



# ПРЕС КЛИПИНГ

31. јануар 2020.



# **НАСЛОВИ**

**Држава после годину дана рада без мера против одласка људи (стр. 3)**

**Ђорђевић: Шанса за 120.000 незапослених (стр. 5)**

**Мали: Србија је прошле године остварила суфицит већи од 12 милијарди динара (стр. 6)**

**Синдикат: Правдање трошкова превоза необавезујуће, а и бесмислено (стр. 7)**

**Запосленима у вртићима 1.900 уговора за стално (стр. 7)**

**О ПОВЕЋАЊУ ПЛАТА И ПЕНЗИЈА У СЕПТЕМБРУ Мали: "Очекујем још већи раст зарада у приватном сектору" (стр. 8)**

**ШАНСА ЗА 122.000 НЕЗАПОСЛЕНИХ Јавни позиви Националне службе за запошљавање већ средином фебруара (стр. 10)**

**Биће посла за више од 120.000 незапослених (стр. 11)**

**Данас: Индијци који раде на инфраструктурним пројектима месецима били жртве радне експлоатације (стр. 13)**

Усвојена стратегија о економским миграцијама предвиђа само две уопштене ставке

## **Држава после годину дана рада без мера против одласка људи**

Повећање страних и домаћих инвестиција за два до три одсто, као и раст издвајања за истраживање и науку са садашњих 0,87 одсто на два одсто у наредних седам година први су конкретни предлози државе како да се изборимо са све већим бројем људи који одлазе из Србије.

Пише: Љ. Буквић

Годину дана након што је држава формирала тим који би се бавио праћењем економских миграција држава је недавно усвојила и стратегију о томе.

О конкретнијим плановима, међутим, знаће се тек када текст стратегије прође одобрење и других релевантних државних ресора, а потом буде усвојен и на Влади.

Када би то могло да се деси нисмо јуче сазнали из надлежног Министарства рада које је прошлог јануара и покренуло причу о овоме. Оно што следи после усвајања на Влади јесте прављење акционог плана, што је најавио и министар рада Зоран Ђорђевић.

„Поред бриге о деци и побољшању демографске слике Србије, један од приоритета нашег рада свакако је спречавање економских миграција. Многе земље се боре са овим проблемом и веома су нам значајна искуства држава, попут Израела, које су пронашле начине и успеле да задрже своје младе и врате оне који су отишли. Жеља нам је да будемо још успешнији у томе, а да смо на правом путу показује и чињеница да је Немачка изразила интересовање да подрже рад овог Координационог тима“, рекао је Ђорђевић.

Осим две поменуте конкретне мере у тексту, који је крајем прошле године прошао и јавну расправу у већим градовима земље, наводе се и друге ствари којима држава планира да се бори против одласка људи из земље, попут проширења надлежности савета за миграције на локалном нивоу, повећања буџета за просвету и културу, али и успостављање боље комуникације и сарадње са дијаспором.

У Стратегији о економским миграцијама за период од 2021. до 2027, наводи се да је њен основни циљ да направи пословни и привредни амбијент који би задржао радно способне у нашој земљи.

Након јавне расправе предложено је и да се додатно анализира више извора података, да се прикаже и упоредна пракса неких земаља, а захтеви учесника на јавним расправама били су и

да се размотри и став о равномерности регионалног развоја, као и да се у циљне групе уврсте домаћи привредници и предузећа, као и породичне фирме.

Проблем одласка младих људи нарочито је изражен, а једна од чланица тима који је током 2019. радио на тексту Стратегије и конкретним предлозима је и Ружица Грабовац из Секције младих Самосталног синдиката.

Она за Данас каже да је добро што је формирано тело које се бави овим питањем и да је Србија по овом питању испред земаља региона које још немају нешто слично овоме.

С друге стране, у стратегији, како каже, још нема конкретних предлога.

„Сваки састанак који смо имали трајао је од два до четири сата, мислим да је требало више времена издвајати за расправу. Не знам да ли постоје неке прве анализе и идеје шта ће и како ће се даље радити. Добро је што смо почели као држава да се овим бавимо и што је и министар рада показао да је заинтересован“, истиче Грабовац.

Секција младих је током састанака имала и конкретне предлоге које се тичу поправљања услова рада младих, али ти предлози, напомиње Грабовац, бар за сада нису нашли место у овој стратегији.

„Предлагали смо да на локалу постоје канцеларије за младе у којима би их упућивали у посао, где би млади могли да се едукују о послу и послодавцима. Тражили смо бенефите за младе који почињу да раде, да уместо што се некима пружа прилика да имају шест или девет месеци плаћене праксе, то буде продужено на годину дана. И да се та пракса плаћа мало више него сада, што је неких 14.000 или 15.000 динара“, истиче Грабовац.

А млади су најтраженија радна снага и управо највећи број оних који одлазе су из ове категорије радно способног становништва.

Према подацима Организације за економску сарадњу и развој (ОЕЦД), просечни годишњи број емиграната из Србије само у државе чланице ове организације од 2007. до 2015. је више него удвостручен, са 27.000 на 60.000.

То значи да је за 11 година из Србије само у ОЕЦД земље отишло готово пола милиона људи. Просечна старост оних који су отишли из Србије, истиче се и у стратегији, је 30 година, а исељени су у највећем проценту из „континента радне снаге“.

С друге стране, људи се у Србију враћају у много мањем броју, за десет година вратило се мање од 70.000 њих, а гледано у процентима више од 62 одсто повратника је из категорије радно неактивних. Две трећине од тог броја су пензионери.

Поправити ситуацију неће бити нимало лако, а на руку нам не иду ни подаци из извештаја о Глобалном индексу конкурентности за прошлу годину где је Србија била на тек 123. позицији

када се ради о „задржавању талената“ или на 120. месту од укупно 125 земаља у случају привлачења талената.

Економске миграције, међутим, нису једино и искључиво проблем Србије. Многе земље су суочене са тим чак и у много већој мери него ми.

„Имате пример Украјине из које је од 2001. отишло 11 милиона људи. Многи имају проблеме са миграцијама, већина земаља из окружења. Оно што бисмо ми могли да урадимо јесте да се угледамо на неке позитивне примере, попут Бугарске која је у неким областима значајно подигла плате. Не знам да ли ми овде имамо капацитета за такве мере“, напомиње Ружица Грабовац.

### **Аустрија омиљена дестинација емиграната**

У недостатку свежијих података о одласку људи из Србије, који се очекују наредне године након новог пописа становништва, према онима из 2011. омиљена дестинација за селидбу грађанима Србије била је Аустрија. Међу најпривлачнијим дестинацијама емигрантима биле су и Немачка, Швајцарска, Италија и Француска. Према нешто новијим подацима Еуростата, од укупно 16.046 српских држављана који су напустили земљу током 2017. највећи број се определио за Аустрију, тачније 4.740 њих или 30 одсто од укупног броја. На другом и трећем месту биле су Шведска и Словенија.

### **Ђорђевић: Шанса за 120.000 незапослених**

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић изјавио је данас, после потписивања Споразума о учинку Националне службе за запошљавање за 2020. годину, да је у плану да у овој години најмање 122.240 незапослених добије шансу за посао, као и најмање 7.400 људи са инвалидитетом.

Пише: Фонет

Ђорђевић је споразум потписао са директором Националне службе за запошљавање Зораном Мартиновићем. Како се наводи у саопштењу, Ђорђевић је рекао да је у финансијском плану за Националну службу, за реализацију активне политике запошљавања издвојено 3,7 милијарди динара, а да је за мере професионалне рехабилитације и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом из буџета издвојено 550 милиона динара, а преко програма ИПА 2013 23,6 милиона динара.

Он је додао да је у 2020. из буџета за преквалификацију и доквалификацију у ИТ области издвојено додатних 150 милиона динара. Ђорђевић је истакао да ће посебна пажња бити посвећена незаспосленима који имају више од 50 година, неквалификованим особама, женама, онима који на посао чекају 12 месеци, као и онима којима треба прво радно искуство.

## **Мали: Србија је прошле године остварила суфицит већи од 12 милијарди динара**

Србија је прошле године остварила суфицит у буџету који је био нешто већи од 12 милијарди динара и ти вишкови користе се за инвестиције или повећање плата и пензија, изјавио је данас министар финансија Сениша Мали гостујући на ТВ Хепи.

Пише: ФоНет

Мали је за ТВ Хепи рекао да Србија није никада имала више инвестиција, од путева, нових фабрика, а улаже се у инфраструктуру која се деценијама није градила.

„Сада имамо пројекте, а размишља се о томе по којим ценама инвеститори могу да нам дају новац да би спровели планирана улагања“, објаснио је Мали.

„Прошле године имали смо 3,8 милијарди евра инвестиција. Када се погледају улагања на Балкану, 60 одсто инвестиција заврши у Србији. Сада се размишља о додатном оспособљавању радне снаге, њиховом образовању“, рекао је Мали.

Он је нагласио да је политика Владе Србије унапређење економије и да је стопа раста прошле године била четири одсто, док је незапосленост у трећем кварталу рекордних 9,5 одсто.

Мали је навео да очекује још веће повећање плата у приватном сектору. Тржиште рада ради свој посао, иде се ка томе да се плате повећавају.

„Подсећам да смо у децембру имали просечну плату од преко 500 евра, а некада смо каскали за земљама региона. Сада се боримо да плата буде 550, па 600 евра“, истакао је министар.

Раст плата, према речима министра, додатно би требало да подстакне пројекат „Србија 2025“.

„Са 14 милијарди евра, што планирамо да уложимо у инфраструктуру достићићемо стопе раста од шест или седам одсто. Јавне инвестиције су управо покретач економије. Када имате канализациону, водоводну мрежу, путеве, железницу, онда долазе инвеститори, отварају се фабрике, нова радна места“, објаснио је Мали.

Мали је додао да ће се о повећањима плата и пензија разговарати у септембру ове године.

## **Синдикат: Правдање трошкова превоза необавезујуће, а и бесмислено**

Синдикат правосуђа Србије упутио је данас молбу Врховном касационом суду за објављивање става о правдању путних трошкова запослених, јер Синдикат сматра да је правдање трошкова превоза бесмислена обавеза.

Према ставу Синдиката, мишљење Министарства финансија о правдању путних трошкова није обавезујуће и не може да буде изнад закона.

Синдикат је указао да Закон о порезу на доходак, иако је измењен, ни у једној својој одредби не прописује да запослени подноси рачун или захтев за исплату путних трошкова.

"Присуство запосленог на послу довољно је 'оправдање' да се исти није телепортовао на место рада, већ да је имао неки трошак за долазак на посао. Суштина тог права и јесте да послодавац исплати средства како би запослени дошао на посао", истиче се у саопштењу.

Синдикат сматра да је списак запослених о присуству на послу валидан документ.

Према слову закона, наводи Синдикат, запослени има право на накнаду трошкова за долазак на рад и одлазак са рада а трошкови се надокнађују у висини цене месечне претплатне карте у градском, приградском, односно међуградском саобраћају.

"Дакле, закон не прописује обавезу запосленог да за остваривање свог законског права на трошкове превоза мора да подноси руководиоцу посебан захтев или рачун", истакао је Синдикат.

## **Запосленима у вртићима 1.900 уговора за стално**

Министарство државне управе и локалне самоуправе упутило је допис локалним самоуправама у којем тражи да дају уговоре за стално свима који у предшколским установама раде дуже од годину дана на одређено време.

То је данас у скупштини изјавила премијерка Ана Брнабић додајући да је комисија за запошљавање дала сагласност за 1.900 уговора за стално у предшколским установама.

Одговарајући на питање посланице Покрета социјалиста Ане Караџић о томе када ће васпитачи у предшколским установама који су запослени на одређено време добити сталне уговоре, премијерка је рекла да је актуелна Влада много радила са предшколским установама и њиховим синдикатима и локалним самоуправама како би се побољшали услови за рад.

Додала је да је садашња влада много урадила за основне и средње школе, као и за високо школство, али да ће следећа влада морати озбиљно да се бави предшколским установама, уз констатацију да све што се уложи у предшколске установе после се врати друштву.

Премијерка је навела да и у просвети и у здравству има оних који су годинама запослени на одређено време и оценила је да њима уговор за стално више значи него повећање плата.

Циљ је, како је рекла, да сви који су у просвети запослени дуже од годину дана на одређено време буду преведени за стално и додала да се она залаже да се то правило примени и у здравству.

"Разговарала сам са министром здравља Златибором Лончарем да то завршимо и у здравству", додала је Брнабић.



## **О ПОВЕЋАЊУ ПЛАТА И ПЕНЗИЈА У СЕПТЕМБРУ Мали: "Очекујем још већи раст зарада у приватном сектору"**

Извор: Танјуг

Динарске обвезнице на 12 година биће оглашене на продају 18. фебруара, најавио је данас министар финансија Синиша Мали.

Мали је гостујући на телевизији Хепи рекао и да ће се о повећању плата и пензија разговарати у септембру ове године.

Србија је поново стабилна, успешна и озбиљна, рекао је Мали коментаришући јучерашњу продају државних обвезница, деноминованих у еврима на рок од 20 година, по стопи приноса од 3 одсто, а у укупном износу од 150 милиона евра. Министар је истакао да је циљ да се покаже поверење инвеститора и у домаћу валуту, наводи се у саопштењу Министарства финансија.

"Продужићемо рочност и за динарске обвезнице на 12 година, које ћемо огласити на продају 18. фебруара. Треба да се види да инвеститори верују и у динар", навео је Мали.

Министар је рекао да Србија није никада имала више инвестиција, од путева, нових фабрика, а улаже се у инфраструктуру која се деценијама није градила.

"Направљене су велике уштеде, имамо суфицит у буџету који је прошле године био нешто више од 12 милијарди динара. Те вишкове користимо за инвестиције или повећање плата и пензија.



Сада имамо пројекте, а размишља се о томе по којим ценама инвеститори могу да нам дају новац да би спровели планирана улагања", објаснио је он.

Као пример поверења, како се наводи, навео је јучерашњу успешну продају државних обвезница, јер истиче да је раније рочност била 15, а сада 20 година за обвезнице у еврима, што значи, каже, да инвеститори верују да је држава довољно стабилна у наредне две деценије и да је број заинтересованих био много већи него што је био обим емисије.

Министар је подсетио да је држава прошле године имала две емисије обвезница, а да је остварена камата од рекордних 1,2 одсто.

Он је нагласио да је политика Владе Србије унапређење домаће економије и истакао да је стопа раста прошле године била 4 одсто, док је незапосленост у трећем кварталу, наводи се, рекордних 9,5 одсто.

"Прошле године имали смо 3,8 милијарди евра инвестиција. Када се погледају улагања на Балкану, 60 одсто инвестиција заврши у Србији. Сада се размишља о додатном оспособљавању радне снаге, њиховом образовању", рекао је Мали.

Он је навео, како пише у саопштењу, да очекује још веће повећање плата у приватном сектору.

"Наша жеља је да надјемо што више инвеститора, да се људи запосле. Тржиште рада ради свој посао, иде се ка томе да се плате повећавају. Подсећам да смо у децембру имали просечну плату од преко 500 евра, а некада смо каскали за земљама региона. Сада се боримо да плата буде 550, па 600 евра", истакао је министар.

Раст плата, по министру Малом, додатно би требало да подстакне пројекат "Србија 2025".

"Са 14 милијарди евра, што планирамо да уложимо у инфраструктуру достићићемо стопе раста од 6 или 7 одсто".

Јавне инвестиције су, каже, управо покретач економије и објаснио да када се гради канализациона, водоводна мрежу, путеви, железница, онда долазе инвеститори и тада се, наводи, отварају фабрике. Нагласио је да се економија базира на пројектима, али да људи, како је рекао, нису пројекти.

"Још можда нису сви осетили бољитак, али индиректно да, када виде нови дом здравља, обновљену или изграђену школу, изграђен ауто-пут, зато је пројекат Србија 2025 изузетно важан. Наша концепција је јасна - општи економски развој", навео је Мали.

Он је закључио да је најважнији суд грађана, јер је то једино мерило, како је рекао, да ли се ради добро.

"Ако имамо њихово поверење, онда ћемо дати све од себе да неке ствари променимо још боље, да Србија буде пример, а дуго нисмо имали прилику да сађамо о тако нечему. Тешке мере фискалне консолидације су иза нас, знамо шта желимо да урадимо, сада то треба да спроведемо", закључио је Мали и додао да ће се о повећањима плата и пензија разговарати у септембру ове године.

## **ШАНСА ЗА 122.000 НЕЗАПОСЛЕНИХ Јавни позиви Националне службе за запошљавање већ средином фебруара**

Извор: Танјуг

Више од 122.000 незапослених особа добиће ове године шансу за посао преко програма Националне службе за запошљавање (НСЗ), а у фокусу ће бити подршка теже запошљивим лицима, речено је данас приликом потписивања "Споразума о учинку за 2020" између НСЗ и Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Министар Зоран Ђорђевић рекао је да ће ове године бити настављено са улагањима у грађане и да ће још већа пажња бити посвећена теже запошљивим категоријама, како би ове године дошли до посла.

За те намене преко НСЗ планирано је 3,7 милијарди динара, 550 милиона динара обезбеђено је за Фонд за професионалну рехабилитацију, из ИПА 2013. програма обезбеђено 23,6 милиона динара, рекао је он.

Додао је и да је новина преквалификација у ИТ сфери за шта је одвојено 150 милиона динара, а преквалификације ће бити спровођене заједно са УНДП.

Он је рекао да ће најмање 7.400 особа са инвалидитетом добити шансу у 2020. години.

"Верујем да ће све ове мере дати додатне резултате и већу ефикасност када је у питању запошљавање, а ако буде било потребно свакако ћемо одвојити још средстава", рекао је он.

Поред теже запошљивих категорија, међу којима су незапослени старији од 50 година, неквалификовани, они који чекају дуже од годину дана на посао и жене, пажња ће бити посвећена и младима који треба да стекну прво радно искуство.

"Новост је обавеза НСЗ да постигне већу ефикасност на терену, да њихови запослени излазе на терен и у комуникацији са послодавцима уставнове шта су потребе тржишта рада како би се у складу са тим обезбеђује радна снага кроз преквалификације и доквалификације", рекао је Ђорђевић.

Директор НСЗ Зоран Мартиновић рекао је да постоји јасни задаци око укључивања теже запошљивих лица у програме ове службе.

"Као и прошлу и ову годину ће обележити унапређење квалитета радне снаге односно улагање у људски капитал, што значи да пре свега морамо да укључимо младе људе који излазе из система образовања у све програме, стручне праксе и програма приправника", рекао је он.

Додао је и да ће онима који не поседују потребне квалификације бити понуђено укључивање у обуке и преквалификације.

"Близу 10.000 људи биће укључено у програме образовања и обука, од тога више од половина је за младе људе - кроз укључивање у програме стручне праксе и приправника", рекао је он.

Како је навео, за ове програме су повећани појединачни износи како би били примамљивији и атрактивнији да би млади остали раде у својој земљи.

Сви јавни позиви НСЗ биће доступни већ средином фебруара а највећи део програма биће расположив до краја године.

Како се могло чути очекује се реализација већа од 95 процената а у више од 90 одсто средстава корисници ће бити из реалног и приватног сектора.



## **Биће посла за више од 120.000 незапослених**

Аутор: Д. Млађеновић

Више од 122.000 незапослених особа добиће ове године шансу за посао преко програма Националне службе за запошљавање, а у фокусу ће бити подршка теже запошљивим лицима, речено је приликом потписивања „Споразума о учинку за 2020” између НСЗ и Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Министар Зоран Ђорђевић рекао је да ће ове године бити настављена улагања у грађане и да ће још већа пажња бити посвећена теже запошљивим категоријама да би ове године дошли до посла.

– За те намене преко НСЗ планирано је 3,7 милијарде динара, 550 милиона динара обезбеђено је за Фонд за професионалну рехабилитацију, из ИПА 2013. програма обезбеђено 23,6 милиона динара – рекао је он.

Додао је и да је новина преквалификација у ИТ сфери, за шта је одвојено 150 милиона динара, а преквалификације ће бити спровођене заједно с УНДП-ом.

*10.000 људи биће укључено у програме образовања*

Он је рекао да ће најмање 7.400 особа с инвалидитетом добити шансу у 2020. години.

– Верујем да ће све те мере дати додатне резултате и већу ефикасност када је у питању запошљавање, а ако буде потребно, свакако ћемо одвојити још новца – рекао је он. – Новост је обавеза НСЗ да постигне већу ефикасност на терену, да њихови запослени излазе на терен и у комуникацији с послодавцима установе шта су потребе тржишта рада да би се у складу с тим обезбедила радна снага кроз преквалификације и доквалификације.

*7.400 особа са инвалидитетом добиће шансу у 2020. години*

Директор НСЗ Зоран Мартиновић рекао је да постоје јасни задаци око укључивања теже запошљивих лица у програме те службе.

– Као и прошлу годину, и ову ће обележити унапређење квалитета радне снаге, односно улагање у људски капитал, што значи да пре свега морамо да укључимо младе људе који излазе из система образовања у све програме, стручне праксе и програма приправника – рекао је он.

Додао је и да ће онима који не поседују потребне квалификације бити понуђено укључивање у обуке и преквалификације.

---

### ***За старије и младе***

Осим теже запошљивих категорија, међу којима су незапослени старији од 50 година, неквалификовани, они који чекају на посао дуже од годину и жене, пажња ће бити посвећена и младима.

Млади треба да стекну прво радно искуство, а то ће им омогућити ови конкурси.

---

– Близу 10.000 људи биће укључено у програме образовања и обука, од тога више од половина је за младе људе – кроз укључивање у програме стручне праксе и приправника – казао је Мартиновић.

Како је навео, за те програме су повећани појединачни износи да би били примамљивији и атрактивнији за младе да остану да раде у својој земљи.

Сви јавни позиви НСЗ-а биће доступни већ средином фебруара, а највећи део програма биће расположив до краја године.

Како се могло чути, очекује се реализација већа од 95 процената, а у више од 90 одсто случајева корисници ће бити из реалног и приватног сектора.



## **Данас: Индијци који раде на инфраструктурним пројектима месецима били жртве радне експлоатације**

Извор: Бета

БЕОГРАД – Више од стотину индијских држављана на привременом раду у Србији месецима су жртве радне експлоатације, и то радећи на највећим државним инфраструктурним пројектима, уз екстремно неповољне уговоре који су, према тврдњама стручњака, незаконити у нашој земљи, пише у данашњем броју дневни лист “Данас” позивајући се на извештаје невладине организације АСТРА и Удружених синдиката “Слога”. На тапету да експлоатише стране раднике нашла се краљевачка фирма “Николић д.о.о.”, чији су се радници из Индије, који су били ангажовани на изградњи капиталних пројеката у Србији, обратили невладиној организацији посвећеној искорењивању свих облика трговине људима и радне експлоатације АСТРА са жалбом да им се крше радна и основна људска права, као и да им послодавац не исплаћује договорену зараду.

Из организације АСТРА су за “Данас” потврдили да су им се обратили индијски радници запослени на изградњи брзе пруге између Београда и Будимпеште и Коридора 11, који су навели да послодавац касни са исплаћивањем плата, новчано их кажњава због наводних прекршаја иако за то нема законски основ, и на лоше услове рада.

“Епилог је такав да је део радника већ отишао у Индију без заосталих плата а око 15 радника ће отићи ускоро, уз то да свако од њих треба да добије и по 100 евра, од 360 долара колико им је била обећана месечна плата за рад у Србији, уз додатно плаћање прековременог рада”, наводе из АСТРА.

Председник Удружених синдиката Србије “Слога” Жељко Веселиновић изјавио је за Данас да је реч “о класичној превари у којој је српски послодавац, знајући да су плате у Индији још ниже него у Србији, искористио раднике из те земље због чега мора да буде санкционисан”.

“У Индији су услови рада веома тешки, зараде ниске, а закони везани за област рада се крше, тако смо информисани од стране индијских колега. Сходно томе сасвим је нормално да су се радници из Индије одлучили да за обећану плату од 360 долара месечно дођу да раде у Србији. Убедјен сам да је српски послодавац, рачунајући да су они навикли на лоше услове рада и на неинформисаност о њиховим правима, у старту хтео да их закине за зараде”, казао је Веселиновић.

Он је рекао да је довољно сабрати број радника са бројем неисплаћених зарада и видети колико је то новца, као и да због тога, али и због кршења законских решења у Србији, послодавац који је запослио ове раднике требало би да буде кажњен и да му буде одузета дозвола да ради на инфраструктурним пројектима у Србији.

“Објективну кривицу за патње индијских радника има и држава Србија. Реч је о капиталним пројектима. Како је могуће да није било контроле српских подизвођача односно како је могло да се деси да послодавац крши прописане законске процедуре и решења и на нехуман начин поступа са страним радницима”, казао је Веселиновић и додао да би сходно томе држава требала да обештети Индијце који су остали без две и по зараде.

Власница фирме “Николић д.о.о.” Нина Николић изјавила је за Данас да “није тачно да та фирма индијским радницима дугује две и по плате, као и да у штрајку учествује само мали део радника”, додајући да је дошло до кашњања само новембарске плате, “зато што су тој фирми пословни партнери дуговали новац”.

“Због тога је мањи део радника ступио у штрајк са захтевом да им се одмах исплати зарада и да им наша фирма купи карте за повратак у Индију. Наглашавам да је по уговору који су потписали прецизирано да послодавац купује повратне карте радницима само ако на градјевини остану ангажовани до завршетка радова. У случају да откажу раније прецизирано је да сами обезбеде повратну карту”, казала је Николић.

Она је потврдила да је “тачно да је десетак радника одлетело за Индију”, као и да је “око 100 радника из Индије и даље остало да ради на градилишту у својству запослених”.

“Данас” наводи да је током прошле године инспекција рада против фирме “Николић д.о.о.” поднела две кривичне пријаве, једну због тога што неки од Индијаца нису имали радне дозволе а други због тога што послодавац инспекцији рада није није показао сву потребну радно-правну документацију.