



ПРЕС КЛИПИНГ

14. новембар 2019.



Стојиљковић: Јака двојка за Закон о раду (стр.2)

Запошљавање на Западу смањује незапосленост у Србији (стр.2)

Министарство: Највећи раст вредности грађевинских радова у Србији за десет година (стр.3)

Обрадовић: Фирма ГИМ и Берета улазе у Застава оружје (стр.4)

Како радници и послодавци могу да се помире? (стр.5)

Панчево: Посао за нових 1.100 радника (стр.6)

Брнабић: Незапосленост не пада што људи одлазе, побијам тај тренд критизерства (стр.7)

Весић: Београд се успешно развија, незапослено 66.800 људи (стр.9)

Топ 5 ПОСЛОВА које ће у наредних десет година ЗАМЕНИТИ РОБОТИ (стр.9)

Брнабић: У Србији коначно незапосленост испод 10 одсто (стр.11)

Синдикат оружара упутио захтев министру одбране (стр.12)

Стојиљковић: Јака двојка за Закон о раду

Пише: Г. В.

Ако бисмо оцењивали ниво квалитета актуелног радног законодавства у Србији сходно урађеним стручним анализама, оно би једва достигло ниво „јаке двојке“ – изјавио је Зоран Стојиљковић, председник Уједињених гранских синдиката Независност, на данас одржаном округлом столу „Радно законодавство – стање и перспективе“.

Према његовим речима, задатак синдикалног покрета је да у наредном периоду квалитет радног законодавства код нас подигне на ниво оцене „тројка“.

Ту своју борбу за унапређење радничких права, истакао је Стојиљковић, репрезентативни синдикати ће почети већ од следеће седнице Социјално-економског савета (СЕС).

Душко Вуковић, потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије, истакао је да се Србија у овом тренутку суочава са маргинализовањем света рада кроз маргинализовање улоге синдиката у друштву.

– Свет капитала не жели да синдикати учествују у одлучивању о законима који регулишу права и заштиту радника. Тако је актуелни закон о раду донесен без јавне расправе и без расправе на СЕС-у – рекао је Вуковић.

Он је додао да послодавци сматрају да је свако опорезивање и плаћање доприноса „удар на привреду“.

– То је погрешан начин размишљања јер у случају да се порези и доприноси стално смањују по жељи послодаваца кап наводни удар на привреду из чега бисмо издвајали потребна средства за примера ради здравство и пензије? Сходно томе, а у циљу доношења што бољег новог закона о раду који треба да буде усвојен 2021. године и да би на адекватан начин заштитили радничка права синдикати у тој својој борби морају да се уједине. Само уједињени, синдикати ће остварити потребну снагу како би учествовали у процесу доношења адекватних законских решења и изборили се за усвајање норми које адекватно штите права радника – казао је Вуковић.

Милош Јанковић, вршилац дужности помоћника министра рада – сектор за рад и запошљавање, истакао је да би синдикални покрет у Србији требало да формира противтежу послодавачким институцијама како би се у радно законодавство уградиле одредбе које на прави начин штите запослене.

– Када је реч о новом закону о раду, у питању је нешто што би требало да буде у интересу целог друштва, па тако и синдиката и послодаваца те би по том питању сви требало да буду на истом радном задатку са циљем обезбеђивања радничких права и достојанственог рада – закључио је Јанковић.

Запошљавање на Западу смањује незапосленост у Србији

Пише: М. Обрадовић

На бироу за незапослене у октобру било је 500.000 грађана Србије, што је према речима директора Националне службе за запошљавање Зорана Мартиновића најнижа стопа незапослености икада забележена као и да су на тржишту рада позитивна кретања.

Он је рекао да је 2014. године у Србији било скоро 750.000 незапослених, док је министар рада Зоран Ђорђевић отишао још даље у историју, подсетивши да је 2006. године на бироу посао чекало 913.293 људи.

Статистика запослености и незапослености у Србији је прилично релативна ствар с обзиром да постоји више различитих извора и различитих методологија.

Тако је рецимо по статистици Националне службе за запошљавање у октобру ове године незапослено пола милиона људи, док је према Анкети о радној снази коју квартално објављује Републички завод за статистику у јуну било свега 334.000 незапослених људи.

Па и када се вратимо у 2006. годину, док је НСЗ регистровао 913.293 незапослена, по Анкети је било незапослено било 693.024 човека, или око 220.000 мање. Слично је и код статистике запослености.

Тако је према Анкети о радној снази у другом тромесечју ове године било запослено 2.916.500 људи, од чега 2.352.300 формално, а 564.200 неформално запослено.

Истовремено регистрована запосленост коју такође објављује РЗС у другом кварталу је износила 2.161.533, што је око 190.000 мање од формално запослених у Анкети. Број регистровано запослених је у трећем тромесечју порастао на 2.180.420, односно за нешто мање од 20.000 у односу на претходно тромесечје.

Иначе, регистрована запосленост према подацима РЗС-а је од 2014. до данас порасла за чак 482.734.

Стручњаци не споре да је незапосленост делом смањена и захваљујући отварању радних места и привредном расту, с обзиром да имамо већ пет година, додуше скромног, привредног раста, али да је главни узрок смањења незапослености у ствари одлазак радно способног становништва.

Владимир Гречић, стручњак за миграције, каже да је према подацима ОЕЦД-а у десетогодишњем периоду од 2007. до 2016. године из Србије у ове земље одлазило просечно годишње око 41.000 људи.

„Податак за 2017. годину је 48.000 и то су само одласци у земље чланице ОЕЦД-а. Ту нема Русије, арапских земаља итд. Дакле за ових 11 година ради се о око 500.000 људи који су отишли из земље. Поред тога ми имамо негативну стопу природног прираштаја и контингент радно способних се и по том основу стално смањује“, напомиње Гречић додајући да је неспорно повећан и број радних места.

Економиста Млађен Ковачевић барата са годишњим бројем одлазака између 50.000 и 60.000 људи последњих година и тврди да је то главни разлог смањења броја незапослених.

„Допринос повећању броја запослених су дале и стране директне инвестиције, али има ту и других фактора. Рецимо има доста људи који су изгубили поверење у НСЗ да ће им наћи посао и престану да се јављају, а на бироу их одмах отпишу. Они више нису на евиденцији незапослених, а немају посао. Тако да није стање баш тако импресивно као што га приказују“, закључује Ковачевић.

Министарство: Највећи раст вредности грађевинских радова у Србији за десет година

Пише: Бета

Вредност изведених радова у грађевинарству у Србији по званичним статистичким подацима је повећана за 39,9 одсто у трећем кварталу ове године у односу на исти период претходне, саопштило је данас Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре.

Истакнуто је да је то највиша стопа раста грађевинарства у једном кварталу од 2010. године.

„Тренд раста грађевинарства, као сектора који је највише допринео расту бруто-домаћег производа (БДП) у 2018. години, настављен је и током 2019. и у прва три квартала остварена је просечна стопа раста вредности изведених радова од 25,8 одсто“, наводи се у саопштењу.

Министарство очекује да постигнути резултат повећа учешће градјевинарства у БДП-у Србије на крају године.

Обрадовић: Фирма ГИМ и Берета улазе у Застава оружје

Пише: З. Радовановић

Узбуњивач из „Крушика“ Александар Обрадовић рекао је за Данас да је стицајем околности био у прилици да од једног заступника компаније ГИМ, коју у преговорима са домаћим војним фабрикама најчешће представља отац министра унутрашњих послова – Бранко Стефановић, дознао да та приватна фирма, у сарадњи са једном италијанском компанијом, највероватније Беретом, планира да купи део капитала „Заставе оружја“, јединог произвођача пешадијског и ловачко-спортског наоружања и пиштоља и револвера.

У фабричком Синдикату кажу да немају информације те врсте, али да их могућност да се ГИМ, у сарадњи са неком другом домаћом или иностраном компанијом, појави као купац капитала Заставе оружја, не би много изненадила.

– Проглодишњим усвајањем Закона о производњи и промету наоружања и војне опреме, којим је предвиђено да домаћи и инострани инвеститори могу да купе до 15 одсто капитала најзначајнијих домаћих војних фабрика (Заставе, Крушика, Слободе, Првог партизана, Милана Благојевића, Прве искре...- прим. З.Р.). Њихово укупно учешће у власништву над предузећем не може да пређе 49 посто, па је тако створен законски основ да ГИМ или нека друга домаћа или инострана фирма купи део капитала наше фабрике, против чега смо се ми прошле године снажно борили, рекао је за наш лист Драган Илић, председник Синдиката у Застави оружју. Он је додао да су радници Заставе оружја организовали пре годину и по дана уличне демонстрације у Крагујевцу и Београду, као и генерални штрајк у предузећу, али да је закон усвојен, а он након тих протеста ухапшен, док му се ових дана суди по кривичној пријави председника фабричког Надзорног одбора, пуковника Ивице Марјановића.

Илић истиче да фабрика све више запада у дужничко ропство, а да држава, која је већински власник Заставе оружја, ништа не чини да је ослободи тог баласта. Порески дуг Заставе оружја нарастао је, према његовим речима, до свих 17 милијарди динара, с тиме што и даље, због камата, расте (од 2012. до 2019. дуг је нарастао за више од две милијарде динара), док су губици достигли 30 милиона евра. Дугови и губици већ одавно су премашили вредност фабричког капитала.

Пословодство Заставе оружја, од кад је, у новембру прошле године, на чело те фабрике, из Крушика у крагујевачку фабрику дошао Младен Петковић, прекинуло је сваку комуникацију са јавношћу, те од њих нисмо могли да добијемо коментар о наводној намери ГИМ-а да купи део Заставе.

Обећање државе

Држава се, закључцима Владе Србије из 2011, 2012. и 2013, обавезала да ће конверзијом дугова војних фабрика у државни улог у њиховом власништву да ослободи те фабрике дужничког ропства. Једино у случају Заставе оружја ништа није урадила. У осталим војним фабрикама конверзија је завршена или је у току, док се у Застави није одмакло даље од најаве, док камате које чине око 50 одсто дугова фабрике све озбиљније угрожавају њене пословне билансе. Ми смо држави предлагали да Застави оружју отпише камате, а дугове, као и у остатку наменске индустрије, конвертује. Држава, међутим, не реагује, каже Илић и додаје да је министар одбране Александар Вулин у више наврата говорио о Берети као потенцијалном партнеру Заставе. Представници Берете су средином прошле године посетили Заставу и са њеним тадашњим менаџментом разговарали о могућности за евентуално успостављање пословне сарадње двеју компанија.

Грујовић: Држава мора да остане власник

Бивши директор Заставе оружја Драгољуб Грујовић сматра да би докапитализација те фабрике, инвестицијама домаћих и(ли) иностраних компанија, у датим околностима, могла да буде и добра за предузеће. Али под условом да оних 49 одсто приватног капитала, услед политичког утицаја, не надјача 51 одсто државног власништва у фабрици. Држава мора да опстане суштински власник и управљач фабриком оружја из више разлога, међу којима је и безбедност земље, тврди Грујовић и подсећа да је својевремено и амерички Ремингтон био заинтересован за преузимање Заставе, али да се тадашње руководство земље, на челу са Борисом Тадићем, томе енергично супротставило, поручујући да „војна индустрија никада неће бити приватизована“.

Обраћања Вучићу и Брнабић без одговора

Узбуњивач Александар Обрадовић за наш лист каже да је у новембру прошле године, кад се сазнало да Младен Петковић из Крушика одлази на место генералног директора крагујевачке фабрике, звао синдикалне функционере Заставе оружја да их упозори „шта их чека“. Синдикати обе фабрике, и Заставе и Крушика, у више наврата обраћали су се највишим државним званичницима, пре свих председнику Србије Александру Вучићу и премијерки Ани Брнабић, тражећи да држава, која је већински власник војних предузећа, предузме конкретне мере зарад превазилажења пословне кризе у крагујевачкој и ваљевској фабрици. Крагујевачки оружари својевремено су писали Вучићу, потом, у два наврата, и Ани Брнабић, тражећи смену фабричког Надзорног одбора, на челу са пуковником Ивицом Марјановићем. Последњи пут ту иницијативу покренули су 10. октобра на састанку у Министарству одбране. Влада је већ сутрадан, 11. октобра, одговорила тако што је пуковника Марјановића поново именовала за председника НО Заставе оружја.

Синдикати Крушика, с друге стране, у августу ове године писмом су се обратили Александру Вучићу и упознали га са ситуацијом у тој фабрици. Од тада до данас држава ништа није предузела.



Како радници и послодавци могу да се помире?

Извор:РТС

Отказ уговора о раду, остваривање права на годишњи одмор, исплате зараде, исплате отпремнине при одласку у пензију или јубиларне награде, дискриминација и злостављање на раду... Све су то случајеви којима се бави Агенција за мирно решавање радних спорова.

Број случајева у којима Агенцији за мирно решавање радних спорова посредује, удвостручен је ове године.

Томе су допринеле прошлогодишње измене закона и већа овлашћења миритеља.

Агенција је једина специјализована институција која се бави радним правом.

Заменик директора Агенције за мирно решавање радних спорова Ивица Лазовић каже да се Агенција бави решавањем и колективних радних спорова који се односе на колективне уговоре и штрајкове.

"Друштвени значај Агенције је управо у тим колективним радним споровима јер антагонизам између света рада и света капитала није ништа ново. Овакви механизми су најбољи начин да се дође до заједничког решења", каже Лазовић.

Ивица Лазовић објашњава да у решавању спорова посредују независни миритељи-арбитри које бирају чланови Социјално-економског савета, шесточлане комисије у којој учествују

представници синдиката, представници послодаваца и представници ресорног Министарства рада.

"Поступак је бесплатан, брз и ефикасан. Траје свега 30 дана. Потпуно се мења судска пресуда, односно доноси се арбитражно решење које је правоснажно и извршно. Стране у поступку саме бирају миритеља", објашњава Лазовић.

Код колективних спорова, миритељи-арбитри примењују методу мирења.

"Мирење је специфична метода која се организује тако што стране седну, разговарају и дођу до споразумног решења", каже Лазовић.

Приликом индивидуалних спорова, спроводи се арбитража.

"Арбитража је специфична метода којом се добија арбитражно решење које је правоснажно и мења судску пресуду. То је једна врста квазисуђења, суђење у малом где арбитар саслуша аргументе једне и друге стране и на основу њих доноси правно решење", истиче Лазовић.

Заменик директора Агенције за мирно решавање радних спорова наглашава да грађани са Агенцијом могу ступити у контакт телефоном или мејлом, а да се поступак формално покреће попуњавањем прописаног обрасца на којем се наводи предмет спора и стране које учествују.

"Агенција у року од пет дана шаље предлог другој страни и покреће поступак. Мана је што ми нисмо репресивни орган. Свуда у свету, овај принцип је добровољан. Да бисте имали поступак, мора да се сложи и друга страна, што је кључни недостатак", објашњава Ивица Лазовић.

Истиче да је Влада Србије донела два значајна закључка којима препоручује јавном сектору да своје спорове решава мирним путем уз помоћ Агенције и да приликом склапања колективних уговора Агенција буде укључена.

Објашњава да су најчешћи материјални спорови који се односе на разне врсте исплата, али да су чести и спорови због злостављања на раду.

Панчево: Посао за нових 1.100 радника

Аутор: М. Стакић

Градоначелник Панчева Саша Павлов каже за наш лист да ће у петак званично бити потписан уговор између Републичке дирекције за имовину и Града Панчева, као представника државе, и немачке компаније „Бросе“, као инвеститора.

– Земљиште од 23 хектара које је у власништву државе биће дато „Бросеу“ у власништво ради изградње фабрике која ће упослити око 1.100 људи, док инвестиција износи више од 150 милиона евра – истиче градоначелник Панчева. – Немачка компанија бави се производњом ауто-компоненти везаних за област мехатронике.

Павлов истиче да је локација у коју долази нови инвеститор већ предвиђена и у питању је Северна пословна зона у Панчеву, где се већ налази компанија ЦТФ, која тренутно спроводи другу фазу инвестиције јер је прва завршена.

– Северну пословну зону смо проширили 23 хектара због интереса компаније „Бросе“, чији ће они постати власници у петак – напомиње Павлов. – Целу Северну пословну зону смо у претходном периоду плански дефинисали и инфраструктурно комплетно опремили и активирали је почетком 2017. године. На наше велико задовољство, Северна пословна

Оживљавање јужног Баната

Подсећамо, председник државе Александар Вучић крајем октобра најавио је долазак немачке компаније „Бросе“ која ће отворити фабрику електромотора, запослити 1.100 радника, од чега 460 високообразованих.

– То значи посао и живот, не само за Панчево већ и за цео јужни Банат, Ковачицу, Владимировце – рекао је Вучић након потписивања споразума у области привреде и образовања

с немачким компанијама „Бросе” и МТУ, која долази у Четврту индустријску зону у Новој Пазови.

Вучић је рекао и да, када су кренули у причу о дуалном образовању, добили су критике, међутим, за рад у таквим компанијама неопходно је три године школовања.

– Вредност инвестиције у Панчеву и Новој Пазови је око 300 милиона евра, што је огромна корист за целу државу – истакао је Вучић.

зона, не само првобитно дефинисаних 70 хектара, већ 93, колико је проширена са земљиштем за компанију „Бросе”, за две године је испуњена, што само показује колико је била конкурентна и занимљива инвеститорима. По његовим речима, прва велика инвестиција је била компаније ЦТФ, која је и даље актуелна.

– Прва фаза је завршена, сад се реализује друга, која подразумева проширење производње и изградњу Научноистраживачког центра, а у току су разговори и припреме и за трећу фазу радова – напомиње Павлов. – Сада нам долази и „Бросе”, којем су већ издати локацијски услови и надамо се да ће већ до краја године кренути у почетне припремне радове и припрему земљишта за изградњу фабрике. У завршним смо разговорима с још једном фабриком из Немачке и сигуран сам у то да ће завршетак бити позитиван и тада имамо свих 90 хектара у функцији. У Северној пословној зони ће тада бити упуслено између 3.000 и 4.000 људи. Саша Павлов истиче да ће три компаније испунити целу индустријску зону, а да су 6,5 хектара уступили домаћој привреди.

– Изградња домаћег привредног амбијента нам је битна те нам је било важно да и домаћа привреда нађе своје место да би покренула један врло важан процес. Немачке фабрике су велики системи и нама је у интересу да се развија домаћа привреда и отварају тржишта високе технологије и свега осталог, али и да нађе своје место у сарадњи с великим системима – напомиње Павлов. – Шест плацева је купило пет домаћих привредних друштава, који ће такође покренути своју производњу, инвестирати свој новац и свако од њих ће запослити око 50 људи. Павлов појашњава да, у односу на немачке компаније које ће запослити по хиљаду радника, 50 радника не звучи много, али је и те како значајно јер је свако ново радно место важно, а домаћа привреда је стуб стабилности.



Брнабић: Незапосленост не пада што људи одлазе, побијам тај тренд критизерства

Аутор: [ФоНет](#)

Премијерка Србије Ана Брнабић рекла је да Србија наставља да трансформише своју економију са радно-интензивних инвестиција на раст заснован на знању и иновацијама.

Србија је прошле године привукла 3,5 милијарде евра страних директних инвестиција, а за девет месеци ове године 2,4 милијарде, рекла је Брнабић на представљању 17. издања Беле књиге Савета страних инвеститора.

У осам месеци ове године извоз ИТ услуга је премашио извоз услуга из целе прошле године, као и извоз пољопривредних производа, рекла је она.

Она је навела да Влада Србије остаје при пројекцији раста БДП за ову годину од 3,5 одсто, упркос томе што су Светска банка и Фискални савет ревидирали ту стопу надоле.

Брнабић је рекла да је стопа незапослености у овом тренутку 10,3 одсто и да очекује да ће подаци из трећег квартала показати да ће незапосленост бити једноцифрена.

Она је рекла да жели да "побије тај тренд критизерства" да незапосленост пада јер људи одлазе из земље, подацима да расте запосленост, да она износи 49,2 а била је 41,8 одсто и да је то разлог пада броја незапослених.

Јавни дуг земље је 52 одсто БДП, рекла је Брнабић уз очекивање да ће до краја године пасти на 50 одсто јер ће неки скупи кредити бити замењени јефтинијим.

Кредитни рејтинг земље је ББ+, а желим да похвалим министарку Зорану Михајловић због успеха са издавањем грађевинских дозвола, чиме је Србија међу десет земаља најбољих у тој области на свету, додала је премијерка.

Брнабић је рекла да су три кључна стуба европских интеграција - економске реформе, реформа јавне управе и владавине права.

Фабрици: Од владавине права зависи привредни раст

Шеф Делегације Европске уније у Србији Сем Фабрици поручио је да жели све да увери да Србија има европску перспективу и да се то није променило, упркос недостатку консензуса у Бриселу о једној одлуци.

То остаје кључни приоритет и за Србију и за ЕУ, рекао је Фабрици алудирајући на одлуку Савета ЕУ од пре неколико недеља да се не отворе преговори са Северном Македонијом и Албанијом. Фабрици је подсетио да је Србија отворила 17 и привремено затворила два поглавља, напомињући да то не треба гледати као на трку од 100 метара, већ на маратон.

Владавина права је први приоритет и од тога зависи привредни раст, рекао је Фабрици и додао да је представљање Беле књиге прилика да се "измери притисак и температура пословног окружења".

Бела књига и њене препоруке су веома сличне као и извештај Европске комисије, оценио је он. Економски раст иде руку под руку са владавином права, привредници воле предвидивост, предочио је Фабрици.

Србија је постигла напредак, али потребно је још рада и надам се следеће године да ћемо достићи 50 одсто примењених препорука, рекао је он.

Страни инвеститори заговарају даље убрзање реформи

Председница Савета страних инвеститора Јана Михајлова поручила је да та организација заговара даље убрзање реформи са циљем да се следеће године Србија приближи 50 одсто у примени препорука из Беле књиге.

Јана Михајлова је рекла да је ове године примењено 41 одсто препорука и издања Беле књиге из 2018. године.

Према њеним речима, три су кључна очекивања од Владе Србије - да убрза приступне преговоре са ЕУ, рад на фискалној консолидацији и унапређење примене закона, посебно у области пореза.

Од новембра 2018. године до новембра ове године, према налазима Беле књиге, две области са најбољим учинком су регулатива која се односи на дуванску индустрију и транспорт, док ове године постоје и две нове индустрија нафте и гаса и закон о јавном бележничтву.

Од девет приоритетних тема радне групе Савета и Владе Србије за спровођење препорука Беле књиге, дигитализација, борба против недозвољене трговине, стечај и фармацеутска индустрија забележили су умерен напредак, некретнине и изградња и порези су забележили неки напредак, док рад, закон о девизном пословању и безбедност хране нису забележили напредак.

Подаци говоре да је од 272 препоруке остварен напредак од седам одсто у њиховој примени, у 34 одсто је било неког напретка док у 59 одсто препорука није било никаквог напретка.

Савет страних инвеститора чини 120 компанија које су уложиле око 35 милијарди евра и запошљавају 100.000 људи.

Весић: Београд се успешно развија, незапослено 66.800 људи

Аутор: [ФоНет](#)

Заменик градоначелника Београда Горан Весић изјавио је да је стопа незапослености 7,7 одсто и да то значи да је незапослено 66.800 особа, те да је то податак да се српска престоница успешно развија, саопштила је градска управа.

Он је истакао да је у Србији у пет година отворено око 200 фабрика и да у њима ради око 200.000 људи, а да Београд чини 40 одсто бруто домаћег производа Србије и град који има највише инвестиција и могућности да се људи запосле.

Весић је рекао да се према подацима Националне службе за запошљавање најбрже запошљавају они са средњом и основном школом и да се траже и одређена занимања са високом школом, електротехничари и ИТ инжењери.

Директор филијале НСЗ Београд Добросав Марић рекао је да је град удружио средства вредности више од 100 милиона динара за разне мере које служба финансира.



Топ 5 ПОСЛОВА које ће у наредних десет година ЗАМЕНИТИ РОБОТИ

Аутор: [М.А.](#)

Канцеларијски службеници, возачи, администратори у здравству, кројачи, па чак и конобари. Ово су занимања која би у наредних десет година врло лако могла да буду избрисана са листе послова и где би људе могли да замене роботи.

Александар Влаховић, економиста и бивши министар за привреду и приватизацију, поручио је пре два дана да ће свет, па тако и Србија, врло брзо да се суоче са новим трендом на тржишту рада. Како је оценио, 400 милиона постојећих послова неће до 2030. године, а више од 260 милиона људи, или око 9 одсто радника радиће неке нове послове који данас не постоје.

Роботи би могли да буду присутнији у трговини, угоститељству, саобраћају и пољопривреди. Развојем технологије без посла би могли да остану радници на простим, мануелним пословима, као и у центрима за логистику. Такође, машине које покреће вештачка интелигенција могле би заменити возаче, проценитеље осигурања, брокере, запослене у кадровским службама...

"Међу пословима који нестају су и физички тешки и захтевни послови, они где је потребно заштитити људе, попут варилаца. Нестаће и послови на прикупљању и обради података, јер то сада боље раде машине, као и обични секретарски послови", каже за "Блиц Бизнис", Светлана Кисић са Економског института и и додаје да ће променама највише бити изложен средње образовани кадар.

Канцеларијски службеници

Сматра се да ће ово занимање можда претрпети и највећу промену, јер је извесно да ће људе у канцеларијама заменити машине. Вероватноћа аутоматизације њиховог посла је чак 96 одсто, па је зато очекивано да ће бити у потпуности замењени. Разлог је што су ти послови толико разноврсни да би се класификовали у било коју конкретну службену професију, а која захтева познавање канцеларијског система .

Возачи

Све бржим развојем аутономних возила, поготово камиона и аутобуса, биће и све мања потреба за возачима било путника или робе. Иако није извесно колико времена ће проћи до потпуног укључивања самовозећих возила у редован саобраћај, све је реалнији сценарио да ће возачи

морати да се преквалификују и размишљају о новом занимању. У Паризу су, рецимо, већ аутоматизоване линије метроа број 14 и 1 и оне немају возача. У мају ове године, електрични камион без возача први пут је превезао и испоручио робу из индустријске зоне Љунгарум до шведског града Јончепинга. Такође, самовозећи електрични камион “Вера” почео је да се користи за транспорт терета у луци у Гетеборгу. Овај камион нема возачку кабину, јер је опремљен системом за аутономну вожњу.

Конобари

Вероватноћа аутоматизације овог занимања је чак 94 одсто, па можемо очекивати да нам у некој скорој или даљој будућности поручену храну и пиће доноси неки нови Р2Д2, популарни робот из Лукасовог серијала “Ратови звезда”, који разуме људски говор.

Медицинске сестре администратори

За разлику од медицинских сестара које су директно задужене за негу пацијената, особље које се бави планирањем, усмеравањем, координацијом медицинских и здравствених услуга у болницама, односно административним пословима, такође би врло брзо могли да буду замењени машинама, односно вештачком интелигенцијом.

Кројачи

Иако ће одређене активности бити тешко заменити, попут шивења гардеробе по мери или прекрајања и поправке старе одеће, стручњаци сматрају да ће већи део процеса креирања одевних предмета убудуће обављати машине, па је и проценат могуће аутоматизације чак 84 одсто.

Према анализи међународне консултантске куће МцКинсеу о очекивањима на тржишту рада до 2030. године, процењује да ће до 2022. године 48 одсто основних вештина, за било који посао, морати да се надогради.

Сматра се да ће до 365 милиона људи морати да се доквалификује или да промени занимање да би се прилагодило пословима будућности, а у зависности од темпа технолошког развоја настаће можда и свих 890 милиона нових послова.

“Дакле, послова ће бити више него незапослених, само је питање да ли ће радна снага бити прилагођена томе”, објашњава Кисић са Економског института.

Она каже да је овде реч о глобалним трендовима, али да се трендови увек преливају, само је питање у којој мери ће Србија пратити савремене токове, а то зависи од нашег образовног система. Према њеним речима, земље које се не укључе осетиће негативан ефекат, јер неће моћи да буду иновативне, самим тим ни конкурентне, па не могу да учествују у подели глобалног колача.

С друге стране, послови који опстају и развијају се биће они за чије се обављање траже когнитивне способности, попут анализе великих скупова информација, критичког размишљања, креативности, лидерских вештина, као и послови где је важна емпатија.

“Према тој анализи, закључак је да медицинске сестре које негују пацијенте не би требало да буду угрожене”, истиче наша саговорница.

У будућности ће бити тражена високо развијена технолошка знања, односно висок ниво информатичких способности за све послове, а по индустријама – биће тражени послови у индустрији неге, пошто ће због генералног старења популације бити потребно да неко води рачуна о старијим људима, затим у индустрији туризма и забаве, јер се очекује да ће расти доходак па ће то омогућити људима да више путују и забављају се, као и у одређеним областима грађевинарства.

Брнабић: У Србији коначно незапосленост испод 10 одсто

Аутор: Д. И. К.

Брнабић је подсетила да је у другом кварталу ове године стопа незапослености у Србији износила 10,3 одсто, што је, истиче, никад нижа стопа од 1995. године, од када се незапосленост мери

ВИШЕ од 40 одсто испуњених препорука страних инвеститора је добар резултат, али је могао бити и бољи, оценила је у среду премијерка Ана Брнабић. Она је, на представљању Беле књиге Савета страних инвеститора, истакла да је тај резултат најбољи од 2011, откако се мери успех у проценту препорука које је Влада применила.

- Ми смо задовољни резултатом, али нисмо срећни. Ово и даље није довољно добро, и знам да можемо боље - изјавила је Брнабићева.

Влада Србије је формирала радну групу за убрзање препорука из Беле књиге, захваљујући којој је успостављена другачија динамика спровођења реформи и стална комуникација са привредницима.

- Следеће године ћемо бити и бољи. Јер, постоје неке области које су у извештају Беле књиге препознате као да није било помака, али Влада Србије је већ усвојила предлоге закона и упутила неке од тих предлога у Скупштину. Тако да ће те области убрзо бити промењене - најавила је премијерка, додајући да је циљ да се пређе магична цифра од 50 одсто испуњених препорука. Дијалог са привредом је, сматра, важан, како би Влада Србије ефикасно и правовремено реаговала, стварајући боље пословно окружење.

- Србија је 2018. године привукла укупно око 3,5 милијарди евра страних директних инвестиција - рекла је премијерка. - То је бољи резултат него што су оствариле све остале економије Западног Балкана заједно. И тај одличан резултат стално расте, из године у годину. Тако Србија у првих осам месеци ове године бележи 2,44 милијарде евра страних директних инвестиција.

Она је додала да ће привредни раст српске привреде бити као што је Влада Србије и пројектовала - 3,5 одсто, можда и више.

- То је добар резултат наше економије, нарочито у време када успоравају економије које су наши најзначајнији спољнотрговински партнери, а то су Немачка и Италија - указала је Брнабићева. - Сви ти резултати утичу и на пад незапослености, чија стопа тренутно износи 10,3 одсто. А, по свим тренутним показатељима, у трећем кварталу ове године биће једноцифрена.

ИНДУСТРИЈА НАФТЕ

ПРЕМА "ФИЦ индексу", од новембра 2018. до октобра 2019, две области са најбољим учинком остају исте - регулатива која се односи на дуванску индустрију и транспорт. Ове године имамо и две нове области - индустрију нафте и гаса и закон о јавном бележничтву. Како наводи председница Савета Јана Михајлова, три кључна очекивања од Владе су да настави и убрза приступне преговоре са ЕУ, затим рад на одрживој фискалној консолидацији и унапређење примене закона, посебно у области пореза.

Синдикат оружара упутио захтев министру одбране

Извор:РТК

Синдикална организација Застава оружје упутила је захтев министру одбране Александру Вулину да спречи спровођење одлуке Надзорног одбора и генералног директора фабрике Застава оружје АД којом се налаже да се улазна контрола фабрике избаци из садашњег простора, а како би се у исти уселио синдикат АСНС.

Ради се о синдикату који има око 80 својих чланова, и који већ има простор у истој згради. Одбор Синдикалне организације Застава оружје, који заступа интересе 1.900 чланова, захтева од Министарства одбране да поништи штетну одлуку Надзорног одбора, као и да, због свега што је урађено на штету фабрике, покрене процедуру смене председника Надзорног одбора фабрике Застава оружје АД пуковника Ивице Марјановића.

Одбор Синдикалне организације је донео одлуку да ће, уколико Министарство одбране не заустави рушење фабричког система и не онемогући избацивање улазне контроле из садашњег простора, организовањем протеста и блокадом спречити стварање веће штете фабрици од чијег функционисања зависе судбине око 2.600 радника фабрике и чланова њихових породица.