



ПРЕС КЛИПИНГ

9. јануар 2020.



НАСЛОВИ

Od danas se primenjuje Poseban kolektivni ugovor u zdravstvu(str.3)

Милић: Забранили рад недељом и зауставили одлазак радника(str.3)

Србија има највећи раст иновативних фирми на свету(str.4)

Šarčević najavio zapošljavanje prosvetara koji već rade na određeno(str.6)

Koliko bi trebalo da se radi posle 40. godine – istraživanje kaže tri dana(str.6)

Sindikati: Vlast stvara paralelnu sliku stvarnosti, Srbija je realno na začelju(str.7)

Већина запослених за одмор недељом(str.9)

Šarčević najavljuje konkurse u školama: Nastavnicima posao za stalno(str.10)

Sredstva koja izdvaja država mala, javna preduzeća nemaju novca(str.10)



Od danas se primenjuje Poseban kolektivni ugovor u zdravstvu

Poseban kolektivni ugovor u zdravstvu, koji je ministar Zlatibor Lončar potpisao sa predstavnicima dva reprezentativna sindikata 31. decembra prošle godine, počće da se primenjuje od danas.

Lončar je ugovor potpisao da sa predsednikom Sindikata zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Zoranom Savićem i predsednikom Granskog sindikata zdravstva i socijalne zaštite "Nezavisnost" Zoranom Ilićem.

Predstavnici dva reprezentativna sindikata su, tada, zajednički ocenili da je ovu godinu obeležilo nikad veće ulaganje u zdravstvo, što se posebno odnosi na povećanje plata, nova zapošljavanja, ali i investicije u opremu i zdravstvenu infrastrukturu.

Ministar Lončar je, nakon potpisivanja ugovora, rekao da je nedavno prepoznat problem pomoćnog osoblja u zdravstvenim ustanovama i da se na rešavanju tog problema već uveliko radi.



Милић: Забранили рад недељом и зауставили одлазак радника

Иако се не може рећи шта ће година која је започела донети радницима, извесно је да се у њу ушло с новинама које би требало да допринесу њиховом бољем положају.

Наиме, од 1. јануара минимална зарада је виша, донет је Закон о агенцијском запошљавању који би требало да доведе до веће заштите радних права оних који раде на лизинг, а позитивни ефекти очекују се и кад је реч о смањењу рада на црно.

Такође, крајем године покренута је иницијатива да се забрани рад недељом, а разговори о томе требало би да буду настављени.

Да ли ће ове промене, који јесу усмерене ка побољшању статуса запослених, и дати жељени резултат показаће време, а када је реч о минималној заради, председник Савеза самосталних синдиката Војводине Горан Милић каже да она није довољна за подмирење основних егзистенцијалних потреба радника и да минималац који ће се исплаћивати ове године није проистекао из договора заинтересованих страна, пре свега послодаваца и синдиката, већ је политичка одлука.

Закон о агенцијском запошљавању би радницима који већ годинама раде на лизинг, а по проценама их је око 100.000, требало да донесе бољитак

- До минималне цена рада која ће важити ове године и која ће, у просеку, бити 30.022 динара, није се дошло захваљујући социјалном дијалогу пошто је одлуку о томе донела Влада Србије - каже Милић. - Минималац јесте увећан и када се упореди с оним од пре неколико година износи су већи, али та повећања нису пратила раст трошкова живота и, практично, увећање цене рада нема неког значајнијег ефекта на реална примања радника.

Минималац до 31.747 динара

Они који раде за минималац ове године ће зарађивати у распону од 27.606 до 31.747 динара пошто висина минималне зараде зависи од броја радних сати у месецу. Најнижи минималац биће исплаћен само у фебруару јер је то једини месец у којем има 160 радних сати, ће док највиши минималац бити исплаћен јануару, јулу и децембру, када се ради 184 сата. У мају, августу и новембру, односно месецима у којима има 168 сати, минималац ће бити 28.986 динара, док ће у марту, априлу, јуну, септембру и новемару, када се ради 176 сати, у ковертама бити 30.367 динара.

Закон о агенцијском запошљавању, чија ће примена почети од марта, би радницима који већ годинама раде на лизинг, а по проценама их је око 100.000, тербало да донесе бољитак. Важна новина је да ће радници који се буду запошљавали преко агенција морати да буду запослени у њима, а то би, бар како изгледа, требало да значи већу сигурност за раднике.

Истовремено, то би требало да значи и да би ангажман радника на лизинг послодавцима требало да буде скупљу него до сада па би се и ту могла очекивати позитивна промена, оданосно да радници који годинама раде на лизинг добију уговор за стално.

- Иако су синдикати против запошљавања преко агенција за запошљавање, ова појава је код нас узела маха и и усвајање закона који регулише ову област је важно због тога што ће тако ангажовани радници имати иста права као и радници на одређено време. Ипак, тим законом неће бити заустављена флексибилизација радних места и они који се буду запошљавали преко агенција и даље ће страховати за своје радно место - истиче Милић.

Милић истиче и да се одлазак радника из Србије наставља, а да поред младих људи све више одлазе и радници с искуством, а да је недостатак кадрова одређене струке све већи и да се тај проблем неће брзо решити.

- Потребно је да се начине кораци да се задрже радно способни људи, а позитиван помак у том правцу свакако би било и забрана рада недељом на шта се већ одлучило 14 земаља Европе. Такође, надам се и да ће промене које се у радном законодавству очекују 2021. године ићи у корист радника, а не у правцу даљег смањења њихових права - рекао је Милић.

Д. Млађеновић

Србија има највећи раст иновативних фирми на свету

Извор: Dnevnik.rs

Српска ИТ индустрија, чији најзначајни део чине технолошка стартап предузећа, ојачала је своју позицију на домаћем и међународном тржишту и постала један од главних стубова домаће економије.

У 2019. години догодило се неколико важних ствари за домаћу иновативну заједницу, кажу представници српске стартап сцене.

Србија је стављена на глобалну StartupBlink мапу, завршене су али и започете „милионске” аквизиције домаћих технолошких предузећа од стране светских гиганата, Србија је од октобра 2019. међу земљама у којима је доступан Google Play Merchant налог, отварају се иновациони центри...

„Десет година уназад стартапи у Србији су све бољи, има их све више и добијају све више инвестиција”, каже Зоја Кукић из Иницијативе дигитална Србија.

1,4 милијарде евра вредност извоза ИТ сектора

Када се данас погледа светска стартап мапа, између Тел Авива у Израелу и Естоније, налазе се само Београд и Нови Сад.

„И то је једина тачка у ширем региону која светли, а инвеститори и различите организације дају подршку стартапима јер виде да се у Србији дешава нешто веома значајно”.

Вредност извоза ИТ сектора, наводе надлежни, премашиће за минулу годину 1,4 милијарди евра.

Према извештају глобалне компаније Startup Genome, која сарађује са више од 300 стартап заједница у свету, Србија бележи највећи раст регистрованих иновативних предузећа у свету, а процене су да у земљи у овом моменту ради између 200 и 400 новорегистрованих стартапа, највише у Новом Саду и Београду, али и Нишу, Суботици, Зрењанину...

Новосадски пример

Да је успех српских фирми у међународним оквирима могућ, показује и пример Саше Поповића и његовог пословног партнера Владана Остојића који данас воде новосадску компанију „Vega IT Sourcing”, која запошљава 200 ИТ стручњака.

Саветује младе стартапе да пре него што крену у потрагу за инвеститорима „избаце” своју идеју на тржиште и тако провере њену вредност.

На факултетима данас младе не уче како да продају свој производ или услугу, и како да се обратe инвеститорима.

Али, добру идеју, коју је претходно препознало и оценило тржиште, подржаће и српски „бизнис анђели” додаје Поповић, чија компанија кроз Иницијативу дигитална Србија, помаже развој домаћих стартапа.

Српска гејминг индустрија, на пример, као и наши „блокчејн” стручњаци, већ су препознати у међународним оквирима.

Да би се убрзао развој овог сектора и ослободио сав потенцијал који у себи носи неопходно је, кажу, додатно мењати законе, обезбедити лакши приступ новцу и више улагати у образовање ИТ стручњака.

Највећи изазов за државу у 2020. години је питање како обезбедити додатне подстицаје и задржати ИТ стручњаке у земљи, сматра оснивач и генерални директор Стартит-а Вукашин Стојков.

400 новорегистрованих стартапа

Познати интернет предузетник и идејни творац бројних стартап пројеката Раде Јоксимовић указује да када је он покретао свој први стартап са 19 година, који је две године касније продао за шестоцифрен износ, тада права стартап сцена у Србији готово да није постојала.

„Проблем је што је приступ капиталу у Србији поприлично ограничен када су стартапи у питању због чега је неопходно да се држава додатно ангажује и обезбеди подстицаје технолошким иновационим фондovima да дођу у Србију”, сматра Јоксимовић.

Е. Д. Н



Šarčević najavio zapošljavanje prosvetara koji već rade na određeno

AUTOR:Beta

Ministar prosvete nauke i tehnološkog razvoja Mladen Šarčević najavio je raspisivanje konkursa za zapošljavanje u prosveti na upražnjenim radnim mestima gde zaposleni rade na određeno vreme.

Ministarstvo prosvete je saopštilo da je Šarčević, posle sastanka sa predstavnicima Sindikata obrazovanja Srbije, Unije sindikata prosvetnih radnika Srbije, Sindikata radnika u prosveti Srbije i Granskog sindikata Nezavisnost, rekao da je cilj u narednom periodu zapošljavanje "što više prosvetnih radnika koji na stalni radni odnos čekaju od školske 2014-2015. godine".

Ministar je istakao da je prosveti "potreban kvalitet, ali i motivisani zaposleni."

Predstavnici sindikata su, kako je navedeno u saopštenju, saglasni da se na ovo dugo čekalo i podržavaju Ministarstvo u ovoj inicijativi, a najavili su da će u narednom periodu raditi i na ostalim segmentima unapređenja sistema rada u prosveti.

Koliko bi trebalo da se radi posle 40. godine – istraživanje kaže tri dana

Posle četrdesete stižu nas stres i umor na poslu pa bi trebalo da radimo 25 sati nedeljno. To je pokazalo istraživanje u Australiji, gde je bilo ispitano 6.500 ljudi.

Naučnici su rekli svoje – ako napredak počiva na znanju, na poslodavcima i vlastima je da nam omoguće da radimo tri dana nedeljno. Toliko smo baš orni i produktivni, ali posle četrdesete godine života. Koliko radimo, može li to kod nas?

Pripremio Dragan Mišić

Blago njima, kada to istražuju, prva je pomisao Ranke Savić, predsednice Asocijacije slobodnih i nezavisnih sindikata. Ali svako istraživanje ima svrhu. Automatizacija proizvodnje i roboti smanjuju tražnju za radnom snagom. Ali da li odmarati čoveka u četrdesetoj godini kad je pun snage i solidnog iskustva?

"Tu granicu ako ništa drugo bi barem trebalo pomeriti na pedeset godina", kaže Ranka Savić, predsednica Asocijacije slobodnih i nezavisnih sindikata.

Šta će reći naši poslodavci koji u mnogim poslovima teško nalaze radnu snagu. Odlazi van, nova teško dolazi, pa i kad odreše kesu. Samo tri radna dana, pomislili bi isto što i sagovornik.

"Da smo mi desetinama godina daleko uopšte od razmišljanja o ovakvoj stvari. Ovo ne govorim neosnovano, jer upravo sada traje jedna akcija ili inicijativa sindikata, koju smo pokrenuli i koja se odnosi na zabranu rada nedeljom trgovačkih megamarketa", ističe Savićeva.

A 200.000 radnika u trgovini grea od umora. U sindikatu su posle razgovora u resornom ministarstvu optimisti da će trgovci popustiti, makar malo. Da se ne radi prve nedelje u mesecu ili skрати radni dan, uvedu dežurne radnje ili se bar nedelja plati praznično. Ovaj sindikat podržava i uvođenje kliznog radnog vremena za sada u Ministarstvu za rad i socijalu.

"Itekako odgovara ženama koje po nekoj prirodi stvari i Balkana i naše Srbije imaju više obaveza prema deci, prema kući", naglašava Savićeva.

I ko ne bi prihvatio da za istu platu radi 25 sati. Ali ima i drugih kometarata. Zašto bi nam ograničavali platu, koliko će zarađivati menadžeri, šefovi, političari i njihovi saradnici bez kojih se ne može, a imaju snage da rade doživotno.

Opet, za ovdašnje prilike kažu, radnika je sve manje, pa će nam poslodavci platiti da radimo makar i tri dana. Ili roboti će toliko zaživeti, da ćemo vapiti da radimo makar toliko, pa koliko nas plate.

Sindikati: Vlast stvara paralelnu sliku stvarnosti, Srbija je realno na začelju

Predsednica Asocijacije slobodnih i nezavisnih sindikata Ranka Savić i predsednik Udruženja granskih sindikata "Nezavisnost" Zoran Stojiljković ocenili su u Novom danu TV N1 da je veliki problem to što u Srbiji postoje dve slike stvarnosti: jedna, koju kreira vlast, po kojoj nikada nije bilo bolje, i druga, koja je sindikatima prihvatljivija, po kojoj je Srbija po položaju radnika na začelju u Evropi. Gosti su se saglasili i da radnici i građani više nemaju poverenja u sindikate, i da su potrebni konkretni rezultati kako bi se to promenilo.

Ranka Savić je u jutarnjem programu TV N1 rekla da vlast kreira sliku stvarnosti po kojoj u Srbiji nikada nije bilo bolje: da su prava radnika na visokom novou, da budžet nikada nije bio u boljem stanju, da je stopa nezaposlenosti jednocifrena...

"Onda dolazimo do druge slike koja je nama iz sindikata prihvatljivija da je Srbija zemlja sa najnižom zaradom u Evropi - samo je Albanija iza nas - sa najmanjom minimalnom zaradom, 350.000 ljudi radi za 27.000 dinara, još 350.000 za zaradu od 31.000 do 32.000 dinara, 200.000 ljudi na platu čeka između tri i šest meseci, i ono što je naročito porazno - 80.000 ljudi ide na posao i ne prima nikakve plate", istakla je predsednica ASNS.

Podsetila je da Srbija ima izuzetno restriktivan Zakon o radu, veoma loš po radnike, ali da bi zaposlenima bilo bolje čak i kada bi se takav zakon poštovao u praksi.

"M imamo npr. u 'Krušiku' 2.069 ljudi od ukupno 3.100 zaposlenih, koji rade na određeno više od 10 godina. Sama država ne poštuje zakone koje je donela. O čemu mi onda možemo da pričamo. Rad na određeno postao je dominantan, i niko ništa ne reaguje", upozorila je.

Stojiljković je rekao da bi se apsolutno saglasio sa dijagnozom stanja u zemlji koji je postavila Ranka Savić.

"Slušao sam pažljivo Ranku, i osećam da svi koji nas gledaju drugi dan Božića kažu: 'Šta ste vas dvoje uradili'. Znači mi nismo uspeli da zaustavimo rat devedesetih, privatizacije koje nisu donele nova znanja i tehnologije i nisu pokazale ekonomski razvoj, da zaustavim ovu vrstu ponižavanja sindikata, medijskih radnika i svega što nije pod kontrolom populističke vlasti. Stvara se paralelna stvarnost, sve se čini da se daju vaninstitucionalna obećanja (...) Fokusirao bih se na **obećanje Aleksandra Vučića o plati od 900 evra**. To je krajnja demagogija ukoliko ne nateramo vlast da potpiše društveni ugovor i da se prolazno vreme meri svake godine", istakao je predsednik UGS "Nezavisnost".

Stojiljković je ocenio da je za tako ambiciozan cilj potreban dugoročni privredni rast od bar pet odsto,

godišnji rast plata od 10 odsto, prestanak subvencionisanja "industrije motanja kablova" i pelazak na institucionalnu podršku visokim tehnologijama - odnosno potpisivanje tzv. socijalnog pakta Vlade, poslodavaca i sindikata kojim bi se sve to garantovalo.

"Niko to nama nije prihvatio, a tražimo od 2003. godine. Testirajmo Vučića u Vladu da li su spremni da to urade", poručio je.

Podsetio je i da je trenutno pola miliona ljudi na položajima i radnim mestima na kojima, kako je rekao, nikada ne bi bili da nemaju partijsku knjižicu vladajuće stranke.

"I oni će to krvavo braniti", konstatovao je i dodao da je drugi problem to što je za proteklih 12 godina, usled tzv. "odliva mozgova", Srbiju napustila "cela jedna Crna Gora".

"Ovde je kao u čuvenoj pesmici 'Vuk i ovca'. Ljudi su anestetizirani strahom od vuka. Misle da ovde nikada neće biti drugačije, i najpametniji odlaze", upozorio je Stojiljković.

Savić je dodala da je suština u tome što nijedan sindikat sam za sebe nema snagu da bilo šta uradi i promeni. Pritom je postavila pitanje reprezentativnosti sindikata, jer tvrdi da dva sindikata koja za sebe tvrde da su reprezentativna - UGS "Nezavisnost" i Savez samostalnih sindikata Srbije (SSSS) - "po njenom dubokom uverenju", ne ispunjavaju zakonski cenzus od 10 odsto ukupnog broja zaposlenih, odnosno 220.000 članova, da bi bili reprezentativni.

"Odgovornost nije podjednaka, gledaoci morjau da znaju, ne može da bude odgovornost ista nekoga ko je u Socijalno-ekonomskom savetu, i nekoga ko nije. To je različita snaga", poručila je Savić i predložila da se cenzus za reprezentativnost smanji na pet odsto.

U polemici dvoje gostiju koja je usledila, Stojiljković je rekao da nema ništa protiv, ali je kazao i da je, po njegovom mišljenju, to tek peta tema po važnosti, i da ne treba vreme na televiziji, koje se sindikatima ukazuje dva do tri puta godišnje, trošiti na temu koja među građanima nije naročito popularna.

Savić je odgovorila kako ne smatra da je reprezentativnost sindikata prioritet, ali da je uveerena da Srbija ne može imati dobar sindikalni pokret na lošim temeljima.

"Vi koji sedite unutar Socijalno-ekonomskog saveta nemate rezultat. Reci mi jedan uspeh", kazala je.

Stojiljković je uzvratio da njegova sagovornica ima "fiksaciju na reprezentativnost", i priznao da su rezultati socijalno dijaloga skromni, ali da je odnos partnera u dijalogu takav da je teško postići konsenzus sa Vladom i poslodavcima.

"Ići će Zakon o štrajku, novi Zakon o radu, hajde da vidimo, založićemo se zajedno za neka rešenja, da vidimo šta će biti rezultat", kazao je Stojiljković i podsetio da su se sindikati zajednički borili u Republičkom geodetskom zavodu gde su zaposleni dva puta štrajkovali, gde su postignuta dva sporazuma sa Vladom, da bi se na kraju pokazalo da su materijalni interesu u RGZ toliko jaki da je direktor te institucije, kako se izrazio, jači od pola Vlade.

Rad na određeno vreme i rad na crno dominiraju

U Novi dan se uključio i urednik portala Radnik.rs Miloš Vučković koji je rekao kako prosečan radnik u Srbiji danas ima završenu srednju školu i radi za mesečnu platu od oko 40.000 dinara.

Dodao je, međutim, da veliki broj radnika nije upoznat sa svojim pravima, da radi na crno ili na određeno vreme usled zabrane zapošljavanja u javnom sektoru.

Radnici angažovani na određeno, dodao je Vučković, imaju manje zarade, nemaju pravo na bolovanje, niti godišnji odmor. Takvih primera ima u EPS-u i na beogradskom aerodromu, a Radnik.rs je nedavno objavio i kako **Sportski centar "Novi Beograd" već pet godina na određeno angažuje lekare, i to preko omladinske zadruge.**

"Ti lekari koji se bave zdravljem i bolovanjem sami ne mogu koristiti to pravo", istakao je.

Vučković je rekao i da se radnici protiv nezakonitog otkaza mogu boriti jedino pokretanjem sudskog postupka, ali da su oni koji su radili na crno tu u nezavidnoj situaciji, jer je bez pisanog traga teško dokazivo da su bili u radnom odnosu.

"Treba izbegavati rad na crno, i prijavljivati ga Inspekciji rada", savetovao je Vučković.

РТК

Већина запослених за одмор недељом

О иницијативи Социјално-економског савета Крагујевца да се трговинама забрани рад недељом све више се говори.

Анкета на сајту Савеза самосталних синдиката Србије показује да је велика већина анкетираних сагласна да би запосленима у трговинама требало омогућити нерадну недељу.

Самостални синдикат је иницирао идеју, а Социјално-економски савет Крагујевца подржао иницијативу да се поведе рачуна о запосленима у трговинама и стане на пут њиховом изабљивању. Иако је идеја новијег датума већина анкетираних већ ју је подржало.

Ристић наводи да су запослени у трговини најугроженији, али да и у другим делатностима има злоупотреба. За недавну награду једног власника компаније, који је за најбољег радника прогласио човека који је 2019. радио 365 дана по 13-14 сати дневно, каже да је доказ непоштовања закона.

Ристић наводи да би забрана рада недељом донела достојанственији живот најпре 201.000 радника у малопродајним објектима Србије, од којих 70 одсто чине жене, а затим и осталима којима је право на одмор током радне недеље ускраћено.

Извештава новинарка РТК Снежана Ђериман.

Šarčević najavljuje konkurse u školama: Nastavnicima posao za stalno

I. M.

On je rekao da od oko 20.000 prosvetara koji godinama rade sa ugovorima na određeno vreme, oko 90 odsto čine žene

VELIKI broj prosvetnih radnika dobiće ove godine stalni posao. Kandidati će biti birani na konkursima, ali će se voditi računa o nastavnicima koji su već u sistemu i koji godinama rade na određeno. Ovo je za "Novosti" potvrdio ministar prosvete Mladen Šarčević.

On je rekao da od oko 20.000 prosvetara koji godinama rade sa ugovorima na određeno vreme, oko 90 odsto čine žene.

- Ovo će biti snažna populaciona mera, jer ćemo ženama zaposlenim u prosveti dati veću sigurnost, biće im lakše da osnuju porodicu, rađaju, reše stambeno pitanje, jer sada ni kredit ne mogu da uzmu - naglašava ministar Šarčević. - Zapošljavanje će i dalje odobravati komisija Vlade Srbije, ali je planirano da ono bude masovnije, da se popunjavaju radna mesta na kojima ljudi godinama rade na određeno vreme.

O ovom problemu ministar je u sredu razgovarao i sa reprezentativnim prosvetnim sindikatima - Sindikata obrazovanja Srbije, Unije sindikata prosvetnih radnika Srbije, Sindikata radnika u prosveti Srbije i GSPRS Nezavisnost. Govorili su o konkursima koji će biti raspisani za radna mesta sa kojih su prethodnih godina nastavnici odlazili u penziju, a umesto njih niko nije priman za stalno, već samo na određeno vreme.

- Cilj je da u narednom periodu zaposlimo što više prosvetnih radnika koji čekaju od 2014. i 2015. godine na radni odnos. Potreban nam je kvalitet, ali i motivisani zaposleni - poručio je Šarčević na sastanku.

Danas.rs

Stručna javnost nije optimistična u vezi s planom ulaganja u energetiku koji je najavio predsednik Aleksandar Vučić

Sredstva koja izdvaja država mala, javna preduzeća nemaju novca

Piše: G. Vlaović

Suma od 500 miliona evra koju je Aleksandar Vučić, predsednik Srbije, nedavno najavio kao dodatna sredstva koja će država izdvojiti za ulaganje u energetiku u narednih pet godina je nedovoljna za planirana ulaganja s obzirom da javna preduzeća u energetsom sektoru nemaju novca za investicije, smatra stručna javnost u Srbiji.

Iako je, primera radi, ministar energetike Aleksandar Antić najavio da će u narednih pet do sedam godina Elektroprivreda Srbije uložiti milijardu evra u zaštitu životne sredine, stručna javnost je veoma skeptična da ne samo to već i sva ostala javna preduzeća u sektoru energetike mogu da dođu do te sume bez da se ne zadužuju kod komercijalnih banaka ili međunarodnih finansijskih institucija.

Slobodan Ružić, direktor konsultantske kuće Enerdži sejving grup, kaže za Danas da je veoma teško govoriti o visini ulaganja u energetiku u narednih pet godina ako se ne zna konkretno šta je sve planirano da se gradi u Srbiji u tom sektoru.

– Ako posmatramo sumu koju je država spremna da izdvoji, može se konstatovati da je ona dovoljna da pokrije oko 20 do 30 odsto pojedinih energetskih projekata. Javna preduzeća poput Elektroprivrede Srbije i Elektromreže Srbije nemaju dovoljno sopstvenih sredstava da bi investirala dok je Srbijagas prezadužen pa takođe ne može da bude partner državi u sprovođenju energetskih projekata – kaže naš sagovornik.

On dodaje da je stoga jedini način da za sprovođenje energetskih projekata u Srbiji da država pronade pouzdane inostrane partnere ili da koristi kredite komercijalnih banaka. – Bez toga to neće biti moguće jer javna preduzeća ne raspolažu sa potrebnim sredstvima a država je spremna da odvoji svega 500 miliona evra, što je nedovoljno za sprovođenje energetskih projekata – istakao je Ružić.

Vojislav Vuletić, generalni sekretar Udruženja za gas Srbije, kaže za Danas da je predsednik Srbije do sada u više navrata davao niz izjava koje se na kraju nisu ostvarile.

– S obzirom na takva iskustva veliko je pitanje da li treba poverovati u njegovu izjavu da će Srbija u narednih pet godina investirati sumu od 500 miliona evra. Takođe, to je nedovoljna suma za ulaganja u energetski sektor. Primera radi, ulaganje u izgradnju jedne gasne elektrane koja bi bila zamena za proizvodnju iz termobloka na ugalj košta oko 400 miliona evra, dok bi izgradnja novog bloka u termoelektrani Kolubara B koštala najmanje milijardu evra. Shodno tome jasno je da je 500 miliona evra potpuno beznačajna suma bez da budu uložena dodatna sredstva – navodi Vuletić.

Podatak da li javna preduzeća u oblasti energetike poseduju potrebna sredstva za ulaganja koja je najavio predsednik Srbije Aleksandar Vučić pokušali smo da proverimo u EPS-u i Srbijagasu, ali do danas nismo dobili odgovore na naša pitanja.

Podsećanja radi, predsednik Vučić je predstavljajući investicioni program „Srbija 2025“ najavio da će država uložiti 500 miliona evra za ulaganja u oblast energetike.

– Kada se pogleda samo ta cifra, to deluje malo, ali ne i kada se zna sa koliko novca raspolažu javna preduzeća – istakao je Vučić. Prema njegovim rečima, dodatni novac će biti upotrebljen pre svega za dodatne kapacitete skladištenja gasa, za izgradnju novog bloka termoelektrane Kolubara B kao i brojne druge prioritetne projekte u izgradnji gasne mreže.