



ПРЕС КЛИПИНГ

9. децембар 2019.



НАСЛОВИ

СССС: Минималац за 10.000 динара мањи од потрошачке корпе(стр.3)

Платни разреди – 2021. године(стр.3)

Усвојен Закон о агенцијском запошљавању, очекује се смањење рада на црно(стр.5)

СССС: Минималац за 10.000 динара мањи од потрошачке корпе

Запослени и већина грађана Србије, упркос повећању минималне зараде и плата у појединим секторима, неће осетити никакав бољитак у свом стандарду с обзиром на стална поскупљења енергената, разних услуга и животних намирница, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије.

Како се наводи у саопштењу, Савез самосталних синдиката Србије је и раније упозоравао на опасност да ће раст минималне зараде и плата у јавном сектору бити анулиран растом цена и да ће куповна моћ грађана остати на нивоу пре раста плата.

„Тако ће нам, за разлику од помпезно најављеног повећања минималне цене рада од свега 11 одсто, већ у наредном месецу, одлуком владе која је скоро неприметно саопштена, на куће стићи увећани рачуни за електричну енергију од 3,9 одсто, као и виша такса за јавни медијски сервис“, подсећају они.

Оцењују да, у условима када у Србији и даље знатан број грађана нема посла, док многи напуштају земљу тражећи боље услове и веће плате, а већина грађана не може да живи од свог рада, бројна „ситна“ повећања цена основних животних намирница, која су се десила током године, и најновије поскупљење струје, неминовно ће довести до раста цена робе и услуга.

„Незадовољство овим повећањима, које и даље слаби куповну моћ већина грађана, СССС поткрепљује упоредним показатељима које говоре у прилог да се не може једнострано и изоловано посматрати цена струје за приватна домаћинства од нивоа зарада и укупних трошкова живота. Наиме, по свим статистичким показатељима, минимална зарада већ сада је за 10.000 динара мања у односу на минималну потрошачку корпу, а просечна зарада за близу 20.000 у односу на просечну потрошачку корпу“, истичу у саопштењу.

Како наводе, просечне зараде у реалном сектору ниже су за скоро 4.000 динара од просека у Србији, а више од половине запослених прима зараду до 41.500 динара месечно.

ПОЛИТИКА ONLINE

Платни разреди – 2021. Године

Аутор: Маријана Авакумовић

Новим системом ће бити обухваћено више од 400.000 запослених у јавном сектору

Увођење платних разреда у јавном сектору, које је до сада више пута одлагано – може се очекивати 2021. године. Ово је потврдио Бранко Ружић, министар државне управе и локалне самоуправе, објашњавајући да је потребно да се анализира фискални утицај укључивања свих запослених у јавном сектору у нови систем плата. Односно да се спречи да учешће масе зарада опште државе у бруто домаћем производу порасте и да се не наруши финансијска одрживост републичког, покрајинских и локалних буџета.

– То је све условило потребу да се од усвајања закона па до њихове примене остави одговарајући временски период, чиме би се омогућило да реформа система плата постигне финансијски одрживи ефекат почев од 1. јануара 2021. године – рекао је Ружић, образлажући у

Скупштини измене Закона о систему плата запослених у јавном сектору, измене Закона о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе и измене Закона о запосленима у јавним службама.

Министар је објаснио да платни разред значи да се плате запосленима повећавају на бази квалитета њиховог рада, чак и у случају да се не повећава основица на основу које се обрачунава плата. Према његовим речима, платним разредима ће бити обухваћен целокупни јавни сектор, са више од 400.000 запослених у установама, државним органима, јавним агенцијама.

– Специфичности сваког дела јавног сектора морају да се анализирају и уваже кроз систем плата, додатака и других права које произлазе из рада, као и кроз процес планирања финансијских трошкова рада – рекао је Ружић.

Додао је да све то захтева обимну финансијску анализу сваког сектора, начина њиховог организовања, финансирања и трошкова рада, што је све неопходно да би био „смислен и буџетски одржив прелазак на нови систем у свим деловима јавног сектора”. Ружић је казао да су реформски процеси у овој области у другим државама припремани и спровођени и по дуже од 10 година.

Фискални савет је више пута указивао да је увођење платних разреда више пута одлагано од 2013. године. Према њиховој оцени, ако Влада Србије жели да задржи најквалитетније људе у јавном сектору потребно је да направи довољно широк распон зарада, што тренутно није случај. Лекар специјалиста има само три пута већу плату од најниже плате неквалификованог радника, док међународна пракса показује да је најчешћи распон између најниже и највише зараде у европским земљама 1:12 (Црна Гора, Хрватска, Румунија и Чешка)

У документу „Платни разреди и запосленост у државном сектору Србије: Од недовршене реформе до одрживог система” наводи се да у систем платних разреда треба да буду укључени сви државни сектори, што тренутно није случај. Око 20 одсто запослених, односно полиција, војска, функционери, су ван система платних разреда, што није случај у другим европским земљама које су уредиле систем зарада у јавном сектору.

Кључан део реформе система зарада, према мишљењу овог стручног тела, јесте то да се основица за зараде пропише на нивоу блиском минималној заради. Само тако ће се добити довољно добри распони зарада у оквиру којих ће моћи да са адекватно плате најстручнија и најодговорнија радна места у земљи.

– Друга важна промена у односу на садашњи систем јесте смањење коефицијента у просвети. Синдикати у просвети изборили су се за релативно високе коефицијенте у тој делатности, што би (уколико се усвоји предлог Фискалног савета да основица буде блиска минималној заради) значило да просечна плата наставника у средњој школи треба да буде око 100.000 динара, тј. скоро два пута већа од просечне плате у земљи, што није забележено у упоредивим земљама Европе – наводи Фискални савет.

Фискални савет не спори да је реформа зарада и запослености велики стручни и политички изазов, али скреће пажњу да је највећи број европских земаља био у стању да на тај изазов успешно одговори.

– Међутим, главни изазов ове реформе није њен стручни део, јер ту постоје задовољавајући капацитети у државној управи који с тим могу да се носе. Проблеми с којима влада годинама не може да се избори су политичке природе. Потребно је да се надвладају интереси и притисци најмоћнијих – наводи се из Фискалног савета.

Суштина увођења платних разреда јесте да запослени у општој држави буду једнако плаћени за исти рад, што значи да возач у једном министарству треба да има једнаку плату као возач у другом министарству, влади или агенцији.



Усвојен Закон о агенцијском запошљавању, очекује се смањење рада на црно

АУТОР:Бета

Скупштина Србије усвојила је Закона о агенцијском запошљавању који ће по најавама из Министарства за рад запошљавање и борачка питања омогућити максималну заштиту оних који се запошљавају преко агенција и допринети смањењу рада на црно.

Законом је утврђено да се агенцијски запосленима обезбеди једнака зарада и други основни услови рада попут радног времена и одмора, као и безбедност и здравље на раду и други услови рада који се примењују на запослене које непосредно запошљава послодавац.

Прописано је да послодавац дужан је да уступљеном запосленом даје радне задатке, организује, руководи и надзире рад уступљеног запосленог, даје му за ту сврху инструкције, обезбеђује услове рада и мере безбедности и здравља на раду као и својим запосленима.

"Примена закона допринеће сузбијању сиве економије односно смањену рада на црно јер до сада агенцијски радници нису били видљиви у систему радно-правних односа, те су били подложни свим облицима нарушавања уставних и законских права из рада и социјалног осигурања, тако да су спадали у облик рада на црно", изјавио је раније ресорни министар током образлагања закона Зоран Ђорђевић.

Агенцији се дозвола за рад издаје на период од пет година.

Физичко лице, које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело из групе кривичних дела из области рада, за кривична дела примања и давања мита, за кривична дела проневере, за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање шест месеци не може основати Агенцију, бити члан и законски заступник Агенције.

Закон ступа на снагу осмог дана од објављивања у Службеном гласнику, а применује се од 1. марта 2020.

Скупштина је усвајањем овог закона, као и сета пореских закона и сета закона о платама у јавном сектору завршила седму седницу редовног јесењег заседања.