



# ПРЕС КЛИПИНГ

31. 12. 2019.



# **НАСЛОВИ**

**Од нове године нови услови за одлазак у пензију (стр. 3)**

**Мали: Од септембра ВЕЋЕ ПЛАТЕ И ПЕНЗИЈЕ (стр. 4)**

**"ЛЕПЉИВИ ПОД" Жене у Србији зарађују мање од мушкараца, теже напредују, а одговор на забрањено питање "КАДА ПЛАНИРАЈУ ДА РАЂАЈУ" им и даље утиче на каријеру (стр. 5)**

**Крагујевац: Бонус од 25.000 динара за запослене у градској управи, предузећима и установама (стр. 10)**

**Синдикат ГСП: У овој години 54 напада на возаче (стр. 11)**

**НБС: Снажан привредни раст и стабилна инфлација у 2019. (стр. 12)**

**Финцима 6,4 милиона евра: Држава доделила субвенцију за компанију ПКЦ у Смедереву (стр. 13)**

**Представљене активности Синдиката у 2019. години (стр. 14)**

**Сјеница: Протестна шетња васпитачица (стр. 15)**

## Од нове године нови услови за одлазак у пензију

Извор: Танјуг

Од наредне године важе нова правила за пензионисање жена, па сваки захтев који поднесу после 31. децембра ове године подлеже новим, ригорознијим условима.

Наредне године, неће бити измена у остваривању права на пензију код мушкараца - за то ће, као и ове године, бити потребно навршених 65 година живота и најмање 15 година уписаног стажа.

Женама ће такође бити потребно 15 година стажа, а право на пензију моћи ће да остваре са 63 године, што је шест месеци касније него ове године.

С првим даном нове године има промена у остваривању права на превремену пензију, и код жена и код мушкараца.

Мушкарцима је и ове и наредне године потребно 40 година стажа, с тим што ове године треба да имају најмање 57 година и 8 месеци, а та граница се помера за осам месеци 2020. године, на 58 година и четири месеца.

За остваривање тог права, жене треба да имају најмање 38 година и шест месеци стажа и 57 година живота.

Наредне године обе границе се померају - мораће да имају најмање 39 година рада и 57 година и осам месеци.

Закон о пензијском и инвалидском осигурању измењен је 2014. године. Од тада се за жене сваке године мењају услови за пензију и то по правилу да се старосна граница помера у распону од два до шест месеци годишње, све до 2032. године када ће бити изједначени.

Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање подсећа грађане који намеравају да се пензионису по прописима који важе у овој години, да радни однос мора да им престане најкасније данас, 30. децембра.

Захтев за пензију се подноси најкасније сутра, 31. децембра, што може да се учини и поштом, као препорученом поштиљком, преноси Танјуг.

Подношење захтева 1. јануара и касније подразумева примену услова који важе у новој години.

Све филијале Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање радиће сутра продужено, до 18 часова, како би се омогућило осигураницима да благовремено поднесу захтев и остваре право на пензију у складу са условима у 2019. години.



## **Мали: Од септембра ВЕЋЕ ПЛАТЕ И ПЕНЗИЈЕ**

Извор: [Тањуг, Вечерње новости](#)

Министар финансија Сениша Мали каже да ће 2020. године уследити велико повећање плата и пензија и да ће се такав тренд наставити из године у годину. Он је у интервјуу за Вечерње новости рекао да је ситуација у буџету добра и да се следеће године очекује привредни раст од четири одсто, наводећи да приходи расту, а да су расходи под контролом.

"Већ средином године знаћемо колико ћемо тачно моћи да издвојимо за повишице. Јер сад више није питање да ли ће их бити, већ када и за колико", рекао је Мали, наводећи да нема сумње да ће увећања бити у септембру.

Наводи и да ће се наставити изградња нових километара ауто-путева, мостова, клиничких центара, школа, што је обухваћено инвестиционим програмом "Србија 2025" и оцењује да ће, када се тај програм заврши, Србија бити потпуно нова земља и по питању инфраструктуре и животног стандарда.

Каже да ће се кроз тај план у наредних пет година у Србију уложити 14 милијарди евра.

"Наш приоритет у наредном периоду управо ће бити да убрзано радимо на подизању стандарда грађана, а то можете само уколико економија расте и стабилна је. Очекујемо да ћемо, након што спроведемо план 'Србија 2025', достићи просечну плату од 900 евра и просечну пензију од 440 евра", рекао је Мали.

Упитан да ли ће Комерцијална банка добити новог власника, Мали је рекао да очекује да до краја јануара тај поступак буде окончан.

"Цена је за нас задовољавајућа и очекујем да се тај процес у наредном периоду успешно и заврши", рекао је Мали.

Упитан зашто се продаје банка која ће годину завршити са високим профитом, Мали понавља да то није хир, него преузета обавеза, али и наглашава да се у отвореној тржишној утакмици

где постоји јака конкуренција, држава скоро никада није показала као бољи власник од приватника.

Истиче и да не може да поништи одлуку Владе Србије из 2009. године, када се обавезала да ће окончати тај поступак.

Додаје, међутим, да он лично такав уговор, којим се држава унапред обавезује да ће по високој цени откупити акције од страних акционара и продати банку, никад не би потписао, поговото не 2009. године.

На питање да ли ће бити у позицији да после избора спроводи све што је најављено, Мали каже да ће дати све од себе да би био у тиму Александра Вучића и био део, како каже, историјских промена.

"Да ли ће бити тако или не, то је његова одлука", каже Мали.

## **"ЛЕПЉИВИ ПОД" Жене у Србији зарађују мање од мушкараца, теже напредују, а одговор на забрањено питање "КАДА ПЛАНИРАЈУ ДА РАЂАЈУ" им и даље утиче на каријеру**

Ауторке: Андриана Јанковић, Мирјана Чворић Губелић

Жене у Србији зарађују 12 одсто мање од мушкараца иако имају исти ниво знања, образовања и једнако радно искуство. Највећи проблем је и даље мањак помоћи околине и жонглирање између кућних и пословних обавеза.

Чак 77.000 жена у Србији не тражи посао због бриге о члану породице, појављују се тек у свакој четвртој вести у медијима, а медијске садржаје о женама често карактеришу сексизам и мизогинија. Ово су биле неке од тема конференције "Удружене за знање", одржане 26. новембра у згради Ректората Универзитета у Београду. Конференција је окупила жене из академских кругова и независних стручњака за родну равноправност, тела за доношење одлука, организација цивилног друштва и медија, ради дискусије о могућим решењима за побољшање општег положаја жена чланица академске заједнице у Србији.

Жене се ређе налазе на руководећим позицијама у комерцијалним, или већим научним пројектима финансираним из фондова Европске уније. Потребно им је више времена да остваре услов за више звање, а услед институционалних баријера са којима се суочавају током

каријере. Такође, професионални развој жена више зависи од мрежа неформалне подршке. Услед родитељског одсуства, жене се чешће срећу са проблемом успореног развоја каријере, а недостају им и адекватни механизми подршке који би им омогућили да се лакше реинтегришу у наставне и истраживачке процесе и обезбеде каријерни континуитет. Када је положај жена у питању, стручњаци се слажу да углавном не постоје механизми којима би се обезбедила заштита од родно заснованог насиља и узнемиравања у оквиру академије, како за студентску популацију тако и за жене запослене на факултетима.

## **"ЛЕПЉИВИ ПОД"**

Према речима Јелене Ђериман са Института за филозофију и друштвену теорију Универзитета у Београду, оваква статистика најбоље се објашњава преко феномена такозваног "стакленог плафона" или "лепљивог пода".

- Оба појма објашњавају ситуацију бремениту структуралним препрекама које онемогућавају жене у напредовању у каријери, односно у њиховом "одлепљивању од пода" и подизању ка вишим позицијама у некој области рада - каже Ђериман.

Илустративан пример, додаје, могло би бити напредовање жена у војсци.

- Иако постоје предиспозиције у законодавном оквиру да жене у војсци напредују ка вишим звањима и позицијама, системом перфидних институционалних механизма који намећу више оптерећења у задужењима женама у војсци у поређењу са мушкарцима, долази се у ситуацију да имамо ниску заступљеност жена на управљачким позицијама у овој сфери. Оваква ситуација је карактеристична за све друштвене области које потенцијално доносе већу количину моћи, па тиме и веће зараде. Такве позиције се чувају јер се са њих може ефикасније управљати ситуацијом у друштву - сматра наша саговорница.

Слика неравноправности постаје још јаснија ако се погледа које професије су доживеле феминизацију, односно пораст броја запослених жена у њима, попут медија и уопште области рада без много моћи и могућности за зараду.

- Култура која стоји иза ефекта "стакленог плафона" говори нам да у основи праксе која омогућава напредовање жена до одређеног нивоа а затим их заустављају, иако се чини да постоје могућности за даље напредовање, стоје вредности које не доносе добро ни женама ни мушкарцима, јер и једнима и другима сужавају простор за развој тако што их одређеним

очекивањима постављају у јасно ограђене и неретко супротстављене позиције. Док се то не промени, неће бити на значајнијих разлика у статистичким подацима - подвлачи Јелена Ђериман.

## **МЛАДИ ИЗЛОЖЕНИ ВЕЋЕМ ОПТЕРЕЋЕЊУ**

У академији су већем оптерећењу изложени млађи у односу на старије, жене у односу на мушкарце.

- У случају младих академских радница, интеракција пола, старости и професионалног статуса позиционира их на дно лествица хијерархије. У таквој ситуацији често долази до различитих злоупотреба, па и сексуалног узнемиравања жена од стране колега или надређених - прича Ђериман.

Томе у прилог иде и истраживање из 2017/18. које је показало да овакве праксе постоје на Београдском универзитету и да су њима много више изложене жене него мушкарци.

- Младим академским радницама је потребно више времена да остваре услов за више звање, услед институционалних баријера које подразумевају недефинисано радно време, очекивање сталне доступности, оптерећености обавезама које нису договорене уговорима о радном ангажовању, зависности од ментора или надређеног, као и академске културе која протезира мушкарце - појашњава наша саговорница.

Однос с ментором или менторком, истиче, често одређује ток и динамику развоја каријере, а некад и најосновније услове рада, од могућности ангажовања на пројекту како би се стекло додатно радно искуство и финансијска средства, преко савета у писању дисертације, па све до приступа и коришћења неопходних база података.

- Уколико раде у настави, често поред наставних и научних послова академске раднице обављају и административне послове за потребе катедри на којима су запослене, што је ређе случај са мушкарцима који су запослени у академији. Разлике постају истакнутије када се узму у обзир регионалне разлике, односно разлике између услова за развој науке у различитим деловима Србије мерено финансијским улагањима, при чему и дисциплинарне поделе играју значајну улогу. Уз то, атмосферу у академији карактерише одсуство женске мобилизације, удруживања и савезништва - каже Ђериман.

Стога су, у Институту за филозофију и друштвену теорију, заједно са чланицама организације СеЦонС - групе за развојну иницијативу, дошли на идеју да оживе неке претходне акције које су настојале да подрже жене у академији и да им помогну да побољшају свој положај.

- Идеја је да академске раднице повежемо са другим женама које су у сличној позицији или могу да утичу на побољшање ситуације. То су жене у медијима, жене из цивилног сектора и жене које раде у телима која доносе одлуке. Идеја о формирању овакве мреже подршке под називом "УдруЖЕНЕ" лансирана је на конференцији "УдруЖЕНЕ за знање". Удружене, радићемо на томе да ова мрежа заживи и да унапреди позицију жена у академској заједници, а затим и позицију жене у нашем друштву - истакла је наша саговорница.

## **УСЛОВИ РАДА У АКАДЕМИЈИ**

А какво је стање када је реч о женама у академским круговима...?

- Положај жена у академским круговима у принципу осликава општу позицију жена у нашем друштву. Истина, постоји извесна мера задовољства због релативно угледног положаја који носи рад на универзитету, као и бенефиције које долазе након периода вишедеценијског образовања. Међутим, степен улагања у науку и у развој појединачних научних дисциплина у нашем друштву, као и академска култура која је још увек имплицитно патријархална указују на проблеме структуралне природе због којих жене у академији деле судбину већине других жена у нашем окружењу - појашњава Ђериман.

Услови рада у академији су такви, подвлачи, да онемогућавају дугорочно планирање, јер се највећи део уговора потписује на одређен рок.

- Истраживање о условима рада у академији из 2017/18. године показало је да академске раднице најчешће раде послове који нису ни садржани у њиховим уговорима о раду. Саговорнице у истраживању су наводиле да радни уговор не одређује њихове задатке и обим посла, већ да су значајније друге, најчешће неформалне праксе расподеле радних задужења. Уколико томе додамо и оптерећеност обавезама у домаћинству, у које спадају и обавезе бриге и старања о деци, што је у Србији најчешће примарна обавеза жена, док су мушкарци само помагачи у обављању појединих задужења, посао у академији добија ноту прекарности - што је опис нестандартних, несигурних, краткорочних послова у којима запослени посебно подлежу разним видовима злоупотребе и имају низак степен контроле над условима рада, зарадом и томе слично - подвлачи Јелена Ђериман.



## **УСПЕШНО ЖОНГЛИРАЊЕ**

Иако им је уговором одређено осмочасовно радно време, скоро све оне у пракси проводе више од осам радних сати извршавајући радне задатке, што на радном месту, што од куће, увече и викендом.

- Посебно је тежак положај академских радница са децом, без обзира на то да ли децу одгајају у партнерској заједници или самостално, будући да сведоче да се заосталим пословним обавезама или писању научних текстова почну бавити увече, након што заврше све обавезе у домаћинству и успавају дете. Реалност коју описују наше саговорнице састоји се од недостатка слободног времена и (успешног) жонглирања између обављања кућних и пословних обавеза, што су, сложићемо се, речи које би потписала већина жена у Србији - прича Јелена за "Блиц".

## **ЗАКони ДОБРИ, АЛИ ПРАКСА?**

И док је неминовно да су последњих година у Србији донети врло значајни закони за побољшање положаја жена, проблеми настају у пракси.

- Већина донетих закона се не спроводи или не постоје механизми контроле њиховог спровођења. Процес децентрализације није спроведен до краја у Србији, па је додатно проблематично спуштање одговорности са државног врха на ниво локалне самоуправе, који често прати немогућност реализације активности које би могле да унапреде положај девојчица, девојака и жена у нашем друштву услед изостанка издвајања наменских буџетских средстава за дате области деловања - сматра наша саговорница.

## **ПЛАНИРАТЕ ЛИ ДЕЦУ..?**

Иако је чувено питање о планирању породице одавно законски санкционисано, праксе показују да оно није елиминисано.

- На пример, свака пета испитаница у истраживању о положају жена у академији које сам спровела 2017/18. године суочила се са овим питањем барем једном, а половина њих и више пута приликом разговора за посао у установама високог образовања. Овим питањем жене су биле приморане да на почетку своје каријере одлуче између рада и родитељства, јер је позитиван одговор о рађању често одлучивао у корист неке друге кандидаткиње која није дала позитиван одговор на питање да ли у наредних пар година планира да роди. Уколико узмемо у обзир да су у јавном дискурсу, али и у нормативном оквиру заступљени ставови о неопходности

подршке породици, мајкама и одлукама о рађању, пре свега преко усклађивања рада и родитељства, а да нам пракса показује да живимо другачије, у нашој земљи недостаје системска и свеобухватна подршка побољшању општег стандарда живота свих која би водила одрживом друштвено-економском развоју друштва - закључује Териман.

### **Родна неједнакост у академској заједници:**

- Жене се ређе налазе на руководећим позицијама у комерцијалним или већим научним пројектима финансираним из фондова Европске уније
- Женама је потребно више времена да остваре услов за више звање, услед институционалних баријера са којима се суочавају током каријере
- Професионални развој жена више зависи од мрежа неформалне подршке
- Услед родитељског одсуства, жене се чешће срећу са проблемом успореног развоја каријере, а недостају им и адекватни механизми подршке који би им омогућили да се лакше реинтегришу у наставне и истраживачке процесе и обезбеде каријерни континуитет
- Углавном не постоје механизми којима би се обезбедила заштита од родно заснованог насиља и узнемиравања у оквиру академије



### **Крагујевац: Бонус од 25.000 динара за запослене у градској управи, предузећима и установама**

Запослени у локалним јавним предузећима и установама града Крагујевца почистиће се пред Нову годину са по 25.000 динара, а за исплату “ бонуса“ нема званичног образложења.

Пише: Бета

Како је данас пренео портал „Прессек“ готово сва јавна предузећа и установе су крај године искористила да измене програме пословања, како би запосленима доделиле помоћ у овом износу.

На данашњој седници Скупштине града програме пословања изменили су ЈКП Шумадија, Градска агенција за саобраћај и Радио телевизија Крагујевац, па ће и њихови запослени добити по 25.000 динара.

Исти износ је током претходне недеље, како сазнање Прессек, исплаћен и свим запосленима у култури града Крагујевца.

Таква пракса у Крагујевцу није нова, али ове године је изостало образложење за бонус.

У новембру 2019. године, Градско веће града Крагујевца, упутило је препоруку надзорним одборима јавно комуналних предузећа, чији је оснивач град, да сагледају могућност исплате солидарне помоћи запосленима у износу од 22.620 динара.

Како је тада наведено, циљ је био „ублажавање неповољног материјалног положаја радника у овим предузећима“.

На крају 2018. године су сви запослени у крагујевачким установама културе добили бонус од 19 хиљада динара.

У градској управи тада је речено да је у питању новчана награда поводом јубилеја 200 година модерне престонице Србије.

## **Синдикат ГСП: У овој години 54 напада на возаче**

Саобраћајни синдикат Градског саобраћајног предузећа (ГСП)“Београд“ истиче да се број напада на возаче ГСП-а не смањује и додаје да се у 2019. години укупно догодило 54 напада.

Пише: Бета

Како се наводи у саопштењу, од тог броја 23 напада је било физичко а 31 је био вербални напад, а најчешће су нападани возачи аутобуса.

„Претходних година тај број се кретао у распону од 40 до 55 напада годишње. Истичемо да су возачи за воланом на свом радном месту, да иза себе имају стотину и више путника и да имају право као и други да раде свој посао и да их нико не омета у томе“, наводи се у саопштењу.

Наводи се и да је радно место возача у ГСП „веома напорно и да носи велику одговорност, као и да возач трпи разне притиске због великих захтева који се пред њега постављају“.

Из Саобраћајног синдиката ГСП упозоравају да „сваки од путника или учесника у саобраћају који напада возача директно угрожава безбедност осталих путника“.

## **НБС: Снажан привредни раст и стабилна инфлација у 2019.**

Прелиминарне процене Републичког завода за статистику показују да су у 2019. години настављена повољна макроекономска кретања, уз снажан привредни раст и ниску и стабилну инфлацију, саопштила је Народна банка Србије (НБС).

Пише: ФоНет

Инфлација је и шесту годину заредом остала ниска и стабилна и у децембру је износила 1,9 одсто на међугодишњем нивоу, након што се и претходних пет година кретала на нивоу од око два одсто.

Годишњи реални раст бруто домаћег производа био је виши од пројектованог и износио је четири одсто, вођен инвестицијама, извозом и одрживим растом финалне потрошње, наводи НБС.

Након што су у претходној години повећане за 17,8 одсто, фиксне инвестиције су, према прелиминарној процени у 2019. години, повећане за додатна 14,2 одсто, чиме се – по оцени НБС – њихово учешће у бруто домаћем производу убрзано приближава нивоу који је карактеристичан за земље средње Европе.

Укупна индустријска производња повећана је за 0,3 одсто, а највећи допринос расту дало је грађевинарство са стопом раста од 28,5 процената. Повољна кретања у реалном сектору наставила су да се позитивно одражавају и на тржиште рада, где расте запосленост и зараде у приватном сектору.

Када је реч о спољнотрговинским кретањима, према прелиминарним проценама, робни извоз изражен у еврима већи је за 8,0 одсто, а увоз за 7,8 одсто. Кључни допринос расту извоза дала је прерађивачка индустрија, док је раст увоза пре свега резултат раста увоза инвестиционе опреме и раста увоза индустријских сировина.

Објављени подаци потврђују да је привреда остварила одличне резултате и у 2019. години упркос успоравању екстерне тражње, квотама на извоз челика у Европској унији и уведеним таксама од 100 одсто на испоруку робе и услуга на Косово и Метохију, тврди НБС.

У складу са очекивањима националне банке, снажан привредни раст резултат је домаћих фактора, пре свега очуване макроекономске, финансијске и фискалне стабилности, као и унапређења укупног пословног и инвестиционог амбијента, наводи се у саопштењу.

## **Финцима 6,4 милиона евра: Држава доделила субвенцију за компанију ПКЦ у Смедереву**

Аутор: Ј. Илић

### **Субвенција покрива трећину инвестиције у проширење капацитета фабрике каблова у Смедереву, и запошљавање нових 1.200 радника**

ДРЖАВА Србија доделила је субвенцију од 6,4 милиона евра финској компанији "ПКЦ Вирнинг системс". Субвенција покрива трећину инвестиције у проширење капацитета фабрике каблова у Смедереву, и запошљавање нових 1.200 радника.

Инвестициони план ПКЦ-а је да у проширење погона и запошљавање уложи укупно 20 милиона евра. Од тога, Србија ће овом субвенцијом покрити 32 одсто, односно 6,4 милиона евра, колико ће страном компанији бити исплаћено у пет транши од 2020. до 2024. године.

Прве две годишње рате су највеће - у 2020. биће исплаћено 2,9 милиона, а 2021. години 2,2 милиона евра.

Компанија се уговором обавезала да запосли најмање 1.200 нових радника на неодређено време до краја 2023. године, чија ће основна зарада бити најмање 20 одсто већа од минималца.

Иначе, држава је од 2014. до 2016. године већ уложила 7,5 милиона евра у ПКЦ.

Халу коју је за ову компанију изградио Град Смедерево, новцем из кредита од 7,8 милиона евра, ПКЦ је откупио недавно заједно са земљиштем за 6,29 милиона евра. Тренутно, ПКЦ у Смедереву запошљава 1.560 радника.

Како је раније најављено из ПКЦ-а, нови погони простираће се на 11.000 квадратних метара у индустријској зони Смедерева. Пре месец дана обележен је и званично почетак радова, а извођач је смедеревска фирма ИТГ. Очекује се да нови погони буду завршени пре краја наредне године.

## Представљене активности Синдиката у 2019. години

Извор: Subotica.com

Решавање индивидуалних спорова у предузећима и потписивање колективних уговора, главне су активности којима се Савез самосталних синдиката Суботице бавио у 2019. години, али су се осврнули и на актуелне теме, попут подизања минималне цене рада и просечне зараде, истичући да би те процесе требало преиспитати и убрзати.

На традиционалној конференцији за медије, коју Савез самосталних синдиката Суботице организује пред крај текуће године, представљене су активности које су обележиле 2019. годину. Према речима председника **Милана Поповића**, годину на измаку обележили су проблеми око потписивања колективних уговора, као и индивидуални спорови у предузећима.

*- Када је реч о колективним уговорима, проблем представљају уговори у гранама, зато што ми немамо колективне гранске уговоре на пример у металу, пољопривреди, а чим нема гранских колективних уговора и сами послодавци беже од колективних уговора да не би морали да их потпишу. Зато је много теже направити колективне уговоре у предузећима у којима нема гранских колективних уговора на нивоу Србије - објашњава Поповић. - Проблем су представљали и индивидуални спорови, којих увек има, а које смо решавали тако што смо заменик и ја одлазили у предузеће и покушали да решимо спор мирним путем, да не улазимо у судске процесе, јер су јако скупи. Сада ниједну тужбу не можете испод неколико стотина хиљада динара да спроведете до краја, а то није мали новац за једну особу, чак ни за Синдикат, те је свима у интересу да се проблеми реше мирним путем, кроз разговор пословодства и Синдиката.*

Поповић се на конференцији осврнуо и на нову минималну цену рада, која ће за 2020. годину износити 172,54 динара по радном часу, истичући да ово повећање прави проблеме запосленима у јавном сектору, јер они са најнижим коефицијентом имају готово једнаку зараду као они са средњим коефицијентом.

*- Апелујемо на Владу и Синдикате на нивоу Србије да се направе прави колективни уговори са правим распоном коефицијената. Наводно имамо распоне од 1 до 25, али то није тачно, већ је то остало из неког ранијег периода и само се преприцује, тако да је потребно утврдити цену рада за коефицијент 1, та најнижа цена рада од 30 хиљада динара, па онда правити коефицијенте 1,5 затим 2, па 2,5 и тако даље. Овако имамо подизање најниже цене рада, али се само подиже најнижа цена рада за тај основни коефицијент, док се остали коефицијенти не коригују. То није поштовање колективног уговора, ако подижете само минималну цену рада, а ко има коефицијент 3 њему не подигнете, него остане како је било - истиче Поповић.*

Најаву да би до 2025. године просечна зарада у Србији могла износити 900 евра, председник Савеза самосталног синдиката Суботице очеује као позитивну, уз напомену да би процес требало значајно убрзати, због одласка младих и све приметнијег недостатка радне снаге.

- Кажу да се одлазак младих не би зауставио ако би се подигла цена рада. Мислим да није тако, јер када сам разговарао са људима, рекли су ми да је то један од приоритета, као и пристојни услови рада и поштовање радника. Зато сада апелујемо на послодавце да поштују запослене у својим колективима, јер ако их не буду поштовали и подigli цену рада, остаће без радне снаге - поручује Поповић.



## **Сјеница: Протестна шетња васпитачица**

**Васпитачице и остали запослени у Предшколској установи “Маслачак” у Сјеници одржали су данас протестну шетњу незадовољни кашњењем у исплати зарада и односом локалне самоуправе према тој јавној установи.**

Аутор: Н. Кочовић

Они су кроз град прошли носећи транспаренте на којима је писало “желим плату какву сам на ТВ видела да имам”, “нисмо вас тако васпитавали”, “ко нам узео 5.000”, а списак са захтевима оставили су у просторијама Општинске управе.

Председница Самосталног синдиката у тој јавној установи Весна Пешић казала је радију Сто плус да запосленим у ПУ “Маслачак” нису исплаћене две зараде, као ни једнократна помоћ у износу од пет хиљада динара.

“Осим тога, локална самоуправа ребалансом буџета за ову и нацртом за следећу годину није предвидела повећање зарада од девет одсто, а које је прописано Уредбом Владе Србије”, рекла је Пешић.

Она је додала да о односу општинске управе говори и то што нови вртић те установе још увек није стављен у функцију.

“Имали смо неколико разговора са челницима локалне самоуправе, али како нису уродили плодом били смо принуђени да на овај начин скренемо пажњу на лоше стање у нашој установи”, изјавила је Пешић.

Подршку радницима ПУ “Маслачак” пружио је и Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије који је о ситуацији у тој установи обавестио Владу Србије, министарства просвете, рада, локалне самоуправе и финансија.