



ПРЕС КЛИПИНГ

17. август 2020.



НАСЛОВИ

ШАНСА ЗА 10.000 МЛАДИХ Креће програм "Моја прва плата", ево шта значи за ПОСЛОДАВЦЕ и ко би све могао да ДОБИЈЕ ПОСАО (стр.3)

Сезонци највише имају посла у грађевинарству (стр.4)

Антић (ВСС): Лицемерна брига Вулина за припаднике војске (стр.6)

Министарство одбране одговорило Антићу: У политичке обрачуне не уносити лажне бројке (стр.6)



ШАНСА ЗА 10.000 МЛАДИХ Креће програм "Моја прва плата", ево шта значи за ПОСЛОДАВЦЕ и ко би све могао да ДОБИЈЕ ПОСАО

Аутор:Т.К.

Програм државе "Моја прва плата", намењен онима који су завршили средњу школу или факултет, немају радног искуства, а у потрази су за својим првим послом, почиње данас. Наиме, Национална служба за запошљавање (НСЗ) данас би требало да распише јавни позив којим ће дефинисати услове учешћа и начин пријављивања послодаваца и незапослених младих особа на програм у оквиру ког ће држава субвенционисати део зарада, како би се подстакло запошљавање младих људи.

Шансу за стицање искуства, а потенцијално и запослење, преко овог програма добиће 10.000 младих. Држава ће током девет месеци финансирати део њихових зарада и то кроз новчану накнаду у месечном износу од 20.000 динара онима са средњим образовањем, а 24.000 динара младима са високим образовањем.

Према информацијама Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, програм ће се реализовати без заснивања радног односа, са циљем да се младима без радног искуства омогући да обаве праксу на пословима код послодавца. На тај начин би стекли знање, вештине и компетенције за рад и тако повећали своје могућности за запошљавање.

Држава ће за субвенцију предузећима издвојити две милијарде динара.

Како и до када се може пријавити

Позив за пријаву послодаваца у оквиру програма објавиће Национална служба за запошљавање, а пријављивање ће бити могуће преко сајта "Моја прва плата" до 25. септембра. Послодавац би требало да унесе опис радних позиција, послова, радних задатака као и осталих услова које очекује да кандидат испуни.

Млади, односно кандидати који желе да се пријаве за рад у компанијама, моћи ће то да ураде од 1. до 15. октобра преко апликације коју креира Канцеларија за ИТ и еУправу у сарадњи са ПКС, НСЗ, уз подршку Министарства финансија и Владе, док ће се од 1. новембра обављати повезивање кандидата и послодаваца који су огласилили радне позиције.

Ко може да се пријави

Програм "Моја прва плата" намењен је онима који су завршили средњу школу или факултет, до навршених 30 година живота, немају радног искуства и налазе се на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање.

Држава ће кроз овај програм покривати један део трошкова њихове плате, док ће остатак новца за плату овако запослених младих људи обезбеђивати послодавци.

За оне са дипломом средње школе, држава ће давати 20.000 динара, а за младе раднике са факултетском дипломом 24.000 динара, за период од девет месеци.

Што се тиче послодаваца, они могу бити из приватног или јавног сектора. Приоритет за укључивање у програм, како је Министарство рада саопштило, имају послодавци из приватног сектора, а нарочито послодавци из девастираних општина, у складу са прописом Владе Србије о степену развијености јединица локалне самоуправе.

Млади да нађу посао, а послодавци квалитетан кадар

Циљ програма је, према речима министра финансија Синише Малог, да се мотивишу млади да што пре нађу посао, а да се са друге стране олакша одлука послодаваца да их запосле. Како је навео "најтеже је наћи први посао", па држава овим потезом жели да им олакша запослење и стицање праксе.

Претпоставка је, како је истакао, да ће после девет плата млади остати код истог послодавца, или са искуством лакше наћи други посао. Мали је казао и да ће вероватно бити другог и трећег круга запошљавања.

"Пун погодак"

Економисти оцењују да је овај програм добра мера владе и "пун погодак" јер се односи на младе. "То је добра мера, пун погодак Владе Србије - то је ефикасан начин како да се помогне младим људима који траже прво запослење", рекао је Танјугу професор Економског факултета Универзитета у Београду Љубодраг Савић.

Додао је да је лоптица сада у рукама послодаваца.

"Послодавац ће бити у прилици да види у релативно дугом временском периоду о каквом се младом човеку ради, колико је одговоран и стручан", каже он.

Професор Економског факултета Михаил Арандаренко, који се бави тржиштем рада, такође је истакао да треба подржати све мере које се односе на младе, а посебно на оне који тешко могу да дођу до посла, који су тек завршили школе и факултете или изгубили посао.

ПОЛИТИКА ONLINE

Сезонци највише имају посла у грађевинарству

Аутор: Марија Бракочевић

Послови који се обављају само у току сезоне, а који се односе на угоститељство и рад у иностранству на приморју ове године не постоје у понуди, али се зато траже радници у кол-центрима, у магацинима...

Како наћи довољан број сезонских радника, посебно у условима пандемије, када је ионако отежано кретање радне снаге, питање је које не мучи само суседне и земље ЕУ него и Србију, којој радника све више недостаје.

Док надлежни упозоравају на опрез и саветују да се грађани пре било ког радног ангажмана добро распитају ко је послодавац и да ли нуди уговоре, сезонци се све чешће питају и да ли ће им газда обезбедити ваљану заштиту и услове рада у условима ширења вируса корона.

Тренутно сезонци највише имају посла у грађевинарству, где су и највише ангажовани у раду на црно, потврђују у Инспекторату за рад, али и у пољопривреди, и то око брања воћа, у Војводини, у Лесковцу, Гучи, околини Ариља, Пожеге, Ваљева и Бајине Баште, селима код Чачка, Ужица...

Највећи број радника добија посао на неколико недеља уз у просеку 2.500 динара дневнице и обезбеђен смештај и три obroка, али без било каквог уговора о раду. Тако остају и без свих радних права, а дневнице зарађују код газда пољопривредних имања које инспектори рада готово да и не обилазе. Они који имају више среће највише су ангажовани у кол-центрима, на

лепљењу декларација и паковању у магацинима, највише у административним делатностима, али такве послове најчешће прихватају млади.

У омладинским задругама откривају да су дневнице од 1.500 до 2.500 динара, у зависности од дужине радног времена и врсте посла, а да је због епидемије чак неке послове могуће обављати и од куће. Задругари признају да је понуда послова мања због вируса корона, али и да су сви који су ангажовани преко омладинских задруга дужни на послу да носе маску и држе физичку дистанцу.

Да се тржиште рада враћа у какву-такву нормалу потврђују подаци о броју огласа за посао на сајту „Инфостуд”. Тренутно их је више од 2.000 активних. Тај број је по изласку из ванредног стања достигао и цифру од 3.500 огласа, али су због годишњих одмора процеси селекције и регрутације радника одложени за септембар. У „Инфостуду” напомињу да су туризам и угоститељство највише погођени, а сезонски послови који се односе на угоститељство и рад у иностранству на приморју ове године не постоје.

– То је умногоме допринело паду броја пословних могућности за сезонске раднике, а што се тиче стања на тржишту рада највећа понуда, али и највећа потражња, влада у области трговине, односно продаје – додају у „Инфостуду”.

Сезонски послови се иначе могу обављати на основу уговора о раду на одређено време и уговора о привременим и повременим пословима, али се посебна евиденција о ангажовању сезонских радника по овим уговорима не води.

С друге стране, од почетка ове године, према подацима НАЛЕД-а, посредством електронског софтвера за пријављивање сезонских радника у пољопривреди, у Србији је пријављено око 22.270 сезонаца. Примена Закона о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима у одређеним делатностима почела је почетком прошле године, а како истичу у НАЛЕД-у, предности увођења е-система су бројне.

Радници данас имају сигурну накнаду, пензијско, осигурање у случају повреде на раду, правну сигурност иако не постоји писани уговор јер је сама регистрација на порталу довољан доказ (могу да траже и писану потврду послодавца).

Привреда има ниже административне и финансијске трошкове, подсећају у НАЛЕД-у, а држава је добила уређен систем, бољу ефикасност контроле и наплате, нижу сиву економију, веће запошљавање и пореске приходе.

Сезонски ангажман не брише незапосленог с бироа рада

Тражиоци запослења који су пријављени на евиденцију Националне службе за запошљавање могу да се изјасне да су заинтересовани за обављање сезонских послова. Тиме НСЗ долази у могућности да обави селекцију и посредовање и одговори на захтеве послодаваца за обезбеђивањем радника и за рад на сезонским пословима. Ипак, обављање оваквих послова не утиче на број незапослених на евиденцији, додају у овој служби јер се они који су ангажовани на сезонским пословима не бришу с евиденције и не губе законом прописана права, као што је рецимо право на новчану накнаду. Надлежни истичу и да су најтраженији сезонски послови из области пољопривреде: садња, сетва, жетва, берба, заштита биља, припрема земљишта, резивање, чишћење, љушћење, сортирање...

Антић (ВСС): Лицемерна брига Вулина за припаднике војске

Извор: Бета

Председник Војног синдиката Србије (ВСС) Новица Антић поручио је данас министру одбране Александру Вулину да ће "највише учинити за Војску Србије (ВС) кад из ње оде".

"Данас је ВС потпуно политизована и потчињена Вулину и његовој 'екипи' из 'комби странке' која систематски и свакодневно уништава нашу војску изнутра", рекао је Антић у саопштењу поводом Вулинове недавне изјаве да је "снага ВС пре свега у њеним људима".

Како је навео Антић, "лицемерно је што се Вулин сетио припадника ВС сад кад му се 'фотеља љуља'", поготово што је за време од кад је миинстар одбране "војску напустило више од 5.000 професионалаца".

"Његово министровање нанело нам је веће губитке него ратови у које су нас слали. Нико није нарушио међуљудске односе у војсци као што је то учинио Вулин. До те мере да му на колегијуме не долазе најближи сарадници. То је факат. То данас зна сваки војник", рекао је Антић.

Антић је рекао и да је Вулин "прогањао припаднике војске само због тога што су тражили боље услове рада, заштиту својих права, колективни уговор".

"И поред свега, он данас има образа да прича о бризи о људима, оним људима којима као послодавац не исплаћује топли оброк, превоз до посла у реалном износу, дневнице, регрес, којима је укинуо субвенције за стамбено збрињавање, који плаћају партиципацију за лечење двоструко више од осталих грађана, које свакодневно дискриминише по више основа", навео је Антић.

Министарство одбране одговорило Антићу: У политичке обрачуне не уносити лажне бројке

Пише: Бета

Министарство одбране (МО) је саопштило данас, поводом изјаве председника Војног синдиката Србије Новице Антића, да „у политичке обрачуне не треба уносити лажне бројеве, неистине и полуистине о стању у војсци“.

„МО не може да коментарише ставове политичких противника министра одбране Александра Вулина и сви напади на њега су демократско право политичара па и Новице Антића. Оно на шта желимо да упозоримо је да у политичке обрачуне не треба уносити лажне бројеве, неистине и полуистине о стању у војсци“, наведено је у саопштењу.

У саопштењу је речено да Антић „као бивши припадник Војске Србије (ВС) зна да МО не може да излази у јавност са подацима о свом бројном стању о приливу или одливу својих припадника, и да зато нисмо у позицији да се бранимо од лажи и подметања“.

„Оно што сви, и пријатељи и непријатељи војске, треба да знају је да је ВС спремна и способна да изврши сваки задатак, и да је јача него што је била годинама уназад“, навело је МО. [Антић је претходно, у писаној изјави, навео да је „данас ВС потпуно политизована и потчињена Вулину и његовој ‘екипи’ из ‘комби странке’ која систематски и свакодневно уништава нашу војску изнутра“, и да је, за време од кад је Вулин министар одбране, „војску напустило више од 5.000 професионалаца“.](#)