



# ПРЕС КЛИПИНГ

16. јун 2020.



# НАСЛОВИ

**TRŽIŠTE RADA U VREME PANDEMIJE Čak 80 odsto firmi nije otpuštalo radnike, 70 odsto nije smanjivalo plate(str.3)**

**Bivši radnici Zastave kamiona za danas zakazali protest ispred Skupštine i Predsedništva Srbije**

**Traže zaostale plate i povezivanje radnog staža(str.4)**

**Kovačević: Manji pad broja zaposlenih na prelazu iz 2018. godine u 2019. Incident(str.5)**

**Istraživanje: Gubitak posla u narednih šest meseci brine polovinu zaposlenih(str.6)**

**Sindikatski predstavnik medicinskih sestara i tehničara traži prijem kod Vučića(str.8)**

**Otpremnine radnicima ATP-a nakon izbora i novog saziva Skupštine(str.8)**



## **TRŽIŠTE RADA U VREME PANDEMIJE Čak 80 odsto firmi nije otpuštalo radnike, 70 odsto nije smanjivalo plate**

### **Tanjug**

U Srbiji 80 odsto kompanija nije otpuštalo zaposlene, a oko 70 procenata nije smanjivalo plate radnicima tokom vanrednog stanja uvedenog zbog epidemije Kovid-19, pokazuje istraživanje sajta Poslovi Infostud, sprovedeno u poslednjoj sedmici maja. Anketa je obuhvatila 2.285 ispitanika i 450 kompanija.

U istraživanju, u kojem je učestvovao skoro podjednak broj zaposlenih i nezaposlenih lica, 20 procenata zaposlenih je međutim reklo da je u njihovoj kompaniji za vreme vanrednog stanja dolazilo do otpuštanja, a polovina zaposlenih i dalje bar malo strahuje da ne izgubi posao u narednih šest meseci.

Načelno, svi zaposleni ispitanici ocenjuju reakciju poslodavaca u krizi prosečnom ocenom 3, navodi Infostud u saopštenju o rezultatima ankete.

Čak 45 odsto ispitanika je reklo da je imalo mogućnost rada od kuće, 18 procenata je radilo kombinovano, dok je 37 odsto radilo u firmi ili na terenu. Oko 54 odsto anketiranih se izjasnilo da bi i nakon završetka epidemije volelo da radi kombinovano - deo posla od kuće, deo u kancelariji, dok se 30 odsto ipak opredelilo samo za rad u kancelariji.

Ispitanici koji su radili od kuće u 43 odsto odgovora su naveli da nisu osetili razliku u svojoj produktivnosti, 25 procenata je reklo da je bilo produktivnije nego u kancelariji, dok je 31 odsto ocenilo da je produktivnost bila manja.

Što se tiče nezaposlenih, 63 odsto učesnika ankete je reklo da je tokom vanrednog stanja pokušavalo da dođe do posla, ali bezuspešno, jer je i samo tržište rada u Srbiji bilo u zastoju.

Za razliku od prethodnog istraživanja, u kojem je strah od zaraze njih samih ili nekog njima bliskog bio dominantan odgovor, anketirani sada kao najveći izazov navode strah od produbljenja ekonomske krize i borbu za egzistenciju.

U privredi je broj kompanija koje osećaju značajno negativan uticaj smanjen sa 56 procenata (prva nedelja aprila) na 27 odsto u poslednjem merenju. Sa druge strane samo 8 odsto kompanija je registrovalo pozitivan uticaj na njihovo poslovanje. Kao najveći izazov sa kojim su se susreli 40 odsto kompanija ističe otežano planiranje aktivnosti usled dosta nepoznanica, a na drugom mestu sa 28 odsto je finansijska održivost. Polovina kompanija očekuje da finansijski plan za ovu godinu bude ispod planiranog, a svega 5 procenata vidi mogućnost da premaši plan.

Rizik od dugoročnog uticaja krize na održivost njihovog biznisa očekuje 20 odsto kompanija, 45 procenata smatra da će održivost biti kratkoročna.

Kad je reč o pozitivnim stranama poslovanja po izlasku iz vanrednog stanja, 40 odsto kompanija istaklo je da rad od kuće može biti izvodljiv i koristan za dobar deo preduzeća, a 23 posto je navelo da je ozbiljnije ušlo u digitalizaciju svojih procesa.

Kao najveće negativne posledice ističu stopiranje planiranih ulaganja (edukacije, novi projekti, razvoj) i finansijske posledice po kompaniju.

Više od polovine privrednih subjekata rezalo je troškove, među kojima su prvi stradali oni vezani za marketing.

Čak 60 odsto kompanija omogućilo je bar delu zaposlenih da radi od kuće, a isti toliki procenat ne vidi pad u produktivnosti. U kompanijama gde su se zaposleni vratili na radna mesta, 70 procenata primenjuje vladine propisane mere zaštite od virusa, dok je 15 odsto reklo da nema posebno uređenje.

**Nešto više od 30 procenata firmi planira da omogući svojim zaposlenima rad od kuće i nakon završetka opasnosti od epidemije, dok skoro 40 odsto ističe da će se vratiti normalnim poslovnim procesima i radu iz kancelarije.**

Iako je 27 odsto ispitanih privrednih subjekata zapošljavalo i tokom trajanja vanrednog stanja i pandemije, skoro 40 odsto njih je zaustavilo zapošljavanje do daljeg, a 35 procenata će nastaviti sa zapošljavanjem u narednom periodu.

Od vladinih mera podrške, kao najznačajnije ističu rasterećenje zarada i poresko rasterećenje, dok sveobuhvatne mere prema privredi ocenjuju prosečnom ocenom 3, pokazuju rezultati istraživanja Infostuda.



**Bivši radnici Zastave kamiona za danas zakazali protest ispred Skupštine i Predsedništva Srbije  
Traže zaostale plate i povezivanje radnog staža**

**Nekadašnji radnici Zastave kamiona u stečaju, koji već duže od godinu i po dana bezuspešno traže isplatu zaostalih zarada u iznosu od 207 miliona dinara i povezivanje radnog staža za period od 2010. do 2018. godine, zakazali su za danas u 11 sati, protest ispred Skupštine Srbije, na kojem će, kako poručuju, da podsete predstavnike vlasti na sva dosadašnja neispunjena obećanja u vezi sa njihovim zahtevima.**

oPiše: Z. Radovanović 16. juna 2020. 08.30 Izmenjeno: 08.50

Oni su policiji prijavili i protestnu šetnju beogradskim ulicama, od republičkog Parlamenta do zgrade Predsedništva na Andrićevom vencu, gde planiraju da traže ponovni razgovor sa predstavnicima kabineta Aleksandra Vučića, po mogućstvu sa Miomirom Đorđevićem, koji im je, kako tvrde, još sredinom maja obećao da će o njihovim zahtevima da obavesti predsednika Aleksandra Vučića, te da će da ih izvesti o njegovom stavu.

Početak juna, kažu „kamiondžije“, nije htelo da ih primi ni Đorđević, a kamoli Vučić.

Nakon okupljanja ispred Skupštine Srbije i zgrade Predsedništva, bivši radnici planiraju i protest ispred Ministarstva privrede, gde će da traže razgovor sa ministrom Goranom Kneževićem, ali ne i sa državnim sekretarom u tom ministarstvu Draganom Stevanovićem, zvanim „Boske“ koji ih, kako navode, već duže od godinu dana „obmanjuje i laže“.

„Kamiondžije“ su juče ponovo protestovali ispred zgrade gradske Skupštine, od čijih čelnika su, u minulih godinu i po dana, tražili i očekivali da posreduju između odbora protesta i Vlade u rešavanju radničkih zahteva.

Predsednik organizacionog odbora protesta Miloško Popović na tom skupu je rekao da nekadašnjim radnicima Kamiona, nakon jednoipogodišnjih protestnih okupljanja u Kragujevcu, te brojnih neispunjenih obećanja nadležnih u Vladi Srbije i funkcionera u Vučićevom kabinetu, nije preostalo ništa drugo do da krenu put Beograda i da na mestima na kojima se odlučuje pokušaju da skrenu pažnju predstavnika vlasti, ali i javnosti na to da im zarade nisu isplaćivane godinama, da im radni staž nije povezan, u proseku za sedam – osam godina, zbog čega oni koji su stekli uslov za penziju, ne mogu da se penzionišu, te da su u takvoj materijalnoj situaciji da su minulih dana i juče jedva „skrpili“ nekih 30-ak hiljada dinara za zakup autobusa kojim danas treba da se prevezu do Beograda.

Grupa nekadašnjih „kamiondžija“ je i prošlog ponedeljka bila u Beogradu, gde su pokušali da dođu do ljudi iz Predsedništva i Aleksandra Vučića, kojem su hteli da ponude 2.000 glasova u zamenu za ispunjenje obećanog, ali tu nije imao ko da ih čuje.

Ko se seća protokola

Bivši radnici Kamiona ranije su se, na predlog Ministarstva privrede, a zarad brže isplate dugovanja, odrekli kamata od ukupno 100 miliona na svoja potraživanja od 207 miliona dinara. Ne odriču se, međutim, prava da im se zaostale zarade isplate prema Protokolu koji je, 2008. nakon dolaska Fijata, Vlada Srbije potpisala sa reprezentativnim sindikatima Grupe Zastava vozila, prema kojem je država u obavezi da zbrine radnike te kompanije nakon rešavanja statusa fabrika koje su poslovale u njenom sastavu. Kamioni su u stečaju od 19. septembra 2018., kada su se, smatraju bivši radnici te fabrike, stekli uslovi za primenu Protokola iz 2008., čiji je jedan od aneksa 2013. potpisao i tadašnji prvi potpredsednik Vlade Aleksandar Vučić.

## **Kovačević: Manji pad broja zaposlenih na prelazu iz 2018. godine u 2019. Incident**

**Direktor Republičkog zavoda za statistiku (RZS) Srbije Miladin Kovačević rekao je danas da je manji pad broja zaposlenih, prema Anketi o radnoj snazi, na prelazu iz 2018. godine u 2019. od 6.900 incident jer je i na prelazu iz 2016. u 2017. i iz 2017. u 2018. godinu broj zaposlenih smanjen za više od 60.000.**

Piše: Beta

On je u odgovoru saradnici Fondacije Centar za demokratiju Sariti Bradaš na njen zahtev u tekstu objavljenom na sajtu Bete, 12. juna da objasni zašto je višestruko smanjen broj zaposlenih na prelazu iz 2019. godine u 2020. u odnosu na isti period godinu dana ranije, rekao da se „to dešava od 2016. godine sa izuzetkom kraja perioda prelaska iz 2018. godine u 2019.

„Ponoviću da je broj zaposlenih, prema Anketi o radnoj snazi, smanjen za preko 60.000, ne samo na prelazu iz 2019. u 2020. godinu, već i na prelazu iz 2016. u 2017. i iz 2017. u 2018. godinu“, naveo je Kovačević.

Dodao je da je kasnije tokom tih godina zaposlenost nastavljala s rastom „započetim još 2014. godine“.

U tom smislu, neznatnu promenu u broju zaposlenih na prelazu iz 2018. u 2019. godinu (6.900) možemo smatrati incidentnom i pripisati boljim vremenskim uslovima za poljoprivredne radove početkom prošle godine u odnosu na ovu i prethodne godine.

Osim toga, RZS je, kako je naveo Kovačević i u saopštenju „Anketa o radnoj snazi, prvi kvartal 2020“ već izneo tumačenje da su promene na tržištu rada u prvom kvartalu 2020. u odnosu na četvrti kvartal 2019. godine – delimično uzrokovane pandemijom a delimično uticajem sezone.

„Mora se imati u vidu da Anketa o radnoj snazi nije ni popis ni evidencija, već da se sprovodi na ograničenom uzorku, i svi podaci koji proizilaze iz Ankete predstavljaju ocenu populacije, na nivou preciznosti definisanom standardima teorije uzorka“, objasnio je Kovačević.

On je odbacio dilemu Bradaš da li je RZS uvođenjem nedeljnog praćenja registrovane zaposlenosti, na osnovu podataka iz Centralnog registra obaveznog socijalnog osiguranja i Statističkog poslovnog registra, prekršio načelo javnosti i istovremene dostupnosti podataka svim korisnicima.

„Moj odgovor na to pitanje je da to što RZS učestvuje u kreiranju politika i mera, nije pitanje zvaničnog programa statističkih istraživanja i objavljivanja podataka, već posebnih ad hoc istraživanja i analitike za svrhe donošenja određenih politika i mera – u konkretnom slučaju za potrebe donošenja mera za ublažavanje posledica pandemije i monitoringa efekata tih mera“, naveo je Kovačević.

Istakao je da „nedeljno praćenje registrovane zaposlenosti nije deo redovnog programa zvanične statistike niti je deo kalendara objavljivanja statističkih podataka, pa samim tim nema govora o kršenju principa navedenih u Zakonu o zvaničnoj statistici i evropskom Kodeksu prakse zvanične statistike“.

## **Istraživanje: Gubitak posla u narednih šest meseci brine polovinu zaposlenih**

**Novo istraživanje portala Infostrud, sprovedeno na oko 2.300 ispitanika i 450 kompanija, pokazalo je kojom brzinom srpska ekonomija izlazi iz vanrednog stanja i sa kakvim posledicama.**

Piše: FoNet

Oko 20 odsto zaposlenih u istraživanju je istaklo da je u njihovoj kompaniji tokom trajanja vanrednog stanja dolazilo do otpuštanja, a dobra strana je da 80 odsto kompanija nije otpuštalo zaposlene.

Sa druge strane, zabrinjava podatak da polovina zaposlenih strepi za gubitak radnog mesta u narednih šest meseci, a pozitivno je da u skoro 70 odsto kompanija plate nisu smanjivane.

Čak 45 odsto ispitanika kaže da je imalo mogućnost da radi od kuće, 18 odsto je radilo kombinovano, dok je 37 odsto radilo iz firme ili sa terena.

Iako je u prethodnom istraživanju strah od zaraze, njih samih ili nekog njima bliskog, bio dominantan odgovor, ovog puta kao najveći izazov ispitanici navode strah od produbljivanja ekonomske krize i borbu za egzistenciju.

Što se privrede tiče, broj kompanija koje osećaju značajno negativan uticaj smanjen je sa 56 odsto u prvoj nedelji aprila, na 20 odsto u poslednjem merenju.

Sa druge strane, samo osam odsto kompanija je prijavilo pozitivan uticaj na njihovo poslovanje.

Polovina kompanija očekuje da finansijski plan za ovu godinu bude ispod planiranog, a svega pet odsto vidi mogućnost da bude iznad očekivanja.

Da će rizik od krize dugoročno da utiče na održivost njihovog biznisa smatra 20 odsto kompanija, a 45 odsto smatra da će održivost biti kratkoročna.

Što se tiče pozitivnih strana poslovanja po izlasku iz vanrednog stanja, 40 odsto kompanija istaklo je da rad od kuće može biti izvodljiv i koristan za dobar deo preduzeća, a 23 odsto je istaklo da je ozbiljnije ušlo u digitalizaciju svojih procesa.

Među negativnih posledicama ističe se zaustavljanje planiranih ulaganja i finansijske posledice po kompaniju.

Više od polovine privrednih subjekata rezalo je svoje troškove, među kojima su prvi stradali oni vezani za marketing. Dobra vest je da u skoro 70 odsto kompanija plate zaposlenima nisu smanjivane.

Čak 60 odsto kompanija omogućilo je bar delu svojih zaposlenih da radi od kuće, a isti toliki procenat ne vidi pad u produktivnosti.

Iako je 27 odsto ispitanih privrednih subjekata zapošljavalo i tokom trajanja vanrednog stanja i pandemije, skoro 40 odsto njih je stopiralo zapošljavanje do daljnjeg, a 35 odsto će nastaviti sa zapošljavanjem u narednom periodu.

Više od 80 odsto kompanija nije otpuštalo zaposlene tokom prethodnog perioda, a od mera Vlade kao najznačajnije ističu rasterećenje zarada i poresko rasterećenje, dok sveobuhvatne mere prema privredi ocenjuju prosečnom ocenom tri.



## **Sindikata medicinskih sestara i tehničara traži prijem kod Vučića**

**Predstavnici Sindikata medicinskih sestara i tehničara predali su danas generalnom sekretarijatu predsednika Srbije zahtev za prijem kod predsednika Aleksandra Vučića povodom, kako su naveli, višegodišnjeg problema nasilnog preotimanja tog sindikata.**

Piše: Beta

Predsednik sindikata Goran Jovanović rekao je agenciji Beta da sedam godina kroz institucije sistema pokušavaju da reše taj problem.

„U julu 2018. godine smo dobili izvršnu pravosnažnu presudu koja jasno definiše ingerencije, funkcije i sve organe u sindikatu ali nju neki ljudi iz sistema osporavaju. Više puta smo se obraćali generalnom sekretarijatu predsednika Republike i uvek su nas upućivali na resorno Ministarstvo zdravlja i Ministarstvo rada. Uz sve te pokušaje, nismo došli do rešenja“, kazao je Jovanović.

Dodao je da je iz kabineta generalnog sekretara predsednika Srbije dobio uveravanja da će odgovor na zahtev u vezi prijema dobiti tokom dana.

„Sindikata medicinskih sestara i tehničara jedan je od tri reprezentativna u sistemu zdravstva ali sedam godina nismo potpisnici posebnog kolektivnog ugovora pa ne možemo relevantno učestvovati u popravljaju zdravstvenog sistema i zaštiti naših koleginica jer nemamo legitimitet“, dodao je Jovanović.



## **Otpremnine radnicima ATP-a nakon izbora i novog saziva Skupštine**

Otpremnine radnicima ATP-a biće isplaćene nakon izbora i konstituisanja novog saziva lokalne Skupštine, rezultat je današnjeg sastanka zaposlenih sa gradonačelnikom Sašom Pavlovim.

“Rečeno nam je da će krajem nedelje Gradsko veće da usvoji predlog rebalansa budžeta kako bi se obezbedio novac za otpremnine, ali će taj predlog da razmatra budući saziv Skupštine Pančeva. Do tada ćemo mi biti radnici ATP-a u likvidaciji i primaćemo platu kao da dolazimo na posao”, izjavila je nakon sastanka Gordana Belča, predsednica organizacije sindikata “Nezavisnost” ATP-a.

Dodala je da će rebalansom biti obezbeđen i novac za zarade koje će se isplaćivati do dobijanja otpremnina.

Radnici koji nisu preuzeti u “Pantransport” ili su izrazili želju da napuste ATP, zahtevali su da im gradonačelnik Pavlov objasni kada će dobiti otpremnine i kakav će njihov status biti do tada.



Privatno preduzeće “Pantransport” je danas preuzeo javni prevoz putnika u gradskom, prigradskom i međugradskom saobraćaju od JKP-a ATP Pančevo.

Koncesioni ugovor na 25 godina o tome potpisan je krajem prošle godine između Grada Pančeva i konzorcijuma od tri privatna prevoznika iz Beograda.

Od 350 radnika ATP-a u novu firmu je prešlo 110 njih.