



ПРЕС КЛИПИНГ

22. новембар 2019.



Министар потврдио: За пољопривреду највише до сада средстава у буџету (стр.2)

Посао од куће - ево како зарађивати из удобности дома (стр.3)

Синиша Мали: Циљ да се што пре подигне животни стандард грађана без угрожавања финансијске стабилности земље (стр.5)

Табаковић и Жанг: Србија направила потпуни заокрет у економији (стр.7)

ЕБРД предвиђа раст Србије од 3,2 одсто ове године (стр.8)

ЕБРД: Србија мора да настави борбу против корупције, реформу јавне управе... (стр.10)

Сведочанства српских радника у Словачкој - услови рада, како открити превару... (стр.10)

ДВЕ КРИТИЧНЕ ТАЧКЕ БУЏЕТА ЗА 2020. Милојко Арсић: "Да нисте толико повећали плате могли сте више да помогнете привреду" (стр.13)

ЕБРД предвиђа раст Србије од 3,2 ОДСТО (стр.14)

"ТЕСТ НА НАРКОТИКЕ, ПА УЛАЗАК У АУТОБУС" У Словачкој ради 20.000 људи из Србије, а пут до радничке собе од 12 квадрата пун је изненађења (стр.15)

Министар потврдио: За пољопривреду највише до сада средстава у буџету

Извор: Танјуг

Поручио је да ће буџет за пољопривреду, као и субвенције за пољопривредне произвођаче, наставити да расту

Министар финансија Сениша Мали изјавио је данас у скупштини да ће српска пољопривреда у буџету за 2020. имати до сада највише средстава и највеће субвенције, укупно 58,15 милијарди за пољопривреду, заједно са средствима из програма ИПАРД 2, што је 5,13 одсто укупног буџета државе.

"Знатно су веће субвенције за пољопривреду, јер сматрамо да су нам пољопривредници и пољопривреда веома важни као извор раста и један од основа наше економије", казао је Мали учествујући у расправи о предлогу буџета за 2020. годину.

Он је истакао да су у "време самосталног посланика Миладина Шеварлића", односно 2012. године, субвенције за пољопривреду биле 29,5 милијарди, док ће 2020. бити 43,7 милијарди динара.

Поручио је да ће буџет за пољопривреду, као и субвенције за пољопривредне произвођаче, наставити да расту.

Самостални посланик Шеварлић је претходно рекао да неће подржати предлог буџета за наредну годину, јер ни тај буџет, као ни они претходни, са изузетком оног из 2004. године, не поштује Закон о подстицајима у пољопривреди и руралном развоју, који предвиђа да за пољопривреду из буџета мора да иде минимално пет одсто.

Шеварлић тврди да се његов рачун не поклапа са рачуницом министра Малог и да пољопривредници неће добити минималних пет одсто буџета.

Посланици Српске напредне странке сагласни су у оцени да је планирани буџет за 2020. годину развојни.

Истакли су да је фискална консолидација завршена, да су се тешке реформе које су спроведене исплатиле, а као неке од битних области у које је предвиђено да се улаже издвојили су сектор за одбрану, образовање, подстицај предузетништва пре свега за младе, као и улагање у путну инфраструктуру.

Посланица СНС-а Марија Обрадовић наводећи да су наталитет и брига о младима за нашу државу можда најважнији у наредним годинама, казала је да улагање у наталитет мора бити још веће.

Према њеним речима, планирано је да се млади помогну и јефтиним становима за њих, у оквиру чега ће бити изграђено 30.000 станова величине у просеку око 60 квадрата, где ће млади парови плаћати квадрат по 400 евра, док ће остало држава донирати.

Обрадовић је казала да је у сектор за одбрану, ове године предвиђено мање око 10 одсто средстава у односу на прошлогодишњи буџет, али истакла да половину од предвиђеног представљају расходи за запослене.

Посланица СНС-а Весна Марковић истакла је као најзначајније издвајање за путну инфраструктуру и појаснила да је то битно да се држава и даље економски развија, да се још више смањи незапосленост, која је по први пут испод 10 одсто, повећају се плате и пензије. Посланица Соња Влаховић сматра да је предложени буџет, осим што је развојни у исто време и историјски, те додала да је добро испланиран и да ће створити суфицит и 2020. године. Посланица напредњака Тања Томашевић Дамњановић казала је да када је у питању образовање, наставља се са улагањем у ту област и то из разлога да би Србија у будућности имала што бољу квалификовану снагу.

Навела је и да ће минимална цена рада од 1. јануара 2020. године износити 30.032 динара и истакла да је то највећа минимална цена рада икада.

"Буџет је развојни и говори да је Србија посвећена даљем напретку и остваривању могућности да грађани имају што бољи стандард", казала је Томашевић Дамњановић.

Ивана Николић, посланица СНС-а, казала је да један од приоритета остаје дигитализација, док је њен страначки колега Верољуб Матић казао да би било добро размишљати о томе да се фабрике отварају удаљене од Београда у обиму од 100 километара, што помаже да главни град буде заштићен од насељавања и загађивања, а омогућава да се развијају и други делови Србије.

Посао од куће - ево како зарађивати из удобности дома

Извор:ПР

Посао од куће је у последње време постао један од најпримамљивијих видова запослења. Све што вам је потребно јесте рачунар, добра интернет конекција, жеља за радом и способност самосталног организовања времена и приоритета

Посао од куће је у последње време постао један од најпримамљивијих видова запослења. Све што вам је потребно јесте рачунар, добра интернет конекција, жеља за радом и способност самосталног организовања времена и приоритета.

Неретко се показало да зарада од куће може бити боља од оне коју нуде бројни класични послови.

Ипак, немојте се преварити да је удобност дома уједно и предност. Напротив, за многе је могућност сопствене организације времена превелик изазов.

Но, њима овај текст није ни намењен!

Одличан предуслов за проналазак бољег посла, а самим тим и боље зараде јесте познавање страних језика, првенствено енглеског, али сваки други је додатна предност, као и знање специфичних заната - најбоље оних из области ИТ пословања који су данас најтраженији.

РАД ОД КУЋЕ У СРБИЈИ - КАКО ЗАРАДИТИ ОД КУЋЕ?

Уколико желите да ваш [посао од куће](#) буде озбиљан и да захваљујући њему зарадите задовољавајућу суму новца, која ће бити довољна за нормалан живот и свакодневне потребе, онда је важно да му приђете једнако одговорно и посвећено, као да је у питању посао у некој компанији.

Посао од куће је знатно лакше обављати уколико живите сами и уколико не морате да се прилагођавате потребама, простору и времену осталих чланова домаћинства. За ефикасно обављање рада од куће важно је да имате своју просторију или кутак где ћете моћи да се издвојите и потпуно фокусирате на дневне задатке.

ПРЕДНОСТИ КОЈЕ ДОНОСИ ПОСАО ОД КУЋЕ

Једна од основних предности за рад од куће јесте та што се на тај начин трошкови могу вишеструко смањити. Првенствено, ту је значајна уштеда времена с обзиром на то да у том случају не морате да путујете до посла и назад.

Осим тога, још једна предност посла од куће јесте рад у познатом окружењу, у кућном амбијенту, коју сте [дизајнирали посебно за себе](#). Ту је и преко потребан осећај сигурности јер седите у сопственом дому где се осећате најпријатније.

КАКО ОДАБРАТИ ПРАВИ ПОСаО ЗА РАД ОД КУЋЕ ПО СВОЈИМ КРИТЕРИЈУМИМА?

У односу на то колико временски желите или можете да се посветите раду од куће, зависиће и ваш одабир посла. Надоградњом свог знања и својих вештина најбрже можете да се припремите за послове који вам потенцијално могу донети одлична примања.

Имајте на уму да су многи послови, али и многе компаније свој почетак имале у дневном боравку једног генија.

Први корак јесте проналажење послова који нуде добар однос уложеног времена и зараде.

Чињеница је да тренутно највећа и најсигурнија зарада долази из [ИТ сектора](#). Уколико поседујете вештине које се траже на тржишту, било да је у питању домаће или страно, већ сте у великој предности.

Сазнајте које су најбоље идеје за посао од куће.

РАД ЗА РАЧУНАРОМ ЈЕ ГОТОВО НЕИЗОСТАВАН

За најтраженије послове за рад од куће потребни су вам само рачунар, интернет и удобна столица. Путем огласа можете пронаћи широк дијапазон онога чиме можете да се бавите, наравно, под условом да сте квалификовани за те нешто стручније послове који траже специјализована знања и вештине.

Неки од тих послова, који вам могу донети добру зараду за посао од куће су програмер, веб дизајнер, менаџер друштвених мрежа, преводилац, новинар, блогер...

ПОСаО ПРОГРАМЕРА - КАО НАЈПЕРСПЕКТИВНИЈА ПРОФЕСИЈА ДАНАШЊИЦЕ

Многи умеју да кажу да је програмирање заправо “занимање будућности”. И заиста јесте тако, јер данас ниједна озбиљна компанија не може да функционише без једног или више програмера у свом тиму.

ПОСаО ВЕБ ДИЗАЈНЕРА ЈЕ ИЗУЗЕТНО ТРАЖЕН

Данас компаније, али и појединци теже ка томе да имају властиту веб страницу јер влада мишљење да ако немаш веб страницу као да и не постојиш. С обзиром на то да сви желе да буду присутни онлине, дизајнери веб страница су итекако популарно занимање.

ПОСаО ПРЕДАВАЧА

Бројни средњошколци или студенти врло често имају проблем да у школи савладају сво неопходно градиво. Како је и њима лакше да пронађу некога преко интернета ко ће им објаснити оно што их мучи, тако је и предавачима лако да у данашње време пронађу оне којима ће пренети своје знање и помоћи им у савладавању наставних обавеза.

ПОСаО ПРЕВОДИОЦА ОНЛИНЕ - СПАС ЗА ФИЛОЛОГЕ

Без обзира на то који језик знате можете онлине радити посао превођења. Највише посла има за оне који баратају језицима као што су енглески, француски, шпански, немачки, а [у последње време и кинески](#). Но, увек има потребе и за преводиоцима других страних језика.

ИЗРАДА РУКОТВОРИНА КОД КУЋЕ - АЛТЕРНАТИВА КОЈА ПОСТАЈЕ СВЕ ПОПУЛАРНИЈА

Још један супер начин за додатну зараду од куће јесте израда накита. Израђивање накита, поред тога што може донети фину зараду, може послужити и као одличан начин релаксирања.

На интернету данас постоје многи сноп-ови где се може купити сав потребан материјал, по ниским ценама.

Нуди се толико тога, па је теоретски само машта граница.

Уколико се не уклапате у шаблон [рада по сменама](#) или рада од 9х до 17х, у окружењу које вам не одговара или са људима са којима не желите да проводите своје време, онда је посао од куће идеално решење за вас.

Синиша Мали: Циљ да се што пре подигне животни стандард грађана без угрожавања финансијске стабилности земље

Извор: Танјуг

Министар додао да повећање плата произилази из оног што смо зарадили и уштедели и да има још простора за њихово повећање

Министар финансија Синиша Мали одбацио је данас у скупштини критике Фискалног савета и других да је буџетом за 2020. годину предвиђено превелико повећање плата од осам до 15 одсто и поручио да је циљ да се што пре подигне животни стандард грађана без угрожавања финансијске стабилности земље.

Истовремено, потпредседник скупштине и посланик СНС Верољуб Арсић поручио је члановима Фискалног савета да немају морално право да критикују раст плата у јавном сектору, ако се упореде просечне зараде у администрацији и њихове плате.

Мали је рекао да је политика владе кад је реч о платама усмерена на то да се животни стандард грађана побољша и у што краћем временском периоду.

"Повећање плата које важи од новембра је треће повећање плата у јавном сектору у последње три године, тако да се ту не ради се о једном повећању пред изборе. Трудимо се да све што зарадимо и уштедимо делом вратимо и грађанима Србије", нагласио је Мали.

Како је навео, за повећање плата између осам и 15 одсто новац је обезбеђен буџетом за 2020. годину, а учешће зарада у БДП-у биће 9,5 одсто у 2020.

"Бесмислени су коментари да је повећање плата било абнормално велико или како год, јер просек 28 земаља чланица ЕУ је учешће зарада са 9,9 одсто у БДП-у, 11,6 одсто у Хрватској, 11,1 одсто у Совенији, 11 одсто у Румунији, у Француској 12,5 одсто учешће плата у БДП-у, а ми смо 9,5 одсто. И одговор за све који кажу да су плате подигнуте више него што је требало: ми хоћемо још више да подигнемо плате и да грађани још боље живе, јер не угрожавамо тиме макроекономску и финансијску стабилност", рекао је министар.

Додао је да повећање плата произилази из оног што смо зарадили и уштедели и да има још простора за њихово повећање.

Он је подсетио да је стопа привредног раста прошле године била 4,4 одсто, ове године у трећем кварталу 4,7 одсто, док ће у четвртом кварталу бити изнад пет одсто.

Томе су, додао је, допринели раст у грађевинској индустрији, пољопривреди, прехранбеној индустрији, сектору услуга...

Министар је рекао и да је за наредну годину пројектован раст од четири одсто, као и да је сигуран да ће то бити премашено.

"После финансијске консолидације, небо је граница, од нас зависи, зато морамо да наставимо да улажемо", нагласио је Мали.

Арсић је претходно рекао да се у медијима увек провлачи једна тема коју пласира Фискални савет, а то је да је повећање зарада у јавном сектору највећа грешка буџета за 2020. и да то може да доведе у питање цео реформски процес који спроводи влада почев од 2014.

Он предвиђа и да следећи напад неће бити само на политичке странке и носиоце власти већ и ће напада бити и због тога што запослени у државној управи имају огромне плате.

"То наравно није тачно, као ни то да ништа не раде. Молим чланове Фискалног савета да се уздрже од неких коментара, јер неки који то коментаришу немају ни морално ни било које друго

право да причају о зарадама које примају запослени у органима државне управе", поручио је Арсић.

У том је контексту поменуо да, рецимо, референт са средњом стручном спремом прима једва нешто више од од 30.000 динара када почне да ради, док млађи саветник са високом стручном спремом почиње да ради са платом од 35.000 или 36.000 динара.

Арсић је казао и да с друге стране Павле Петровић прима у Фискалном савету 214.000 динара, а све укупно, заједно са пензијом и другим примањима, око 400.000 динара и да зато нема морално право да прича критикује повећање плата у јавном сектору.

Додао је да Петровић, поред плате у Фискалном савету, прима и пензију од 81.300 динара, а као дописни члан САНУ још 98.000 динара из буџета.

"Па он критикује повећање зарада у јавном сектору, које износи у просеку између 3.000 и 5.000 динара номинало, а по разним основама месечно прима око 400.000 динара. Да ли има морално право да критикује повећање плата у јавном сектору", навео је Арсић.

Он тврди и да је Петровићев мотив за критике на рачун Вучића и владе у томе што му је "Тадић дао око 400.000 динара месечно".

"Коју је то Фискални савет дао тачну фискалну процену од 2014. године, не сећам се ни једне, сваку је промашио. Питам се шта ће нам такав Фискални савет", рекао је Арсић.

Он је додао да би боље било да Фискални савет уместо што критикује ради свој посао и обезбеди посланицима истините податке о закону о буџету.

"Фискални савет нам никада није дао податке како је бивши режим нагурао јавни дуг на 70 одсто БДП-а", додао је Арсић.

Посланик СНС-а Владимир Орлић поручио је онима који неће да подрже предложени буџет и за њега гласају да је све што је у њихово време, тачније 2010. године било на једном нивоу, данас је два пута боље.

Орлић је казао да предложени буџет за 2020. годину, који је укупно гледано дупло већи него 2010., као и да је за субвенције сада предвиђено два пута више него пре 10 година што, како је навео, омогућава и веће плате, пензије, већа улагања у путну инфраструктуру...

Посланик Српске радикалне странке Милорад Мирчић, наводећи да је стопа раста БДП-а према подацима Републичког завода за статистику 2015. износила 1,8, 2016. 3,3, 2017. 2,0, 2018. 4,3, а 2019. 3,5, упитао је министра Сеницу Малог да ли на томе заснивају пројекцију да ће 2020. године бити пет одсто.

Мирчић је током расправе са послаником СНС-а Владимиром Орлићем, који је позвао Драгана Ђиласа да објасни дуг од 17,7 милијарди који је оставио, казао и да се у Скупштини стално расправља о некоме кога је народ већ казнио због онога што су радили.

"Нисте ви били толико добри, колико је народу дозлогрдила власт Драгана Ђиласа", казао је Мирчић и додао да посланици СРС-а покушавају да укажу посланицима већине и кроз буџет где греше и шта је потребно поправити, као и на то да и међу њима има оних који се "раскалашно понашају", те да би то требало зауставити.

Посланик Покрета социјалиста Бојан Торбица изразио је незадовољство тиме што они који су спроводили плачкашку приватизацију - Борис Тадић, Драган Ђилас, Вук Јеремић и други, данас глуме забринутост за државу.

Владо Бабић, посланик СВМ, казао је да се током 2019. године наставило са побољшањем макроекономске ситуације и подсећајући да је стопа раста 3,5 одсто, а да се незапосленост приближава једноцифреном броју, рекао је да се побољшања макроекономске ситуације, жели побољшати стандард грађана.

Табаковић и Жанг: Србија направила потпуни заокрет у економији

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Србија је током седам година, што није дуг период, направила потпуни заокрет у вођењу економије, заједно су оценили гувернер Народне банке Србије Јоргованка Табаковић и заменик извршног директора Међународног монетарног фонда Тао Жанг на данашњем састанку у Београду.

Табаковић је информисала Жанга да је Народна банка Србије повећала пројекцију раста Србије за ову годину са 3,5 одсто на најмање 3,6 процената, али да постоје реалне могућности да раст буде и већи, на шта посебно указују кретања у грађевинарству.

Поновила је и да је подједнако важно то што је модел раста Србије промењен - раст који је некада био базиран на неодрживој потрошњи, данас воде инвестиције, извоз и одрживи раст потрошње, наводи се у саопштењу НБС.

Гувернер НБС је истакла да се очекује да ће учешће фиксних инвестиција у БДП-у ове године да пређе 23 одсто, а да ће у средњем року прећи 25 процената.

"Ми смо сведоци успеха који постижете. Централна банка ужива поверење и има велики утицај на економију Србије", рекао је Жанг.

Гувернерка Табаковић је у разговору такође указала на то да је, руководећи се основним циљем - ниском и стабилном инфлацијом, НБС наставила, у условима ниских инфлаторних притисака, да води адекватну монетарну политику спутивши референтну каматну стопу у новембру на 2,25 одсто.

Са тим смањењем референтна каматна стопа је коригована наниже три пута у току ове године, за укупно 75 базних поена. Тиме је настављена подршка динамичном расту кредитне активности, који се посебно убрзава у сектору привреде, дајући тиме подстицај за раст приватних инвестиција које су један од важних фактора раста у Србији последњих година.

Високи званичници ММФ-а оценили су да је очување инфлације на ниском нивоу, у просеку 1,9 процената у досадашњем делу године, кључно за усидреност инфлационих очекивања и за поверење које постоји у монетарну политику.

Поверење у политику и постигнуту стабилност потврђује и чињеница да је динарска штедња данас четири и по пута већа у односу на период пре седам година.

"Ниска инфлација и стабилан финансијски сектор значајно подржавају здраве јавне финансије", нагласио је Жанг.

Табаковић је истакла да су девизне резерве Србије додатно повећане и да су сада на новом рекорду. Њима је обезбеђена покривеност шест месеци увоза робе и услуга и преко 250 одсто краткорочног дуга, што значи, како је рекла, да смо одговорном политиком обезбедили добру одбрану за екстерну ликвидности земље, уколико би ситуација то захтевала.

Гувернер је информисала је Тао Жанга и да је Народна банка Србије у октобру први пут купила злато на међународном тржишту, чиме је учешће злата у девизним резервама повећано на око 10 одсто са претходних седам процената.

Тиме се и у пласирању девизних резерви НБС држи принципа диверсификације, као најбоље одбране од ризика из међународног окружења.

Учешће проблематичних кредита у укупним кредитима је додатно смањено - на 4,66 посто на крају септембра, чиме је њихово учешће за 80 одсто ниже у односу на период када је започета имплементација Стратегије за њихово решавање.

Жанг је констатовао да су и на том плану постигнути импресивни резултати, имајући у виду обим и корене овог проблема.

Премија ризика Србије је 20. новембра снижена на нови минимум од 14 базних поена, што је одраз укупне стабилности - монетарне, фискалне и политичке, без којих данас не бисмо могли да разговарамо о стопам раста Србије од најмање 4 одсто.

Гости из ММФ-а су констатовали да се може оценити да Србија већ данас има углед земље инвестиционог рејтинга, о чему сведочи и новембарска емисија нове десетогодишње обвезнице на међународном тржишту по стопи од 1,25 одсто, уз тражњу која је била три и по пута већа. Посебно је позитивно оцењена чињеница да су средства искоришћена за исплату раније узетог скупог дуга у доларима, што значи да се по овом основу не повећава јавни дуг, а смањују се трошкови камата.

Такође, упркос квотама ЕУ на извоз челика, таксама Косова и глобалним трендовима у аутоиндустрији, као и генерално слабијој екстерној тражњи, српски извоз бележи велику отпорност, уз убрзање раста током девет месеци, што је резултат диверсификације на којој се у Србији инсистира.

Србија је током 2018. године привукла преко 50 одсто укупних страних директних инвестиција (СДИ) на Западном Балкану, а за девет месеци ове године скоро 60 одсто. Прилив СДИ од 2,9 милијарди евра за девет месеци ове године, већи за око 33 процента у односу на прошлу рекордну годину, и даље је највише усмерен у прерађивачку индустрију јачајући извозну базу и нашу екстерну позицију.

Када узмемо у обзир тренд повећања партиципације на тржишту рада, раст формалне запослености, добру пољопривредну сезону и висок раст грађевинарства, процењујемо да је у трећем тромесечју стопа незапослености била на једноцифреном нивоу.

Жанг је истакао да су СДИ усмерене у прерађивачку индустрију посебно важне за одрживост раста који је Србија обезбедила.

На основу свега тога, гувернер је високим званичницима ММФ-а изнела очекивање да ће у децембру Одбор директора међународног монетарног фонда донети одлуку о успешном завршетку трећег разматрања нашег економског програма у оквиру Инструмента за координацију политике, јер је Србија то својим резултатима заслужила.

ЕБРД предвиђа раст Србије од 3,2 одсто ове године

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Европска банка за обнову и развој (ЕБРД) предвиђа да ће привредни раст Србије ове године износити 3,2 одсто, а за наредну очекује његово убрзање на 3,5 процената.

Главни регионални економиста ЕБРД-а, Петер Табак, подсетио је на данашњем представљању извештаја о транзицији за 2019/2020. годину "Боље управљање, боље привреде", да је Србија прошле године имала најбржи привредни раст у последњих неколико година који је износио 4,4 одсто.

Према његовим речима, овогодишњи спорији раст Србије последица је посустајања раста у земљама ЕУ, нашим главним извозним тржиштима, а пре свега успоравања Немачке.

Табак каже да су у Србији забележене значајне позитивне промене у јавним финансијама, при чему истиче да је буџетски дефицит из 2015. и 2016. године прерастао у суфицит у последње две године, као и у првој половини ове године.

Додаје да се у извештају констатује да Србија, уколико жели да убрза привредни раст, мора да се фокусира на сектор индустрије који се, како каже, суочава са технолошким променама, посебно са појавом електричних аутомобила који захтевају другачије технологије.

Табак сматра да су за бржи раст српске привреде потребни већа јавна улагања, борба против корупције и смањење бирократије, односно тежња ка ефикасној јавној управи.

Директор ЕБРД за економију, политику и управљање Матија Романи објаснио је да извештај банке разматра праксе управљања у земљама у којима та финансијска институција послује.

У налазу извештаја констатују се две кључне ствари - да у последњих десет година није дошло до значајног побољшања управљања у земљама у којима ЕБРД послује, и да је управљање значајно за економски раст и за осећај среће и задовољства код људи, наводи Романи.

Значајније побољшање управљања, истиче он, донело би додатни економски раст у износу до једног процента годишње на целом Западном Балкану.

То делује мало, међутим, на годишњем нивоу то би био значајан раст који би знатно убрзао достизање нивоа прихода по глави становника Западног Балкана који имају напредне економије, рекао је Романи.

Истиче да је Србија разумела значај управљања и да има одличну агенду реформе управљања, посебно када је реч о корпоративном управљању, нарочито у државним предузећима.

Каже да ЕБРД, заједно са ММФ-ом, сарађује са Министарством привреде Србије и низом компанија у нашој земљи, међу којима су ЕПС и Србијавоз, на унапређењу корпоративног управљања.

ЕБРД, наводи Романи, са Владом Србије сарађује и на томе да образовни систем прати потребе тржишта, додајући да обично постоји раскорак између онога што пружа образовни систем и онога што је компанијама потребно.

Најбољи начин да се то учини је да укључимо приватни сектор у осмишљавање образовних програма и да се установама струковног образовања каже шта је приватном сектору заправо потребно, оценио је Романи.

То је, додаје, важно за две друштвене групе, укључујући и младе и жене, који према анализи ЕБРД-а, "губе корак" и који су суочени са ризиком од заостајања унутар радне снаге.

Говорећи о миграцији становништва, Романи напомиње да Србија није једина која се суочава са тим проблемом, додајући да најбољи људи, који имају највиши степен знања и вештина, емигрирају да би радили тамо где могу да добију више плате или боље послове.

Извештај показује да побољшање управљања у компанијама и институцијама смањује вероватноћу да ће људи одлазити из земље. Ако људи сматрају да могу да раде у организацији у којој су правила јаснија и где се улаже у иновације, онда желе да остану јер сматрају да се исплати радити у тој компанији, казао је он.

Регионална директорка ЕБРД-а за Западни Балкан Жужана Харгитаи каже да је та банка у Србији присутна 18 година, као и да је до сада у нашу земљу инвестирала више од 5,6 милијарди евра.

Према њеним речима, ЕБРД сматра да би Србија требало да развија конкурентску економију која је, наводи, интегрисана у европско и глобално тржиште.

Економски раст може да се оствари само ако је инклузиван, тако да морамо да укључимо све групе у Србији, младе таленте, жене, јер сви они заједно могу да допринесу економском расту, рекла је Харгитаи.

Указала је на добру сарадњу те европске банке са Новим Садам и Београдом, али и истакла жељу ЕБРД-а да "иду јужно" и да више инвестирају у Ниш, Ваљево, Лесковац, Чачак, где су неопходни добри пројекти.



ЕБРД: Србија мора да настави борбу против корупције, реформу јавне управе...

Извор: Н1

Европска банка за обнову и развој - ЕБРД представила је Извештај о транзицији за 2019 - 2020. годину, главни годишњи извештај који анализира напредак у спровођењу структурних реформи и економском развоју у 38 земаља у којима ЕБРД инвестира, укључујући и Србију.

Из те институције наводе да ће Србија у 2019. имати привредни раст од око 3,2 одсто, а да за наредну годину не очекују већи раст до 3,5 % БДП-а. ЕБРД упозорава да Србија мора да настави борбу против корупције, да побољша управљање јавним институцијама и државним предузећима попут ЕПС-а и железница, али и да настави реформу јавне управе.

"Када је реч о управљању државним предузећима, заједно са ММФ-ом, ЕБРД ради са Министарством привреде и компанијама из енергетског сектора као што је ЕПС и у сектору саобраћаја Србија воз. У унапређењу руковођења заиста радимо и са обе компаније и са Владом, а осим на стратешком нивоу, желимо да утврдимо практичне кораке - то ће бити тест способности за те две компаније, да се трансформишу и да креирају раст", навео је Матија Романи, директор ЕБРД-а за економију, политику и управљање.

Сведочанства српских радника у Словачкој - услови рада, како открити превару...

Аутор: [Н1 Београд](#)

Знате ли шта је "побит"? А "убитовна"? Да ли вам је икад реч "представка" била најлепша реч коју ћете чути током радног времена? Да ли знате шта су "пењазе"? Да ли сте икада остали "начас"? Нисте се плашили да ће вам шеф рећи - "домов"? Ако су одговори на сва ова питања - не, онда нисте били међу хиљадама грађана Србије који су покушали да "зараде неки евро" у Словачкој, и нисте ризиковали своје здравље због обећане плате од 800 до 900 евра.

Број српских држављана који запослење траже у Словачкој расте, а према званичним статистичким подацима за 2018. годину варира између 10.000 и 20.000 радника. Близина, велики број људи на привременом раду, многобројне агенције које посредују у запошљавању и обећане плате које су барем дупло веће него у Србији, главни су разлози због којих се многи одлучују за одлазак на привремени рад.

Због мањка тамошње радне снаге, словачки послодавци готово и да не раде провере физичке спремности и могућности кандидата, па се потенцијални радници пре поласка из Србије, у већини агенција тестирају само на наркотике. Просечна плата је око 900 евра (са прековременим радним сатима), а уколико се покажете као добар радник, већина фирми вам након завршених три месеца рада нуди "побит", односно радну дозволу, у дужини до две године.

Број агенција које посредују у запошљавању и које раде пробне тестове за раднике како би их упознали са будућим послом може се набројати на прсте једне руке, оних које "муте" на најразличитије начине неколико десетина, тако да свако ко жели да окуша срећу са радом у овој земљи - може да проба.

У наставку текста сазнаћете како то изгледа и шта је све потребно од документације након што одлучите да одете на привремени, тромесечни рад, у ову земљу.

Убитовна

За почетак, треба одабрати агенцију која посредује при запошљавању, и ту треба бити обазрив и распитати се, јер постоје на десетине примера преварених грађана Србије који су као жртве лажних обећања остајали и без новца и без посла. Озбиљних фирми које се баве овим послом има само неколико, и оне се издвајају по томе што не траже новац за путовање до Словачке. Послови који послодавци нуде у овој земљи су у највећој мери у ауто-индустрији, на тракама за производњу или у логистици, односно "палетарењу" репроматеријала из складишта до производних трака.

Када се пријавите агенцији, улазите у списак потенцијалних путника, и неопходно је да приложите копију пасоша, као и уверење да сте неосуђивани. Потом, чекате да се пријави довољно кандидата за групу која ће путовати. Уобичајено је да се једном месечно шаље група радника, па у зависности од датума пријављивања, зависи и број дана који се чека на полазак. Недељу дана пред полазак, агенција вас обавештава о датуму и времену поласка, и најчешће се дешава да се поласци обављају испред просторија агенција које организују путовање посредују у запошљавању.

На сам дан поласка, након пријављивања, сви кандидати раде урино тест на наркотику, и у случају "проласка", можете ући у аутобус. По правилу, запослени у агенцијама дају кандидатима веома штуре одговоре на многобројна питања о њиховом запослењу, тако да се право стање ствари види тек када се стигне у Словачку.

Поласци аутобуса из Србије су од 10 часова ујутру до поднева, тако да се у Словачку стиже увече или касно ноћу, јер је у зависности од заустављања на граници, време пута је од 9 до 12 или 13 сати. Праве се две паузе током пута, и у раднички смештај, односно "убитовну" се стиже око поноћи.

Тада следи први шок за сваког ко први пут долази на овакву врсту запослења. Наиме, иако вам је у Србији обећани веома комфоран смештај, у пракси је то собичак од три пута четири метара у којој се налазе два кревета на спрат, са малим ормаром и телевизором који емитује само словачке програме, што практично значи да четворица радника деле 12 квадрата. И ту није крај. Купатило, иако је уредно, дели се са још једном собом, па број људи који га дели са вама је најчешће седам, иако постоје и шестокреветне собе, па тамо један радник дели тоалет са њих 11. Након смештаја, првог дана боравка се одлази у фабрику и ту следе прва изненађења, због којих група са којом сте дошли почиње да се осипа, односно, људи се незадовољни ситуацијом о свом трошку враћају у Србију. Превоз до Србије агенција не плаћа, он је о трошку сваког запосленог и просечно кошта од 35 до 45 евра. Има доста фирми из Србије који мини бусевима раде превоз до Словачке, Чешке и Аустрије, па се празно место у комбију за повратак назад може наћи свакодневно.

Пењазе

Уколико останете, правила рада и смернице сазнајете од "координатора", који су у ствари наши држављани који добро говоре словачки и служе као преводиоци. Они имају мали или готово никакав утицај у самој фабрици и служе само да уведу у општа правила рада у фабрици нове раднике и да спроведу у дело захтеве "супервизора", односно шефова радних јединица у деловима фабрике.

А од "координатора" чујете следеће (та правила су мање више иста или слична за све раднике у Словачкој, запослених на позицијама оператера или логистичара) - ради се у три смене, од по осам сати, сатница је 3,5 евра, а рачуна се дневно 7,5 сати, јер се полусатна пауза не плаћа. Градови у којима су радници смештени нису они у којима се налазе фабрике, већ су удаљени од 50 до 150 километара, у зависности од конкретног случаја, па се на сваку смену иде организованим превозом, односно аутобусом.

Путовање траје око сат времена, што практично значи да се за прву смену, која стартује у шест ујутру, устаје у четири сата ујутру, састанак радника испред "убитовне", односно смештаја је у пола пет, полазак је у 4:45, и испред фабрике се стиже у 5:45. Обавезно је валидирање на улазу барем десет минута пре почетка радног времена и пет минута након краја радног времена. Фабрика у коју се долази је једна у ланцу фабрика различитих произвођача аутомобила који су направили читаву мрежу производних погона широм Словачке и Чешке. У питању су огромне производне хале у којима се производи 300 до 400 готових делова. Ко некретно, фабрика "Фауерциа", на производној линији "ситроена Ц3" у једној смене произведе од 320 до 400 комада готових командних табли. То практично значи да готово сваког минута са производне траке изађе једна комплетна командна табла за европско и британско тржиште.

Укратко, посао за оне са искуством у послу и веома отпорне на велике захтеве послодавца. У питању су брендови који имају веома добре уговоре са различитим брендovima аутомобила, и радне норме које се траже од запослених су велике, па словачки радници масовно напуштају оваква радна места и селе се у немачку, Шведску и Норвешку, а на њихова места долазе најчешће - Срби, Вијетнамци и Украјинци.

Они који остану, од шефова Словака, од којих нико не зна или неће да прича било који језик сем словачког, труде се да не добију отказ, односно да не чују "домов". У том случају, уговор се раскида, и радник може одмах назад у Србију, да ако има среће сачека своју плату која се дели од 20. до 25. у месецу за претходни месец, па се тако многи врате буквално без динара.

Ради се озбиљно, са "представкама" (паузама) на свака два сата од по десет минута, и најчешћи термини који се чују на свим производним линијама су "рихло, рихло" (брже, брже) и "појте, појте" (пожурите).

Начас

Они радници који дају отказ, и на своју руку напусте посао, ризикују казне које су најчешће неисплаћивање плата. Уговори које радници потпишу иако су преведени на српски, мало шта значе када се вратите у Србију и покушате да остварите своја права. Агенција која вас је одвела "окреће причу", и одједанпут постаје ненадлежна за било који ваш захтев.

Они који су најспособнији, или најсрећнији остају да раде, и њима "координатори" с времена на време могу да добију понуду да раде и након свог радног времена, популарни "начас", и на тај начин зараде више "пењаза" (новца) уколико скупе довољни број прековремених сати, зарада им се повећава са 3,5 евра по сату, на 4 евра по сату.

Радници који успеју да издрже овакав темпо рада моду да зараде у просеку од 600 до 900 евра, а да за три месеца, уз максималну штедњу донесе у Србију до 2.000 евра. Наравно, има изузетака који успеју да потроше и више него што зараде, а и оних који успеју да за три месеца врате у Србију преко 2.000 евра.

Иначе, Словаци, уопштено говорећи, коректно се опходе према нашим радницима, свесни њихове неопходности и не показују нетолеранцију, како у фабрици, тако и на улици. Оно што је евидентно је да слабо подносе вику и буку и "веселе" наших радника у тренуцима одмора, редовно зову полицију и жале се, па интревентне екипе словачке полиције, с времена на време, упада по позиву у радничке смештаје и хапси све редом. Казне се крећу од неколико стотине евра, до протеривања ван границе са одређеним роком забране повратка.

ДВЕ КРИТИЧНЕ ТАЧКЕ БУЏЕТА ЗА 2020. Милојко Арсић: "Да нисте толико повећали плате могли сте више да помогнете привреду"

Аутор: Марко Андрејић

“Претерано сте повећали плате у јавном сектору и због тога нисте могли више да смањите порезе привреди или повећате буџет којим би подстакли привредни раст”. Ово је у интервјуу за “Блиц Бизнис” рекао професор на Економском факултету Милојко Арсић, одговарајући на питање које су основне замерке Влади и предлогу буџета за наредну годину о коме се тренутно расправља у парламенту.

“Друга суштинска слабост је то што буџету није претходило усвајање планова, односно предлога како да држава у наредној години ефикасније обавља своје функције и како да за исту количину новца пружа боље услуге у области правосуђа и администрације, а с циљем да јавне инвестиције буду ефикасније”, оценио је Арсић.

Колико је повећање плата требало да буде кад кажете да је прекомерно?

Није спорно да је плате требало повећати, али повећање није требало да буде оволико. Било би примереније да плате расту око 5 или 6, највише до 7 одсто, а не ових 9,6 одсто у просеку. То је основна слабост буџета из које следе неке друге, јер је управо претерани раст плата онемогућио веће смањење пореза или додатно повећање улагања у инфраструктуру, образовање, науку и истраживање.

Које још ставке сматрате "слабим тачкама" буџета?

Још једна слабост овог буџета је што му није претходило усвајање планова за ефикасније функционисање државе, јер би то сада требало да буде главни циљ након што је фискална консолидација у великој мери окончана. Мислим да би морале да се примене реформе за сваку област, једна врста реформи за правосуђе, друга за образовање, трећа за инвестиције. У случају јавних инвестиција би морало најпре да се одлука о томе где ће се инвестирати заснива на основу анализе трошкова и користи која би била представљена јавности и о којој би се дискутовало. Затим, да се извођачи бирају у конкурентској процедури, да се одабере онај који заиста понуди најбоље услове, потом да надзор буде адекватан и квалитетан и да обезбеди да се инфраструктурни пројекти реализују у најкраћем року уз најниже трошкове и да буду релативно квалитетни.

Шта видите као највеће "плусеве" у предложеном буџету?

Мислим да је основна добра карактеристика буџета то што је планиран низак фискални дефицит. То је важно јер ће омогућити да се и наредне године настави смањивање учешћа јавног дуга у БДП-у. Такође је добро што су реално планирани приходи и расходи, што значи да ће се скоро сигурно тај планирани дефицит остварити, а чак постоји и вероватноћа да резултати буду бољи од планираних.

Добро је и што су поменути продуктивни расходи повећани, иако не у довољној мери. Свакако је позитивно што су смањени порези, мада је све то могло и више да је раст плата био мањи, па је могло више да се улаже у оне сврхе које ће омогућити бржи раст привреде.

Такође, добро је и то што је буџет на време стигао у скупштину, што је поштован буџетски календар.

Много се прича о растерећењу привреде. Колико је оно и заиста велико?

Минимално смањење пореза на зараде неће претерано утицати на растерећење привреде, а и утицај инвестиција је мањи него што би могао да буде, јер су у њихову реализацију у великој мери укључена страна предузећа. Тај ефекат би био већи када би инвестиције у већој мери реализовала домаћа предузећа, па би и то требало да буде део неког плана. Тренутни развој

инфраструктуре је могао да се искористи да се ојача домаћа грађевинска индустрија, да настане неколико значајних предузећа која ће, када се оконча градња велике инфраструктуре у Србији, наставити да раде у свету.

Што се тиче реформе и измена око паушалног пореза, то ће имати неки мали позитиван утицај, али чини ми се да се главне препреке за привредни раст не налазе у пореској, и генерално фискалној политици, него да су оне сада највећим делом у ономе што се зове привредни систем и привредни амбијент. Дакле, потребно је да се унапреди рад правосуђа, администрације, да се ефикасније заштите уговори и имовина, да учесници у привреди буду равноправни, да не буде неких облика нелојалне конкуренције.

У Влади су буџетом пројектовали привредни раст на четири одсто. Колико је то и реално?

Привредни раст Србије ће доста зависити и од дешавања у свету, мада видимо да се у Европи, изгледа, ипак ради о успоравању привреде, а не о рецесији као што је било предвиђано. Моја прогноза је да можемо очекивати раст између 3,5 и 4 одсто, с тим што су веће шансе да раст буде испод него на нивоу плана.

ЕБРД предвиђа раст Србије од 3,2 ОДСТО

Извор: Танјуг

Европска банка за обнову и развој (ЕБРД) предвиђа да ће привредни раст Србије ове године износити 3,2 одсто, а за наредну очекује његово убрзање на 3,5 процената.

Главни регионални економиста ЕБРД-а, Петер Табак, подсетио је на данашњем представљању извештаја о транзицији за 2019/2020. годину "Боље управљање, боље привреде", да је Србија прошле године имала најбржи привредни раст у последњих неколико година који је износио 4,4 одсто. Према његовим речима, овогодишњи спорији раст Србије последица је посустајања раста у земљама ЕУ, нашим главним извозним тржиштима, а пре свега успоравања Немачке.

Табак каже да су у Србији забележене значајне позитивне промене у јавним финансијама, при чему истиче да је буџетски дефицит из 2015. и 2016. године прерастао у суфицит у последње две године, као и у првој половини ове године. Додаје да се у извештају констатује да Србија, уколико жели да убрза привредни раст, мора да се фокусира на сектор индустрије који се, како каже, суочава са технолошким променама, посебно са појавом електричних аутомобила који захтевају другачије технологије.

Табак сматра да су за бржи раст српске привреде потребна већа јавна улагања, борба против корупције и смањење бирократије, односно тежња ка ефикасној јавној управи.

Директор ЕБРД за економију, политику и управљање Матија Романи објаснио је да извештај банке разматра праксе управљања у земљама у којима та финансијска институција послује.

У налазу извештаја констатују се две кључне ствари - да у последњих десет година није дошло до значајног побољшања управљања у земљама у којима ЕБРД послује, и да је управљање значајно за економски раст и за осећај среће и задовољства код људи, наводи Романи.

Значајније побољшање управљања, истиче он, донело би додатни економски раст у износу до једног процента годишње на целом Западном Балкану.

"То делује мало, међутим, на годишњем нивоу то би био значајан раст који би знатно убрзао достизање нивоа прихода по глави становника Западног Балкана који имају напредне економије", рекао је Романи.

Истиче да је Србија разумела значај управљања и да има одличну агенду реформе управљања, посебно када је реч о корпоративном управљању, нарочито у државним предузећима. Каже да ЕБРД, заједно са ММФ-ом, сарађује са Министарством привреде Србије и низом компанија у нашој земљи, међу којима су ЕПС и Србијавоз, на унапређењу корпоративног управљања.

ЕБРД, наводи Романи, са Владом Србије сарађује и на томе да образовни систем прати потребе тржишта, додајући да обично постоји раскорак између онога што пружа образовни систем и онога што је компанијама потребно.

"Најбољи начин да се то учини је да укључимо приватни сектор у осмишљавање образовних програма и да се установама струковног образовања каже шта је приватном сектору заправо потребно", оценио је Романи.

То је, додаје, важно за две друштвене групе, укључујући и младе и жене, који према анализи ЕБРД-а, "губе корак" и који су суочени са ризиком од заостајања унутар радне снаге.

Говорећи о миграцији становништва, Романи напомиње да Србија није једина која се суочава са тим проблемом, додајући да најбољи људи, који имају највиши степен знања и вештина, емигрирају да би радили тамо где могу да добију више плате или боље послове.

"Извештај показује да побољшање управљања у компанијама и институцијама смањује вероватноћу да ће људи одлазити из земље. Ако људи сматрају да могу да раде у организацији у којој су правила јаснија и где се улаже у иновације, онда желе да остану јер сматрају да се исплати радити у тој компанији", казао је он.

Регионална директорка ЕБРД-а за Западни Балкан Жужана Харгитаи каже да је та банка у Србији присутна 18 година, као и да је до сада у нашу земљу инвестирала више од 5,6 милијарди евра. Према њеним речима, ЕБРД сматра да би Србија требало да развија конкурентску економију која је, наводи, интегрисана у европско и глобално тржиште.

"Економски раст може да се оствари само ако је инклузиван, тако да морамо да укључимо све групе у Србији, младе таленте, жене, јер сви они заједно могу да допринесу економском расту", рекла је Харгитаи.

"ТЕСТ НА НАРКОТИКЕ, ПА УЛАЗАК У АУТОБУС" У Словачкој ради 20.000 људи из Србије, а пут до радничке собе од 12 квадрата пун је изненађења

Извор: [Н1](#)

Знате ли шта је "побит"? А "убитовна"? Ако су одговори на ова питања - не, онда вероватно нисте били међу хиљадама грађана Србије који су покушали да "зараде неки евро" у Словачкој, и нисте ризиковали своје здравље због обећане плате од 800 до 900 евра, пише Н1.

Број српских држављана који запослење траже у Словачкој расте, а према званичним статистичким подацима за 2018. годину варира између 10.000 и 20.000 радника. Близина, велики број људи на привременом раду, многобројне агенције које посредују у запошљавању и обећане плате које су барем дупло веће него у Србији, главни су разлози због којих се многи одлучују за одлазак на привремени рад, пише "Н1".

Због мањка тамошње радне снаге, словачки послодавци готово и да не раде провере физичке спремности и могућности кандидата, па се потенцијални радници пре поласка из Србије, у већини агенција тестирају само на наркотике. Просечна плата је око 900 евра (са прековременим радним сатима), а уколико се покажете као добар радник, већина фирми вам након завршених три месеца рада нуди "побит", односно радну дозволу, у дужини до две године. Број агенција које посредују у запошљавању и које раде пробне тестове за раднике како би их упознали са будућим послом може се набројати на прсте једне руке, оних које "муте" на најразличитије начине неколико десетина, тако да свако ко жели да окуша срећу са радом у овој земљи - може да проба.

У наставку текста сазнаћете како то изгледа и шта је све потребно од документације након што одлучите да одете на привремени, тромесечни рад, у ову земљу.

Убитовна

За почетак, треба одабрати агенцију која посредује при запошљавању, и ту треба бити обазрив и распитати се, јер постоје на десетине примера преварених грађана Србије који су као жртве лажних обећања остајали и без новца и без посла. озбиљних фирми које се баве овим послом има само неколико, и оне се издвајају по томе што не траже новац за путовање до Словачке. Послови који послодавци нуде у овој земљи су у највећој мери у ауто-индустрији, на тракама за производњу или у логистици, односно "палетарењу" репроматеријала из складишта до производних трака.

Када се пријавите агенцији, улазите у списак потенцијалних путника, и неопходно је да приложите копију пасоша, као и уверење да сте неосуђивани. Потом, чекате да се пријави довољно кандидата за групу која ће путовати. Уобичајено је да се једном месечно шаље група радника, па у зависности од датума пријављивања, зависи и број дана који се чека на полазак. Недељу дана пред полазак, агенција вас обавештава о датуму и времену поласка, и најчешће се дешава да се поласци обављају испред просторија агенција које организују путовање и посредују у запошљавању.

На сам дан поласка, након пријављивања, сви кандидати раде урино тест на наркотику, и у случају "проласка", можете ући у аутобус. По правилу, запослени у агенцијама дају кандидатима веома штуре одговоре на многобројна питања о њиховом запослењу, тако да се право стање ствари види тек када се стигне у Словачку.

Поласци аутобуса из Србије су од 10 часова ујутру до поднева, тако да се у Словачку стиже увече или касно ноћу, јер је у зависности од заустављања на граници, време пута је од 9 до 12 или 13 сати. Праве се две паузе током пута, и у раднички смештај, односно "убитовну" се стиже око поноћи.

Тада следи први шок за сваког ко први пут долази на овакву врсту запослења. Наиме, иако вам је у Србији обећани веома комфоран смештај, у пракси је то собичак од три пута четири метара у којој се налазе два кревета на спрат, са малим ормаром и телевизором који емитује само словачке програме, што практично значи да четворица радника деле 12 квадрата. И ту није крај. Купатило, иако је уредно, дели се са још једном собом, па број људи који га дели са вама је најчешће седам, иако постоје и шестокреветне собе, па тамо један радник дели тоалет са њих 11. Након смештаја, првог дана боравка се одлази у фабрику и ту следе прва изненађења, због којих група са којом сте дошли почиње да се осипа, односно, људи се незадовољни ситуацијом о свом трошку враћају у Србију. Превоз до Србије агенција не плаћа, он је о трошку сваког запосленог и просечно кошта од 35 до 45 евра. Има доста фирми из Србије који мини бусевима раде превоз до Словачке, Чешке и Аустрије, па се празно место у комбију за повратак назад може наћи свакодневно.

Пењазе

Уколико останете, правила рада и смернице сазнајете од "координатора", који су у ствари наши држављани који добро говоре словачки и служе као преводиоци. Они имају мали или готово никакав утицај у самој фабрици и служе само да уведу у општа правила рада у фабрици нове раднике и да спроведу у дело захтеве "супервизора", односно шефова радних јединица у деловима фабрике.

А од "координатора" чујете следеће (та правила су мање више иста или слична за све раднике у Словачкој, запослених на позицијама оператера или логистичара) - ради се у три смене, од по осам сати, сатница је 3,5 евра, а рачуна се дневно 7,5 сати, јер се полусатна пауза не плаћа. Градови у којима су радници смештени нису они у којима се налазе фабрике, већ су удаљени од 50 до 150 километара, у зависности од конкретног случаја, па се на сваку смену иде организованим превозом, односно аутобусом.

Путовање траје око сат времена, што практично значи да се за прву смену, која стартује у шест ујутру, устаје у четири сата ујутру, састанак радника испред "убитовне", односно смештаја је у пола пет, полазак је у 4:45, и испред фабрике се стиже у 5:45. Обавезно је валидирање на улазу барем десет минута пре почетка радног времена и пет минута након краја радног времена.

Фабрика у коју се долази је једна у ланцу фабрика различитих произвођача аутомобила који су направили читаву мрежу производних погона широм Словачке и Чешке. У питању су огромне производне хале у којима се производи 300 до 400 готових делова.

Укратко, посао за оне са искуством у послу и веома отпорне на велике захтеве послодавца. У питању су брендови који имају веома добре уговоре са различитим брендovima аутомобила, и радне норме које се траже од запослених су велике, па словачки радници масовно напуштају оваква радна места и селе се у немачку, Шведску и Норвешку, а на њихова места долазе најчешће - Срби, Вијетнамци и Украјинци.

Они који остану, од шефова Словака, од којих нико не зна или неће да прича било који језик сем словачког, труде се да не добију отказ, односно да не чују "домов". У том случају, уговор се раскида, и радник може одмах назад у Србију, да ако има среће сачека своју плату која се дели од 20. до 25. у месецу за претходни месец, па се тако многи врате буквално без динара.

Ради се озбиљно, са "представкама" (паузама) на свака два сата од по десет минута, и најчешћи термини који се чују на свим производним линијама су "рихло, рихло" (брже, брже) и "појте, појте" (пожурите).

Начас

Они радници који дају отказ, и на своју руку напусте посао, ризикују казне које су најчешће неисплаћивање плата. Уговори које радници потпишу иако су преведени на српски, мало шта значе када се вратите у Србију и покушате да остварите своја права. Агенција која вас је одвела "окреће причу", и одједанпут постаје ненадлежна за било који ваш захтев.

Они који су најспособнији, или најсрећнији остају да раде, и њима "координатори" с времена на време могу да добију понуду да раде и након свог радног времена, популарни "начас", и на тај начин зараде више "пењаза" (новца) уколико скупе довољни број прековремених сати, зарада им се повећава са 3,5 евра по сату, на 4 евра по сату.

Радници који успеју да издрже овакав темпо рада моду да зараде у просеку од 600 до 900 евра, а да за три месеца, уз максималну штедњу донесе у Србију до 2.000 евра. Наравно, има изузетака који успеју да потроше и више него што зараде, а и оних који успеју да за три месеца врате у Србију преко 2.000 евра.

Иначе, Словаци, уопштено говорећи, коректно се опходе према нашим радницима, свесни њихове неопходности и не показују нетолеранцију, како у фабрици, тако и на улици. Оно што је евидентно је да слабо подносе вику и буку и "веселе" наших радника у тренуцима одмора, редовно зову полицију и жале се, па интревентне екипе словачке полиције, с времена на време, упада по позиву у радничке смештаје и хапси све редом. Казне се крећу од неколико стотине евра, до протеривања ван границе са одређеним роком забране повратка.