



ПРЕС КЛИПИНГ

27. новембар 2019.



Због лажних болесника и несавесних доктора теже ћемо на боловање? (стр.2)

У Борчи ће радити још 15.000 људи (стр.4)

Трећина грађана уопште не верује синдикатима (стр.4)

Мали: Нових 15.000 радних места, гради се индустријски парк у Борчи (стр.5)

КЦС прима 55 медицинских сестара, два лекара (стр.6)

Председници синдиката прво сметлиште па отказ (стр.6)

Држава Србија купила 34,5 одсто акција Комерцијалне банке (стр.8)

Гугл отпустио раднике због организовања синдиката: “Мешали су се у ствари које их се не тичу” (стр.9)



Због лажних болесника и несавесних доктора теже ћемо на боловање?

Извор: Радио Слободна Европа

Београд -- Уколико буду усвојене измене Закона о раду, запослени у Србији могли би добити отказ ако се утврди да су лажирани боловање.

Према предлогу измена које је предложила Привредна комора Србије (ПКС), са санкцијама би могао да буде суочен и лекар који је без покрића раднику отворио боловање.

"Није лоше имати контролу над тим, да се то мало поопштри." Овако најаву доношења новог Закона о раду, у којем би могле бити допуњене одредбе које се тичу права на боловање, коментарише Београђанин Ивица Дураћ, који је већ деценијама запослен у једном јавном предузећу.

Док поједини синдикати негодују и наглашавају да је постојећи закон довољно прецизан када је реч о овом сегменту, у Унији послодаваца Србије (УПС) кажу да су измене неопходне, али да се морају пажљиво договорити са свим заинтересованим странама.

Шта предлаже Привредна комора?

Како кажу у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, доношење новог Закона о раду планирано је до краја 2021. године. Тај акт би, додају у ресорном министарству, требало да буде у потпуности усклађен с међународним стандардима Међународне организације рада и Европске уније (ЕУ).

"Закон ће се припремати у сарадњи са социјалним партнерима и заинтересованим странама, а у складу са прописима у области јавних политика. Радна група за рад на Закону о раду није формирана, а Министарство за рад није до сада разматрало поједине иницијативе у вези са садржином овог закона, већ обавештавало све заинтересоване да се по приступању изради овог закона изнесу своје предлоге и аргументе за исте", наводи Министарство за рад, у писаном одговору [Радију Слободна Европа \(РСЕ\)](#).

Једини конкретни предлог за сада је стигао из Привредне коморе Србије, која сугерише да би у нови закон требало унети да "уколико је у току једног месеца проценат запослених који су одсутни због привремене спречености за рад већи од десет посто, послодавац може да од надлежне здравствене установе затражи извештај на основу којег би се утврдила основаност привремене спречености за рад сваког запосленог".

За измене и против измена

"Ми у синдикату не знамо због чега су толики напади на право на боловање, када се већ у члану 103 Закона о раду каже да, ако послодавац посумња у оправданост разлога за боловање, он може да поднесе захтев надлежном здравственом органу, ради утврђивања здравствене способности запосленог", каже за РСЕ Драгица Мишљеновић, виша саветница за законодавно-правна питања и колективно преговарање у синдикату "Независност".

"Такође, у члану 179, који говори о разлозима за отказ Уговора о раду, стоји да послодавац може запосленог да о свом трошку упути у одређену здравствену установу, коју одреди послодавац, ради утврђивања евентуалне сумње у злоупотребу права на одсуство због привремене спречености за рад", додаје Мишљеновићева.

Такође, ПКС предлаже да, "уколико се утврди да је дошло до злоупотребе права на одсуство због привремене спречености за рад", послодавац може да поступи у складу са постојећом одредбом члана 179, који каже да послодавац може да откаже уговор о раду запосленом који не поштује радну дисциплину, у случају да злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад.

Ако актуелни закон већ има одредбу која послодавцу даје могућност контроле и изрицања отказа за злоупотребу права на боловање, поставља се питање – чему мењати овакав законски оквир?

"То закон каже, али није до краја речено на који начин послодавац још може да изврши контролу", каже Светлана Будимчевић, представница Уније послодаваца Србије.

Одсуство током сезонских послова

Према речима наше саговорнице, УПС нема податке о томе колико је на годишњем нивоу забележено случајева лажних боловања, јер је то тешко доказиво.

"И баш из тог разлога мислимо да треба у закону да се прецизира, да запослени не би долазили у ситуацију да злоупотребљавају право на боловање. Послодавци воде евиденцију о присутности на раду и дешава се тачно када се пореде одређене евиденције да се у одређеним периодима примети да велики број запослених у истим периодима – рецимо током сезонских послова – одсуствују са посла. Они доносе дознаке, али сумња се, чак постоје и докази, и наводи других запослених, да ови радници нису болесни, већ да то време користе за обављање других послова, које раде 'на црно'", каже Светлана Будимчевић.

Прошлогодишње истраживање Републичког фонда за здравствено осигурање показало је да је око 11 одсто људи било на боловању 2017. године из потпуно неоправданих разлога, пише "Нова економија".

Да су врло честа изостајања с радног места у време сезонских послова, кажу и у Привредној комори Србије, међутим у синдикату "Независност" кажу да све статистичке податке треба добро проверити, а и ставити у актуелни контекст.

"Поставља се, с друге стране, питање да ли тај запослени код послодавца остварује редовну зараду и да ли је можда некад присиљен да оствари и ту додатну накнаду", каже Драгица Мишљеновић.

Одговорност лекара

Привредна комора Србије предложила је и да се пред Министарством здравља покрене поступак, уколико се утврди да је надлежни лекар без основа издавао потврде о боловању. Др Раде Панић, председник Синдиката лекара и фармацеута Србије, каже да се злоупотребе првенствено дешавају на лекарским комисијама које одређују има ли разлога за продужење боловања.

"Лекар опште праксе који отвара боловање на извештај специјалисте или по сопственим сазнањима о обољењу пацијента нема могућност да то лажира или да њега пацијент лаже. Требало би да се дијагностиком, лабораторијским налазима и прегледом од стране свих потребних лекара установи да ли неко заиста има разлог за одлазак на боловање или не", каже Панић.

Годишњи одмор исплативији од боловања

У причу о праву на боловање требало би укључити још један аспект, а то су економски губици радника који су због привремене спречености за рад принуђени да одсуствују с посла.

Према члану 115 Закона о раду, радник има право на накнаду зараде за време боловања до 30 дана, најмање у висини 65 посто просечне плате у претходних годину дана.

О томе сведочи Ивица Дураћ, наш саговорник с почетка текста.

"Моје искуство у последњих неколико година је такво да људи не иду на боловање, него узимају слободне дане и годишњи одмор, због тога што се много одузима од плате и не исплати им се, па се зато одлучују на ове опције", каже Дураћ.

У Борчи ће радити још 15.000 људи

Аутор: Д. И. К.

Мали потписао нотаризацију споразума из Пекинга
МИНИСТАР финансија Синиша Мали потписао је у уторак нотаризацију Споразума, потписаног у Пекингу 2018, о развоју пројекта Индустријског парка у Борчи, у којем ће бити запослено 15.000 људи. Потписник у име "Чајна роад енд бриџ корпорација" био је директор српског огранка те компаније Џанг Сјаојуен.

Према речима министра, за пројекат је, у буџету за наредну годину, издвојено 237 милиона динара.

- Парк ће се простирати на 320 хектара, а налазиће се код моста "Михајло Пупин", на општини Палилула. Радови ће се спроводити у три фазе, које предвиђају изградњу комерцијалног центра, индустријске зоне и парка високе технологије - истакао је Синиша Мали.

Он је додао да је целокупна инвестиција око 247 милиона евра.

Заменик директора српског огранка "Чајна роад енд бриџ корпорација" Џоу Џекси истакао је да ће индустријски парк у Борчи бити мост који ће додатно спојити Србију и Кину, али и унапредити економију обе земље, те да ће Србија постати још боље место за живот.

ПОЛИТИКА ONLINE

Трећина грађана уопште не верује синдикатима

Аутор: [Марија Бракович](#)

Нижи ниво поверења у синдикалне организације имају незапослени, али су свима очекивања ипак велика

Трећина грађана Србије уопште нема поверења у синдикате, док само 16 одсто њих углавном или у потпуности има. Петина не даје оцену о поверењу у синдикалне организације, а међу њима су најчешће млади до 29 година. У односу између незапослених и запослених, према синдикатима нижи ниво поверења исказују грађани без посла, док се међу члановима синдикалних организација (укључено 35 испитаника), њих 14, који чине 40 одсто од укупног броја, изјашњава да верује организацији чији су чланови.

Питање поверења у синдикате само је једно од шест група питања којима се бавио „Стратеџик маркетинг” у најновијем истраживању на тему положаја синдиката у Србији. Реч је о трећем таласу истраживања, које је урађено прошлог месеца на узорку од хиљаду испитаника, а које је представљено на седници ГО УГС „Независност”. Овај синдикат управо ових дана обележава 28 година постојања и рада.

– Добра вест је да се повољно мишљење о синдикатима благо повећало у последњих годину дана, јер је процентуално порастао број грађана који исказују такво мишљење, али и да су очекивања од синдиката остала велика. Грађани сматрају да синдикати треба да раде све што је у њиховој моћи да поврате некадашњи положај. Трећина до половина испитаника мисли да би

синдикати требало да се баве социјалним дијалогом, боре за поштовање колективног уговора, исказују поштовање према униженима. Остали сматрају да синдикати треба да лобирају у политичким институцијама, умрежавају се са другим организацијама и организују штрајкове и социјалне протесте – истиче Војислав Михаиловић из „Стратеџик маркетинга” и додаје да је на питање око ангажовања синдиката у политици више од половине грађана истакло да синдикална организација треба да изнесе ставове на ту тему, али не и да се опредељује за конкретног кандидата.

– Мало мање од петине испитаника сматра да синдикати треба да се јавно одреде за изборног кандидата или да учествују на нечијој политичкој листи, док је трећина чланова синдиката мишљења да би организација чији су чланови требало да подржи неког политичког кандидата – набраја Михаиловић. Кад је реч о поверењу у конкретне синдикалне организације у Србији, у октобру ове године највише испитаника у истраживању определило се за УГС „Независност” и Савез самосталних синдиката Србије (по осам одсто њих), док се на трећем месту, са шест процента гласова, нашла Асоцијација слободних и независних синдиката.

Да су управо синдикати, али и радници, одговорни за садашње, како је сам рекао, катастрофално стање у синдикатима и међу радницима, потврдио је Срећко Михаиловић, из Центра за развој синдикализма. Поред објективних чинилаца који су довели раднике и синдикате у Србији у незавидан положај, они би убудуће требало да буду носиоци промена у својој класи и организацијама.

– До опоравка може доћи само уколико се већина од шест карактеристика данашње синдикалне сцене ревитализује. Међу тим карактеристикама су то да је синдикална сцена у Србији мала и готово без друштвене и политичке моћи, са великим неповерењем у синдикате, са малом и готово никаквом синдикалном понудом, а међу синдикатима је данас присутна и аутодеструкција – набраја Михаиловић, подсећајући да земље у којима постоји велико поверење у синдикате доживљавају такозвани француски парадокс.

– У Србији има мање синдиката него у Француској, али тамо може да се направи протест са милион грађана, а код нас са само 10.000 учесника. Квака је у поверењу – истиче Михаиловић, додајући да би синдикати у Србији требало више да се позабаве понудом која ће да заинтересује људе да се у њих и учлане.

– У синдикате се, по правилу, учлањују само они којима догори до ноктију, али је тад, нажалост, касно. Уз то, и актуелни мањак радне снаге је шанса за опоравак синдиката, који ће тиме добити уцењивачку моћ на коју систем нема одговор – закључује Срећко Михаиловић.



Мали: Нових 15.000 радних места, гради се индустријски парк у Борчи

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Министар финансија Сениша Мали потписао је јутрос партнерски уговор са кинеском компанијом ЦБРЦ (Цхина Роад анд Бридге Цорпоратион) о изградњи индустријског парка у Борчи, који ће запошљавати 15.000 људи, а укупна инвестиција износи 247 милиона евра.

Пре доласка у Скупштину Србије имао сам задовољство да са кинеском компанијом ЦБРЦ потпишем партнерски уговор о оснивању заједничке фирме између Владе Србије и те кинеске компаније о изградњи индустријског парка у Борчи, рекао је Мали у парламенту током расправе о амандманима на Предлог буџета за 2020. годину.

Он је објаснио да ће се парк простирати на 320 хектара и градиће се, како каже, одмах поред моста Михајло Пупин.

Ми смо већ у буџету за 2020. годину издвојили 237 милиона динара да се заврши пројекат, нека се пројекат ради у наредних шест до осам месеци и након тога крећемо у изградњу овог великог парка, рекао је Мали.

Како је истакао, то за Србију значи нових 15.000 радних места, што ће утицати на смањење незапослености и раст економије.

То ће бити највећи кинески индустријски парк у Европи. Висока технологија, комерцијални садржаји, фабрике...Настављамо да се бавимо нашим послом, да се боримо за успешнију Србију, рекао је Мали.

КЦС прима 55 медицинских сестара, два лекара

Извор:Танјуг

БЕОГРАД: У Клиничком центру Србије у току је конкурс за пријем 55 медицинских сестара, два лекара и више немедицинских радника, а на разговору за посао данас је било близу 100 кандидата.

Од почетка године у КЦС је уговор о раду добило 583 здравствених радника, од тога 136 лекара и чак 447 медицинских сестара и техничара, наведено је на сајту КЦС.

Сада је у реализацији конкурс кроз који ће бити запослено још 55 медицинских сестара и техничара и два лекара. Претходне, 2018. године, у КЦС је запослено 449 здравствених радника, а у 2017. години укупно 515 здравствених радника је добило посао у овој здравственој установи. Директор КЦС проф. др Милика Ашанин истиче да Клинички центар Србије омогућава младим људима који се запошљавају у овој здравственој установи да стекну медицинска знања, уче од старијих колега, напредују и да се професионално остваре.

"Уз велику подршку Министарства здравља, трудимо се да запошљавањем младих формирамо нове генерације здравствених радника Клиничког центра Србије, установе у коју сви пацијенти долазе онда када је здравствено стање најтеже, јер добро знају да у овде увек могу добити најбољу и најквалитетнију негу и лечење у складу са савременим достигнућима најбоље клиничке праксе" каже директор КЦС Ашанин.



Председници синдиката прво сметлиште па отказ

Пише: Гојко Влаовић

Председница Савеза самосталних синдиката Србије у фабрици Хелткер Јуруп (ХеалтхЦаре Еуропа) у Руми Драгана Божић добила је отказ 30. августа јер, како тврди, није желела да прихвати деградацију због активности на заштити радничких права које је спроводила.

Док је званично објашњење пословодства да је до отказа дошло због тога што је Драгана Божић одбила да потпише анекс уговора којим се премешта на друго радно место, она поручује да је то само изговор за њено уклањање из фабрике због синдикалног ангажмана, односно залагања за интересе запослених.

– У фабрици сам била запослена од 1. октобра 2015. године, када је она и почела са радом, на месту шивача. То је иначе и струка за коју сам се школовала. Врло брзо сам схватила да као радници за своја права не можемо да се изборимо ако не формирамо синдикат. Стога смо током

2016. године основали подружницу СССС у нашој фабрици. Од самог почетка смо се сусрели са неразумевањем пословодства којем очито не одговара да у предузећу постоји синдикална организација која се истински бори за права запослених – прича за Данас Драгана Божић. Према њеним речима, синдикална организација којој је била на челу се изричито супротстављала насртајима на радничка права попут прекомерног прековременог рада и премештања радника који користе боловање на слабије плаћена радна места.

– Менаџмент на све начине гледа како да се ослободи стално запослених радника. Пословодству је највише далеко исплативије да запослени раде на одређено време и да њихов рад изнајмљују преко агенција. Стога, примера ради, када год радник запослен за стално користи право на боловање после повратка на посао премешта се на слабије плаћено радно место. Нарочито су тиме погођене породице. Већина њих не може да прихвати прелазак на ново радно место које углавном изискује и теже физичке активности па одлазе из фабрике. Они који раде на одређено време или преко агенција не смеју ни да помисле на боловање јер ако одсуствују са посла уговори им се не продужавају – наводи наша саговорница.

Она додаје да је у сукоб са пословодством дошла и због претераног прековременог рада.

– Прековремени рад се у фирми заиста додатно плаћа, али шта то вреди када неке колеге на месечном нивоу имају и по 60 сати прековременог рада. Запослени су због тога преуморни, а некада им се одлука о прековременом раду саопштава пар сати пре него што он треба да се одвије па не могу да се организују. Младе мајке су посебно угрожене захтевима за прековременим радом. Као синдикат смо тражили и да се повећају давања за топли оброк и регрес који укупно износи 300 динара месечно, што је недовољно, али нам пословодство није изашло у сусрет уз тврдњу да не може да издвоји већа средства за те потребе – објашњава Божић.

Наша саговорница такође истиче да су у неким фабричким погонима, током летњег периода, запослени који иначе обављају тежак физички рад због тога што клима није радила падали у несвест јер нису могли да издрже несносне врућине.

Она истиче да је управо њено инсистирање као председнице синдиката, да се радници не шиканирају због коришћења боловања, да се смањи претерани прековремени рад, обезбеде већа средства за регрес и топли оброк као и исправни клима уређаји довело до тога да добије отказ. У августу је обавештена о пребацивању на ново радно место.

У анексу уговора наведено је да је дошло до „смањеног обима посла у погону шивење“ због чега се премешта на радно место „помоћног радника на одржавању“ односно хигијеничарке.

– Реч је у ствари о делу фабрике који служи као сметлиште што подразумева утовар и истовар репроматеријала, одржавање чистоће погона, транспорт рестлова материјала. Поред тога што захтева тежи физички рад ново радно место је слабије плаћено. У погону шивење примала сам минималну зараду и варијабилни део зараде који је зависио од учинка. Као радница на одржавању имала бих само минималну зараду без права на бонус – каже Драгана Божић.

Иначе, бруто зарада на месту помоћног радника на одржавању износи 36.808 динара.

– Сасвим је јасно да сам на слабије и физички теже радно место премештена због своје синдикалне активности, иако то пословодство категорично негира. Реч је о типичном примеру деградације и прогањања због синдикалног рада. Тврде да сам премештена због тога што нема потребе за радницима у погону шивење, а примера ради, у октобру је пословодство најавило проширење својих погона у Руми за производњу меморијске пене и најавило запошљавање још 300 радника. Како се отвара нови погон ако мене премештају из шиваре због наводно мањка потребе за радницима? – истиче Драгана Божић.

Она наводи да су је у СССС обавестили да има две опције.

– Прва је да потпишем анекс и да идем на сметлиште и да се одатле борим против неправде која ми је почињена или да не потпишем и да ћу у том случају добити отказ. Одлучила сам да не потпишем анекс јер је реч о дискриминацији и класичном прогону због синдикалне делатности. Након тога 30. августа сам добила отказ. Тужила сам послодавца пред судом, а обавестила сам и

Инспекцију рада о томе на који начин сам добила отказ. Имам пуну подршку синдикалне централе којој припадам и надам се да ће надлежни органи донети одлуку о поништењу отказа и спречити прогон синдикалних активиста – каже наша саговорница.

Јуче смо покушали да контактирамо и надлежне у Хелткер Јуроп, али иако смо упорно звали у више наврата, нико се није јављао на телефон наведен као званични контакт на сајту те фабрике.

Хелткер Јуроп у Руми производи душеке, јастуке и меморијске пене и у власништву је кинеске компаније Хеалтхцаре Цо ЛТД (90 одсто акција) док је мањински власник са 10 одсто акција данска фирма ЕверРест.



Држава Србија купила 34,5 одсто акција Комерцијалне банке

Аутор: [Бета](#)

Држава Србија је на Београдској берзи данас купила 34,5 одсто акција Комерцијалне банке од два акционара: Европске банке за обнову и развој (ЕБРД) и фонда ИФЦ, објавио је Блиц.

Држава је сада власник 83,2 одсто акције Комерцијалне банке.

Једна акција банке на Београдској берзи јуче је вредала 3.280 динара, што значи да је тржишна вредност банке око 470 милиона евра.

"Блиц Бизнис" сазнаје да је Србија купила те акције за 25,5 милијарди динара, односно 211,8 милиона евра, чиме је "додатно захуктала и привела крају причу око продаје треће по величини банке у Србији".

Од ЕБРД држава је купила 24,4 одсто акција Комерцијалне банке по цени од 4.340 динара по акцији. Од другог акционара ИФЦ купила је истовремено удео од 10,1 одсто, по цени од 4.508 динара. Тако је удео ЕБРД-а у Комерцијалној банци Република Србија је платила 17,8 милијарди динара, док је за удео ИФЦ дала 7,7 милијарди.

Преузимањем акција од ова два велика акционара Комерцијалне банке држава је испунила своју обавезу која је део актуелне продаје банке, утврђене још 2006. године, подсетио је "Блиц". Реч је о обавези из јавног позива за прикупљање изјава о заинтересованости за продају Комерцијалне банке, у којем се наводи да ће држава купити акције четири велика акционара банке.

"Уделе фондова из Немачке и Шведске ДЕГ и СВЕД од укупно 6,8 одсто је купила у јуну ове године, а данас је то исто урадила и са уделима акционара ЕБРД и ИФЦ ", рекао је извор "Блица" са тржишта капитала.

Рок за достављање обавезујућих понуда за продају Комерцијалне банке истиче 2. децембра, а у игри су од првобитно заинтересованих шест, остала четири играча - три банке, аустријска Рајфајзен, српска АИК банка и словеначка НЛБ банка, и амерички инвестициони фонд Риплвуд адвајзерс, чији је власник амерички бизнисмен Тим Колинс.

"Блиц" пише да према незваничним информацијама у Влади рачунају на 450 милиона евра. Достављене необавезујуће понуде крећу се у распону од 390 милиона евра, колико је понудила Рајфајзен банка, преко 430 милиона колико је према незваничним информацијама понудила АИК банка, до 450 милиона колико је понудила НЛБ банка. Понуда америчког фонда није позната ни незванично.

Гугл отпустио раднике због организовања синдиката: “Мешали су се у ствари које их се не тичу”

Извор: [Недељник.рс](http://Nedeljnik.rs)

Гугл је отпустио четворо запослених који су били активни у организовању синдиката у компанији, тврди [Њујорк тајмс](#).

Канцеларија за безбедност и истраге компаније Гугл послао је допис свим радницима, у којима их обавештавају да је компанија отпустила четири запослена “због јасних кршења правила о безбедности података”. Џен Кајзер, портпаролка Гугла, потврдила је медијима да је четворо радника добило отказ, али је одбила да објави разлоге.

Очекује се да ће ови откази погоршати већ напете односе између Гугловог руководства и гласне групе запослених, који су протестовали због поступања компаније око афере сексуалних узнемиравања и око уговора, али и око сарадње с Министарством одбране, савезним агенцијама и кинеском владом, пише Њујорк тајмс.

Затегнути односи почели су када је Гугл напустио своју дугогодишњу радну праксу у којој се запослени подстичу да јасно изразе своје ставове и мишљења око пословања компаније.

Компанија је недавно обуставила, иначе, редован низ састанака током којих су радници могли да постављају питања вишим руководиоцима и почела је да сарађује с фирмом која се бави спречавањем организовања синдиката.

У допису запосленима Гугл је саопштио да су отпуштени радници више пута тражили, гледали и дистрибуисали информације “изван оквира својих послова”. Један од запослених примао је обавештења о раду и позицији других запослених без њиховог знања или пристанка, пише у допису.