



ПРЕС КЛИПИНГ

15. јануар 2020.



НАСЛОВИ

Како до плате од 900 евра 2025. године(стр.3)

U Beloj Palanci će biti otvorena fabrika auto delova(str.4)

Nova ekonomija: Država je namenila više od milijardu dinara za podršku lokalnim samoupravama(str.5)

Да ли ће и у трговинама у Србији бити забрањен рад недељом? (str.5)

Крушик: Удруживање фабрика у групацију решиће проблеме(str.7)

Србија прима за стално око седам хиљада наставника(str.8)

U Danskoj debata o uvođenju četvorodnevne radne nedelje(str.9)

Како до плате од 900 евра 2025. године

Стаменковић је рекао да је један од начина да се смањи удео инвестиција у БДП, други попуњавање те разлике повећањем увоза и дефицита спољнотрговинске размене, а трећи начин је повећање удела нето зарада у бруто зарадама

Координатор истраживачког програма публикације Макроекономске анализе и трендови (МАТ) Стојан Стаменковић рекао је данас да је могуће достићи просечне плате 2025. године под одређеним условима, а да би било добро да су предлагачи програма „Србија 2025” понудили тај модел који подразумева „сложену рачуницу”.

Он је на конференцији за новинаре МАТ-а рекао да ако се за обрачун узме просечна плата од 500 евра, која није достигнута у прошлој години, јер ће на крају децембра бити око 495 евра, али ће на том нивоу бити у јануару ове године, то значи да ће плата у 2025. години од 900 евра, коју је најавио председник Србије Александар Вучић, бити за 80 одсто виша.

Вучић је недавно представио програм „Србија 2025” који предвиђа да ће вредност инвестиција до те године износити 14 милијарди евра, да ће просечне плате бити 900 евра, а пензије 430 до 440 евра.

„Под претпоставком да бруто домаћи производ (БДП) у Србији расте четири одсто годишње, за шест година, јер у обрачун улази и 2020. година, биће већи за 26,5 одсто. Међутим вредност зарада у еврима упоређује се са вредношћу БДП у еврима и уколико би инфлација била три одсто годишње, то би значило раст БДП-а од 7,1 одсто годишње”, рекао је Стаменковић, преноси Бета.

Додао је да би под тим условима вредност БДП у 2025. години била за 51 одсто већа од вредности у 2019. години, а да би се та разлика између раста плата за 80 одсто и раста БДП од 51 одсто превазишла постоји неколико начина који се могу и комбиновати.

Стаменковић је рекао да је један од начина да се смањи удео инвестиција у БДП, други попуњавање те разлике повећањем увоза и дефицита спољнотрговинске размене, а трећи начин је повећање удела нето зарада у бруто зарадама.

„Порези и доприноси у бруто зарадама сада износе 38,2 одсто и неопходно би било да се смање на 15,9 одсто да би пораст бруто зарада био једнак порасту вредности БДП”, рекао је Стаменковић.

Истакао је да је четврти начин за достизање зарада од 900 евра да просечни реални раст БДП годишње износи седам одсто и уз раст инфлације од три одсто то би номинално годишње износило 10,2 одсто или нешто преко 79 одсто до 2025. године.

Уредник МАТ-а Иван Николић рекао је да је „сличан случај виђен у Румунији”.

„У Румунији ће просечна нето плата у 2019. години бити 641,4 евра, а 2013. године била је 357 евра, што је у шестогодишњем периоду повећање од око 79 одсто, а у истом периоду румунски БДП у текућим ценама повећан је номинално за 50,6 одсто, уз просечан међугодишњи реални раст БДП-а од 4,4 одсто”, рекао је Николић.

Просечне нето плате у Румунији су, према његовим речима, расле сваке године око два до три процентна поена брже од номиналног раста БДП-а, с тим што се та разлика у прошлој години додатно повећала јер су плате расле двоструко брже по стопи од 12,9 одсто, а БДП по стопи од 6,3 одсто.

То повећање плата, како је рекао, само је благо покварило равнотежу макроекономских показатеља јер су од 2016. до 2018. године бруто фиксне инвестиције у БДП-у редуковане са

22,9 na 21 odsto, izvoz je stagnirao na nivou 41,5 odsto, a blago je poveћan uvoz sa 42,1 na 44,6 odsto.

„Не могу рећи да је због тога значајније повећан јавни дуг и фискални дефицит”, рекао је Николић.



Opštinsko веће Bele Palanke dalo saglasnost na Memorandum o razumevanju opštine i investitora

U Beloj Palanci će biti otvorena fabrika auto delova

Piše: Z.Panić

Članovi Opštinskog veća Bele Palanka dali su saglasnost na Memorandum o razumevanju Opštine Bela Palanka sa novim investitorom Privrednim društvom “TGRS” oko izgradnje fabrike auto delova i otvaranja novih radnih mesta, saopšteno je iz Opštinske uprave.

Reč je o projektu koji će doprineti lokalnom ekonomskom razvoju opštine Bela Palanka jer će biti zaposleno 350 osoba. Investitor će otvaranje fabrike realizovati sopstvenim sredstvima i uz pomoć državnih subvencija.

“Izuzetno sam ponosan što smo uz veliku podršku predsednika Aleksandra Vučića uspeli da dovedemo drugog investitora i nastavimo proces ekonomskog razvoja opštine. U prvoj fazi do 30. juna ove godine biće uposleno 100 radnika na braunfield lokaciji u Beloj Palanci. To je bivša zgrada “Crni Marko” i biće data investitoru u zakup posle rekonstrukcije. Reč je o investitoru u oblasti proizvodnje delova za auto industriju. Do sada jestiglo oko 300 radnih biografija građana naše opštine. Krenulo se sa obukama za rad u fabrici gde će se proizvoditi volani za automobile. U drugoj fazi, do kraja 2021. godine biće izgrađena fabrika u industrijskoj zoni “Murica 1“, tako da ćemo do ovog perioda zaposliti 350 Belopalančana“, rekao je predsednik opštine Bela Palanka Goran Miljković. Opština Bela Palanka nastavlja sa sprovođenjem mera populacione politike i u ovoj godini. Izmena Pravilnika o finansijskoj podršci porodici sa novorođenom decom, doneta na sednici Veća, predviđa da svaka porodilja sa teritorije opštine Bela Palanka umesto dosadašnjih 30.000 dinara, dobija novčanu pomoć u iznosu od 50.000 dinara.

Biće nastavljena i podela bebi paketa u ovoj godini, a braćni parovi dobijaće i auto-sedište kako bi se omogućila što bezbednija vožnja za sve bebe.

Opština Bela Palanka finansiraće postupak vantelesne oplodnje u iznosu od 250.000 dinara. Pravilnik o ovoj finansijskoj pomoći donet je na sednici veća.

I u ovoj godini biće organizovan besplatan prevoz za sve učenike osnovnih i srednje škole na području opštine koji stanuju na većoj udaljenosti od četiri kilometara od škole.

Besplatan prevoz biće organizovan vozilima u vlasništvu Opštinske uprave i za učenike koji odlaze na takmičenja, članove sekcija Ustanove kulture Remezijana i za članove sportskih klubova.

Doneta je Odluka o dodeli subvencija privatnim preduzetnicima i privrednim društvima za podsticaj zapošljavanja teže zapošljivih lica kroz davanje subvencija poslodavcima za zapošljavanje lica kojima je do sticanja uslova za odlazak u penziju po osnovu godina života ili godina staža osiguranja preostalo najviše 36 meseci.

Ovu pogodnost iskoristilo je do sada 120 ljudi a Opština Bela Palanka je u prethodnoj godini povećala sredstva za ovu meru, navodi se u saopštenju Opštinske uprave.

Nova ekonomija: Država je namenila više od milijardu dinara za podršku lokalnim samoupravama

Piše: FoNet

Država je namenila više od milijardu dinara za podršku lokalnim samoupravama koje žele da stvore bolje infrastrukturne uslove za privlačenje investitora, prenosi Nova ekonomija.

Novac u ukupnom iznosu od 1,12 milijardi dinara (oko 9,5 miliona evra) namenjen je za opremanje zona poslovanja i njihovo povezivanje sa okruženjem, ili za unapređenje infrastrukturnih kapaciteta u cilju razvoja turizma i drugih delatnosti.

„Cilj Programa je unapređenje razvojnog potencijala jedinica lokalnih samouprava kroz stvaranje povoljnih uslova za privlačenje investicija, unapređenje privrednog ambijenta i otvaranje novih radnih mesta“, navodi se u javnom pozivu koji je objavilo Ministarstvo privrede u Službenom glasniku.

Za sredstva se mogu prijaviti lokalne samouprave na čijoj teritoriji je planirana realizacija određenog projekta. Ukoliko projekat realizuje više jedinica lokalne samouprave, prijavu za sredstva podnose zajedno. Ministarstvo privrede učestvuje u finansiranju projekta u određenom procentu u zavisnosti od stepena razvijenosti jedinice lokalne samouprave.

Ministarstvo će finansirati do 100 odsto vrednosti projekta bez PDV za jedinice lokalne samouprave iz četvrte i treće grupe razvijenosti, i do 60 odsto za one iz druge i prve grupe.

U četvrtu grupu spadaju 44 lokalne samouprave čiji je stepen razvijenosti ispod 60 odsto republičkog proseka, a u treću 47 čija je razvijenost između 60 i 80 odsto republičkog proseka.

Drugu grupu čine 34 lokalne samouprave čiji je stepen razvijenosti u rasponu od 80 do 100 odsto republičkog proseka, dok prvu čini 20 natprosečno razvijenih lokalnih samouprava. Rok za podnošenje prijave projekta je 15 dana od objavljivanja javnog poziva u Službenom glasniku.



Да ли ће и у трговинама у Србији бити забрањен рад недељом?

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Око 200.000 запослених у трговини недељу проводи као радни дан, без плаћених прековремених сати, са платом од око 30.000 динара, али како је недавно најављено биће формирана радна група, која ће у наредном периоду, евентуално, укинути рад последњег дана у седмици.

Иницијативу да се забрани рад недељом, али и да се скрене пажња на права запослених, покренула је Асоцијација слободних и независних синдиката (АСНС), а како објашњава председница Ранка Савић, до краја јануара биће представљена анализа Министарства трговине, туризма и телекомуникација.

Недавно смо са министром Расимом Љајићем и његовим сарадницима разговорали о могућности увођења ове забране. Чврсто нам је обећано да ће се до краја јануара изаћи са једном анализом трговаца, потрошаћа и добављача, али и с Министарством финансија, које би

дало процену о евентуалним губицима. Оптимиста сам и верујем да ће доћи до реализације забране. Синдикати неће одустати и гураће ову идеју до краја, објаснила је Савић.

Она је указала на то да су осим надлежних и послодавци свесни тешког положаја запослених, али да неће подржати овакву одлуку из саосећања према њима, већ због тога што су у константном дефициту са запосленима у трговини.

Плате радника су изузетно ниске, око 30.000 динара, и оне се од 1. јануара изједначавају с минималном зарадом у Србији.

Други проблем је мањак радне снаге. Тренутно у трговини фали између 500 и 800 запослених и зато се све више мега маркета одлучује на скраћено радно време на деликатесима, додаје она. Председница АСНС каже и да се Закон о раду не поштује и како каже, свакодневно крши, поготово у области плаћања прековремених сати.

Радници имају огроман број прековремених сати који им нису плаћени. Рад недељом није увећано плаћен и послодавци га третирају као сваки други радни дан, истиче Савић.

Уколико би дошло до овакве одлуке, према њеним речима, она не би била селективна и важила би за све трговине, због конкурентности.

Имамо велику подршку домаћих трговинских ланаца, али под једним условом, да недељом не ради ниједна трговина, каже Савић.

Из Уније послодаваца руководилац Љиљана Павловић каже да већина послодаваца ражмишља да увођење административних забрана неће допринети даљем унапређењу овог сектора, нити ће утицати на задовољство и продуктивност запослених.

Послодавци су мишљења да трговци треба самостално да одређују своје радно време, у складу с приликама на тржишту и потражњом, каже Павловић и додаје да послодавци виде недељу као дан с великим прометом.

Од десет анкетираних запослених у маркетима, готово сви су се сложили да би оваква одлука требало што пре да се уведе. Синиша Живанов, запослен на деликатесима у једном трговинском објекту, поборник је овакве забране због породице. Коментари су били бројни, као на пример да је "катастрофа радити недељом, јер вртићи и школе не раде, па се дешава да нема ко да чува децу". Такође им је проблем и превоз за који кажу да је "нередован недељом", али и наглашавају да им послодавци "не плаћају ниједан прековремени сат".

Анкетирани грађани су се сложили са мишљењем запослених и од њих десет, девет је било за ову одлуку.

Београђанка Мира Живановић објашњава да је оваква забрана постојала раније и да су сви успевали да се на време организују када је куповина у питању.

И запослени у трговинама имају породице и треба и они да имају недељу као слободан дан за породични ручак и уживање с децом. Ако смо могли пре да купујемо петком и суботом, можемо и сад, каже Живановић.

Грађани, углавном, сматрају да овакава одлука не би "оштетила економију", јер верују да би потрошачи све оно што сада купују недељом, обавили суботом.

Међутим, анкетирани Милан Павићевић, родом из Црне Горе, није овог мишљења и он сматра да је Црна Гора направила "грешку што је увела забрану рада недељом".

Ово никако не би била добра одлука, поготово за Београд, који има пуно туриста. Недеља сада у Подгорици изгледа сабласно и празно, наводи је он.

Црна Гора, Грчка, Аустрија, Чешка, Белгија, Француска, Немачка, Холандија, Шпанија, Пољска и Велика Британија су само неке од земаља које имају јасна правила о томе у којим областима је дозвољен рад недељом.

Крушик: Удруживање фабрика у групацију решиће проблеме

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Удруживањем у групацију Одбрамбена индустрија Србије стварају се услови да фабрике за производњу наоружања и опреме ефикасније освајају нове технологије и производе сложене борбене платформе за потребе Војске Србије, кроз јасну улогу сваког предузећа у технолошком ланцу производње, саопштио је данас генерални директор ваљевског Крушика, који је њен део.

Како је навео, Уредбом Владе Србије, која је ступила на снагу 8. јануара, створени су услови, дефинисани Законом о производњи и промету наоружања и војне опреме, за формирање групације Одбрамбена индустрија Србије.

Групација обухвата више од 15 предузећа која су носиоци одбрамбених и базичних технологија, а у сапштењу Крушика се наводи да ће се кроз Програм развоја капацитета фабрика из Групације ОИС, који доноси Влада, обезбедити већи ниво улагања у те фабрике.

То значи, додаје генерални директор Крушика, значајно повећање производног и извозног потенцијала фабрика и одбрамбене индустрије у целини, а индиректно и способности осталих произвођача наоружања и војне опреме и њихових коопераната, факултета и института, као и привреде Србије у целини кроз јасно дефинисане „Мапе пута одбрамбених технологија“.

Формирањем Групације коначно ће, каже директор Крушика, бити решени дугогодишњи проблеми дуговања фабрика из периода пре 2013. године и додаје да се стварају услови да се заврши процес конверзије дугова у капитал поверилаца и да се биланси фабрика "очисте баласта из претходног времена оптерећеног санкцијама и бомбардовањем".

Биће решен, како наводи, и дугогодишњи проблем друштвеног капитала у фабрикама ОИС који ће постати власништво државе, а удруживањем предузећа ОИС отвара се могућност за формирање кластера у појединим технолошки специфичним сегментима, као и за проширење Групације оним капацитетима који поседују технологије од значаја за Србију, односно за развој и освајање сложених борбених платформи.

Уредба, додаје, потврђује да држава Србија остаје већински власник фабрика одбрамбене индустрије, а подсећа да је Законом о производњи и промету наоружања и војне опреме прописано да страна улагања не могу бити веће од 49 одсто уз максимално појединачно учешће страног капитала од 15 одсто.

Дакле и законом и уредбом недвосмислено је заштићено државно власништво у предузећу које припада Групацији ОИС тако да не може пасти испод 51 одсто, што и јесте кључна претпоставка за спровођење стратешких интереса државе, пише у саопштењу.

Уредбом се, наводи, ствара амбијент за дефинисање јасног стратешког курса Одбрамбене индустрије Србије, већу упосленост, очување домаће памети и сопствених технологија, усавршавање инжењерског и другог кадра, стабилност кроз учешће у новим развојним пројектима, пласман производа за потребе безбедносних снага у земљи и јачање сопственог извозног потенцијала.



Србија прима за стално око седам хиљада наставника

Пише Мира Канкараш Тркља

Од просветара који тренутно раде са уговорима на одређено време, а таквих је више од 20.000, ове године би стални посао могло да добије њих шест, седам хиљада. Запошљавање нових људи се не очекује.

Министар просвете Младен Шарчевић најавио је укидање забране запошљавања у просвети, да ће се кандидати бирати на конкурсима, али да ће запошљавање ипак остати под контролом. Послу могу да се надају они који су већ запослени на одређено време, а 90 одсто њих чине жене.

Тим поводом министар просвете је разговарао и са представницима репрезентативних синдиката у просвети, јер ће синдикалне организације имати значајну улогу у даљем поступку запошљавања.

Председник Градског синдиката просветних радника Србије „Независност“ Томислав Живановић, који је био на том састанку, каже за Спутњик да нико не зна тачан број оних који у просвети раде на одређено и да је по процени синдиката њих више од 30.000.

„Министарство, пак, барата цифром већом од 20.000, рачунајући само оне који имају 100 одсто испуњену норму“, објашњава Живановић.

Биће примљено око седам хиљада наставника који већ раде на одређено

Орјентационо, сваке године између 2.500 и 3.000 запослених у просвети оде у пензију. То би требало помножити са седам година од када је уведена забрана запошљавања, јер су од тада сви који раде дошли на одређено време.

„Плус, ту су они за које не можете да нађете кадрове за средње стручне школе, па се ангажују и лекари из болнице и слично. Кад се све то узме у обзир, то је више од 30.000 оних који раде на одређено“, изводи рачуницу Живановић.

Ове године би сталани посао могло да добије око седам хиљада наставника који су сада запослени на одређено време.

На питање колико би њих могло ове године да добије стални посао, саговорник Спутњика каже да би, по грубој процени, то могло да буде око шест, седам хиљада људи. Реч је о онима који већ раде и имају пуну норму.

„Требало би да буду расписани конкурси само за оне који су запослени на одређено време до 31. децембра 2015. године, а имају 100 одсто норму. Они већ раде, нема никаквих нових запошљавања, већ је то само попуна и запошљавају се на неодређено време они који су због забране запошљавања радили на одређено“, био је прецизан председник синдиката просветних радника „Независност“.

Он напомиње да ће за њихово запошљавање за стално ипак морати да буде испоштована пуна законска процедура, без икаквог скраћивања.

Када ће бити примљени, зависиће од брзине којом школе шаљу информације. То се, како објашњава, онда централизује на нивоу Министарства и прослеђује Комисији Владе Србије, која запошљавања треба да одобри и тек онда се иде на расписивање конкурса.

Процедура најмање три месеца

„Очекујем да би, орјентационо, у наредна два месеца све то могло да буде одобрено, а онда иду конкурси, што би трајало још једно месец дана. Практично, за мање од три месеца тешко да све то може да буде завршено“, каже Живановић.

Он сматра да је ово охрабрујућ корак, поготово што су оштећене све колегинице и колеге које у школама сада раде на одређено време. Због таквог статуса не могу да дигну кредит, не могу да се одлуче да заснивају породицу, нити да планирају живот, јер им ништа није сигурно.

„У следећем колективном уговору ћемо вероватно морати да предвидимо такав систем, да видимо како ће да се бодују и уважавају они који су већ запослени. Дакле, да се омогући онима који су у систему и имају резултате и искуство, а раде на одређено време, да имају предност у односу на оне који су тек почели“, истиче саговорник Спутњика.

Око 90 одсто запослених на одређено време у школама у Србији чине жене

По његовом мишљењу, треба очекивати и разговоре о судбини оних који су запослени на одређено после 2015. године, али и напомиње да ће актуелно укидање забране запошљавања у суштини донети контролисано запошљавање како би систем био заштићен од прекобројности.

На питање колике су уопште потребе за кадром у просвети и колико недостаје наставника и професора, он указује на то да кадрова нема довољно, поготово када је реч о математичарима, физичарима и информатичарима.

„Нико или скоро нико више не уписује на тим факултетима педагошке смерове. Плашим се да ћемо, буде ли овакво стање у образовању и ниске плате, остати практично без појединих кадрова, а без неких већ јесмо“, упозорио је председник синдиката просветних радника „Независност“.



U Danskoj debata o uvođenju četvorodnevne radne nedelje

AUTOR:Anadolija

Nakon što je objavljeno da je finska premijerka Sana Marin za skraćivanje radnog vremena na četiri dana nedeljno, i Danci su pokrenuli raspravu o skraćivanju radnog vremena, odnosno o uvođenju četvorodnevne radne sedmice.

Prema zvaničnoj anketi Agencije za statistiku, svaka sedma osoba koji radi u Danskoj želela bi da radi manje sati u nedelji.

Rezultati ankete su pokazali da 16 odsto zaposlenih osoba u toj zemlji podržava ideju o skraćivanju radnog vremena.

Inače, radna sedmica u Danskoj traje 37,5 sati, što je manje od većine evropskih zemalja.

Osobe u dobu za zasnivanje porodice, kao i oni sa univerzitetskim obrazovanjem spadaju u grupu koja je posebno izrazila želju za smanjenjem radnog vremena.

“Ljudi žele manje da rade nakon što napune 35 godina, što je doba u kojem mnogi osnivaju porodice ili već imaju malu decu“, rekao je Martin Faris Savaed Nielsen iz Agencije za statistiku Danske.

Dodao je i kako je značajan broj osoba u starosnim kategorijama između 45 i 54, i 55 i 64 godina koje takođe podržavaju ideju o skraćivanju radnog vremena.

Zanimljivo je da je sedam odsto onih koji su bili uključeni u studiju izjavilo da bi želelo da radi više sati nego što to trenutno rade.