



ПРЕС КЛИПИНГ

10. јануар 2020.



НАСЛОВИ

- Ubuduće veći broj dana godišnjeg odmora u zdravstvu: Svi noviteti novog kolektivnog ugovora(str.3)**
- Како преживети јануар(str.4)**
- Ове године стални посао за велики број наставника(str.5)**
- Право на достојанствен рад се мало поштује(str.7)**
- Nova prodaja Jugoremedije(str.7)**
- Шарчевић: Биће запошљавања у просвети(str.8)**
- У Србији прошле године основано више од 46.000 фирми(str.8)**
- Ликвидација седам зрењанинских фирми(str.9)**
- Послодавци до краја 2020. морају да ажурирају податке о занимањима(str.9)**
- Од данас се примењује Посебан колективни уговор у здравству(str.10)**
- RSE: Vlada i radnici Ikarbusa postigli dogovor o socijalnom programu(str.11)**

Ubuduće veći broj dana godišnjeg odmora u zdravstvu: Svi noviteti novog kolektivnog ugovora

NovostiOnline

Svi koji rade u ovom sektoru više neće biti svakodnevno pripravnici odnosno na stendbaju posle radnog vremena za slučaj hitnosti, a ovu obavezu sada imaju i vozači i drugo nemedicinsko osoblje

Zaposleni u zdravstvu koji rade specifične poslove od danas imaju pravo na odmor i do 40 dana. Svi koji rade u ovom sektoru više neće biti svakodnevno pripravnici odnosno na stendbaju posle radnog vremena za slučaj hitnosti, a ovu obavezu sada imaju i vozači i drugo nemedicinsko osoblje... Takođe, omogućeno je i da jedna ustanova iz druge preuzima zaposlene.

Ovo su odredbe novog Posebnog kolektivnog ugovora koje je danas počeo da se primenjuje a koji su ministar zdravlja Zlatibor Lončar i predstavnici dva reprezentativna sindikata potpisali 31. decembra prošle godine. Lončar je ugovor potpisao sa predsednikom Sindikata zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Zoranom Savićem i predsednikom Granskog sindikata zdravstva i socijalne zaštite "Nezavisnost" Zoranom Ilićem.

Za razliku od prethodnog koji je važio godinu dana, ovaj dokument važiće tri godine.

Predsednik Sindikata zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Zoran Savić kaže za Telegraf.rs da je ovim dokumentom bolje regulisano polje pripravnosti, zatim odredbe koje se tiču godišnjih odmora i plaćenog odsustva.

- Ovaj dokument ne razlikuje se mnogo od prethodnog, ali smo se trudili da neke odredbe poboljšamo, isto tako neke preciziramo, usaglasimo sa donetim Zakonom o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju. Malo bolje smo regulisali polje pripravnosti da ne bi dolazilo do zloupotreba, i da se ograniči koliko zaposleni može biti pripravan na nedeljnom ili mesečnom nivou. Takođe, sada pripravnost u skladu sa zakonom važi i za nemedicinske radnike kao što su vozači a ne samo za zdravstvene pošto postoji potreba da i oni budu pripravnici - kaže Savić za naš portal.

Po isteku radnog vremena zbog specifičnosti posla, zaposleni u zdravstvu moraju da bude pripravnici odnosno dostupan radi pružanja zdravstvene zaštite. Do sada se dešavalo da pojedini lekari, sestre budu pripravnici svakodnevno, što se više neće dešavati.

- Znači, ja završim svoju smenu u 14 časova i idem kući. U slučaju potrebe da se desi neka hitna operacija mene nadređeni može da pozove da dođem kako bi pružio hitnu medicinsku pomoć. Moram da budem dostupan, ne smem da napuštam mesto u kojem stanujem da bih mogao što pre da se odazovem radi pružanja zdravstvene zaštite. E, ta pripravnost nije bila ograničena prethodnim kolektivnim ugovorom a sad jeste.

- Zaposleni ne može da bude pripravnici celog meseca iliti od 14 do 7 ujutru svakog dana celog meseca. Zaposleni sada može da bude pripravnici najviše polovinu od slobodnih sati. To se odnosi i na sestre, i na tehničare i na lekare a od sada i na nemedicinsko osoblje - objašnjava Savić i dodaje da ukoliko zaposleni želi, može da bude i duže pripravnici.

Naš sagovornik kaže da su omogućeni i duži godišnji odmori, pa će tako umesto 35 dana, neki beli mantili imati i po 40.

- Pokušali smo da omogućimo zaposlenima što duži godišnji odmor. On je 35 radnih dana a za zaposlene koji radi na poslovima koje smo mi naveli u članu 38 Kolektivnog ugovora moguće je i do

40 radnih dana jer rade i neke specifične poslove pod posbenim uslovima. Tako do 40 dana mogu da imaju zaposleni u službama hitne pomoći, urgentnim centrima, timovima za transplantaciju, operacionim salama, intezivnoj nezi... Tih 40 dana je bilo i u prethodnom ugovoru ali je sada sve jasnije precizirano - navodi naš sagovornik i dodaje da ovaj Kolektivni ugovor jasno precizira u kojim slučajevima zaposleni ima pravo i na koliko plaćenog odustva kako bi se sprečile zloupotrebe.

Na pitanje da li se KU dotakao zapošljavanja i zarada, kaže da se, nažalost, plate zaposlenih od 2000. godine ne regulišu kolektivnim ugovorom što je slučaj u celom svetu. Dodaje i da je Kolektivni ugovor, što se tiče zapošljavanja, samo precizirao obavezu poslodavca da konkurs mora da objavi na internet stranici i na sajtu ustanove i Ministarstvu zdravlja:

- Ostavili smo mogućnost preuzimanja ukoliko je zaposleni već u sistemu zdravstvene zaštite, odnosno da može iz jedne ustanove da pređe u drugu.

ПОЛИТИКА ONLINE

Како преживети јануар

Аутор: Јована Рабеновић

Они који већ у првој декади овог месеца ишчекују наредну плату установили су да је 1. фебруар у суботу, што одлаже исплату зараде за два дана

Јануар, због празника и слава, у смислу финансијског преживљавања важи за најдужи месец у години, а ове 2020. године нешто је и „дужи“. Они који већ иду у сусрет наредној плати педантно су израчунали да најдужи месец у години има 34 дана. Додуше, нема јануар толико дана, већ је толики размак између две плате, јер 1. фебруар је у суботу, што значи да плате нема пре понедељка. Нема ни превеликог финансијског опоравка у фебруару, јер је ово преступна година.

Онима који већ рачунају кад ће следећа исплата послодавца остаје да одговоре на питање да ли је проблем у томе што не зарађују довољно или што не умеју с парама. Било како било, не преостаје им ништа друго да, или стезањем каиша, или уз помоћ банкарских позајмица, премосте мањак пара у новчанику. Ово друго је посебно популарно, о чему сведочи и то да грађани имају 8,8 милиона картица, што оних основних, дебитних, што кредитних и неколико стотина хиљада кредита у отплати. Посебно је интересантно што је период пред Нову годину у банкама ударни кад је реч о задуживању, што говори и о томе да се било који трошкови у овом периоду финансирају из кредита, а не из уштеђевине.

На зимску депресију изазвану хладним и мрачним временом тако се може накалемити и она проузрокована финансијским бригама, јер студије показују да је 70 одсто стреса узроковано баш њима.

Зато за курс о управљању личним финансијама никад није касно. Тако нешто на Западу је нормално, а стигло је и код нас, па се тиме баве и поједине банке, као и њихово удружење, а стигло је и у ђачке учионице.

Неретко се сматра да је управљање личним финансијама могуће само када расходи не превазилазе приходе, међутим, људи од струке кажу да то није тачно. По њиховим речима, за успешно управљање личним буџетом у 80 одсто случајева заслужна је дисциплина, а само 20 одсто знање.

Саветују да се свако позабави бележењем својих прихода и расхода. Другим речима, да свако скроји свој буџет, и то на месечном нивоу, зато што већина људи има редовне месечне приходе. Најосновнији разлог због којег се буџет прави јесте то што је трошкова и расхода много и на сваком кораку, а приходи то не могу увек да испрате. Зато стручњаци саветују да се на списак прво ставе рачуни, затим храна и остале потрештине, а да се за крај, или оно што преостане, остави списак жеља.

Стручњаци кажу да је за финансијску спокојност битна штедња. Другим речима, део зарађеног новца се оставља ради неких будућих циљева, мањих или већих, и то може да дугорочно релаксира ситуацију на крају месеца. Они кажу да штедња није цицијашлук. Не мора да значи свакодневно одрицање од малих и великих задовољстава, већ подразумева да се трошкови планирају. Ако је нешто на снижењу и можете да га купите по повољнијој цени од оне првобитне, то уопште не значи да вам та ствар треба, односно да у орману треба да виси још један капут боје која се носи ове године.

Кад имате уштеђевину спремни сте и на непредвиђене ствари. Важна је истрајност, али исто тако и да не одустанемо ако мислимо да ћемо уштедети тек симболичну суму. За успешну штедњу важно је јасно одредити за шта се штеди. Када знате за шта штедите, односно колико новца вам треба, одредите и временски период у којем треба да се реализује циљ. Одредите месечне износе које морате одвајати за штедњу да бисте достигли планирани износ у предвиђеном року.

Препорука светских економиста је да на месечном нивоу сачувамо десетину месечне зараде. Већина људи тврди да не може да штеди и уштеди. Или немају довољно велике приходе, имају друге приоритете или једноставно немају довољно истрајне воље да се томе посвете. А и од чега би.

Ове године стални посао за велики број наставника

Аутор: Миленија Симић-Миладиновић

Биће масовно, али контролисано проширење листе запослених на неодређено у школама, потврдио министар просвете за наш лист

Учитељи, наставници, професори који се истичу квалитетним и посвећеним радом, а годинама су запослени на одређено време у основним и средњим школама, добиће прилику да на конкурс буду примљени у стални радни однос, потврдио је јуче за наш лист Младен Шарчевић, министар просвете, науке и технолошког развоја. Тим поводом, како је рекао, припремио је упутство које ће најкасније данас бити послато надлежнима у свим школским управама, а онда и директорима школа, с препорукама да приликом расписивања конкурса воде рачуна најпре о дужини чекања на стално запослење и о радном доприносу наставника. Суштински, то значи да се укида забрана запошљавања у просвети и да се припрема терен за драстично, али контролисано проширење листе запослених на неодређено.

Подсетимо да је пред крај прошле године премијерка Ана Брнабић најавила да ће влада предложити потпуно укидање Закона о забрани запошљавања у јавном сектору. У сусрет скорашњем обистињењу ове најаве јуче је одржан састанак представника просветне власти, репрезентативних синдиката, Друштва директора школа Србије и Националног просветног савета у ресорном министарству.

– Имамо зелено светло за могућност запошљавања просветних радника за стално и то ћемо радити у већем обиму у наредних неколико месеци, али и касније у континуитету. Позвао сам релевантне саговорнике да видимо који су могући начини запошљавања за стално, пошто има

доста људи који раде на одређено у школама. У конструктивном разговору гледали смо да испоштујемо законе и праведност. Правиће се спискови и захтеви, а имамо механизам контроле у коме је Министарство просвете последњи филтер. Дао сам сугестију свима да где год имамо спорну ситуацију да се она издвоји и тимски реши, зарад људскости и праведности – каже Шарчевић за „Политику”.

У просвети, подсећа он, већ годинама на уштрб запошљавања по конкурсу доминира збрињавање технолошких вишкова. Сада, кад се отвори око 20.000 конкурса колико има норми, каже Шарчевић, постоји оправдана бојазан да би се тиме могао указати простор за самовољу директора или остваривање интереса просветних синдиката.

– Биће то масовни улаз, по неколико хиљада људи у наредних неколико месеци. А ситуација има свакакви. Расписивање конкурса за пријем у стални радни однос наставника који ради на замени колегинице на породилском боловању пример је могућег покушаја злоупотребе који неће проћи. У просвети углавном раде жене којима би сталан посао омогућио да заснују породице, постану мајке без бојазни да ће после трудничког остати без радног ангажовања јер им је истекао уговор на одређено – објашњава Шарчевић.

Број стално запослених у просвети неће се, тврди министар, увећавати само због укидања забране запошљавања, већ и због увођења једносменског рада у још 200 школа. Он верује да ће се врло брзо створити боља слика запослености у систему образовања али, такође, сматра да ће бити проблем да се нађе и упосли довољно ваљаних кадровских решења.

При школским управама већ постоје радне подгрупе чији је посао да сагледају приоритете приликом давања сагласности за расписивање конкурса за запошљавање и да своје мишљење пошаљу ресорном министарству и надлежној комисији владе. Конкурс за пријем у радни однос на неодређено у школи, по закону, расписује директор. Радне подгрупе су се, по оцени министра, у досадашњем раду показале врло поштеним, али не и сви директори школа.

– Отварање конкурса мора бити уз поштовање законске процедуре и јаку контролу – став је Уније синдиката просветних радника Србије.

Из ове синдикалне организације наводе да су, како бележи информациони систем наше просвете „Доситеј”, тренутно 33.584 запослена у просвети на одређено време. Појашњавају и да ће при давању мишљења за пријем у радни однос на неодређено велику улогу имати и синдикалне организације, како је дефинисано Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика. Челници уније апелују на све актере предстојећих конкурса за запошљавање да се доследно придржавају прописа и транспарентности у раду.

Право на достојанствен рад се мало поштује

Аутор: Марија Бракочевић

Око 350.000 људи у Србији ради за 27.000 динара, још толико има плату између 31.000 и 32.000 динара, на месечни лични доходак око 200.000 људи чека између три и шест месеци, а 80.000 радника уопште не прима плату

Србија је земља са малтене најнижом минималном зарадом у Европи, држава у којој се права из области рада, како изгледа, не поштују онако како би требало. Радници најчешће пријављује дискриминацију управо у области рада и запошљавања, жалећи се на недостојанствен рад који, између осталог, подразумева и ниску месечну зараду. Како истиче Ранка Савић, председница Асоцијације слободних и независних синдиката (АСНС), само је Албанија иза нас са најмањом минималном зарадом, а око 350.000 људи у Србији ради за 27.000 динара, док још толико има плату између 31.000 и 32.000 динара. На месечни лични доходак око 200.000 људи чека

између три и шест месеци, а оно што је посебно лоше, додаје Савићева, јесте да око 80.000 људи иде на посао и притом не прима никакву плату.

– Србија је данас у ситуацији да половина њених запослених прима мање од 42.000 динара. Сви ови подаци збир су званичних статистичких и података које наша асоцијација прикупља на терену, будући да широм целе Србије имамо наше синдикалне мреже. Познато је да велики број предузећа у Србији исплаћује зараде ниже од минималне. Такве плате су махом унапред уговорене, јер када су страни инвеститори долазили у Србију, у уговорима су им биле наведене баш такве висине плата за раднике. То је оно најпоразније, јер тиме држава у ствари учествује у стварању привида јефтине радне снаге код нас – истиче Савићева и додаје да се пример „бедних” зарада у Србији највише огледа у индустрији текстила и обуће. – Наше приватизоване текстилне компаније заправо раде за иностране партнере. Имамо тако примере да се у Србији праве мараме светски признате марке које коштају више од месечне зараде радника који их кроји – подсећа председница АСНС-а, додајући да радничка права у Србији нису на задовољавајућем нивоу и зато што је на снази, пре свега, рестриктиван и лош Закон о раду. Ипак, и када би се, додаје она, такав какав је, закон иоле примењивао и поштовао, положај запослених био би знатно бољи.

Статус појединца и радника код нас није на завидном нивоу, јер постоји велики број грађана који не остварују своја права. Они се синдикатима жале на кршење радничких права из области Закона о раду, губитак посла, мобинг... Да социоекономска права спадају у ред људских права која се највише крше потврдила је недавно и Бранкица Јанковић, повереница за заштиту равноправности, поводом обележавања Међународног дана људских права.

– Дискриминација се најчешће пријављује у области рада и запошљавања. Зато смо Народној скупштини недавно поднели посебан извештај о дискриминацији у области рада, поводом десет година примене Закона о забрани дискриминације. Подаци из овог извештаја нису једини показатељ распрострањености дискриминације у друштву, али ипак указују на то како запослени, незапослени и послодавци схватају дискриминацију на тржишту рада у Србији – истиче Јанковићева.

Извешатај показује да посебан проблем представља дискриминација жена, затим дискриминација на основу чланства у синдикалним, политичким и другим организацијама, дискриминација особа са инвалидитетом, млађих и старијих радника, Рома и Ромкиња, особа на основу здравственог стања... Поднет је да би се народним посланицама указало на позитивне помаке, уочене недостатке, као и проблеме и изазове у погледу остваривања равноправности и заштите од дискриминације на тржишту рада.



Nova prodaja Jugoremedije

Пише: М. Пудар

Nova prodaja fabrike lekova Jugoremedija oglašena je za 17. januar.

Rešenjem stečajnog upravnika Radovana Savića prodaja će se obaviti metodom neposredne pogodbe a rok za dostavljanje ponuda je 13. januar do 14 časova.

– Predvideli smo mogućnost da se ponude mogu poboljšati u razgovorima, koji će se obaviti sa potencijalnim ponuđačima za kupovinu a o svemu će odlučivati Odbor poverilaca. Imali smo prodaju neposrednom pogodbom pre dva meseca, kupci su uplatili depozit i otkupili konkursnu

dokumentaciju ali zbog pritužbi poverilaca odložena je prodaja neposrednom pogodbom – objašnjava stečajni upravnik Radovan Savić.

Od kada je otišla u stečaj, decembra 2012. godine, Jugoremedija je sedam puta prodavana javnim nadmetanjem i nijednom nije bilo kupaca, upozoravaju iz Odbora poverilaca ove fabrike.

– Prvi put kada je oglašena podaja neposrednom pogodbom u novembru prošle godine, kupci su se javili. Sledeća prodaja u decembru bila je javnim nadmetanjem i nije uspela. Očigledno da je neposredna pogodba jedini način da se fabrika proda – komentariše Vladimir Pecikoza, predsednik Odbora poverilaca Jugoremedije.

Zrenjaninska „Jugoremedija“ prodaje se kao pravno lice. Imovinu „Jugoremedije“ čine industrijski kompleks, upravne zgrade, pomoćni objekti, kao i stan u Zrenjaninu, intelektualna svojina – 24 žiga, 28 motornih vozila, inventar i zalihe. Pravo na učešće u postupku prodaje imaju sva pravna i fizička lica koja otkupe prodajnu dokumentaciju za 100.000 dinara i uplate šest miliona dinara za učešće.



Шарчевић: Биће запошљавања у просвети

БЕОГРАД: Министар просвете Младен Шарчевић разговарао је јуче с представницима четири репрезентативна синдиката о расписивању конкурса за запошљавање у школама на упражњеним радним местима где запослени раде на одређено време.

Циљ у наредном периоду је да запослимо што више просветних радника који чекају од 2014-2015. године на радни однос. Потребан нам је квалитет, али и мотивисани запослени. Следећи корак је увођење ментора, односно татора у систем рада, што ће умногоме олакшати функционисање школа, рекао је Шарчевић, наводи се у саопштењу.

Синдикати су се сложили да се на ово дуго чекало и навели да подржавају министарство у тој иницијативи.

Састанку су присуствовали представници Синдиката образовања Србије, Уније синдиката просветних радника Србије, Синдиката радника у просвети Србије и ГСПРС Независност.

У Србији прошле године основано више од 46.000 фирми

БЕОГРАД: У Србији је прошле године основано више од 46.000 привредних субјеката што је увећање за 3,82 одсто, док је предузетника мање за 1,22 процената, у односу на 2018. годину, објавила је Агенција за привредне регистре (АПР).

Највише фирми је регистровано за неспецијализовану трговину на велико, изградњу (не)стамбених зграда, рачунарско програмирање, консултантске активности у вези с пословањем, затим, отворани су ресторани и кафићи, фирме за друмски превоз терета, трговину аутомобилима, фризерски и козметичарски салони...

На први дан ове године, у Србији је било укупно регистровано 119.557 привредних друштава и 271.210 предузетника.

Подаци Агенције показују да је од укупног броја регистрованих фирми, путем еРегистрације у прошлој години основано 359 привредних друштава и 2.031 предузетник.

Бројке указују да је за последњих пет година, број основаних привредних друштава у Србији повећан за 11,94 процената, а предузетника за 11,14 одсто.

И даље се највише оснивају друштва са ограниченом одговорношћу (8.734), а у прошлој години основане су и 303 задруге.

Такође, регистровано је 77 огранака страних предузећа, 37 огранака страног правног лица и 37 представништва ино-фирми, три ортачка и два акционарска друштва као и једно јавно предузеће.

С друге стране, из Регистра привредних субјеката су током 2019. године избрисана 27.163 привредна друштва, од којих је највећи део, око 22.400 друштва, обрисано након спроведеног поступка принудне ликвидације.

Ликвидација седам зрењанинских фирми

БЕОГРАД/ЗРЕЊАНИН: Агенција за привредне регистре објавила је нови списак предузећа над којима ће бити спроведен поступак принудне ликвидације.

Разлог брисања из евиденције привредних субјеката је што та привредна друштва нису предала финансијске извештаје о пословању за две узастопне године, 2017. и 2018.

На списку од око 4.000 предузећа је, како је најавила Агенција, и седам предузећа из Зрењанина.

У питању су предузеће за производњу, трговину и услуге „Галилео плус“ из Лазарева, као и угоститељско предузеће „Три штапића“ из Зрењанина. На списку је и предузеће „ВЖВ механизација“, регистровано за трговину пољопривредном механизацијом и резервним деловима, као и предузеће „Метстар“, које је регистровано за трговину отпацама и остацима. Поступак принудне ликвидације биће, како је најављено, спроведен и над предузећем за трговину и саобраћај „Карма“, Ауто-центром „Либрето“ и предузећем „Waste Alternative Solutions“ д. о. о.

Агенција за привредне регистре објавила је то обавештење да би повериоци искористили могућност да пријаве своја потраживања. Прошле године је по истом основу из Регистра привредних субјеката обрисано око 22.400 привредних друштва, а у овом новом поступку стекли су се разлози за покретање принудне ликвидације код око 4.000.

Ж. Б.

Послодавци до краја 2020. морају да ажурирају податке о занимањима

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Послодавци у Србији до краја ове године требало би да ажурирају податке у вези занимања својих радника у складу са новим, јединственим кодексом шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области у рада, најављено је из ресорног министарства. Чланом 6. Закона о изменама и допунама Закона о ЦРОСО продужен је рок за ажурирање података за још годину дана, јер је првобитно за то био планиран рок до краја 2019.

Тако су сада послодавци у обавези да до краја 2020. године обаве промене података у складу са Одлуком о јединственом кодексу шифара за уношење и шифрирање подата у евиденцијама у области рада.

Како је рекао за Танјуг министар рада Зоран Ђорђевић, веома је важно што је први пут, након 20 година, донет нови шифрарник занимања, за занимања која пре две деценије нису ни постојала.

Влада Србије је у јулу 2018. усвојила нови шифрарник који је почео да се примењује од 1. јануара 2019. и омогућио послодавцима да приликом регистрације радника могу да уносе и нова занимања.

Новим шифрарником је обухваћено 3.641 занимање и квалификација, а његов део су и шифрарници држава, општина и насеља у Србији.

Како су тада рекли представници ресорног министарства, листа је усклађена са потребама привреде и тржишта рада у Србији, као и са међународним стандардом.

Међу "новим пословима" нашла су се занимања која раније званично нису била препозната на тржишту рада.

До усвајања новог јединственог кодекса шифара у Србији је била у употреби листа занимања из 1990. године, која је у највећем делу превазиђена због динамичних промена на тржишту рада које су условиле настанак нових занимања и нестанак старих.

Примера ради, нису била препозната нека занимања, нарочито у области ИКТ, па када су се програмери пријављивали на евиденцију НСЗ нису могли да буду пријављени под шифром програмер, јер она није била препозната на тржишту рада.

Нова занимања су, примера ради, и јавни бележници и извршитељи, која раније нису постојала, а новим шифрарником препозната су и бројна занимања у области банкарског сектора.

Стара класификација обједињавала је некадашње стручне спреме и занимање у једној, а сада ће то бити раздвојено, јер се ради о два различита обележја радно активног становништва.

Нови шифрарник важан је, због препознавања занимања на тржишту, а његово увођење, како се истиче, од велике је важности и за працење и анализу на тржишту рада у Србији.

У новом шифрарнику занимања који ће се, како кажу надлежни, мењати у складу са потребама тржишта рада нашли су се и кућепазитељи, затим баштовани, собарице, бексистерке, улични певачи и стендап комицари, клупске играчице, крупције, мађионицари, клоупови и акробате, звонари, кобасичари, фризерски за псе, батлери и сомелијери, хостесе...

Од данас се примењује Посебан колективни уговор у здравству

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Посебан колективни уговор у здравству, који је министар Златибор Лончар потписао с представницима два репрезентативна синдиката 31. децембра прошле године, почеће да се примењује од данас.

Лончар је уговор потписао да са председником Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Зораном Савићем и председником Гранског синдиката здравства и социјалне заштите "Независност" Зораном Илићем.

Представници два репрезентативна синдиката су, тада, заједнички оценили да је ову годину обележило никад веће улагање у здравство, што се посебно односи на повећање плата, нова запошљавања, али и инвестиције у опрему и здравствену инфраструктуру.

Лончар је, након потписивања уговора, рекао да је недавно препознат проблем помоћног особља у здравственим установама и да се на решавању тог проблема већ увелико ради.



RSE: Vlada i radnici Ikarbusa postigli dogovor o socijalnom programu

AUTOR:Beta

Izvor: N1

Sindikata radnika fabrike "Ikarbus" iz Zemuna i predstavnici Ministarstva finansija Srbije postigli su dogovor o socijalnom programu, jer od septembra 2019. godine nisu primili nijednu platu, kazao je za Radio Slobodna Evropa (RSE) predsednik Samostalnog sindikata "Ikarbusa" Dragan Bubić.

Bubić je, nakon sastanka u Vladi Srbije, kazao da bi prva novčana sredstva radnici mogli da dobiju najverovatnije u februaru, "dok će im dugoročno biti ponuđen otkup staža za 200 evra po godini rada", **prenosi RSE.**

On je rekao da se za sada još uvek ne zna koliko će radnika biti obuhvaćeno programom, ali da je sindikat tražio socijalni program za sve.

"Sigurno znate situaciju, da četiri meseca nismo primili platu i da smo u procesu privatizacije koja predugo traje. Za to vreme mi smo u vakumu. Grad nam je obećao da ćemo za potrebe gradskog prevoza dobiti narudžbinu za proizvodnju autobusa. To se nije dogodilo", rekao je Bubić.

Generalni direktor "Ikarbusa" Aleksandar Vićentić u izjavi za RSE ocenio je da je socijalni program jedino rešenje za radnike koji "mesečima nisu dobili ni dinar".

On je podsetio da fabrika "Ikarbus" postoji 97 godina, kao i da je od nekadašnjeg uspešnog proizvođača autobusa danas na korak od zatvaranja.

"Ikarbus saraduje sa poznatim kompanijama kao što su 'Mercedes' i 'MAN' ali danas od fabrike 'niko ništa ne naručuje'", kazao je Vućentić.

Samostalni sindikat radnika prvobitno je najavio protest ispred Vlade Srbije za petak, 10. januar, ali će nakon razgovora u Ministarstvu od tog protesta, kako su naveli, privremeno odustati.

Fabrika "Ikarbus" je više od godinu dana u procesu privatizacije, a većinski vlasnik trebalo bi da postane kineska kompanija Yinlong (Jinlong).

Kineska kompanija otkupila je dugove "Ikarbusa", ali se čeka kraj privatizacionog postupka.

U međuvremenu zaposleni su već prošli kroz jedan socijalni program, a u trenutku kada je kineska kompanija otkupila dugove u "Ikarbusu" je bilo 300 zaposlenih, dok ih je posle prvog socijalnog programa ostalo 120, preneo je RSE