



ПРЕС КЛИПИНГ

22. 01. 2020.



НАСЛОВИ

На одређено ради око 9.000 просветара, у школама децу нема ко да учи: Фале предавачи математике, физике, хемије, а мале плате растерују професоре (стр. 3)

Ђуровић: Мање рада "на црно", највише и даље у грађевини (стр. 4)

СМАЊЕН РАД "НА ЦРНО" Ево колико је послодаваца запошљавало раднике на овај начин (стр. 5)

Објављена имена послодаваца који нису поштовали права трудница (стр. 6)

Надзорни одбор Крушика одлучује о 1.000 отказа (стр. 7)

Бивши радници фабрике Застава камиони обнављају протест због дуга за плате (стр. 8)

Заштитник покренуо контролу правилности рада министарства због неисплаћених зарада у „Космосу“ (стр. 9)

На одређено ради око 9.000 просветара, у школама децу нема ко да учи: Фале предавачи математике, физике, хемије, а мале плате растерују професоре

Аутор: Б. Борисављевић

Хроничан проблем недостатака просветара, посебно професора математике, хемије, физике, биологије, енглеског, немачког, па и латинског језика

У БЕОГРАДСКИМ основним и средњим школама око 9.000 учитеља и професора ради на одређено време. Према најавама министра просвете, они ће бити примљени у стални радни однос, што ће им донети сигурност, без стрепње да им уговор неће бити продужен после годину дана. Како је реч о кадровима који су већ у систему, промена њиховог радног статуса неће решити проблем недостатака просветара, посебно професора математике, хемије, физике, биологије, енглеског, немачког, па и латинског језика.

Према речима Слободана Брајковића, председника Синдиката радника у просвети, професори који раде на одређено имају од осам до десет година радног стажа. Он истиче да је реч о младим људима, углавном женама, које су због нерешеног питања радног места годинама одлагале заснивање породице. Ипак, како истиче, њихово примање у стални радни однос неће попунити "катедре" које су празне.

- Осим професора математике и информатике, који су већ дуго дефицитарни, јер имају по два-три пута веће плате у ИТ фирмама, сада се евидентира и мањак предавача хемије, физике, биологије, енглеског, немачког језика - каже Брајковић. - Сви они имају много боље услове, али и знатно већу зараду у институтима, раду на пројектима, као преводиоци. Ускоро неће имати ко деци да предаје ове предмете. Прошле године се за хемију пријавило само двоје кандидата, док на математици готово и да нема оних који желе да раде у школама.

Наш саговорник истиче да постоји могућност "преквалификације", али је мало оних који се одлучују на тај корак. Да би узели дневник у руке, потребно је да положе предмете који су неопходни за рад у школи - педагогију, психологију, педагошку психологију, методiku и одржавање практичне наставе. Разлог за слабо интересовање је, вероватно, и финансијски моменат, јер кандидати сами плаћају дошколовање, а како наводи Брајковић, цена је око 120.000 динара.

Математику, физику, информатику, немачки и енглески језик у неким школама предају нестручни наставници. Иако имају знање да држе наставу, правно и ускостручно гледано, немају формалне компетенције. Према подацима Министарства просвете из 2018. године, а које су доставили директори школа, у Србији је било око 1.000 нестручних наставника, који су учили око 27.000 основаца.

Министарство је на једном скупу о недостатку наставног кадра у школама изнело податке који су показали да има 457 нестручних наставника математике, физике - 239, информатике - 109, 133 немачког језика - 133 и енглеског језика - 48.

ДНЕВНИК САМО УЗ МАСТЕР

Декан Биолошког факултета проф. др Жељко Томановић каже да не постоји засебан педагошки смер на факултету, већ се студенти опредељују после завршетка основних студија.

- Да би предавао у школи, кандидат после завршених основних студија мора уписати мастер, који траје годину дана - каже професор Томановић. - Годишње од пет до десет кандидата изабере овај мастер програм.



Ђуровић: Мање рада "на црно", највише и даље у грађевини

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Инспектори рада открили су током контрола у прошлој години 12.900 радника који су били ангажовани "на црно", што је 36 одсто мање него претходних година, а највише је на тај начин било ангажовано радника у грађевини и на сезонским пословима, показују подаци Инспектората за рад.

Директор Инспектората Стеван Ђуровић наводи да су у протеклој години инспектори обавили више од 77.000 инспекцијских наздора и да је, између осталог утврђено да је мање радника било ангажовано "на црно" у односу на претходне године.

"За око 36 одсто је смањен број радника на црно него претходних година и приметно је да све више послодаваца ради у складу са законом", додаје Ђуровић за Танјуг.

Наводи да је 2017. година била рекордна што се тог проблема тиче и да је тада контролом инспектора откривено да је више од 22.000 радника било ангажовано "на црно", од чега су након надзора инспектора са 21.300 послодавци засновали стални радни однос.

Инспекторат рада је у протеклој години обавио 11 одсто више надзора, каже Ђуровић, све је мање оних који раде "на црно", а такође је и мање фантомских фирми.

У протеклој години, како каже Ђуровић, било је мање и осталих преступа, мање је захтева за покретање прекршајног поступка, а прекршајни суд изрекао је 20 одсто више новчаних казни.

Ти помаци су значајни, каже Ђуровић и додаје да је потребан већи број инспектора.

Као пример наводи да је прошле године обављен рекордан број надзора, а да је један инспектор контролисао 1.716 субјеката. Како каже, Инспекторат ће у наредне две и по године имати могућност да ангажује још 40 инспектора, од чега ове године 17.

Ђуровић указује и да велики број случајева и прекршаја из области рада застарева, што сматра да није добро.

За оне који раде "на црно" казне се крећу од 800.000 до два милиона динара. Такође дата је и могућност да када се уочи такав прекршај дође до споразумног признавања.

Ђуровић наводи и да је анализа Инспектората показала да је прошле године услед повреда на раду живот изгубило 49 радника, од чега је највише, (39 одсто њих) у грађевини, потом у индустрији, пољопривреди...У 2018. настрадало је 53 радника што је највише од 2004. године.

"Очекујем да нови закон о безбедности на раду да резултате, односно да ће новине у њему утицати на то да повреда нарочито са смртним исходом буде мање", истиче Ђуровић.

Када су у питању казне, Ђуровић каже да од 2003. године до данас ниједан послодавац није одговарао затворском казном због тога што је на његовом градилишту страдао радник.

Закључује да би се однос оних који су за те пропусте најодговорнији сигурно променио кад би бар у неком случају била изречена затворска казна, која иначе може бити од две до 12 година.



СМАЊЕН РАД "НА ЦРНО" Ево колико је послодаваца запошљавало раднике на овај начин

Извор: Танјуг

Број особа које су затечене да раде "на црно" током инспекцијских контрола у протеклој години бележи тренд смањења за 24 одсто, показују подаци Инспектората за рад.

Примера ради, 2017. године, "на црно" је приликом контроле инспектора установљено да ради 22. 411 радника, 2018. инспектори су затекли 17. 026 њих, а у прошлој години 12.938.

Приметан је и тренд смањења нерегистрованих субјеката за 36 одсто у периоду од 2017. до 2019. године.

На сајту Министарства рада објављен је списак на коме је 3.695 послодаваца код којих су приликом инспекцијских надзора затечена лица на фактичком раду, односно раду "на црно" у периоду од 3. јануара 2019. до 15. јануара 2020. године.

Реч је о предузећима која се, између осталог, баве угоститељством, трговином на мало, фризерским и козметичким услугама, одржавањем и поправком моторних возила, израдњом стамбених и нестамбених зграда...

Према подацима Инспектората, број послодаваца код којих је утврђен рад на црно после поновљених инспекцијских надзора у прошлој години је 288 после два надзора.

Код 32 је установљено да има радника који раде на црно и после три надзора, код девет су пронађени и после четири, код три послодавца и после пет надзора, док се тај број смањује на једног послодавца после шест и више надзора.



Објављена имена послодаваца који нису поштовали права трудница

На сајту Министарства рада објављена је листа послодаваца код којих су утврђене неправилности у вези остваривања права током трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета.

Та листа се односи на неправилности које су начињене у периоду од 23. јула 2019. до 15. јануара ове године и на списку је 29 предузећа из Београда, Врања, Новог Сада, Прокупља, Крушевца, Краљева, Лесковца, Шапца, Панчева и Зрењанина.

Та предузећа баве се углавном трговином, угоститељством, производњом хлеба и пецива, обуће, фризерском делатношћу.

Неправилности су се готово код свих фирми које су на списку односиле на неисплату накнаде.

Према тој листи, 11 послодаваца није доставило обрачуне зарада, односно потврде о годишњим оствареним приходима, седам их није доставило потребну документацију надлежним службама из области социјалног и здравственог осигирања, а три послодавца су дала незаконите отказе уговора о раду.

Инспекторат за рад донео је 12 решења, 20 захтева за покретање прекршајног поступка, као и три упозорења послодавцима, преноси Танјуг.

Надзорни одбор Крушика одлучује о 1.000 отказа

Нова седница Надзорног одбора Крушика заказана је за сутра.

Пише: Зоран Радовановић

Наши саговорници у ваљевској фабрици кажу да би НО требало да заузме став о предлогу мера управе за превазилажење пословне агоније Крушика, чији је рачун у блокади три године и који другу годину заредом ради тек са десет до 20 одсто капацитета.

Према изворима из централе УГС „Независност“, чији су представници прошле недеље били у Крушику“, предлогом мера пословодства за решавање кризе у том предузећу предвиђено је смањење броја запослених за 1.000 од укупно 3.200 тренутно што за стално, што привремено ангажованих радника, затим свођење радне стимулације „на нулу“, те умањење надокнада за минули рад, топли оброк, превоз и регрес, како би се релаксирала више него незавидна финансијска ситуација у предузећу коју карактерише губитак од 40 милиона долара.

Прошлонедељна информација нашег листа о армији од 1.000 прекобројних, те енормним губицима, у пословодству Крушика дочекана је, како дознајемо „на нож“, уз оцену да се ради „о одавању пословних тајни“.

У централу УГС „Независност“ јуче су нам рекли да и друге две репрезентативне синдикалне организације у Крушику – Самосталном и Синдикату Слога – не пристају да се проблем вишка запослених у Крушику решава социјалним програмом, по принципу добровољности, пошто је тај принцип који су углавном користили најбољи радници И стручњаци, кадровски упропастио многе фабрике широм Србије, међу њима и крагујевачку Заставу оружје.

– Сви синдикати су, колико нам је познато, упозоравали пословодство Крушика на могуће последице партијског запошљавања. Они данас у фабрици имају близу две хиљаде људи са стране, из Уба, Лајковца, Мионице, па чак и из Руме, Бајине Баште и других места широм Србије, којима само за превоз месечно плаћају и до 20.000 динара. Наравно да немамо ништа против отварања нових радних места и ангажовања људи и из других места, али они који су у Крушику запошљавали људе са стране, махом партијске кадрове, морали су да воде рачуна о томе колико то кошта – кажу наши саговорници у централу УГС „Независност“, који сматрају да цену погрешних одлука пословодства сада не би смели да плате запослени.

Представници запослених у Крушику кажу, међутим, да ће највећу цену агоније, узроковане продајом робе привилегованим трговцима оружја (ГИМ-у и фирмама Слободана Тешића – прим. З. Р.), блиским врху Српске напредне странке као и партијским запошљавањем, платити баш запослени.

И то не само због потенцијалног отпуштања 1.000 радника, већ и зато што ће им већ јануарске коверте са платом бити мање за осам до 10 хиљада динара, због свођења радне стимулације „на нулу“.

Надокнаде за превоз већ су драстично умањене, а очекује се и смањење минулог рада, регреса, те износа за топли оброк. Подсетимо да радници Крушика раде у незагрејаним погонима, да немају заштитну (ХТЗ) опрему, да одећу за рад неретко доносе од својих кућа...

Пословодство је, с друге стране, водило рачуна да њихове зараде остану неокрњене. Став менаџмента је, наиме, да зараде не треба да буду смањене свима који су сврстани од 27. до 31. платне групе, а које обухватају од шефова сектора до генералног директора Владана Лукића.

Бивши радници фабрике Застава камиони обнављају протест због дуга за плате

Бивши радници крагујевачке фабрике „Застава камиони“ после скоро четири месеца паузе обновите протесте јер им, упркос уверавањима у Министарству привреде, нису намирене заостале зараде, јубиларне награде и трошкови превоза.

Пише: Бета

Протест је заказан за четвртак 23. јануара у 11 часова испред Скупштине града.

Члан Организационог одбора радника у протесту Милојко Поповић рекао је агенцији Бета да је протест окончан крајем септембра прошле године пошто су отпочели разговори у Министарству привреде да се намире потраживања „камионџија“.

До данас, међутим, бившим радницима „Застава камиона“ није намирен дуг за заостале зараде из периода од 2012. до 2016. године.

Поповић је рекао да је у међувремену само повезан стаж за једну групу радника пред одлазак у пензију.

Он је оценио да су радници преварени јер су у Министарству привреде добијали уверавања како ће решавање њиховог проблема „убрзо“ добити „зелено светло“ Владе Србије, што се није догодило.

Поповић је додао да су радници током преговора, а на предлог тог министарства, чак пристали да се одрекну камата на потраживања како би се убрзала исплата главног дуга за зараде и друге накнаде из радног односа.

Према речима бившег радника „Застава камиона“ Милића Мићића, 560 радника потражује 163 милиона динара за плате, јубиларне награде и трошкове превоза и 42 милиона динара за судске трошкове.

То су, како је рекао, потраживања која су призната и у Привредном суду, у стечајном поступку који је над фабриком „Застава камиони“ покренут септембра 2018. године на предлог Министарства привреде.

Мићић је рекао да је кроз стечајни поступак повезан стаж за око 50 радника, а за десетак дана ће и за све остале, и то на минималну основицу.

Радници очекују да стаж буде повезан на пуне зараде ако своја потраживања буде наплатила Пореска управа кроз стечајни поступак у укупном износу од 320 милиона динара.

Мићић је рекао да постоје два основа за намирење дуговања бившим радницима „Застава камиони“, а то су стечајни поступак и Протокол из 2008. године.

Наводи да је тадашња влада Протоколом са синдикатом и „Заставом“ преузела обавезу исплате социјалног програма и свих дуговања према радницима насталих до окончања статуса фабрика, а верификовала га је и влада 2012. године.

Представници бивших радника „Застава камиона“ се надају примени Протокола јер би им више новца било исплаћено него у стечајном поступку пошто је имовина фабрике последњих година, како тврде, „развучена и уништана“.

Због тога су, како је истакао Мићић, спремне и кривичне пријаве против шест одговорних лица у Групи „Застава“ и „Застава камионима“ које ће радници предати Тужилаштву за организовани криминал.

Држава је крајем 2017. године преузела један део фабрике „Застава камиони“ који данас ради као „Застава терво“ (Застава теренска возила), а други део је наставио да постоји под називом „Застава камиони“ све до стечаја септембра 2018. године.

Заштитник покренуо контролу правилности рада министарства због неисплаћених зарада у „Космосу“

Заштитник грађана покренуо је у понедељак поступак контроле законитости и правилности рада Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања поводом информације да се од новембра 2018, запосленима у предузећу „Космос“ доо, који су у највећем броју особе са инвалидитетом, не исплаћују зараде, саопштила је данас канцеларија Заштитника грађана.

Пише: Бета

„Предузеће „Космос“, које запошљава 39 особа, од чега 27 особа са инвалидитетом, је привредни субјект за запошљавање и професионалну рехабилитацију особа са инвалидитетом. Ово предузеће налази се у процесу реализације Унапред припремљеног плана реорганизације, након чијег доношења је обустављен претходно покренути стечајни поступак, а Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је овом предузећу у два наврата преносило средства за субвенције зарада за запослене особе са инвалидитетом“, наводи се у саопштењу.

Имајући у виду да је реч о привредном субјекту који активно запошљава и које је активно у пословању (није у стечају), те да су из буџета преношена средства овом предузећу за субвенције зарада за запослене особе са инвалидитетом, а да према информацијама којима располаже Заштитник грађана зараде запосленима нису исплаћене од 2018. године па на даље, Заштитник грађана затражио је од Министарства информације о свим чињеницама и околностима овог случаја.

Министарство је у обавези да Заштитнику грађана достави све информације у року од 15 дана, наводи се у саопштењу.