



# ПРЕС КЛИПИНГ

6. децембар 2019.



**ШТРАЈК У ПОШТИ СРБИЈЕ СВЕ ОЗБИЉНИЈИ: Поштари траже просечну плату (стр.2)**

**Поштари хоће веће плате: Да ли ће после преговора синдиката, радника и Владе Србије Пошта наставити са радом? (стр.2)**

**Влада не пристаје: Укидање казних поена за превремени одлазак у пензију угрозило би државну касу (стр.3)**

**Српски возачи масовно одлазе у Америку и Европу, плате иду и до 80.000 долара, нас НЕМА КО ДА ВОЗИ, а решењу нисмо ни близу (стр.4)**

**"ДА САМ МИНИСТАР ПРИВРЕДЕ ОВО БИХ ПРВО УРАДИО"  
Најбогатији људи у региону открили су највеће проблеме у бизнису (стр.5)**

**Имовина војвођанских предузећа чека нове газде (стр.7)**

**Контролорима лета услови рада исти, а посао дуплиран (стр.8)**

**ПИО: Нови услови за одлазак у пензију (стр.9)**

**Годфри: Србији су потребна мала и средња предузећа (стр.10)**

**Нови услови за пензионисање, информишите се пре него што поднесете захтев (стр.10)**

**Штрајк у Пошти - запослени на радним местима, шалтери затворени (стр.11)**

## **ШТРАЈК У ПОШТИ СРБИЈЕ СВЕ ОЗБИЉНИЈИ: Поштари траже просечну плату**

Аутор: С. Томчић

Преговори: Кад ће грађанима почети да стижу пошиљке, зависиће од понуде с којом ће изаћи Влада Србије на данашњем састанку

Исход штрајка запослених у „Пошти Србије“, који траје од понедељка, зависиће од тога какву ће им понуду данас изнети Влада Србије, каже за Курир Зоран Павловић, председник Самосталног синдиката поштанских радника.

Он истиче да се обустава рада у поштама проширала свуда осим у југоисточном делу Србије.

- У Влади Србије ће у петак бити састанак радне групе, која је формирана након мартовске обуставе рада, а коју чине представници Владе, пословодства „Поште Србије“, представници два репрезентативна синдиката и тим који чине радници. Исход штрајка зависиће од понуде Владе Србије, односно од тога да ли ће изаћи с понудом која ће омогућити да зараде запослених у „Пошти“ дођу до просечне плате у земљи - каже Павловић.

Он додаје да се радници поште извињавају грађанима који користе њихове услуге и моле за разумевање.

- Запослени у „Пошти“ ово не раде из обести, него из нужде. Главни захтев који су испоставили је да нам се зараде врате на ниво републичког просека. Близу 15.000 запослених има у „Пошти Србије“, а од тог броја 11.500 су запослени са средњом стручном спремом, поштари, шалтерски радници, чије су зараде између 32.000 и 39.000 динара, иако су пре смањења 2014. биле око републичког просека - истиче Павловић.

Он наглашава да запослени у „Пошти“ очекују да добију просечне зараде већ од исплате за јануар.

- То би прихватили, а неприхватљиво је повећање од 10 одсто јер је то повећање између 2.000 и 4.000 динара, зависно од висине стажа - закључује Павловић и додаје да се због штрајка не испоручују пошиљке, неке поште су скроз затворене, док неке уопште не врше платни промет.



## **Поштари хоће веће плате: Да ли ће после преговора синдиката, радника и Владе Србије Пошта наставити са радом?**

Аутор: Ј. Ж. С.

Синдикалци тврде да су се запослени сами организовали и да они не стоје иза обуставе, али подржавају све њихове захтеве

Да ли ће поштари у Србији прекинути штрајк знаће се у петак после састанка представника синдиката у Влади Србије. Осим репрезентативних, Синдиката ПТТ радника и УГС

"Независност", састанку ће присуствовати и радници у штрајку. Синдикалци тврде да су се запослени сами организовали и да они не стоје иза обуставе, али подржавају све њихове захтеве. О понуди руководства о повећању плата од 10 одсто у 2020. не желе ни да разговарају, пошто тврде да су због тога у понедељак и започели штрајк. Због тога су и у четвртак у већини места у Србији поште обуставиле рад, а на појединим шалтерима који су радили, гужве су биле велике. Грађанима ни у четвртак нико није могао да потврди када ће њихове пошиљке бити достављене, а број испостава које су у штрајку се повећавао из сата у сат.

- Радници са средњом стручном спремом као што су возачи, радници на припреми пошиљака или поштари имају у просеку око 37.000 динара, а увек су им зараде биле око републичког просека - каже Зоран Павловић, председник Самосталног синдиката поштанских радника. На друштвеним мрежама поштари су делили информације са терена, па се тако појавила и информација да је у Нишу полиција упала у пошту и пописивала раднике који су у штрајку. То, међутим, званично није потврђено. Разлог обуставе рада је, како тврде, то што Влада није испунила ни трећину договора постигнутог током последњег штрајка у марту, а оглушила се и о њихов захтев о укидању в. д. стања и захтеву за избор новог директора предузећа. Ово је трећи велики штрајк радника у последње три године.

## **Влада не пристаје: Укидање казних поена за превремени одлазак у пензију угрозило би државну касу**

Аутор: Ј. Ж. С.

Влада не пристаје на временско ограничавање пенала за превремени одлазак у пензију.

Животни век у Србији је продужен и буџет не може да издржи нове издатке

УКИДАЊЕ казних поена за превремени одлазак у пензију било би превелико оптерећење за државну касу, кажу надлежни, а укидањем ове одредбе ПИО фонд би морао додатно да одрешу кесу за још 200 милиона динара. Већ наредне године то би било 900 милиона, док би 2027. износ достигао две милијарде динара.

На списку Фонда у овом тренутку налази се нешто више од 43.000 превремених пензионера.

Пенали за раније напуштање радног места, међутим, нису једнаки за све пошто се за сваки месец ранијег одласка у пензију одузима 0,34 одсто од чека, а максималан одбитак може да буде 20 одсто.

Иницијативу за укидање члана 70 Закона о ПИО први су пре две године поднели представници Савеза самосталних синдиката Србије (СССС). Став државе у почетку је био позитиван, али како време одмиче, јасно је да од њиховог укидања нема ништа. Оправдање које стиже из Министарства за рад је да је животни век у Србији продужен и да буџет то не може да издржи. У СССС кажу да ће наставити да инсистирају да се казни поени укину, јер је одредба, по њима, некоректна, а нарочито за велики број људи чије фирме су пропале, па су их нови прописи отерали у превремену пензију. Број оних који су се одлучили на овај корак по доношењу закона, тврде у СССС, знатно је мањи.

- Ми нећемо одустати и на свакој следећој седници Социјално-економског савета ћемо инсистирати на укидању ове одредбе - каже Зоран Михајловић, потпредседник Већа СССС. - Нико нема право да кажњава људе зато што су радили 40 година. Они су све те године уплаћивали новац у ПИО фонд и сада је ред да им се то врати. Апсурд је да неко ко, рецимо, има 35 година стажа и 65 живота сада има већу пензију од оног ко је радио пет година дуже. Наш саговорник наглашава да је позивање на дужи животни век бесмислено, јер нико не може да вам гарантује колико ћете живети, као и питање колико ће дуже примати пензију они који су раније напустили радно место, на шта се позива законодавац.

- Тачно је да казнени поени постоје и у западним земљама, али тамо су људи при заснивању радног односа знали шта их чека уколико раније оду у пензију, па су на време почели да уплаћују у приватне фондове - каже Михајловић. - Зато не можемо да упоређујемо.

## **ОДРЕДБА ПОСТОЈАЛА И 1964. ГОДИНЕ**

ОДРЕДБА која је уведена у Закон из 2014. је готово идентична оној коју смо имали и у закону из 1964. године. Тада су пенали били око четири одсто на годишњем нивоу. Због друштвено-политичких превирања синдикати су онда тражили укидање тих пенала. То је, сматрају у Фискалном савету, довело до урушавања система јавних финансија.



## **Српски возачи масовно одлазе у Америку и Европу, плате иду и до 80.000 долара, нас НЕМА КО ДА ВОЗИ, а решењу нисмо ни близу**

Извор: [Новости](#)

Србији недостаје више од 2.000 возача аутобуса и бар три пута толико шофера камиона. Власници компанија које се баве организованим превозом не могу, међутим, да нађу спас у запошљавању радне снаге из иностранства, без обзира на то што је велики број њих спреман да их ангажује.

Главни разлог је што, по нашим прописима, не могу да се упосле радници из иностранства док на евиденцији Националне службе за запошљавање има кадра тог профила, пишу "[Новости](#)".

- Да би запослили страног возача морате од државе да добијете дозволу - објашњава Неђо Мандић, председник Пословног удружења "Међународни транспорт": "То значи да вам је за сваког возача потребна радна дозвола, а Србија то, бар за сада, не дозвољава због законских прописа".

Иако у јавности и на друштвеним мрежама има често "информација" да се за воланом неког аутобуса или камиона налази странац "који је залутао, а не зна ни језик", председник ПУ "Међународни транспорт" каже да је то, бар законски, немогуће.

- Ако би неки наш инспектор, или у иностранству, зауставио такво возило, власник би имао велики проблем. То би се карактерисало као запошљавање на црно и уследиле би велике казне - објашњава Мандић.

- Нигде у уређеним земљама не може неко да вози без дозволе државе.

Чак и у Словенији, где су максимално либерализовали издавање виза за наше возаче, строго се води рачуна о продужавању важности лиценци. Нашим возачима је, на пример, потребно да пет година возе у Словенији да би стекли право на немачку радну визу.

Неколико предузећа је, каже Мандић, покушавало да изваде радне визе за стране возаче, али нису наишли на разумевање државе.

- Као представници највећег удружења, ми смо више пута разговарали са надлежнима - прича наш саговорник.

- Покренули смо ту иницијативу, чак смо ишли и у Националну службу за запошљавање, али за сада нема помака.

Удружења превозника, која су само прошле године могла да повећају међународни транспорт за више од 20 одсто, колико им је потребно и возача, трпе велику штету, али и покушавају да на разне начине реше овај проблем. Почевши од стимулација за возаче, бесплатних обука за Д и Ц категорију, али и тражењем од државе да измени поједине прописе који ограничавају запошљавање нових возача.

Јасно је да би само бар приближно велике плате као у државама Западне Европе овај проблем решиле, али је и чињеница да наши превозници са садашњим зарадама не могу да парирају страним компанијама.

### **Са бироа раде на црно**

Како је могуће да у држави којој недостаје више хиљада возача не може да се добије радна дозвола за страна лица?

- Једноставно, јер на бироу рада има већи број возача потребних категорија. Они се воде на бироима, вероватно негде возе и на црно, а ми у том случају, јер држава нема резона да увози раднике којих има на бироу, и даље трпимо штету - каже Мандић.

### **Нема ко да нас вози**

Како смо раније писали, због мањка радне снаге, али и прилично флексибилних прописа, аутобусе у [градском превозу](#) теоретски могу да возе и пензионери од 90 година! Несрећни случај од прошлог месеца, када је [71-годишњи возач аутобуса на линији 46 ударио жену код Цветкове пијанце](#), зачудио је многе, пре свега због чињенице да се за воланом налазио човек који је испунио све старосне услове за пензију, а који је у таквој ситуацији да свакодневно одговара за хиљаде и хиљаде путника које превози.

Међутим, возачи на линијама јавног градског превоза могу бити још и старији, а довољно је само да, уз адекватне возачке дозволе, имају и лекарско уверење, тврде саобраћајни стручњаци са којима је "Блиц" разговарао.

Осим тога, последњих неколико година запажен је тренд да многи наши држављани одлазе у земље Европске уније, Канаду, а превасходно у [Америку, како би били возачи камиона](#). У Америци, рецимо, према сведочењу наших људи који тамо раде, годишње може да се заради и до 80.000 долара.

## **"ДА САМ МИНИСТАР ПРИВРЕДЕ ОВО БИХ ПРВО УРАДИО"**

### **Најбогатији људи у региону открили су највеће проблеме у бизнису**

Аутор:Марко Андрејић

Лоша комуникација државе са домаћим привредницима, недовољно знања и стручне радне снаге, регионална неповезаност и застарела технологија у стратешки важним областима, неки су од проблема које су највећи привредници у региону истакли као круцијалне. Челници Делте, Атлантик групе и Тиквеша МИрослав Мишковић, Емил Тедески и Светозар Јаневски сложили су се да не треба стварати политички нову Југославију, већ заједнички економски простор, јер привреда не признаје границе.

"Пре шест година домаћи привредници су имали састанак у Палати Србија са представницима државе и од тада ништа, а најављивано је да ће сусрети бити организовани сваке године. Представници државе требало би више да разговарају са српским привредницима, а не само са страним инвеститорима, јер локална привреда најбоље зна шта јој је потребно да напредује", рекао је Мирослав Мишковић, председник Делта Холдинга.

Мишковић је посебно истакао и потребу да се размишља о значају знања за земљу и позвао компаније да школују младе људе.

"Молим вас да сви размислите о томе колико је знање значајно за државу. Знање на нивоу компаније, државе, појединца. Довде смо стигли због толико незнања", рекао је председник Делта Холдинга и додао да би му први потез, када би постао министар привреде, био да сагледа колико знања има у нашој привреди. "Довео бих највеће зналце из Европе, да процене и кажу шта бисмо требали да развијемо. А онда бих пружио подршку управо тим секторима".

Значај знања за развој државе и привредни раст истиче и Бранко Милутиновић, генерални директор Нордеуса и председник УО Иницијативе Дигитална Србија, који додаје да је уз



финансијску подршку веома значајна и она саветодавна, као и умрежавање са колегама и пословним људима.

“Мени би много значило да је када сам почињао постојао неко ко ради нешто слично. Најлакше је да оно што знате поделите са другима, да посаветујете људе. [Наше тржиште је три милијарде.](#) Не треба нам помоћ државе, али то је двосмислено. С једне стране, немојте да сметате, то је увек добродошло. Ја сам ишао у пореску полицију да објашњавам зашто ми неки тамо Епл и Гугл уплаћују неки силни новац”, рекао је Милутиновић и додао да су људи коректни, али да нам очигледно недостаје знање”, оценио је Милутиновић.

### **Политика и економија**

Емил Тедески, председник управе Атлантиц Групе, сматра да је логичан след дешавања на тржишту регионално укрупњавање, јер су појединачна тржишта бивше Југославије изузетно мала. Он такође каже да у свету бизниса већ постоји нешто попут регионалне АБА лиге у спорту, јер су, оцењује – “Делта, МК Група, Фортенова и Атлантик нека врста бизнис АБА лиге”.

“Да ли можемо да направимо нови систем и неку још већу компанију која превазилази националне границе? То је питање и за регулаторе. Простора има, уосталом били смо сведоци разговора Мишковића, Годорића и Меркатора. Мислим да је могуће створити систем несметаног кретања и људи и капитала и робе, али није потребно призивати неку супер компанију где ће власници бити препознати пасошима”, оцењује Тедески и додаје да регионално удруживање не мора да остане у границама бивше Југославије, јер су веома близу, и географски и културолошки, и Италија, Аустрија, Немачка...”, рекао је Тедески.

Сличног мишљења је и Мирослав Мишковић који је рекао да подржава актуелну идеју о мини Шенгену, али додаје да “не треба стварати политички нову Југославију, већ заједнички економски простор, јер привреда не признаје границе”.

### **Недостатак радне снаге**

Светозар Јаневски, председник Управног одбора компаније “Тиквеш” из Македоније, истакао је проблем недостатка радне снаге који постоји у целом региону. Он каже да није лако задржати запослене да раде на Балкану јер им је “Европа која нуди много више, на свега два сата удаљености”.

“Ми данас имамо менаџере, али немамо агрономе, тражимо их чак у Јужној Африци пошто се нико не јавља за оглас чак ни за плату од 3.000 евра. Бројао сам на путовањима, у сваком авиону 30 до 40 младих оде да се никад не врате”, рекао је Јаневски.

Генерални директор Металац групе Александар Марковић рекао је да се та фирма труди да задржи запослене и тиме што сваке године подели 100.000 евра запосленима који добију децу, али тврди да и даље имају проблем да нађу оператера за ЦНЦ машину, завариваче...

О проблему радне снаге Мирослав Мишковић је оценио да “не можете да имате професионалца са платом мањом од 500 евра, јер ко год има мању плату, сигурно ради још неки додатни посао”.

### **Аграр као пре 50 година**

Мирослав Мишковић сматра да су велики проблеми привредника који се баве аграром, попут Делта холдинга, што људи из пољопривреде беже у индустрију, а главни разлог је то што се аграр обрађује као пре 50 година.

“Јако смо заостали са оваквом начином рада. Зато има много губитака и зато сељаци напуштају њиве”, каже Мишковић, уз напомену да су савремене технологије све присутније у пољопривреди, од ауто пилота у тракторима до дрона којима се прате усеви.

## Имовина војвођанских предузећа чека нове газде

Аутор: Љ. Малешевић

Готово половина предузећа која ће овог месеца бити на продаји је из Војводине.

Децембарска продаја војвођанских предузећа је у знаку пољопривредних предузећа која су у стечају, а могу се пазарити и станови, породичне куће, објекти у бродоградилшту, аеродромска писта, пољопривредно земљиште, силоси...

У петак, 6. децембра, у Панчеву се продаје имовина стечајног дужника АТЕЛ д. о. о. Гај, подељена у четири целине. У првој је непокретна и покретна имовина у којој су објекти и земљиште укупне површине 156.218 и 11.336 квадратних метара с припадајућом покретном имовином коју чине компресор, шпорет на гас, казан на гас, фритеза, остала опрема за кухињу, бушилица, тестера, аутобус „мерцедес 1120” и друго. Почетна цена је 38.712.692 динара. У другој целини је пољопривредно земљиште од 9.136 квадрата с почетном ценом од 319.337,64 динара. Пољопривредно земљиште од 62.751 квадрата продаје се у трећој целини с почетном ценом од 6.386.752,80 динара. У последној целини такође је пољопривредно земљиште, и то површине 4.861 и 6.534 квадрата, а почетна цена је 887.049 динара.

Непокретна имовина „Лука Вива” д. о. о. Суботица у стечају на продаји је такође у петак, 6. децембра. За почетну цену од 5.739.242,84 динара продају се четири објекта у Суботици. То предузеће продаје и три објекта у Беочину по почетној цени од 16.605.258,56 динара. У трећој целини је непокретна имовина у Черевиху од 13.265 квадратна метра, уз десну обалу Дунава, а почетна цена је 8.358.614,43 динара.

У Оуацима 17. децембра одржава се јавно надметање за непокретну и покретну имовину „Зрнокооп” ДОО Кула у стечају, а предмет продаје су силоси са сушаром и милином. Реч је о девет силоса, згради млина, управној згради, млину за кукуруз, магацину, сушари и другим објектима. Уз то, продаје се и земљиште у грађевинском подручју Липар од једног хектара, 49 ари и два квадратна метра. Почетна цена је 86.000.000 динара.

Предузеће „Силос” д. о. о. Ковин у стечају огласило је за 20. децембар продају имовине, и то удела у ПИК-у „Центарсеме” ДОО за производњу и дораду семена Ковин за почетну цену од 2.186.418,52 динара и удео у привредном друштву ПИК „Ковин” ДОО Ковин по почетној цени од 2.208.359,73 динара.

По други пут продаје се имовина стечајног дужника „Палић” ДП Предузеће за пољопривредну производњу у стечају. По почетној цени од 5.531.306 динара 23. децембра у Агенцији за лиценцирање стечајних управника – Подручна једница у Новом Саду, продају се три породичне стамбене зграде и зграда бензинске пумпе.

По почетној цени од 976.703,20 динара 23. децембра у Подручној једници за стечај у Новом Саду, на продаји ће се наћи непокретна имовина ДПП „9. октобар” Српски Крстур у стечају. Продаје се помоћна зграда – пољопривредна аптека и још три помоћне зграде површине од 224, 273 и 290 квадратних метара. Уз то, на продају је и грађевинско земљиште изван грађевинског подручја Руски Крстур.

### **Бродоградилште за крај**

Претпоследњег дана ове године, 30. децембра, по почетној цени од 24.938.500 динара продаје се имовина Бродоградилшта МЦИ из Новог Бечеја. Реч је о девет објеката у индустријској зони Новог Бечеја.

Друштвено предузеће за инжењеринг, научноистраживачки рад и развој ХИП „Развој и инжењеринг” Панчево у стечају 23. децембра у Агенцији за лиценцирање стечајних управника у Београду продаје сувласничке уделе на пословној згради у Панчеву, на земљишту у Панчеву и

на вештачки створеном неплодном земљишту у Панчеву. Продаје се и покретна имовина. Почетна цена је 60.000.000 динара.

Иако је продаја имовине Пољопривредног предузећа „Живиноплус“ д. о. о. у стечају из Владимираца заказана за 24. децембар у Привредном суду у Ваљеву, на продаји је имовина Живинарске фарме у Зрењанину, а у оквиру ње продаје се 19 зграда пољопривреде у КО Зрењанин, као и зграда, односно објекат ваздушног саобраћаја – аеродромска писта од 8.351 квадратног метра који се налази у Зрењанину. У Зрењанину се продаје још 12 објеката пољопривреде који на потесу Деспотовац. Почетна цена је 76.745.923 динара.



## **Контролорима лета услови рада исти, а посао дуплиран**

Пише: М. О.

Да ли су путници у авионима који слећу, полећу и прелећу Србију и Црну Гору безбедни питање је које се поставља након саопштења Синдиката контролора летења да СМАТСА не поштује интерне прописе и европску регулативу, да су контролори преуморни, да им је здравље угрожено, што се због природе посла може одразити на безбедност путника у авиопревозу. Према речима Милоша Николића, председника Извршног одбора Синдиката контролора летења, ситуација се погоршава већ 10 година, али посебно последње две године.

„Од 2012. број летова на врхунцу у сезони је удвостручен са 1.600 на 3.200. У последње две године индекс комплексности ваздушног саобраћаја у Србији је повећан за 40 одсто, док су услови рада контролора, услови за одмор остали на истом или чак и лошијем нивоу. Све то изазива умор и незадовољство контролора. Треба имати на уму да контролор летења два сата, колико је по закону максимално време непрекидног рада, гледа у екран и концентрација мора бити максимална сваке секунде. Након та два сата имамо сат времена одмора, кад би требало да одморимо и вид и слух и да имамо благу физичку активност“, објашњава Николић.

Он услове одмора контролора у Србији оцењује као најлошије у региону.

Док компаније у другим земљама обезбеђују теретане, кафиће, собе за одмор са два кревета, наши контролори, тврди Николић имају кревете на спрат у собама, сами себи купују уређаје за релаксацију и имају укупно два телевизора од којих је један покварен.

„Колеге из Батајнице су тражиле софу на развлачење, а већ 10-15 дана нема никаквог одговора од директора. На крају ће га синдикат купити, а ради се о 40-50.000 динара. Колеге у Црној Гори немају исправну воду за пиће па морају сами да купују флаширану воду“, описује Николић услове у којима ради око 250 контролора.

Он напомиње и да је проблем што је добар број искуснијих контролора који су носили саобраћај или отишао због лоших услова или отишао у пензију због здравствених разлога, а неки су и умрли због стреса. Статистике показују да контролори летења на глобалном нивоу имају 15 година краћи животни век од просечног.

Синдикат контролора истиче и да немају дан одмора након три или четири везана радна дана као што би требало.

Поред тога, Николић истиче и да руководство СМАТСА није донело акт којим се регулише план каријере, којим би требало да се обезбеди да контролори буду унапређивани на места шефа смене, начелника или инструктора, као и да нема правилника о сукобу интереса па се одређени људи годинама ротирају на руководећим позицијама.

„То се не дешава. Ми имамо интерни документ у компанији по коме су интерни конкурси тек трећи по реду начин постављања кадрова на руководећа места. Предност има систем по коме



неки од начелника предлажу директору ко треба да буде постављен па онда на та места долазе кадрови који нису стручни и школовани што после доводи до проблема у функционисању целог система. Имали смо случај да је човек био три године на функцији за коју није имао услова да је обавља. Ова ситуација не може још дуго да траје“, каже Николић.

Од СМАТСА-е јуче нисмо добили одговоре на конкретна питања која су постављена у саопштењу синдиката, али руководство ове компаније јесте послало своје саопштење у коме је оптужило „део синдиката“ за „непрецизно и злонамерно узбуњивање јавности“ и то „случајно или не, неколико дана пред почетак преговора о новом колективном уговору са оба репрезентативна синдиката“.

У саопштењу се наводи да велика већина чланова синдиката није упозната са саопштењем синдиката, да се не би сложила с изнетим констатацијама у вези са безбедношћу ваздушног саобраћаја, као и начином узбуњивања јавности.

„Ради објективног информисања јавности, дужни смо да истакнемо чињеницу да тренутни колективни уговор са контролорима летења истиче 1. јануара 2020. Менаџмент СМАТСА одржао је два састанка са Синдикатом контроле летења на којима се отворено и у позитивном контексту причало о темама које ће бити предмет преговарања, као и о свим отвореним питањима у вези са статусом и стандардом контролора летења. Послодавац је почетак преговора заказао за 12. децембар. Менаџмент СМАТСА је спреман да саслуша аргументе синдиката и разговара о свим отвореним питањима“, наводи се у саопштењу СМАТСА.

Николић истиче да руководство није демантовало ниједну њихову тврдњу те да су преговори о колективном уговору у другом плану јер се како он наводи „47 од нешто преко 90 чланова садашњег колективног уговора не спроводи. Шта нам вреди и најбољи колективни уговор на свету ако се он не примењује“.

У синдикату кажу и да је поремећена и структура запослених па уместо да на једног контролора летења иде мање од једног запосленог на неоперативним пословима што је стандард, овде на једног контролора иде око три запослена.

## **ПИО: Нови услови за одлазак у пензију**

Пише: ФоНет

Директор Сектора за остваривање права из ПИО фонда Владимир Станковић изјавио је да ће се услови за остваривање права на пензију за мушкарце и жене постепено померати, а 2032. године ће бити изједначени, пренела је данас Радио-телевизија Србије.

Наредне године неће бити измена у остваривању права на пензију код мушкараца – за то ће, као и ове године, бити потребно навршених 65 година живота и најмање 15 година уписаног стажа. Женама ће такође бити потребно 15 година стажа, а право на пензију моћи ће да остваре са 63 године, што је шест месеци касније него ове године. Станковић објашњава да има промена у остваривању права на превремену пензију, и код жена и код мушкараца.

„Мушкарцима је и ове и наредне године потребно 40 година стажа, с тим што ове године треба да имају најмање 57 година и 8 месеци, а та граница се помера за осам месеци 2020. године, на 58 година и четири месеца“, навео је Станковић.

За остваривање тог права, жене треба да имају најмање 38 година и шест месеци стажа и 57 година живота. Наредне године обе границе се померају: Мораће да имају најмање 39 година рада и 57 година и осам месеци.

Станковић саветује грађанима који желе да аплицирају да се добро информишу пре него што поднесу захтев.

Свако има право да затражи листинг на ком се види преглед радног ангажовања и колико година му је уплаћиван саж. То се може проверити или онлајн или у некој од филијала ПИО фонда.



## **Годфри: Србији су потребна мала и средња предузећа**

Аутор: [Бета](#)

Србији су потребна мала и средња предузећа (МСП) за покретање привредног раста и стварање нових радних места, јер тај сектор чини скоро 99 одсто свих фирми, ствара две трећине свих радних места и укупних домаћих прихода, рекао је амбасадор Сједињених Америчких Држава у Србији Ентони Годфри.

"МСП доприносе са 28 одсто БДП-у Србије, у поређењу са 55 одсто у САД-у и ЕУ и она би требала да буду најдрагоценији играчи привреде. Постоји пуно простора да МСП испуне свој потенцијал", казао је Годфри на бизнис форуму у организацији УСАИД-а у Београду о развоју малих и средњих предузећа (МСП) и предузетника.

Он је рекао да "МСП имају професионално руководство, користе финансирање, инвестирају у опрему, имају тим који се бави продајом и углавном су почела да продају на софистицирана тржишта".

Годфри је рекао и да су се "регулаторни ризици пословања у Србији смањили током претходне деценије, и убрзани су процеси у многим обл астима регулације".

Председник Привредне коморе Србије Марко Чадеж је рекао да су за "МСП најпотребнији приступ финансијама и примена иновативних дигиталних решења... од самог производног процеса, планирања до инжењеринга. У МСП има мало компетенције, власници компанија имају жељу за тиме, али им је за то потребна подршка", навео је Чадеж.

Директор Пројекта УСАИД за сарадњу за економски развој Џозеф Лаутер казао је да у свим земљама, а нарочито онима које се развијају, попут Србије, МСП треба да буду носилац привредног раста.

"Да бисмо помогли развој овог сектора, одлучили смо да окупимо њихове представнике да размене искуства, разговарају о кључним елементима успеха, добију конкретну подршку и нађу прилике да остваре раст", рекао је Лаутер.

## **Нови услови за пензионисање, информшите се пре него што поднесете захтев**

Аутор: [ФоНет](#)

Директор Сектора за остваривање права из ПИО фонда Владимир Станковић изјавио је да ће се услови за остваривање права на пензију за мушкарце и жене постепено померати, а 2032.

године ће бити изједначени, пренела је Радио-телевизија Србије.

Наредне године неће бити измена у остваривању права на пензију код мушкараца – за то ће, као и ове године, бити потребно навршених 65 година живота и најмање 15 година уписаног стажа. Женама ће такође бити потребно 15 година стажа, а право на пензију моћи ће да остваре са 63 године, што је шест месеци касније него ове године.

Станковић објашњава да има промена у остваривању права на превремену пензију, и код жена и код мушкараца.

"Мушкарцима је и ове и наредне године потребно 40 година стажа, с тим што ове године треба да имају најмање 57 година и 8 месеци, а та граница се помера за осам месеци 2020. године, на 58 година и четири месеца", навео је Станковић.

За остваривање тог права, жене треба да имају најмање 38 година и шест месеци стажа и 57 година живота.

Наредне године обе границе се померају: мораће да имају најмање 39 година рада и 57 година и осам месеци.

Станковић саветује грађанима који желе да аплицирају да се добро информишу пре него што поднесу захтев.

Свако има право да затражи листинг на ком се види преглед радног ангажовања и колико година му је уплаћиван саж. То се може проверити или онлајн или у некој од филијала ПИО фонда.

## **Штрајк у Пошти - запослени на радним местима, шалтери затворени**

Аутор: [Јелена Мирковић](#)

Обустава рада у поштама широм Србије настављена је и данас. Запослени кажу да ће тако бити до даљег, све док им држава не омогући боља примања. Траже зараде у висини републичког просека, јер су им плате, кажу, мање од 40 хиљада. Руководство обећава да ће од следеће године плате бити увећане за десет одсто, на шта представници синдиката одговарају - то је неприхватљиво.

Новобеоградска пошта у улици Генерала Жданова од уторка је у обустави рада. Иако су запослени на радним местима, шалтере су затворили. Плаћање рачуна, подизање новца, слање или испорука пошиљки стављени су на паузу.

"Конкретно у нашој пошти, ово је прва смена која броји шездесетак људи, можда и више, шалтери, достављачи, поштари, картисти, свако радно место је у обустави до даљег". каже Стефан Митровић, радник поште Београд 27.

Тако ће бити, кажу радници све док им се не обезбеде боље плате. Док се то не догоди, грађани из пошта одлазе необављеног посла.

Неки од њих коментаришу:

*"Нама као корисницима није пријатно, сад морам да идем негде да јурим, да губим време да бих нешто ту урадио што треба да урадим."*

*"Па не морам да платим данас, платићу их сутра, није ни битно, ја их подржавам у сваком смислу те речи."*

*"Мало је критично, али чекајте, имају и они право на штрајк, штрајковали су сви живи, нек штрајкују и они, хоће боље услове."*

Представници синдиката наводе да су на обуставу рада приморани, јер како тврде, Влада није испунила обећање да ће до 30. новембра радницима са најнижим примањима бити промењен коефицијент и линеарно повећане зараде. Наводе и да су плате у српским поштама бедне.

"И наше зараде се крећу од 32.000 до 39.000 динара у зависности од радног стажа", рекао је Зоран Павловић, Самостални синдикат поштанских радника.

Радници траже повећање зарада у висини републичког просека, који према званичним подацима износи око 54.000 хиљаде динара. На такав захтев из Пошта Србије још се нису огласили. За Н1 одговарају да ће запосленима зараде бити увећане од следеће године.

"Планирано је увећање масе зарада за запослене за десет одсто у 2020. години, као и исплата зараде из добити из 2019. године у марту идуће године, одмах по усвајању финансијских извештаја за 2019. годину. Посебна пажња биће посвећена унапређењу материјалне сигурности запослених са најнижим примањима", наводи Пошта.

Ову понуду, радници не прихватају. То им је, како тврде, већ било нуђено у понедељак.

"То је једна куповина времена и жеља да се ова ситуација заустави и да се запослени примире. И због тога су људи ушли у обуставу рада, јер се то повећање креће за највећи број радника од 2.000 до 4.000 динара, то повећање не може да задовољи оне елементарне егзистенцијалне потребе запослених", оцењује Зоран Павловић, Самостални синдикат поштанских радника.

За последње две године ово је трећа обустава рада запослених. Исти захтев - боље плате, имали су и у новембру 2017. када је штрајк трајао две недеље. Након обећања државе да ће ситуација бити побољшана, запослени су се вратили послу. То није трајало дуго - нови штрајк уследио је у марту ове године. Радници кажу да их је Влада и тада изневерила, јер обећано није испуњено. Зато сада поручују да ће обустава рада трајати све до испуњења захтева.