



ПРЕС КЛИПИНГ

13. децембар 2019.



НАСЛОВИ

Постигнут договор Владе и радника Поште(стр.3)

Послодавци учестало дискриминишу синдикалне поверенике - случај Драгане Божић

Малтретман због синдикалних активности(стр.3)

Поште Србије: Обустава рада, штрајк, суспензије и протести – шта то значи за раднике(стр.5)

Синдикат контроле летења тражи одговорност руководства СМАТСА за пропусте у раду(стр.6)

Мали: Почеле исплате увећаних зарада у јавном сектору, највеће повећање медицинским сестрама(стр.7)

Без озбиљнијих улагања у индустрију млади Бујановчани осуђени су на голо преживљавање(стр.8)

Или фабрика, или пут на „одређено“ у ЕУ

Незапосленост и осећај безнађа највећи проблеми младих у Србији(стр.9)

Млади у Србији имају 20 одсто мање плате од просечних(стр.10)

Влада и радници Поште постигли договор, повлаче се казне и суспензије(стр.11)

Радници Поште: Истрајаћемо, од Стефановићевих обећања испунили су само два(стр.11)

Имају ли послодавци разумевање за родитељске обавезе? (стр.14)

Јеноваи: Већа плата, али и растерећење задржаће раднике(стр.15)

Фискални савет: Стварна потрошња буџетских корисника већа од планиране(стр.15)

Постигнут договор Владе и радника Поште Танјуг

Обустава рада у Пошти Србије биће прекинута јер су представници радника, Поште и Владе Србије постигли договор касно синоћ

Обустава рада у Пошти Србије биће прекинута јер су представници радника, Поште и Владе Србије постигли договор касно синоћ.

РТС незванично сазнаје да ће бити повучене казне, нико од радника неће бити суспендован и неће бити ни опомена.

Радници са најмањим примањима требало би да добију највеће повећање плате.

Део радника Поште обуставио је рад пре девет дана, захтевајући плате у рангу републичког просека.



Послодавци учестало дискриминишу синдикалне поверенике - случај Драгане Божић Малтретман због синдикалних активности

Пише: Душко Вуковић

Драгана Божић, по занимању кројач и конфекционар, запослена је у фабрици Хеалтхцаре Еуропа из Руме, од самог отварања фабрике 2015. године, на пословима текстилног техничара – шивача и за то радно место испуњавала тражене услове стручне спреме.

Потписала је уговор о раду са тако дефинисаним радним местом, врстом посла који ће обављати и с тим неопходним степеном стручне спреме.

Радила је вредно и одговорно, остваривала одличне резултате и максималне оцене као доказ квалитета и брзине израде готових производа. Била је за пример.

Била, као што је и данас, храбра и вољна да представља своје колегинице и колеге као повереница синдиката, који је веома брзо по оснивању стекао услов да докаже репрезентативност на нивоу послодавца.

Драгана Божић је представљала чланове Самосталног синдиката и у њихово име подносила захтеве, а све по Закону о раду, да се побољшају услови рада у фабрици, безбедност и здравље на раду, да се поштује законско ограничење прековременог рада, да радници престану да се шиканирају због коришћења боловања, да износи топлог obroка и регреса буду већи, и да послодавац има хуманији однос према запосленима, пре свега, према женама.

И тад почиње одговор послодавца на српски начин.

Он оснива свој контра-синдикат под називом „Равноправност и поверење“, врши притисак на чланове Самосталног синдиката да иступе из њега и пређу у послодавчев синдикат уз обећања

да ће бити „боље“ заштићени и сигурнији и дели им иступнице које је сам штампао, са циљем смањења и неутралисања утицаја аутентичног синдиката, али и њеног повереника.

Драгани Божић се у августу 2019, као што је и писао Данас, нуди незаконити и деградирајући Анекс Уговора о раду којим се распоређује на потпуно неодговарајући посао помоћника радника на одржавању, а наводно због потреба процеса и организације рада и процене послодавца „да ће вештинама и искуством у највећој мери допринети постизању циљева“(!).

Понуђени посао је, из стручног угла, незаконит и неодговарајући у складу са Законом о раду и чланом 171. јер се Драгани Божић нуди Анекс који није у складу са њеним степеном стручне спреме (ССС/ КВ-4/3) већ НСС/ПКВ-1/2 и потпуно другим деградирајућим пословима и то, уместо дотадашњег посла „шивача“, радника „чистача“ у тзв „казненом погону“, са пословима чишћења са јако тешким условима рада.

Потпуно је јасно да се повереници синдикалне организације намерно нуди незаконити Анекс уговора о раду, са неодговарајућим послом, да би се се ставила у неповољан положај и казни због свог синдикалног деловања и принуди да сама да отказ, јер је дискриминаторним поступањем, премештена на ниже радно место и са другачијим условима рада.

Српски послодавци, често и у многим случајевима који су претходили дешавањима које је и Драгана Божић доживела, желећи да дискриминишу синдикалне представнике, отказе наводно не дају због синдикалног деловања већ због одбијања да потпишу анексе уговора о раду којим их стављају у неповољан положај, јер им нуде да прихвате радна места и послове који не одговарају њиховој стручној спреми ни врсти посла због којих су примљени у радни однос.

Чланом 188. Закона о раду је предвиђено да послодавац не може да откаже уговор о раду, нити на други начин стави у неповољан положај запосленог због његовог статуса или активности у својству представника запослених, чланства у синдикату или учешћа у синдикалним активностима.

Тај члан треба да штити синдикалне поверенике и председнике од дискриминације и злоупотребе послодавца и то у складу са Конвенцијом МОП-а 135 о заштити и олакшицама које се пружају представницима радника у предузећу по препоруци бр. 143 о радничким представницима.

Нажалост управо измена члана 188. Закона о раду из 2014. године довела је до могућности да послодавци злоупотребљавају ову битну измену закона, јер је тај закон до 2014. пружао несумњиво јасну и бољу дефинисану заштиту синдикалних представника а за коју се Савез самосталних синдиката Србије залаже да буде враћена приликом израде новог закона о раду.

Садашње одредбе формално правно омогућавају шиканирање, дискриминацију и злоупотребу послодавца приликом давања отказа уговора о раду синдикалном поверенику или председнику синдиката, што послодавци стално и обилато користе и на тај начин сатанизују синдикалну организацију у предузећу али и синдикални покрет генерално.

Такође, проблем се јавља у погрешном мишљењу министарства надлежног за рад, које је супротстављено Статуту Савеза самосталног синдиката Србије, а по коме синдикални представник (повереник или председник), остаје председник синдикалне организације докле траје судски поступак, и који послодавци обилато користе оглушујући се о конвенције Међународне организације рада и слободу да радници и синдикати сами, својим статутима уређују ко, на који начин и до када може бити синдикални представник. Јер, докле год судска одлука не буде правоснажна Драгана Божић, и поред тога што није тренутно запослена у предузећу, има право и може да обавља функцију председника синдикалне организације, а што јој послодавац ускраћује.

О овом случају већ су обавештене и канцеларије Међународне организације рада, Европска и Светска конфедерација синдиката и очекујемо веома брзо њихове реакције, како према државним институцијама, тако и према послодавцу.

Важећи прописи Републике Србије, посебно Закон о раду приликом чијег доношења 2014. многи предлози синдиката нису прихваћени, нажалост, омогућавају да се синдикати и њихови представници дискриминишу, формално-правно им се отказују уговори о раду и суштински немају никакву заштиту која им међународна ратификована документа обезбеђују.

Док се ова питања не реше другачијим законским прописима и не обезбеди истинска и суштинска заштита синдикалних представника у предузећима, социјални дијалог у Србији биће у кризи, потпуно супротно стандардима и принципима Европске уније којој декларативно тежимо, али у пракси обесмишљавамо.

Аутор је потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије

Поште Србије: Обустава рада, штрајк, суспензије и протести – шта то значи за раднике

Пише: ББС Невс на српском

ББЦПодршку радницима ПТТ-а пружио је и иницијатива Не даймо Београд Наташа Дејановић-Данчетовић запослена је у пошти у Новом Саду, а супруг и она су суспендовани због „непоштовање радне дисциплине“.

„С посла смо удаљени на три месеца и током тог периода примаћемо трећину плате“, каже она док се спрема за још један протест радника ППТ-а у Новом Саду“, каже Дејановић-Данчетовић за ББЦ на српском.

Из Самосталног синдиката поштанских радника кажу да је „до сада уручено 200 суспензија у Зрењанину и Сомбору“.

„У плану је још“, каже за ББЦ на српском Зоран Павловић, председник синдиката поштанских радника.

У писаној изјави за ББЦ на српском из Јавног предузећа „Поште Србије“ кажу да поштански саобраћај отежано функционише због „незаконите обуставе рада једног мањег дела запослених“ и напомињу да 12.000 запослених и даље на радним местима и да „савесно обавља посао“.

Председник Синдиката Павловић истиче да је подела одлука о суспензијама „последњи трзај очајника и покушај нечасника да застраше раднике“.

„Промену распореда радног времена ‘данас за сутра’ и покушаја уручења радних налога коментаришу као „нерегуларну“, јер Закон о раду, као и колективни уговор не препознају ове термине.

Шта се десило?

Незадовољство поштанских радника траје већ дуже време и ово је трећи пут у три године да се одлучују на штрајк.

Обустава рада траје 10 дана и запослени тврде да су одлучни да истрају у намерама док им зарада не буду повећане до висине републичког просека.

Павловић каже да су се радници сами организовали, а да их је синдикат подржао.

У марту ове године дошло је до потпуне обуставе рада која је прекинута након што је Небојша Стефановић обећао радницима повећање зарада и испуњење две трећине захтева.

Тадашњи договор је био да се до 30. новембра пронађе решење да се радницима са најнижим зарадама подигне коефицијент, а да се плате линеарно повећају.

„Ми смо на ивици егзистенције годинама“, каже Дејановић-Данчетовић.

Суспензија за оне који не иду на посао

Пошто је обустава рада почела, запосленима су послати радни налози због штрајка.

Недељу дана након тога, почеле су да стижу и суспензије, односно решења о привременом удаљењу с посла у којима пише да током периода од три месеца добијају једну трећину плате.

Због покренутих дисциплинских мера, радници поште у Новом Саду организују протесте. Радник поште из Зрењанина Драган Грујин каже за ББЦ на српском да они планирају да оду на заказани протест у том граду.

„За сада смо ту. Стојимо испред поште, забрањено нам је да уђемо јер смо под суспензијом“.

„Желимо да се вратимо на посао, али желимо и увећање зарада до републичког просека“, каже Грујин.

Додаје да су суспензије добили колеге и колегинице које раде на шалтерима, у постекспресу и обезбеђењу.

Обустава, а не штрајк – шта то значи за раднике

Дејановић-Данчетовић каже да радници поште нису ступили у штрајк, већ су обуставили рад.

„Ми нисмо пристали да обуставимо обуставу“, каже она.

Међутим, правник Милан Предојевић за ББЦ на српском каже да „обустава рада“ као термин у правном речнику не постоји.

„Ако је штрајк урађен мимо законских оквира, места за суспензију има“, каже Предојевић.

С њим се слаже и председник „Уједињених гранских синдиката Независност“ Зоран Стојиљковић који каже за ББЦ на српском да се термин „обустава рада“ користила током социјализма.

„Захтеви и незадовољство радника су оправдани, али треба пазити на процедуре“, каже Стојиљковић.

Како се ступа у штрајк

Одлуку о ступању у штрајк доноси орган синдиката или већина запослених.

Одлуком се утврђују захтеви запослених, односно када почиње и где се одржава штрајк.

Послодавцу се најкасније пет дана раније најави почетак штрајка.

ППТ услуге спадају у делатности општег интереса, па се штрајк може организовати уколико се обезбеди минимални процес рада.

Нема певача у Пошти

Из предузећа „Пошта Србије“ демантовали су писање појединих медија о ангажовању естрадних личности тој компанији и ове наводе назвали „нетачним, тенденциозним и неозбиљним“.

Наводи се да међу њиховим запосленима нису Жељко Самарџић, Тијана Максимовић, певачице Јелена Броћић, Нела Богдановић и Јасна Миленковић Јами.

У саопштењу су се осврнули и на самоповређивање једног од запослених у пошти у Краљеву.

„Осуђујемо тенденциозно извештавање и дељење фотографија болесног колеге“, пише у саопштењу.

Синдикат контроле летења тражи одговорност руководства СМАТСА за пропусте у раду

Пише: Бета

Синдикат контроле летења данас је затражио да надлежни органи утврде одговорност руководства Контроле летења Србије и Црне Горе (СМАТСА) за пропусте за које тврди да има доказе.

Тај синдикат је предочио Директорату цивилног ваздухопловства (ДЦВ), који је покренуо ванредни надзор СМАТСА, да обрати пажњу на неколико проблематичних ситуација које су, како тврди, могле да угрозе безбедност ваздушног саобраћаја изнад Србије и Црне Горе.

У саопштењу синдиката се наводи да је 30. новембра ове године истекла лиценца за један од софтвера за рад контролора летења и тражи се одговор да ли су надлежни органи и институције били упознати са тим и да ли је ико од руководиоца СМАТСА одговарао за то. Надлежнима је постављено и питање да ли је неко одговарао због пропуста „када је 2017. године дошло до прекида говорне комуникације између контролора летења и пилота у трајању од чак четири минута“ и да ли је „тај инцидент пријављен ДЦВ-у, као што је обавезно“.

„Када се 2017. године на торњевима на аеродромима у Београду и Подгорици нису на време укључили агрегати након нестанка струје и због тога је дошло до прекида комуникације између Контроле летења и пилота у трајању од два минута, да ли је неко кажњен и да ли је догађај пријављен ДЦВ-у“, запитао је Синдикат контроле летења.

Затражен је одговор и на питање ко је одговарао „када је 2018. године, приликом градјевинских радова дошло до оштећења кабла за напајање Центра за Обласну контролу летења, јер су радови изводјени без знања ЦОКЛ-а, ван сваке процедуре, напајање је искључивано и вршени су радови на непрописан начин“, као и за то „што је систем радарских показивача непоуздан“.

„У систему који је од круцијалне важности и који је основни услов за рад, минимум једном годишње долази до нестанка слике на неком од показивача, а пре неколико година, десило се да чак цео систем закаже. Када се десио тај пад комплетне слике, на читавих 50 минута, руководство је то назвало ‘нормалним и уобичајеним’. Нико до данас није кажњен нити је одговарао за поступке који су довели до директног угрожавања безбедности ваздушног саобраћаја, а на истим местима и данас седе исти нестручни руководиоци“, наводи се у саопштењу Синдиката контроле летења.

Директорат за цивилно ваздухопловство Србије покренуо је ванредни инспекцијски надзор СМАТСА после саопштења Синдиката контроле летења у коме су изнели тврдње да „у дужем временском периоду СМАТСА не поштује стандардне оперативне процедуре које се односе на стрес контролора летења, што може да угрози безбедност тог ваздушног простора“.

СМАТСА је раније реаговала на тврдње синдиката контроле летења и саопштила да се „ваздушни саобраћај у њиховој надлежности одвија безбедно и неометано, у складу са Законом о ваздушном саобраћају и међународним стандардима“.

Мали: Почеле исплате увећаних зарада у јавном сектору, највеће повећање медицинским сестрама

Пише: Бета

Министар финансија Србије Синиша Мали рекао је данас да су почеле исплате зарада у јавном сектору увећаних од осам до 15 одсто, саопштио је његов кабинет.

Највеће повећање плата од 15 одсто добиле су медицинске сестре, затим следе доктори са повишицом од 10 одсто, колико су добили и истраживачи у научно – истраживачкој делатности и запослени у установама културе.

Повећање плата од девет одсто добили су запослени у високошколским установама и установама основног и средњег образовања, предшколским установама, као и запослени у установама социјалне заштите. Запосленима у државној управи месечна примања су увећана осам одсто.

Основна нето плата медицинске сестре, без минулог рада, у октобру 2019. године износила је 42.819 динара, док у новембру износи 49.242 динара, док је основна плата доктора специјалисте у октобру износила 87.518 динара, а у новембру износи 96.269 динара.

Запосленима у установама социјалне заштите са седмим степеном стручне спреме, односно за социјалног радника, психолога, и водитеља случаја у Центру за социјални рад плата је повећана са 59.422 на 64.770 динара.

Основна нето плата, без минулог рада, са седмим степеном стручне спреме у установама основног и средњег образовања и предшколским установама, за васпитача, учитеља и наставника, је повећана са 54.216 на 59.095 динара.

„У сектору здравства медицински техничари у 2020. години ће имати просечну плату већу за 37,9 одсто у односу на период пре фискалне консолидације, односно 53,2 одсто већу у односу на 2015. годину. У сектору основног и средњег образовања запослени ће у 2020. години имати просечну плату већу за 29,7 одсто, у односу на 2014. годину, пре почетка фискалне консолидације, односно 44,1 одсто већу у односу на 2015. годину“, рекао је министар финансија. Просечна плата професионалног војника са средњом стручном спремом у октобру 2019. године износила је 43.114 динара, а у новембру 46.994 динара, што је повећање од девет одсто. Основна нето плата инспектора, без минулог рада, повећана је са 64.905 на 70.097 динара, навело је Министарство финансија.

Мали је истакао и да ће минимална цена рада од 1. јануара бити већа за 3.000 динара, а да ће просечна плата у децембру бити око 500 евра.

Ниво плата у 2020. години ће, како је рекао, задржати учешће од 9,5 одсто бруто домаћег дохотка (БДП).

Без озбиљнијих улагања у индустрију млади Бујановчани осуђени су на голо преживљавање Или фабрика, или пут на „одређено“ у ЕУ

Пише: Војкан Ристић

Иако смо једна од најмлађих општина у Србији по старосној структури, ми и даље зависимо од запошљавања у јавном сектору.

Овако Халил Реджепи, који више од седам година тражи посао, објашњава ситуацију на тржишту рада у Бујановцу. А добро је зна јер је у међувремену радио као конобар, зидар, возач. Покушао је да потражи и посао на Косову, али је све то била прича „кратког даха“.

– Покушавамо да будемо коректни у запошљавању младих, пре свега високообразованих људи, али су наше најбоље намере сасвим лимитиране. Не можемо све људе запослити у јавном сектору, док се у привреди ништа годинама не мења – коментарише Шаип Камбери, челник локалне самоуправе у Бујановцу.

У овој мултиетничкој општини на југу Србије уз административну линију са КиМ, у последње две деценије није отворен ниједан индустријски објекат, који би био каква таква назнака за одређену економску перспективу за младе Србе, Албанце и Роме.

– Запошљавање је општи проблем у нашем граду, и за мушкарце и за жене. Ако не радиш у државној институцији која се финансира из буџета, ти си на улици. Мали бизнис постоји, али у зачетку је и ту се многи не сналазе, више је негативних него позитивних примера. Покушавамо да се нађемо посао у другим општинама, али када се јавите као Албанка из Бујановца, тешко ћете се запослити у Врању или Сурдулици – каже Авди Х., девојка која као дипломирана правница не може да нађе посао у својој струци.

Ради као шанкерица у локалном кафићу чији је власник Србин.

– Проблеми са запошљавањем младих не могу се решити гомилањем људи у јавном сектору. Ми немамо ниједну фабрику или страну инвестицију да би могли да нешто обећамо младима – оцена је коју можете чути од представника Срба у локалној власти.

На територији општине Бујановац ради више компанија, са знатно смањеним бројем уписаника. Компаније Нектар, Симпо, Бивода, годинама нису расписали конкурс за нова радна места. Млади људи своју перспективу траже у покушајима да се запосле на Косову, или Северној Македонији.

– Ни на Косову не постоји шанса да се запослимо ми са југа Србије, јер и сами у Приштини имају проблем са запошљавањем људи. Слична ситуација је и у Македонији, па се свако сналази на свој начин – прича Синан Хасани, који покушава годинама да нађе посао ван Бујановца, града у коме „нема светла на крају тунела“.

Локална самоуправа годинама у сарадњи са Координационим телом Владе Србије за југ Србије покушава да покрене са „мртве тачке“ проблем који је суштински важан за ову општину која представља центар југоисточне Србије и често се наводи као пример „мултиетничког суживота“.

– Без индустрије, у нашој општини за младе нема перспективе. Не можемо се ослањати само на појединачне иницијативе, које у бити не могу суштински да промене ово стање. Имамо и сами велике проблеме у актуелној ситуацији да општина функционише – указује Шаип Камбери, председник Општине Бујановац из Партије за демократско деловање (ПДД).

Како прецизира, без конкретне подршке државе они сами не могу ништа да ураде и направе „конкретан помак“ у области запошљавања.

Бујановац је мултиетничка средина у којој незапосленост младих људи подједнако погађа све националне заједнице. Ту политика не одлучује на локалу, већ се ради о „одлучивању на вишем месту“.

Текст је део пројекта „Како до посла за младе и жене у Бујановцу“, који се суфинансира средствима општине Бујановац. Ставови изнети у медијском прилогу нужно не одражавају ставове органа који суфинансира пројекат.

Незапосленост и осећај безнађа највећи проблеми младих у Србији

Пише: Фонет

Београдски центар за људска права представио је данас Нулти извештај о правима младих у Србији у којем се наводи да је кључни изазов њихова незапосленост и питање менталног здравља, а да су додатно угрожени млади из ромске популације и других маргинализованих група.

Забрињава податак да и поред тога што се у последњих неколико година смањује стопа незапослености, када су млади у питању она остаје на сличном нивоу у односу на остале старосне групе, наводи се у извештају.

Млади имају 20 одсто ниже месечне зараде, а осам од десет младих прима зараду која је нижа од републичког просека, док петина месечно зарађује мање од минималне зараде, показује анализа Београдског центра. Поред економског положаја младих, питање њиховог менталног здравља препознато је као једно од приоритетних. Чак 45 одсто младих изјавило је да је константно забринуту због нечега, док је више од половине њих навело да је у протекле две године доживело бар један стресни догађај, а више од једног стресног догађаја искусило је 23 одсто ученика.

Осећање потпуне безвредности наводи 12 одсто ученика, док седам одсто каже да им се дешава да размишљају о прекидању живота. Депресивна стања су интензивније присутна код ученика

слабијег економског статуса. Млади из ромске популације и других маргинализованих група су додатно угрожени, а посебно треба истаћи питања здравствене заштите и раних бракова, које нарочито погађа девојчице у ромским насељима, указује Центар.



Млади у Србији имају 20 одсто мање плате од просечних

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Млади у Србији имају 20 одсто ниже месечне зараде, осам од десет прима зараду која је нижа од републичког просека, док петина месечно зарађује мање од минималне зараде, наведено је у извештају о правима младих у Србији, иза којег стоји Канцеларија УН у Србији.

Стална координаторка Уједињених нација (УН) у Србији Франсоаз Жакоб истакла је да УН годинама ради са младима у Србији и да је један од разлога зашто су подржали ово истраживање то што веродостојно показује стање младих.

"Кроз рад овде увидели смо неке алармантне податке, зато смо се укључили у ово истраживање. Како бисмо схватили боље шта се дешава са младима у Србији, који су узроци и шта је неопходно предузети. Оно што је позитивно је то што је Влада Србије препознала њихове проблеме и ради интезивно на томе да их реши", рекла је Жакоб.

В. д. директора Канцеларије за људска и мањинска права Владе Србије Сузана Пауновић, рекла је да је неопходно да се овај Извештај представи на седници Владиног савета који прати препоруке механизма УН и да се са овим извештајем упознају локалне самоуправе.

"Осим тога, било би добро и да се извештај представи у Парламенту и да се народни посланици упознају са оним што пише у њему и мислим да ћемо након празника успети то да урадимо. Мој савет је да се то организује у сарадњи два скупштинска одбора, Одбора за људска и мањинска права и равноправност полова, и одбора који се бави питањима социјалне заштите", рекла је Пауновић.

На представљању извештаја, осим економског положаја младих, препознато је и њихово ментално здравље и стабилност као једно од приоритених питања.

У истраживању је 45 одсто младих изјавило да је константно забринуто због нечега, док је више од половине њих навело да је у протекле две године доживело бар један стресни догађај, а више од једног стресног догађаја искусило је 23 одсто ученика.

Осећање потпуне безвредности наводи 12 одсто ученика, док њих седам одсто наводи да им се дешава да размишљају о прекидању живота.

Подаци ромске популације и других маргинализованих група, показују да су они додатно угрожени.

Ту је највећи проблем доступност здравствене заштите, али и питање раних бракова, које нарочито погађа девојчице у ромским насељима.

Мотив за истраживање у којој мери се у Србији остварују људска права младих лежи у резолуцији Савета за људска права у којој је препоручено државама чланицама Уједињених нација да размотре проблеме са којима се млади сусрећу, а у циљу потпуног остваривања људских права младих, као и да поделе примере најбољих пракси које су развиле у раду на реализацији људских права младих.

Извештај је, како је речено, представљен у нади да ће се широј популацији тешкоће у остваривању права младих и да ће представљати полазну основу за остварење дијалога о проблемима са којима се млади сусрећу.



Влада и радници Поште постигли договор, повлаче се казне и суспензије

АУТОР:

радник.рс

Представници радника Поште и Владе Србије постигли су договор у четвртак касно увече. Како је после састанка рекао један од радника, Влада Ђокић, биће повучене казне и нико од радника неће бити суспендован.

Обустава рада у Пошти се прекида, а Влада ће данас донети решење. Преговорима са незадовољним радницима први пут је присуствовала и в.д. директорка Поште Мира Петровић. Што се повећања плата тиче, о томе ће се тек изјаснити, казао је Ђокић.

Сајт радник.рс преноси да ће радници са најмањим примањима добити највеће повећање.

Радници Поште су девет дана протестовали захтевајући плате у рангу републичког просека. Као одговор на то, стотине њих је суспендовано широм Србије.

Радници Поште: Истрајаћемо, од Стефановићевих обећања испунили су само два

Поштар Стефан Митровић и Зоран Павловић из Самосталног синдиката поштанских радника Србије кажу да су запослени који су у обустави рада одлучни да истрају у својим захтевима, упркос притисцима и застрашивањима. Од обећања које им је дао прошли пут потпредседник Владе Небојша Стефановић - да ће им испунити две трећине захтева - испуњена су, каже Павловић, само два.

Број суспендованих радника Поште, који већ девет дана протестују широм Србије захтевајући плате у рангу републичког просека, већ се мери у више стотина. Радници кажу да се и даље врши притисак на њих, појединачно или у мањим групама, како би одустали од захтева. У Краљеву је поштар у знак протеста исекао вене. Пошта Србије за то време демантује наводе, који су се појавили у јавности, да на свом платном списку има и јавне личности блиске власти.

Поштар Стефан Митровић каже да према неким незваничним подацима које су добили - две трећине радника је обуставило рад, што је, каже, око 10.000 људи на нивоу предузећа на целој територији Србије.

У емисију 360 степени били су позвани и представници руководства Поште, позив је упућен в.д. директорки Мири Петровић, али се на позив нису јавили, ни одговорили.

Зоран Павловић из Самосталног синдиката поштанских радника Србије наводи да је број запослених који је у обустави рада значајан и да су они "упркос притисцима, претњама суспензијама и суспензијама које су већ изrekli за више стотина запослених, одлучни да истрају у својим захтевима".

Наташа Дејановић-Данчетовић, запослена у Пошти Србије из Новог Сада суспендована је, као и њен супруг, такође радник "Поште". То што се десило, једном речју, је страшно, на који начин ћемо преживети ја то не могу да кажем, рекла је гошћа Н1. Она тврди да има много брачних другова у Пошти који су добили суспензије, али и самохраних мајки.

Она је испричала да је у поштама ових дана померано радно време. "У новосадском насељу Лиман су померили радно време, од 10 сати, што није званично објављено, па се догодило да су људи који су радили, на пример, од 4.30х, затекли катанац", каже Дејановић-Данчетовић. Чекали су да неко дође, откључа и пусти их на њихова радна места, додала је.

На питање да ли је било радника из обезбеђења који су спречавали људе да уђу на своја радна места, каже да их је било "из неког обезбеђења", а тврди да су добили наредбу да забране улаз суспендованима у све поште у Новом Саду. Додаје да има сазнања да су у Новом Саду вршени притисци на оне који су имали страх да обуставе рад. Наводи и да људи на уговорима раде неке послове за које нису овлашћени, да су неки, како каже, односили пензије, што није дозвољено у оквиру тих уговора. А подвлачи да неке ствари не могу да раде људи који немају искуства у томе.

Стефан Митровић каже да је идентична ситуација у Београду, да такође покушавају да застраше људе. "Покушавају да нападну прво појединце, који су из овог или оног разлога у неком страху. По мени, после треће обуставе рада у протекле две године, нема чега да се бојимо од стране пословодства, јер су показали да су неспособни да воде предузеће калибра "Пошта Србије", да не умеју да саслушају захтеве радника, да немају слуха за наше проблеме, да се понашају као да им је то неко оставио у наслеђе", навео је гост Н1. Истиче да сам пословодством нема здравог дијалога и да се не иде ка конструктивном решењу.

Понуда која и даље стоји је она дата у недељу. "Од 17 посто за технологију, сада су понудили да повуку суспензије, да не буде последица за оне који су у обустави, али то су пробали и у марту ове године, и у новембру 2017... Људи су изгубили поверење у њих, али прорадио је и инат", наводи Митровић.

Говорећи о захтевима, Павловић каже да је основни да зарада са ССС не буде испод 50 хиљада динара у технолошком делу који чине поштари, шалтерски радници, возачи, радници у преради пошилака. То је, додаје, 11.500 запослених. Павловић напомиње да се тренутна зарада са ССС креће између 32 хиљаде и 39 хиљада, у зависности од дужине радног стажа.

Подсећа да су радницима "Поште" 2014. године умањене зараде за 10 посто а да, како каже, нису добили назад ниједан проценат "до ове године, по основу смањења тог пореза са 10 на пет посто". "Па се и то изгубило у маси, и добили смо 3,4 посто. Држава је, по основу пореза, укључујући и ову годину, од нас узела четири милијарде и 800 милиона динара, што је четири до пет бруто плата. И сада нам враћа неке мрвице, где би са тим повећањем које се нуди, запослени поштар са 39 хиљада отишао можда на 45 хиљада динара", каже Павловић, подвлачећи да је то за њих неприхватљиво. Ми овога пута нећемо одустати, наводи, додајући да запослени нису били никада сложнији да истрају у својим захтевима, без обзира на притиске.

"У Надзорном одбору извршна директорка "заступа" интересе запослених"

Он каже да синдикат из ког долази указује Влади Србије већ две, три године на стање у Пошти што се тиче и пословних резултата. "Тражимо и смену госпође Петровић и због њеног односа 2017. према запосленима, када је суспендовала 37 запослених. И уопште и током обуставе у марту, кад је дошла последњег дана обуставе и рекла - будите срећни што уопште имате посао", рекао је Павловић.

Он је додао да велику одговорност за стање у предузећу сноси и Надзорни одбор Поште.

"Оно што је парадоксално је да интересе запослених у Надзорном одбору заступа - извршни директор, који и поред своје зараде од неких 170 хиљада динара, прима апанажу између 40 и 50 хиљада динара... При чему никада није заступала интересе запослених. Она заступа интересе пословодства и јако се ангажује да и ова обустава не успе", тврди Павловић.

Павловић подсећа да је у септембру 2017. године истекао мандат Мири Петровић као в.д. директора.

Последње обећање, након прошлог протеста, дао је потпредседник Владе Небојша Стефановић који је тада обећао повећање зарада и испуњење две трећине захтева. Два обећања су испуњена од тада, каже Павловић. "Исплата зарада из добити линеарно и исплата социјалне помоћи од 20.000 динара за оне најугроженије... То говори у каквом стању се налазе запослени у Пошти Србије - кад морају да примају социјалну помоћ предузећа. А оно што није испуњено - није извршена анализа коефицијената, а рок је био новембар", каже, констатујући да су имали времена довољно за то - од априла до новембра, и да ништа није урађено. Одговорност за то је на пословодству, додаје. "Није преиспитана оправданост појединих радних места, као што су саветници и слично. Није испоштовано договорено да се средства за повећање и корекцију зарада преусмере у технологију и за дефицитарне кадрове, као што су Информационе технологије... И увећање масе које је понуђено за 2020. је недовољно, како год га прераспоређивали", навео је.

Павловић каже да је неопходно увећати масу плата за људе са ССС или на неки други начин, кроз регрес или топли оброк, тако да се досегне 50.000 динара коју запослени траже.

Наше зараде нису биле богзнашта, али су се увек кретале око републичког просека, а од 2014, из године у годину, све је више зарада обезвређивана, каже Павловић и додаје: "Наша калкулација је да су нам за ових пет, шест година узели у просеку по 250.000 динара, а сада враћају пет, шест хиљада динара". Мора да се пређе психолошка граница од 50.000 и запослени ће се вратити на радна места, наглашава гост Н1.

Митровић каже да су разлике енормне између поштарара и оних који раде у руководству. Подсећа да годинама покушавају да скрену пажњу на мала примања, лоше услове рада, али и на недостатак људи у технологији. "Долазимо до тога да морамо да се огрешимо о те људе који чекају те мизерне пензије од којих живе. Али, користим прилику још једном да се у своје име, и у име својих колега, извиним... Да покушају да нас разумеју, јер немамо други начин да скренемо пажњу на горуће проблеме у нашој кући".

На констатације које су се појавиле у јавности да Независни синдикат није репрезентативан, Павловић каже да је то тачно, али и да раније нису били репрезентативни, међутим да су били уважавани - да су били информисани, да су преговарали и разговарали. Наводи да су "поготово од када је дошла Мира Петровић" на чело Поште, кола кренула низбрдо.

О естрадним личностима, поштару из Краљева...

На питање да ли су некад видели списак свих запослених, Павловић каже да нису никад и да само виде број. Од 2006. је на нивоу око 15.000 запослених, додаје, уз констатацију да није проблем толико у броју, колико у структури запослених. Тврди да људи масовно напуштају Пошту, да је у периоду кад зарада није смањивана око 50 запослених напуштало ово предузеће годишње, а да је 2018. отишао 371 запослен. У првих шест месеци ове године отишао је 221, а сигуран сам да ће до краја године бити преко 500, навео је Павловић.

У јавности су се појавиле информације које Пошта демантује - да су поједине страдне личности на платном списку. Жељко Самарџић и Тијана Ајфон, који су били међу помињанима, демантују да имају везе са Поштом.

Упитани о томе, гости "360 степени" кажу да немају информације о именима. Наравно да то неће бити транспарентно, и да је разумљиво да ако је неко на платном списку а не појављује се на радном месту, да неће изаћи у јавност и рећи искрено, каже на то Митровић.

Шта се дешава у Пошти треба да утврди ДРИ и буџетска инспекција, каже Павловић. Немам информације да је неко од тих људи на списку, али ми и безазленије информације не можемо да добијемо, додаје. Павловић каже да за сваку ситницу морају да се обраћају Поверенику, па одоворе чекају по годину и више, јер је та кацеларија затрпана предметима.

Упитан о стању поштар из Краљева који је исекао вене, Павловић каже да се ради о Марку Божићу који, како каже, није могао да издржи притисак и да је у болници. Каже да је разумео да је постојао притисак управника да поштари изађу на доставу, а да он није хтео да изда колеге.

Митровић о тврдњама с Пинка: Иза радника Поште не стоји нико

На Пинку су поједини аналитичари који често гостују на тој телевизији изјавили да иза ове приче стоји то што ПТТ није продужио уговор са СББ, односно да СББ стоји иза свега односно Драган Шолак, па и Драган Ђилас.

На питање да ли је добио неке паре од СББ да протестује и обустави рад у пошти, Митровић каже да господу не познаје, да пара нема и да иза радника Поште не стоји нико. "Стојимо сами иза себе и иза својих дела. Боримо се само и искључиво за нашу кућу, за Пошту, која се годинама урушава", навео је, додајући да су људи огорчени, да су се самоорганизовали да скрену пажњу на своје проблеме. "Не занима нас политика, нисмо ни у каквој опозицији, не бавимо се тиме, ограђујемо се од тога... Људи само желе да боље живе, односно да дођемо на неки нормалан, прихватљив ниво, да кажемо да живимо, да не преживљавамо и животаримо, ништа више", закључио је Митровић.

Имају ли послодавци разумевање за родитељске обавезе?

АУТОР:

Тања Веселиновић

Извор: Н1

УНИЦЕФ, у сарадњи са приватним сектором ради на увођењу Политика које су по мери породица, како би скренуо пажњу на утицај који бизнис сектор има на децу. Има ли привреда разумевања за родитељство и неопходност баланса између приватних и пословних обавеза?

Јелена Божовић, мајка четворо деце, од којих једно са посебним потребама, каже да не би ни радила, да нема разумевања послодавца.

Ради четири сата и, како каже, директор фирме Зоран Топић увек има разумевања када мора да изостане са посла због болести детета, контроле или одласка на терапију.

У фирми је 13 запослених и све је организовано у складу са родитељским обавезама, каже Божовић и додаје да се у трци за профитом често у компанијама губи људскост.

Наглашава да њен супруг ради у великој компанији, која такође има разумевање за родитељске обавезе, али према њеним речима, стиче се утисак да су такве приче малобројне.

"Људи се изненаде када им кажем какав је однос мог послодавца према обавезама које имам према деци, посебно због детета које има церебралну парализу и захтева посебну негу и пажњу.

Нема довољно свести о значају таквог односа према родитељству и пословању које поштује интересе деце", оценила је Божовић.

Наводи да неки послодавци нерадо запошљавају жене са малом децом, јер верују да ће оне често одсуствовати.

Божовић је као члан удружења "Мали див" које окупља родитеље превремено рођене деце, истакла значај подршке тим родитељима, посебно у почетном периоду.

Држава нема довољно разумевања за то, каже Божовић.

Велику помоћ удружење је добило од УНИЦЕФ-а.

Јеноваи: Већа плата, али и растерећење задржаће раднике

АУТОР:

Тања Веселиновић

Извор: Н1

Пословни успех и остварени профит су важни, али све је важнији и однос компанија према запосленима, јер је одлив радне снаге највећи изазов за привреду. У компанији Нелт која запошљава четири хиљаде људи и послује на 11 тржишта, кажу да је јасно да на правом месту запослени морају бити задовољни зарадом, због чега су они просечну плату повећали за 19 одсто у односу на републички просек, који је у овом тренутку 54.000 динара.

Радник да би био мотивисан, жели да живи од своје зараде, ми смо желели да му омогућимо да не мора да размишља о другом послу, како би саставио крај с крајем, каже Роберт Јеноваи, директор за људске ресурсе компаније Нелт.

Ипак, како наглашава, плата није најважнија. То није чаробни штапић који решава проблем одласка радника.

"Настојимо да преиспитавањем радних процеса, олакшају запосленима посао који обављају, да буду равномерно оптерећени, јер је јасно да је све важнији баланс између приватног живота и посла. Желимо да људи дуго буду запослени код нас, зато им помажемо да лакше обављају свој посао", каже представник компаније Нелт.

Додаје да запосленима омогућавају да се усавршавају и стекну нова знања.

Према његовим речима, достављачи, складишни радници и продавци су најдефицитарније струке када је реч о пословима у Нелту. Узалуд су сви пословни аранжмани, ако робу нема ко да прода и испоручи, наводи Јеноваи.

Фискални савет: Стварна потрошња буџетских корисника већа од планиране

АУТОР:

Бета

Извор: Танјуг/Сава Радовановић

Завршни рачуни буџета Србије од 2002. до 2018. године, достављени Скупштини Србије, показују да је стварна потрошња буџетских корисника осетно већа од износа који су били у буџетским плановима и извештајима Министарства финансија о текућем извршењу буџета, наводи се у анализи Фискалног савета.

"Након три године необјављивања и седамнаест година неусвајања завршних рачуна у Народној скупштини, ови важни закони за период 2002-2018. године ушли су у скупштинску процедуру, чиме је учињен значајан корак ка унапредјењу система за управљање јавним финансијама, јер једино завршни рачуни дају коначне и довољно свеобухватне информације о извршењу буџета Републике", истакнуто је у анализи Савета.

Завршни рачуни су показали, по оцени Савета, да постоји део расхода буџетских корисника који није обухваћен редовним извештавањем, који у просеку износи око 570 милиона евра годишње.

"Такође, завршни рачуни показују да се око 850 милиона евра годишње потроши другачије од плана изложеног у буџету и усвојеног у Скупштини. Према се начелно знало да се током године буџетске апропријације мењају коришћењем буџетске резерве и других нетранспарентних извора, али тек сада је могуће сагледати вредност и структуру ових промена. Оне нису у потпуности економски проблематичне (на пример, око четвртине те суме односи на повећање капиталних расхода), али је ипак реч о превеликом износу да би био распоредјен потпуно мимо скупштинске процедуре и увида јавности кроз коју је прошао закон о буџету", указао је Савет.

Неки од недостатака предложених завршних рачуна буџета су, сматра то независно тело, што је пропуштена прилика да се прикажу неке важне информације, као што су коме су и зашто плаћене огромне казне и пенали, која јавна предузећа су уплаћивала део добити у буџет и у ком износу, која предузећа су корисници субвенција за стране инвеститоре.

"Завршни рачуни пружају увид у приходе из ванбуџетских извора и показало се да су они у буџетским плановима систематски потцењивани. Ванбуџетским приходима финансирају се углавном текући расходи, због чега су расходи за зараде запослених већи него што се до сада сматрало", навео је у анализи Фискални савет.

Додаје се да су расходи финансирани текућом буџетском резервом велики, да расту и да су добрим делом нетранспарентни.