



ПРЕС КЛИПИНГ

13. јануар 2020.



НАСЛОВИ

За привремено-повремене послове нема радног односа на неодређено време (str.3)

OD 1.600 DO 8.000 EVRA MESEČNO Uporedili smo plate radnika u šest zemalja u koje najčešće odlaze Srbi i evo gde NAJBOLJE ZARAĐUJU(str.4)

Грађевинарству све већи проблем да нађе стучне тесаре, зидаре, армираче... (str.6)

За привремено-повремене послове нема радног односа на неодређено време

Аутор: М. Р. Б.

Сезонско ангажовање у пољопривреди, угоститељству, привремени допунски послови, помоћ у случају мањка радника... не би требало да трају дуже од 120 дана у календарској години

На привременим и повременим пословима, незванично, ради најмање око 100.000 грађана Србије. Реч је о пословима који, по природи ствари, не би требало да трају дуже од 120 дана у календарској години. То су, на пример, послови у пољопривреди, сезонски рад у угоститељству, привремени допунски послови, помоћ у случају мањка радника... Међу радницима који су на овакав начин радно ангажовани има и оних који се учестало питају могу ли такви уговори да прерасту у рад на неодређено време у случају непостојања уговора. Правни тим Савеза самосталних синдиката Београда с којим наш лист већ годину дана успешно сарађује објашњава да привремени и повремени послови представљају рад ван радног односа и за те послове закључује се уговор о обављању привремених и повремених послова у писаном облику, и то са незапосленим, затим запосленим који ради непуно радно време – до пуног радног времена, или са корисником старосне пензије.

– Уговор о раду закључује се пре ступања запосленог на рад, њиме се заснива радни однос на одређено или неодређено време. Закон је у том случају предвидео да се, ако послодавац не закључи уговор о раду са запосленим пре ступања на рад, сматра да је запослени засновао радни однос на неодређено време даном ступања на рад. Зато наведена фикција, односно претпоставка заснованог радног односа на неодређено време не важи за привремене и повремене послове – откривају у Савезу самосталних синдиката Београда.

Међу читаоцима „Политике” ових дана је било и оних који су се питали какве су обавезе послодавца кад је реч о првој помоћи, будући да су недавно били сведоци непријатне ситуације када се на послу колега повредио. Правници у овом савезу истичу да је у том случају послодавац дужан да обезбеди пружање прве помоћи, оспособи одговарајући број запослених за пружање прве помоћи и обезбеди средства и опрему за њено пружање, узимајући у обзир процењене ризике, технолошки процес, организацију, природу и обим процеса рада, број запослених који учествују у процесу рада, број радних смена, број локацијски одвојених јединица, учесталост повреда на раду и удаљеност до најближе медицинске помоћи.

– Притом се од послодавца очекује и да пружање прве помоћи организује тако да је она доступна сваком запосленом током радног времена, у свим сменама и на свим локацијама. За њено пружање морају бити оспособљени руководиоци, као и најмање два процента укупног броја извршилаца у једној радној смени или локацијски одвојеној јединици – прецизирају у правном тиму Савеза самосталних синдиката Београда.



OD 1.600 DO 8.000 EVRA MESEČNO Uporedili smo plate radnika u šest zemalja u koje najčešće odlaze Srbi i evo gde NAJBOLJE ZARAĐUJU

Nakon mnogo razmišljanja, borbe sa samim sobom, porodicom i okolinom odlučili ste da odete u inostranstvo i tamo potražite svoju sreću. To, iako deluje najteže, daleko je od toga – čeka vas ipak najveća odluka: gde otići?

Klik do posla je istraživao najvažniji faktor za vašu odluku a to je plata, pa poređenjem primanja možda vam se odlazak ipak učini malo lakšim.

Upoređene su plate zanatlija i lekara u Nemačkoj, Austriji, Švedskoj, Americi, Engleskoj ali i nama bližoj zemlji Hrvatskoj koja vapi za radnicima i to sve na osnovu sajtova za zapošljavanje, ali i iskustava onih koji su već neko vreme u tim zemljama i ovo su rezultati.

Plate za srednju stručnu spremu

Nemačka:

Poznato je da je u Nemačkoj velika potražnja za radnicima, govori se o brojkama od preko milion njih, pa je njihova Vlada preduzela konkretne mere. U olakšavajuće mere uveriće se i građani naše zemlje od 1. marta ove godine, kada je planirano da počne lakši režim, manje papira i duži legalni ostanak za naše radnike. Među poslovima koji se traže ima svega – od poslova za zanatlije do onih poslova određenih za visoko obrazovane.

Kada govorimo o zaradama, konsultovan je sajt njihove Nacionalne službe za zapošljavanje. Sve plate su izražene u bruto brojci sa porezima i doprinosima. Najveća je potreba za prodavcima, a njihova plata je u proseku od 1.700 do 1.800 evra.

Na drugom mestu su vozači i vozači viljuškara, a njihova satnica je oko 14 evra. Traže se i automehaničari i radnici obezbeđenja koji mogu dobiti i 16 evra po satu.

Austrija:

Ova zemlja ima takođe ima dugu gastarbajtersku istoriju kada je reč o našim građanima. Istražujući njihove sajtove za zapošljavanje dolazi se do zaključka da se i u ovoj zemlji pretežno traže pored programera baš zanatlije i prodavci.

Tako, zaposleni u metalnoj industriji: metalostrugari, varioci i drugi mogu da zarade, ako su pravi majstori i 3.000 evra mesečno bruto.

Švedska:

Nije tajna da zanatlije dobro prolaze i u Švedskoj, jednoj od zemalja koja je u poslednje vreme postala omiljena među Srbima. U razgovoru sa ljudima koji tamo žive, ali i informišući se na sajtu njihove Nacionalne službe za zapošljavanje među zanimanjima koja su potrebna izdvajaju se građevinske struke: moleri, gipsari i keramičari.

Plate koje oni tamo mogu da zarade za te poslove daleko su veće od onih u domovini, pa se kreću u proseku od 2.000 do 2.500 evra.

Engleska:

Beograđanin Milan je radio i u Nemačkoj i u Engleskoj i ono što on može da kaže je da su u Engleskoj plate za isti posao bolje. Tako nam priča da njegov fabrički posao na mašini sa srednom stručnom spremom u Engleskoj je plaćen 3.000 funti, što je preko 400.000 dinara.

SAD:

U Americi je potražnja za nešto neobičnijim zanatima, bar ako je suditi prema njihovim zvaničnim podacima. Među najtraženijim zanimanjima sa srednjom stručnom spremom su operateri u

elektranama koji mogu godišnje da zarade i 80.000 dolara, što je na mesečnom nivou preko 6.500 dolara, slične plate imaju i električari.

Među traženim zanimanjima su i vatrogasci sa zaradom od 76.000 dolara godišnje, što je nešto više od 6.300 dolara mesečno.

Hrvatska:

Već je poznato da Hrvati pretežno traže sezonce zbog ogromnog broja njihovih državljana koji su nakon ulaska u Evropsku uniju otišli „preko grane“. Tu naši ljudi mogu da vide svoju šansu za zaposlenje budući da nam je ova zemlja tik ispred nosa, a plate su nešto veće kod nas, a dobra stvar je što većina poslodavaca daje i smeštaj.

Na njihovim sajtovima za zapošljavanje sve vrvi od poslova za kuvare i konobare, pa su ovo nesumnjivo najtraženija zanimanja i za njih možete dobiti u zavisnosti od regije od 650 do 1.000 evra. Najmanje se plaća u Istri, dok su plate sa odlaskom na jug i približavanjem Dubrovniku sve veće.

Plate u medicinskoj struci

Nemačka:

Lekari su već godinama unazad najbolje plaćeno zanimanje u Nemačkoj pa prema podacima njihovih sajtova za zapošljavanje i Nacionalnog biroa, doktori prosečno godišnje zarade 78.000 evra što je oko 6.500 evra mesečno. U pitanju je naravno bruto iznos od kog se kasnije odbijaju porezi i doprinosi.

Austrija:

Lekar opšte prakse u ovoj zemlji minimum može dobiti 2.900 evra bruto. Medicinsko osoblje sa druge strane bez odbijenih poreza i doprinosa zarađuje minimum 1.950 do 2.000 evra.

Švedska:

Šveđani su u potrazi za medicinskim radnicima, te su često otvorene pozicije koje bi trebalo da popune apotekari, babice, medicinski biohemičari različitih profila i njihove plate su i do 3.400 evra mesečno.

Engleska:

Englezi definitivno ne žale novac da dovedu lekare i ovo zanimanje je kod njih na visokoj lestvici kada je reč o najplaćenijim zanimanjima. Najčešće se nudi ugovor na neodređeno vreme, a na njihovim sajtovima za zapošljavanje bruto plate za doktore se kreću od 70.000 do 90.000 britanskih funti bruto zarade što je od 6.800 do 8.750 evra mesečno.

SAD:

U prvih devet najplaćenijih zanimanja u ovoj zemlji prema podacima njihove nacionalne službe za zapošljavanje spadaju zaposleni u medicinskoj branši. Plate se računaju na godišnjem nivou pa tako lekari sa specijalizacijom zarađuju i do neverovatnih 250.000 dolara godišnje što je oko 20.000 dolara bruto.

Hrvatska:

Hrvati se poput nas ne mogu pohvaliti da im medicinsko osoblje prima astronomske sume novca za uloženi trud i učenje, pa se i iz ove zemlje mahom lekari i sestre iseljavaju zbog niskih primanja.

Plate za lekare su oko 1.000 evra, a nedavno su ambulante širom ove zemlje rapsisivale konkurse. Tako jedna u Dubrovniku za dolazak lekara nedavno je nudila i 1.350 evra i plaćen smeštaj.

Грађевинарству све већи проблем да нађе стучне тесаре, зидаре, армираче...

Одлазак грађана Србије у иностранство због бољих услова на радном месту траје већ годинама, а последице тога у нашој земљи све су видљивије.

Осим што се смањује број становника јер се много оних који су отишли неће вратити или то бар неће урадити у добу када су радно способни, што је још извесније за њихову децу, недостатак радника одређених струка постаје алармантан. Недостају многе, међу којима су и возачи, кувари, фризерии... али је мањак квалитетних и искусних грађевинских радника огроман, чиме се став да је тешко наћи доброг мајстора мења у то да је добог мајстора све теже наћи.

– Србији недостаје читава занатска елита, што посебно погађа грађевински сектор који је ослоњен на чак 50 индустријских грана, а тренутно у грађевинској оперативи недостаје око 30.000 радника различитих профила – од мајстора до инжењера – каже Горан Родић из Грађевинске коморе Србије. – Међу њима су тесари, армирачи, зидари, столари... али и електроинсталатери, машински инсталатери, високотехнолошки мајстори...

Родић указује и на то да ће, уколико они наставе да одлазе у иностранство, постојеће системе бити веома тешко одржавати.

Недостаје 30.000 грађевинских радника различитих профила

– Квалитетни и искусни грађевински радници потребни су и важни не само због нових послова већ и због одржавања постојеће инфраструктуре, енегетских објеката, хотела, зграда... Доћи ћемо у ситуацију да неће имати ко да их одржава јер се већ сада за одређне услуге чека и до годину – каже Родић.

Указујући на то да недостатак грађевинских радника постоји већ дуго, због чега су се многи одлучили за доквалификацију и обуку за неку од струка које се траже, Родић наглашава да и они који се одлуче на тај корак одмах након стицања стручног знања и савладавања одређених техника и вештина у послу одлазе у иностранство. А тамо посла има јер, како каже, струке које недостају Србији веома су тражене и практично би око 100.000 грађевинских радника одмах могло да се запосли у земљама Западне Европе.

– Мотив за одлазак су зараде, које су у земљама у које радници одлазе далеко веће него код нас и извесно је да нећемо моћи да их задржимо у Србији с платама које се нуде искусним, квалитетним и квалификованим радницима у грађевинарству. Зараде у грађевинарству код нас су мале, а један од разлога за то је и то што домаће грађевинске фирме немају статус главног извођача, што значи и већи прилив новца, што би омогућило да плате буду више. Да је тако, потврђује и то што, рецимо, висококвалификовани монтери електро и машинске струке, као и руковаоци грађевинских машина месечно зарађују и више од 200.000 динара, али их и даље нема – истиче Родић.

Зараде варилаца од 35.000 динара па до чак 2.500 евра

Последњих неколико месеци у Србији је било добро знати заваривати: то занимање било је веома тражено, а много се причало о зарадама варилаца, које су достизале неколико хиљада евра. На основу огласа које објављују послодавци на сајту послови.инфостуд.цом, каже пи-ар

менауер „Инфостуда” Милош Турински, зараде варилаца су у распону од 35.000 динара па до чак 2.500 евра, а могло би се рећи да је просечна зарада око 70.000 динара.

– До разлике у висини примања долази из неколико разлога, а на то пре свега утичу стручност, искуство и знање у методама заваривања, као и то да ли је рад за стално или на одређено време, током израде пројекта – каже Турински. – Прошле године је на нашем сајту било расписано 130 огласа за завариваче, а просечно се по огласу јавило 11 кандидата. Иако послодавци ретко у огласу истичу висину примања, има их који то раде, па се, у зависности од те информације, дешавало да се за посао заваривача на оглас јави и 100 потенцијалних радника, али је било и огласа на које се нико није јавио.

Он указује на то да је тешко је надоместити квалитетну радну снагу и да је приметно да у Србију долазе радници из Македоније, Албаније... По његовим речима, неопходно је да се подмлади занатски кадар, а решење за то би могло бити дуално образовање.

– Старосна структура радника у грађевинском сектору није добра јер су стари углавном више од 50 година и ако се нешто не предузме, само ће се погоршавати, па је неопходна смена генерација. Нажалост, интересовање младих људи за неку од недостајућих струка у грађевинарству готово да не постоји иако примања сада нису више мала и за неке послове дневнице су скочиле и на 100 евра – каже Родић.

Д. Млађеновић