



# ПРЕС КЛИПИНГ

17. децембар 2019.



# **НАСЛОВИ**

**Вучковић: Штрајк из 2017. био за наук поштарима, зато ова нелегална стратегија(стр.3)**

**Запослени у Градској управи имаће право на ТОПЛИ ОБРОК И РЕГРЕС ЗА ОДМОР, а "уговорци" на Бусплус и пакетиће(стр.5)**

**Расходи домаћинства већи од прихода 222 РСД у трећем кварталу(стр.6)**

**Кнежевић: У Србији 25.000 људи запослено у више од 1.400 словеначких фирми(стр.6)**

**Посао за 100 најбољих лекара и 250 медицинских сеста(стр.7)**



## **Вучковић: Штрајк из 2017. био за наук поштарима, зато ова нелегална стратегија**

АУТОР: Јелена Петровић

Уредник портала Радник.рс Милош Вучковић каже да су се радници "Поште Србије" одлучили за стратегију нелегалног штрајка због искустава које су имали после оног из 2017. Двојица представника два мала синдиката, који су тада учествовали у штрајку, добили су упозорење пред отказ уговора о раду и то је било за наук штрајкачима да, уколико иду регуларним путем, дакле - преко синдиката, да ће представници тих синдиката бити таргетирани, и да ће тако покушати да зауставе штрајк, оценио је гост Дана уживо.

После деветодневне обуставе рада у предузећу "Пошта Србије" запослени су успели да се изборе за повећање плата. Део оних који су се одлучили за прекид рада није задовољан ни тим договором који су постигли представници радника, руководство и Влада, али се од обуставе, ипак, одустало.

Уредник портала Радник.рс Милош Вучковић каже да је од представника радника који су били на преговорима у четвртак увече чуо да је њима била понуђена опција - или да прихвате или ће остати и без те опције, наводећи да ту информацију није могао да провери на другој страни. Каже да, према њиховим речима, нису имали могућност да оду до поштанског центра и да питају раднике, да гласају о предлозима.

Он је подсетио да је крајем 2017. такође дошло до штрајка у Пошти који није би толико масован као овај, али да су тада били блокирани главни поштански центри у Београду и Новом Саду. Подсећа и да је тада било суспендовано 38 радника, а да је четворо добило упозорење пред отказ. Двојица представника два мала синдиката, који су учествовали, су добили упозорење пред отказ уговора о раду и то је било за наук штрајкачима да, уколико иду регуларним путем, путем синдиката, да ће представници синдиката бити таргетирани, и да ће тако покушати да зауставе штрајк, оценио је гост Дана уживо.

Вучковић сматра да је управо зато изабрана ова тактика, који није легална, јер, како објашњава, Закон о штрајку наводи две могућности законитог штрајка. Прва је да синдикат, било који, макар имао пет чланова или 55 одсто чланова, формира штрајкачки одбор и да започне штрајк, наводи. У том случају, каже, дужни су пет дана унапред да најаве штрајк послодавцу, али с обзиром на то да Пошту обавља посао од општег јавног интереса, рок је десет дана и у току тих десет дана треба да се одвијају преговори. Друга опција је - да већина радника штрајкује, а с обзиром на то да Пошта има око 14.000 запослених, теоретски је немогуће окупити више од 7000 људи, каже Вучковић. Радници су, наводи, били поучени искуством из марта, али највише тим штрајком из 2017, и то је био разлог да овога пута све ураде на овај начин.

*Да је по закону, могли би да штрајкују два дана. "А тиме што два дана штрајкују на свом радном месту, не примајући зараду, не врши се функција штрајка, Пошти то неће направити проблем", каже.*

---

Штрајк је био нелегалан, али, каже уредник Радник.рс, масовност му је, на неки начин, дала легитимитет.

Говорећи о суспензијама, пита - да је послодавац све суспендовао све који су учествовали у штрајку, ко би носио пошту. "Радно место поштара, од 36, 37 хиљада, није атрактивно... И онда систем не би функционисао. Било би све по закону, али поставља се питање да ли би систем функционисао на дуге стазе".

Да је штрајк био по закону, у Пошти би морао да се обезбеди минимум процеса рада који одређује послодавац, што би значило, преноси гост Дана уживо, да би поштари могли да штрајкују два дана недељно, а три дана би морали да раде свој посао. "А тиме што два дана штрајкују на свом радном месту, не примајући зараду, не врши се функција штрајка. Пошти то неће направити проблем и тако могу штрајковати, практично, бесконачно и неће успети да испуне своје захтеве. Зато су се они "коцкали на велико" и успели су да постигну велики део својих захтева", каже Вучковић додајући да је важно и то што је Влада, у договору са пословодством, одлучила да поништи суспензије, које нису биле мале ни безопасне.

Подсећа да им више од 10 година није повећана зарада и да већ трећи пут понављају своје захтеве. Свакако да постоји део радника који је незадовољан, али морамо бити свесни чињенице колико им зараде нису повећаване, каже Вучковић, додајући да ово представља корак у правом смеру за њих.

Вучковић је подсетио и да, кад су у питању синдикати, два репрезентативна нису учествовала у штрајку и нису подржала штрајк, и да је то необична ситуација, која се ретко кад виђа. Али, додао је, у обустави рада су били и чланови тих синдиката.

"Да је постојао штрајкачки одбор, знало би се ко одлучује, ко је делегиран, и то би била предност - што би постојала формалност. Сада имамо ситуацију у да у сваком тренутку неко може рећи да ти радници нису били формално изабрани, делегирани, овлашћени да заступају све раднике у колективу или те раднике који су учествовали у обустави", истакао је.

Синдикати су направљени да би побољшавали услове рада, истиче Вучковић који додаје да "Закон о штрајку заправо дискриминише раднике". "Зато што, уколико постоји синдикат, да би се прогласио штрајк, довољно је имати мали синдикат који има пет чланова, док ако нисте синдикално организовани, морају имати 50 одсто запослених (за штрајк), што је скоро немогуће", навео је уредник портала Радник.рс.

Штрајкови у приватном сектору

На питање да ли су штрајкови могући само у јавном сектору, и шта је са приватним, Вучковић наводи да је релативно скоро био мањи штрајк у Дрекслмајеру у Зрењанину, да је део радника обуставио рад и последица тога је била да је 38 радника суспендовано, двоје добило отказ.

"Разлог је што нису сви радници штрајковали. Суштина приче је - чак и ако је штрајк неким чудом незаконит, а ако су радници сложни и сложе се да неће радити, макар из протеста, сат времена, мале су шансе да ће послодавац да отпусти све своје запослене. Ако су радници сложни имају много веће шансе... Када су мали штрајкови, кад неколико појединаца покушава нешто да уради, а то је често у приватном сектору, то се често лоше заврши по њих"



## **Запослени у Градској управи имаће право на ТОПЛИ ОБРОК И РЕГРЕС ЗА ОДМОР, а "уговорци" на Бусплус и пакетиће**

Танјуг

Градоначелник Београда Зоран Радојичић данас је са начелницом Градске управе Сандром Пантелић и представницима Организације синдиката потписао нови Колективни уговор којим се предвиђају већа права и повољнији услови за запослене.

Радојичић је истакао да су три кључне тачке тог уговора повећање права у домену социјалне помоћи, пружања редовне здравствене заштите и плаћеног одсуства у одређеним околностима.

- Градска управа има квалитетан кадар, потпуно квалификован за разне специфичне послове, али је потребно да ти запослени имају и остварена и заштићена радничка права - рекао је Радојичић.

Он је додао да је такав третман посебно важан како би се радници осећали безбедно, достојанствено и поносно у погледу својих радних места, знајући да њихов послодавац и синдикат брину о њима у сваком тренутку.

Састанак у Старом двору

- Зато је коначан циљ наших напора побољшање услова рада и материјалног положаја запослених. Срећнији и остваренији запослени у Градској управи су такође и продуктивнији и на још бољој услузи грађанима - истакао је Радојичић.

Потписани колективни уговор предвиђа и право на топли оброк и регрес за коришћење годишњег одмора од 2020. године, чију висину ће утврдити влада.

Такође, први пут су дефинисана права особа ангажованих ван радног односа, које су препознате као значајан чинилац у систему функционисања града.

Исто тако, онима који раде на уговоре обезбеђено је право на поклон за Нову годину за децу до 15 година, а за њих је предвиђено и право на месечну аутобуску карту, у циљу побољшања материјалног и социјалног положаја.

## **Расходи домаћинства већи од прихода 222 РСД у трећем кварталу**

Танјуг

Укупни приходи домаћинства у Србији у новцу и у природи износили су у трећем кварталу ове године 66.909 динара месечно у просеку, док су месечни трошкови "тежили" 67.131 динар. Укупни приходи домаћинства у Србији у новцу и у природи износили су у трећем кварталу ове године 66.909 динара месечно у просеку, док су месечни трошкови "тежили" 67.131 динар, према прелиминарним подацима Републичког завода за статистику (РЗС).

У укупним месечним приходима, 64.479 динара су били приходи у новцу. Приходи из редовног радног односа имали су удео од 51,2 одсто у укупним месечним новчаним приливима домаћинства, пензије 33,4 процента, а приходи од пољопривреде, лова и риболова 4,3 посто.

Када је реч о месечним расходима, највише новца је одлазило на храну и безалкохолна пића, 34,4 одсто, затим на стан, воду, струју, гас и друга горива (15,5%) и транспорт (9,0%).

Од укупног броја домаћинства предвиђених за анкетирање у трећем кварталу (2.214 за Републику Србију), анкетирано је 1.562 домаћинства (71 одсто), објавио је РЗС

**Danas.rs**

## **Кнежевић: У Србији 25.000 људи запослено у више од 1.400 словеначких фирми**

Пише: Бета

Министар привреде Горан Кнежевић изјавио је данас да Србија и Словенија у последњих десет година бележе константан раст трговинске размене, а за десет месеци 2019. године укупна робна размена износила је 977,4 милиона евра што је раст од 1,4 одсто, саопштило је то министарство.

Кнежевић је након састанка са министром за економски развој и технологију Словеније Здравком Почивалшекком, уочи сутрашње заједничке седнице влада Србије и Словеније у Новом Саду, рекао и да Словенија спада међу 10 водећих страних инвеститора у Србији од 2005. до 2017. године.

„У Србији је присутно око 400 словеначких инвестиција у вредности од око 1,1 милијарду евра, а приближно 25.000 људи је запослено у више од 1.400 словеначких предузећа“, рекао је Кнежевић, а пренело Министарство привреде.

Кнежевић је рекао и да „цео тим Владе ради на томе да Србија у наредне три године удје у топ десет земаља света са најбољим пословним окружењем“.

Он је навео и да анкета спроведена међу инвеститорима у нашој земљи показује да би 80 одсто њих реинвестирало у Србији, док је 60 одсто већ у процесу реинвестирања.

Министри привреде Србије и Словеније сложили су се да две земље имају традиционално добру привредну сарадњу и да се економски односи крећу узлазном линијом.

Словеначки министар рекао је да је видљив напредак Србије у привлачењу директних страних инвестиција и побољшању целокупног привредног амбијента, наводећи да је Словенија посебно заинтересована за улагање у развој бањског туризма.

Двојица министара су навела и да потенцијал за развој сарадње виде у креирању заједничких компанија које би учествовале на трећим тржиштима, посебно на тржиштима афричких земаља



## **Посао за 100 најбољих лекара и 250 медицинских сеста**

Извор: Танјуг

**АРАНЂЕЛОВАЦ:** Сто најбољих дипломаца медицинских факултета и 250 најбољих матураната средњих медицинских школа ове седмице биће примљени у радни однос у здравственим установама у Србији, најавио је данас министар здравља Златибор Лончар.

Како је рекао, осим запослења, млади лекари добијају и специјализацију и докторске студије о трошку државе.

"Када се то до сада дешавало у нашем здравству? Сви су говорили како треба мислити на оне који су са најбољим просеком завршили медицину, али их нико није запошљавао. Тражили су им новац за радно место, а деца су на крају одлазила у иностранство", казао је Лончар новинарима у Аранђеловцу где је данас свечано уручено 12 санитарских возила здравственим установама у Србији.

Иначе, у јуну ове године група од 100 најуспешнијих дипломаца медицинских факултета у Београду, Новом Саду, Нишу, Косовској Митровици и Крагујевцу примљена је у радни однос, а уговоре о раду свечано им је уручио председник Србије Александар Вучић.

Министар Лончар је раније рекао да ће држава на сваких шест месеци спроводити конкурс за 50 најбољих дипломаца и да ће им омогућавати специјализацију и докторске студије.