



ПРЕС КЛИПИНГ

30.11 - 01. 12. 2019.



НАСЛОВИ

СССС послао Скупштини амандмане на Предлог закона о агенцијском запошљавању (стр. 3)

Синдикати за имене агенцијског запошљавања (стр. 3)

СИНДИКАТИ ЗА ИЗМЕНЕ АГЕНЦИЈСКОГ ЗАПОШЉАВАЊА Траже бољи положај и ограничење броја ангажованих радника (стр. 4)

Стевановић: "ЈАВНА ПРЕДУЗЕЋА у Србији могла би да раде и БОЉЕ под једним УСЛОВОМ" (стр. 5)

ГДЕ СЕ РАДИ НАЈДУЖЕ, А ГДЕ ЈЕ РАДНИ ВЕК НАЈКРАЋИ Запослени у Европској унији у просеку раде 36 година (стр. 6)

Индустријска производња у октобру већа за 0,5 одсто (стр. 9)

Медицинари откаже наплаћују милионима: Радници Клиничког центра Србије траже надокнаду за неисплаћене зараде (стр. 10)

Мали: Стање у ПИО фонду никад боље, држава све мање дотира пензије из буџета (стр. 11)

Кад радник оде у пензију примају новог: Забрана запошљавања у јавном сектору укида се догодине (стр. 12)

Весић: Просечна плата у Београду до краја године 600 евра (стр. 13)

Анкета међу радницима поделила панчевачки АТП (стр. 14)

Раст зарада ће подићи просек пензија (стр. 15)

Привреднике највише мучи недостатак радника (стр. 16)

Хелткер Јуроп: Не дискриминишемо синдикалце (стр. 17)

Културне норме узрок родној неједнакости (стр. 19)

СССС послао Скупштини амандмане на Предлог закона о агенцијском запошљавању

Аутор: АП, Извор: Бета

Савез самосталних синдиката Србије (СССС) саопштио је данас да је свим посланичким групама у Скупштини Србије поднео амандмане на Предлог закона о агенцијском запошљавању како би се ограничио број и унапредио положај радника који се преко њих запошљавају.

"С обзиром на то да чланови радне групе за израду овог закона нису успели да усагласе текст закона, а Социјално - економски савет дао негативно мишљење на Предлог закона, СССС сматра да је неопходно да се посланицима доставе амандмани за сва неусаглашена питања", наводи се у саопштењу.

Додаје се да се амандманима тражи да се ограничи број ангажовања агенцијски запослених на десет одсто у односу на укупан број запослених код послодавца.

На тај начин би се, како се наводи, спречиле злоупотребе, а увела би се солидарна одговорност послодавца и агенције за исплату накнаде штете по основу повреде на раду и професионалног оболења запосленог.

СССС је предложио и да се повећа износ предвиђених прекршајних казни, у случају кршења овог закона, односно да износ ових казни буде изједначен са казнама које предвиђа Закон о раду.

"Тражимо обавезу агенције да достави доказ о банкарској гаранцији као услов за издавање дозволе за рад, а која би била средство обезбеђења исплате зараде, накнаде зараде и накнаде трошкова", навео је синдикат и истакао да би то било у складу са европским прописима.



Синдикати за имене агенцијског запошљавања

Извор Блиц/Танјуг

Савез самосталних синдиката Србије поднео је свим посланичким групама у парламенту амандмане на Предлог закона о агенцијском запошљавању, који за циљ имају, како наводе, ограничење броја и унапређење положаја радника ангажованих преко агенција.

Амандманима се тражи да се ограничи број ангажовања агенцијски запослених на десет одсто у односу на укупан број запослених код послодавца корисника, како би се спречиле злоупотребе. Предвиђено је и да се уведе солидарна одговорност послодавца корисника и агенције за исплату накнаде штете по основу повреде на раду и професионалног обољења уступљеног запосленог, као и да се повећа износ предвиђених прекршајних казни у случају кршења закона, односно да износ казни буде изједначен са казнама које предвиђа Закон о раду.

Синдикат тражи и обавезу агенције да достави доказ о банкарској гаранцији као услов за издавање дозволе за рад, која би била средство обезбеђења исплате зараде, накнаде зараде и накнаде трошкова агенцијским запосленима.



СИНДИКАТИ ЗА ИЗМЕНЕ АГЕНЦИЈСКОГ ЗАПОШЉАВАЊА Траже бољи положај и ограничење броја ангажованих радника

Извор: Танјуг

Савез самосталних синдиката Србије поднео је свим посланичким групама у парламенту амандмане на Предлог закона о агенцијском запошљавању, који за циљ имају, како наводе, ограничење броја и унапређење положаја радника ангажованих преко агенција.

Амандманима се тражи да се ограничи број ангажовања агенцијски запослених на десет одсто у односу на укупан број запослених код послодавца корисника, како би се спречиле злоупотребе.

Предвиђено је и да се уведе солидарна одговорност послодавца корисника и агенције за исплату накнаде штете по основу повреде на раду и професионалног обољења уступљеног запосленог, као и да се повећа износ предвиђених прекршајних казни у случају кршења закона, односно да износ казни буде изједначен са казнама које предвиђа Закон о раду.

Синдикат тражи и обавезу агенције да достави доказ о банкарској гаранцији као услов за издавање дозволе за рад, која би била средство обезбеђења исплате зараде, накнаде зараде и накнаде трошкова агенцијским запосленима.

Стевановић: "ЈАВНА ПРЕДУЗЕЋА у Србији могла би да раде и БОЉЕ под једним УСЛОВОМ"

Извор: Танјуг

Јавним предузећима у Србији неопходно је корпоративно управљање и да надзор над њиховим финансијама буде дигитализован како би грађани и привреда били сигурни да од тих предузећа добијају квалитетну услугу - струју, воду, нове путеве и да се њихов новац користи за јавно добро.

То је мисија друге фазе Пројекта "Реформа локалних финансија 2" (РЕЛОФ2) која пружа подршку за 33 локалне самоуправе у унапређењу управљања јавним финансијама и надзора над локалним јавним предузећима.

Државни секретар у Министарству привреде Драган Стевановић истиче да је стратешки циљ тог Министарства да се побољша корпоративно управљање, јер се његово увођење у јавним предузећима базира се на постављању професионалних органа управљања, праћењу, извештавању и резултатима.

Каже да га управо ти резултати највише и брину, јер смо ми "вешти да их кријемо, пакујемо, прекрајамо" и да стварност учинимо лепшом него што јесте.

Стевановић оцењује да ће увођење корпоративних принципа у наша јавна предузећа бити борба са "нашим менталитетом и свешћу".

"То ће бити најтежи део борбе, а све остало смо навикли да лакше урадимо када се с тим изборимо и да лакше спроведемо", рекао је Стевановић на конференцији "Корпоративно управљање и дигитализација надзора над јавним предузећима" у Београду.

Стевановић је истакао да је држава разумела проблем издвајања из буџета за јавна предузећа, те је, наводи, када је ушла у фискалну консолидацију и економске реформе направила документ са смерницама за рад 37 јавних предузећа.

Додаје да је ове године тај документ преточен у уредбу, чиме је оснажен његов утицај на рад предузећа. Каже да када је садашња власт преузела одговорност над јавним предузећима, она су имала нето резултат негативан од 64 милијарде динара, а да су већ у следећој години по

интервенцији у том сектору имали нето добит и да од тада до данас, наводи, нису више у минусу.

"Нека од тих предузећа су постала фискално неутрална или у већој мери фискално неутрална на наш буџет и јавне финансије", истакао је Стевановић.

Према његовим речима, увођење корпоративног управљања морају да схвате најпре јавна предузећа на локалном нивоу.

"Прво ви морате да прихватите и поделите ту одговорност са Владом Србије да од директора које ви постављате скупштинским одлукама тражите резултате и искорак напред, а ако тога нема, да их смењујете", подвукао је Стевановић.

Указао је да субвенционисање на локалу износи 0,8 одсто БДП-а, а да од тога чак 0,6 одсто одлази на јавна и комунална предузећа, међутим, истиче, немају сва предузећа завидне резултате.

Помоћница министра привреде Дубравка Дракулић наводи да је Законом о јавним предузећима из 2016. уведена обавеза да локална јавна предузећа достављају оснивачима извештаје о реализацији годишњег односно трогодишњег програма пословања, а да оснивач сачини информацију о степену усклађености онога што је планирано и остварено.

Дракулић наводи да је Министарству привреде у првој години увођења те новине, у периоду од 1. јануара до 30. јуна 2016. године, ту информацију доставило 55 јединица локалне самоуправе, а ове године за тај период 72 јединице локалне самоуправе.

"Видимо да се стање поправило, међутим, ми нећемо бити задовољни све док се све јединице локалне самоуправе не испуњавају своју обавезу", рекла је Дракулић.

ГДЕ СЕ РАДИ НАЈДУЖЕ, А ГДЕ ЈЕ РАДНИ ВЕК НАЈКРАЋИ Запослени у Европској унији у просеку раде 36 година

Извор: РТС

Радник у ЕУ у просеку ради 36 година. Радни век данас је три године дужи него 2000. године. Србија је испод просека ЕУ. Никола Алтипармаков из Фискалног савета каже за РТС да је пензијска реформа из 2014. године повећала старосну доб за пензионисање, пре свега жена.

Незапосленост у земљама еврозоне најнижа је од 2008. године и износи 7,5 одсто. У Србији је она пала испод 10 процената и износи 9,5 одсто.

Са друге стране, продужава се животни век, али и горња граница за одлазак у пензију. Који је однос радника и пензионера, да ли ћемо 2050. доћи у опасност да немо довољно радника да зарде за пензију.

Најдуже се ради у Швајцарској, најкраће у Турској.

Гостујући у Јутарњем програму, Никола Алтипармаков из Фискланог савета је рекао да су у пензијском систему ови трендови су последица демографских трендова, где у Србији и Европи задњих 50 година имамо такозвано демографско старење, што није толико лош појам колико звучи на први поглед - значи да људи живе дуже.

"Оно што то мора да прати како би пензијски системи остали одрживи је да се са повећањем животног века повећава и ради век и да радимо што дуже", рекао је Алтипармаков.

Предвиђа се да ће до 2050. очекивани животни век да порасте за четири године. Према његовим речима пензијска реформа из 2014. године повећала је старосну доб за пензионисање, пре свега жена.

"Сада грађани имају мотивацију да раде до редовне старосне доби"

"Увели смо тај ситем који смо имали 1964. па смо у турбулентим 90-тим годинама избрисали - то је ситем пенала за превремено пензионисање. Сада грађани имају мотивацију да раде до редовне старосне доби - то се позитивно показало на дужину радног века у Србији", рекао је Алтипармаков.

Мушкарци иду у пензију са 65. година, а жене са 62 године и шест месеци, следеће године ће то бити 63, а до 2032. ће полако да се изједначава та старосна доб и за мушкарце и за жене.

"Ако погледамо најновије статистике овај ондос радника и пензионера у Србији се мало поправио и износи преко 1,5 радника, то је резултат пензијске реформе из 2014. а и резултат је повећања стопе запослености у задњих пар година", рекао је он.

"Мислим да колеге греше када причају о оптималном односу пензионера и радника, не постоји оптимални однос, оптимално би било да имамо што више радника и да смо што богатији", каже.

Истиче да није само Србија та која демографски стари. Читава Европа стари тако да тај однос који је постојао после Другог светског рата - три радника на једног пензионера, неће имати ни Србија, ни земље у ЕУ и неће значити крах пензијских система, већ само захтева реформе - повећање старосне доби, адекватну формулу за индексацију, а од 2020. швајцарска формула која ће омогућити одрживост пензијског система али и предвидивост повећања пензија.

"Добровољни фондови се стимулишу"

Раст пензија ће да прати раст зарада и стање инфлације. Пензије ће расти за инфлацију, али ће расти за половину раста реалног раста зарада да бисмо имали реалан раст и сегмент међугенерациске солидарности, да стандард пензионера делимично прати стандард радника у наредним годинама и деценијама

Алтипармаков каже да приватни пензијски фондови у већини европских земаља представљају додатни приход на јавну пензију - то јесте нешто што се свима препоручује.

"Оно што је грешка, што су урадиле Словачка, Мађарска, Бугарска, Хрватска, Пољске је да су покушали да јавни пензијски систем замењују приватним пензијама и то је што су стручњаци упозоравали да се лоше показало јер су пензије још ниже него што су ниже и земље региона укидају обавезне приватне пензијске фондове", истакао је он.

Србија је била на правом путу, истиче Алтипармаков и додаје да су праћени трендови Западне Европе а то значи да се први пензијски стуб реформише, учини одрживим а да се добровољни фондови стимулишу.

"Биће потребно да сви који могу додатно штеде и да имају додатни извор поред јавних пензија", закључио је Алтипармаков.

Индустријска производња у октобру већа за 0,5 одсто

Извор: Танјуг

Индустријска производња у Србији порасла је у октобру 2019. године за 0,5 одсто у односу на исти месец прошле године, а у односу на просек у прошлој години бележи раст од 10,5 одсто, саопштио је Републички завод за статистику.

Највећи утицај на међугодишњи раст индустријске производње имали су производња металних производа, осим машина, производња основних фармацеутских производа и препарата, производња папира и производа од папира, производња моторних возила и приколица и производња деривата нафте

Према десезонираним подацима, укупна индустријска производња у октобру је, на месечном нивоу, била мања за 0,1 одсто, док је прерађивачка остварила раст од 0,9 одсто. Десезонирани индекс индустријске производње за октобар показује да је укупна индустрија остварила раст од 0,6 одсто, а да је прерађивачка порасла за 2 одсто у односу на просек 2018. године.

У октобру је, на годишњем нивоу, сектор прерађивачке индустрије забележио раст од 1,5 одсто, сектор рударства пад од 1,6 одсто, и сектор снабдевања електричном енергијом, гасом, паром и климатизација пад од 4,2 одсто.

Посматрано по наменским групама, у октобру је производња интермедијарних производа, осим енергије, порасла за 4,3 одсто, а капиталних производа за 2,3 одсто, у поређењу са истим месецом прошле године.

С друге стране, пад је забележен код производње нетрајних производа за широку потрошњу од 1,5 одсто, енергије од 2,1 одсто, и трајних производа за широку потрошњу од 5,5 процената.

У периоду јануар-октобар 2019. године, индустријска производња бележи пад од 0,7 одсто међугодишње. Обим индустријске производње је у октобру на годишњем нивоу забележио раст код 16 области, чије је учешће у структури индустријске производње 45 одсто, а пад код 13 области, са учешћем у структури индустријске производње од 55 одсто.

Медицинари откаже наплаћују милионима: Радници Клиничког центра Србије траже надокнаду за неисплаћене зараде

Аутор: Б. РАДИВОЈЕВИЋ

У КЦС по судској пресуди на посао враћен 141 запослени отпуштен пре 2014. године

КЛИНИЧКИ центар Србије сад плаћа старе кадровске одлуке, повучене пре 2014. године, за које је судским пресудама доказано да су биле погрешне. Запосленима којима нису продужени уговори о раду и онима који из радног односа на неодређено после више година у КЦС нису "преведени" на стално запослење, исплаћено је досад, према сазнањима "Новости", више милиона динара. А, по правоснажним судским пресудама на посао је досад враћено њих 141, међу којима има лекара, медицинских сестара и техничара, као и немедицинских радника.

Међу онима који су добили правоснажне пресуде неки су одбили да се врате у КЦС, сазнајемо у Управи ове установе. Многи поступци по овим тужбама су још у току.

- Поступамо по свим правоснажним пресудама, које се тичу судских спорова насталих услед непоштовања Закона о раду од стране претходних управа Клиничког центра Србије, у периоду пре 2014. године - речено нам је у четвртак у Управи КЦС. - Доласком садашње управе заустављена је пракса продужавања уговора о раду мимо законом прописаних рокова и у потпуности се поштују сви позитивни прописи, тако да не постоји основ за нове тужбе. Све досадашње тужбе и спорови ради преображаја радног односа на одређено у неодређено, из периода пре 2014. године, сукцесивно добијају епилог на суду.

До ове ситуације дошло се тако што запосленима уговор о раду није могао да буде продужен због максималног законом ограниченог рока од две године, у то време годину дана. Према званичном тумачењу, због Кадровског плана нису могли да буду примљени у стални радни однос. Али, како су у ранијем периоду уговори продужавани мимо законског рока, било је основа за прерастање радног односа на одређено време у радни однос на неодређено време.

У Управи КЦС тврде да се у таквој ситуацији пре 2014. године нашао углавном немедицински кадар. Није било проглашења вишкова запослених. Тужбе су се односиле на враћање на рад, а поједини су накнадно тужили и за исплату изгубљених зарада. Поступци који су окончани односе се на исплату накнаде штете и уплате припадајућих доприноса за период у коме запослени није радио, као и на исплату судских трошкова.

- Пуномоћје и овлашћења за тужбе Новом синдикату здравства у КЦС дало је 310 људи - каже за "Новости" Живорад Мркић, председник овог синдиката. - Неки су касније повукли тужбе, а са тог "нашег" списка на посао је враћено досад 126 запослених. Ми смо водили спор да се они врате на посао, не и за надокнаду зарада за време од отказа до судске одлуке, али знам да су појединци по судској одлуци наплаћивали и по милион и више динара. Међу тада отпуштенима било је свих профила, највише медицинских сестара и техничара, па спремачица

и сервирки, али и лекара. Прва која је по судској одлуци враћена на посао је докторка која је у КЦС до истека уговора провела шест година.

УСЛОВЕ ИСПУЊАВАЛО 340 ОТПУШТЕНИХ

ЖИВОРАД Мркић каже да је Нови синдикат покушао ту ситуацију да реши 2013. вансудски, и да су многи били вољни да се врате на радно место не тражећи надокнаду пропуштених зарада. Комисијски је чак утврђено да је 340 људи испунило услове да се преведу у стални радни однос.

- Тадашња Управа никада није испоштовала протокол који смо потписали и сад смо у ситуацији да се новац грађана Србије троши због нечијих погрешних одлука - каже Мркић.

Мали: Стање у ПИО фонду никад боље, држава све мање дотира пензије из буџета

Извор: Танјуг

Мали је у Скупштини Србије рекао да ПИО фонд постаје све самосталнији

Министар финансија Синиша Мали изјавио је данас да је стање у ПИО фонду никад боље и да се због све већег броја запослених смањује учешће из републичког буџета за исплату пензија.

Мали је у Скупштини Србије рекао да ПИО фонд постаје све самосталнији и да му све мање помоћи треба да исплати пензије које из године у годину расту.

Наводећи да је држава увек дотирала ПИО фонд како би се исплатиле пензије најстаријим суграђанима, Мали је навео да је учешће смањено са 50 одсто, колико је износило у једном тренутку на 22,5 одсто колико је данас.

“Од 2008.године до 2012.године велики број фабрика је био затваран, велики број људи је остао без посла, ти доприноси се нису уплаћивали сходно брзини повећања пензија или броју пензионера у Србији. Дошло је до тога да је држава из буџета издвајала све већи новац како би дотирала ПИО фонд за исплату пензија”, рекао је Мали.

Он је прецизирао да је 2008. године учешће трансфера из буџета у укупним приходима ПИО Фонда био 35,5 одсто и онда је то расло из године у годину, да би у једном тренутку дошло до 50 одсто, те да је ове године 22,5 одсто, а за наредну је планирано 20,2 одсто.

“Од 2008. године до данас никада мање из буџета се није издвајало за помоћ ПИО фонду, зато што у Србији имате никада већи број запослених, зато што се уплаћују порези и доприноси, отварају се фабрике у свим градовима Србије, они пуне ПИО фонд и из тога се исплаћују пензије”, рекао је Мали.

Он је истакао да су због тога пензије данас сигурне и на реалним основама расту из године у годину, и то захваљујући економским резултатима и стопи раста српске економије која је у трећем кварталу била 4,7 одсто, а у задњем се очекује 5,2 одсто.

Министар је подсетио да је пројектовани раст за идућу годину четири одсто.

Кад радник оде у пензију примају новог: Забрана запошљавања у јавном сектору укида се догодине

Аутор: Ј. Ж. С.

Контрола запошљавања ће и даље постојати преко Владине комисије

ПОСЛЕ пуних пет година Закон о максималном броју запослених у јавној управи 31. децембра се ставља "ад акта". Контрола запошљавања ће, међутим, и даље постојати преко Владине комисије која ће пратити планирану масу зарада сваког буџетског корисника у 2020, са захтевима за додатно запошљавање. То значи да ће се и у наредној години до посла у државној служби долазити само уз "зелено светло" комисије.

Како "Новости" сазнају, запошљавање нових службеника биће могуће само у складу са финансијским могућностима, а тамо где долази до природног одлива људи, као што је одлазак у пензију или промена посла, нови кадар ће се одобравати без застоја преко комисије. Од краја 2013. године, када је уведена забрана запошљавања у јавном сектору број запослених је смањен за готово 49.000, тако да данас 6,4 одсто свих запослених ради у државној администрацији, док је у ЕУ тај просек 8,5.

Према подацима просветних синдиката, укидању забране у овом сектору нада се око 32.000 људи, а министар Младен Шарчевић недавно је нагласио да је међу њима и 20.000 жена које чекају сталан посао да би се оствариле као мајке. Највећи проблем, међутим, бележи се у социјалној заштити.

- По Уредби, у сектору социјалне заштите треба да буде запослено 9.926 радника, а сада недостаје 790 људи - кажу у Синдикату социјалних радника. - Мањак је социјалних радника и правника, као и неговатеља и медицинских сестара - техничара у домовима. Примера ради, у Војводини је стално отворен конкурс за неговатељице и сестре, а однедавно и на југу Србије.

Стручњаци у центрима, како наглашавају у синдикату, преоптерећени су и задужени за око 300 предмета, а у Београду и до 750. Примера ради, на Западу је просек између 10 и 20 случајева по социјалном раднику.

Рачуница Синдиката лекара и фармацеута каже да у овом тренутку здравству недостаје око 3.500 лекара и 8.000 медицинских сестара.

Премијерка Ана Брнабић је истакла да влада није дозвољавала запошљавање у администрацији. Ограничења у просвети данас после пет година се оцењују као грешка, јер су наставници неоправдано сврстани у администрацију. То, међутим, не значи да уопште није било запошљавања. Само у сектору здравства прошле године посао је добило 4.000 људи, а ове још више.

Фискални савет је више пута упозоравао Владу да је забрана запошљавања и непланско смањивање броја запослених оставило озбиљне негативне последице на рад и квалитет услуге јавног сектора. Број стално запослених се смањивао, а део одлазећих радника је био решаван посредним ангажовањем на одређено.

РЕГИСТАР

ЕКОНОМИСТИ сматрају да ће се прави ефекат постићи тек када се објави регистар свих запослених у свим институцијама, са свим позицијама и платама, односно када се уведу платни разреди. Сматрају да би требало направити и добру систематизацију радних места, да се дефинишу критеријуми шта људи треба да раде, шта се од њих очекује и да у складу са тим буду плаћени.

ПОСАО ЗА 243 МЕДИЦИНАРА

НА свечаности у Војномедицинској академији (ВМА) у Београду, јуче су уручена решења о пријему у стални радни однос 243 припадника војног здравства. Наводећи да никада у модерној историји Србије и нашег војног здравства није био обезбеђен тако масован пријем, министар одбране Александар Вулин оценио је да је велика ствар што је ове године више од 400 људи примљено за стално у војно здравство.

Весић: Просечна плата у Београду до краја године 600 евра

Извор: Танјуг

Заменик градоначелника Горан Весић изјавио је данас да се Београд убрзано развија, да је усвојен рекордан буџет Града од 1,2 милијарду евра, да ће просечна плата до краја године бити близу 600 евра

Заменик градоначелника Горан Весић изјавио је данас да се Београд убрзано развија, да је усвојен рекордан буџет Града од 1,2 милијарду евра, да ће просечна плата до краја године бити близу 600 евра, као и да је незапосленост 7,7 одсто, са тенденцијом даљег пада.

Он је указао да је Скупштина града Београда усвојила највећи буџет у историји који износи 1,2 милијарде евра, подсетивши да је тај буџет 2013. године износио свега 560 милиона евра.

"То само говори колико се Београд убрзано развија. До краја године ће просечна плата у Београду бити близу 600 евра, док је 2013. године била 465 евра. Последњег дана октобра је у престоници било 7,7 одсто незапослених, док је тај број пре шест година износио 25 одсто, док су дугови у истом периоду - на буџет од 560 милиона евра били 1,2 милијарду евра. Данас на буџет од 1,2 милијарду евра дуговање је 353 милиона евра, укључујући и два нова кредита. Једног од 35 милиона евра за изградњу канализације на левој обали Дунава и другог од 30 милиона евра за нове градске аутобусе. Ти подаци, као и 352 крана и 4.000 градилишта у Београду, указују на константан развој и одговорну политику ове градске власти, а која је део политике Републике Србије", указао је Весић за тв Пинк.

Он је истакао да Град Београд води одговорну политику према запосленима у јавном сектору, подсетивши да је Влада Србије подигла њихове зараде за 8, 9 и 10 одсто.

"Такође другу годину за редом Град исплаћује солидарну помоћ свим запосленима у јавним предузећима и у Градској управи у износу од 41. 800 динара. Постигнут је и договор са Владом Србије и синдикатима да се наредне године исплати регрес запосленима у јавном сектору који ће бити око 33.000 динара. Трудимо се да на најбољи начин заштитимо стандард запослених. Подсетићу да је просечна плата возача у Градском сабраћајном предузећу у марту 2013. година била мања од 49.000 динара, а да ће од јануара та зарада бити скоро 71.000 динара", указао је заменик градоначелника.

Поводом најаве прекида забране запошљавања у јавном сектору, Весић је рекао да је претходних година таква мера била неопходна.

"У међувремену је велики број запослених отишао у заслужену пензију, други су отишли на друга радна места, и сада је неопходно освежити јавни сектор са млађим људима, како би Управа могла да функционише.

Важно је, такође да запослени у Управи буду добро плаћени и стимулирани због чега ће Град од наредне године кренути у изградњу станова за њене запослене по цени која није тржишна. На тај начин желимо да стимулишемо стручњаке да остану, јер нам требају такви људи да би

Управа успешно функционисала", закључио је Весић, пренео је градски Секретаријат за информисање.

ПОЛИТИКА ONLINE

Анкета међу радницима поделила панчевачки АТП

Руководство предузећа тврди да изјашњавање запослених о останку у фирми није успело, док синдикалци то негирају и кажу да су се показале тачним прогнозе да 90 одсто радника жели да узме отпремнине

Аутор: Олга Јанковић

Панчево – После седмице ишчитавања одговора из тродневне анкете међу запосленима, ко жели да остане, а ко да напусти „Аутотранспортно предузеће Панчево”, а након ступања на снагу јавно-приватног партнерства између града и групе концесионара, руководство фирме дошло је до закључка да анкета није успела.

„Немамо одговоре, нити јасну слику о расположењу међу радницима, јер је анкета неправилно попуњавана. Многи су се определили за опције што једна другу искључују, а има и анкетних листова на којима су заокружени сви одговори, тако да је крајњи резултат неупотребљив”, каже за „Политику” Бојан Бојанић, директор предузећа, напомињући да се овако нешто могло и очекивати, јер је анкета била изнуђена, а да запослени нису сачекали све информације о условима рада у новом привредном друштву јавно-приватног партнерства, које је у међувремену озваничено и одлуком Скупштине града.

Пред 290 радника нашле су се опције да напусте предузеће и узму отпремнине, чиме губе право радног односа у будућем заједничком привредном друштву, или да се изјасне да желе да раде у новоформираном предузећу. Онима који стичу један од два услова за пензију понуђена је исплата шест просечних плата, И то и отпремнине иду из своје коју је по тендерској документацији концесионар у обавези да уплати у градску касу.

За репрезентативне синдикате пак анкета је сасвим успела, а то поткрепљују прилично прецизним податком да се, како се и очекивало, 90 одсто определило да узме отпремнине и напусти фирму.

„Важно је рећи да смо се изборили за анкету и да се око 90 одсто људи одлучило за одлазак. Конкретно, од 291 радника, 30 њих се није одазвало анкети, исто толико се изјаснило да жели да остане да ради и ту је реч о службеницима, а остали желе отпремнине. У тој групи је највише возача, а у гаражи су се сви, 100 одсто, уписали за одлазак. Заправо, људи би можда и остали у фирми, али им услови не одговарају”, каже за наш лист Милан Марковић, председник Самосталног синдиката АТП-а, првог превозника у Србији који улази у овај нови образац пословања.

Марковић додаје и да нико није веровао у такав резултат анкете, али да он само одсликава катастрофално стање, праву агонију фирми, којом владају, како каже „непроверене

информације и дезинформације, неизвесност и страх за егзистенцију, јер је много оних са 30 година стажа, који не знају шта ће их снаћи до услова за пензију”.

Руководство АТП-а има и план Б, па најављује понављање анкете до краја године, са само једним питањем: „Желите ли да останете/одете из фирме?” Новом изјашњавању ће претходити, како директор Бојанић каже за „Политику”, интервју са свим запосленима, сагледавање расположења и евентуалне промене у условима рада код новог послодавца, који могу бити само бољи по запослене.

Раст зарада ће подићи просек пензија

Представници Удружења синдиката пензионисаних војних лица данас на Тргу републике организују протест незадовољни кршењем стечених права садашњих и будућих пензионера

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

Од 1. јануара наредне године пензије ће у просеку бити веће за 5,4 одсто. Примања ове вишемилионске популације за 2020. годину усклађена су 50 одсто са растом зарада за 2018. и 2019. годину и исто толико са растом инфлације у претходне две године. Ово повећање биће знатно веће од 1. јануара 2021. године, будући да су плате за 2020. годину повећане од осам до 15 процената, што ће се одразити и на износ на пензијском чеку, каже Мома Чолаковић, посланик ПУПС-а у Скупштини Србије.

Коментаришућу нови предлог измена Закона о ПИО, који је пред посланицима, Чолаковић каже да је задовољан што је Министарство рада током јавне расправе услишило многе предлоге пензионера.

– Најважније је што су прихватили предлог да пензионери убудуће унапред знају за колико ће им се и када повећати пензија, што протеклих година није био случај, јер није постојала формула за усклађивања пензија – каже Чолаковић.

С друге стране, Удружење синдиката пензионисаних војних лица, незадовољно кршењем стечених права садашњих и будућих пензионера, организује данас у 13 часова на Тргу републике у Београду окупљање пензионера са мотом „Опасуљи се и наљути”.

Како би утицали на побољшање положаја пензионера, они су Народној скупштини доставили свој предлог измена и допуна Закона о ПИО, којим, између осталог, траже да се законски уреди начин исплате умањених пензија за протекле четири године.

Престанком важења и укидањем Закона о привременом умањењу није регулисан повраћај неисплаћених делова пензије наследницима пензионера који су у међувремену преминули, што се овим предлогом чини.

Процењује се да пензионерима у периоду примене Закона о привременом уређивању начина исплате пензија није исплаћено око 850 милиона евра, што би са каматама износило милијарду евра.

У истом документу инсистира се и на томе да се укину трајни пенали од 0,34 одсто за сваки месец превременог одласка у пензију. Односно, да се по стицању услова за старосну пензију она

исплаћује у пуном износу. Пеналима се обесхрабрује и одлазак у превремену старосну пензију, због чега се спорије ослобађају радна места за незапослене у Србији. Образложење владе да ће само на основу увођења смањења пензија због превременог пензионисања уштеда постепено расти до 0,4 одсто БДП-а годишње – тако да ће укупна уштеда у наредних десет година износити око 185 милијарди динара, што је око 3,5 процента БДП-а – произвољно је, наводи се у овом предлогу измена закона.

Удружење предлаже и да најнижи износ старосне, односно инвалидске пензије за пољопривреднике буде 27 одсто просечне зараде без пореза и доприноса. А уколико падне испод тог процента, онда би требало да се ванредно усклади наредне године.

Привреднике највише мучи недостатак радника

Побољшање рада правосуђа, смањење корупције и ефикасност Пореске управе допринели би побољшању пословног амбијента, сматрају чланови Америчке привредне коморе у Србији

Аутор: Маријана Авакумовић

Доступност радне снаге је највећи изазов за развој пословања у Србији, једногласно су се сложили представници великих, средњих, малих, микро и старап предузећа. Ово је закључак годишњег истраживања Америчке привредне коморе о условима пословања, које је јуче представљено на конференцији „Седмо пролазно време”.

Оцена пословне климе је слабија него прошле године, али и даље одражава умерено задовољство две трећине чланица ове коморе и тек нешто више од половине малих и микро предузећа.

Приоритет за унапређење пословне климе, према мишљењу 78 одсто испитаника, јесте побољшање рада правосуђа. На другом месту налази се смањење корупције, што тражи 73 одсто испитаника. Побољшању пословног амбијента допринела би и предвидивост пореског система и ефикасност Пореске управе.

Јелена Павловић, председница Америчке привредне коморе, рекла је да су анкетиране компаније похвалиле Владу Србије за почетак припреме е-управе, смањење буџетског дефицита и скраћено време за добијање дозвола. Највише посла остало је у домену унапређења здравствених услуга, ефикасности правосуђа, реформи јавних предузећа, као и кад је реч о унапређењу образовања и његовом повезивању са привредом.

Привредници траже институционалне реформе, замерају непостојање правног оквира за „дигиталне менице” и издвајају проблеме у јавним набавкама, неуједначену праксу и тумачење прописа од стране катастарских служби, неусклађеност података уписаних у катастар са фактичким стањем на терену и друго.

– Наше чланице су већ трећу годину заредом приметно оптимистичније кад је реч о прогнозама сопственог раста. Чак 78 одсто компанија очекује раст пословања, док 61 одсто планира нова запошљавања у 2020. години. Ово је рекордни резултат од када спроводимо ово истраживање. Раст ће бити реализован уколико држава истраје и успе у својој намери да настави са изградњом јаким независних институција које ће гарантовати једнаке услове, идентична правила за све – рекла је Павловићева.

Зорана Михајловић, министарка грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре Србије, рекла је да ће за њено министарство у 2020. години приоритет бити реформе у области катастра и просторних планова, што би требало знатно да допринесе унапређењу пословног амбијента.

– Већ две године радимо на увођењу електронског катастра, заједно смо решавали и проблеме на терену. Верујем да ћемо у следећој години коначно моћи да кажемо да имамо катастар као још једну високо уређену област, као што су данас грађевинске дозволе, и на терену, и у перцепцији – рекла је Михајловићева.

Она сматра да је штрајк у Републичком геодетском заводу довео до тога да перцепција привредника о ефикасности и раду Катастра буде лошија него што би иначе била да није било штрајка. Истакла је да је реформа у области издавања грађевинских дозвола пример како треба да се спроводе реформе и подсетила да је по издавању грађевинских дозвола Србија данас на деветом месту на свету према листи Светске банке.

– Иако је изборна година, ниједно градилиште неће стати, наставићемо и са реформом катастра и са реформом е-простора, јер је важно да уз е-дозволе и е-катастар имамо и електронске планске документе. Важно је и да скратимо време за добијање прикључка на електричну енергију, које не би смело да буде 128 дана – навела је министарка.



Хелткер Јуроп: Не дискриминишемо синдикалце

Компанија Хелткер Јуроп послала је одговор Данасу на текст под насловом: „Председници синдиката прво сметлиште па отказ „, који преносимо у целости:

Пише: Р.Д.

„У тексту који је ваш лист објавио, изнето је низ неистинитих и непроверених информација добијених од наше бивше запослене, Драгана Божић, које наносе озбиљну штету репутацији компаније „ХеалтхЦаре Еуропа“, те смо зарад истинитог информисања ваших читалаца и заштите пословног угледа компаније, приморани да на овај начин реагујемо и изјаснимо се на информације које сте објавили.

Неистинита је информација да је Драгани Божић понуђен премештај у другу организациону јединицу због њених синдикалних активности. Напротив, Драгани Божић је отказан уговор о раду због одбијања да потпише анекс уговора о раду, што је право сваког послодавца у складу са чл. 179 ст. 5 тач. 2 Закона о раду.

Сваки запослени у компанији „ХеалтхЦаре Еуропа“ доо је слободан да буде члан било ког синдиката који је основан и делује у складу са прописима Републике Србије.

Анекс уговора о раду је Драгани Божић понуђен искључиво због потреба процеса и боље организације рада, а не због чланства у било којој синдикалној организацији. Овај податак се лако може утврдити увидом у преглед стања запослених у организационим јединицама „Шивење“ и „Одржавање“, из којег произлази да је организациона јединица „Шивење“, из које је

Драгана Божић требало да буде премештена спорним анексом, бележила константно смањење броја запослених, док је у радној јединици „Одржавање“ константно бележен пораст броја запослених, а све управо због организације процеса рада у компанији.

Сваки послодавац има право да организује рад на најоптималнији начин, иако се то нужно увек и не допада запосленима који се премештају ради постизања такве организације. Сматрамо да није примерено тако нешто повезивати са дискриминацијом у било ком контексту, поготово када се говори о компанији „ХеалтхЦаре Еуропе“, која је социјално одговоран послодавац код кога се сва права запослених поштују и остварују у свом пуном капацитету.

Наглашавамо и да у компанији постоје две синдикалне организације: Самостални синдикат текстила, коже и обуће Србије, чији је Драгана Божић била повереник, као и синдикална организација „Равноправност и поверење“, при чему оба синдиката броје укупно 170 чланова од укупно 881 запослених у „ХеалтхЦаре Еуропе“.

Менаџмент компаније има партнерски и отворен однос са представницима обе синдикалне организације, што доказује и чињеница да, до сада, никада није било проблема на овој релацији, као и да остали представници и чланови органа обе синдикалне организације и даље несметано обављају рад у „ХеалтхЦаре Еуропе“.

Додатно истичемо да је синдикално деловање Драгане Божић превасходно било усмерено на организовање рекреативних путовања запослених и доделе поклона за 8. март, те компанија „ХеалтхЦаре Еуропе“ није упозната са било каквим синдикалним деловањем Драгане Божић које је било усмерено на посебну заштиту трудница, породиља, нити на друге активности које Драгана Божић наводи у спорном тексту.

Компанија „ХеалтхЦаре Еуропе“ је пружала пуну подршку свим иницијативама које је покретала Драгана Божић, те је потпуно неоснован став Драгане Божић да је отказ њеног уговора о раду, на било који начин, повезан са њеним синдикалним деловањем.

Потпуно су нетачне и злонамерне информације да се у компанији „ХеалтхЦаре Еуропе“ труднице и породиље премештају на ниже плаћена радна места. Компанија „ХеалтхЦаре Еуропе“ у свему послује у складу са важећим прописима и ни на који начин не врши дискриминацију било којих лица, а поготово не трудница и породиља.

У вези са тврдњама Драгане Божић да запослени раде у нехуманим условима, при чему од премора и врућине падају у несвест, истичемо да су овакве тврдње у потпуности нетачне и злонамерне. Компанија „ХеалтхЦаре Еуропе“ већ неколико година поседује престижни БСЦИ стандард – систем за друштвено праћење и имплементацију етичких принципа, као и услова и организације рада запослених, што потврђује да компанија „ХеалтхЦаре Еуропе“ испуњава своје одговорности усмерене ка поштовању људских права и законске регулативе. Такође, истичемо да је пре добијања овог стандарда за 2019. годину, званични аудитор, компанија ТУВ Рхеинланд ИнтерЦерт д.о.о. обавила разговоре и са свим представницима синдиката, па и са Драганом Божић, која том приликом није указала да постоје било какви проблеми са радним окружењем и условима у којима запослени обављају рад.

Такође, непрофесионално и неосновано је навођење у наслову спорног текста у коме сте погон одржавања наше компаније назвали „сметлиштем“.

Погон одржавања у нашој компанији је уређен и опремљен по највишим стандардима и верујемо да је наша бивша запослена исти назвала „сметлиштем“, само како би, поред свих изречених неистина, додатно покушала да наруши пословни углед свог бившег послодавца.

С обзиром да је Драгана Божић изнела информације да се обратила инспекцији рада поводом њеног статуса, обавештавамо вас да је донето Решење Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Инспектората за рад, Одељење инспекције рада у Сремској Митровици број 389-117-72/2019-04 којим је одбијен као неоснован захтев Драгане Божић да се одложи извршење решења о отказу уговора о раду, зато што је, према налазу инспектора, послодавац са формално-правног гледишта предузео све потребне процесне радње у процедури давања отказа, те да није дошло до очигледне повреде права запослене.

Као друштвено одговорна компанија, „ХеалтхЦаре Еуропе“ доо се константно труди да враћа заједници, чему у прилог говоре и бројне акције хуманитарног карактера у којима смо учествовали. Из тог разлога, за нас је недопустиво да се име наше компаније неосновано спомиње у било каквом контексту угрожавања социјалних права.

Информације објављене у предметном тексту видимо искључиво као недозвољени вид притиска на суд који поступа у предмету покренутом по тужби Драгане Божић, те се компанија „ХеалтхЦаре Еуропе“ неће даље оглашавати поводом неоснованих и злонамерних оптужби на њен рачун“, наводе у овој компанији.

Владавина права

Истраживање "Добробит и безбедност жена", које је спровео ОЕБС у Србији

Културне норме узрок родној неједнакости

Оно што жене највише спречава да пријаве насиље јесу срамота од окружења, економска зависност, страх од освете, али и неповерење у стручне службе.

Пише: Марјана М. Стевановић

Ово су неки од закључака истраживања „Добробит и безбедност жена“, које је спровео ОЕБС у Србији на основу анкетног испитивања 2.023 жене између 18 и 74 године.

Истраживање је укључило и осам фокус група са женама из различитих средина и различитих националности, четири дубинска интервјуа како би се детаљно размотрио утицај преживљеног насиља, као и разговор са експерткињама.

Један од кључних налаза истраживања јесте да је насиље над женама последица и узрок родне неједнакости коју одржавају постојеће норме и ставови.

Већина испитаница сматра да је Србија и даље патријархално друштво у коме мушкарци доминирају, да је ризик од насиља повезан са начином на који се облаче или пословима које раде, те да су на снази културолошке норме којима се одговорност за насиље пребацује на жртву.

Међу испитаницама постоји уверење да су мушкарци под мањим притиском друштва јер се од жена очекује да брину о породици, да буду предане на послу, и истовремено потчињене, привлачне, љубазне, стрпљиве и пријатељски настројене. Док неке жене традиционалних схватања сматрају да је овакво понашање природно за жене, млађе испитанице, нарочито образоване из урбаних средина, изразиле су да их таква очекивања оптерећују.

Истраживање је надаље показало да је 45 одсто жена доживело неки облик насиља у партнерском односу. Код већине је у питању психичко насиље, али је 17 одсто изјавило да су доживеле и физичко насиље.

Притом, физичком насиљу су углавном изложене жене које кажу да им је главна обавеза брига о домаћинству и испуњавање дужности.

Према речима испитаница, мушкарци су према партнеркама највише насилни кад конзумирају алкохол, али и због љубоморе, незапослености, финансијских брига и ниског самопоштовања. Најчешћи облици физичког насиља су гурање и шамарање, док је код психичког насиља најраспрострањеније омаловажавање и понижавање, контролисање и економско насиље.

Међутим, испитанице су навеле да не могу увек препознати психичко насиље, а главни разлог су друштвене норме које подстичу жене да прихвате контролишуће понашање. Ако се мушкарац љути кад се партнерка виђа с пријатељима и захтева да увек зна где се она налази, то се тумачи као брига и љубав, док се љубомора доживљава као доказ страсти и љубави.

Испитане жене су наводиле да вероватно не би реаговале на овакав облик насиља, махом из страха да неће бити озбиљно схваћене.

„Психичко насиље се сматра нормалним. Ако некоме кажете да вас супруг психички злоставља, нико вас неће озбиљно схватити“, наводи једна испитаница. Старије жене су чак наводиле и да жене могу саме бити криве за насиље ако су испровоцирале свог партнера: „Мислим да је за све крив женин језик, некада просто не уме да ућути.“

Сексуално насиље доживело је 42 одсто испитаних жена, махом млађих од 30 година.

Жене су овде изјављивале да је такво насиље уобичајено искуство свих жена, које обично почиње у периоду адолесценције (нежељено додиривање међу вршњацима). Жене у одраслом добу најчешће доживљавају сексуално узнемиравање на радном месту, посебно од својих надређених, као и од непознатих мушкараца у јавном простору (нпр. неприкладно гледање, увредљиво запиткивање...).

Последице ових облика насиља, како је показало истраживање, често су озбиљне и дугорочне. Већина жена које су биле жртве насиља осећају страх, љутњу, бес или шок, а четвртина испитаних пати од анксиозности, депресије или потешкоћа са спавањем.

Међутим, мали број жена је спреман да насиље пријави или да се обрати за помоћ, иако је већина њих макар чула да постоје специјализоване организације и службе. Најчешћи разлози за непријављивање су осећај стида, страха, неповерење у полицију, центре за социјални рад и здравствене центре.

Након најтежег физичког насиља, само три одсто жртава је контактирало сигурну кућу, а један одсто организацију за подршку жртвама. Како су изјављивале, најзначајнија би им била психолошка подршка, али она није увек доступна. Оне које су се обраћале медицинским установама углавном су упућиване код психијатра који би им само преписао лекове.

У истраживању се закључује да је неопходно повећати број служби за помоћ женама, али и побољшати њихову конзистентност и квалитет рада. Интервјуисане експерткиње су посебно забринуте због начина на који се спроводе закони, сматрајући да су културни и институционални фактори разлог малог броја пресуда у случајевима насиља. Стиче се утисак, како наводе, да судије и тужиоци понекад жале починиоца или пре свега настоје да сачувају породичну заједницу. Интервјуисане експерткиње су пријавиле и случајеве насиља над женама које су судије и тужиоци „романтизовали као чинове почињене из страсти“.

Како извештавати о насиљу над женама

Истраживање „Добробит и безбедност жена“ представљено је у оквиру конференције „Насиље, жене, медији“, коју су организовали ОЕБС и феминистичка група БеФем. На конференцији је одржан и панел о медијском извештавању о насиљу над женама, на коме су учествовале новинарке Марија Антић и Ана Манојловић, Тања Игњатовић из Аутономног женског центра и Јелена Вишњић из БеФема. Основна порука панела за медије је да при извештавању о случајевима насиља и убистава жена не пишу о томе како је жртва изгледала, како се понашала, чиме се бавила, које је националности или шта кажу комшије. Такви текстови треба да садрже информације о томе да ли је починилац раније био насилан, да ли поседује оружје, да ли је насиље раније пријављивано надлежним органима. Медији се такође морају запитати како жртвама насиља изгледају сензационалистички наслови и непримерене фотографије.

Овај пројекат финансира Европска унија у сарадњи са листом Данас. Садржај овог пројекта је искључиво одговорност листа Данас и ни на који начин не одражава ставове и мишљења Европске уније.