



ПРЕС КЛИПИНГ

19. фебруар 2020.



НАСЛОВИ

- Штрајк у Грчкој зауставио трајекте, јавни саобраћај и градске услуге (стр.3)**
- Немачка жели још више радника с Балкана (стр.3)**
- Плате научника по старом "рецепту": Истраживачима месечна примања од 75.000 до 124.000 динара (стр.5)**
- Грађане брине „одлив мозга”, али подржавају децу у намери да се одселе (стр.6)**
- Пријавио градоначелнику прикупљање гласова за СНС, па добио отказ (стр.7)**
- Мали: Радимо на изради стратегије о тржишту капитала (стр.8)**
- Епидемија зауставља производњу у крагујевачком Фијат Крајслеру на дужи рок (стр.9)**
- Војни синдикат Србије тврди да им је сајт изложен хакерским нападима (стр.9)**
- Нећу да живим као зомби (стр.9)**
- ММФ долази у Србију, тема платни разреди: За исти посао исте и зараде (стр.12)**
- Запослени у београдским вртићима добиће солидарну помоћ (стр.13)**



Штрајк у Грчкој зауставио трајекте, јавни саобраћај и градске услуге

Аутор: [Бета/АП](#)

Трајекти, јавни саобраћај и градске услуге у Атини и другим деловима Грчке заустављени су у 24-орочасовном штрајку који организују синдикати протестујући због пензионе реформе владе десног центра.

Авиосаобраћај као и железнички и аутобуски саобраћај нису погођени штрајком.

Штрајк је организован пошто је парламенту поднет предлог закона о реформи пензија. Он укључује планове да се смање месечни доприноси и изврши ревизија рада неких пензионих фондова.

Пензиона реформа је спорно питање у Грчкој после деценије кризе и међународних планова помоћи који су изазвали узастопна смањења плата и доприноса и довели многе у финансијске тешкоће.

Немачка жели још више радника с Балкана

Аутор: [ДВ](#)

Немачкој је потребна радна снага и влада убрзава процес досељавања страних стручњака. У Бону је отворена нова служба која ће координирати признавање стручних квалификација стечених у иностранству.

Немачка привреда је зависна од досељавања. Савезна влада је зато покренула програм привлачења страних стручњака под мотом "Маке ит ин Герману". То је национални приоритет. "Без страних стручњака нећемо моћи да одржимо наше благостање. Не можемо једноставно да чекамо на те људе, морамо да се потрудимо око њих", изјавио је савезни министар рада Хубертус Хајл.

Немачки завод за статистику тврди да ће се број радно способних грађана до 2035. смањити за четири до шест милиона. У многим привредним гранама влада несташица радне снаге. Према наводима Немачке индустријске и трговинске коморе (ДИХК), чак 56 одсто испитаних фирми сматра да је недостатак радне снаге тренутно њихов највећи пословни ризик.

Свака трећа немачка фирма протеклих година запослила је раднике из других чланица Европске уније, односно трећих земаља. Многе фирме због недостатка радника не могу да прихватају нове наруџбе и трпе огромну финансијску штету.

Досељеничка земља

Савезна влада је схватила вапаје привредника и већ неко време појачано ради на стварању претпоставки за привлачења стручњака из иностранства. Након дуготрајне дебате, усвојен је Закон о досељавању стручне радне снаге, чиме је савезна влада признала да је Немачка досељеничка земља – и то шест деценија након првог великог таласа доласка гастарбајтера. Примарни циљ закона је олакшати страним радницима приступ немачком тржишту рада – и то практично свим привредним гранама.

"У начелу је потпуно свеједно одакле неко долази, најважније је да докаже да жели да се интегрише у неку земљу, да жели да сарађује и да буде део друштва. И онда није питање одакле је неко, него како жели да се интегрише", изјавила је за DW савезна министарка образовања Ања Карличек.

Она је у понедељак у Бону, заједно са колегом из савезног кабинета Хајлом (задужен за ресор рада) отворила нови Централни уред за признавање стручне квалификације (ЗСБА). Према писању немачке штампе, у тој земљи у овом тренутку постоји око 1.400 разних служби које се баве признавањем страних диплома.

Процес признавања до сада је био превише компликован и трајао је сувише дуго, много дуже него рецимо у скандинавским земљама, САД или у Канади. А то Немачка себи у глобалној борби за најбоље стручњаке више не може да дозволи, чује се из савезне владе. Нови уред за признавање страних квалификација, који је с радом почео почетком овог месеца, то би морао да коригује.

Једноставнија и бржа процедура

Током обиласка радних просторија Уреда, Карличекова и Хајл демонстрирали су како би то требало да изгледа у пракси: особе заинтересоване за долазак у Немачку најпре би требало да контактирају ЗСБА, који ће им помоћи у припреми комплетне документације потребне за признавање квалификација. Уред ће им такође бити на располагању за саветовање (путем чета, мејла или телефонски) и он ће њихове молбе да дистрибуира надлежним институцијама на нивоу немачких савезних покрајина.

Али оно што на једној страни помаже Немачкој (нова правила досељавања), на другој страни отвара велике проблеме – југоисток Еуропе не напуштају само најбоље квалификовани кадрови са универзитетским дипломама, већ и неговатељи, машиновође, аутомеханичари и радници из других грана. Из Хрватске, Србије или Босне и Херцеговине у Немачку годишње оде више од 100.000 радника.

Да ли је немачка влада свесна шта то значи за тржишта рада у тим земљама, питање је за министра Хајла:

"Ми смо склопили неколико билатералних споразума, на пример да не повлачимо неговатеље из медицинске бранше из оних земаља којима су ти радници потребни. Ипак, мислим да је неопходно да постоји слобода кретања, јер ако то добро организујемо, онда профитирају обе стране, и то онда на крају крајева учвршћује и наше односе."

Добро за Немачку, лоше за Балкан?

Првог марта ове године у Немачкој ступа на снагу нови Закон о досељавању стручне радне снаге. Њиме би требало да се олакша долазак у Немачку и потрага за послом свим квалификованим радницима из земаља које нису чланице ЕУ. Убудуће неће више да важи правило према којем су у предности за неко радно место аутоматски грађани ЕУ. Један од региона на који традиционално највише "циљају" немачки послодавци јесте Западни Балкан. Радници из тог региона имају добру репутацију у Немачкој.

"У прошлости смо добили веома пуно упита са Западног Балкана, то је један од региона који су веома важни за нас, зато што тамо проналазимо врло добру, квалификовану, стручну радну снагу, а с друге стране има доста људи који знају немачки језик, што је од огромне помоћи у пословној интеграцији", каже за DW Торстен Ролфсмајер из Савезног завода за запошљавање. Мотивација за одлазак притом нису само веће немачке плате (већи су и трошкови живота), већ и корупција, лоша перспектива и често мањкава владавина права у земљама порекла. Према наводима ОЕБС, само је Србију између 2000. и 2015. напустило око 650.000 људи – скоро десетина укупног становништва. Слично је и у другим земљама региона.

Међу њима је веома много младих, високо-образованих кадрова – иза којих остаје велика рупа на домаћем тржишту рада, а то и појачава демографски проблем. С друге стране, новац који

нови гастарбајтери шаљу из иностранства, помаже у одржавању социјалног мира у њиховим земљама порекла.



Плате научника по старом "рецепту": Истраживачима месечна примања од 75.000 до 124.000 динара

Аутор:Љ. БЕГЕНИШИЋ

Влада донела уредбу о расподели новчаних средстава истраживачима, која важи годину дана ВЛАДА Србије донела је Уредбу о расподели новчаних средстава акредитованим научноистраживачким организацијама, која важи годину дана. Она представља прелазно решење до почетка потпуне примене Закона о науци и истраживањима, донетог прошле године, који предвиђа институционално финансирање научних институција. Примена овог закона почела је 1. јануара, а он је предвидео могућност да се најдуже у трајању од две године донесу прелазна решења, попут ове уредбе којом су, иначе, обезбеђена средства за плате научника, плаћање режија и материјалних трошкова истраживања.

Унутрашњу прераспodelу средстава врши директор института или декан факултета, а они су били дужни да Министарству просвете, науке и технолошког развоја доставе детаљан годишњи план рада и спискове запослених како би новац на време био уплаћен.

- Плате научника биће исте као и до 31. децембра 2019, године са припадајућим повећањем у 2020. години, а оно износи 10 одсто, колико је Влада повећала плате за науку - каже за наш лист др Ђурђица Јововић, председница Синдиката науке Србије.

То значи да ће распон плата у науци бити између 75.000 динара, колико има научник најниже категорије до 124.000 динара, колико месечно прима научник са највишим звањем.

- То јесте мањкавост у примени овог закона, али је Уредба прелазно решење, а радна група ради на доношењу Правилника о институционалном финансирању, који ће уз неке подзаконске акте, који су такође у изради, довести до потпуног укидања категорија - каже др Јововић.

Наша саговорница истиче и да Министарство ради на каталогу радних места запослених у науци, чија прва фаза је завршена, а комплетан посао биће обављен за око два месеца, након чега ће тај каталог усвојити Влада.

Неке одредбе Закона о науци су заживеле, а међу њима и она о другачијем избору у научна звања, где је закон дао извесне олашкице.

Истовремено, др Јововић појашњава да је предност новог Закона о науци то што ће се вредновати најбољи резултати рада и што неће моћи да се догоди да неко нешто напише без обавезе да то и уради или да се влада по принципу - радили не радили, добићемо плату.

- Правилником о институционалном финансирању ће бити прецизно наведени критеријуми за оцену рада института, детаљан годишњи план рада, али и годишњи извештај о раду, а биће предвиђене и казне за оне који не испуне задатке које су навели, као и награде за оне који буду радили изузетно добро. У интересу свих биће да ураде оно што је зацртано - наводи наша саговорница.

Да новац пристиже, потврдио нам је председник Заједнице института Душко Благојевић, који истиче да институти унутар себе треба да направе план како ће новац потрошити.

Он истиче да је ово прелазни период ка институционалном финансирању и наглашава да научници чекају да Фонд за науку у потпуности заживи и да се распише конкурс на коме би се појавиле све научне идеје.

До сада је, иначе, Фонд за науку расписао програм за пројекте младих истраживача (ПРОМИС), очекује се расписивање програма за сарадњу са дијаспором, затим ће уследити програм "Идеје" и програм "Вештачка интелигенција".

ВИШЕ НОВЦА НАЈБОЉИМА

НОВИМ законом направљена је комплетна реформа система финансирања научних истраживања - прелазак са финансирања у коме су сви пројекти, без обзира на квалитет, добијали средства, на институционално и финансирање само најбољих пројеката - појаснио је раније за наш лист проф. др Владимир Поповић, државни секретар у Министарству просвете, науке и технолошког развоја.

ПОЛИТИКА ONLINE

Грађане брине „одлив мозгова”, али подржавају децу у намери да се одселе

Извор:Бета

Грађани су све незадовољнији због одласка младих из земље и разочарани немаром државе поводом „одлива мозгова”, али своју децу подржавају у намери да се одселе, наводи Демостат позивајући се на резултате досадашњих истраживања.

Јаку жељу за иселењем из Србије има 29 одсто младих, док 46 одсто њих показује умерену намеру да оде у иностранство, показују подаци Студије о младима у државама Југоисточне Европе 2018/2019, коју је израдила Фондација „Фридрих Еберт”, а коју је експертско истраживачки тим Демостата већ обрађивао.

„Постоје истраживања Завода за статистику која показују да већина суграђана подржава одлазак своје деце у иностранство, то није изненађујући податак, али са друге стране они не подржавају одлазак туђе деце односно забрињава их тај тренд генерално”, каже социолошкиња Милица Весковић Анђелковић са Филозофског факултета у Београду, преноси Бета.

Она наглашава да старе више брину „популационе политике које држава води”, што се не ради ништа институционално да се одржи контакт са онима који су отишли.

„Није довољно да они шаљу новац директно својим породицама неким каналима, већ осмислити политике које ће омогућити да се њихова знања и искуства из иностранства примене и овде, искористи оно што су они научили у иностранству. Да шаљу своје контакте, идеје и знања, то је оно што би задовољило старије”, сматра Весковић Анђелковић.

„Немамо ни иоле прецизне статистичке податке колики је број младих људи напустио земљу, где раде, на којим су универзитетима. Ми не водимо рачуна о њима и онда је апсурд да се кука што млади напуштају земљу а ништа се не ради да се успостави веза са тим људима.

Институционално није обезбеђено да се са њима одржава контакт”, каже социолог Срећко Михаиловић.



Пријавио градоначелнику прикупљање гласова за СНС, па добио отказ

Пише: Г. Влаовић

Радник Јавног комуналног предузећа „Градска чистоћа“ Богосав Нешовић, председник синдикалне организације Удружених синдиката Србије „Слога“ у тој фирми, добио је отказ након што се као узбуњивач обратио градоначелнику Београда Зорану Радојичићу, кажу за Данас у Удруженим синдикатима Србије „Слога“.

Како нам је речено, у свом допису Нешовић је обавестио градоначелника да директор Марко Попадић под претњом отказом захтева од радника да скупљају сигурне гласове за СНС. Нешовић тврди да Попадић заједно са председницом Заједнице српских синдиката и одборницом Српске напредне странке у Скупштини града Београда, Миром Бастом, приморава раднике да иду на митинге СНС и Александра Вучића а све под претњом уз стално кажњавање свих који се побуне против такве праксе. Између осталог, Нешовић је спреман да изнесе доказе да ЈКП „Градска чистоћа“ плаћа радницима дневнице за присуство на митинзима СНС, да се радници примају на основу чланства у СНС и да је директор наплаћивао од 2.000 до 5.000 евра постављање на руководећа места.

У „Слоги“ кажу да је Нешовић обезбедио доказе за своје тврдње и спреман је да о свему сведочи.

– Уместо одговора и покретања поступка против оних који малтретирају људе и крше закон, Нешовић је добио отказ уз поруку да му је паметније да ћути. Ово је наставак праксе по којој се кажњавају узбуњивачи са циљем да се заштити систем који почива на уценама и притисцима – поручују из „Слоге“.

Жељко Веселиновић, председник Удружених синдиката Србије „Слога“, каже за Данас да је разлог због кога је Нешовићу уручен отказ и тај што је у „Слогу“ превео око 250 чланова Заједнице српских синдиката у „Градској чистоћи“, синдикалне организације која је сервилна према пословодству предузећа.

– Та синдикална подружница у „Градској чистоћи“ предвођена Нешовићем припојила се нашој синдикалној организацији у том предузећу и истог дана када се то десило он је добио отказ. Отказ је уследио под бесмисленим објашњењем да је „фалсификовао диплому“. Нешовић у „Градској чистоћи“ ради већ више од 20 година са истом том дипломом и како да је баш сад када се огласио као узбуњивач и превео чланство у наш синдикат откривено да је она наводно фалсификована? Он је о малверзацијама у предузећу спреман да јавно говори и изнесе одговарајуће доказе тако да ћемо ускоро организовати конференцију за новинаре тим поводом – наводи наш саговорник. Веселиновић тврди да су под притиском и радници који су са Нешовићем прешли у „Слогу“ тако што им се смањују плате и распоређују на лошија радна места

УСС „Слога“ тражи од надлежних да се Нешовић одмах врати на посао и да се отвори истрага против директора Марка Попадића и других одговорних лица у ЈКП „Градска чистоћа“.

Мирјана Цакић из ЈКП „Градска чистоћа“ јуче је на питање Данаса у вези с отказом Богосаву Нешовићу рекла да ће то предузеће објавити деманти којим ће бити оповргнуте тврдње које су

изнели Уједињени синдикати Србије „Слога“, међутим, до закључења овог броја, то се није догодило.

Мали: Радимо на изради стратегије о тржишту капитала

Пише: Бета

Министар финансија Сениша Мали изјавио је данас да се ради на изради стратегије о развоју тржишта капитала, уз подршку међународних институција, а чији би нацрт требало да буде усвојен до јуна ове године.

Мали је говорио на округлом столу на тему развоја тржишта капитала у Србији, на којем су учествовали и међународни партнери из Светске банке, Европске банке за обнову и развој (ЕБРД), Америчке агенције за међународни развој (УСАИД) и Програма Уједињених нација за развој (УНДП).

Он је истакао да је циљ Србије да буде још боља, да достигне раст од седам одсто и додао да су донети системски закони, усмерени ка побољшању тржишта капитала, саопштило је Министарство финансија.

„Само тржиште капитала треба да нам да могућност да компаније, можда чак и држава имају и већи број извора финансирања, више могућности, да нам каматна стопа или принос буде што мањи, да што мање плаћамо, а да узимамо на што дужи период. Како ћемо то да урадимо, како ћемо бити још бољи, то зависи од свих нас, воља постоји“, рекао је Мали.

Министар је навео да српско тржиште капитала расте, и да постоји све веће поверење инвеститора у српске финансије. Он је подсетио да се Србија прошле године вратила на међународно тржиште капитала.

„Од 2013. године, када је последњи пут емитована обвезница, нисмо били на тржишту капитала. Сада смо успели да додјемо до приноса од 1,25 одсто. Године 2013. када смо исто то урадили, принос је био преко седам одсто“, рекао је он.

Мали је указао да је значајно што се број инвеститора у домаће хартије од вредности стално увећава, да је тражња већа од понуде.

„За нас је било веома важно то што смо прошле недеље потписали споразум са Јуроклир банком. Инвеститори су рекли да би било добро да будемо део и тог система, јер ће помоћи много по питању брзине, транспарентности, а очекујемо и уговор са њима, што је веома важно“, рекао је министар.

Како је оценио, српске обвезнице добиле су још једну потврду своје вредности, јер су уврштене на листу за потенцијално укључивање у ЈП Морганов индекс државних обвезница земаља у развоју.

„Наш главни циљ је да домаћа економија расте. Она не може да расте по стопи од пет или шест и седам одсто ако немамо стабилно и развијено тржиште капитала“, казао је Мали.

Говорећи о инвестицијама у Србији у 2019. години које су износиле 3,8 милијарди евра, што је више од свих држава Западног Балкана заједно, Мали је истакао да очекује да ове године Србије опет буде рекордер, што потврђује да је држава постала атрактивна и добра за финансије и улагање, наводи се у саопштењу Министарства финансија.

Епидемија зауставља производњу у крагујевачком Фијат Крајслеру на дужи рок

Пише: З. Р.

Због недостатка делова из Кине, у крагујевачком Фијат Крајслеру (ФЦА), сазнаје наш лист, неће се радити ни током ове седмице, а неизвесно је да ли ће производња бити организована и у последњој недељи овога месеца.

Производне и монтажне траке у крагујевачкој фабрици, услед несташице делова за уградњу у модел „500Л“, који у Крагујевац стижу из Кине, захваћене корона вирусом, заустављене су 13. фебруара. Радницима ће непланирано одсуство с посла да буде плаћено као и остали производни застоји, односно у Фијат Крајслеру са 65, а у његовом кооперанту Фијат пластику, који послује у оквиру ФЦА, са 60 одсто од уобичајене месечне плате.

Тренутно, према нашим сазнањима, крагујевачком Фијат Крајслеру од позиција које стижу од кинеских произвођача највише недостају ЦД плејери, који се уграђују у сваки новопроизведени аутомобил, затим компоненте за бранике који се израђују у Фијат пластику, позиције за инструмент табле које се овде праве у фирми Адидент коју су Кинези својевремено купили од мултинационалне компаније Џонсон контролс.

Војни синдикат Србије тврди да им је сајт изложен хакерским нападима

Пише: Бета

Војни синдикат Србије саопштио је данас да је њихов званични сајт у више наврата био жртва хакерских напада и позвао надлежно тужилаштво да регулише тим поводом.

„Од новембра 2017. године када је први пут оборен, званични сајт Војног синдиката Србије у више наврата био је жртва хакерских напада. Такође, било је и више покушаја напада путем мејлова, који су последњих месеци интензивирани“, наводи се у саопштењу.

Тај једини војни синдикат је додао да је и данас на кратко био оборен њихов сајт али је брзом реакцијом провајдера убрзо поново активиран.

„Који су разлози? Да ли то што је последњих месеци сајт Војног синдиката Србије један од најпосећенијих синдикалних сајтова у Србији? Да ли је у питању то што Војни синдикат Србије не повија кичму и има храбрости да изнесе истину? Ко стоји иза хакерских напада? Имамо претпоставке. Позивамо надлежно тужилаштво да реагује“, додаје се у саопштењу.

Нећу да живим као зомби

Пише:Зоран Стојиљковић,председник Уједињених гранских синдиката Независност

Зомби, у ширем значењу, лишеном ужих магијских одредница, означава привидно оживљену мртву или “ умртвљену“ живу особу која, истина, може да врши механичке радње, али не и да мисли (својом главом), односно лишеном сећања и моћи промишљања будућег.

Ових дана (20. фебруар) је Међународни дан социјалне правде а око нас је сиви туробни пејзаж зомби капитализма у коме само расту неједнакости али и несигурност, страх и неизвесност, уз истовремени забрињавајући губитак емпатије и солидарности.

Богати постају богатији, а сиромашни још сиромашнији. У економији у којој осам милијардера поседују више средстава од половине човечанства, не може бити фер конкуренције а антимонополска регулација тржишта постаје илузија. Концентрација богатства на врху

пирамиде готово закономерно ствара и концентрисану политичку и медијску моћ, односно политичку и културну хегемонију.

У доба јефтиног новца а без исплативих могућности улагања у реалну економију, ако то нису улагања у социјално и еколошки одрживу будућност, билиони долара су у усиљеној потрази за уносним пласманом. Пренадуван балон спекулативног финансијског капитала може да пукне у сваком тренутку. Астрономски расту ренте и цене некретнина док стагнирају зараде радништва и животни стандард средњих слојева што до неподношљивих размера шири маказе неједнакости.

Пуко констатовање стања само води у даљу фрустрацију, помиреност и губитак наде да може бити другачије. Дефинитивно смо постали мртваци на допусту када изгубимо, да парафразирам хришћански наук, љубав, веру и наду у саму могућност остваривања револуционарног светог тројства – слободе, једнакости и братства, односно сна о социјално праведном друштву.

Правична су она друштва у којима постоји једнак приступ праву и правди и редукција сваке неједнакости – политичке, социјалне и економске.

Позив или поклич за више правде, одговорности и поштења а мање неједнакости, узурпације власти и корупције није специфичан за Србију већ планетарни захтев.

У нашем случају могло би се додати – и за пристојнију и мање бахату власт која, ако јој је нетолеранција образац понашања, не може а да не произведе и такву опозицију и атмосферу у читавом друштву. Уосталом, шта бива ако понашање у парламенту или јавним обраћањима неистомишљеницима прихватимо као пожељни културни образац?

Додао бих и деценијску неодговорност, рецимо кривце за штедњу на еколошкој заштити и преумеравању средстава за одбрану од поплава на друге намене. Штедњу која нас већ онемогућава да дишемо. Сиромашнима, свакако, није лако да троше на еколошке стандарде али рачун о томе ко су загађивачи, ко их је и зашто амнестирао или одлучивао о пренамени средстава, мора се поднети јавности. Независно од тога да ли се ради о актуелној или некој бившој власти. Као синдикалист противник сам и нерационалних, драстичних и искључујућих облика материјалне неједнакости.

Било да се ради о неједнаком третману или потпуном искључивању, дискриминација је лакмус папир неправичности, непоштења и неодговорности.

Резултати истраживања Дискриминација на тржишту рада, које је повереница за равноправност спровела током 2019. године, наводе на три кључна закључка.

Прво, дискриминација у запошљавању и раду, по мишљењу анкетираних, најраширенији је вид дискриминације.

Друго, та дискриминација је очита и видљива готово свима. Крајње индикативан је налаз да нема, ни словима и бројем, ниједног анкетираног послодавца који не констатује дискриминацију у раду и запошљавању.

Треће, дискриминација у раду и запошљавању има своје стандардне мете и жртве: Роме, инвалиде и жене, а сада су високо на листи и политички и синдикални неистомишљеници који „сметају“ више од, рецимо, особа другачије националне, верске или сексуалне опредељености. Притом је лично искуство са дискриминацијом масовно раширено, дакле не ради се о политичком спину.

Резултати истраживања показују да је за све актере на тржишту рада најзаступљеније лично искуство о дискриминацији због припадништва политичким, синдикалним и другим организацијама .

Висок степен сагласности испитаника исказан је посебно са тврдњом да у послу напредују само чланови владајућих политичких странака.

Кад је реч о самим синдикатима и њиховом чланству, сматрам да релативно скромно, самостално место на скали дискриминације заузима ефекат превентивне почишћености (у

многим срединама и нема синдиката), односно прикривања или неспремности да се проблем саопшти јавности, због страха од губитка посла.

Отвара се и дилема: да ли су синдикати, ипак, успели да како – тако заштите бар своје представнике, или су, да не би били проблем, послушни и уграђени у систем понеком мрвицом са стола?

Свеједно, није тешко закључити да је подела на аутономне „праве“ и пожељне и послушне синдикате утемељена и у подацима о дискриминацији.

Сасвим је сигурно да за дискриминацију нема лека без утврђивања правне одговорности за изнуђено партијско и синдикално чланство и учешће на манифестацијама и митинзима.

Кривично треба санкционисати и спречавање и отежавање синдикалног организовања или стављање синдиката у неједнак положај.

Притом, у окружењу у коме већини иде лоше најгоре је младима.

Осим што не могу да дођу до сталног посла, млади су мање плаћени за послове које раде.

Просечна зарада младих у формалном сектору за петину је нижа од просечне зараде у Србији.

Неизвесност трајања запослења и ниске зараде онемогућавају осамостаљивање младих, потврђују то подаци Анкете о приходима и условима живота – седам од десет младих у Србији старости 20-34 године живи с родитељима. Непредвидљивост професионалног живота води ка непредвидљивости приватног живота.

Преокретање поруке старог хита и констатација Сарите Брадаш да све је теже кад си млад има дубоки смисао.

Има ли излаза

Уместо јадиковки, верујем да промене крећу са пет полазних корака.

1. Треба формулисати сопствену развојну стратегију и инвестирати у инфраструктуру и квалитетно образовање јер се нико није развио на страним улагањима која прате своју профитну логику. Лицемерно и дубоко погрешно субвенционисати обилно индустрију мотања каблова у страним рукама а истовремену гледати како реке младих и образованих одлазе.
 2. Престати са распродајом свега што је преостало. Мантра да све треба приватизовати и чекати инвеститора као Годоа није решење. Прича о томе да ћемо ствари, ако их не приватизујемо, само упропастити и разлити у непродуктивној потрошњи и партијском подмазивању и корупцији тек је привидан одговор, односно изговор.
 3. Меритократија, владавина способних уместо партократије илити владавине послушних кључни је део решења. Способна јавна администрација и јавни менаџмент су решење од Кине до Француске. Сваки синдикалист ће се, без зазора, сагласити да нам је уместо партократије и медиокритетства, која демагогијом опсењују простоту, неопходна елита знања која треба да буде одлично плаћена, слушана и уважавана.
 4. Повратак демократији и дијалогу, односно избацивање партијских мрежа из свих сфера где им није место, од привреде до науке, и њихово строго контролисање у зони избора и рада политичких институција. Речју, ослобађање окупиране државе.
 5. Повратак солидарности и достојанственом раду – уговореном, безбедном, пристојном, солидно и благовремено плаћеном.
- Није чаробни штапић, али верујем да би нам врло брзо било боље. Под условом да смо коначно схватили да се демократија и социјална правда не добијају на поклон већ освајају, а онда љубоморно чувају од проневеритеља и узурпатора.

ММФ долази у Србију, тема платни разреди: За исти посао исте и зараде

Аутор: Д. Млађеновић

НОВИ САД, БЕОГРАД: Крајем фебруара у Београд долази мисија Међународног монетарног фонда, с којом ће се разговарати о резултатима у 2019, предвиђеним стопама раста, али и о реформи платних разреда и наставку реформе Пореске управе.

Термин примене принципа, који предвиђа да запослени у јавном сектору који раде исти посао, али у различитим јавним предузећима, имају и исту зараду, више пута је мењан, те се, у складу с тим искуством, прецизан одговор на питање када ће се то и десити не може дати. Ипак, извесно је да примену тог принципа, односно увођење платних разреда за запослене у јавном сектору, не треба очекивати пре почетка наредне године јер је лане Влада Србије усвојила Закон о изменама Закона о запосленима у јавним службама, којим се предвиђа да нови платни разреди почињу да се примењују од 1. јануара 2021. године. Тако се прича о увођењу платних разреда за запослене у јавном сектору и изједначавању зарада за исти посао, о чему се говори већ неколико година и ништа не мења, поново одлаже. Да подсетимо, одлагања примене тог закона било је више пута, а тако је било крајем прошле године, али и 2018. године – што је и разлог што увођење платних разреда за запослене у том сектору још није заживело.

И док би се, уколико не буде нових одлагања, примена принципа „иста плата за исти посао” и могла очекивати од јунаура 2021. године, поједини чланови Закона о запосленима у јавним службама који ће мерити рад запослених, чекаће још годину и почеће да се примењују од 1. јануара 2022. Реч је о члановима који се односе на правилник о организацији и систематизацији послова, вредновању радне успешности, рационализацији и оптимизацији рада јавних служби, право на коефицијент на основу напредовања, увећању плата за остварену радну успешност изнад очекиване, отпремнине раднику ком престаје радни однос због рационализације и оптимизације, отказу због неостваривања очекиване радне успешности и због потребе послодавца.

Најгори је лош закон

Фискални савет Србије упозорио је на то да би лош систем платних разреда „зацементирао” постојећи неуређени систем зарада. Заправо, ствар је у томе да је, ако је циљ да се у јавном сектору задрже најквалитетнији људи, потребно да распон зарада буде довољно широк – што сада није случај.

Наиме, просечна зарада у општој држави виша је око 20 одсто него у приватном сектору, али је распон зарада за највећи део јавног сектора мали. ФСС наводи да тако, рецимо, лекар-специјалиста у Србији има само три пута већу плату од најниже плате неквалификованог радника.

Разлог за те измене је потреба да се редефинишу рокови од којих почиње примена одредаба Закона о запосленима у јавним службама. Тако се предлаже да се, у оквиру расположиве масе новца за исплату плата и других примања запослених чије се плате финансирају из буџета, платни разреди уведу 2021. године. Уз то, указанио је и на то да је на тај начин послодавцима и запосленима дат нови период за припрему нових решења, а да су измене закона потребне да би се спровела детаљнија процена фискалног утицаја укључивања свих запослених у јавном сектору у нови систем плата и омогућило планирање и утврђивање трошкова рада запослених

према новом систему плата. На тај начин избегава се могућност да се, уз почетак примене тог закона, наруши финансијска стабилност државне касе којом се обезбеђује дугорочна финансија одрживост.

Запослени у јавном сектору су још од половине прошле године знали да се може десити да се ништа не промени и да и даље за исти посао плате буду различите. Наиме, могућност поновног одлагања увођења система платних разреда тада је најављена из Фискалног савета Србије, уз образложење да се дефинисани рокови пробијају од самог почетка, 2013. године. Владин Нацрт фискалне стратегије за 2020. годину предвидео је да се увођење система платних разреда помери још даље, односно на половину ове године, а то, по оцени Фискалног савета Србије, додатно удаљава нашу земљу од уређеног система зарада у општој држави.



Запослени у београдским вртићима добиће солидарну помоћ

Извор: Танјуг

Запосленима у 17 београдских предшколских установа у првој половини године биће исплаћена солидарна помоћ Града Београда, изјавио је градски секретар за образовање и децју заштиту Славко Гак.

Он је казао гостјући на РТС и да су у току преговори са синдикатима о даљем [побољшању положаја свих запослених у предшколским установама](#), али је помоћ најавио за прву половину године наводећи да је то награда људима који раде један од најодговорнијих послова у граду.

Осим материјалне помоћи, како је казао, Град брине и о статусу запослених па ће тако 1.200 запослених бити примљено у стални радни однос, што је, каже, омогућено одобрењем Комисије Владе Србије.

Гак је навео да Град Београд издваја огроман новац за предшколско образовање, да се наставља рад на ширењу капацитета државних вртића, али и да ће се наставити сарадња са приватним предшколским установама.

"Први корак ка томе да Београд буде град без листе чекања за вртиће смо испунили, готова сва деца која су у приоритету су уписана, а зацртани циљ обухвата који подразумева више од 70 одсто деце смо већ испунили. Ту нећемо стати", рекао је Гак.

Оценио је и да је одлука о продужењу распуста била добра те подсетио да се [ђаци враћају у клупе у понедељак, 24. фебруара](#). Додао је и да за вртиће таква препорука није донета, нити се тако нешто дешавало ранијих година.