



ПРЕС КЛИПИНГ

27. децембар 2019.



НАСЛОВИ

Stiže investicija vredna 20 miliona evra: Kompanija “Aptiv” otvara pogon u Zaječaru, posao za 2.000 radnika (str.3)

Božićni bonus za radnike Fijata(str.3)

Оружари одржали традиционални новогодишњи коктел(str.4)

Pregovori Novog sindikata zdravstva i Kliničkog centra Srbije(str.5)

Nova ekonomija: Umesto za penzije, 171 milion za subvencije reciklerima(str.5)

Oružari sumnjaju da Vlada namerno uništava fabriku oružja(str.6)

SPORAZUM O SARADNJI: Udruženje sudija i tužilaca Srbije i Sindikat bore se za bolji položaj zaposlenih u pravosuđu! (str.7)

Zaposleni u Kliničkom centru Srbije održali su juče jednočasovni štrajk upozorenja(str.8)

Privatne kompanije u Srbiji u 64 odsto slučajeva ne dele paketiće za decu(str.9)

Sindikati kritikuju predlog Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu(str.10)

Godina sindikata: Srušena penziona reforma, održan najduži štrajk u istoriji(str.10)

Sindikati kritikuju predlog Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu(str.11)

Stiže investicija vredna 20 miliona evra: Kompanija "Aptiv" otvara pogon u Zaječaru, posao za 2.000 radnika

Očekuje se, da se već početkom naredne godine, počne sa radovima na otvaranju fabrike KAO što su "Novosti" i ranije pisale, Vlada Srbije i britanska kompanija "Aptiv" potpisali su memorandum o razumevanju koji podrazumeva otvaranje fabrike te kompanije u Zaječaru. Kako nam je potvrđeno, predviđa se da će nivo investicije iznositi 20 miliona evra i da će biti zaposleno 2.000 novih radnika.

Potpisivanjem memoranduma samo je potvrđena spremnost ulaganja ove kompanije u našu zemlju. Naime, očekuje se, da se već početkom naredne godine, počne sa radovima na otvaranju fabrike, koja predstavlja "grinfild investiciju", jer se gradi od temelja do vrha.

Kako nezvanično saznajemo, u Zaječaru bi trebalo da bude otvoren pogon od 40.000 kvadrata.

Tako će, nakon Leskovca i Novog Sada, gde već imaju fabrike, britanska kompanija "Aptiv", koja se bavi proizvodnjom električne i elektronske opreme za vozila, otvoriti još jednu firmu u Srbiji.

Ova britanska firma, čije je sedište u irskom Dublinu, posluje u 45 zemalja sveta i zapošljava 147.000 radnika

Božićni bonus za radnike Fijata

Piše: Z. Radovanović

Pored drugog dela zarade za novembar i akontacije za decembar, zaposleni u kragujevačkom Fijat Krajsleru danas treba da prime i 13. platu.

Ali, ne svi, pošto, prema Fijatovom pravilniku, pravo na 13. platu, u iznosu od 90 odsto od osnovne plate (32.638 dinara, bez minulog rada i nadoknada za topli obrok i prevoz), što je nekih 29.000 dinara, imaju samo zaposleni koji su tokom godine odsustvovali do četiri sata sa posla.

Radnici koji su s posla odsustvovali od četiri sata do tri dana primiće tek 30 odsto 13. plate, dok će oni koji su izvan fabrike tokom godine proveli više od tri dana kućama poneti deo zarade za novembar i akontaciju za decembar i deset odsto od 13. plate, to jest od „Božićnog bonusa“, kako ovu isplatu zovu u menadžmentu Fijat Krajslera. Zaposleni koji su ove godine bili više od tri puta na bolovanju, danas od 13. plate neće da dobiju – ništa. U fabrici kažu da Fijat Krajsler na ovaj način pokušava da se bori protiv lažnih bolovanja.

Inače, prema kolektivnom ugovoru, ali i pravilu koje važi u svim fabrikama Fijat Krajslera širom sveta, 13. plata isplaćuje se pod uslovom da je konkretna fabrika u godini u kojoj radnicima deli „Božićnicu“ poslovala pozitivno.

Naši sagovornici u kragujevačkom Fijat Krajsleru tvrde da je ta fabrika i ove godine, bez obzira što je proizvela tek do 40.000 automobila, poslovala u plusu i to ne samo zahvaljujući subvencijama i benefitima koje dobija od države.

U kragujevačkom Fijat Krajsleru, naime, u ukupnim troškovima poslovanja plate učestvuju tek sa dva do tri odsto, tim pre što država i dalje plaća doprinose na plate šumadijskih „automobildžija“.

S druge strane, troškovi materijala i delova za ugradnju u automobile čine čak 87 odsto ukupnih troškova proizvodnje. Kako se u 2019. radilo tek stotinak od 220 do 230 uobičajenih radnih dana, i

kako je, posledično, proizvodnja bila ubedljivo najmanja otkako iz pogona izlazi model „500L“, to su i troškovi materijala, odnosno proizvodnje, pojašnjavaju sagovornici našeg lista, bili najmanji do sada. Otuda je i ovogodišnje poslovanje, tvrde, sasvim izvesno – pozitivno.

Inače, prema poslednjoj informaciji, zaposleni u šumadijskom Fijat Krajsleru koji su od početka meseca što na kolektivnom odmoru, što na novom plaćenom odsustvu, u fabriku se vraćaju 14. januara. U prvoj polovini naredne godine biće oko 60 radnih dana. Nakon toga, zaposleni bi, kako se sve glasnije špekuliše, mogli da budu poslani na duže plaćeno odsustvo, kako bi, u drugoj polovini 2020, startovale pripreme za proizvodnju novog ili još jednog modela automobila. Pominje se i izgradnja novih hala u fabričkom krugu

РТК

Оружари одржали традиционални новогодишњи коктел

Синдикална организација „Застава оружја“ одржала је традиционални новогодишњи коктел за чланство, део руководства, колеге, сараднике и представнике синдикалних организација из скоро свих предузећа у Крагујевцу.

Овом приликом председник синдиката, Драган Илић, оценио је да је 2019. година била изузетно драматична, али да ће синдикат оружара наставити и у наредној години борбу за опстанак фабрике, радника, јер је према речима Илића перспектива наменске иднустије јако добра због потражње програма оружја на тржишту.

Синдикат „Застава оружја“, његови чланови, али и дугогодишњи сарадници заједничким дружењем на измаку 2019. године сумирали су најважније догађаје који су се у фабрици, како је оценио Драган Илић преламали преко синдиката.

У неколико наврата драматични догађаји оставили су последице на саму организацију, подсећа Илић.

Синдикални лидер оружара најављује и у наредној години залагање за боље услове рада и опстанак фабрике за који је како каже Илић сваки радник заинтересован.

Симболичним поклонима Оружари су се захвалили за подршку сарадницима и надају се, у наредној години, да ће држава водити рачуна да крагујевачка фабрике, својевремено колевка индустријализације Србије опстане на тржишту.

Извештава новинарка РТК Слађана Обрадовић Чукарић.

*Преузимање текста или дела текста дозвољено је само уз навођење извора. Фотографије, аудио и видео материјал, као и њихови делови (скриншот и сл.), уколико није другачије означено, су власништво ПД Радио телевизија Крагујевац доо и њихово преузимање је могуће само уз сагласност аутора.

Pregovori Novog sindikata zdravstva i Kliničkog centra Srbije

Piše: M. R.

Uskoro dogovor sa upravom KCS

Novi sindikat zdravstva Srbije, koji je otpočeo pregovore sa upravom Kliničkog centra nakon što je u utorak organizovao jednočasovni štrajk upozorenja, očekuje da će uskoro potpisati sporazum sa poslodavcem.

Kako je kazao predsednik NSZ-a Živorad Mrkić za Danas, u najboljem scenariju taj sporazum bi mogao da bude potpisan i pre Nove godine, mada je realnije očekivati da će ceo proces biti završen tokom prve polovine januara.

– Pregovori traju dosta intezivno. Mi spremamo listu predloga koja će ući u sporazum i danas treba da nastavimo pregovore. Moram da kažem da se uprava KCS-a konstruktivno ponaša. Nadam se da su shvatili ozbiljnost situacije. Ako nastavimo ovom brzinom da razgovaramo, možda potpišemo sporazum i do kraja ove godine, mada je realnije da se to desi početkom sledeće. Naši zahtevi su ostali nepromenjeni, i mi smatramo da su to stvarno minimalni zahtevi – objašnjava Mrkić.

Novi sindikat zdravstva organizovao je štrajk upozorenja u utorak tražeći, između ostalog, plaćanje prekovremenog rada, isplatu stimulacija, zapošljavanje pomoćnog osoblja, kao što su servirke i spremačice, ali i medicinskih sestara, jer se dešava da „jedna osoba obavlja posao koji bi trebalo da radi troje ljudi“.

Još jedan od zahteva NSZ je i sprečavanje pretnji i pritisaka na zaposlene i sprečavanje mobinga nad zaposlenima

Nova ekonomija: Umesto za penzije, 171 milion za subvencije reciklerima

Piše: Beta

Vlada Srbije donela je rešenje po kom će 171,6 miliona dinara (skoro 1,5 miliona evra) preusmeriti sa podrške za isplatu penzija na finansiranje subvencija za reciklažnu industriju, piše „Nova ekonomija“.

„Sredstva u ukupnom iznosu od 171.615.000 dinara prenose se u tekuću budžetsku rezervu ... i raspoređuju se Ministarstvu zaštite životne sredine, radi obezbeđivanja nedostajućih sredstava potrebnih za finansiranje reciklažne industrije“, navodi se u rešenju.

U rešenju piše da je ovaj novac bio opredeljen za „podršku za isplatu nedostajućih sredstava za penzije“, ali se sada prebacuje u Zeleni fond Srbije za subvencije privatnim preduzećima.

Rešenje je doneto 24. decembra, a potpisala ga je predsednica Vlade Srbije Ana Brnabić.

Ranije u decembru, Vlada je preusmerila ukupno 950 miliona dinara sa Republičkog fonda zdravstvenog osiguranja i Uprave za javni dug na subvencije privatnim preduzećima koja se bave reciklažom.

Država Srbija ima dugovanja prema reciklažnoj industriji koja su iznosila 2,8 milijardi dinara za 2016, 2017. i 2018. godinu, prema navodima Udruženja reciklera Srbije.

Udruženje je reklo u aprilu 2019. godine da je u republički budžet od ekoloških taksi u 2018. godini prikupljeno 11,5 milijardi dinara, dok je za tretman opasnog otpada izdvojeno samo 2,19 milijardi dinara.

Ministarstvo zaštite životne sredine i predstavnici reciklažne industrije potpisali ugovore o isplati podsticaja za prerađeni otpad u 2018. godini, a reciklerima opasnog otpada isplaćeno je 65 odsto od ukupno ostvarenih podsticajnih sredstava za 2018. godinu, saopštilo je tada udruženje Zaposlenima u Zastava oružju ne uplaćuju doprinose za PIO fond u poslednja četiri meseca

Oružari sumnjaju da Vlada namerno uništava fabriku oružja

Piše: Z. Radovanović

Proizvodno-poslovna situacija u Zastavi oružju gotovo je jednaka, ako ne i gora od one u valjevskom Krušiku, odakle je, krajem prošle godine, u kragujevačku fabriku stigao njen aktuelni generalni direktor Mladen Petković.

U prilog tome ide da se zaposlenima u Zastavi oružju, prvi put od 2015. u poslednja četiri meseca ne uplaćuju doprinosi za penzijsko-invalidsko osiguranje, da su dugovi dobavljačima sve veći, a da se jedino, zbog čuvanja socijalnog mira, kako veruju radnici, redovno isplaćuju plate.

Oružari smatraju da će plate da budu redovne do okončanja predstojećih izbora, te da potom najstarija i najznačajnija fabrika pešadijskog, lovačko-sportskog i oružja za ličnu odbranu (pištolji i revolveri) u Srbiji, ulazi u jedan od najtežih mirnodopskih perioda u svojoj 166 godina dugoj istoriji..

Saznanja našeg lista, juče je na prednovogodišnjem prijemu za članstvo, saradnike i medije, (in)direktno potvrdio i predsednik Sindikata u Zastavi oružju – Dragan Ilić, koji je konstatovao da je „situacija u fabrici izuzetno teška“. Potvrdio je, pritom, da su dugovi fabrike dostigli 17 milijardi dinara, a da su gubici narasli na „enormnih 30 miliona evra“.

Dugovi i gubici odavno su premašili vrednost kapitala fabrike. Poslovni rezultati za ovu godinu još nisu poznati, ali ima indicija, kaže Ilić, da nisu nimalo reprezentativni. Naprotiv.

– Ovu godinu obeležile su i stalne nesuglasice između Nadzornog odbora i posloводства fabrike, s jedne i Sindikata, s druge strane. Da bi rešili probleme, NO i posloводство su, u aprilu, dali otkaz predsedniku Sindikata, koji je poništen tek nakon velikog pritiska domaćih i međunarodnih sindikalnih asocijacija. Imamo u fabrici i veliko mešetarenje predsednika Nadzornog odbora, pukovnika Ivica Marjanovića, zatim stalne smene izvršnih direktora, koji se na sednicama NO smenjuju pod rednom tačkom „razno“, rekao je Ilić.

Istakao je da je Sindikat u više navrata od nadležnih u Ministarstvu odbrane i Vladi Srbije tražio smenu pukovnika Marjanovića sa mesta predsednika NO, „zbog urušavanja fabričkog sistema“, a da ga je Vlada, zauzvrat, nedavno ponovo imenovala na tu funkciju. Ukoliko Vlada nastavi da se ponaša na dosadašnji način, to onda, smatra Ilić, govori o njenim lošim namerama prema kragujevačkoj fabrici.

Oružari već duže sumnjaju da Vlada Srbije dovođenjem Mladena Petkovića na čelo Zastave oružja, te neresavanjem dugogodišnjeg poreskog duga, koji je narastao na 17 milijardi dinara, i koji, zbog kamata, i dalje raste, svesno devastira kragujevačku fabriku kako bi njene delove lakše prodala njoj bliskim investitorima.

Takva mogućnost stvorena je u leto 2018, donošenjem Zakona o proizvodnji i prometu naoružanja i vojne opreme kojim je, pored ostalog, predviđena i dokapitalizacija, odnosno delimična privatizacija vodećih domaćih vojnih fabrika, i to tako što domaći i inostrani investitori mogu da kupe do 15 odsto

njihovog kapitala, s time što u zbiru ne mogu da imaju više od 49 posto vlasništva nad bilo kojim od njih.

Spekulacije

U kragujevačkoj fabrici sve glasnije se spekuliše da su italijanska Bereta i domaća firma GIM, koja se dovodi u vezu sa ocem ministra unutrašnjih poslova Nebojše Stefanovića – Brankom, ozbiljno zainteresovane za preuzimanje dela Zastave oružja. Delegacija Berete lane je bila u Zastavi, dok su predstavnici GIM-a ove godine dva puta bili u gostima italijanskoj kompaniji.

SPORAZUM O SARADNJI: Udruženje sudija i tužilaca Srbije i Sindikat bore se za bolji položaj zaposlenih u pravosuđu!

Predsednik Udruženja sudija i tužilaca Srbije (UST) koje broji 615 članova, Nenad Stefanović i Milan Đurđević, predsednik Sindikata organizacija pravosudnih organa Srbije (SOPOS), koje broji preko 3500 članova, potpisali su danas Sporazum o saradnji.

- Budućom saradnjom planirane su zajedničke aktivnosi koje imaju za cilj unapređenje materijalnog položaja, zaštitu prava i interesa, unapređenje pravosudnih profesija, unapređenje kvaliteta rada kroz obuke i stručna usavršavanja i unapređenje uslova rada sudija, tužilaca, sudijskih i tužilačkih pomoćnika i drugih zaposlenih u pravosuđu, kao i u drugim aktivnostima koje imaju za cilj zastupanje, predstavljanje, unapređenje i zaštitu profesionalnih, radnih, ekonomskih, socijalnih, kulturnih i drugih pojedinačnih i kolektivnih interesa zaposlenih u pravosudnim organima Republike Srbije - navodi se u saopštenju Udruženja sudija i tužilaca Srbije.

Na osnovu tog Sporazuma, UST je u sklopu svojih redovnih aktivnosti na poboljšanju materijalnog položaja nosilaca pravosudnih funkcija - kao preduslova nezavisnosti pravosuđa, podnelo SOPOS-u predlog da kao učesnik pregovora i ugovarač Posebnog kolektivnog ugovora za državne organe, inicira kod Vlade Republike Srbije njegovu izmenu i dopunu.

- Izmena i dopuna, odnose se na ostvarivanje prava izabranih, imenovanih i postavljenih lica, i to na naknadu plate za vreme korišćenja godišnjeg odmora i privremene sprečenosti za rad, naknadu štete za neiskorišćeni godišnji odmor, naknadu troškova za ishranu u toku rada i regres za korišćenje godišnjeg odmora. SOPOS je uvažio sve argumente istaknute u predlogu UST i podneo Vladi Republike Srbije predlog za što hitniju izmenu i dopunu PKU za državne organe - saopšteno je danas. Aktivnosti u cilju izmene i dopune Posebnog kolektivnog ugovora za državne organe, kako se navodi, UST preuzima već mesecima unazad podsticanjem na dijalog, sa željom i očekivanjima da će svi zastupnici interesa nezavisnog pravosuđa, gde pripadaju i ugovarači PKU, složno da se okupe oko te inicijative i demonstriraju odlučnost i rešenost da razgovorom i stručnim argumentima pravosuđe zajednički učine još nezavisnijim u interesu svih građana Republike Srbije.

- U tom smislu, pozdravljamo zajedničke aktivnosti i inicijativu Društva sudija Srbije, Udruženja tužilaca Srbije i Sindikata zaposlenih u pravosudnim organima Srbije, da se izvrši aneksiranje PKU, i bez obzira na činjenicu da su u ovim aktivnostima pogrešno označili naziv inicijalnog akta kao „Inicijativu" - koji termin je nepoznat u zakonu i PKU, te da su se greškom obratili Ministarstvu državne uprave i lokalne samouprave - koje nije ugovarač, niti je po zakonu ili PKU nadležano da odlučuje i postupa po inicijativama ili predlozima za izmenu i dopunu PKU. Prazna kritika i ignorisanje dijaloga ne treba da su praksa istinskih zastupnika interesa nezavisnog pravosuđa - već upravo podsticanje na dijalog i stručnu razmenu argumenata - saopštio je Nenad Stefanović.

(Kurir.rs/foto UST, Tanjug/Zoran Žestić)

Zaposleni u Kliničkom centru Srbije održali su juče jednočasovni štrajk upozorenja

Piše: N1

Radnici Kliničkog centra upozoravaju: Sistem će se urušiti ako se nešto ne uradi
Živorad Mrkić, predsednik Novog sindikata Kliničkog centra Srbije i Rajko Brakočević, član Štrajkačkog odbora Novog sindikata KCS upozorili su u Novom danu TV N1 da će se delovi zdravstvenog sistema urušiti, ukoliko se ubrzo ne preduzmu neki koraci.

Oni su istakli da su pregovori sa rukovodstvom KCS i Ministarstvom zdravlja odmah otpočeli, te da su kod druge strane prepoznali dobru volju da se problemi reše.

Zaposleni u Kliničkom centru zahtevaju isplatu stimulacija svim radnicima u KCS, povećanje zarada, plaćanje prekovremenog rada, noćnog rada i rada nedeljom, striktno poštovanje zakona o radu kada je reč o premeštanju zaposlenih na druge poslove ili u druge organizacione jedinice, kao i utvrđivanje preciznih normativa i standarda rada.

Mrkić se posebno osvrnuo na nedostatak kadrova u KCS, usled odlaska ljudi u penziju, inostranstvo ili privatni sektor i tzv. zakon o zabrani zapošljavanja u javnom sektoru na snazi. To, kako je upozorio, za posledicu ima da danas jedna osoba obavlja posao koje su nekada obavljale tri.

„Neki delovi sistema će se urušiti ako se nešto ne uradi (...) Dešavaju se situacije da sestre u toku noći, ili subotom i nedeljom, neguju po 23, 24 pacijenta. Ona ne može da stigne ni da im izmeri vitalne funkcije i da im da terapiju, a kamoli da ih neguje. Serverka pokriva tri različite zgrade u toku večere, ima devet odeljenja, 100 i nešto pacijenata“, istakao je Mrkić.

Istovremeno, dodao je on, postoje pritisci, pretnje i zastrašivanje.

„Recimo: ‘Moraš to da uradiš, ima da čutiš i da radiš, možeš da uzmeš radnu knjižicu, da znaš da ćeš biti podvučena žutim...’ Ne znam šta to znači, ali strašno zvuči. Ne možete vi ljude koji su iznureni, da ih terate da rade za dvoje ili troje“, kazao je.

Brakočević je ocenio da su takvi pritisci najgori oblik zlostavljanja, jer su spremačice i serverke često zavisne od samog zdravstvenog sistema, treba da vuče nešto teško, ima osteoporozu, budući da često moraju da nose težak teret, imaju kardiovaskularne probleme, šećernu bolest, osteoporozu... „Treba da izleči sebe, a ne stiže“, kazao je.

Brakočević je dodao i da je veliki problem migracija dobrih stručnjaka u inostranstvo. Odliv kadrova se, kako je rekao, već godinama odvija, ali se u poslednje vreme događa da odlaze najkvalitetnije medicinske sestre koje su elektronski opismenjane, znaju reanimaciju, da aspiriraju tečnost, spasavaju živote i u hitnim situacijama praktično zamene lekara specijalistu ukoliko je on zauzet.

Novi sindikat rešenje za odliv kadrova u inostranstvo vidi u rumunskom modelu i taj predlog je u pisanoj formi i predložio Vladi Srbije, nadovezao se Živorad Mrkić.

Kako je objasnio, u Rumuniji nisu samo povećane plate, već je napravljeno srednjoročno rešenje postepenog uvećanja zarada – medicinskim sestrama sa 500 evra na 1.100 evra, a lekarima sa 1.100 evra na 3.000, pa do 3.500 evra sa naknadama.

„Donet je planski model gde je rečeno zaposlenima kako se odvijaju tačke, i za oko 80 odsto je smanjen odliv“, istakao je on.

Na jučerašnji štrajk upozorenja Ministarstvo zdravlja i uprava KCS su odmah reagovali, naveli su gosti Dana uživo koji kog druge strane prepoznaju dobru volju da se problemi reše.

Resorni ministar Zlatibor Lončar telefonom je razgovarao sa predsednicom Štrajkačkog odbora i iz razgovora je delovalo da je svestan da problemi postoje, ničim ih nije negirao i poručio je da se moraju rešiti, kazao je Mrkić.

Na samom sastanku sa rukovodstvom KCS-a bio je i državni sekretar u Ministarstvu zdravlja Berislav Vekić koji je, kako je istakao Mrkić, rekao da su zahtevi sindikata zasnovani na zakonu.

„Hvala mu na tome, i mi ćemo se toga držati“, rekao je on.

Brakočević je dodao da je v.d. direktora KCS Milika Ašanin na sastanku obećao da će navodi o mobingu zaposlenih biti ispitani, kao i da su zahtevi sindikata opravdani.

Gosti Novog dana očekuju i da će pregovori dati rezultat i da će štrajkački sporazum biti postignut, ali upozoravaju i da su se problemi godinama gomilali i da neće biti lako rešiti ih preko noći.

Ukoliko do dogovora ne dođe, zaposleni u KCS biće primorani da uđu u štrajk punog kapaciteta, upozorili su predstavnici Novog sindikata KCS.

Privatne kompanije u Srbiji u 64 odsto slučajeva ne dele paketiće za decu

Piše: Danas Online

U privatnom sektoru u Srbiji 64 odsto firmi deci svojih zaposlenih ne obezbeđuje paketiće za Novu godinu.

S druge strane, samo 36 odsto firmi u privatnom sektoru obezbeđuje novogodišnje paketiće, pokazuje istraživanje Udruženja Pobuna Srbije objavljeno na njihovoj Instagram stranici.

Prema istraživanju ovog Udruženja u kome je učestvovalo 3.093 poslodavca i 1.350 radnika iz Beograda, Novog Sada, Niša, Kraljeva, Kragujevca, Čačka i Valjeva u periodu od 4. marta do 13. oktobra 2019. telefonskim putem, intervjuom i putem e-maila, stiče se utisak da poslodavci u privatnom sektoru ne brinu previše za decu svojih zaposlenih.

Kako navode, poslodavci koji dele novogodišnje paketiće, najčešće dele paketiće (u više od 80 odsto slučajeva) koji se sastoje od slatkiša ili igračaka, a tek oko 20 odsto mališana dobije u paketiću knjigu ili ulaznicu za pozorišnu novogodišnju priredbu.

Zabeleženi su i slučajevi diskriminacije radnika na nižim hijerarhijskim pozicijama u pojedinim firmama čija deca ne dobijaju paketiće ali zato deca zaposlenih u top menadžmentu uredno dobijaju novogodišnje paketiće.

Paketiće privatnici najmanje dele u Kragujevcu, Kraljevu i Nišu od 25 odsto -32 odsto. U Beogradu najmanje paketića podele privatnici u Barajevu, Grockoj, Mladenovcu i Sopotu.

Zakon o radu, u članu 119. propisuje da poslodavac može deci zaposlenih starosti do 15 godina života da obezbedi poklon za Božić i Novu godinu.

Ovim Zakonom nije predviđena obaveza već mogućnost davanja paketića, kao i to da dete čija su oba roditelja zaposlena u istoj firmi ima pravo na dva poklona.



Sindikati kritikuju predlog Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu

Savez samostalnih sindikata Srbije i Ujedinjeni granski sindikat (UGS) „Nezavisnost“ nisu zadovoljni predlogom novog Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu, a on je u skupštinsku proceduru ušao bez njihove saglasnosti, prenosi portal Radnik.rs.

Predstavnici dve organizacije tvrde njihovi predlozi za uvođenje sindikalnih koordinatora za bezbednost i zdravlje na radu nisu usvojeni na Socijalno-ekonomskom savetu.

Viša savetnica za bezbednost i zdravlje na radu, zabranu i diskriminaciju i mobinga u UGS „Nezavisnost“ Vera Kondić navodi da su sindikati tražili da se imenuje lice koje bi uz inspekciju rada vršilo nadzor, ali da to lice ne bi imalo ovlašćenje da iziće kazne.

Prema njenim rečima, predstavnici sindikata bi brže i lakše dolazili do pojedinih informacija od inspektora.

Iako u novom predlogu zakona piše da će zaposleni imati pravo da izaberu ednog ili više predstavnika zaposlenih z bezbednost i zdravlje na radu, sično rešenje se nalazi i u postojećim propisima.

Duško Vuković, potpredsednik Samostalnog sindikata Srbije, kaže da nije zadovoljan predlogom zakona jer je formiranje Odbora i predstavnika zaposlenih pravo koje će, kako je naveo, teško da se ostvaruje u firmama koje nemaju sindikat.

Predlogom zakona predviđena je obaveza poslodavca da zaposlenom na radnom mestu sa povećanim rizikom obezbedi lekarski pregled, kao i zaposlenom koji obavlja rad noću, najkasnije u roku od pet godina od prethodnog pregleda.

Vuković ovu odredbu smatra problematičnom navodeći da je predlog sindikata da se pregledi rade makar jednom u dve godine.

Godina sindikata: Srušena penziona reforma, održan najduži štrajk u istoriji

Zagreb -- Vlada u Hrvatskoj je popustila pred sindikalnim zahtevima i potpisima građana. Svi zahtevi su ispunjeni, pa su građani odustali od referenduma.

U 2019. godini, sindikalna inicijativa "67 je previše", s prikupljenih više od 700.000 potpisa, srušila je penzionu reformu vlade Andreja Plenkovića, a sindikati obrazovanja održali su najduži štrajk u hrvatskoj istoriji, kojim su uspeli da povećaju svoje plate.

Uprkos medijskoj kampanji o važnosti penziona reforme, u koju je uloženo dva miliona kuna (oko 270.000 evra), sindikati su prikupili više od 700.000 glasova za raspisivanje referenduma o zakonskim izmenama, kojim bi se starosna granica za odlazak u penziju vratila sa 67 na 65 godina i umanjila penalizacija prevremenih penzija, piše Poslovni dnevnik.

Inicijativu su pokrenula tri sindikalna centra: Nezavisni hrvatski sindikati (NHS), Savez samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH) i Matica hrvatskih sindikata (MHS), a potpisi za raspisivanje referenduma prikupljali su se od 27. aprila do 11. maja.

Referendumsko pitanje bilo je uobličeno u predlog izmena Zakona o penzionom osiguranju, kojima se predlagao odlazak u starosnu penziju sa 65 godina i 15 godina penzionog staža, pravo na prevremenu starosnu penziju od 60 godina i sa 35 godina penzionog staža, smanjenje penalizacije prevremene mirovine s 0,3 na 0,2 odsto, te odlaganje poravnavanja starosne granice žena i muškaraca za odlazak u penziju.

Više od 700.000 verodostojnih potpisa

Za raspisivanje sindikalnog referenduma "67 je previše" bilo je potrebno skupiti najmanje 373.568 potpisa, a inicijativa je u junu predala u Sabor simboličnih 65 kutija sa 748.624 potpisa. Ministarstvo uprave utvrdilo je da je 708.713 potpisa verodostojno.

Vlada je kapitulirala pred sindikalnim zahtevima i potpisima građana, pa je ispunila sve sindikalne zahteve, nakon čega su sindikati odustali od raspisivanja referenduma.

Sabor je u oktobru po hitnom postupku izmenio Zakon o mirovinskom osiguranju kojim se na 65 godina života vraća granica za starosnu penziju i smanjuje penalizacija za ranije penzionisanje.

To je bila četvrta referendumska inicijativa sindikata, nakon što su se suprotstavili izmenama Zakona o radu, tzv. autorsingu u javnim službama i monetizaciji auto-puteva i sve četiri akcije ostvarile su svoj cilj.

Najduži štrajk delo prosvetara

Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama Hrvatske i Sindikat hrvatskih učitelja upozorili su na problem zaostajanja plata u obrazovnom sistemu i zatražili da se njihove plate povećaju za prosečno 6,11 odsto kroz povećanje koeficijenata složenosti poslova.

Štrajk je počeo 10. oktobra, kada su prvi put primenili "cirkularni model", odnosno svakodnevno su štrajkovala i osnovne i srednje škole u različitim opštinama u Hrvatskoj.

Veliki protest održan je 25. novembra na Trgu bana Jelačića, gde se okupilo više od 20.000 ljudi, a nakon toga počeo je opšti štrajk u svim školama u Hrvatskoj.

Vlada je dala novu ponudu, povećanje plata za 10,4 odsto rastom osnovice i dodatka na platu, ali sindikati i članstvo su tu ponudu s preko 90 odsto odbili na referendumu.

Štrajk je prekinut 3. decembra, nakon 36 dana. Prosvetari su se zadovoljili dogovorenim povećanjem osnovice po principu 2+2+2, povećanjem božićnog dodatka i regresa za 250 kuna, povećanjem dodatka za decu za 100 kuna, kao i povećanjem otpremnine za oko 2100 kuna.



Mišić: Prijavićemo poslodavce MOR-u; Trivić: Nećemo igrati po PRAVILIMA SINDIKATA

Maja Bašić

Savez sindikata RS će u narednom periodu obavestiti Međunarodnu organizaciju rada (MOR) da Unija udruženja sindikata RS ne želi kolektivne ugovore.

Ranka Mišić, predsednica ovog saveza, ističe da ovde nije samo reč o opštem kolektivnom ugovoru, jer radnici većinu prava koja bi ostvarili ovim ugovorom ostvaruju odlukom Vlade.

– Ova odluka, kojom su definisana prava radnika, donesena je i važi sve dok opšti kolektivni ugovor ne bude zaključen. Međutim, pitanje je kolektivnih ugovora kojima se utvrđuju plate. A to što

poslodavci nekim pravilnicima i odlukama određuju plate, i to uvek na štetu radnika, jeste neustavno – naglašava Mišićeva.

Prema njenim rečima, od MOR-a će tražiti da pošalju svoje predstavnike iz sektora rada, da obave razgovor s rukovodstvom Unije.

– Unija i postoji da bi vodili socijalni dijalog, čiji je jedan od ključnih elemenata kolektivno pregovaranje. To, međutim, poslodavci u RS ne rade, pa ćemo na ovaj način pokušati da izvršimo pritisak na njih. Da ih nateramo da se uozbilje i shvate da kolektivni ugovor treba i njima i radnicima, i da to nije nešto što je izmislio Savez – poručuje Mišićeva, piše Srpskainfo.

Iz Unije udruženja poslodavaca RS, s druge strane, naglašavaju da je Savez sindikata RS taj koji je minirao postizanje kolektivnih ugovora.

Saša Trivić, predsednik ove unije, kaže da su, s ciljem potpisivanja kolektivnog ugovora, poslodavci uvek spremni na pregovore i razgovore.

– Ali ne pod uslovima koji se sviđaju Savezu sindikata RS – ističe Trivić.