



ПРЕС КЛИПИНГ

18. јун 2020.



НАСЛОВИ

Država 7. jula isplaćuje MINIMALAC: Evo da li poslodavci moraju da vam dodaju OVAJ NOVAC na platu(str.3)

KO PRVI NJEMU DEVOJKA Do 24.000 dinara za svakog novozaposlenog već na JESEN, novac samo za NAJBRŽE(str.4)

Srbija ponovo među zemljama sa najmanje efikasnim javnim sektorom(str.5)

Komšije skraćuju radnu nedelju(str.6)

Država 7. jula isplaćuje MINIMALAC: Evo da li poslodavci moraju da vam dodaju OVAJ NOVAC na platu

NovostiOnline

Na ovaj način radnik finansijski nije oštećen i dobija istu platu kao i ranije, uz razliku što zarada stiže u dva dela

Država će poslodavcima 7. jula isplatiti minimalac od oko 30.000 dinara za svakog radnika, tako da bi, praktično, već tog ili narednog dana novac na računima mogli da očekuju i radnici.

Veliki broj poslodavaca promenio je svoju praksu u isplati zarada krajem marta, nakon izbijanja pandemije i uvođenja vanrednog stanja, i najavio da će tako biti zaključno sa junskom platom. Na promenu dinamike uticala je državna pomoć zbog koje su menadžeri odlučili da zaradu isplaćuju u dva dela - drugi deo predstavlja minimalac od 30.000 dinara, a prvi ostatak do pune plate.

Na ovaj način radnik finansijski nije oštećen i dobija istu platu kao i ranije, uz razliku što zarada stiže u dva dela.

Postoji i druga opcija, a to je da poslodavac isplati zaposlenima celu zaradu, kao što je to činio do sada, a da 30.000 dinara bude dodatak na platu. Ipak, imajući u vidu da skoro da nema kompanije u Srbiji kojoj poslovanje zbog trenutnih okolnosti nije ozbiljno narušeno, malo je poslodavaca koji su u mogućnosti da postupe na ovakav način. Mnogo je više onih koji su plate radnicima morali delimično da smanjuju.

Podsetimo, država je u sklopu ekonomske pomoći privredi, donela odluku da svim kompanijama koje su se prijavile za pomoć, za svakog radnika, isplati po 30.000 dinara tokom tri meseca. Cilj je da se na ovaj način svakom radniku obezbedi bar minimalac, a da li će poslodavac dobiti novac dati kao dodatak na platu ili ne, njegova je volja, pre svega mogućnost u momentu kada cela privreda gotovo da stoji.

Prvi minimalac uplaćen je početkom maja, a drugi je na račune firmi prebačen 4. juna.

Pravo na minimalac imaju radnici koji su prijavljeni. Firma u kojoj rade mora da bude osnovana pre 15. marta ove godine, a uslov je i da nije registrovala prekidanje delatnosti pre ovog datuma, a tokom vanrednog stanja. Tako će minimalac biti uplaćen onima koji imaju ugovor o radu, ugovor na određeno ili na neodređeno vreme. Pritom se na isti način tretiraju zaposleni sa punim radnim vremenom, odnosno nepunim radnim vremenom, bez obzira da li je reč o zaposlenom na određeno ili neodređeno.

Što se tiče zaposlenih koji su primljeni u radni odnos 1.04.2020. godine, poslodavac po osnovu ovih zaposlenih može ostvariti pravo na minimalac za dva meseca.

(Blic.rs)



KO PRVI NJEMU DEVOJKA Do 24.000 dinara za svakog novozaposlenog već na JESEN, novac samo za NAJBRŽE

M.A. , S. L.

Pravo na novčanu pomoć od države za nova zapošljavanja imaju najbrži poslodavci, a novac za svakog novozaposlenog biće moguće dobiti već od jeseni, saznaje "Blic Biznis".

Nove mere za podsticanje zapošljavanja koje je Vlada najavila u petak, 12. juna, podrazumevaće subvencionisanje zapošljavanja ukupno 10.000 mladih ljudi. Naš izvor iz Nemanjine 11 kaže da će se sa primenom najverovatnije početi na jesen, kao i da će pravo na državne subvencije imati poslodavci koji zaposle prvih 10.000 ljudi.

Dakle, firme koje budu najbrže, moći će da računaju na podršku u vidu dela plate za svoje radnike.

Konkretno, država je spremila 20.000 dinara za one koji su završili srednju školu, odnosno 24.000 dinara za one sa diplomom fakulteta, u periodu od devet meseci.

U okviru programa "Moja prva plata" država želi da pomogne mladima koji su završili srednju školu ili fakultet da pronađu svoj prvi posao, a istovremeno i da motiviše poslodavce da ih zaposle. Zato će iz budžeta za ovaj projekat biti izdvojeno dve milijarde dinara.

Nastavljaju se programi obuke

Ministar finansija Siniša Mali najavio je da će se na jesen nastaviti i sa programima obuke, odnosno dokvalifikacije za one koji žele da pronađu novi posao.

"Imamo stopu nezaposlenosti od 9,7 odsto, ali i dalje postoji potreba za kadrovima. Zato želimo da omogućimo onima koji nemaju posao da se dodatno obuču, da stvore nove veštine, nova znanja, kako bi se zaposlili", rekao je ministar.

Obuke nezaposlenih neće se vršiti samo u ustanovama čija je to primarna delatnost, već i u preduzećima, koja bi ih nakon toga zaposlila.

Za nova zapošljavanja otpisivanje i poreza

Država je krenula i sa peimenom mera za zapošljavanje svih onih koji nisu imali posao prethodne, 2019. godine. Za one kojima je to prvo zaposlenje, država nudi pogodnosti, i to otpis u iznosu od 100 odsto doprinosa za PIO 2020. godine. Sledeće godine otpis je 95 procenata, a 2022. godine 85 odsto.

Država je smanjila i obaveze plaćanja poreza na zarade, i to za 70 odsto u prvoj godini, 65 procenata u drugoj i 60 odsto u trećoj godini.

Povlastice i za zapošljavanje povratnika iz inostranstva

Ministar finansija podsetio je i na podsticajnu meru za zapošljavanje povratnika iz inostranstva, koja je počela da se primenjuje 1. marta ove godine.

"Ukoliko niste živeli u Srbiji dve godine, a tražite posao ili ste ga našli, imate mogućnost da vam se osnovica za obračun poreza i doprinosa umanja za 70 odsto u narednih pet godina", istakao je Mali.



Istraživanje: Najefikasniji javni sektor imaju Češka, Estonija i Poljska

Srbija ponovo među zemljama sa najmanje efikasnim javnim sektorom

Prema najnovijem Indeksu efikasnosti javnog sektora, Srbija je ponovo rangirana kao jedna od zemalja sa najmanje efikasnim javnim sektorom među zemljama u tranziciji, kao i sa veoma lošim ekonomskim performansama, pokazalo je najnovije Libek istraživanje.

Piše: Danas Online

Pored toga, rezultati u oblasti obrazovanja i administracije su nešto ispod proseka, a ove godine zdravstvo je nešto bolje od prosečnog.

Na osnovu ovog istraživanja, ukoliko bi Srbija uspela da poveća efikasnost javnog sektora na nivo proseka zemalja u tranziciji, trenutni nivo javnih usluga mogao bi da se pruža uz javnu potrošnju koja bi bila niža za 22 odsto od sadašnje. Glavni parametri za izbor zemalja koje smo poredili bili su iskustvo procesa tranzicije i proces evrointegracija. Očigledno je da je u zemljama u kojima je javni sektor manji, on takođe i efikasniji, kao i da zemlje koje su članice Evropske unije imaju bolje rezultate nego one koje to nisu“, navodi Libek u saopštenju.

Od zemalja koje su se našle u istraživanju, najefikasniji javni sektor imale su Češka, Estonija i Poljska, dok su najniže kotirane bile Srbija, Albanija i Rumunija.

„Glavni izazovi leže u performansama javnog sektora, a najveći problemi vidljivi su oblastima ekonomske politike i upravljanja, kao i raspodele. Upravo niske performanse daju ključan doprinos neefikasnosti javnog sektora, a ne nivo rashoda“, obrazlažu u saopštenju.

Indeks efikasnosti, kako navodi Libek, veoma je značajan zato što egzaktno meri propuste u organizovanju javne vlasti i sprovođenju javnih politika. Kreira jasan prikaz stanja i eliminiše potrebe za paušalnim i neproverenim ocenama ili anegdotskim tvrdnjama o postojanju ili razmerama problema. Njegova instrumentalna vrednost jeste da uputi na probleme u funkcionisanju državnog aparata kako bi se oni rešili.

„Građani Srbije i naša privreda finansiraju javni sektor. Efikasnost javnog sektora mora da postane stvar političke odgovornosti, a građani moraju jasnije da upoznaju kako se javni sektor finansira novcem svih nas poreskih obveznika.

Kako dodaju, povodom Dana poreskih sloboda 15. juna Libek je na medijskom portalu Talas.rs lansirao platformu Moj porez preko koje je moguće saznati koliko poreza plaćamo godišnje i na koje usluge javnog sektora se taj novac troši.

„Kada se sve sabere, cena tih usluga nije mala, pa je za sve poreske obveznike veoma važno da znaju i kakav je njihov kvalitet. Našim novim Indeksom efikasnosti javnog sektora izmerili smo koliko efikasno javni sektor obavlja svoja zaduženja“, dodaje Libek u saopštenju.



Komšije skraćuju radnu nedelju

Zagreb -- Mera skraćene radne nedelje trebalo bi da bude predstavljena iduće sedmice javnosti u Hrvatskoj.

IZVOR: VEČERNJI.HR

Ministar rada Josip Aladrović saopštio je u sredu da bi mera skraćene radne nedelje trebalo da bude predstavljena iduće sedmice, da će moći da je koriste kompanije sa više od 10 zaposlenih, a da će finansiranje po radniku iznositi do oko 265 evra (2.000 kuna).

Kako je Aladrović izjavio na poslovnom doručku Američke privredne komore u Hrvatskoj (AmCham), radna grupa u kojoj su predstavnici vlade, sindikata i poslodavaca imala je već nekoliko sastanaka na kojima se mera skraćivanja radne nedelje detaljno razrađivala, piše Večernji.

Konsenzus je već postignut i do kraja nedelje trebalo bi da se definišu sve pretpostavke i kriterijumi mere koja će iduće nedelje biti predstavljena javnosti.

Njeno korišćenje će biti moguće od 1. juna pa do kraja godine, a moći će da je koriste poslodavci sa više od 10 zaposlenih, najavio je.

Kao razlog što u toj meri neće moći da učestvuju i kompanije sa manje zaposlenih, Aladrović navodi vrlo tešku kontrolu te mere, apostrofirajući da se mera prvenstveno i odnosi na veće kompanije.

S obzirom na to da mikropreduzetnici čine oko 90 posto korisnika potpora za očuvanje radnih mesta, koje su se isplaćivale za prethodne mesece, Aladrović kaže da će se misliti i na njih te naći način kako ih obuhvatiti nekom merom.

Ministar napominje i da će svi koji su u junu izuzeti iz mera za očuvanje radnih mesta, a imaju generalne pretpostavke za ovu meru moći da je koriste, ali naravno, s druge strane, oni koji bi imali pravo na obe, ne mogu istovremeno obe koristiti.

Cilj mere je da zaštite one radne sate odnosno dane radnika kada oni ne mogu raditi u punom kapacitetu zbog objektivnih okolnosti, poput pada narudžbina, te na taj način ostaviti mogućnost poslodavcu da zadrži svoju radnu snagu, pojašnjava Aladrović.

On podseća da se mera finansira zajmom kroz SURE program Evropske komisije. Još se rade projekcije toga koliko bi mera ukupno mogla koštati do kraja godine, a u trenutnom radnom predlogu mere finansiranje po radniku iznosi do 2.000 kuna, kazao je.

Pojašnjava da će se visina pomoći razmerno računati, od 10 do 50 posto od 4.000 kuna, koliko je do sada iznosila pomoć za očuvanje radnih mesta, pri čemu bi se maksimalne 2.000 kuna isplaćivalo na temelju 50 posto neiskorišćenog radnog vremena.