу и могућност да после обуке не приме радника у радни однос.

Савић је оценио да већина факултета, а међу њима и Економски факултет, имају добру сарадњу са привредом и да се добри студенти углавном запосле после дипломирања јер обављају праксу у привреди, али и у Народној банци Србије, а да је проблем са мајсторским занимањима јер они немају потребну праксу.

"Моја прва плата" - друго паковање дуалног образовања

Секретар Већа Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић оценио је да ће програм "Моја прва плата" ићи на руку послодавцима да јефтино искористе радну снагу.

"До пре годину дана промовисано је да се стручно оспособљавање обавља кроз школски систем, а овај програм је то исто, само друго паковање", рекао је Михајловић.

Додао је да је школски систем у Србији застарео и да га треба реформисати јер многа занимања већ не постоје, а настају нова посебно у сектору информатике.

Михајловић је рекао да у новом програму "не види искорак у запошљавању" и да не верује да је то шанса за запошљавање младих људи који су завршили школовање.

ПОЛИТИКА ONLINE

Некретнине „Гоше” понуђене за 40 милиона динара

Извор: Танјуг

Имовина „Гоше” - Фабрике друмских возила у стечају понуђена је на продају по почетној цени већој од 40 милиона динара, објавила је данас Агенција за лиценцирање стечајних управника. Понуђене су некретнине које се налазе у Индустријској улици чија је укупна површина већа од 1,2 хиљаде квадратних метара, некретнине у Азањи и три уметничке слике.

Јавно надметање за имовину „Гоше” из Смедеревске Паланке заказана је за 15. септембар, а депозит за учешће износи више од 16 милиона динара, преноси Танјуг.

Стручњаци: Програм „Моја прва плата“ шанса за запошљавање, али и последица лошег образовног система

Пише: Бета

Програм државе „Моја прва плата“ даје шансу младима у Србији који су завршили школовање да се практично оспособе у фирмама и наметну послодавцима стручношћу како би их запослили, али и показује слабости образовног система, рекли су данас представници привреде, образовања и синдиката.

„Тај програм ће омогућити да послодавци не избегавају запошљавање младих кадрова без искуства и за разлику од многих начина државе да нерационално троши паре, ово није расипање“, рекао је данас почасни председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић, поводом почетка примене тог програма.

Он је за Бету рекао да се послодавци жале да новозапослени радници нису довољно обучени и да морају по пријему у радни однос да снесу трошкове оспособљавања за послове за које су примљени да раде.

„Тај програм ће помоћи да се послодавци пре одлуче да запосле те људе који су прошли обуку него оне који нису“, рекао је Атанацковић.

[Програм државе „Моја прва плата“ за који је одвојено две милијарде динара из буџета](#)

предвиђа да се обука од девет месеци субвенционише преко плате око 10.000 младих људи тако што ће се она дотирати за средњошколце 20.000 динара месечно, а за факултетски образоване и оне са вишом школом са 24.000 динара.

Ти млади људи до 30 година старости за које се определиле послодавци да их обуче за одредјено врсте послова неће заснивати одмах радни однос, али ако им после обуке буду потребни могу да их приме у радни однос.

Атанацковић је рекао да је програм „Моја прва плата“ последица између осталог и лошег школског система кога треба усавршавати.

„Раније је школски систем обезбедјивао више праксе, иако није био за похвалу јер је исцепкао занимања на уске специјализације за само једну врсте посла“, рекао је Атанацковић.

Професор Економског факултета у Београду Љубодраг Савић рекао је да субвенционисање запошљавања није сасвим нови програм јер је сличан постојао у социјалистичкој Југославији као обавеза пријема приправника на обуку и већина их је после одрадјеног приправничког стажа примана у радни однос.

„Држава сада даје шансу младим људима који су завршили школовање да се обуче и својим способностима наметну послодавцима да их приме у радни однос“, рекао је Савић.

Додао је да обзиром на то да је на тржишту рада доста незапослених и да је велика понуда радне снаге да није искључено да неки послодавци неће искористити „јефтину“ радну снагу и могућност да после обуке не приме радника у радни однос.

Савић је оценио да већина факултета, а међу њима и Економски факултет имају добру сарадњу са привредом и да се добри студенти углавном запосле после дипломирања јер обављају праксу у привреди, али и у Народној банци Србије, а да је проблем са мајсторским занимањима јер они немају потребну праксу.

Потпредседник Већа Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић оценио је да ће програм „Моја прва плата“ ићи на руку послодавцима да јефтино искористе радну снагу.

„До пре годину дана промовисано је да се стручно оспособљавање обавља кроз школски систем, а овај програм је то исто, само друго паковање“, рекао је Михајловић.

Додао је да је школски систем у Србији застарео и да га треба реформисати јер многа занимања већ не постоје, а настају нова посебно у сектору информатике.

Михајловић је рекао да у новом програму „не види искорак у запошљавању“ и да не верује да је то шанса за запошљавање младих људи који су завршили школовање.

Привредници и економисти: Србија спречила колапс привреде са два пакета помоћи

Пише: ФоНет

Са два пакета помоћи, без обрива колика им је „надувана“ или стварна вредност, Србија је спречила колапс привреде, али због неизвесног трајања епидемије и високе спољне зависности привреде, нема гаранција за светлу будућност коју пропагирају највиши државни званичници, указали су привредници и економисти за сајт УГС Независност.

Чињеница је да заправо први пакет помоћи није вредео 5,1 милијарду евра, већ 2,5 милијарди мање, колико се процењује да износи вредност државних гаранција за кредите који су привреди пласирани преко пословних банака.

Кад се из укупне суме избаци и нешто више од пола милијарде евра помоћи грађанима или 100 евра по пунолетном становнику, привреди је пролетос обезбеђено тек нешто више од две милијарде евра, а при томе су само три нето минималца била чиста „добит“ из буџета.

Укупна вредност досадашње државне помоћи и других мера, рачунајући и гаранције за узимање кредита, прелази 12 одсто бруто друштвеног производа, што уз пројекције пада БДП од три одсто (ММФ, Светска банка и Фискални савет) мора да се одрази на економију и животни стандард грађана у наредној години.

Економиста Љубомир Маџар изјавио је да му два антикризна пакета мера личе на „претакање старог вина у нове боце“ и упозорио на ограничене ресурсе за помоћ привреди.

Поред тога, дуже трајање епидемије него што се процењивало представља непланирани фактор ризика за потенцијалну успешност државних мера. Можда би и први круг помоћи био довољан да се криза превазиђе, али она још траје, упозорио је он.

Почасни председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић и сам привредник, указао је на високу зависност српске привреде од немачке и италијанске, као и да су власти тих држава, знатно мање оптимистичне од овдашњих, за сада кризу орочиле на још осам месеци.

Он сматра да зато није реално очекивати да се прекинути или бар озбиљно нарушен ланац добављача обнови пре другог полугодишта 2021. године.