



ПРЕС КЛИПИНГ

25. јун 2020.



НАСЛОВИ

Agencije za „lizing“ radnika doakale novom zakonu(str.3)

Svaki drugi radnik u srpskom turizmu na prinudnom odmoru(str.5)

Prete mu otkazom jer je iznosio istinu kako je u Juri(str.6)

GORE JE NEGO ŠTO SU MISLILI MMF predviđa još veći pad globalne privrede(str.7)

POGREŠNO TUMAČENJE? Zaposleni i dalje MORAJU da dostavljaju račune za prevoz(str.8)

SKENER SRPSKE PRIVREDE Najviše su stradale male firme do deset radnika, do oporavka 3-6 meseci(str.9)

Корона одлаже програм обука за тржиште рада(str.10)

ММФ предвиђа још дубљи пад глобалног БДП, сада 4,9 посто(str.11)

Drakulić: Dubina ekonomske krize u Srbiji će se tek videti(str.12)

Kako je počela primena Zakona o agencijskom zapošljavanju

Agencije za „lizing“ radnika doakale novom zakonu

Umesto da popravi status radnika i obezbedi im makar za nijansu više sigurnosti, novi Zakon o agencijskom zapošljavanju koji je počeo da se primenjuje od marta doveo je do novih nelogičnosti i otvorio vrata poslodavcima da nastave sa starom praksom.

Piše: Lj. Bukvić

Nov zakonski okvir izrodio je nove ideje za njegovo izbegavanje, tako je deo radnika koji su u Henkelu radili preko agencije koja iznajmljuje radnike Manpouer biznis solučn, od marta “prebačen” u drugu firmu MPS Integration. Firma je registrovana u Beogradu, na istoj adresi kao i agencija koja je iznajmljivala radnike ovoj kruševačkoj kompaniji, ali ovoga puta radnici nisu iznajmljeni Henkelu, već rade za preduzeće koje se bavi uslužnim pakovanjem.

“Gotovo svi koji su imali ugovore sa agencijom MBS pozvani su u martu da potpišu nove ugovore. Niko nam nije objasnio kakvi su to novi ugovori, ni za koga sada radimo. Ljudi su bili ubeđeni da je to isto, jer su obe firme na istoj adresi, da je samo ime drugo, ali smo posle videli da nije. Ne da nismo dobili veća prava, već smo odjednom u firmi postali treće lice. Umesto crvenih, dobili smo zelene majice koje moramo da nosimo”, priča jedan od zaposlenih.

I dok su radili preko agencije radnici su, kako kažu, bili u neizvesnosti za dalje produženje ugovora o radu i nisu imali ni približno ista prava kao radnici zaposleni u firmi, a ni približno iste zarade za isti rad, već daleko manje. Novi Zakon o agencijskom zapošljavanju im je doneo malo nade, ali je ona, napominju, kratko trajala.

“Kako je počela primena novog Zakona pozvani su svi koji su radili preko agencije Manspower da potpišu ugovor sa novom firmom MPS Integration. Nijednom radniku nije rečeno, niti objašnjeno, zašto se potpisuju novi ugovori o radu, koja je razlika u odnosu na prethodne, čime se bavi firma MPS Integration koja je osnovana krajem januara i zašto su propisana nova, mnogo stroža pravila ponašanja na radnom mestu, a sve, navodno, u cilju bezbednosti na radu”, ističu.

U stvari, kako im je objašnjeno oni ne rade u Henkelu, već za firmu koja radi uslužno pakovanje za ovu poznatu kompaniju.

U Henkelu su nam juče rekli da će nam pripremiti odgovore na pitanja koliko je zaposlenih preko ovih firmi u njihovoj kompaniji, kao i kakva su prava i obaveze tih radnika. Odgovore nismo dobili od Manpower biznis solučn ni od MPS Integration.

U kompaniji Henkel Srbija za Danas kažu da imaju zaključen komercijalni ugovor o pružanju usluga sa kompanijom MPS Integration.

“Pomenuta kompanija određuje sva prava svojih zaposlenih na osnovu internih akata njihovog privrednog društva. Henkel Srbija ne ulazi u uslove poslovanja drugih kompanija, niti na to ima pravo”, ističu u Henkelu.

Iako je nov zakon napravljen da bi prava radnika koja se zapošljavaju preko agencija bila izjednačena sa pravima onih koji rade na neodređeno očigledno je da je na ovaj način pronađena rupa u zakonu.

Zakonom, koji je usvojen krajem prošle godine, predviđeno je, a to je i ministar rada Zoran Đorđević objašnjavao da se agencijski zaposlenima obezbedi jednaka zarada i drugi osnovni uslovi rada poput radnog vremena i odmora, kao i bezbednost i zdravlje na radu i drugi uslovi rada koji se primenjuju na zaposlene koje neposredno zapošljava poslodavac.

“Odmore ne znamo kada ćemo imati, nekada se dešava da saznamo danas da su nam slobodna naredna dva dana. Tu nema pravila i ne može ništa da se planira”, napominju zaposleni.

Ono na čemu su insistirali sindikati, a što nije uvaženo i nije se na kraju našlo u ovom Zakonu, sada stiže na naplatu. Sindikati su tražili još prošle godine u ovo vreme da se ograniči broj angažovanja agencijski zaposlenih na 10 odsto u odnosu na ukupan broj zaposlenih kod poslodavca. To, međutim, nije uvaženo.

Potpredsednik Saveza samostalnih sindikata Duško Vuković kaže da su oni upozoravali da bi ovako nešto moglo da se desi.

“Ako ljude koji rade u agencijama zaposlite na neodređeno onda vi možete da ih ustupite nekoj drugoj firmi i to bez obzira na broj zaposlenih, ograničenja nema. Ovde su se dosetili i doakali Zakonu, napravili su novu firmu, dogovorili se sa poslodavcem. Da je Zakon napravljen bolje, ovoga ne bi moglo da bude”, ističe Vuković za Danas. Ovo nije, napominje on, mimo zakona, ali je svakako manipulativno i devijantno ponašanje koje su sindikati želeli da izbegnu boljim zakonskim rešenjem.

On kaže da i u ovoj situaciji poslodavac mora da obezbedi u takvim preduzećima svim zaposlenima pravo na jednaku zaradu za isti posao, da im garantuje bezbednost i zdravlje na radu, omogući sindikalno organizovanje. Međutim, kako kaže, i u ovom slučaju može da se “izvrda” jer preduzeća mogu da zbog toga menjaju svoja akta, uvedu minimalnu zaradu.

“Zato apelujemo na sve radnike koji primete da problemi postoje, da obaveste sindikate kako bismo mogli da im pomognemo”, naglašava Duško Vuković.

Prema podacima sindikata tokom prošle godine je preko agencija u Srbiji radilo između 80.000 i 100.000 ljudi, a više od 100 agencija ima dozvolu za rad. Sindikati su insistirali da se, osim ograničenja na 10 odsto, uvede i bankarska garancija od 50.000 evra koja bi omogućila radnicima da budu zaštićeni u slučaju da agencija prestane da radi. To nije usvojeno, kao ni zahtev da se prekršajne kazne predviđene ovim Zakonom izjednače sa onima iz Zakona o radu. Ono što jeste predviđeno ovim Zakonom jeste ograničenje broja agencijskih zaposlenih, ali samo onih koji imaju ugovor na određeno, ne i na neodređeno vreme. Tako poslodavac ne može angažovati više od 10 odsto agencijskih zaposlenih u radnom odnosu na određeno vreme u odnosu na ukupan broj zaposlenih.

Savić: Ovo je primer koliko su radnici zaštićeni

Predsednica ASNS Ranka Savić kaže da i ovaj primer samo govori u prilog onome što su sindikati tražili, a što nije usvojeno.

“Zakon je napravljen tako da sada oni koji imaju agencije mogu radnika kod sebe za stalno da zaposle i da posle u dogovoru sa kompanijom naprave novu firmu. I ovo kao i pandemija pokazuju koliko su

radnici zaštićeni, prvi su na udaru”, ističe Savić. Sindikati bi zato trebalo da se bore protiv agencijskog zapošljavanja ili makar na tome da se limitira broj zapošljavanja preko agencije u jednoj firmi na 10 odsto kao što je i traženo.

Istraživanje UPS o uticaju pandemije na aktivnosti preduzeća

Svaki drugi radnik u srpskom turizmu na prinudnom odmoru

Kriza izazvana epidemijom kovid 19 pogodila je skoro celu privredu, pokazuje istraživanje Unije poslodavaca Srbije.

Piše: M. O.24.

Čak 54 odsto preduzeća je reklo da je finansijski uticaj krize tokom marta i aprila bio veliki i zabeležen je drastičan pad prihoda, dok je njih 40 odsto ocenilo kao srednji. Pri tome manja preduzeća su daleko više pogođena nego velika.

Pavle Medić iz CEVES-a koji je uz pomoć Međunarodne organizacije rada i EBRD-a uradio istraživanje na uzorku od 400 preduzeća ocenio je da je razlog tome što u najteže pogođenim sektorima poput ugostiteljstva, turizma i usluga ima najviše malih preduzeća.

„Najpogođeniji su bili sektori koji su bili pod administrativnim zabranama, a to su hoteli, ugostitelji, frizeri... Tekstilna industrija je dobila jak udarac zbog inicijalnog pada tražnje i domaće i inostrane, ali i zbog specifične organizacije rada u tekstilnim fabrikama zbog čega je teško obezbediti distancu od dva metra. Transport je pogođen zbog krize u ostalim sektorima, a zanimljivo je da je u ovom sektoru veliki broj ljudi stariji od 65 godina i nisu mogli da rade“, objašnjava Medić.

S druge strane građevinarstvo skoro uopšte nije pogođeno krizom, mada, kako su naveli u anketi, brinu šta će biti naredne godine kada im isteknu ugovori koji su mahom jednogodišnji.

Za razliku od kafića i restorana koji su živnuli čim je ukinuta zabrana, hoteli i dalje nemaju nikakav promet.

„Hoteli su veliki deo prihoda ostvarivali od konferencija i kongresa, a kriza je pokazala da se konferencije mogu organizovati i preko interneta uz mnogo manje troškova što unosi dodatnu neizvesnost u budućnost hotelijerstva“, ističe Medić.

Aleksandar Seničić, direktor YUTA-e, udruženja turističkih agencija, istakao je nezadovoljstvo ovog dela privrede odnosom države.

„Hoteli su samo deo turističke industrije. Oni su u poslednja četiri meseca imali nula prometa. Više od jedne trećine hotela nije ni otvoreno. Oni imaju izuzetno visoke fiksne troškove, pre svega porez na imovinu, ali to nije prepoznato od države. Ali malo se pominje ostatak turističke ponude. Recimo sve najveće svetske rent-a-kar agencije imaju predstavništva kod nas i zbog stroge regulative su dosta uložile u flotu. Pretrpele su veliku štetu i još se ne vidi rast tražnje. Kod turističkih agencija nije baš sjajna perspektiva. Veliki broj ljudi je uplatio putovanja pre krize. Rešenje koje je nađeno je samo odlaganje obaveza. Turističkim agencijama su presečeni novčani tokovi i likvidnost je nikakva. Mi smo jedina zemlja u Evropi bez posebnih mera za turizam. Od oko 7.500 zaposlenih u turističkim

agencijama i rent-a-karu oko 60 odsto je na prinudnim odmorima, a dok je u hotelima više od 50 odsto. Za očekivati je da probleme sa likvidnošću pokušaju da reše smanjenjem troškova radne snage“, ocenio je Seničić dodajući da ni krediti nisu nikakvo rešenje jer su banke označile ovaj sektor kao najrizičniji, dok je procedura odobravanja kredita Fonda za razvoj jako spora.

On je istakao i da je samo oko 40 odsto preduzeća iz turističkog sektora prihvatilo pomoć države, jer nisu želeli da se obavezuju da neće otpuštati zaposlene.

Prema sprovedenom upitniku, devet odsto preduzeća već je otpustilo određeni broj zaposlenih, oko osam odsto planira da to učini u sledećem kvartalu.

Oko 57 odsto planiranih otpuštanja će ostati u okvirima 10 odsto ukupnog broja zaposlenih kako zahteva kriterijum za državnu pomoć. Pa ipak, 16 odsto ovih preduzeća će otpustiti skoro trećinu zaposlenih, dok će nešto više od četvrtine otpustiti od 11 do 30 odsto.

U ugostiteljstvu 17 odsto poslodavaca razmatra da zatvori preduzeće, verovatno zbog nagomilanih dugova ili opšteg osećaja da je oporavak turističkog sektora neizvestan, kao i da će biti poprilično spor.

JUGPRESS

Prete mu otkazom jer je iznosio istinu kako je u Juri

POSTAVIO: JUGPRESS

Poverenik Samostalnog sindikata u fabrici Jura u Leskovcu Predrag Stojanović rekao je danas za JUGpress da je dobio drugu opomenu pred otkaz, da očekuje da će dobiti i otkaz ali ne očekuje da će nadležne inspekcije reagovati zbog toga.

“Ovo je druga opomena. Prva je stigla na kućnu adresu 10. marta. Ta opomena je bila vezana zato što sam u javnost izneo informacije ,koje po njima nisam smeo da iznesem, a informacije su da mi je glavni menadžer Korejanac pretio prstom u predelu vrata, da će glavu da mi odseče. Druga je što sam rekao da ćemo da radimo za minimalac. To je ono zbog čega me optužuju da sam prekršio neku radnu disciplinu”, objašnjava Stojanović.

Medjutim, razlog za ove pretnje otkazom je to što je o stanju u Juri govorio u vreme vanrednog stanja.

” Ja sam javno iznosio istinu šta se dešava u fabrici, da se rastojanje ni jednog trenutka nije poštovalo, da se ni maske i rukavice nisu nosile, osim u početku, da inspekcija kad je dolazila više od pola radnika je dobilo slobodno da ne radi. Od jedne trake su pravili dve trake, a inspekcija kada bi dolazila je zatekla situaciju kako valja. Inači, svi radnici su znali kad će da dođe inspekcija, a kamoli menadžment. Čim inspekcija izađe na vrata, odmah se sve vrati na staro”, objašnjava.

Kaže da je u „Juri“ od samog početka, od 6. decembra 2011. godine i da pripada prvoj grupi koja je ušla u fabriku.

“Verovatno ću zbog svega dobiti otkaz, jer oni rade šta hoće i niko im ništa ne može. Ne verujem da će bilo koja inspekcija da reaguje i zaštiti me”, kaže Stojanović koji će, praktično, da ostane bez posla jer je govorio istinu, šta se događa u fabrici “Jura” koja je u Leskovcu bila rasadnik korona virusa.



GORE JE NEGO ŠTO SU MISLILI MMF predviđa još veći pad globalne privrede

Tanjug

Međunarodni monetarni fond (MMF) je upozorio danas da će se globalna privreda suočiti sa dubljim padom nego što se ranije predviđalo.

Takođe, saopštili su i da će se javne finansije država znatno pogoršati usled nastojanja vlada da suzbiju negativne ekonomske efekte korona krize.

MMF sada procenjuje da će globalni pad ove godine iznositi 4,9 posto, u odnosu na pad od tri procenta, koliko je predviđao u aprilu, prenosi Si-En-Bi-Si.

"Pandemija COVID-19 imala je negativniji uticaj na ekonomsku aktivnost u prvoj polovini 2020. godine nego što je predviđano, a očekuje se da će i oporavak biti postupniji nego što je ranije prognozirano", navodi se u ažuriranom izveštaju MMF-a "Svetski ekonomski izgledi", objavljenom danas.

Fond je takođe oborio prognozu BDP-a za 2021, i sada očekuje stopu rasta od 5,4 procenta u odnosu aprilsku projekciju od 5,8 posto.

Ova finansijska institucija sa sedištem u Vašingtonu objasnila je da su naniže revidirane procene posledica mera socijalnog distanciranja koje će u zemljama verovatno ostati na snazi i u toku druge polovine godine, što pogađa produktivnost i lance snabdevanja.

Fond takođe predviđa da će globalni javni dug premašiti 100 procenata BDP-a u ovoj godini.

Prema osnovnom senariju MMF-a, globalni javni dug dostići će istorijski record u 2020. i 2021. godini, od 101,5 posto BDP-a, odnosno 103,2 procenta BDP-a, respektivno. Pored toga, prosečan ukupan fiskalni deficit će porasti na 13,9 odsto BDP-a ove godine, što je za 10 procentnih poena više u odnosu na 2019.

"Strmi pad aktivnosti praćen je katastrofalnim udarom na globalno tržište rada", naveo je MMF, napominjući da će globalni pad radnih sati u drugom kvartalu verovatno biti ekvivalentan gubitku od preko 300 miliona radnih mesta sa punim radnim vremenom.

U ažuriranom izveštaju nisu date procene očekivanog pada u svim zemljama sveta pojedinačno, pa ni za Srbiju, već samo za vodeće svetske ekonomije.

Tako sada predviđa pad američke privrede od od 8,0 odsto u ovoj godini, umesto pada od 5,9 procenata koliko je prognozirao u aprilu.

Fond takođe očekuje dublji pad evrozona, od 10,2 odsto u 2020. godini, a Brazilu, Meksiku i Južnoj Africi prognozira recesiju od 9,1, 10,5 i 8,0 odsto, respektivno, navodi Si-En-Bi-Si.

POGREŠNO TUMAČENJE? Zaposleni i dalje MORAJU da dostavljaju račune za prevoz

Tanjug

Zaposleni će i dalje morati poslodavcima da dostavljaju račune ukoliko žele da im bude isplaćena naknada za prevoz, kažu u Ministarstvu finansija.

Odredbom člana 18. Zakona o porezu na dohodak građana propisano je da se ne plaća porez na zarade na primanja zaposlenog od poslodavca po osnovu naknade dokumentovanih troškova prevoza za dolazak i odlazak sa rada - do visine cene mesečne prevozne karte u javnom saobraćaju, odnosno do visine stvarnih troškova prevoza, a najviše do 3.988 dinara mesečno, kažu za Tanjug u Ministarstvu.

Shodno tome, navedeno poresko oslobođenje do visine propisanog neoporezivog iznosa može se primeniti u slučaju kada se takve isplate dokumentuju odgovarajućom verodostojnom računovodstvenom ispravom (npr. račun za kupovinu mesečne pretplatne karte, dnevne karte ili karte za jednu vožnju u javnom prevozu, račun za gorivo u slučaju korišćenja sopstvenog vozila i slično).

Po osnovu naknade troškova koji nisu dokumentovani odgovarajućom verodostojnom računovodstvenom ispravom, obračunava se i plaća porez na zaradu po stopi od 10 odsto.

Prethodnih dana, mediji su preneli da je resorno ministarstvo 3. juna dalo mišljenje iz koga proizilazi da poslodavci više neće morati od zaposlenih da traže račune za gorivo ili za karte u javnom prevozu. To mišljenje je, međutim, pogrešno protumačeno i u Ministarstvu navode da se praktično ništa nije promenilo, odnosno da će zaposleni i dalje morati da pravdaju troškove prevoza.

Prema zakonu, ako se naknada za dolazak i odlazak sa rada ne dokumentuje verodostojnom računovodstvenom ispravom, isplate zaposlenima na ime naknade troškova za dolazak i odlazak sa rada smatraju se nedokumentovanim troškovima.

Prema članu 9. Zakona o porezu na dobit pravnih lica, primanja zaposlenog koja se, u smislu zakona kojim je uređeno oporezivanje dohotka građana, smatraju zaradom, uključujući i primanja na koja se do iznosa propisanog tim zakonom ne plaća porez na zarade, priznaju se kao rashod u poreskom bilansu u poreskom periodu u kome su isplaćena, odnosno realizovana.

To podrazumeva da ukoliko zaposleni ne dostavi poslodavcu račune za plaćanje prevoza za dolazak i odlazak sa rada, a poslodavac predmetnu naknadu isplati zaposlenom i obračuna i plati porez na

zarade po stopi od 10 odsto (saglasno zakonu koji uređuje oporezivanje dohotka građana), isplaćena naknada priznaje se kao rashod u poreskom bilansu obveznika.

SKENER SRPSKE PRIVREDE Najviše su stradale male firme do deset radnika, do oporavka 3-6 meseci

M.A.

Kriza je ozbiljno finansijski pogodila srpska preduzeća. Više od polovine firmi (54 odsto) naglašava da je kriza imala veliki uticaj na njihove finansije i poslovanje, dok 40 odsto procenjuje njen uticaj kao srednji. Mala preduzeća su donekle jače pogođena krizom, naročito ona sa do 10 zaposlenih.

Ovo su neki od zaključaka istraživanja koje je sprovedla Unija poslodavaca Srbije (UPS), uz tehničku podršku Međunarodne organizacije rada (MOR) i u partnerstvu sa Evropskom bankom za obnovu i razvoj. Istraživanje je organizovano od 7. do 30. aprila 2020. godine i obuhvatilo je 462 preduzeća, od čega je njih 400 u potpunosti popunilo upitnik.

Istraživanje među poslodavcima sprovedeno je kako bi se procenio uticaj pandemije COVID-19 na aktivnosti preduzeća u Srbiji i pokazalo je da je korona virus umereno negativno uticao na poslovanje. Najmanju otpornost pokazala su preduzeća do 10 zaposlenih, odnosno preduzeća u hotelijerstvu i ugostiteljstvu, transportu, prometu nekretnina i u tekstilnoj industriji.

Prema iskazima datim u upitniku, nešto manje od trećine preduzeća u Srbiji oporaviće se od krize u roku od mesec dana, dok poslodavci retko razmatraju privremeno ili trajno zatvaranje. Pored toga, trećini preduzeća (i nešto više), biće potrebno od jedan do tri meseca za oporavak, dok će se trećina oporaviti za tri do šest meseci.

Najteži udar pretrpeo je sektor ugostiteljstva, jer je većini preduzeća u ovoj oblasti bilo zabranjeno da rade skoro mesec i po dana (od 22. marta do 1. maja), što je dovelo do potpunog nestanka potražnje i samim tim ozbiljnih problema sa prilivom. Zbog toga 17 odsto ovih poslodavaca razmatra da zatvori preduzeće, verovatno zbog nagomilanih dugova i/ili opšteg osećaja da je oporavak turističkog sektora neizvestan, kao i da će biti poprilično spor.

"Istraživanje je pokazalo da su preduzeća u većini pozdravila mere koje je preduzela Vlada Srbije, ali i da imaju određene primedbe. Privrednici smatraju da bi u ovom trenutku trebalo ojačati likvidnost preduzeća, potrebno je odložiti naplatu PDV-a i ukloniti uska grla kao što su prevoz radnika na posao, ili procedure sa izvoz i uvoz robe", kaže Srđan Drobnjaković, direktor Unije poslodavaca Srbije.

Prema sprovedenom upitniku, 9 odsto preduzeća već je otpustilo određeni broj zaposlenih, a oko 8 procenata planira da to učini u sledećem kvartalu. Oko 57 odsto planiranih otpuštanja će ostati u okvirima 10 odsto ukupnog broja zaposlenih kako zahteva kriterijum za državnu pomoć.

Ipak, 16 odsto ovih preduzeća otpustiće skoro trećinu zaposlenih, dok će nešto više od četvrtine otpustiti od 11 do 30 odsto.

Корона одлаже програм обука за тржиште рада

Због пандемије вируса корона обучавање 1.200 незапослених и даље је под знаком питања

Као и сваке године, на основу акционог плана запошљавања, Национална служба за запошљавање (НСЗ) планира реализацију програма обука за тржиште рада. У 2020. години у такво обучавање требало би да буде укључено укупно 1.200 незапослених, од којих је 500 особа са инвалидитетом, али реализација те идеје за сада остаје неизвесна.

У НСЗ-у откривају да се програм обука за тржиште рада одлаже до даљег, због ситуације изазване пандемијом ковида 19. Иначе, највећи број незапослених, као и сваке године, заинтересован је за обучавање из области пољопривреде, производње и прераде хране (обуке за месара, пекара и израђивача бурека), затим из области економије, администрације, трговине и туризма (обуке за књиговође и куваре).

Незапосленима на бироу рада занимљиве су и обуке у области здравства, социјалне заштите и личних услуга и то за геронтодомаћице, неговатељице, фризере и за маникире-педикуре, потом и оне у текстилној, кожарској, хемијској и графичкој области (обуке за кројење и шивење, за конфекционаре и за индустријску израду обуће). У току прошле године у обуке за тржиште рада укључено је 1.257 незапослених, као и 404 незапослених особа са инвалидитетом.

Сигурно је ипак барем то да ће у току ове године бити организовано укључивање незапослених у обуке на захтев послодавца, и то 530 грађана са бироа рада, од којих је 30 особа са инвалидитетом. Али, за разлику од ранијих година када је у такве обуке у оквиру пројекта ИПА 2013. био укључен и додатни број незапослених, ове године та помоћ из фондова ЕУ ипак ће изостати.

У НСЗ-у подсећају да подручја рада у којима ће обучавање на захтев послодавца бити организовано зависе искључиво од потреба послодаваца, односно подносилаца захтева.

НСЗ планира и реализацију специјалистичких информатичких обука за 1.000 незапослених, али како сазнајемо, програм још није реализован, мада надлежни не објашњавају због чега, за разлику од прошле и 2018. године када га је користило око 780 незапослених, који су се укључивали у један од шест програма обука на 10 локација.

Иначе, циљ овог програма је стицање нових знања и вештина у области информатичких технологија, која би допринела стварању нових компетенција потребних на тржишту рада, чиме би се повећала запошљивост незапослених.

ММФ предвиђа још дубљи пад глобалног БДП, сада 4,9 посто

Извор: Танјуг

ВАШИНГТОН: Међународни монетарни фонд је упозорио данас да ће се глобална привреда суочити са дубљим падом него што се раније предвиђало и да ће се јавне финансије држава знатно погоршати услед настојања влада да сузбију негативне економске ефекте корона кризе.

ММФ сада процењује да ће глобални пад ове године износити 4,9 посто, у односу на пад од три процента, колико је предвиђао у априлу, преноси CNBC.

"Пандемија Ковид-19 имала је негативнији утицај на економску активност у првој половини 2020. године него што је предвиђано, а очекује се да ће и опоравак бити поступнији него што је раније прогнозирано", наводи се у ажурираном извештају ММФ-а "Светски економски изгледи", објављеном данас.

Фонд је такође оборио прогнозу БДП-а за 2021, и сада очекује стопу раста од 5,4 процента у односу априлску пројекцију од 5,8 посто.

Ова финансијска институција са седиштем у Вашингтону објаснила је да су наниже ревидиране процене последица мера социјалног дистанцирања које ће у земљама вероватно остати на снази и у току друге половине године, што погађа продуктивност и ланце снабдевања.

Фонд такође предвиђа да ће глобални јавни дуг премашити 100 процената БДП-а у овој години.

Према основном сценарију ММФ-а, глобални јавни дуг достићи ће историјски рекорд у 2020. и 2021. години, од 101,5 посто БДП-а, односно 103,2 процента БДП-а, респективно. Поред тога, просечан укупан фискални дефицит ће порастати на 13,9 одсто БДП-а ове године, што је за 10 процентних поена више у односу на 2019.

„Стрми пад активности праћен је катастрофалним ударом на глобално тржиште рада“, навео је ММФ, напомињући да ће глобални пад радних сати у другом кварталу вероватно бити еквивалентан губитку од преко 300 милиона радних места са пуним радним временом.

У ажурираном извештају нису дате процене очекиваног пада у свим земљама света појединачно, па ни за Србију, већ само за водеће светске економије.

Тако сада предвиђа пад америчке привреде од од 8,0 посто у овој години, уместо пада од 5,9 процената колико је прогнозирао у априлу.

Фонд такође очекује дубљи пад еврозоне, од 10,2 одсто у 2020. години, а Бразилу, Мексику и Јужној Африци прогнозира рецесију од 9,1, 10,5 и 8,0 посто, респективно, наводи CNBC.



Drakulić: Dubina ekonomske krize u Srbiji će se tek videti

AUTOR:
FoNet

Najveći privrednici već godinama bezuspešno pokušavaju da razgovaraju sa Vladom Srbije o merama koje bi ekonomiju države povukle neophodnom brzinom unapred, izjavio je Zoran Drakulić, predsednik Srpskog poslovnog kluba Privrednik.

On je u razgovoru za portal **Nova.rs** upozorio da će se dubina krize u Srbiji tek videti krajem godine i zato nije optimista po pitanju brzog oporavka privrede od posledica pandemije.

Dodaje da privatnici neće imati mnogo vajde od izdavanja korporativnih obveznica, jer će ovaj mehanizam uglavnom služiti da se upumpaju pare u velika državna i javna preduzeća.

Ukazujući da najveći privrednici Srbije svake godine u budžet uplaćuju milijardu i po evra kroz razne poreze, Drakulić je predočio da ministri privrede i finansija nijednom nisu bili u kontaktu sa klubom Privrednik.

Premijerka je obećala da "treba da se vidimo", ali ni od toga ništa nije bilo, dodao je on i konstatovao da "očigledno nije dobila saglasnost za taj sastanak".

Upitan ko sada vodi srpsku privredu, Drakulić je odgovorio da su to predsednik Srbije Aleksandar Vučić i ministar finansija Siniša Mali.

Kako je napomenuo, oni to ne mogu da rade sami, već su im potrebni jak ministar privrede i ministar poljoprivrede.