



# ПРЕС КЛИПИНГ

26. фебруар 2020.



# **НАСЛОВИ**

**Просечна децембарска нето плата 59.772(стр.3)**

**Постоји политичка воља за реформу јавних предузећа(стр.3)**

**Радовић о приватизацији бања: Тајкуни блиски странкама се богате(стр.5)**

**Оглашена продаја предузећа Партизански пут(стр.6)**

**Нови Закон о агенцијском запошљавању од 1. марта(стр.6)**

**Породиље не могу да узму ни кредит: Законом о финансијској подршци мамама ускраћено још једно право(стр.7)**

**Ружић: Циљ боље управљање кадровима у управи(стр.8)**

**Просечна плата у Новом Саду 565 евра, у Тителу 700(стр.8)**

## Просечна децембарска нето плата 59.772

Просечна нето плата у Србији за децембар 2019. године износила је 59.772 динара, и у односу на исти месец претходне године порасла је за 14,1 одсто номинално, односно за 12 процената реално, објавио је Републички завод за статистику.

Децембарска просечна бруто зарада је износила 82.257 динара, што је номинално више за 14 посто, а реално за 11,9 одсто него у децембру 2018. године.

Медијална нето зарада за децембар је „тежила” 44.530 динара, што значи да је 50 одсто запослених остварило зараду до наведеног износа.

Раст бруто зарада у периоду јануар-децембар 2019. године, у односу на исти период годину раније, износио је 10,5 посто номинално, односно 8,4 процента реално, пренео је ТаЊуг.

Истовремено, нето зараде су порасле за 10,6 одсто номинално и за 8,5 посто реално, према подацима РЗС.

## Постоји политичка воља за реформу јавних предузећа

Аутор: Маријана Авакумовић

У наредном периоду акценат ће бити стављен на стручно усавршавање органа управљања у јавним предузећима, кажу у Министарству привреде

Себастијан Соса, шеф Канцеларије Међународног монетарног фонда у Србији, рекао је недавно да реформе стратешких државних предузећа у Србији споро напредују. Поновио је став ММФ-а да је потребно „више напора како би се ојачало корпоративно управљање и обезбедило професионално руководство у овим предузећима”. ММФ, како је рекао, подржава намеру власти да, уз подршку Европске банке за обнову и развој, до јула 2020. године припреме документ о политици власништва над државним предузећима.

Премијерка Ана Брнабић сложила се с оценом да реформе нису биле довољно брзе.

– Радил смо неке ствари за које смо мислили да су приоритетније, као што су предузећа која су у већинском државном власништву и завршили смо у овом мандату готово сва која су била проблематична – рекла је Брнабићева и подсетила да је за предузећа у Бору, Мајданпеку и Смедереву нађено стратешко решење.

Кад је реч о јавним предузећима, у Министарству привреде истичу да почев од 2014. Влада Србије доноси смернице за израду годишњих програма њиховог пословања. То је, како кажу, допринело ефикасној контроли пословања и надзору над планирањем трошкова.

Имајући у виду да су 2014. годину јавна предузећа завршила са нето губитком од око 65 милијарди динара, истичу да се ситуација битно поправила, будући да сада јавна предузећа послују у плусу.

Према њиховој најави, у наредном периоду акценат ће бити стављен на стручно усавршавање органа управљања у јавним предузећима, те је у том смислу у завршној фази израда програма за додатно стручно усавршавање у области корпоративног управљања. Овај програм се ради у сарадњи са Међународном финансијском корпорацијом, чланицом групације Светске банке.

– Свесни смо потребе наставка реформи у јавним предузећима. Постоји политичка воља да се то уради. У томе ћемо се пре свега ослањати на домаћу памет и искуство, а сарађиваћемо са

страним институцијама – наглашавају у овом министарству и указују да је реформа јавних предузећа сложен процес.

Подсећају да су у протеклом периоду формиране радне групе за реструктурирање јавних предузећа као што су ЕПС, „Србијагас” и „Железнице Србије”.

– Пошло се од ових предузећа имајући у виду њихов значај, проблеме са којима се суочавају, као и изазов који ова предузећа представљају у погледу фискалних ризика и стабилности финансијског система државе у целини. У складу са својим надлежностима пратимо рад и пословање и других јавних предузећа и привредних друштава која обављају делатност од општег интереса, а чији је оснивач Република Србија – кажу у Министарству привреде.

Кад је реч о јачању корпоративног управљања у државним предузећима, пројекат техничке сарадње ЕБРД и Министарства привреде још се не примењује. Експерти ЕБРД-а ће после детаљне анализе државних предузећа и постојећег правног оквира у Србији дати препоруке за побољшање управљања и сачинити стратегију за управљање предузећима у државном власништву. Очекују да ће ова анализа показати шта је потребно предузимати у вези са државним предузећима.

– У овом моменту, с обзиром на то да је пројекат тек у припремној фази, незахвално је давати одговоре на питања о томе каква ће бити судбина државних предузећа и да ли ће нека од њих бити приватизована. Међутим, напоменули бисмо да се и сада спроводи приватизација државних предузећа за коју је влада покренула иницијативу, у складу са Законом о приватизацији – наводе у Министарству привреде.

Предузећа која послују јавним капиталом (у власништву РС, аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе), могу се приватизовати уколико надлежни органи покрену иницијативу, а Министарство привреде је надлежно да спроведе поступак приватизације.

У Министарству привреде наглашавају да су више пута, како јавности, тако и међународним институцијама, објашњавали разлику између државних и јавних предузећа.

– Несумњиво је да су и јавна предузећа државна, јер је Република Србија оснивач, односно власник јавних предузећа 100 одсто. Међутим, специфичност јавних предузећа је у томе што обављају делатност од општег интереса, те су из тог разлога у посебном правном режиму прописаном Законом о јавним предузећима. Напомињемо да се Закон о јавним предузећима примењује и на привредна друштва уколико обављају делатност од општег интереса, док се на сва друга државна предузећа овај закон не примењује – објашњавају из Министарства привреде.

Реформа „Путева Србије”

И „Путеви Србије” су на списку предузећа која су у фази реструктурирања. Зорана Михајловић, министарка грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, пре неколико дана је рекла да није задовољна ефикасношћу и конкурентношћу овог јавног предузећа и да очекује да ће се реформом доћи не само до квалитетнијег одржавања путне мреже, већ и до добијања профитабилног јавног предузећа са јасно дефинисаним обавезама и одговорношћу.

Поступак у завршној фази

Министарство привреде је задовољно резултатима приватизације државних предузећа. Подсећају и да је у фебруару 2014. у приватизационом портфелу министарства било око 560 предузећа, а да их је сада мање од 80, те се свакако може рећи да тај поступак улази у завршну фазу.



## **Радовић о приватизацији бања: Тајкуни блиски странкама се богате**

АУТОР:Н1 Београд

"Тајкуни блиски странкама се богате. "Планинка", они су узели Пролом и Луковску бању, Куршумлијској бањи цена је свучена за милион евра. Они су парама грађана купили Куршумлијску бању, питање дал су паре и дали. То је толико прозирно и нико не може да издржи ово малтретирање, овде се ради о нападу на имовину и крађу", сматра Михајло Радовић из Удружења синдиката пензионера Србије.

Куршумлијска и Врањска бања, некада у власништу ПиО фонда, приватизоване су, а купили су их бизнисмени блиски Српској напредој странци, објавио је недељник НиН. Приватизација је омогућена променом закона, а квадрат хотела продат је испод цене - за 72 евра. из владе је наглашено да се планира продаја свих 27 бања у власништву ПиО фонда, због чега је Удружење синдиката пензионера поднело кривичне пријаве.

"Смишљено је рађено да дође до приватизације. Приватна имовина се продаје приватним лицима, то је суштина. Пре 45 година формиран је ПИО и поверено је Управном одбору од 21 члана имовина ПИО фонда. После доласка ове власти, дошли смо у позицију да наводно због штедње, влада уводи другачији однос, па је сада у УО седам чланова. У тих седам имамо четири представника владе, једног синдиката, једног пензионера и једног предузетника. Тако је направљен мајоритет у УО и отприлике да су људи именовани од стране владе слушали оно што им влада каже. Влада је почела да управља на даљински преко четири члана УО. Суштина је да ни представник синдиката ни пензионера све и да су хтели да гласају против нису могли ништа да ураде, само да се замере", каже Радовић.

На спорне радње упозоравао је и Валеријан Кадичевић, помоћник директора имовинског сектора ПИО фонда. Процес се завршио тако што је добио отказ, а бање су, упркос његовом неслагању приватизоване.

"Човек је, бранећи оно што је имовина ПИО фонда, покушао да заштити ту имовину, он је упозоравао све да се те ствари не чине, имајући у виду да је 17 бања добијено на суду и да је 7-8 бања у процесу. Ми смо, предвиђајући шта ће се десити, ушли као умешачи у судски спор, сад се понашамо тако што смо именовали адвоката који брани наш статус. Овде је дошло до једног силеџијства", сматра Радовић.

Он поручује да се приватна имовина не може продавати и додаје да "када упозорите и купца и продавца да те ствари не могу на тај начин, онда ни купац ни продавац нису савесни".

"Нису бање само имовина ПИО фонда, овде имамо и стамбени фонд, ко је добио станове, иако није пензионер. Одакле им онолики пословни простор, да ли га издају? Влада је приграбила себи имовину и покушала да је законским прописима отме. Прошао им је закон о отетим пензијама, мислили су да могу да наставе даље. Проблем је што су те паре отишле, не тамо где је требало, нико нам ни не даје информације на шта су потрошене. Приче да нам то треба за децу и будућност, ми смо једну генерацију ишколовали, која је лагано отишла у иностранство. Минимална пензија је 100 евра, просечна 220, а минимална корпа је 300 евра, ја не знам како ти људи живе".

Радовић је навео да су упозоравали да те ствари не раде и да су у октобру поднели пријаву против УО јер је донета одлука да се продају бање.

"До сада ништа није било с пријавом. У земљи у којој не функционише ПИО не може ништа да функционише добро. Нас не интересује ко ће како гласати, ми се боримо за социјална и материјална права, председник је рекао да се мења закон, да је нешто "плус плус". Је на знам шта то значи. Како смо се провели четири године, морамо да видимо шта то значи, више нећемо веровати никоме, неће моћи нико жедне преко воде да нас преведе, свиђало се то неком или не", поручио је Радовић з Удружења синдиката пензионера Србије.

## **Оглашена продаја предузећа Партизански пут**

АУТОР:еКапија

Агенција за лиценцирање стечајних управника (АЛСУ) огласила је продају предузећа Партизански пут из Београда, методом јавног надметања, по почетној цени од 205.263.255 динара.

Најважнију имовину стечајног дужника чине експлоатациона права на пољу Островица код Нишке Бање, са решењем Републичког секретеријата за привреду које је 2009. године уписано у катастар експлоатационих поља Министарства рударства и енергетике.

Предмет продаје су и пет објеката за смештај радника, ресторан са кухињом, портирница у КО Врчин у Гроцкој као и трафостаница и монтажни објекти у КО Брестовац.

Јавно надметање одржаће се 27. марта у 11 сати на адреси АЛСУ.

## **РТК**

### **Нови Закон о агенцијском запошљавању од 1. марта**

Нови Закон о агенцијском запошљавању почеће да се примењује од 1. марта.

Према најавама из Министарства за рад, запошљавање и борачка питања овај закон ће омогућити максималну заштиту оних који се запошљавају преко агенција и допринети смањењу рада на црно.

Представници Самосталног савеза синдиката Крагујевац сматрају да ће овим законом побољшати положај запослених преко агенција, али истичу да су они против оваквог вида запошљавања.

Новим законом предвиђено да се запосленима преко агенција обезбеде једнака права, зараде и други основни услови рада које имају запослени које непосредно запошљава послодавац.

Надлежни очекују да ће овај закон допринети сузбијању рада на црно, јер до сада агенцијски радници нису били видљиви у систему радно-правних односа па су били подложни нарушавању свих облика права.

У Савезу самосталних синдиката Крагујевац истичу да су против овог начина запошљавања, али да ће нови закон бар побољшати положај запослених преко агенција.

Новина је и то што ће се вршити надзор рада агенција. Оне ће морати да имају лиценце за рад која ће се издавати на период од пет година.

Представници синдиката, су имали доста примедби на примену овог закона.

Закон о агенцијском запошљавању почеће да се примењује од 1. марта. Његовим доношењем држава је показала да жели да уреди ову област, а колико ће успети у томе видеће се у наредном периоду.

Извештава новинар РТК Саша Стаменић.



## **Породиље не могу да узму ни кредит: Законом о финансијској подршци мамама ускраћено још једно право**

Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА / С. БУЛАТОВИЋ

Без потврде о примањима не дају им ни да продуже дозвољени минус

АКО мами која је на породилском боловању истекне дозвољени минус или жели да подигне кредит, ниједна банка у Србији неће јој изаћи у сусрет. Један од папира који ће јој тражити на шалтеру је онај који потврђује да је у последња три месеца имала примања. Тај папир, међутим, иако је све време добијала накнаду на породилском боловању, нема ко да јој изда!

Ово је још један у низу пропуста Закона о финансијској подршци породицама са децом, који онемогућава жене да остваре своја права, иако испуњавају све услове. Републички фонд за здравствено осигурање, док је будућа мама на трудничком боловању, уплаћује новац на име накнаде фирми у којој је запослена. Проблем настаје када се беба роди и када бригу о њеним примањима преузима држава, односно Министарство за рад, пошто они овакав документ не издају.

Према речима Јасмине Михњак, са портала "Бебац", овај проблем постоји већ две године, тачније од доношења закона.

- Државу то не занима, њима је важно да се новац исплаћује, а да ли маме могу да остваре друга права потпуно им је небитно - каже наша саговорница.

- Фирма не може да изда папир о три последње уплате, који банка тражи као услов за кредит или дозвољени минус, јер они новац нису ни дали. Овај пропуст морају да реше банка и држава, односно Министарство за рад.

Тиме се потврђује, тврди она, да Закон о финансијској подршци породицама са децом не само да није на страни родитеља, већ је у већини случајева против њих.

- Законодавац се не сналази у његовој примени, што показује да су га донели потпуно неспремни - истиче наша саговорница. - Све ово продужава се и на период када жена почне да ради, јер је неопходно да прођу три уплате у фирми, да би добила могућност да аплицира за кредит.

У Народној банци Србије истичу да прописи којима је уређено управљање кредитним ризиком банке, као ни други подзаконски акти Народне банке Србије ни у ком случају не представљају препреку за уважавање примања која се остварују по основу породилског одсуства у контексту оцене кредитне способности.

- Банка може користити податке о примању из своје евиденције и евиденције друге банке, како по основу зараде, тако и по основу накнаде зараде, без обзира на то ко је исплатилац - кажу у НБС. - У складу са релевантним прописима којима се уређује пословање банака, банка је дужна да кредитну способност дужника физичког лица процењује на основу, између осталог, анализе

степен кредитне задужености који се утврђује као однос укупних месечних кредитних обавеза и редовних нето месечних прихода тог дужника, а који банка утврђује при одобравању потраживања, као и, након тога, у складу с начином и динамиком утврђеним њеним актом.

#### КОНТРОЛА БАНАКА

У НАРОДНОЈ банци наглашавају да континуирано контролишу бонитет и законитост пословања банака, и да питањима заштите корисника финансијских услуга посвећује посебну пажњу. С тим у вези, посебно ће пратити и примену регулативе у овом делу како би, по потреби, одреаговала на одговарајући начин.

#### КАСНИ И "ТРУДНИЧКО"

ДРЖАВА нема намеру, тврди Јасмина Михњак, да се озбиљније позабави и проблемом кашњења плата трудницама:

- То показује податак да се највећа кашњења бележе управо у државним фирмама и износе у просеку два месеца. Нису сви у могућности да "прегурају" толики период без новца, па да касније добију на гомили.



### **Ружић: Циљ боље управљање кадровима у управи**

Пише: ФоНет

Министар државне управе и локалне самоуправе Бранко Ружић данас је у разговору са представницима мисије Међународног монетарног фонда, изјавио да Министарство „непрестано ради на активностима које имају за циљ боље управљање кадровима у управи, али и стварање бољег радног амбијента“.

Ружић је на састанку истакао да се, иако је реформа система плата одложена, свакако ради на припреми аката који су основа за имплементацију новог система расподеле зарада.

Он је додао да са Министарством финансија разматрају и анализирају све могућности, ефекте таквог система, како би имали одржив и праведан систем.

„О којој год реформској активности да говоримо, било да је реч о новом инспекцијском надзору, дигитализацији, увођењу јединственог управног места, људи треба да их примене, управо зато морамо да размишљамо да ти људи, односно запослени у управи, имају достојанствене услове за рад и да буду мотивисани како бисмо од њих и могли да захтевамо да буду још бржи у пружању услуга ка грађанима“, рекао је Ружић.



### **Просечна плата у Новом Саду 565 евра, у Тителу 700**

По подацима Републичког завода за статистику, просечна републичка нето плата за децембар прошле године износила је 59.772 динара, односно нешто више од 510 евра.



У поређењу с истим месецом претходне године, просечна нето зарада већа је 14,1 одсто номинално, односно 12 одсто реално. У односу на прошлогодишњу новембарску просечну нето зараду од 56.331 динара, последњег месеца прошле године у коверту се сместило више новца, а позитивна разлика износи 3.441 динар, или око 30 евра. Што се тиче медијалне нето зараде, коју заправо зарађује 50 одсто запослених, у коверти је лањског децембара било 44.530 динара, односно око 380 евра. И та зарада виша је него месец раније, и то 1.019 динара, јер је у новембру прошле године медијална зарада била 43.511 динара.

Просечна нето зарада исплаћена у Војводини у децембру прошле године била је 56.712 динара, а када се тај износ претвори у евре, долази се до износа од око 485 евра. Војвођанска просечна зарада у децембру прошле године је, попут оне на републичком нивоу, била виша него месец раније. Наиме, лањског новембра она је достигла износ од 53.718 динара па је децембарска просечна коверта била 3.194 динара, или око 27 евра, тежа.

#### *510 евра просечна децембарска плата у Србији*

Од седам области у Војводини, једино је у Јужнобачкој просечна нето новембарска плата виша од републичког просека и износи 60.836 динара, односно око 520 евра. Иако ни у једној области у Војводини просечна плата исплаћена за децембар прошле године није била мања од 50.000 динара, плата која је у просеку исплаћена у у Западнобачкој области једва је прешла тај износ. У коверту је стало 50.482 динара, што је 431 евро, а то је и најнижа просечна децембарска зарада у покрајини. У преосталих пет области новембарска нето плата била је виша од 52.000 динара. Запослени у Сремској области у просеку су зарадили 52.999 динара, или око 453 евра, у Јужнобанатској области 57.925 динара, односно 495 евра, Средњобанатској 53.960 динара, или 462 евра, у Севернобачкој 55.935 динара, односно 478 евра, а запослени у Севернобанатској области просечно су у децембру зарадили готово исто као и они у Сремској – 52.965 динара, односно око 453 евра.

#### *Најмање у Бачу*

Најмање просечне нето децембарске плате, ниже од 45.000 динара зарадили су запослени у два места у Војводини. У Бачу је просечна зарада тог месеца била 44.044 динара, што је 376 евра, а у Ковачици 44.853 динара, односно 383 евра. Просечна зарада нешто виша од 45.000 динара исплаћена је и у Малом Иђошу – 45.239 динара или 386 евра, што је слично као и у Србобрану, где је зарада била 45.185 динара. Плату мању од 47.000 динара зарадили су још само запослени у Жабљу – 46.254 динара, или 395 евра, и Белој Цркви – 46.786 динара, а то је око 400 евра. Свега седам динара више од тих 47.000 динара било је у ковертама запослених у Алибунару, који су, прерачунато у евре, зарадили око 402 евра.

Просечна зарада запослених у Новом Саду већ месецима је највиша у Војводини, међутим, по подацима РЗС-а, у децембру су просечне зараде запослених у Тителу значајно прескочиле новосадске. У том граду је исплаћена највећа просечна децембарска нето плата у Војводини – 81.017 динара, што је достигло готово 700 евра. Плата исплаћена у Тителу је 14.864 динара, или око 127 евра, надмашила просечну зараду запослених у Новом Саду, која је достигла 66.153 динара – односно 565 евра. Највиша децембарска зарада у покрајини је нешто више од 21.000 динара, или 180 евра, већа од републичког просека за тај месец, а 24.105 динара, односно око 206 евра, од износа просечне децембарске плате у Војводини.

Више од републичког просека стало је у децембарске коверте запослених у још само у два града у Војводини – Вршцу, где су запослени у просеку зарадили 67.196 динара, или 574 евра, и у Ковину – где се просечна зарада зауставила на 62.986 динара, односно готово 540 евра. Истовремено, у свега три града у покрајини запослени су зарадили више од војвођанске просечне плате, али не више и од 500 евра. Запослени у Панчеву у децембру су зарадили у просеку 57.996 динара, односно око 495 евра, у Сенти 57.220 динара, или 489 евра и у

Суботици 57.421 динара, што достиже око 500 евра. Свега неколико стотина динара мање од војвођанског просека у децембру су зарадили запослени у Сремским Карловцима, где је у коверте стало 56.380 динара, или 482 евра.

Д. Млађеновић

