



ПРЕС КЛИПИНГ

10. децембар 2019.



НАСЛОВИ

Угрожена исплата пензија “на руке“? Још нема договора радника „Поште“ са представницима државе(стр.3)

Град на Ибру добија нову фабрику: 5.000 радника ће производити каблове за ауто-индустрију(стр.3)

Влада упутила апел радницима "Поште" да прихвате понуду - 10 посто повећање масе зараде(стр.4)

"Запослени раде и по 60 сати седмично, а рачуна им се 40. То је робовски рад":

Да ли ће заживети иницијатива да се трговинама забрани рад недељом?

(стр.5)

Услови за жене мало другачији него за мушкарце: Ово су нова правила за пензионисање(стр.6)

Апел радницима „Поште” да прихвате понуду(стр.7)

Влада Србије апеловала на раднике Поште да прихвате понуду(стр.7)

Ужичани затражили ослобађање Александра Обрадовића(стр.8)

Агенција за цивилно ваздухопловство: Ваздушна пловидба није угрожена(стр.11)

Подељена мишљења око предлога забране рада недељом(стр.12)

Булатовић: Задовољство запослених главни задатак менаџера(стр.12)

Угрожена исплата пензија “на руке”? Још нема договора радника „Поште“ са представницима државе

Уколико у току дана не буде постигнут договор радника „Поште Србије“ и представника државе о зарадама, могла би бити угрожена исплата пензија у готовини, која треба да почне у среду

Ништа од договора: Запослени у “Пошти” одбили понуду, настављају штрајк

Лепа вест за пензионере: Једнократна помоћ од 5.000 динара стиже месец дана раније

АКО се радници “Поште” током дана не договоре са представницима државе о повећању зарада запослених са најнижим примањима, могла би да буде угрожена исплата пензија која почиње у

среду.

Од 1,7 милиона пензионера, око 1,3 милиона пензије прима преко текућих рачуна у банкама, и њима би новац у уторак требало да "легне" на рачун. Исплата новца "на руке" је дан касније.

Наиме, нешто више од 400.000 најстаријих грађана, свој новац добија у готовини, "на руке", без посредовања банкара. Међу њима су и они који живе у местима где банкама није исплативо да отворе своје шалтере, али и они који су изабрали овај начин подизања пензије. Уколико се штрајк настави и у уторак и среду, а према најјавама радници “Поште” не одступају од својих захтева, део пензионера могао би да чека на свој новац.

Град на Ибру добија нову фабрику: 5.000 радника ће производити каблове за ауто-индустрију

После фабрика у Прокупљу, Милошишту и Нишу, Краљево је четврти град у Србији у којем компанија Леони” приводи крају радове на модерној фабрици

После фабрика у Прокупљу, Милошишту и Нишу, Краљево је четврти град у Србији у којем компанија Леони” приводи крају радове на модерној фабрици.

У њој ће до краја 2023. године бити запослено 5.000 радника.

С овим импозантним фабричким здањем и град на Ибру улази у породицу светског гиганта у производњи каблова за аутомобилску индустрију, који у 31 земљи света у свом стопроцентном власништву има 93 фирме са више од 85.000 запослених.

Ових дана у Леонију на Ратарском имању у Краљеву живо је и у фабричким халама, у којима већ ради око 600 радника, али и у фабричком окружењу.

Приступна саобраћајница, Улица Јована Дерока, проширена је, урађена је пешачка зона, паркинзи и други потребни објекти и више од 200 радника неколико грађевинских и других фирми раде финалне радове на пратећој инфраструктури. У току је изградња кружног тока на Ибарској магистралу код фабрике као и саобраћајнице која ће код водоторња спојити Ибарску магистралу с недавно реконструисаним надвожњакром, односно Улицом Јована Дерока.

Тиме је, како је својевремено обећао градоначелник Краљева Предраг Терзић, у потпуности испоштована динамика промена урбанистичких планова као и друге обавезе које је град преузео на себе у реализацији ове капиталне инвестиције на 60.000 метара квадратних.

ПОЧЕТКОМ СЛЕДЕЋЕ ГОДИНЕ КРЕЋЕ СЕРИЈСКА ПРОИЗВОДЊА

Први конкурс за раднике у фабрици Леони у Краљеву расписан је половином јула 2018, с тим што је најпре попуњена управљачка структура и стручни кадар. У међувремену број запослених достигао је бројку од 600 у сталном радном односу. Тренутно се обука за нове радника обавља у Нишу, Прокупљу и Румунији, и почетком следеће године, како је у септембру прошле године, приликом посете Краљеву, обећао генерални директор компаније Леони, Клеменс Сакс, у овој фабрици, вредној 60 милиона евра, почетком наредне године требало би да почне серијска производња.

Иначе, Леони је стигао у Краљево на препоруку и уз огромно ангажовање председника Републике Александра Вучића. Према речима краљевачког градоначелника Предрага Терзића овом инвестицијом Краљево решава проблем незапослености и добија шансу да као град привредно напредује, након неколико деценија економског заостајања и пропадања.

Влада упутила апел радницима "Поште" да прихвате понуду - 10 посто повећање масе зараде

Танјуг

Влада Србије апеловала је на запослене у ЈП "Пошта Србије" који су обуставили рад, да препознају озбиљност ситуације и прихвате највишу понуду коју држава може у овом моменту да им пружи, а то је повећање укупне масе зарада од 10 одсто, као и друге услове

Влада Србије апеловала је на запослене у ЈП "Пошта Србије" који су обуставили рад, да препознају озбиљност ситуације и прихвате највишу понуду коју држава може у овом моменту да им пружи, а то је повећање укупне масе зарада од 10 одсто, као и друге услове.

На синоћној седници Радне групе Владе Србије за ЈП "Пошта Србије" представљен је предлог за унапређење положаја запослених, који су прихватили представници репрезентативних синдиката, а одбили представници радника.

Радна група је предложила повећање укупне масе зарада од 10 одсто, просечно повећање зараде за све запослене на технолошким пословима (око 12.500 запослених) за око 13,1 одсто, почев од зараде за јануар 2020. године.

Такође, предложено је повећање зараде за око 6,1 одсто почев од зараде за јануар наредне године за остале запослене, њих око 2.500.

Дат је и предлог за запошљавање на неодређено време још 100 запослених на технолошким пословима до априла следеће године као и да се изврши расподела средстава свим запосленима из дела добити овог предузећа за 2019. годину током марта месеца 2020. године, у складу са одредбама Колективног уговора.

Како се наводи у саопштењу владе, предложено је да се престане са обуставом рада до усаглашавања интерних аката "Пошта Србије" како би се реализовало договорено а да се уз присуство надлежних одржавају састанци Радне групе једном у две недеље.

Предложене мере представљале су први корак, који би заједно са бољим пословања "Пошта Србије" требало да доведу до побољшања материјалног положаја запослених у овом предузећу, каже се у саопштењу.

"Уколико се одмах не обезбеди редовно пословање током процеса примене горе наведених закључака, ово јавно предузеће сусрешће се са губитком пословног прихода и довешће се у питање обављање поверених послова од стране државе, а које предвиђа Закон о поштанским услугама", указује се у саопштењу.

Од формирања Радне групе за ово јавно предузеће у априлу 2019. године до данас, промењена је Одлука о расподели добити за 2017. годину тако да је добит која је припала предузећу, највећим делом искоришћена за исплату запосленима, каже се у саопштењу.

Такође, додају, одобрена је расподела добити за 2018. годину у складу са измењеним одредбама Колективног уговора, али је "Пошта" из сопствених средстава у јулу извршила и једнократну исплату солидарне помоћи у износу од 20.000 динара за запослене са најмањим платама.

Влада је, како се наводи, на иницијативу "Пошта Србије", дала сагласност за увећање цена појединих поштанских услуга чиме су, како се наводи, створени предуслови за увећање масе зарада и повећање примања запослених у 2020. години.

Влада подсећа запослене на доследну примену Закона о раду и одредаба Колективног уговора, као и Одлуке о обезбеђивању процеса рада у условима отежаног функционисања

"Запослени раде и по 60 сати седмично, а рачуна им се 40. То је робовски рад": Да ли ће заживети иницијатива да се трговинама забрани рад недељом?

М. ЛУКОВИЋ

Социјално-економски савет Крагујевца одлучан да заштити права запослених у малопродајним ланцима

ЖЕЛИМО да спречимо бесплатан рад у многим, посебно мањим трговинама у Србији, где велики број запослених ради и по 60 сати недељно а евидентира им се 40 радних сати. Уз то, најчешће раде за минималне зараде. То је робовски рад.

Овако, за "Новости", иницијативу да се у трговинској делатности забрани рад недељом коментарише Југослав Ристић, председавајући Социјално-економског савета Града Крагујевца. Ристић објашњава да је крагујевачки Социјално-економски савет упутио званичан предлог Влади Србије, односно ресорним министарствима, и да су одлуку о покретању ове иницијативе једногласно подржали сви чланови. Додаје да иницијатива има и хумани карактер, јер такав рад дугорочно угрожава здравље радника, а негативно утиче и на њихове породице.

- Већина људи који раде у трговинама има само два слободна дана током месеца. У мањим трговинама то је већ одавно постало правило. Да не говоримо о другим врстама злоупотреба, где радници и не смеју да пријаве како и зашто добијају отказе. Уобичајено је да им послодавац каже: Ако нећеш, има ко хоће - појашњава Ристић.

Ристић, који је и председник овдашње организације Савеза самосталних синдиката, појашњава да је жеља да се овим предлогом радници заштите од злоупотреба послодаваца, те да је циљ проналажење системског решења како би се поштовала радничка права:

ПОТРОШАЧИКАДА су у питању навике потрошача, треба имати у виду да куповину могу да обаве и петком или суботом, а многи су заборавили да до пре 15 година ниједна већа продавница није радила недељом. Било је дежурних радњи, као и апотека, уколико неке нешто затреба да купи.

- Мислим да се, према тренутној ситуацији, штите послодавци који зарађују на невољама запослених. Треба заштитити раднике који стварају приход у овој, али и било којој другој привредној грани.

Да није само Крагујевац за то да се недеља прогласи нерадним даном за трговце, или да се другачије, то јест знатно више плаћа рад на тај дан, став је и представника Асоцијације слободних и независних синдиката (АСНС). Након недавног разговора са министром трговине и телекомуникација Расимом Љајићем, одлучено је да се формира радна група која ће до краја године изнети разлоге "за" и "против". Биће изнета детаљна анализа после разговора са представницима већих трговинских ланаца, малим трговцима, невладиним сектором, синдикатима и послодавцима и после тога ће дати предлоге. Синдикат АСНС ће тражити да се рад недељом плаћа више, са увећањем од 120 одсто, односно да се изједначи са радом за време верских и државних празника.

Грађани Крагујевца са којима смо разговарали о овом предлогу кажу да то није довољно јасно образложено, а има и оних који брину да се из свега тога не изроди нешто друго, да већи не прогутају мале.

- Као грађанин, желим комфор, и у том смислу хоћу да будем у прилици да у свако доба могу да купим оно што желим. Ако би се и усвојила таква иницијатива, требало би да се посебно води рачуна о томе да нови прописи важе за све и да се не наруши фер конкуренција - каже Зоран Михајлов.

Упућени напомињу да су трајање радне недеље, прековремени рад и остало већ уређени законом, и уколико има злоупотреба, то треба да решавају надлежне инспекције.

У ЕУ СЕ ВИКЕНДОМ ОДМАРАЈУ

У ОБРАЗЛОЖЕЊУ иницијативе, Социјално-економски савет, између осталог, наводи да је рад трговина недељом забрањен у девет земаља ЕУ, међу којима су Француска, Немачка, Аустрија и Пољска.

Како наводе, посебно значајним за ову иницијативу Савет је ценио податак да од 200.000 запослених у трговини, око 70 одсто чине жене

Услови за жене мало другачији него за мушкарце: Ово су нова правила за пензионисање

Ј. Ж. С.

Захтев се ПИО фонду мора предати најкасније до 31. децембра ове године

Шалтери Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање Фото П. Милошевић СВИ они који желе у пензију по овогодишњим условима имају још двадесетак дана да поднесу захтев Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање. Нова година доноси и нова правила за пензионисање тако да сваки захтев који се поднесе после 31. децембра подлеже новим условима, који су за жене мало другачији него за мушкарце.

Наредне године неће бити измена у остваривању права на пензију код мушкараца. За то ће, као и ове године, бити потребно навршених 65 година живота и најмање 15 година радног стажа за који су плаћени доприноси. С друге стране, остваривање права на пензију за жене постепено се помера, како би 2032. године сви били изједначени.

Према важећим прописима, женама ће такође бити потребно 15 година стажа, а право на пензију моћи ће да остваре са 63 године, што је шест месеци касније него ове године.

Постоје, међутим, промене и у остваривању права на превремену пензију, и код жена и код мушкараца. Тако је мушкарцима и ове и наредне године потребно 40 година стажа, с тим што ове године треба да имају најмање 57 година и осам месеци, а та граница се помера за осам месеци 2020. године, на 58 година и четири месеца.

Уколико желе да пре времена напусте радно место даме ће морати, такође, да испуне одређене услове. Ове године неопходно је да имају најмање 38 година и шест месеци стажа и 57 година живота, док ће се већ од 1. јануара обе границе померити. То значи да ће у радној књижици морати да имају најмање 39 година рада и 57 година и осам месеци живота.

Пре него се крене у прикупљање докумената и подношење захтева за пензију, требало би се у ПИО фонду информисати о дужини уплаћеног стажа. Свако има право да затражи листинг на коме се види преглед радног ангажовања и колико година му је уплаћиван стаж. То се може проверити или онлајн или у некој од филијала ПИО фонда.

СМАЊУЈЕ СЕ ГРАНИЦА

СЛЕДЕЋА. 2020. година је последња година у којој ће померање границе за одлазак у пензију код жена бити шест месеци. Од 2021. овај период ће се смањити на два месеца. Тако ће 1.

јануара 2021. даме ићи са 63 године и два месеца старости, следеће са 63 и четири месеца, како би се до 2032. изједначиле са мушкарцима. Тада ће и за њих старосна граница бити 65 година.

ПОЛИТИКА ONLINE

Апел радницима „Поште” да прихвате понуду

Влада Србије апеловала је на запослене у ЈП „Пошта Србије” који су обуставили рад, да препознају озбиљност ситуације и прихвате највишу понуду коју држава може у овом моменту да им пружи, а то је повећање укупне масе зарада од 10 одсто, као и друге услове.

На синоћној седници Радне групе Владе Србије за ЈП „Пошта Србије” представљен је предлог за унапређење положаја запослених, који су прихватили представници репрезентативних синдиката, а одбили представници радника, преноси Танјуг.

Радна група је предложила повећање укупне масе зарада од 10 одсто, просечно повећање зараде за све запослене на технолошким пословима (око 12.500 запослених) за око 13,1 одсто, почев од зараде за јануар 2020. године.

Такође, предложено је повећање зараде за око 6,1 одсто почев од зараде за јануар наредне године за остале запослене, њих око 2.500.

Дат је и предлог за запошљавање на неодређено време још 100 запослених на технолошким пословима до априла следеће године као и да се изврши расподела средстава свим запосленима из дела добити овог предузећа за 2019. годину током марта месеца 2020. године, у складу са одредбама Колективног уговора.

Како се наводи у саопштењу владе, предложено је да се престане са обуставом рада до усаглашавања интерних аката „Пошта Србије” како би се реализовало договорено а да се уз присуство надлежних одржавају састанци Радне групе једном у две недеље.



Влада Србије апеловала на раднике Поште да прихвате понуду

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Влада Србије апеловала је на запослене у ЈП "Пошта Србије" који су обуставили рад, да препознају озбиљност ситуације и прихвате највишу понуду коју држава може у овом моменту да им пружи, а то је повећање укупне масе зарада од 10 одсто, као и друге услове.

На седници Радне групе Владе Србије за ЈП "Пошта Србије" представљен је предлог за унапређење положаја запослених, који су прихватили представници репрезентативних синдиката, а одбили представници радника.

Радна група је предложила повећање укупне масе зарада од 10 одсто, просечно повећање зараде за све запослене на технолошким пословима (око 12.500 запослених) за око 13,1 одсто, почев од зараде за јануар 2020. године.

Такође, предложено је повећање зараде за око 6,1 одсто почев од зараде за јануар наредне године за остале запослене, њих око 2.500.

Дат је и предлог за запошљавање на неодређено време још 100 запослених на технолошким пословима до априла следеће године као и да се изврши расподела средстава свим

запосленима из дела добити овог предузећа за 2019. годину током марта месеца 2020. године, у складу са одредбама Колективног уговора.

Како се наводи у саопштењу владе, предложено је да се престане са обуставом рада до усаглашавања интерних аката "Пошта Србије" како би се реализовало договорено а да се уз присуство надлежних одржавају састанци Радне групе једном у две недеље.

Предложене мере представљале су први корак, који би заједно са бољим пословања "Пошта Србије" требало да доведу до побољшања материјалног положаја запослених у овом предузећу, каже се у саопштењу.

"Уколико се одмах не обезбеди редовно пословање током процеса примене горе наведених закључака, ово јавно предузеће сусрешће се са губитком пословног прихода и довешће се у питање обављање поверених послова од стране државе, а које предвиђа Закон о поштанским услугама", указује се у саопштењу.

Од формирања Радне групе за ово јавно предузеће у априлу 2019. године до данас, промењена је Одлука о расподели добити за 2017. годину тако да је добит која је припала предузећу, највећим делом искоришћена за исплату запосленима, каже се у саопштењу.

Такође, додају, одобрена је расподела добити за 2018. годину у складу са измењеним одредбама Колективног уговора, али је "Пошта" из сопствених средстава у јулу извршила и једнократну исплату солидарне помоћи у износу од 20.000 динара за запослене са најмањим платама.

Влада је, како се наводи, на иницијативу "Пошта Србије", дала сагласност за увећање цена појединих поштанских услуга чиме су, како се наводи, створени предуслови за увећање масе зарада и повећање примања запослених у 2020. години.

Влада подсећа запослене на доследну примену Закона о раду и одредаба Колективног уговора, као и Одлуке о обезбеђивању процеса рада у условима отежаног функционисања.



Ужичани затражили ослобађање Александра Обрадовића

Пише: Н. К.

Потписивање петиције којом се тражи обустављање судског и политичког прогона Александра Обрадовића, узбуњивача из ваљевске војне фабрике „Крушик“, који је још увек у кућном притвору, организовано је данас у Ужицу.

Прикупљање потписа, на штанду испред некадашње робне куће „Београд“, како је речено, организовао је локални Савез за Србију. Небојша Костић, представник тог Савеза, рекао је за Данас да је петицију, за непуну два сата, потписало више од 300 Ужичана.

„Александар Обрадовић је човек коме је општи интерес био у првом плану и, као узбуњивач, указао је на неправилности у раду у фабрици оружја Крушик у Ваљеву. Само зато што је указао на те малверзације, он је у кућном притвору дуже од једног месеца“, рекао је Костић. Он је поручио да „грађани морају да одлуче да ли ће живети у држави, као на дивљем западу, у којој је закон силе једини закон или у нормалној држави у којој се знају правила игре“.

Петицију је подржао и Мирко Филиповић, ужички адвокат који, како истиче, није члан ниједне странке, позивајући грађане да покажу личну одговорност и подрже Александра Обрадовића.

„Он није открио никакву државну тајну. Није државна тајна то како послује државно предузеће и коме је продало одређени производ и по којој цени. У питању је општи интерес, јер „Крушик“

није приватна фирма“, казао је Филиповић и навео да „власт покушава да докаже да није крив онај што је украо, него онај што је видео крађу“

Пашалић: Највише притужби на социјална давања, неисплаћене плате, доприносе

Број обраћања заштитнику грађана Србије у 2019. години повећан је за око 15 одсто, а највише притужби се односи на социјално-економске проблеме, као што су социјална давања, пензије, неисплаћене плате, доприноси, рекао је данас заштитник грађана Зоран Пашалић.

Он је у интервјуу агенцији Бета поводом Међународног дана људских права, који се сутра обележава, рекао да грађани најчешће желе да разговарају лично са омбудсманом и са запосленима из институције када је у питању проблем који запослени директно решавају.

„То је нама указало на одређене проблеме који се нису могли видети из писаних обраћања, а што је најважније грађани се осећају сигурније када могу директно да изнесу проблем који имају, указујући не само на институције, већ и на особе које су конкретно погрешиле у њиховом случају“, казао је Пашалић.

Како је истакао, многи грађани који су у радном односу, без обзира на неодређено или одређено време, трпе пропусте или намере послодаваца да не исплате оно што им по закону припада.

„Због тога смо ставили тежиште на инспекције рада, а заштитник грађана у сваком од тих случајева реагује и указује на системске проблеме“, рекао је Пашалић.

Указујући да се највише крше социјално-економска права он је навео да је међу њима 10 одсто права која проистичу из суђења у разумном року, неизвршења судских пресуда и права на правично сиђење.

„То нам је указало на проблем који грађани имају у поступцима који се одвијају пред судом, због тога је и интерес институције Заштитник грађана био у том правцу. Оно што је суштина јесте да грађани не треба да се прилагођавају институцијама, већ обрнуто“, рекао је Пашалић.

Подсетио је да су основане локалне канцеларије институције Заштитника грађана у Бујановцу, Прешеви и Медвеђи и да је у 2019. години било је 600 притужби обраћања из тих општина.

„Обраћају нам се и грађани албанске и српске националности. Углавном их тиште исти економски проблеми, али постоје специфични проблеми везани за одређене националне групе. Код Албанаца то су упис у бирачке спискове, евиденција њиховог пребивалишта, али и запошљавање, лоша економска ситуација“, казао је омбудсман.

Најавио је доношење новог Закона о Заштитнику грађана који је, по његовим речима, припремљен по препорукама Венецијанске комисије које јачају ту институцију и иду у корист грађана јер предвиђају директнији контакт са грађанима и три пута дуже рокове у којима они могу да пријаве проблем.

„Оно што је такође важно је да, према предложеном закону, грађани не морају да се обрате другим институцијама да би дошли код заштитника грађана и изнели свој проблем. Такође, без обзира да ли се води судски или неки други спор, грађани могу одмах да дођу код заштитника грађана и да изнесу свој проблем“, рекао је Пашалић.

Додао је да је предвиђено да се прошири круг лица који се могу обратити институцији Заштитника грађана на децу и на анонимне пријаве, али и да се уведе контрола судске управе.

„Као дугогодишњи судија увек сам се залагао за бољи положај судија, за њихову већу самосталност и сигурност, али то не значи да поступци треба да трају 50 година. Грађани се никад нису жалили на судску одлуку, већ на дужину трајања поступка, на то што одлуке суда које су донете у њихову корист никада нису извршене и на оно што се зове право на правично суђење. Тако да се надам да ћу наћи разумевање у погледу контроле судске управе“, рекао је Пашалић.

Навео је да је у току избор заменика заштитника грађана и да се нада да ће они бити изабрани до краја децембра.

„То ће у много чему помоћи рад институције. Приликом избора заменика руководио сам се искључиво тиме да буду стручни за области у којима се притужбе најчешће јављају. Било нам је значајно да као заменици дођу људи са великим искуством у области правне струке, који би могли да помогну да се постојећа законска решења која су лоша, а има их много, исправе, као и да се у конкретним притужбама које су и појединачне и системске помогне грађанима најбрже и на најадекватнији начин“, рекао је Пашалић.

Одељење институције Заштитника грађана за хитна поступања, уведено у јануару ове године, по његовој оцени дало је добре резултате.

„Постоје низ примера који оправдавају увођење таквог одељења, од тога да је спасен живот девојчици која није имала ни две године, реаговали смо на различите облике злостављања лица лишених слободе по затворима, решавају се они социјално-економских проблеми који се тичу рада извршитеља, принудних исељења и сличних случајева“, рекао је Пашалић.

Говорећи о Националном механизму за превенцију тортуре он је истакао да се он бави и односом према лицима која су лишена слободе.

„То се у јавности најчешће односи на лица која се налазе у притворима, затворима или су задржана у полицији. Оно што је ове године било врло значајно и на шта је Национални механизам обратио пажњу, су она лица која су лишена слободе и која се налазе у психијатриским установама и установама социјалне заштите“, објаснио је заштитник грађана.

Како је навео, ове године је значајно повећан број посета тим установама у односу на претходних 10 година. Тако је ове године било девет посета психијатријским установама, (у току претходног периода у просеку две годишње) и 12 посета установама социјалне заштите, док их је у периоду до 2019. године, на годишњем нивоу, било упола мање.

„Обишли смо највећи број психијатријских установа и установа социјалне заштите, где смо посматрали како се запослени односе према лицима смештеним у тим установама. Утврђено је да је постојало низ неправилности, реаговали смо одмах да се то исправи. Најчешће ова лица нису под фокусом јавности, а налазе се у тешкој ситуацији која може бити извор нечије самовоље, незнања а такође одређених системских пропуста“, рекао је Пашалић.

Новина у Националном механизму за превенцију тортуре су војне установе, касарне где из дисциплинских разлога нека лица могу бити лишена слобода, а ове године је, како је казао, било 16 обилазака тих институција.

„Имамо добру сарадњу са војском, јер смо приметили да у ранијем периоду није било обраћања пажње на ову врсту институција. У будуће ћемо повећати број посета овим институцијама, а оне су увек ненајављене и често су и ноћне посете“, рекао је Пашалић.

Он је истако да је институција Заштитник грађана припрема споразум са медијским удружењима који треба да обезбеди безбедност и сугурност новинара.

„Оно што институција прати од свог постојања то је не само безбедност новинара, већ и њихов положај у смислу радних односа, њихових права из радних односа и онога што је важно, а то је свака врста дискредитације, вређања, удаљења новинара са конференције за штампу или онемугућавање приступа, јер сматрамо да је груба повреда права новинара и права грађана на информисаност“, рекао је Пашалић.

Додао је да очекује да до краја ове године буде потписан споразум, јер су сви договори и преговори при крају између институције Заштитника грађана и новинарских удружења.

„Циљ је израда платформе која би евидентирала сваки притисак, напад или вређање новинара. Оно што је најважније то је економски аспект заштите новинара, ова институција зна да многи новинари раде на уговор, многи су запослени на одређено време, многи имају ниске плате и хонораре који се нередовно исплаћују. Оваква платформа даје пуну слободу новинарској професији“, оценио је Пашалић.

Агенција за цивилно ваздухопловство: Ваздушна пловидба није угрожена

Пише: ФоНет

Не постоје никакве назнаке да је сигурност ваздушне пловидбе на било који начин угрожена, саопштила је црногорска Агенција за цивилно ваздухопловство (АЦВ), одговарајући на питање Радија Слободна Европа о упозорењу Самосталног синдиката сабраћајних пилота Србије.

“Надзорници наше Агенције, самостално, али и у сарадњи са Директоратом цивилног ваздухопловства Србије, спровели су у претходне две године више од 60 провера и инспекција у Контроли летења Србије и Црне Горе СМАТСА доо Београд у складу са закљученим споразумом и интерним процедурама, током којих није утврђена нити једна неусаглашеност са важећим сигурносно регулаторним захтевима која би указивала на то да је сигурност ваздушне пловидбе угрожена”, пише у одговору Агенције за цивилно ваздухопловство Црне Горе.

Наводећи да, Агенција за цивилно ваздухопловство током претходних десет година није добила ниједну пријаву догађаја о угрожавању вбезбедности услед радног времена и/или стреса контролора летења, саопштено је, “да је у Црној Гори радно време, трајање смена и одмора контролора летења прописано одредбама Правилника о радном времену и одморима контролора летења, који је у складу са европским стандардима у овој области”.

Из Агенције наводе, да о томе имају потврду контролних провера крвних организација цивилног ваздухопловства попут Међународне организације цивилног ваздухопловства – ИЦАО и Европске агенције за сигурност ваздушног саобраћаја – ЕАСА.

„ИЦАО контролну проверу имали смо у јануару, док је ЕАСА у јулу контролисала усаглашеност са прописима. Обе организације потврдиле су висок степен усаглашености са светским стандардима и европским прописима, а експерти из ових организација поред контроле у Агенцији за цивилно ваздухопловство, део надзорних активности обавили су и у организационим јединицама СМАТСА у Подгорици и Тивту”, додаје се у писаном одговору.

Агенција за цивилно ваздухопловство је упозната са наводима Синдиката контроле летења Србије у коме је упозорено да „Контрола летења Србије и Црне Горе (СМАТСА) у дужем временском периоду не поштује стандардне оперативне процедуре које се односе на стрес контролора летења, што може да угрози безбедност тог ваздушног простора“ и активно прати развој ситуације.

“Упознати смо са наводима и активно пратимо развој ситуације, уз свакодневну координацију са Директоратом цивилног ваздухопловства Србије. Уколико се за тим укаже потреба, Агенција за цивилно ваздухопловство ће спремно реаговати, у складу са надлежностима утврђеним Законом о ваздушном саобраћају, подзаконским актима и интерним процедурама Агенције“, каже се у саопштењу.

Агенција за цивилно ваздухопловство је закључила да је са пажњом сагледала информације које су саопштили Синдикат контроле летења и Самостални синдикат саобраћајних пилота Србије, па је, с тим у вези, предузела све неопходне активности уз потребну комуникацију са Директоратом цивилног ваздухопловства Републике Србије и СМАТСА доо.

РТК КРАГУЈЕВАЦ

Подељена мишљења око предлога забране рада недељом

Социјално-економски савет Крагујевца покренуо је иницијативу да се забрани рад недељом у трговинској делатности што је изазвало велику полемику у јавности.

Док једни сматрају да би ова мера побољшала квалитет живота трговаца, међу којима је највише жена, други сматрају да то не би ишло на руку грађанима који најчешће купују током викенда.

Представници градске управе и Регионалне привредне коморе сматрају да би овом мером Крагујевац изгубио значајне приходе.

Социјално-економски савет Крагујевца покренуо је недавно иницијативу да се забрани рад трговаца недељом. То исто затражили су синдикати прошле године захтевајући подршку државе.

Међу првима, иницијативу је подржао Повереник за заштиту равноправности сматрајући да би то побољшало квалитет живота радника у трговини међу којима је највише жена.

Укидање рада трговаца недељом не иде на руку послодавцима, али, многи сматрају, ни грађанима који обично дане викенда користе за куповину. Зато смо питали Крагујевчане шта мисле о овој иницијативи.

Представници градске управе и Регионалне привредне коморе, који су разговарали са привредницима, не гледају позитивно на ову иницијативу. Они кажу да би укидање рада трговина, поготово великих, недељом утицало на смањење туристичког и привредног потенцијала града.

Противници ове иницијативе сматрају да би трговци били повлашћени у односу на друге делатности које морају да раде недељом.

Такође, они кажу да се квалитет живота радника у трговинској делатности може побољшати коришћењем слободних дана током седмице и дужим годишњим одмором.

Извештава новинар РТК Саша Стаменић.



Булатовић: Задовољство запослених главни задатак менаџера

АУТОР: Тања Веселиновић

Традиционалне награде за најбољег менаџера, Српска асоцијација менаџера доделиће у среду, 11. децембра. Говорећи о највећим изазовима у привреди у 2019. години, Јелена Булатовић из те асоцијације каже да је за привреднике најважнија предвидивост окружења.

Каже да су ове године неки закони доношени без јавне расправе, без консултације са привредом, посебно се то односи на пореска питања, која итекако тиште привреднике.

Око 18 пословних удружења потписало је предлог измене закона о девизном пословању, које веома утиче на пословање привреде са иностранством, привредници се надају да ће то бити решено, тај предлог је упућен Народној банци Србије, каже Булатовић.

"Оно што бих издвојила, а нема везе са законодавством, то је одлив мозга. То мучи привреднике, истраживања ОЕЦД-а показују да је од 2000. године из Србије отишло 650.000 људи, од тога 2016. чак 245.000, да 25 одсто младих и студената жели да оде. То не утиче само на привреду у смислу кадрова, већ и на цело друштво", каже Булатовић.

Она додаје да добро управљање фирмама не утиче само позитивно на економски раст, већ и на задовољство и срећу људи. Према њеним речима, овде је направљен помак у тој области, па менаџери сада запослене не посматрају као трошак него као ресурс и све више улажу у њих, покушавају да их задрже.

"Сада ће бити утакмица ко ће бити најбољи послодавац, способан да задржи потребан кадар", напомиње она.

Важно је, помиње Булатовић, и управљање у породичним компанијама.

"То је транзиција која је битна за развој земље. Када власник такве компаније реши да уведе професионални менаџмент то значи да је компанија сазрела. САМ Годишња награда ове године се додељује у шест категорија, а особине које красе доброг менаџера није само пословни успех, већ и иновативност, креативност и стратешко размишљање, али и друштвена одговорност, одговорност према запосленима", каже Јелена Булатовић.