



ПРЕС КЛИПИНГ

28. фебруар 2020.



НАСЛОВИ

Синдикат образовања Србије подржао захтеве ОШ „Авдо Међедовић“ (стр.3)

Павле Петровић: Млади одлазе због неуређене државе а не мале плате (стр.3)

Синдикат: Једино решење за ФРА у Чачку је контролисани стечај (стр.5)

Јавни сектор и даље има „дебљу“ коверту: Просечна децембарска зарада 508 евра (стр.6)

Амерички милијардер у Београду: Радницима потребно хумано вођство (стр.7)

Синдикат образовања Србије подржао захтеве ОШ „Авдо Међедовић“

Протести и даље трају

Пише: С. Новосел

Синдикат образовања Србије подржао је запослене у новопазарској ОШ „Авдо Међедовић“, који, од почетка ове седмице, протестују зато што је за директора именовано лице које није учествовало на конкурсу.

У писму подршке, које је потписала председница тог синдиката мр Валентина Илић маводи се да „синдикат образовања Србије даје пуну подршку вашим оправданим захтевима за поштовање и спровођење закона и воље запослених“ и стоји на располагању „за сву врсту стручне и техничке помоћи штрајкачком одбору и свима који ступају у штрај у складу са законом“.

Министар просвете Младен Шарчевић именовано је Сафета Смајовића за вршиоца дужности директора на 6 месеци. Објашњено је да претходна два конкурса за избор директора нису успела. На другом конкурс, од три кандидата, подршку Наставничког већа и Школског одбора добио је Захир Гуцевић. Његов избор подржало је и Бошњачко национално веће (БНВ), чија информативна служба медијима шаље саопштења о догађањима у овој школи.

Део запослених не дозвољава Смајовићу да уђе у школу, а улазак није дозвољен ни просветној инспекторки Светлани Филиповић и представницима Школске управе Нови Пазар, који су дошли да обаве примопредају директорске дужности. Део запослених протестује у дворишту, а ван школске оgrade су родитељи.

Први пут у саопштењима БНВ се помињу два конкурса и да је „са нарочитом пажњом“ праћен други конкурс и констатује да је „процедура протекла у складу са Законом о основама система образовања и васпитања“. Тврди се да је то својим решењем потврдила градска просветна инспекција. БНВ је саопштило да ће Школски одбор поднети против министра Шарчевића „због суспендовања закона“, да ће поднети жужбу Управном суду и притужбе Заштитнику грађана и Повереници за заштиту равноправности.

Павле Петровић: Млади одлазе због неуређене државе а не мале плате

Пише: Бета

Тренутно из Србије у Западну Европу емигрира око један одсто радно способног становништва годишње и тај тренд се погоршава а једини ефикасан пут којим се може ићи ка смањењу емиграција из земље је јачање институција и спровођење структурних реформи.

То је оценио председник Фискалног савета Србије Павле Петровић.

„Повећање зарада, чак и уколико би било екстремно снажно, не може да има пресудну улогу у смањењу емиграција. Главни проблем спорог привредног раста су неуредјени фундаменти друштва. Кључна препорука коју Фискални савет даје Влади је да постави добре темеље. Нема назнака да се Србија заиста реформише и модернизује. Због изостанка реформи Србија је увек међу најлошије оцењеним европским земљама кад се мере квалитет јавних услуга, развијеност институција и опште функционисање државе“, рекао је Петровић за „Недељник“.

Он је указао да привредни раст угрожавају корупција и недовољна владавина права, а однедавно и све веће иселјавање младих и квалификованих људи.

„Србија губи највредније људске ресурсе и то јој угрожава економску перспективу и представља велики фискални изазов, јер неће бити довољно младих продуктивних људи да финансирају пензијски систем и повећане трошкове здравства. Повећање зарада, финансијски стимуланси младим стручњацима и изградња јефтених станова нису пресудни у смањењу емиграција из Србије. Али, ако Србија у наредним годинама достигне институционалне стандарде који су уобичајени у земљама централне и источне Европе, тренд раста емиграција би се преокренуо и смањено за 10-15 одсто у односу на садашњи ниво“, рекао је Петровић.

По његовим речима, растерећење привреде подстакло би привредни раст и тако повећало животни стандард свих становника Србије, а повећање инвестиција, пре свега у комуналну инфраструктуру, такође би дало подстицај привредном расту, али би и непосредно побољшало квалитет живота и здравље грађана, јер је Србија једна од најзагађенијих европских земаља.

„Уместо тога, Влада је средства потрошила на прекомерно повећање плата у јавном сектору од скоро 10 одсто, чиме је нарушено и једно од основних правила уредјених јавних финансија – да плате у јавном сектору не расту брже од раста привреде“, рекао је Петровић.

Додао је да је Србија због изостанка реформи увек међу најлошије оцењеним европским земљама кад год се мере квалитет јавних услуга, развијеност институција и опште функционисање државе, а што је још горе, у неким важним областима дошло је и до назадовања.

„Анализе које смо спровели показују да привредни раст Србије систематски највише успоравају висока корупција и недовољна владавина права. Приватни сектор због високе корупције улаже новац у канале који ће му омогућити добијање привилегованог положаја на тржишту уместо да средства усмерава у освајање нових технологија, куповину савремене опреме, обуку запослених. Слично томе, домаћи приватни сектор није стимулисан да инвестира у земљи у којој владавина права није на одговарајућем нивоу и не штите се ефикасно уговорне обавезе приликом обављања пословних активности“, указао је председник Фискалног савета.

Како је навео, да је управо ово највећа кочница бржем привредном расту доста убедљиво показује и податак да у Србији најмање инвестирају мала и средња предузећа домаћег приватног сектора – која највише зависе од домаћег тржишта и амбијента.

„Овај проблем немају толико велика предузећа и предузећа у страном власништву јер више производе за извоз и, по свему судећи, имају бољу правну заштиту. Тако долазимо да неуобичајене ситуације да Србија предњачи у региону у привлачењу страних директних инвестиција (СДИ), а да су јој и поред тога укупне инвестиције мале, јер због велике корупције и недовољног нивоа владавине права не инвестирају домаћа мала и средња предузећа на којима би требало да почива привредни раст“, казао је Петровић.

На питање да ли је могуће да се проблем емиграције реши када Србија буде имала обећану просечну плату од 900 евра он је рекао да се то неће огодити „ни изблиза, чак ни када би то обећање био кредибилно“.

„Хрватска на пример већ сад има просечну плату од скоро 900 евра, а и даље има огроман проблем емиграције становништва. Сличан пример може бити и Румунија у којој у последњих пет година плате веома снажно расту (преко 10 одсто годишње) и сада су премашиле 700 евра, а емиграције не само што се у претходних пет година нису умањиле већ су из године у годину све веће. Дакле, постоје још јачи чиниоци од висине плате који подстичу иселјавање становништва у Западну Европу. Ми смо економетријски анализирали податке о емиграцијама за све земље ЦИЕ укључујући и Србију и показали да на иселјавање становника највише утиче то колико је добро држава уредјена“, рекао је Петровић.

„Емиграција младог и квалификованог становништва Србије додатно ће да порасте у наредних пет година за 20-30 одсто чак и уз релативно висок раст БДП-а од четири одсто. Медјутим,

уколико Србија у наредним годинама достигне институционалне стандарде који су уобичајени у Централној и Источној Европи тренд раста емиграција би се преокренуо и смањио за 10-15 одсто у односу на садашњи ниво. Дакле, једини ефикасан пут којим се може ићи ка смањењу емиграција из земље је јачање институција и спровођење структурних реформи (здравство, школство и друго)", рекао је Петровић.



Синдикат: Једино решење за ФРА у Чачку је контролисани стечај

АУТОР:Бета

Фабрика резног алата (ФРА) у Чачку ће у наредном периоду морати да уђе у контролисани стечај како би опстала, што значи смањење броја радника и другачију организацију производње, рекао је агенцији Бета председник Индустијског синдиката фабрике Душан Ђелић.

Он је додао да ће од 503 запослена, око 300 радника остати радно ангажовано, док ће остали бити збринути кроз социјални програм.

Према Ђелићевим речима, свим радницима ће бити уплаћени социјални и пензиони доприноси за послењих десет година, колико им фабрика дугује.

Он је додао да је постигнут јединствен договор о спровођењу контролисаног стечаја у фабрици на састаницима који су одржани у Министарству привреде и са градоначелником Чачка Милуном Тодоровићем, коме су присуствовали представници руководства фабрике, два репрезентативна синдиката и представници радника који нису синдикално организовани.

Према подацима синдиката, радницима се у различитим фабричким погонима дугује од пет до 12 плата, као и накнаде за регрес, топли оброк, превоз, јубиларне награде.

За 112 радника се дугује 12 плата, за 68 запослених дугује се осам, а за 28 радника се дугује пет плата.

Пензиони доприноси радницима нису уплаћивани последњих 10 година, због чега су они одлазили у пензије са 14.000 и 15.000 динара, док је највећа пензија износила 26.000 динара.

Рачуни фабрике су 10 година у блокади, а она је пословала преко посредничких фирми.

Са друге стране, фабрици која се бави производњом алата за војну индустрију, војне фабрике дугују за испоручену робу.

Према подацима синдиката, највећи дужници су им војне фабрике "Застава" и "Крушик" које им дугују 38 милиона динара.

ФРА у Чачку је основана 1953. године, последњих неколико година се налазила у фази реструктурирања, а већински власник је била држава

Јавни сектор и даље има „дебљу“ коверту: Просечна децембарска зарада 508 евра

С. БУЛАТОВИЋ

Просечна децембарска зарада за последњих пет година порасла непуних 10.000 динара. Раст углавном пратио кретање привреде, сем у 2019. када је био чак 11,9 одсто

ДЕЦЕМБАРСКА плата, како су показали подаци Републичког завода за статистику, достигла је 508 евра. Традиционално најдебља "коверта" је последњег месеца у години, јер они успешни деле бонусе, награде и подстицаје, па је у 2019. достигла 59.772 динара. Када се упореди са децембром 2014. године, већа је за непуних 10.000 динара, док је у европској валути већа за 97 евра.

Током последњих пет година зараде су махом пратиле кретање привреде. Лане је први пут да су значајно прескочиле кретање бруто домаћег производа. Док је БДП, према последњим проценама, одскочио за 4,2 одсто, зараде су у "плусу" чак 11,9 одсто. Тешко је са сигурношћу предвидети како ће се зараде кретати у будућности, али надлежни на измаку 2025. године обећавају просек од чак 900 евра.

- Са реалним растом од четири одсто до краја 2025. године могли бисмо да дођемо до зацртаног циља - каже економиста Иван Николић. - Случај Румуније показује да је то могуће. Да ли ће то тако бити, видећемо. Изазови су пред нама. Тек треба да видимо како ће се завршити вирус корона. Под претпоставком нормалног развоја, какав смо имали последње две године, могуће је. То зависи и од структуре бруто домаћег производа. Направили смо претходних година и малу резерву продуктивности и то пружа прилику да у краћем року плате расту брже. Врло брзо ћемо доћи до природне стопе незапослености, тако да ће послодавци, који желе да се шире, морати и да плате више. Најважније је одржати релативно високе стопе раста. Ако та динамика промени привредну структуру, рашиће и продуктивност. Раст већи од четири одсто, вођен инвестицијама и извозом, засигурно нас доводи до циља.

Субјективан осећај многих не прати статистичке налазе. Јер ко год би се заклео да му стандард није толико порастао, званично се не може жалити ни на скок цена. Потрошачке цене ових година су расле у просеку од 1,1 до највише три одсто.

- Просечна плата у Србији није велики показатељ, јер је код нас велика неједнакост у расподели дохотка - сматра економиста Драгован Милићевић. - Медијална зарада, која показује до ког износа прима половина, а изнад ког друга половина запослених, нешто је бољи параметар. Она износи око 42.000 динара. У Србији тек трећина запослених прима просек и изнад просека, а две трећине мање од њега. Просечна зарада је значајан параметар у земљама у којима није велика разлика између десет одсто најбогатијих и десет одсто најсиромашнијих. То код нас није случај.

КАКО ЈЕ РАСЛА ПРОСЕЧНА ДЕЦЕМБАРСКА ПЛАТА				
година	у динарима	у еврима	раст*	БДД
2019.	59.772	508	11,9%	4,2%
2018.	52.372	442	4,4%	4,4%
2017.	54.344	456	1,7%	2%
2016.	53.456	433	3,8%	3,3%
2015.	51.485	422	3%	1,8%
2014.	49.970	411	-1,7%	-1,6%

* раст у односу на претходни децембар

БЕОГРАД НАЈПЛАЋЕНИЈИ

ПРОСЕЧНА нето зарада за децембар прошле године у Београду била је 74.717 динара, према званичном просечном курсу НБС износила је 636 евра. Просечна плата у новембру у Београду износила је 69.713 динара, што значи да је за последњих месец дана у протеклој години плата у Београду повећана за више од 5.000 динара.

ЈАВНИ СЕКТОР ПРЕДЊАЧИ

И ПОДАЦИ о децембарској заради потврђују да је просек зарада већи у јавном сектору - 65.987 динара, док је у приватном 56.959 динара. Далеко је већа разлика између оних који раде у већим компанијама и код предузетника. У фирмама је просек 63.704 динара, а код предузетника - 30.768 динара.



Амерички милијардер у Београду: Радницима потребно хумано вођство

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Амерички бизнисмен Боб Чепмен чија је компанија процењена на 2, 5 милијарде долара купила 60 досто чачанске Стац технологиес, одржао је данас у Београду предавање о значају промене односа према запосленима, уз подсећање да 74 одсто људи сматра да је посао главни извор стреса.

Чепмен који је творац концепта „хуманог лидерства" рекао је да 80 одсто људи каже да их више од новца радује добар посао, односно добри услови рада, а то је како каже оправдано када се зна да многи имају добре дипломе, зарађују много, а нису срећни.

Из тог, разлога, како се на предавању на Економском факултету могло чути, 65 одсто запослених више би волело да види да им је шеф добио отказ него да добије повишицу.

Амерички визионар рекао је да истраживања показују да највећи број људи напушта посао јер је незадовољно радним условима и надређенима који не маре за њих.

Већина радника не може да оствари свој пуни потенцијал, да се осети задовољно, да развија таленте и нове вештине, због чега је важно, сматра Чепмен, да се традиционална пракса управљања замени лидерством које подразумева бригу о запосленима, за разлику од менаџмента окренутог профиту.

Модел "хуманог вођства" о ком је данас причао студентима, Чепмен је применио у својој компанији Барру-Њехмиллер која је лидер у индустрији паковања, инжењерства и ИТ консалтинга, а која је од осамдесетих година порасла са 20 милиона на 2,5 милијарде долара.

На предавању је рекао да као резултат старог начина управљања и односа према радницима седам од њих 10 каже да није задовољно послом и због чега кући одлазе несрећни.

"Уништени бракови и породице резултат су незадовољства бројних људи који са посла својим кућама одлазе са осећајем да раде за менаџере који не маре за њих", рекао је он.

Чепмен, мотивациони говорник, своје идеје које прихвата све више људи широм света, преточио је у књигу "Сви су важни" (Еверубоду Маттерс) у којој наводи значај лидерства фокусираног на људе, где се сви чланови тима осећају вредним, и где постоји правило да се сваком запосленом, а, како каже, сваки од њих током дана уради нешто добро, мало или велико, изричу речи хвале.

Чепменова компанија Барру-Њехмиллер, која има стотинак фирми широм света, постала је јесенас власник 60 одсто пакета фирме Стац Тећнологиес из Коњевића, предграђа Чачка.

Пре предавања Чепмен је обишао ту српску компанију.