



# ПРЕС КЛИПИНГ

5. март 2020.



# **НАСЛОВИ**

**Синдикалци Крушика у Министарству одбране(стр.3)**

**Дигитализација као развојна шанса: Панел о технолошким променама на  
Копанику(стр.3)**

**Пореска управа и Фонд ПИО морају грађанима да врате вишак уплаћених  
пара: Омбудсман о правима радника појединих фирми у стечају(стр.5)**

**На сајму запошљавања најтраженији трговци и радници у  
производњи(стр.6)**

**Ђорђевић: Негативни природни прираштај у Србији између 35 и  
40.000 особа(стр.7)**

## **Синдикалци Крушика у Министарству одбране**

Пише: З. Р.

Представници репрезентативних синдиката Крушика – УГС Независност, Самосталног, Слоге и АСНС-а – данас би требало да разговарају са надлежнима у Министарству одбране о више него незавидној ситуацији у ваљевској фабрици, коју и даље карактеришу беспарица, недостатак делова и опреме, велики дугови и губици који су премашили 50 милиона долара, вишак запослених и, наравно, тешка беспослица.

Представници запослених у Крушику за наш лист кажу да су они тражили да на данашњем састанку у МО, о проблемима те фабрике, разговарају са министром одбране Александром Вулином или његовим помоћником за материјалне ресурсе Ненадом Милорадовићем званом Баћа, задуженим за развој војне индустрије.

„Не очекујемо много од састанка у Министарству одбране. С друге стране, приморани смо да тражимо помоћ од те исте државе, јер је Крушик у више него незавидној ситуацији. Не тражимо помоћ у новцу, већ очекујемо да нам држава, преко својих дипломатских представништава у свету, обезбеди извозне послове, пошто нових уговора о продаји мина и граната немамо“, кажу синдикалци Крушика.



## **Дигитализација као развојна шанса: Панел о технолошким променама на Копаонику**

**Новости онлине**

**Убрзане технолошке промене доносе и значајне промене на тржишту рада, али овај феномен, поред великих изазова, креира и много шанси за настанак нових радних профила и усавршавања запослених**

Иако Четврта индустријска револуција доноси бројне изазове човек ће остати кључна фигура у овом процесу и доносити најважније одлуке, што млади треба да искористе као своју развојну шансу и остану отворени за иновације, оцењено је на панелу „Индустрија 4.0 – будућност запослења“ у оквиру Копаоник бизнис форума.

Убрзане технолошке промене доносе и значајне промене на тржишту рада, али овај феномен, поред великих изазова, креира и много шанси за настанак нових радних профила и усавршавања запослених, оценили су учесници скупа у хотелу „Гранд“.

На панелу су наступили Николај Залевски, Цхиеф Дигитал Оффицер НИС-а, Драган Филиповић, генерални директор Генерали осигурања Србија, Душан Милићевић, генерални менаџер Цомтраде Систем Интеграцион, Вук Губеринић, оснивач Царго Тецхнологиес и Питер Дајко, генерални директор Авала Студиос.

Учесници су се сложили да у овом процесу треба дати шансу младим људима да развију своје потенцијале, без страха од грешке, као и да треба искористити све прилике које се укажу развојем нових технологија.

Николај Залевски из НИС-а је навео да је нафтна индустрија конзервативна, али да јој процес дигитализације доноси и бројне шансе за унапређење.

„Што се тиче дигитализације, у нафтној индустрији се фокусирамо на две ствари – прво, верујемо да ће нам то помоћи да унапредимо ефикасност рада, а са друге стране да ће нам омогућити да пронађемо додатне ресурсе нафте и гаса које сада или не видимо или не можемо да добијемо због тога што нам то не обезбеђују постојеће технологије. Морамо да направимо добру везу између класичне геологије и модерних дигиталних технологија да би наши геолози заједно са ИТ стручњацима, уз помоћ ИТ алата, пронашли нову нафту“, рекао је он.

Када је реч о сегменту промета, Цхиеф Дигитал Оффицер НИС-а је рекао да се компанија пре свега фокусира да креира дигиталну платформу за комуникацију са потрошачима и да им преко те платформе понуди и неке додатне услуге, осим продаје горива. „У том смислу, верујем да дигиталне технологије нама као нафтној компанији прво омогућавају пораст ефикасности, али и трансформацију компаније у мало другачијег играча на тржишту“, рекао је Залевски.

Драган Филиповић из Генерали осигурања навео је да истраживања показују да услед брзих технолошких промена чак 45 одсто садашњих занимања може да буде значајно измењено у наредним годинама.

„Све досадашње индустријске револуције значајно су измениле свет, али ће Четврта индустријска револуција темељно изменити Човечанство, јер се бришу границе без обзира да ли су просторне, биолошке, економске“, рекао је Филиповић.

Питер Дајко навео је да данас 70 одсто филмске индустрије користи дигиталне технологије, а да на филмској траци снимају само поједини конзервативни аутори.

„Тиме се мења и профил људи који раде на филму. Сада више од половине њих ради на постпродукцији и специјалним ефектима и утицај дигитализације је огроман. Али, то је шанса за нове људе јер су нам потребни нови профили у индустрији“, навео је Дајко.

Душан Милићевић из Цомтраде Систем Интеграцион рекао је да су се велике промене догодиле у кратком временском периоду и да нико са сигурношћу не зна како ће оне утицати на тржиште рада и компаније у наредним годинама.

„Сви заједно морамо да пратимо ове промене и да учинимо да Четврта индустријска револуција служи свима нама, а не супротно. Као ИТ компанија, наш је задатак да схватимо ове промене и понудимо алате другим индустријама који ће им омогућити да буду ефикасније и профитабилније“, рекао је Милићевић.

Вук Губеринић из Царго Тецхнологиес навео је да дигитализацију не треба гледати само у контексту нестајања бројних занимања, већ и у светлу чињенице да нове технологије омогућавају људима да се баве креативнијим стварима.

„Младим људима у Србији треба пружити шансу за развој. Они траже изазове и зато ту шансу треба пружити што већем броју младих, без бојазни од грешке“, рекао је Губеринић.

## **Пореска управа и Фонд ПИО морају грађанима да врате вишак уплаћених пара: Омбудсман о правима радника појединих фирми у стечају**

**В. Ц. С. - Ј. Ж. С.**

### **Проблем ће бити превазиђен изменама важећег закона**

ГРАЂАНИМА који имају претплату за доприносе, вишак уплаћених пара мора да буде враћен. Пореска управа и Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање морају да сарађују у њиховом интересу, закључак је заштитника грађана после контроле рада ових двеју институција.

Омбудсману се притужбама јавио већи број људи, међу којима су бивши запослени у Привредном друштву за водопривреду и нискоградњу "Водоградња" Врање, АД "Вучјанка" Вучје, АД "Меркур" Бачка Паланка, АД "Дунав" Челарево у стечају и А. Д. "Електроиндустрија Рул" Лесковац.

Њима послодавци нису уплаћивали доприносе за пензијско и инвалидско осигурање, па су били принуђени да их сами уплате, не би ли остварили право на пензију. По инструкцијама РФ ПИО уплаћивали су на ПИБ послодавца, а не на ЈМБГ запосленог. Међутим, неуплаћене доприносе накнадно је уплатило и Министарство финансија, по налогу Владе, из стечајне масе ових предузећа. Зато су радници тражили од надлежних организационих јединица Пореске управе повраћај вишка уплаћеног новца.

Процедура је до доношења Закона о пореском поступку и пореској администрацији, који је усвојен средином децембра прошле године, била таква да су будући пензионери уплаћивали новац за недостајући стаж, а онда би им ПИО издао потврду са којом су они од порезника тражили повраћај. Доношењем новог прописа није, међутим, регулисано ко и на који начин враћа средства.

Због тога је Пореска управа одбила пензионере, а образложење је било да уплате нису евидентирани на ЈМБГ запосленог, па у пореском рачуноводству не постоји претплата.

- Дакле, управо супротно од инструкције коју су добили од РФ ПИО да доприносе уплаћају на ПИБ послодавца - примећује у извештају заштитник грађана, и додаје:

- Зато је упућена препорука Пореској управи да се по службеној дужности обрати РФ ПИО са захтевом за доношење решења о утврђеном праву притужилаца на повраћај више плаћених доприноса за пензијско и инвалидско осигурање, а РФ ПИО да поступи по захтеву Пореске управе. Потребно је да два органа успоставе механизам међусобне сарадње и предузму мере из своје надлежности ради спречавања сличних пропуста у раду.

Фото П.Милошевић

Такође, како наводе у служби заштитника грађана, омбудсман је обавештен да ће овај проблем бити убудуће превазиђен изменама и допунама Закона о пореском поступку и пореској администрацији.

- Државни орган који је начинио пропуст у раду дужан је да у свакој могућој мери и на сваки дозвољен начин отклони или умањи последице пропуста према грађанима - закључује омбудсман.

### **УПЛАТА СКРАЂИВАЛА ПУТ ДО ПЕНЗИЈЕ**

ПРЕТХОДНИХ година када би будући пензионер подносио захтев за пензију и када би приликом провере било установљено да му недостаје део стажа, ПИО би му препоручивао да

новац сам уплати. Како би брже дошли до решења и почели да примају пензију они који су били у могућности су то и радили. Према сазнањима "Новости", то углавном нису били велики износи новца.



## **На сајму запошљавања најтраженији трговци и радници у производњи**

Извор: Дневник.рс

На Сајму запошљавања, који је одржан у „Мастер центру” Новосадског сајма, незапослени су могли да пронађу радно место на више од 1.100 слободних позиција код 60 послодаваца.

Сајам је 30. пут организовала Национална служба за запошљавање, у сарадњи с Градом. По речима саветнице за каријерно информисање и портпаролке филијале Нови Сад НСЗ-а Ђурђине Мачак, понуда послова је увек разноврсна па сви који посете сајам могу и да пронађу позицију за себе.

– Данас се на Сајму највише траже радници у трговини, производњи, у машинској индустрији, они електроструке, као и радници у области угоститељства, грађевине, а могу се пронаћи и понуде за програмере, дефектологе, логопеди, економисте, технологе и многе друге – објаснила је Ђурђина Мачак, додавши да су се до сада на сајмовима запошљавања највише запошљавали трговци, радници у угоститељству и производњи. – Сајмови запошљавања су се показали као врло добра и ефикасна мера активне политике запошљавања. Можемо да кажемо да отприлике сваки четврти посетилац који дође на Сајам у року од шест месеци и пронађе посао. Ми смо прошле године организовали два сајма запошљавања и посетило их је око 5.000 незапослених. Директан резултат је био да се запослило њих 1.260.

*Прошле године смо организовали два сајма запошљавања и посетило их је око 5.000 незапослених. Директан резултат је био да се запослило њих 1.260 (Ђурђине Мачак)*

Посетиоци су имали прилику да се информишу о мерама активне политике које је НСЗ недавно расписао, а за које могу да конкуришу. Осим тога, пошто се истовремено на Новосадском сајму одржавао и Сајам образовања, могли су добит и информације од запослених у НСЗ-у о тренутном стању на тржишту рада, о занимањима која су тражена или нису, те каква су предвиђања за будући период. Такође, ученици и њихови родитељи могли су од саветника НСЗ-а за планирање каријере добити смернице о томе на који начин да бирају своје будуће занимање у складу с потребама тржишта рада.

Међу послодавцима који су на Сајму тражили стручан кадар била је и компанија „Благојевић”, увозник и дистрибутер асортимана „Филипс”. Њихов ИТ менауер Војислав Перић рекао је да су у последњих пет година на тај начин примили једног економисту и четири инжењера.

– Компанија „Благојевић” данас тражи комерцијалисте, комерцијалног директора и електроинжењере – казао је Перић. – Имамо велики проблем последњих година јер је тешко наћи висококвалификовану радну снагу, која је спремна да се упусти у нешто ново, у неки изазов. Углавном људи траже или чисто физикалисање или они који су школовани ретко излазе на оваква места. Ретко се јављају сами, ретко имају иницијативу да их неко примети. Заврше факултет, а не знају да се снађу. Посла има за оне који желе да раде.

Крајем фебруара на евиденцији НСЗ-а – филијале Нови Сад било је 14.623 незапослених, што је око седам одсто мање него у истом периоду прошле године. Незапослених жена је у тој статистици више, а стручних радника међу онима који су без посла има 81 одсто, а нестручних 19. Младих до 30 година је на евиденцији незапослених било 18,2 одсто, а старијих од 50 година 34,4 одсто.

В. Бијелић



## **Ђорђевић: Негативни природни прираштај у Србији између 35 и 40.000 особа**

АУТОР: Марија Комазец

Извор: Танјуг/Зоран Жестић

**Негативни природни прираштај у Србији креће се негде између 35 и 40 хиљада, а када су у питању миграције не постоји јасан показатељ колико њих излази зато што се не одјављују у нашој земљи и сада због отворених граница немају обавезу да се јављају када иду, закључио је министар за рад, борацка и социјална питања Зоран Ђорђевић на 27. Копаоник бизнис форуму.**

Тврди да ће се најбоље знати подаци следеће године када буде попис становништва. Нагласио је да су међу најбитнијим стварима услови живота, стабилност државе, услови да се млади запошљавају и имају сигурност.

"Верујем да ће одавде бити послати порука да је то веома важна тема и да треба сви да причамо о томе, јер све што радимо неће имати ефекта уколико немамо младих", истиче Ђорђевић.

Да треба да идемо у корак са Четвртом индустријском револуцијом поручио је и Ђорђевић, јер смо талентовани као нација, а реформа образовања је, тврди, кључ свега.

"Уз то што Министарство финансија упоредо ради економску стратегију која треба да да ту финалну смерницу о томе како образовање треба да изгледа", рекао је он.

На питање Н1 да ли имају конкретни план о враћању људи из иностранства, истакао је да на то питање може боље да одговори Министарство финансија, али да мисли да је много тога урађено. Исто тако тек треба да се уради јер је ово каже, "тек 15 одсто онога што можемо", истакао је министар.

"Већа транспарентност ка дијаспори, већа могућност дијаспоре када је у питању Србија, не само да се врате, него они који остају тамо да имају бољу везу са Србијом. Затим образовање, сигурност посла, у будућности стиже и нови закон о раду, већа сигурност на послу, боља брига, већа права радника", рекао је он.