



ПРЕС КЛИПИНГ

12. фебруар 2020.



НАСЛОВИ

Уредити давање отказа услед нарушених односа у фирми(стр.3)

Инфостуд: У 2019. пораст огласа за посао од 14 одсто(стр.4)

НАЛЕД спремио 27 препорука за унапређење пословања и смањење сиве економије(стр.4)

Трећина запослених „код приватника“ била на ивици физичког сукоба с послодавцем(стр.6)

Политички разлози коче усвајање платних разреда(стр.6)

Мали: Наставићемо да смањујемо порезе на зараде(стр.8)

Уредити давање отказа услед нарушених односа у фирми

НАЛЕД је у новој Сивој књизи препоручио Министарству за рад, запошљавања, борачка и социјална питања да уреди област која се односи на давање отказа због озбиљно нарушених односа између послодавца и запосленог.

Како су навели, неприхватљиво је да послодавац не може отказати запосленом уговор о раду због озбиљно нарушених односа, већ да мора да чека да из тог истог разлога суд својом одлуком прекине радни однос.

Истичу да то послодавцу ствара непотребне, а велике трошкове исплате зарада и доприноса запосленом за све време вођења радног спора, иако је резултат спора идентичан – престанак радног односа.

„Предложеном изменом би се избегло вођење дуготрајних радних спорова у случајевима када је послодавац спреман да запосленом исплати значајнију суму новца, па би се и судови растеретили великог броја радних спорова”, наводи се у Сивој књизи.

У Србији је значајан део сиве економије узрокован нерегистрованим радом, а посебно у областима као што су кућни и помоћни послови, туризам и угоститељство и грађевина, који имају повремено-привремени или сезонски карактер, показала је анализа НАЛЕД-а.

Истиче се да су процедуре ангажовања радника на оваквим пословима, од по неколико дана, за послодавце компликоване, а трошкови ангажовања радника, у смислу пореза и доприноса несразмерно високи, јер се у највећем броју случајева обрачунавају на месечном нивоу.

„Као резултат овакве ситуације, на тржишту постоји нелојална конкуренција када су у питању послодавци, док са друге стране велики број радника не остварује никаква права, а буџет Србије има губитке”, наводи НАЛЕД у Сивој књизи, јавља ТаЊуг.

Слични проблеми јављали су се и у сектору пољопривреде где је 2018. године уведен нови поједностављени електронски систем пријаве ангажовања сезонских радника на основу донетог Закона о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима.

Резултати ове реформе су импресивни, наводи се у Сивој књизи и додаје да око 27.000 сезонских радника у пољопривреди је ангажовано преко тог система и око 245 милиона динара на име пореза и доприноса је уплаћено по том основу.

Имајући у виду позитивне ефекте увођења поједностављеног електронског система пријаве ангажовања сезонских радника у сектору пољопривреде, НАЛЕД предлаже да се размотри могућност проширења тог система пријаве радника и на друге послове који су по свом карактеру привремено-повремени или сезонски послови.

Предлажу да се детаљне секторске анализе спроведу најпре у секторима помоћи у кући, сакупљања отпада, туризма и грађевине.

Инфостуд: У 2019. пораст огласа за посао од 14 одсто

Пише: ФоНет

У 2019. години поново је забележен пораст броја огласа за посао и потражњом за кадровима од 14 одсто у односу на 2018.годину, показују подаци сајта за запошљавање послови.инфостуд.цом.

Током претходне године преко 225.000 кандидата је имало шансу да се запосли на око 49 хиљада расписаних позиција.

Као и претходних година највише су се тражили кадрови из области трговина/продаја, ИТ, машинство, администрација и електротехника, а најтраженије позиције су биле продавац, комерцијалиста, возач, магационер и телефонски оператер, наводи се у саопштењу.

Послодавци су током 2019. године у преко 57 одсто огласа за посао тражили средњу стручну спрему, док се у нешто мање од 40 одсто огласа тражила висока или виша стручна спрема.

И поред пораста броја огласа за посао и већег броја кандидата који су конкурисали на расписане позиције, број просечних пријава и даље је у благом паду. У 2019.години на један оглас просечно је конкурисало 65 кандидата.

Огласи на страном језику чинили су 24 одсто укупног броја, од којих се највише тражио енглески, затим немачки, мађарски и руски. Пораст такође видимо у огласима који су намењени особама са инвалидитетом (укупно 8 одсто).

Позиције које и у прошлој години бележе дефицит и тежи долазак до кадрова су и даље занатска занимања попут фризера, столара, месара, пекара, металостругар и фарбар.

Са друге стране позиције које су имале велику потражњу од стране кандидата биле су продавац, комерцијалиста, радник у производњи, књиговођа и телефонски оператер.

НАЛЕД спремио 27 препорука за унапређење пословања и смањење сиве економије

Пише: Бета

Национална алијанса за локални економски развој (НАЛЕД) током протеклих 11 година предложила је 241 различитих мера за унапређење пословног окружења и смањење сиве економије од чега је у целости примењено 70 решења, односно готово 30 одсто, а за ову годину припремљено је 27 нових препорука, објављено је данас.

Делимично је примењено 48 препорука, односно 20 одсто, наведено је у 12. издању „Сиве књиге“ препорука за уклањање административних препрека пословања у Србији за 2020. годину.

У прошлој години је решено 17 препорука што је за пет више него годину пре и „сведочи о убрзаном темпу реформи“, наведено је у документу.

„Осам препорука решено је у потпуности, а девет делимично, па се може закључити да би институције требало да уложе више енергије како би дошле до потпуних, а не половичних решења“, пише у „Сивој књизи“.

Највише решених (четири) и делимично решених (пет) препорука је у надлежности Министарства финансија, а НАЛЕД је похвалио и рад Пореске управе која је у протеклој

години дигитализовала поступак обрачуна и издавања решења о пореској обавези паушално опорезованим предузетницима, аутоматизовала процес подношења пореских пријава за порез на имовину, наслеђе и поклон и омогућила електронску пријаву и плаћање фирмарине.

Статистици потпуно решених захтева допринело је и Министарство привреде, кроз продужење рока у коме Агенција за привредне регистре по службеној дужности може брисати податке у случају злоупотребе, Министарство заштите животне средине, кроз омогућавање да одређене врсте индустријског отпада поново нађу своју употребну вредност и тиме допринесу развоју циркуларне економије.

Из НАЛЕД-а наводе да је томе допринело успостављање независности у раду Комисије за контролу државне помоћи, као и Министарства трговине, туризма и телекомуникација и Министарства културе и информисања на омогућавању да привреда документацију чува и архивира искључиво у електронском облику.

Указано је и да су министарства здравља и унутрашњих послова, допринели позитивној статистици кроз делимично решавање неколико препорука из њихових надлежности.

НАЛЕД доста очекује и од укидања пореских пријава при куповини или наслеђивању некретнина, као и финализацији неких делимично решених препорука, међу којима је Закон о електронским јавним набавкама.

У овој години очекују решење проблема дуговања здравствених установа за испоручене лекове где је, истиче се, направљен позитиван помак увођењем директних плаћања од стране РФЗО према веледрогеријама.

Поред 27 нових препорука, све старе препоруке НАЛЕД-а које нису испуњене су дорађене и модификоване, како би пратиле измене прописа уколико их је било у одређеној области, али и реформе које су спроведене у другим областима, а које су потенцијално отвориле могућности за нова, унапређена и другачија решења.

„Сива књига“ доноси и раније препоруке попут апела привреде да се значајније смање порези и доприноси на зараде, увођења електронског регистра пољопривредних газдинстава зарад лакшег додељивања субвенција, као и електронског јавног регистра непореских намета.

Као и прошле године највећи број препорука налази се у надлежности Министарства финансија.

У 10 приоритетних препорука НАЛЕД-а је смањење пореза и доприноса на зараде, унапређење и проширење система фискализације, успостављање јавног регистра непореских намета и систематско уређење такси, проширивање обухвата закона о пријави сезонских радника, унапређење регистра пољопривредних газдинстава и увођење електронског система за доделу подстицаја.

Међу приоритетима су и успостављање и стављање у функцију Зеленог фонда за заштиту животне средине, измена Закона о девизном пословању, успостављање метарегистра и основних регистара у систему е-Управе, укидање обавезе доказивања трошкова превоза и изједначење цена комуналних услуга за различите категорије корисника.

Најављено је и да ће НАЛЕД-а урадити и посебну публикацију – специјално издање „Сиве књиге“ које ће се фокусирати на кључне административне препреке у сектору здравства и понудити конкретна решења за њихово превазилажење.

Трећина запослених „код приватника“ била на ивици физичког сукоба с послодавцем

Чак 28 одсто од 5.000 испитаних радника у приватном сектору признаје да је било на ивици физичког обрачуна са својим послодавцем, показује истраживање удружења Побуна Србије.

Према њиховом истраживању три одсто испитаних радника признаје да су се физички сукобили са својим послодавцем.

Скоро сви сукоби су, како се наводи, решени „нагодбом“ која подразумева споразумни отказ и одустајање од свих потраживања према послодавцу у замену за одустајање од кривичног гоњења.

Сукоб се у око 90 одсто случајева, како показује истраживање, догодио због непоштовања уговорених обавеза као што су право на годишњи одмор, паузу, редовну исплату месечне зараде. Највећи број радника истиче да је до насиља дошло због неисплаћених зарада.

Истиче се и да је тек у нешто мање од око 10 одсто случајева до сукоба дошло због случајева мобинга или због несугласица на личном плану. Није похвална чињеница која нам показује да су због новца и редовне зараде многи спремни да трпе мобинг.

Поражавајућа чињеница јесте и то што приликом физичког сукоба који се деси између запосленог и послодавца, готово увек нико од осталих запослених не жели или не сме да сведочи у корист запосленог иако су били сведоци да је њихов колега нападнут од стране послодавца.

Насиљем се дакле, закључују, ништа не решава само се стање погоршава. Ваша потраживања нећете наплатити тако што ћете затвору у живети.

Испитивање је обављено два пута у периоду од 18.02 – 10.08.2018. и од 04.03.2019. – 10.01.2020, преко телефона, друштвених мрежа и непосредним попуњавањем анкете уз помоћ анкетара у Београду, Нишу, Новом Саду, Чачку, Ваљево, Краљеву, Крагујевцу.

Страх од незадовољства радника у јавном сектору кривац за дугогодишње кашњење у уређивању система зарада буџетских корисника

Политички разлози коче усвајање платних разреда

Пише: М. Н. Стевановић

Министар финансија Синиша Мали најавио да ће са делегацијом ММФ која се очекује крајем фебруара разговори бити вођени, између осталог и о увођењу платних разреда.

Тема која је већ неколико година присутна у јавности сада ће бити и предмет саветовања са међународним експертима, иако још увек није јасно да ли је реч о сувише компликованој материји или је Влади потребно да уведе нови систем, а да се од невоља са синдикатима „сакрије“ иза ауторитета ММФ-а.

У Министарству државне управе и локалне самоуправе кажу за Данас да прелазак на нови систем плата представља „свеобухватан и комплексан процес, који са собом носи и специфичне изазове“.

– Као прво, односи се на преко 400.000 запослених у јавним службама, односно установама, државним органима, јавним агенцијама, јединицама локалне самоуправе, итд. То подразумева и одговарајућу припрему ових послодаваца за промене које реформа доноси, јер ће они бити ти који ће примењивати нови систем плата када почне његова примена – наводи се у одговору Данасу.

Додају и да „спровођење реформе система плата и њена имплементација захтева и пажљиву финансијску анализу, како прелазак на нов систем плата не би угрозио буџетску стабилност постигнуто у претходном периоду“.

– Треба имати у виду да су овакви процеси у другим земљама трајали и више од 10 година, те ни у Србији не може бити спроведен у кратком року. Министарство државне управе и локалне самоуправе ће и у наредном периоду, у сарадњи са ресорним министарствима и социјалним партнерима, предузимати све активности усмерене на законом дефинисани почетак примене новог система плата – истичу у том министарству.

И стручњаци се слажу да је то стручно-технички био веома захтеван посао, требало је пописати сва радна места и одредити коефицијенте, али је тај каталог већ завршен.

– Очигледно је да до сада нису нађени прави коефицијенти који би задовољили све актере у овом процесу, пре свега синдикате у државној управи. Очигледно је и да због тога Влада није раније желела да пређе на нови систем него је у покушајима да изврши равномернију расподелу ишла широким захватима, по министарствима јер је то било политички исплативије – каже за наш лист Владимир Вучковић, члан Фискалног савета.

Тако су до сада плате повремено расле једино по секторима, и то када је у њима долазило до напетости, па је у једном тренутку повишице добила полиција, па потом војска, здравствени радници, просветари.

Вучковић, међутим, истиче да је поента у новом систему плата то што ће неке зараде да порасту али да то неће бити везано за министарство него за врсту посла.

– Нови систем требало би да испуни два захтева. Први је да обезбеди правичнију накнаду од садашње која је регулисана шумом прописа. При том мора да се обезбеди принцип „једнаке зараде за једнак посао“, односно да се расподела врши према радном месту и коефицијенту. Други захтев је да се све то уклопи у фискални простор намењен зарадама и баш у том делу је битна улога ММФ-а јер ће по разним секторима бити различитог раста плата – закључује Вучковић.

Подсетимо, о платним разредима говори се још од 2014. године а задатак да их уреди прво је добила тадашња министарка државне управе Кори Удовички.

Она је у старту обећала да ће закон бити усвојен већ на јесен, али то се показало као преамбициозно, јер у том тренутку држава није имала појма колико људи ради у јавном сектору.

Нова дилема била је да ли ће уједначена зарада да се примени и на јавна предузећа, али је то врло брзо одбачено, чак и пре него што је синдикат у ЕПС-у, на пример, стигао да реагује или Србијагас да игнорише.

Нова „зачкољица“ касније биле су разне државне агенције, комисије, управе или савети, јер се није ни знало колико их је, а покушај да се њихов број смањи резултирао је укидањем неких, спајањем са другима па оснивањем нових, што је све додатно искомпликовало.

На крају се свело на то да неће бити обухваћено свих око 700.000 радника у јавном сектору и државним предузећима, већ само државна и локална управа, односно око 400.000 људи.

Убрзо је министарка обећала да ће „садашња шума од 900 коефицијената и 70 накнада“ бити упоредива већ 2016. Али, није била, а причу је поново покренуо тадашњи премијер Александар Вучић и пренео је на нову министарку у том ресору, Ану Брнабић.

Она је прво све одложила за 2018. али како је у међувремену конституисана нова Влада на чијем је челу била Брнабић, њен ресор припао је Бранку Ружићу, који је рок померио још два пута – прво на 2020, а потом на 2021.

Држава нема снаге за платне разреде

Још док је био премијер Александар Вучић се жалио како држава нема снаге за платне разреде јер се боји демонстрација. Тврдио је да су сви против тог система јер би он изједначио плате у Београду и Врању иако су трошкови живота у тим срединама различити. Тада је први пут

признао да из политичких разлога, због свог остајања на власти не жели да уведе нови модел зарада иако мисли „да би такво изједначавање плата било лековито за Србију и задржало људе у мање развијеним подручјима“.



Мали: Наставићемо да смањујемо порезе на зараде

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Наставићемо са даљим смањењем пореског оптерећења на зараде и са пореским олакшицама за ново запошљавање, запошљавање младих и повратника, изјавио је данас министар финансија Синиша Мали на годишњој конференцији о економским реформама на којој је представљено 12. Издање Сиве књиге НАЛЕД-а.

Мали је нагласио да је за Министарство финансија, после завршетка реформи везаних за фискалну консолидацију, приоритет усвајање закона о фискалним касама и реформа Пореске управе.

Министар је рекао да је 2019. била важна јер је означила завршетак реформе фискалне консолидације и оздрављења финансија.

Истакао је да је Србија 2012. била земља пред банкротом, а да данас бележи раст већи од четири одсто у последње две године, стабилан јавни дуг, четврту годину буџет је у суфициту, а стране директне инвестиције и 2018. и 2019. биле су рекордне.

“Остварили смо историјски успех, стопа незапослености је испод 10 одсто. Нисмо спавали и нисмо били мирни него смо се бавили и реформама важним за унапређење пословног амбијента и подстицање стопа раста”, рекао је Мали.

Министар каже да је, уз одржавање макроекономске стабилности, за Владу приоритет како да се омогући већи раст.

Навео је да ће нови Закон о рачуноводству омогућити увођење електронских фактура од 2022, за које каже да ће умногоме убрзати и олакшати пословање, али и повраћај ПДВ, који ће моћи да се врати аутоматски.

Навео је и да су донети Закон о ревизији, неколико закона из области развоја финансијског тржишта и уведено је паушално опорезивање.

“Овде смо да слушамо, да чујемо како наредне мере и нове законе доносити”, рекао је Мали.

Истиче да су три документа за Србију веома важна, а то су План 2025, Програм економских политика који сумира све реформе до 2022. године и трећи је Сива књига НАЛЕД-а.

Министар је рекао да мере фискалне консолидације нису биле циљ саме за себе, него основа за даљи раст, и поручио да сада Влада доноси мере за подстицај пословања, а све у циљу раста животног стандарда грађана.