



ПРЕС КЛИПИНГ

5. фебруар 2020.



НАСЛОВИ

Раскидањем споразума са Немцима неће бити спречен одлазак радника (стр.3)

Предлог закона о Фонду рада: Подршка Скупштинског одбора, директорова реч последња(стр.5)

Јавни дуг Србије 23,94 милијарди евра, односно 52% БДП-а на крају 2019. (стр.6)

КЦ Ниш запошљава за стално 137 медицинских и немедицинских радника(стр.6)

Препрекама за одлазак из земље против одлива радника(стр.6)

Тајним гласањем Ружица Стошић једногласно за председницу Синдиката(стр.8)

Јужнобачки и Сремски округ: Посао на неодређено за 581 просветара(стр.9)

Раскидањем споразума са Немцима неће бити спречен одлазак радника

Аутор: Марија Бракочевић

Да би се медицински кадар задржао у Србији, потребно је додатно повећање плата и обезбеђење бољих услова рада, сматра Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству

Сви конкурси Националне службе за запошљавање за одлазак медицинских сестара и техничара на рад у Немачку су обустављени. Тако тврди Зоран Ђорђевић, министар за рад и запошљавање, који је пре неколико дана обзнанио да ће, после шест година постојања програма ГИЗ Трипл вин Србија, од следеће године бити и формално сагледано раскидање Споразума о посредовању у привременом запошљавању српских радника са Немачком. Док држава тиме очито шаље недвосмислену поруку да ће такав потез умањити одлазак радника из наше земље, а треба нагласити да на тај начин, под окриљем државе, из Србије годишње оде тек стотинак медицинских радника, мишљење јавности и стручњака на ову тему изузетно је подељено. Грађани углавном сматрају да ће медицинари престати да одлазе тек када у Србији плате буду као у Немачкој, а међу читаоцима „Политике” има и оних који раскид уговора са Немцима виде као потез због којег се земља беспотребно брука. За многе је ово чисто пропагандни потез власти, док има и оних који желе да знају да ли ће неко да одговара за досадашње испоручивање наших стручњака у свет.

У ГИЗ Србија истичу да имају разумевање за став партнера – Министарства за рад и запошљавање поводом заустављања конкурса за запошљавање медицинских радника у Немачкој.

– Наша намера није да у Немачку привлачимо медицинско особље које је неопходно на тржишту рада Србије. Интенција је да се медицинским сестрама и техничарима који нису пронашли адекватне понуде на тржишту Србије и који не могу да нађу жељено запослење понуди да се у Немачкој даље професионално развијају и остваре своје циљеве кад је реч о запослењу. Овај програм се, поред Србије, спроводи у многим другим земљама. Уколико би овај пројекат у Србији изазвао непосредне негативне последице и уколико наш партнер не жели да настави са пројектом, ми ћемо размотрити све расположиве опције – истакао је за „Политику” Герхард Зипел, директор ГИЗ Србија, поводом најаве министра за рад о заустављању конкурса за запошљавање медицинских радника у Немачкој.

За последње четири године, према подацима Фискалног савета, отишло је 6.000 здравствених радника, већина су сестре и техничари, мање лекари

Да овакав потез власти нема нарочиту тежину, већ показује само осетљивост на то да ствари у Србији иду предалеко, уверен је Зоран Стојиљковић, професор Факултета политичких наука и председник синдиката УГС „Независност”.

– Постојањем оваквог споразума држава није омогућавала неограничен број одлазака наших људи, јер немачка привреда ионако отвара границе за све. Процене су да јој недостаје укупно 1,7 милиона људи у свим струкама, а захваљујући новом закону, који ступа на снагу од 1. марта, они ће то и добити. Зато би Србија требало да има јасну развојну стратегију за задржавање људи или њихов повратак, стратегију којом би људима требало да се омогуће пристојне плате,

да им се да изазован посао, да од свега тога направе неку врсту бенефита за себе. Ипак, оваквом стратегијом и образовном политиком Србија нећемо никога зауставити да не оде из земље – истиче Стојиљковић подсећајући да давање државних субвенција страним инвеститорима за запошљавање кадрa није решење проблема, већ га види у смањивању пореза на зараде.

И Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити, сматра да одлуком о обустављању одласка медицинских сестара у Немачку неће бити заустављен одлазак радника из земље, али је оцењује као сасвим добру. Подсећа да, иако посредством НСЗ-а из Србије годишње оде 110 сестара, највећи број њих не иде преко те службе, већ самостално или преко агенција за запошљавање.

– Према подацима Фискалног савета, за последње четири године отишло је 6.000 здравствених радника, а од тог броја већина су сестре и техничари, мање лекари. Да би се медицински кадар задржао потребно је додатно повећање плата и обезбеђење бољих услова рада – наглашава Савић, подсећајући да је у Србији просечна плата лекара опште праксе 76.000 динара, специјалисте до 95.000 динара, док медицинске сестре зарађују од 45.000 до 56.000 динара.

– У иностранству сви они зараде и неколико пута више. Као неговатељи пацијената, на пример, добијају и до 3.000 евра месечно. Код нас, медицинским сестрама плате су повећане за 15 одсто, лекарима за 10 одсто, а немедицинском особљу за осам процената, све то у новембру 2019 – подсећа Савић.

Раскидањем споразума са Немачком неће бити спречен одлив радне снаге из земље, али ће се спречити одлазак под окриљем државе, која је у том погледу досад била гарант организованог начина упућивања радника из Србије у Немачку.

Љубодраг Савић, професор Економског факултета из Београда, сматра да је сасвим разумно да Србија има такве уговоре са другим државама.

– Када не би постојали такви споразуми и када би људи одлазили стихијски и самоиницијативно, онда нико не би могао ни да им помогне ако се нађу у проблему. Уколико неко из државе мисли да ће раскидом споразума са Немцима о посредовању у запошљавању смањити одлив радника из земље, мислим да се грдно вара. Јер, онај ко је одлучио да оде, тај ће свакако то урадити. Људи ће одлазити тамо где сматрају да им је боље, а одлазак не зависи од државе него од појединца. Зато је боље да одлазе на организован начин, под окриљем државе, јер ће тиме себи скратити муке – изричит је Савић, истичући да држава треба да се позабави конкретним мерама како би се егзодус спречио.

– Ту пре свега мислим на знатно повећање зарада, али не за све, јер нису сви исти, и нема у свим делатностима подједнаког мањка радне снаге. Друго, треба размишљати о начинима побољшања услова рада, решењу стамбеног питања, могућностима специјализације и упознавања са новим технологијама.... – набраја Савић.

За шест година, колико траје пројекат немачке организације за међународну сарадњу, посао у Немачкој добило је више од 700 медицинских сестара и техничара, општег и педијатријског смера.

Предлог закона о Фонду рада: Поддршка Скупштинског одбора, директорова

реч последња

3.3.

Предлог закона о Фонду рада подржао Скупштински одбор за здравство, рад и социјалну политику. Запослени ће моћи да наплати своја потраживања али пре окончања стечаја

СКУПШТИНСКИ одбор за здравство, рад и социјалну политику подржао је Предлог закона о Фонду рада, који ће, како је речено, обезбедити запосленом да наплати потраживања пре окончања стечаја. Посланицима је спорно што ће о захтеву радника одлучивати директор Фонда, а не Управни одбор. Иако је тек у процедури, у Унији слободних синдиката већ најављују измене и допуне.

Иако је још у децембру 2018. Закон о Фонду рада добио "зелено светло" од Европске комисије, чекало се да буде усвојен Закон о раду па да се тај акт нађе у процедури. Стигао је у скупштинске одборе и, према речима Кемала Пуришића, министра рада и социјалног старања, новина је то што Фонд постаје гарантна институција, попут оне о заштити депозита, која ће обезбедити бржу исплату запосленима чија је фирма у стечају.

- Сва потраживања запослени може наплатити у раној фази стечаја. Важно је истаћи да сва права из радног односа могу наплатити и они који су били запослени, али и радници који су радили шест месеци пре покретања поступка стечаја - нагласио је Пуришић.

За Драгињу Вуксановић Станковић, посланицу СДП, спорно је ко ће одлучивати о захтеву радника за исплату потраживања.

- Апсолутно је неприхватљиво да је надлежни орган за одлучивање директор, а не Управни одбор Фонда рада. И то ваше образложење да сте то усагласили са Законом о државној управи нема места. И где процењујете да директор неће злоупотребити своју функцију и овлашћења - прокоментарисала је Драгиња Вуксановић Станковић.

За синдикате је спорно, како каже Алекса Маројевић из Уније слободних синдиката, што закон штити само део запослених, оних чије је предузеће отишло у стечај, али не и остале чије су фирме већ дуже у блокади.

- Овај закон је пример тога да је социјални дијалог потонуо, да ни нас, а ни послодавце нисте звали на консултације. Конкретно, ми смо незадовољни, јер закон не третира запослене чији је рачун у блокади. Послодавце брину издвајања за финансирање Фонда рада, која се годишње крећу око три милиона евра. Зато смо спремни да што пре предложимо измене и допуне овог закона - поручио је Маројевић.

Током расправе је констатовано и да закон не утврђује прецизне рокове до када Фонд рада мора исплатити потраживања запослених.

ОТПРЕМНИНЕ

ФОНД рада за десет година постојања исплаћивао је загарантоване отпремнине од 1.924 евра и, према речима министра Пуришића, у тој институцији је још 200 захтеве. Како је најавио, и ти захтеви биће ускоро окончани.

Јавни дуг Србије 23,94 милијарди евра, односно 52% БДП-а на крају 2019.

Танјуг

Јавни дуг Србије износио је на крају децембра прошле године 23,94 милијарде евра, што чини 52 одсто бруто домаћег производа земље

Јавни дуг Србије износио је на крају децембра прошле године 23,94 милијарде евра, што чини 52 одсто бруто домаћег производа земље, објављено је на веб сајту Министарства финансија.

Јавни дуг је у децембру у номиналном износу био мањи за 180 милиона евра у односу на претходни месец, када је износио 24,12 милијарди евра. Учешће јавног дуга у БДП-у такође је пало у децембру у односу на новембарски ниво од 52,4 одсто.

У децембру 2018. године, јавни дуг је износио 23,01 милијарди евра што је чинило 53,7 одсто БДП-а.

Најмањи удео јавног дуга у БДП-у, у висини од 28,3 посто, забележен је 2008., док је највећи регистрован 2000. године, када је чинио 201,2 процента БДП-а



КЦ Ниш запошљава за стално 137 медицинских и немедицинских радника

Клинички центар у Нишу расписао је конкурс за запошљавање на неодређено време 62 здравствена радника и 75 немедицинских радника.

Посао „за стално“ добиће медицинске сестре и техничари различитих смерова, а међу 75 немедицинских радника који ће бити упошљени највише је хигијеничара и сервира.

Синдикат „Независност“ Клиничког центра Ниш огласио се поводом тог огласа за посао и појаснио да је конкурс расписан како би стални посао добили здравствени и немедицински радници који дуже време раде са уговорима на одредјено време и уговорима о привременим и повременим пословима.

У саопштењу се наводи да велики број радника који ће добити уговор о сталном запослењу ради у Клиничком центру десет и више година.

„Више година уназад указивали смо на проблеме радника ангажованих на привременим и повременим пословима. Указивали смо да им је ускраћено право на годишњи одмор, право на коришћење боловања, право на добијање надокнаде за превоз. На овај начин агонија тих радника је приведена крају“, казали су у синдикату „Независност“ КЦ Ниш.

У саопштењу се наводи да је Клиничком центру Ниш одобрен пријем радника на неодредјено време након дописа синдиката и састанка представника Министарства здравља, директора Клиничког центра Ниш Зорана Радовановића и представника синдиката

Министар рада најавио заустављање конкурса за медицинске раднике у Немачкој

Препрекама за одлазак из земље против одлива радника

Последњих шест година из Србије је за Немачку у просеку годишње одлазило на рад 110 медицинских сестара и техничара, преко програма који су заједнички спроводиле ове две државе.

Пројекат назван Трипле Вин од 2013. Национална служба за запошљавање спроводила је уз помоћ ГИЗ-а, Немачке организације за сарадњу.

Према последњим изјавама министра рада Зорана Ђорђевића, тај пројекат је завршен, односно тренутно је заустављен, да би следеће године било сагледано, како је рекао, и раскидање уговора с Немачком.

Изнебуха, годину дана по формирању државног тима који је добио задатак да прати економске миграције и најје решење како да заустави одлазак људи из Србије због посла – министар рада је коначно изнео прву конкретну меру.

Иако на прву лопту делује „драстично“, ова мера је, ако се тако може и назвати, све само не то. Одлазак 100 људи за годину дана у поређењу са 50.000 колико их, према неким проценама ОЕЦД, сваке године одлази из наше земље је као кап у мору. Министар рада је одлучио да од нечега мора да се почне и изабрао да то буде нешто са чим се у потпуности слаже са председником Александром Вучићем.

„Сагласан са ставом председника Александра Вучића да треба зауставити одлазак медицинских сестара у Немачку“, рекао је Ђорђевић.

И док је овом изјавом моментално појаснио откуд одлука да се почне баш са оваквом мером, једном другом унео је забуну. Наиме, објашњавајући како конкурса неће бити, рекао је и како је „неко раније потписао такав споразум са представницима Немачке“.

Тај „неко раније“ била је управо актуелна власт јер је Споразум о посредовању и привременом запошљавању радника, држављана Србије у Немачкој потписан јануара 2013. године.

У том тренутку, Александар Вучић био је потпредседник Владе, а и сам министар Ђорђевић био је, такође, у власти – на функцији државног секретара у Министарству одбране.

У Министарству рада Данасу нису одговорили на питање шта је конкретан разлог прекидања сарадње, односно заустављања конкурса са Немачком. Званични подаци о томе колико људи годишње оде у ову земљу због посла такође не постоје или бар нису доступни јавности.

Остаје само податак о томе да је пола милиона људи, према проценама ОЕЦД, отишло из Србије за само 11 година.

Зато изјава министра Ђорђевића не улива наду да би се ситуација на тржишту рада у Србији могла поправити у скорије време.

Представници синдиката лекара, али и медицинских сестара не доживљавају ову изјаву министра рада озбиљно, нити као било какву меру која би могла да заустави одлазак радника.

У највећем броју, како кажу, медицинске сестре и техничари и не одлазе преко државе већ самостално.

Уосталом, на одвођењу радника из наше земље ради осим НСЗ још 120 различитих агенција за запошљавање, опет под патронатом државе.

То што држава „зауставља“ конкурс они који планирају да оду доживљавају као „одузимање и то мало могућности које им је остало да преживе“.

Председник Синдиката лекара и фармацеута Раде Панић каже за Данас им се јављају људи који сматрају да оваквим потезом Министарство спречава одлазак људи који су већ решили да оду и тако им ускраћује слободу кретања.

– То што се људима не да да оду држава правда тиме да је школовање бесплатно, што није тачно јер то школовање плаћају грађани, али не политичари. Мислим да је најјава министра рада у интересу предизборне кампање и потрајаће до краја априла, а после тога ће се брзо заборавити – истиче Панић.

Он каже да одавно у синдикату причају о томе како влада ова власт и уништава здравство.

– Изјава Ђорђевића је неозбиљна и неће решити одлазак људи. Оно што нама треба јесте да се повећа број извршилаца и да се обезбеде услови у којима медицинско особље у Србији може да ради нормално. На крају ту су и плате, али пре свега већи број запослених и услови рада – напомиње он.

На питање да ли се у неким аспектима у здравству осећа помак Панић каже да је здравство тренутно на „врху леденог брега“.

– Могао бих да тврдим да Министарство последњих пет година ради на томе да се угаси државно здравство па да се остави грађанима да се сами сналазе како умеју. С друге стране, не разматрају уопште укидање РФЗО јер је Фонд непресушни извор за све који су блиски власти – наглашава Раде Панић.

ГИЗ има разумевања за став Министарства рада

Директор ГИЗ Србија Герхард Сипел за Данас каже да имају много разумевања за став партнера, Министарства за рад, борацка и социјална питања поводом заустављања конкурса за одлазак медицинских радника у Немачку.

„Наша намера није да у Немачку привлачимо медицинско особље које је неопходно на тржишту рада Србије. Интенција је да се медицинским сестрама и техничарима, који нису пронашли адекватне понуде на тржишту Србије и који не могу да нађу жељено запослење овде, понуди да се у Немачкој даље професионално развијају и остваре своје циљеве по питању запослења. Овај програм се поред Србије спроводи у многим другим земљама. Уколико би овај пројекат у Србији изазвао непосредне негативне последице и уколико наш партнер не жели да се пројекат даље настави, ми ћемо размотрити све расположиве опције“, истиче Сипел.

Шта је Трипле Вин

Трипле Вин је за шест година посредовао у одласку 660 медицинских и педијатријских сестара и техничара, а према њиховим подацима минимална зарада медицинског особља које на овај начин одлазило за Немачку била је 2.000 евра за оне без нострификације, до 2.400 евра за оне који су диплому нострификовали.

Радници из Србије су у Немачкој, према тврдњама из овог пројекта, закључивали радни однос у Немачкој под истим условима као и особе које већ тамо раде. Сви заинтересованим кандидатима нудили су помоћ у језичкој, као и стручној припреми, а кандидати нису плаћали никакве надокнаде за посредовање, нити је пројекат, како кажу у Трипле Вин, остваривао профит у Србији, јер све трошкове сноси немачки послодавци.

Југомедија

Тајним гласањем Ружица Стошић једногласно за председницу Синдиката

Аутор: Гордана Настић

Скупштина Савеза самосталних синдиката Србије за град Врање и општине Сурдулица, Владичин Хан, Трговиште, Прешево и Бујановац је тајним гласањем, једногласно, за председника ове синдикалне организације у наредном петогодишњем мандату изабрала Ружицу Стошић.

Захваљујући се на указаном поверењу она је истакла да ће се руководство синдиката и даље жестоко борити за бољи положај запослених радника, њихове веће зараде и редовну исплату личног дохотка.

„Да би радник могао да оствари најбоље резултате на свом радном месту он мора да има добре услове рада, односно право на достојанствен рад. Радник мора да поштује радну дисциплину, али уколико дође до кршења његових радних права синдикат ће увек реаговати на адекватан правни начин. Наш синдиакт ће и убудуће наставити да брине о правима радника путем социјалног дијалога“, каже Стошићева.

Она наглашава да је Веће Савеза Самосталних синдиката града Врања у претходном периоду започело озбиљне преговоре са представницима локалне самоуправе на формирању социјално економског савета на локалном нивоу.

Са овим активностима руководство синдиката ће наставити и у новом мандату када ће се залагати за потписивање колективног уговора са послодавцима.

Велики број њих је показало спремност да са синдикатом потпише овакву врсту уговора. Синдикат у овом тренутку води преговоре за закључење Колективног уговора за раднике запослене у предузећима комуналне делатности.

Иако је Савез Самосталних синдиката Србије, према њеним речима, репрезентативни синдикат на нивоу Пчињског округа, један од приоритетних задатака у наредном периоду биће и борба за повећање броја чланства. Ово тим пре што је синдикат у протеклом периоду био укључен у појединачни проблем сваког члана почевши од отказа, суспензије и неисплаћених зарада.

Чланови Скупштине Савеза самосталних синдиката Србије за град Врање су на свом редовном заседању именовали и чланове новог Надзорног одбора, Председнишва и Већа синдиката и изабрали делегате 16. конгреса Савеза самосталних синдиката Србије.



Јужнобачки и Сремски округ: Посао на неодређено за 581 просветара

Извор: Дневник.рс

НОВИ САД: У првој фази недавно одобреног запошљавања у просвети у 150 основних и 50 средњих школа у Јужнобачком и Сремском округу посао на неодређено време коначно ће добити 581 радник.

У овом, првом, кругу дозвољено је запошљавање на неодређено време радника који су у школе на одређено време примљени најкасније 21. децембра 2015, уз услов да су примљени, те да и данас имају 100 посто норму у једној школи, каже Јово Вукчевић, начелник Школске управе са седиштем у Новом Саду, задужене за ова два округа.

Како додаје, у складу с упутством Министарства просвете, сви директори школа су, заједно с представницима синдиката, попунили изјаве о броју оваквих радника, па је затим те изјаве проверавала и посебно формирана радна подгрупа у Школској управи.

По речима Јова Вукчевића, Школска управа добила је из школа у ова два округа 683 захтева, а после провере радне подгрупе, све услове задовољио је 581 захтев, који је прослеђен Министарству просвете и за које је стигло одобрење за запошљавање на неодређено време. Међу овим захтевима, од наставног особља највише је учитељица, а од ненаставног спремачица.

Ове недеље очекујемо да почне и други круг запошљавања на неодређено време, у којем ће право да из радног односа на одређено, пређу у рад за стално имати они који су у једној школи на 100 посто норму запослени 2016. и 2017. године, каже Јово Вукчевић и додаје да ће у Јужнобачком и Сремском округу таквих бити око 300.

Посао на неодређено за 5.000 просветних радника

Владина комисија усвојила је крајем јануара одлуку да се распише конкурс за запошљавање у просвети на неодређено време. У првој фази одобрено је места за око 5.000 људи, који у

просвети раде на одређено време с пуном нормом од 2014. и 2015. године, а и раније. Цео процес прате синдикати, представници актива директора и школске управе, а школе су у обавези да формирају комисије које ће пратити цео процес избора кандидата.

Процењује да је у школама у Србији између 18.000 и 22.000 хиљаде запослених ради на одређено време.

Да подсетимо, Владина комисија усвојила је прошле недеље одлуку да се распише конкурс за запошљавање у просвети на неодређено време и тако практично почела да укида последице Закона о забрани запошљавања у јавном сектору, донетог 2014. године. Последице тог закона у просвети су око 25.000 радника запослених на одређено време. запошљавање ових људи на неодређено планирано је у фазама, а у првој фази одобрено је запошљавање за стално око 5.000 људи. Овај пут услов је да у просвети раде на одређено време са пуном нормом од 2014. и 2015. године, а и раније. Из Министарства просвете нови круг запошљавања најављен је за почетак фебруара, када ће бити расписани конкурси за оне који раде у просвети од 2016. и 2017. године.

Д. Девечерски