



ПРЕС КЛИПИНГ

3. децембар 2019.



Мали: БДП до краја 2019. до 3,8 одсто (стр.2)

Незапосленост у Србији је најмања од 1995. године, а ево у којим делатностима су РАДНИЦИ НАЈЛАКШЕ НАЛАЗИЛИ ПОСАО (стр.2)
СРБИЈА ПО РАСТУ БДП НАЈБОЉА У ЕВРОПИ Евростат је објавио податке о привредном расту, а наша земља ПРВО МЕСТО дели са овим суседима (стр.3)

Грађевинарство дало највећи допринос расту БДП (стр.4)

Ђорђевић: Заштитићемо запослене преко агенција (стр.4)

Ружић: Увођење ПЛАТНИХ РАЗРЕДА одложено за 2021. (стр.5)

ИНИЦИЈАТИВА СИНДИКАТА Забранили или ограничили РАД НЕДЕЉОМ (стр.6)

Незапосленост највећи проблем особа са инвалидитетом (стр.7)

Мали: По стопи раста у 3. кварталу делимо прво место у Европи (стр.8)

Више новца за више радних места у 2020. (стр.8)

Привреднике спутава недостатак радне снаге (стр.10)

Закон у интересу радника, за привреднике додатна дажбина (стр.10)

Раст БДП-а Србије у трећем кварталу 4,8 одсто (стр.11)

Ђорђевић: Измене закона штите запослене преко агенција и смањују рад на црно (стр.12)

Вуковић о агенцијском запошљавању: Закон треба променити у неколико сегмената (стр.12)

Мали: БДП до краја 2019. до 3,8 одсто

Аутор: Е. Б. Т.

Србија је заузела прво место у Европи по стопи привредног раста од 4,8 одсто у трећем кварталу ове године

СРБИЈА је заузела прво место у Европи по стопи привредног раста од 4,8 одсто у трећем кварталу ове године, показују актуелни статистички подаци Евростата - Европског завода за статистику. Ту позицију наша земља дели са Мађарском.

Ово је у понедељак рекао министар финансија Синиша Мали, оцењујући да привредни раст у овој години може да достигне 3,7 до 3,8 одсто.

- Ово је заиста огроман успех и невероватна вест за нашу земљу - казао је Мали. - Према најновијим подацима, стопа раста износи 4,8 одсто, што је и више него што смо прогнозирали. Интензивни привредни раст је праћен снажном инвестиционом активношћу и већом личном потрошњом домаћинстава. Све то показује да у овој години привредни раст може да буде и већи од пројектованих 3,5 одсто, и да достигне 3,7 до 3,8 одсто, а следеће године да премаши 4 одсто. Раст привреде, према његовим речима, доприноси отварању нових радних места, а у тој сфери направљен је озбиљан помак, јер је стопа незапослености пала испод 10 одсто и сада је 9,5 одсто. - Не желимо да се зауставимо, уводимо многобројне олакшице за привреду и нова запошљавања, што ће довести до новог полета економије и њеног раста - нагласио је министар. - Захваљујући повољним кретањима у реалном сектору и законским предлозима, који су тренутно пред посланицима, привреда ће бити додатно растерећена.



Незапосленост у Србији је најмања од 1995. године, а ево у којим делатностима су РАДНИЦИ НАЈЛАКШЕ НАЛАЗИЛИ ПОСАО

Аутор: М. Андрејић

Стопа незапослености поново је пала, овај пут на испод десет одсто и најнижи ниво у последње 24 године, а званични подаци показују да су посао највише налазили радници у грађевинарству, прерађивачкој индустрији, ИТ сектору и трговини.

На крају октобра у Србији је радило нешто више 2,9 милиона људи, док је незапослених било нешто више од 308.000. Раст запослених више је него евидентан, а стручњаци кажу да за позитиван тренд постоји неколико разлога, као и да су кључни привлачење инвестиција и увођење реда у тржиште рада, односно легализација дела послова где су људи досад радили "на црно".

"За нашу привреду је позитивно што је забележен раст формалне запослености, и то је нешто више од 30.000 људи који су, у односу на претходни квартал, добили легалан посао, односно званично су запослени, имају радну књижицу. Тај позитиван тренд је део једног ширег таквог тренда на европском тржишту радне снаге, где је ниво незапослености на рекордно ниском

нивоу", објашњава у разговору за "Блиц Бизнис" Милојко Арсић, професор Економског факултета з Београду.

Он додаје да раст запослености у Србији постоји већ неколико година и делом је резултат новог запошљавања, а делом легализације људи који су раније радили "на црно".

"Основни покретачи запослености су раст привреде и нове инвестиције, које креирају тражњу за новим радницима. Тако, на пример, грађевинарство ове године има сасвим солидан раст запослености", наводи професор Арсић.

Директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић оцењује да уколико се задржи тренд пада незапослености, постоји реална могућност да се следеће године достигне просек ЕУ од око седам одсто. Он је навео да је доведен велики број инвеститора и да је дошло до оживљавања прерађивачке и производне индустрије, а међу секторима који бележе раст запослености истакао је трговину на велико и мало, грађевинарство, ИТ сектор и услуге.

Највећи раст броја запослених - за 14.900, забележен је у региону јужне и источне Србије, док је у региону Шумадије и Западне Србије дошло до истовременог смањења запослености (за 10.100) и незапослености (за 21.600), у односу на трећи квартал прошле године.

У Београдском региону пад незапослености износио је 22.100 грађана, али је на другој страни релативно мали раст запослености од 3.200 људи.

Посматрано у процентима, најнижу стопу незапослености имао је Београдски регион (7,6 одсто), а следе Регион Војводине (8,2) и Регион Шумадије и Западне Србије (10,6 процената).

Најлошије стање на тржишту рада и даље је у Региону Јужне и Источне Србије, где је највећа стопа незапослености - 12 процената.

Незапосленост у Еврозони најнижа од 2008.

Стопа незапослености у 19-чланој Еврозони пала је на најнижи ниво од јула 2008. године, и поред тога што је економски раст суочен с проблемима као што су америчко-кинески трговински рат и неизвесност повезана с британским напуштањем Европске уније. Европски завод за статистику, Евростат саопштио је у петак да је стопа незапослености у блоку који користи јединствену валуту пала у октобру на 7,5 одсто, са 7,6 одсто из претходног месеца.

Током тог месеца, број људи који су остали без посла пао је за 31.000, на 12,33 милиона.

СРБИЈА ПО РАСТУ БДП НАЈБОЉА У ЕВРОПИ Евростат је објавио податке о привредном расту, а наша земља ПРВО МЕСТО дели са овим суседима

Извор:Блиц Бизнис

Министар финансија у Влади Републике Србије Синиша Мали данас је оценио да је привредна активност у трећем кварталу ове године забележила раст великих размера, те да је према актуелним статистичким подацима Евростата (Европски завод за статистику) Србија заузела прво место у Европи по стопи раста, која износи 4,8 одсто. Исту стопу раста у трећем кварталу бележи и Мађарска, са којом Србија дели прву позицију.

"Ово је заиста огроман успех и невероватна вест за нашу земљу. Према најновијим подацима, стопа раста износи 4,8 одсто, што је и више него што смо прогнозирали. Овај интензивни привредни раст је праћен снажном инвестиционом активношћу и већом личном потрошњом домаћинстава. Све то показује да у 2019. години привредни раст може да буде и већи од пројектованих 3,5 одсто, и да достигне 3,7-3,8 одсто, а следеће године да премаши 4 одсто", рекао је Мали.

Како је саопштио Републички завод за статистику, посматрано по делатностима, у трећем кварталу је на годишњем нивоу значајан реални раст БДП забележен у сектору грађевинарства, чак 34,7 одсто, док је раст у сектору информисања и комуникације 7,7 одсто, а у трговини на велико и мало, саобраћају и складиштењу и услугама смештаја и исхране 5,4 одсто.

"Ово су заиста сјајни резултати, што нам привреда више расте, отвара нам се и све више радних места. Направили смо, у том смислу, озбиљан помак, јер је стопа незапослености пала испод 10 одсто и сада је 9,5 одсто. Не желимо да се зауставимо, те уводимо бројне олакшице за привреду и нова запошљавања, што ће довести до новог полета економије и њеног раста", навео је министар.

Захваљујући повољним кретањима у реалном сектору и законским предлозима, који су тренутно пред посланицима, привреда ће бити додатно растерећена, оцењује министар.

"Очекујемо преливање њихових позитивних ефеката на тржиште рада и даље смањење незапослености. Сада је јасно да је скептицизам појединаца био апсолутно сувишан и неоправдан, јер смо показали да се може, ако се осмисли добар економски план, и успешно се ради на његовој реализацији", објаснио је Мали.

Према његовим речима, наредних дана биће представљен и Национални инвестициони план, из кога ће се видети намера државе да подиже референце земље, и подстакне њен даљи напредак и развој.

"У наредних пет година имаћемо велике инвестиције, усмерене пре свега на бољи животни стандард грађана Србије. То ће допринети отворању нових радних места широм земље, и пружиће додатни импулс привредном расту", оценио је Мали и закључио да креирањем одговорног и предвидивог пословног амбијента, сада можемо да се надамо још бржем економском развоју.

Грађевинарство дало највећи допринос расту БДП

Извор: [Танјуг](#)

Сектор грађевинарства дао је највећи допринос расту бруто домаћег производа (БДП) у трећем кварталу 2019. године, а раст бруто додате вредности износио је чак 34,7 одсто у односу на исто тромесечје претходне године, саопштено је из кабинета министарке Зоране Михајловић.

Раст бруто додате вредности (БДВ) грађевинарства у трећем кварталу 2019. године далеко премашује раст БДВ-а који је остварен у другима секторима привреде у овом периоду, што указује на то да грађевинарство и у 2019. остаје главни покретач привредног раста.

Према подацима Републичког завода за статистику, удео грађевинарства у БДП-у у трећем кварталу 2019. износио је 6,5 одсто, што је највећи допринос грађевинарства привредном расту од 1996, од када се подаци објављују по овом систему и методологији обрачуна.

У трећем кварталу 2019. забележен је и рекордни раст вредности изведених грађевинских радова, који је износио 39,9 одсто у поређењу са истим кварталом 2018., наводи се у саопштењу.

Ђорђевић: Заштитићемо запослене преко агенција

Извор: [Танјуг](#)

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић рекао је данас, образлажући Предлог Закона о агенцијском запошљавању, да се тим решењем предвиђа заштита оних који се запошљавају преко агенција.

Ђорђевић је рекао да ће то допринети и смањењу рада на црно, као и да ће запосленима преко агенције бити обезбеђена једнака зарада као и запосленима које непосредно запошљава послодавац. Исте услове ће имати и када је у питању радно време, одмор и безбедност на раду, додао је Ђорђевић.

Он је објаснио да Закон о раду познаје само уговорни однос између запосленог и послодавца, тако да не уређује рад запосленог преко Агенције за привремено запошљавање. "Јасним дефинисањем Агенције за привремено запошљавање и прецизирањем услова за њихов рад

максимално ће се уредити ова област и заштитиће се агенцијски запосленик” , рекао је Ђорђевић.

Посланица СНС Миланка Јевтовић Вукојичић као члан Одбора за рад Скупштине Србије похвалила је рад Министарства за рад, јер је, Предлог закона о агенцијском пословању нови системски закон чији је циљ унапређење радноправног статуса радника који су радили на повременим и привременим пословима.“ То су углавном сезонски радници, углавном грађевинци.

Она је додала да је циљ Владе да сиромаштво у Србији буде сведено на најмању могућу меру, а то, како каже, значи и да се квалитет живота свих радника који су радно ангажовани по било ком основу унапреди.

Према њеним речима, законом се утврђује обавеза агенција за запошљавање којих је, према подацима Министарства за рад из 2018. године, било 111.

Посланик СДПС Предраг Јеленковић приметио је да та област није била дефинисана, наводећи да су сада новим законом утврђена права и обавезе запослених који заснивају радни однос са Агенцијом за привремено запошљавање, затим једнак третман уступљених запослених у погледу остваривања одређених права из радног односа.

Он сматра да ће законско решење позитивно утицати на тржиште рада, те да ће допринети повећању броја уговора о раду са изнајмљеним радницима.

Ружић: Увођење ПЛАТНИХ РАЗРЕДА одложено за 2021.

Извор: [Танјуг](#)

Скупштина Србије почела је данас расправу о изменама Закона о платама у јавним агенцијама и другим организацијама, о систему плата запослених у јавном сектору, о изменама Закона о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и јединицама локалне самоуправе и изменама Закона о запосленима у јавним службама.

Министар за државну управу и локалну самоуправу Бранко Ружић рекао је да се предложеним изменама закона редефинишу рокови од којих почиње примена системског и посебних закона о платама у појединачним деловима јавног сектора.

Ружић је навео да је у предстојећем периоду потребно да се спроведу додатне финансијске анализе преласка на нов систем плата и да се остави примерен временски период послодавцима и запосленима за припрему за имплементацију нових решења.

Он је објаснио да се због сложености процеса мора оставити временски период чиме би се омогућило да реформа система плата постигне финансијски одржив ефекат почев од 1. јануара 2021. године.

Ружић је подсетио да платни разреди постоје од 1. јануара 2007. године када је усвојен Закон о платама државних службеника и намештеника. Министар указује да платни разреди значи да се плате повећавају запосленима на бази квалитета њиховог рада, чак и у случају да се не повећава основица на основу које се обрачунава плата.

““ Наше опредељење је да се кроз реформу система плата, омогући примена платних разреда за целокупан јавни сектор. Предлажемо да се почетак реформе одложи за још једну годину, имајући у виду комплексност овог процеса” ”, рекао је Ружић.

Он је истакао да се реформа односи на више од 400.000 запослених у разним установама, државним органима, јавним агенцијама...

Како је објаснио, специфичности сваког дела јавног сектора морају да се анализирају и уваже кроз система плата, додатака и других права.

ИНИЦИЈАТИВА СИНДИКАТА Забранили или ограничили РАД НЕДЕЉОМ

Аутор: Тијана Грујић

Представници Синдиката трговине, угоститељства, туризма и услужних делатности Републике Српске и званично су упутили иницијативу Савезу општина и градова Републике Српске да се рад недељом у трговинама забрани или ограничи.

Како кажу у Синдикату трговине РС, председник Савеза општина и градова РС Љубиша Ћосић обећао је да ће о овој иницијативи већ почетком наредног месеца бити разматрано на седници Председништва Савеза општина и градова РС.

– У Републици Српској у области трговине запослено је 47.000 радника и у области услуга 13.000 радника, што укупно чини око 22 одсто од укупног броја запослених. По статистичким подацима, просјечна нето плата у трговини у септембру је износила 711 КМ, што је 37,5 одсто потрошачке корпе. Међутим, око 50 одсто радника у трговини прима плату 450 КМ на коју је додат минули рад и превоз, па се те плате крећу од 500 до 550 КМ – истичу у Синдикату.

Услови рада у трговини су, наводе они, тешки и физички и психички. Ради се доста прековремено без накнаде.

– Од радника се тражи много већи учинак од могућег и тако сваки дан. Рад у сменама, ноћни рад, необезбеђени објекти, без видео и физичког надзора. Укидање рада недељом и нерад трговина у дане републичких и верских празника не може утицати на пад промета и укидање радних места како то говоре послодавци. Све што нам треба, уместо у 7, можемо купити у 6 радних дана. Статистика је показала да је највећи промет у продавницама петком, а да се недељом остварује тек око 50 одсто просечног дневног промета – аргументи су Синдиката, пише [Српскаинфо](#).

Оваква иницијатива проводи се и у земљама у окружењу, а последњи примјер је, како подсећају, Црна Гора, која је забранила рад трговина недељом. С обзиром да градоначелници и начелници градова и општина доносе одлуке о радном времену објеката у дане празника и недељом, синдикат се обратио Савезу општина и градова РС са иницијативом:

- да се рад недељом у трговинама забрани или у првој фази ограничи;
- да се рад у дане републичких и других празника утврђених Законом о празницима строго забрани, испоштује закон и да се не издају дозволе за рад како ко пожели (уважавајући животно важне потребе грађана, то може бити један Дом здравља, једна апотека и сличне неопходне институције);
- да се у свим јединицама локалне самоуправе контролише рад у наведене дане и да се сви непоштоваоци “жестоко” санкционишу.

Подсећамо, Главни одбор СП одлучио је у суботу да покрене иницијативу да се рад недељом у Републици Српској прогласио као нерадни дан.

– Желимо да на тај начин вратимо поштовање недеље као нерадног дана, што је пре свега важно за наше породице – рекао је председник СП Петар Ђокић.

Незапосленост највећи проблем особа са инвалидитетом

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Данас се обележава Међународни дан особа са инвалидитетом, установљен 1992. године, када је Генерална скупштина УН усвојила резолуцију којом се све земље позивају да обележавају тај дан с циљем да се унапреди и омогући особама са инвалидитетом једнако уживање људских права и равноправно учешће у друштву.

У свету више од милијарду људи живи са неким обликом инвалидитета, а у Србији око 800.000 и њихови кључни проблеми су висока стопа незапослености, искљученост из друштва, сиромаштво, дискриминација и неприступачност.

Извршна директорка Националне организације особа са инвалидитетом Иванка Јовановић каже да особе са инвалидитетом у Србији представљају једну од највећих маргинализованих група.

Наводи да се особе са инвалидитетом суочавају са бројним препрекама, предрасудама, дискриминацијом, лошим социоекономским положајем.

"Корак по корак, држава у сарадњи с цивилним друштвом и националном организацијом особа са инвалидитетом, води ка побољшању нашег положаја", рекла је она.

Како је нагласила, донети су многи прописи који су усклађени са Конвенцијом УН о правима особе са инвалидитетом, као и да се тренутно ради на доношењу нове Стратегије за унапређење положаја особа са инвалидитетом.

Председница Скупштине Србије Маја Гојковић је уочи Међународног дана особа са инвалидитетом истакла је да је важно да се покаже спремност читавог друштва да се заједно ради на укидању баријера и да се отворе врата за потпуно укључење особа са инвалидитетом у све друштвене сфере.

Гојковићева каже да је Србија постигла напредак у погледу доношења закона са циљем да се особама са инвалидитетом обезбеди бољи и квалитетнији живот.

Министар за рад, запошљавање борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић је навео да кроз различите програме са Националном службом за запошљавање покушава да реши и проблем незапослености особа са инвалидитетом, да су организоване бројне преквалификације и доквалификације.

Најавио је да ће од 1. јануара 2020. године свако решење које изда ПИО фонд бити штампано и на Брајевом писму.

Решавању проблема приступачности објектима особа са инвалидитетом допринело је и његово министарство тако што је само у овој години финансирано постављање рампи у 77 установа. Директорка Канцеларије за људска и мањинска права Сузана Пауновић каже да Србија мора да буде ефикаснија у решавању проблема особа с инвалидитетом.

Пауновићева каже да је Србија 2016. године поднела извештај Комитету за права особа са инвалидитетом о спровођењу Конвенције УН која штити права особа са инвалидитетом и добила препоруке које би требало да се спроведу до 2020. године.

Мали: По стопи раста у 3. кварталу делимо прво место у Европи

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Министар финансија Синиша Мали данас је оценио да је привредна активност у трећем кварталу ове године забележила раст великих размера, те да према актуелним статистичким подацима Евростата (Европски завод за статистику) Србија дели прво место у Европи по стопи раста која је 4,8 одсто, колико има и Мађарска.

Ово је заиста огроман успех и невероватна вест за нашу земљу. Према најновијим подацима, стопа раста износи 4,8 одсто, што је и више него што смо прогнозирали. Овај интензивни привредни раст је праћен снажном инвестиционом активношћу и већом личном потрошњом домаћинстава. Све то показује да у 2019. години привредни раст може да буде и већи од пројектованих 3,5 одсто, и да достигне 3,7 - 3,8 одсто, а следеће године да премаши 4 одсто, рекао је Мали.

Како је саопштио Републички завод за статистику, посматрано по делатностима, у трећем кварталу је на годишњем нивоу значајан реални раст БДП забележен у сектору грађевинарства, чак 34,7 одсто, док је раст у сектору информисања и комуникације 7,7 одсто, а у трговини на велико и мало, саобраћају и складиштењу и услугама смештаја и исхране 5,4 одсто.

Ово су заиста сјајни резултати, што нам привреда више расте, отвара нам се и све више радних места. Направили смо, у том смислу, озбиљан помак, јер је стопа незапослености пала испод 10 одсто и сада је 9,5 одсто. Не желимо да се зауставимо, те уводимо бројне олакшице за привреду и нова запошљавања, што ће довести до новог полета економије и њеног раста, навео је министар.

Захваљујући повољним кретањима у реалном сектору и законским предлозима, који су тренутно пред посланицима, привреда ће бити додатно растерећена, оцењује министар.

Очекујемо преливање њихових позитивних ефеката на тржиште рада и даље смањење незапослености. Сада је јасно да је скептицизам појединаца био апсолутно сувишан и неоправдан, јер смо показали да се може, ако се осмисли добар економски план, и успешно се ради на његовој реализацији, навео је Мали.

Према његовим речима, наредних дана биће представљен и Национални инвестициони план, из кога ће се видети намера државе да подиже референце земље, и подстакне њен даљи напредак и развој.

У наредних пет година имаћемо велике инвестиције, усмерене пре свега на бољи животни стандард грађана Србије. То ће допринети отворању нових радних места широм земље, и пружиће додатни импулс привредном расту, оценио је Мали и закључио да креирањем одговорног и предвидивог пословног амбијента, сада можемо да се надамо још бржем економском развоју.

Више новца за више радних места у 2020.

Аутор: Љ. Малешевић

Јавна расправа о Предлогу националног акционог плана запошљавања за 2020. годину, који је сачинило Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања ради успостављања ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености до краја наредне године, отворена је до 12. децембра.

Приликом израде предлога тог документа идентификовани су кључни изазови с којима се суочава политика запошљавања у Србији. Истиче се да је код демографских кретања изразит депопулациони тренд, односни смањење броја становника због негативног природног

прираштаја и емиграције, пошто из земље одлази радно способно становништво, што за последицу има, и имаће, недостатак радне снаге.

Констатује се и да су грађани неактивни у тражењу посла, и напомиње да је Србија, иако се активност повећава, и даље земља у којој је стопа неактивности највиша у односу на земље Европске уније. Присутан је и родни јаз код свих показатеља тржишта рада, као и релативно висока неформална запосленост. Наводи се и податак да је лане готово свака шеста особа била неформално запослена.

У предлогу документа се као проблем истиче и територијална, односно регионална неједнакост код запослености и незапослености, и указује на неповољну образовну структуру незапослених. То се поткрепљује податком да је лане трећина, односно 33 одсто оних који траже посао, била без квалификација или је нискоквалификована.

Додатна неповољност српског тржишта рада је и неповољна старосна структура незапослених. Наиме, прошле године је на евиденцији Националне службе за запошљавање било 32 одсто старијих од 50 година, што је трећина укупног броја оних који траже посао, док је младих до 30 година 21,6 одсто, што значи да је сваки пети незапослени млад. Евидентан је и проблем високе дугорочне незапослености јер чак 68 одсто незапослених посао тражи дуже од годину, а много је и оних који имају статус теже запошљивих лица.

Послодавци којима су потребни радници обраћају се НСЗ као посреднику, што јасно указује на недостатак квалификоване радне снаге која је газдама потребна. Извештаји НСЗ-а говоре о томе да се посредовањем на годишњем нивоу попуни испод 50 одсто слободних радних места која су послодавци исказали. Најчешћи разлог за тако низак проценат позитивног одговора за запошљавање је то што они које је НСЗ упутио не прихватају понуду послодаваца или на евиденцији нема кадрова с одговарајућим знањима и вештинама... Уочено је и да недостатак потпуних информација о тражењу радне снаге отежава усклађивање понуде и тражње за радном снагом у погледу занимања и посебних вештина, што је важно при изради каталога обука за потребе тржишта рада.

Србија ће, наводи с у документу, наредне године издвојити више новца за реализацију мера активне политике запошљавања, а повећаће се и обухват незапослених. Уз то, водиће се рачуна о томе да се одговори на потребе послодаваца, више незапослених биће укључено у додатно образовање и обуке, а тражиће се и начини да се запосле теже запошљиве категорије незапослених...

Стопа активности у Србији мања од европске

Док је лане у државама ЕУ 73,7 одсто радно способних тражило посао, тај проценат у Србији је 67,8 одсто. Уз то, стопа активности код жена износи 60,6 одсто, а код мушкараца 75,1, што је разлика од 14,5 одсто. Тај проценат родног јаза у Србији виши је од оног на нивоу ЕУ, где је 11 процентних поена.

По подацима из Анкете о радној снази, на крају јуна у Србији је било 2.916.500 запослених и 334.000 незапослених. Стопа запослености износила је 49,2 одсто, стопа незапослености 10,3, док је стопа активности за становништво старо 15 година и више била 54,8 одсто.

У образложењу Предлога националног плана запошљавања за наредну годину указује се на то да је лане било регистровано 575.000 лица старости од 15 до 74 године – која су или недовољно искоришћена или представљају потенцијалну радну снагу. Потенцијалну радну снагу чине: 17.600 незапослених који траже посао али не могу да раде и 196.500 лица која могу да раде, али не траже посао. Недовољно искоришћена радна снага обухвата 360.900 лица која раде краће од пуног радног времена, а желе да раде више сати и способна су за то.

Привреднике спутава недостатак радне снаге

Аутор: Љ. Малешевић

Привредници који послују у Србији оцењују да је инвестициона клима у нашој земљи боља од оне у Црној Гори, Северној Македонији и Босни и Херцеговини, али и лошија у односу на суседне државе чланице Европске уније.

Компаније чланице Америчке привредне коморе у Србији оцениле су пословну климу у Србији тројком, а као највећи изазов за развој пословања наводе доступност радне снаге.

Чланице Америчке привредне коморе и средња, мала, микро и старт-ап предузећа су на годишњој конференцији „Седмо пролазно време”, на којој су презентовани резултати истраживања о унапређењу пословног амбијента у Србији, указали на то да су досадашње реформе „квантни скок”, али и даље истичу да је приоритет унапређење рада правосуђа. За бољи пословни амбијент важно је и смањење корупције, а на трећем месту је повећање предвидивости пореског система и ефикасност Пореске управе.

Чак 78 одсто компанија очекује раст пословања, док 61 проценат планира нова запошљавања наредне године. Тај проценат је, како су истакли истраживачи, рекордан резултат откако се ради истраживање. У извештају се наводи да је оцена пословне климе слабија него лане, али и даље одражава умерено задовољство око две трећине чланица Америчке привредне коморе у Србији и тек нешто више од половине узорка малих и микро предузећа.

Наставити реформу јавних предузећа

Привредници очекују да Србија настави унапређивање многих сфера рада и живота. То се пре свега односи на здравствене услуге, образовања и повезивање с привредом, рад правосуђа, реформу јавних предузећа...

Председница Америчке привредне коморе Јелена Павловић истакла је да 84 одсто испитаних компанија нема запослених који зарађују минималну зараду, а 94 процената испитаника не користи субвенције за инвестиције или запошљавање. Чланице Америчке привредне коморе у Србији похвалиле су Владу Србије за почетак имплементације еУправе, а досадашње најбоље оцењене реформе су смањење буџетског дефицита и администрације за прибављање грађевинских дозвола.



Закон у интересу радника, за привреднике додатна дажбина

Пише: Г. Влаовић

Док стручна јавност поздравља најаву о доношењу закона о обавезном осигурању од повреда на раду послодавци пак тврде да би његове одредбе требало да буду селективне а не обавезне за све.

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић изјавио је говорећи на отварању скупа Трећи српски дани осигурања „Осигурање у Србији: јуче, данас и сутра“ одржаног у Аранђеловцу да је у току израда закона о обавезном осигурању од повреда на раду.

– Очекујемо да ће се о њему расправљати током пролећа следеће године након чега ће бити послат на усвајање у Скупштину Србије – нагласио је Ђорђевић.

Према његовим речима, у питању је сасвим нови законски предлог који подразумева обавезно осигурање свих запослених.

– Овај закон не треба посматрати као некакво оптерећење функционисања привреде већ као нешто што ће обавезати све послодавце да плаћају осигурање од повреда радника на послу што досад није био случај – рекао је Ђорђевић.

Према његовим речима надлежни су урадили анализу тога шта би се дешавало у таквим околностима. – Свакако, у првом моменту би то, на неки начин, био намет послодавцима, али свакако сви послодавци који се баве ризичним пословима имају такозвану штету и исплату штете. Она би овим законом била предвиђена управо тако да осигуравачи исплаћују ту штету – истакао је министар Ђорђевић.

Стручна јавност сматра да је такво законско решење добродошло. Правни експерт Бранко Павловић истиче за Данас да је сасвим у реду да Скупштина Србије изгласа такав закон.

– То је добро и корисно законско решење. Његовим усвајањем ће радници бити материјално заштићени од повреда на раду. У овом конкретном случају не треба се обазирати на примедбе послодаваца. Сва она давања, која би они у случају да нису прописана могли да остваре као своју профитну стопу, њима су неприхватљива па тако и закон који би гарантовао радницима надокнаде у случају повреда на раду – објашњава Павловић. Он додаје да је такво решење постојало у нашем законодавству и да је потпуно погрешно што је својевремено укинато. – Из те перспективе сасвим је јасно да је добра идеја да се такав закон усвоји и ступи на снагу – каже наш саговорник.

Стручна јавност пак има другачије мишљење. Члан председништва Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић каже за Данас да предлог о доношењу таквог закона треба посматрати из два угла.

– Први је да је реч о веома корисном законском решењу. Оно би радницима гарантовало надокнаду у случају несрећа на послу а истовремено би заштитило и послодавце који би га плаћали јер би јасно било прописано шта су њихове обавезе у таквим случајевима. Са друге стране, то би била још једна дацбина на пословање што предузетницима и те како отежава функционисање и опстанак. С обзиром на то ову нову законску меру не би требало третирати као обавезу за све већ само у оним делатностима где постоји реална опасност од повреда на раду. Примера ради, касирке у самопослугама би требало да буду изузете из одредби тог закона. Наиме на њиховом радном месту је мала вероватноћа да ће доћи до повреде док је рецимо у случају грађевинских радника та могућност далеко већа. Сходно томе грађевински радници, или пак радници у магацинима у самопослугама и у свим другим пословима где се могу очекивати евентуалне повреде треба да буду осигурани од стране послодавца. Они радници пак чији послови нису ризични у том погледу нема потребе да буду осигурани. Само ако би закон који је најављен изгледао овако не би представљао оптерећење за привреду и био би праведан. У случају да се осигурање радника од повреда на раду уведе као обавезна категорија то ће онда већ повећати трошкове пословања привредницима – закључује Атанацковић.

Раст БДП-а Србије у трећем кварталу 4,8 одсто

Пише: Бета

Реални раст бруто домаћег производа (БДП) Србије у трећем кварталу 2019. године, у односу на исти период претходне године, износио је 4,8 одсто, саопштио је данас Републички завод за статистику.

Десезонирано, раст БДП-а у трећем кварталу износио је 2,2 одсто.

Посматрано по делатностима, у грађевинарству је раст био 34,7 одсто, у сектору информисања и комуникација 7,7 одсто и сектору трговине на велико и мало и поправке моторних возила, саобраћаја и складиштења и услуга смештаја и исхране 5,4 одсто.

Буџетом је прогнозиран раст БДП-а у 2019. години од 3,5 одсто.



Ђорђевић: Измене закона штите запослене преко агенција и смањују рад на црно

Аутор: [Бета](#)

Министар за рад запошљавање и борацка питања Зоран Ђорђевић изјавио је да је предложеним законом о агенцијском запошљавању предвиђена максимална заштита оних који се запошљавају преко агенција и да ће допринети смањењу рада на црно.

Образлажући Предлог закона о агенцијском запошљавању у Скупштини Србије Ђорђевић је рекао да ће агенцијски запосленима бити обезбеђена једнака зарада и други основни услови рада попут радног времена и одмора, као и безбедност и здравље на раду и други услови рада који се примењују на запослене које непосредно запошљава послодавац.

Он је казао да су сива економија и неформално запошљавање један од кључних изазова са којима се Србија суочава, те да нерегистроване активности у значајној мери наносе штету послодавцима, запосленима и самој држави.

Са једне стране, како је истакао министар, непријављени радници су ускраћени за основна права, између осталог и права из пензијског и здравственог осигурања, док са друге стране држава не успева да наплати порезе и доприносе.

"Примена закона допринеће сузбијању сиве економије односно смањену рада на црно јер до сада агенцијски радници нису били видљиви у систему радно-правних односа, те су били подложни свим облицима нарушавања уставних и законских права из рада и социјалног осигурања, тако да су спадали у облик рада на црно", рекао је Ђорђевић.

Вуковић о агенцијском запошљавању: Закон треба променити у неколико сегмената

Аутор: [Тања Веселиновић](#)

Министар за рад запошљавање и борацка питања Зоран Ђорђевић изјавио је да је предложеним законом о агенцијском запошљавању предвиђена максимална заштита оних који се запошљавају преко агенција и да ће допринети смањењу рада на црно.

Министар за рад запошљавање и борацка питања Зоран Ђорђевић изјавио је да је предложеним законом о агенцијском запошљавању предвиђена максимална заштита оних који се запошљавају преко агенција и да ће допринети смањењу рада на црно.

Синдикати верују да предложено законско решење није добро и да га у неколико сегмената треба променити, како би права радника који се запошљавају преко агенција заиста била заштићена. О каквим изменама је реч - о томе је за Инфобиз говорио Душан Вуковић из Савеза самосталних синдиката Србије.

Какве измене предлаже синдикат?

"Сматрамо да сви они који имају агенцију за запошљавање треба држави да положи неку гаранцију, имајући у виду да живимо у амбијенту где има пуно појава да те агенције нестану па

да радници остану без зарада... Тражимо да све агенције које постоје или које су сада основане положе држави гаранцију од шест милиона динара", каже Вуковић.

Такође, један од захтева је да буду веће казне за агенције које не поштују одредбе закона. Као и да се број запослених преко агенција ограничи.

Како коментаришете предлог ПКС да се поопштре услови за боловање?

"Овог тренутка Закон о раду каже овако - Уколико се сумња да је радник злоупотребио боловање, он може да тражи од друге здравствене установе да прегледа запосленог. Уколико се дијагнозе не слажу он онда може да позове на одговорност радника до тога да му да отказ. Ово је само скретање пажње са много важнијих тема, а то да је да су се послодавци осилили у односу на раднике и желе потпуно да им одузму достојанство. Овог тренутка уколико сте на боловању имате 65 осто примања и веома мали број људи ће се одлучити да узму боловање", каже Вуковић.