



# ПРЕС КЛИПИНГ

06. новембар 2019.



# НАСЛОВИ

**Комуналци испред Владе 7. новембра у 11.55 часова (стр. 3)**

**Економисти: Повећање плата и пензија у 2020. оправдано и нужно (стр. 3)**

**Шарчевић разговарао са три синдиката о насиљу у школама (стр. 4)**

**Због нове услуге рачуни Инфостана убудуће већи за 130 динара (стр. 5)**

**Синдикат комуналаца протестује у четвртак (стр. 5)**

**Пола милиона грађана тешко саставља крај с крајем (стр. 6)**

**Министар са синдикатима о сузбијању вршњачког насиља: Учешћем у квалитетним активностима каналишемо понашање деце и превенирамо насиље (стр. 7)**

**Клизно радно време: Неком одговара да дође у 7, а неком у 9, с тим да се и даље ради 8 сати (стр. 9)**

**"Клизно" радно време: Корист за запослене или пропаганда (стр. 9)**

**Министарство просвете: Насиље у школама није у порасту, него је ВИДЉИВИЈЕ (стр. 12)**

**Стопа незапослености 8,9%, у Београду има 66.142 ЉУДИ БЕЗ ПОСЛА (стр. 14)**

**ВИШИ РАЧУНИ ЗА "ИНФОСТАН" Нове цене услуга "Градске чистоће", ево колико ће бити ПОСКУПЉЕЊЕ (стр. 15)**

## **Комуналци испред Владе 7. новембра у 11.55 часова**

Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Србије и Грански синдикат јавних, саобраћајних и комуналних делатности „Независност“ најавили су да ће у четвртак, 7. новембра, у 11.55 часова, одржати јавни протест испред зграде Владе Србије, како би указали на изузетно тежак положај комуналаца.

Пише: Данас Онлине

Масовним окупљањем испред Владе, комунални радници ће још једном покушати да, како кажу, скрену пажњу на вишедеценијске проблеме у том сектору, али и пружи прилику властима да победи дијалог, како не би били приморани да ступе у генерални штрајк.

„Повећањем зарада од најмање 10 одсто, које би само донекле ублажило низак стандард комуналаца, држава би показала да води рачуна о свим њеним грађанима. Синдикат позива своје чланство да се у што већем броју окупи тог дана у Београду, како би, „заједнички и уједињени, остварили своја права и вратили достојанство комуналном раднику““, наводи се у саопштењу Савеза самосталних синдиката Србије.

## **Економисти: Повећање плата и пензија у 2020. оправдано и нужно**

Повећање плата у јавном сектору од новембра ове године неће угрозити постигнуту макроекономску стабилност, а подржаће привредни раст јер је неколико година продуктивност расла брже од цене рада, оценили су данас сарадници економског билтена „Макроекономске анализе и трендови“ (МАТ).

Пише: Бета

На представљању новог броја МАТ-а једна од уредника Миладин Ковачевић је рекао да је повећање плата било „нужно и потребно“ како би се повећао стандард грађана, а да то неће угрозити макроекономску равнотежу.

„У условима смањења јавног дуга и постигнутих суфицита у фискалном сектору било је нужно повећати плате јер је рад, посебно у здравству, образовању и сектору одбране био подцењен због чега стручњаци одлазе из земље“, рекао је Ковачевић који је и директор Републичког завода за статистику.

Додао је да су трошкови рада последњих година спорије расли од продуктивности због чега је почело исељавање стручњака, а да таква политика може да угрози и квалитетно пружање разних услуга.

Економиста Иван Николић оценио је да не постоје ризици да се повећањем плата, угрози ниска инфлација и спољнотрговинска равнотежа преко повећања потрошње.

„Продуктивност је у последње три године расла брже од цене рада и зато постоје ‘резерве’ па раст плата неће угрозити ценовну конкурентност“, рекао је Николић.

Додао је да трошак рада није висок у Србији због чега је велики одлив радне снаге, а да је то још један разлог за повећање примања у јавном сектору.

Он је казао да ће се раст плата „прелити“ и на приватни сектор и да ће то подржати привредни раст.

„Србија не производи софистициране високотехнолошке производе, већ јефтине који садрже у својој вредности доста људског рада“, рекао је Николић.

## **Шарчевић разговарао са три синдиката о насиљу у школама**

Министар просвете Младен Шарчевић разговарао је са представницима Синдиката образовања Србије, Синдиката радника у просвети Србије и Гранског синдиката Независност о унапређењу мера за превентивно и интервентно реаговање на различите појаве насиља.

Пише: ФоНет

Како се наводи у саопштењу Министарства, Шарчевић је изразио задовољство што синдикати показују интересовање и желе да дају допринос унапређењу заштите од насиља у образовном систему.

Представници три репрезентативна синдиката су указали на све чешћу појаву насиља над запосленима и тражили да се стриктно поштују закони, оснажи рад педагога и психолога, тимова за заштиту као и секретара школе, али и општинских савета родитеља и препознавање њихове улоге као кључне у превенцији насиља.

У саопштењу је речено и да школе сада ревносније пријављују ситуације насиља, али и друге ризичне и небезбедне ситуације и да је још 2011. године уведен СОС телефон за пријаву насиља у школама.

Како се додаје, према подацима са терена не може се говорити о порасту појаве насиља у школама, већ о његовој видљивости и препознавању.

## **Због нове услуге рачуни Инфостана убудуће већи за 130 динара**

Грађани Београда ће за услуге Инфостана убудуће у оквиру ставке „хладна вода“ плаћати и нешто више од 130 динара за нову услугу – „погонска спремност система“.

Пише: ФоНет

Уз октобарске рачуна, грађани су обавештени да се у оквиру ставке „хладна вода“ од рачуна за октобар 2019. године уводи услуга „погонска спремност система“ у фиксном износу од 130,68 динара (са ПДВ) без обзира на количину утршене воде.

Како се наводи, у Службеном гласнику града Београда објављено је решење заменика градоначелника Београда од 25. септембра којим се даје сагласност на одлуку предузећа Београдски водовод и канализација о цени за испоручену воду и одвођење отпадних вода од 6. септембра.



## **Синдикат комуналаца протестује у четвртак**

Извор: ФоНет

БЕОГРАД: Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Србије и Грански синдикат јавних, саобраћајних и комуналних делатности "Независност" одржаће у четвртак, 7. новембра, у 11.55 часова, јавни протест испред зграде Владе Србије, како би указали на изузетно тежак положај комуналаца.

"Масовним окупљањем испред Владе, комунални радници ће још једном покушати да скрену пажњу на вишедеценијске проблеме у том сектору, али и пружити прилику властима да победи дијалог, како не би били приморани да ступе у генерални штрајк", речено је у саопштењу Савеза самосталних синдиката Србије.

Како кажу, повећањем зарада од најмање 10 одсто, које би само донекле ублажило низак стандард комуналаца, држава би, оцењују, показала да води рачуна о свим њеним грађанима.

"Синдикат позива своје чланство да се у што већем броју окупи тог дана у Београду, како би, заједнички и уједињени, остварили своја права и вратили достојанство комуналном раднику", наводи се у саопштењу.

## **Пола милиона грађана тешко саставља крај с крајем**

Аутор: Љ. Малешевић

Тим Владе Србије за социјално укључивање и смањење сиромаштва објавио је да је линија апсолутног сиромаштва лане у Србији износила 12.286 динара месечно, а потрошњу нижу од тог износа имало је 7,1 одсто становника Србије.

Сиромаштво остаје значајно и поред тога што је у односу на 2017. годину забележен његов пад од 0,1 одсто, али и даље пола милиона становника, када се рачуна укупан број грађана Србије, није у стању да задовољи минималне егзистенцијалне потребе.

Основни профил сиромаштва лане се није значајније променио у односу на претходне године јер је оно знатно учесталије у ванградским подручјима него у градским – 10,4 одсто наспрам 4,8. То практично значи да је у градовима и градским подручјима више него дупло грађана који не спадају у сиромашне у односу на руралне пределе. Сиромаштво је посебно учестало у Региону јужне и источне Србије.

*Линија апсолутног сиромаштва лане износила 12.286 динара месечно, а потрошњу нижу од тог износа имало је 7,1 одсто становника Србије*

Београдски регион најмање „осећа” сиромаштво, односно у њему живи мање грађана који спадају у категорију становништва које не може да задовољи егзистенцијалне потребе. Одмах иза њега по стопи сиромаштва лане је била Војводина, у којој је мање сиромашних него на укупном нивоу државе.

Сиромаштво је и лане било посебно изражено код лица која живе у домаћинствима у којима носилац има низак ниво образовања или је ван тржишта рада, као и у вишечланим домаћинствима. У односу на 2017. годину, лане је дошло до смањења стопе сиромаштва код деце, и то с 9,5 одсто на 7,8, док се код лица која живе у двочланим домаћинствима бележи пораст сиромаштва с 5,5 одсто на 8,1.

---

### ***Да није сопствених добара, сиротиње би било више***

Лане, наводи Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва, у Србији апсолутно сиромашних било би 8,8 одсто више, односно око 120.000 лица, да нису своје егзистенцијалне потребе допуњавали производњом добара за сопствене потребе. Производња добара за сопствене потребе, осим што утиче на снижавање стопе сиромаштва, има и позитиван утицај на показатеље неједнакости, посебно на квинтални однос, увећавајући примарно укупно потрошњу сиромашнијих домаћинстава.

У извештају Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва наведено је да социјални трансфери државе знатно утичу на смањење стопе сиромаштва. Тако су је лане смањили 28 одсто, што значи да би без њих 9,9 одсто популације било сиромашно. У апсолутним износима, око 195.000 лица више било би у сиромаштву. Ефикасност социјалних трансфера најнижа је у Региону јужне и источне Србије, а посматрано у односу на 2017. годину, у Војводини је дошло до благог пораста ефикасности социјалног трансфера – 0,6 процентних поена, односно с 8,8 одсто на 9,4. С друге стране, у Београдском региону лане је дошло до смањења ефикасности за 1,3 процентни поен, односно са 6,8 одсто на 5,5.

Ако се пензије урачунају у социјални трансфер, утицај сиромаштва је још значајнији јер би без њих лане трећина становништва – 36,4 одсто – располагала потрошњом која није довољна за покриће егизстенцијалних потреба. Забележени ефекат пензија и других социјалних трансфера на смањење сиромаштва највећи је у Београдском региону, а најмањи у Региону јужне и источне Србије.



## **Министар са синдикатима о сузбијању вршњачког насиља: Учесћем у квалитетним активностима каналишемо понашање деце и превенирамо насиље**

Извор: Танјуг

### **На састанку је речено да је директор школе најодговорнија особа**

Министар просвете, науке и технолошког развоја Младен Шарчевић разговарао је данас са представницима синдиката о унапређењу мера за превентивно и интервентно реаговање на насиље у школама.

Како се наводи у саопштењу Министарства, на састанку је речено да је Министарство просвете учинило насиље видљивијим инсистирајући на пријављивању, као и да школе ревностније пријављују насиље, али и друге небезбедне ситуације.

"Министарство је отворено за сарадњу са представницима синдиката у циљу унапређивања мера за превентивно и интервентно реаговање на различите појаве насиља. Заступајући интересе свих запослених, синдикати заједно са министарством су у обавези да раде на оснаживању професионалне улоге наставника и стручних сарадника", истакао је Шарчевић.

Како би се постигла пуна заштита од насиља неопходно је да сви поступају у складу са својим

обавезама како колективно, али и индивидуално, јер је, наводи се у саопштењу, вршњачко насиље комплексан психолошки и друштвени феномен који се не може успешно и дугорочно решавати без интерсекторске сарадње и доследне примене прописа.

"Неопходна је сарадња образовног система, система социјалне заштите, здравственог система, полиције и тужилаштва. Наш задатак је да утичемо на родитеље да буду одговорни као и да им пружимо подршку у примени адекватних васпитних стилова. Подршку породици морају да пруже и обезбеде и други системи. Законом о основама система образовања и васпитања прописана је одговорност родитеља за сарадњу са школом, али и казнене одредбе уколико та сарадња изостане", нагласио је Шарчевић.

Оценио је да је један од важних пројеката једносменска настава, додајући да у овом тренутку у 300 објеката у којима деца бораве до 17 часова постоји могућност различитих садржаја као што је ђачка задруга, спорт, култура.

"Уколико се деци понуди учешће у разноврсним квалитетним активностима ви истовремено каналишете њихово понашање и превенирате појаву насилног, агресивног и ризичног понашања", наводи Шарчевић.

Министар се састао са представницима Синдиката образовања Србије, Синдиката радника у просвети Србије (СРПС) и ГСПРС Независност, који су, наводи се у саопштењу, подржали иницијативу да се поштују закони, оснажи рад педагога и психолога, тимова за заштиту као и секретара школе, али и општинских савета родитеља и препознавање њихове улоге као кључне у превенцији насиља и креирању безбедне средине за учење и развој ученика.

На састанку је речено да је директор школе најодговорнија особа, која се стара о реализацији годишњег плана рада, чији је саставни део и програм заштите од насиља.

Значајну подршку, али и контролу рада установа, обезбеђују просветни саветници и просветни инспектори, наводи се у саопштењу, и додаје да је од школске 2019/20 ангажовано 74 спољних сарадника за заштиту од насиља.

Министарство подсећа да је од 2011. увело СОС телефон за пријаву насиља у школама, који је намењен деци/ученицима, родитељима, запосленима у образовним установама, као и онима којима је потребна додатна помоћ у решавању проблема насиља и онима који се на различите начине баве питањем превенције насиља.

На састанку је истакнута и улога медија и додато да уместо сензационалистичког извештавања о појединачним ситуацијама у којима се често не води рачуна о заштити информација о малолетницима и приватности, медији могу бити значајан ресурс у спровођењу превентивних кампања, едукацији шире јавности и васпитног утицаја на младе квалитетном понудом образовних програма и емисија.



## **Клизно радно време: Неком одговара да дође у 7, а неком у 9, с тим да се и даље ради 8 сати**

Из Министарства за рад стигао је предлог да државни службеници на посао долазе најраније у 7, а најкасније у 9. Које су мане и предности таквог, клизног времена, хоће ли то бити слободан избор запоследног или одлука надређеног, хоће ли државна администрација бити тако ефикаснија. О овим питањима говорили су у Јутру Бојану Станић, држног секретара у министарству за рад, запошљавање, социјални и борачка питања и Његоша Потезицу, председника Синдиката управе Србије.

Министарство за рад, запошљавање, социјална и борачка питања је прво иступило и тражило дозволу за другачији распоред радног времена, рекла је Станић. Она је казала да је и даље радно време у Министарству као институцији од 7.30 до 15.30, али запослени могу да изаберу да ли ће доћи у 7.00 или у 8.30. Осмочасовно радно време и даље мора да се поштује, истакла је Станић. А разлог за доношење ове одлуке јесте да се ускаладе породичен и радне обавезе човека.

Како то изгледа практично, да ли има приоритета за одобравање клизног радног времена, шта је још потребно појаснити да радни процес не би трпео, сазнајте опширније у видео-прилогу који следи.



## **"Клизно" радно време: Корист за запослене или пропаганда**

Министар за рад Зоран Ђорђевић најавио је да ће предложити увођење флексибилног радног времена у државној управи. То министарство је прво увело новину, а шта ће ова мера значити за запослене?

Аутор: BBC News на српском

Бранка Љиљак већ 30 година устаје у „цик зоре“ како би на време стигла на посао.

Последњих 15 година ради од седам до три у општинској администрацији у Зрењанину, па јој је будилник радним данима намештен на шест сати.

Допада јој се предлог министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зорана Ђорђевића да сви државни органи уведу флексибилно радно време - пошто не воли рано да устаје.

„Значило би ми да се уведе флексибилност, да могу да устанем у седам и у осам дођем на посао, али је важно да таква промена буде усклађена са осталим службама“, прича Бранка за ББЦ на српском.

Добра за запослене, квалитет њиховог живота, али и популистичка мера - овако у неколико речи саговорници ББЦ-ја описују предлог министра Ђорђевића.

### **Шта предлаже министар?**

Министарство за рад је пионирски прво одобрило предложену меру, али се чека технологија.

„Одлука ће се примењивати од тренутка када се за евиденцију запослених буде користио електронски систем идентификације“, наводи се у одговору министарства ББЦ-ју на српском.

До тада запослени раде као и до сада - од 7:30 до 15:30, али ће у представништвима Министарства на локалу важити клизно радно време.

Ђорђевић је објаснио да је одлука о флексибилном радном времену у министарству донета на основу анализа рада у иностранству и великим компанијама, које су већ увеле овакав принцип.

„Уочили смо позитивне ефекте, од тога да су радници били задовољнији и ефикаснији, до уштеда“, рекао је министар .

Додао је да ће ова мера постати модел за остале уколико се покаже ефикасном.

Ово је прва мера за побољшање задовољства запослених на радном месту, навео је он.

Бранки Љиљак се ова идеја допада, али је никада не би предложила.

„Треба питати запослене - све запослене, а не мање групе.

„Ово се тиче свих, а нарочито оних који имају децу, па је битно да њихов рад буде усклађен са радом вртића и школа“, каже Бранка.

За њу је најбитније да нико не трпи због таквих промена.

„Важно је да службе буду доступне грађанима онда када су им потребне“, додаје.

Један од разлога за промену унутар Министарства за рад је што су центри за социјални рад и нека одељења у општинама имала исто радно време.

„Сваки дан су долазила решења пред крај радног времена, због чега је постојала потреба да неки људи остају прековремено и да се плаћају прековремени сати“, рекао је министар.

---

### **Шта кажу послодавци и синдикати**

Док поједини саговорници ББЦ-ја без резерве подржавају идеју, други се плаше да би она могла да буде исполитизована.

Сагласни су да је мера у начелу добра, али да мора да буде усклађена са радом свих осталих служби.

### ***Унија послодаваца Србије***

Унија послодаваца Србије подржава најаве о промени радног времена у државној служби, али само ако не угрожава рад са грађанима и привредом, каже за ББЦ на српском Светлана Будимчевић из уније.

„Таква промена би утицала на бољу организацију приватног живота запослених, али је важно да се обезбеди континуитет служби, да оне буду доступне у сваком тренутку грађанима и привреди“, каже Будимчевић.

Важно је и да се поставе јасна правила - „не може запослени један дан да долази овако, други онако, већ да постоје јасна правила“.

### ***Синдикат управе Србије***

Његош Потезица из Синдиката управе Србије каже да је истраживање које су спровели међу запосленима у администрацији у државним службама показало да 70 одсто испитаника подржава увођење флексибиног радног времена.

Подршка стиже и из тог синдиката, али став је исти - морају се знати и поштовати правила.

„Када се буду поставила јасна правила, овакве измене ће бити добре и за раднике и за послодавце“, каже Потезица за ББЦ на српском.

### ***Синдикат Независност***

Промена на нивоу државне управе захтевала би измене закона.

Зоран Стојиљковић из синдиката Независност каже да би промена са становишта радника била добар и хуман корак, али да има и другу страну.

„Плашим се начина на који би то могло да буде спроведено и заиста прилагођено радницима, а колико би читава прича могла да се исполитизује и злоупотребљава“, каже Стојиљковић за ББЦ на српском.

---

### **Права радника**

Милош Вуковић, уредник портала Радник, сајта о кршењу права радница и радника, овакву измену сматра популистичком мером.

„Мислим да ту држава иде линијом мањег отпора и да покушава да реши оно што је реално мањи проблем“, каже Вуковић за ББЦ на српском.

Иако би мера била корисна за квалитет живота запослених, постоје много већи проблеми унутар државне службе, објашњава.

„У државној управи постоје људи који раде по уговорима на одређено годинама, иако је законски дозвољено радити тако две године максимално.

„Много је и оних који су ангажовани по уговорима о привременим и повременим пословима и немају никаква права.

„Треба прво тај проблем решити, а онда уводити друге мере. Не скретати с великих проблема“, каже Вуковић.

---

## **Предности клизног радног времена**

Последњих година, многе студије су показале да је клизно радно време корисно за запослене - утиче на њихову продуктивност и задовољство послом.

Компаније широм света, али и неке у Србији, поштују овај принцип, па запослени могу да раде осам сати дневно када желе.

Неке компаније отишле су и корак даље, па су скратиле радну недељу на четири дана, што се показало врло корисним.

Последњи пример је компанија Мајкрософт у Јапану.

Продаја Мајкрософта је повећана за скоро 40 одсто током експеримента током којег су запослени радили четири дана у недељи уз пуну плату.

Канцеларије су биле затворене сваког петка током августа 2019, а запослени са пуним радним временом су имали „специјално плаћено одсуство“.

Састанци су били ограничени на највише 30 минута, а комуникација преко интернета постављена је као алтернатива разговорима лицем у лице.



## **Министарство просвете: Насиље у школама није у порасту, него је ВИДЉИВИЈЕ**

Аутор: М.М.

Министар просвете науке и технолошког развоја Младен Шарчевић разговарао је са представницима Синдиката образовања Србије, Синдиката радника у просвети Србије (СРПС) и ГСПРС Независност о унапређивања мера за превентивно и интерветно реаговање на различите појаве насиља.

- Изузетно нам је драго што синдикати показују интересовање и желе да дају свој допринос унапређивању заштите од насиља у образовном систему. Министарство је отворено за сарадњу са представницима синдиката у циљу унапређивања мера за превентивно и интерветно реаговање на различите појаве насиља. Заступајући интересе свих запослених, синдикати заједно са министарством су у обавези да раде на оснаживању професионалне улоге наставника и стручних сарадника - истакао је министар Шарчевић.

## **СОС телефон за пријаву насиља**

Министарство просвете је учинило видљивим насиље, инсистирајући на поштовању процедура и пријављивању. Школе ревносније пријављују ситуације насиља, али и друге ризичне и небезбедне ситуације. Од велике важности је праћење ситуација и пружање подршке школама у примени процедура. МПНТР је још 2011. године је увело СОС телефон за пријаву насиља у школама.

Овај број који је намењен деци/ученицима, родитељима, запосленима у образовним установама, као и онима којима је потребна додатна помоћ у решавању проблема насиља и онима који се на различите начине баве питањем превенције насиља.

Анализирајући податке са терена, не може се говорити о порасту појаве насиља у школама већ о његовој видљивости и препознавању, наводи се у саопштењу Министарства.

Додају, добром организацијом образовно-васпитног рада могућа је превенција многобројних ситуација. Директор школе је најодговорнија особа, која се стара о реализацији годишњег плана рада, чији је саставни део годишњи програм заштите од насиља.

Поред васпитних активности важан део превенције обухвата и обезбеђивање сигурног физичког окружења као и добра организација и реализација плана дежустава. Како би се постигла пуна заштита од насиља неопходно је да сви поступају у складу са својим обавезама како колективно, али и индивидуално.

Вршњачко насиље је комплексан психолошки и друштвени феномен који се не може успешно и дугорочно решавати без интерсекторске сарадње и доследне примене прописа.

- Неопходна је сарадња образовног система, система социјалне заштите, здравственог система, полиције и тужилаштва. Наш задатак је да утичемо на родитеље да буду одговорни као и да им пружимо подршку у примени адекватних васпитних стилова. Подршку породици морају да пруже и обезбеде и други системи. Законом о основама система образовања и васпитања прописана је одговорност родитеља за сарадњу са школом, али и казнене одредбе уколико та сарадња изостане - нагласио је министар Шарчевић.

Представници три репрезентативна синдиката подржали су иницијативу да се поштују закони, оснажи рад педагога и психолога, тимова за заштиту као и секретара школе, али и општинских

савета родитеља и препознавање њихове улоге као кључне у превенцији насиља и креирању безбедне средине за учење и развој ученика на чему министарство континуирано ради. Значајну подршку, али и контролу рада установа обебеђују просветни саветници и просветни инспектори.

Из Министарства поручују да је од школске 2019/20. ангажовано 74 спољних сарадника за заштиту од насиља. У оквиру Групе за образовање мањина, социјалну инклузију и заштиту од насиља и дискриминације врше се послови координације активности на заштити од насиља и рад са телефона.

### **Једносменска настава**

Министар је оценио да је један од важних пројеката једносменска настава. У овом тренутку у 300 објеката у којима деца бораве до 17 часова постоји могућност различитих садржаја као што је ђачка задруга, спорт, култура.

- Уколико се деци понуди учешће у разноврсним квалитетним активностима ви истовремено каналишете њихово понашање и превенирате појаву насилног, агресивног и ризичног понашања - закључује министар Шарчевић.

Улога медија је од посебне важности. Уместо сензационалистичког извештавања о појединачним ситуацијама у којима се често не води рачуна о заштити информација о малолетницима и приватности, медији могу бити значајан ресурс у спровођењу превентивних кампања, едукацији шире јавности и васпитног утицаја на младе квалитетном понудом образовних програма и емисија.

## **Стопа незапослености 8,9%, у Београду има 66.142 ЉУДИ БЕЗ ПОСЛА**

Извор: Беоинфо

Члан Градског већа Драгомир Петронијевић изјавио је данас да Савет за запошљавање Београда наставља са радом и да су видни резултати када је реч о смањењу стопе незапослености последњих година.

– Стопа незапослености на територији Београда је 8,9 одсто, односно незапослених тренутно има 66.142. Подсетићу вас, пре пет година када смо почели с радом, тај број је био више од 150.000. Резултати су више него добри. Данас у Београду имамо фабрику идеја Научнотехнолошког парка, а наши предузетници на бржи и лакши начин добијају субвенције Националне службе за запошљавање, Фонда за развој, Развојне агенције Србије и наравно Секретаријата за привреду као носећег органа управе у свим активностима савета. Сарађује се, дакле, и на републичком и на градском нивоу – навео је Петронијевић.

Циљ данашње седнице савета, додао је Петронијевић, јесте да се припреме програми за наредну годину. Много је радионица у плану, а традиционална „Знањем до циља” постала је и онлајн радионица. Презентације ће и даље бити организоване на сајмовима, где ће се промовисати све што је позитивно.

– Образовање је једна од кључних ствари. Следеће године ће се акценат ставити на рад са Секретаријатом за образовање у циљу стварања центара за обучавање, како би људи стекли нова знања и вештине или се преквалификовали и на тај начин лакше дошли до посла – истакао је Петронијевић.

Привлачење страних инвестиција, даља улагања у туризам, али и улагања у пољопривреду и ИТ сектор још су неки од акцената у даљем раду како би Београд био још боље место за живот и млади остали у њему.

Како је закључио Петронијевић, крајњи циљ је испод пет одсто незапослених у главном граду.

## **ВИШИ РАЧУНИ ЗА "ИНФОСТАН" Нове цене услуга "Градске чистоће", ево колико ће бити ПОСКУПЉЕЊЕ**

Аутор: Е. Б.

Београђане наредних месеци поново очекују виши рачуни за "Инфостан". Недавно је уведен нови намет "Водовода" у виду ставке под називом "погонска спремност водоводног система", а сада су поскупеле услуге "Градске чистоће".

Надзорни одбор ЈКП "Градска чистоћа", на седници одржаној 16. септембра ове године донео је одлуку о повећању цене услуге сакупљања, одвожења и одлагања комуналног отпада која је до сада износила 5,13 динара по метру квадратном, док ће убудуће Београђани ову услугу плаћати десет одсто више, односно 5,64 динара по квадрату.

Како је објављено у Службеном гласнику, Град Београд је 21. октобра одобрио ово поскупљење, уз напомену да ће "Чистоћа" грађане обавестити месец дана пре него што на снагу буде ступило поскупљење.

## РЕШЕЊЕ

ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ОДЛУКУ КОЈОМ СЕ МЕНЈА ЦЕНА УСЛУГЕ САКУПЉАЊА, ОДВОЖЕЊА И ОДЛАГАЊА КОМУНАЛНОГ ОТПАДА ЗА ДОМАЋИНСТВА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА „ГРАДСКА ЧИСТОЋА“

I. Даје сагласност на Одлуку којом се мења цена услуге сакупљања, одвожења и одлагања комуналног отпада за домаћинства, коју је донео Надзорни одбор јавног комуналног предузећа „Градска чистоћа“ под бројем 14629/4, на седници одржаној 16. септембра 2019. године.

II. Решење и одлуку објавити у „Службеном листу Града Београда“ по добијању сагласности оснивача.

Заменик градоначелника града Београда  
Број 38-7204/19-Г-01, 21. октобра 2019. године

Заменик градоначелника  
Горан Весин, ср.

На основу члана 69. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, број 15/16), члана 28. Закона о комуналним делатностима („Службени гласник РС“, бр. 88/11 и 104/16), члана 41. Одлуке о одржавању чистоће („Службени лист Града Београда“, бр. 27/02, 11/05, 6/10 – други пропис, 2/11, 10/11 – други пропис, 42/12, 31/13, 44/14, 79/15 и 19/17) и члана 31. Статута ЈКП „Градска чистоћа“ („Службени лист Града Београда“, бр. 64/16 и 100/17), Надзорни одбор је на својој 21. редовној седници одржаној 16. септембра 2019. године, решавајући тачку 4. предложеног дневног реда донео следећу

## ОДЛУКУ

1. У Одлуци Надзорног одбора број 14629/4 од 8. октобра 2018. године, у тачки 1. у одељку „врсте корисника услуге“ мења се алинеја а) тако да сада гласи:

Врста корисника услуге	Цена услуге сакупљања, одвожење и одлагања комуналног отпада		
	Нова цена		
	Цена без ПДВ-а	ПДВ 10%	Цена са ПДВ-ом
а) за домаћинства по м <sup>2</sup>	5,13	0,51	5,64

**ФОТО: СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ГРАДА БЕОГРАДА / СЦРЕЕНСХОТ**

Сагласност на поскупљење услуга "Чистоће"

Руку на срце, Београђани ће мање осетити ово поскупљење "Градске чистоће" него недавно увођење нове ставке "Водовода" од 130 динара. Суграђани који, на пример, имају стан од 70 квадрата убудуће ће услугу одношења смећа плаћати 35 динара више. Односно око 400 динара.