



ПРЕС КЛИПИНГ

31. октобар 2019.



НАСЛОВИ

Новина у закону: Ова занимања неће моћи више да ШТРАЈКУЈУ (стр.2)
Стручњаци предвиђају: Убудуће неће бити пензија, људи ће радити до смрти (стр.2)

СВЕ ТЕЖЕ ДО КЕША ЗА ПРЕВОЗ: Ко не оправда маркицу, плаћа намет од 10 одсто (стр.3)

Нови страни инвеститор у Свилајнцу (стр.4)

Синдикати против новог закона о безбедности на раду (стр.4)

Синдикат РГЗ упутио отворено писмо премијерки (стр.6)

Министарство одбране најавило тужбу против Војног синдиката (стр.7)

Новчана помоћ пензионерима од 5.000 динара почетком новембра (стр.7)

Шиб: Потребно додатно инвестирање у запошљавање младих на селу (стр.8)

РАСКИД УГОВОРА ТРАЖИЛО 296 ЛЕКАРА Велико незадовољство због ниских зарада (стр.9)

Најтраженији кадрови у наредних пет година НЕЋЕ бити из ИТ области (стр.10)

НЕЗАПОСЛЕНОСТ У ЧЕШКОЈ СВЕГА 1,9 ОДСТО Међу најнижим стопама у Европи (стр.10)

СВАКОГ ДАНА ИЗГУБИМО 142 ЉУДИ Број исељења из Србије за 5 година дуплиран, годишња бројка је алармантна, у друштву смо НИГЕРИЈЕ И ПАКИСТАНА (стр.11)

Новина у закону: Ова занимања неће моћи више да ШТРАЈКУЈУ

Извор: [мондо.рс](http://mondo.rs)

Војска, БИА, Хитна помоћ, Контрола летења, припадници специјалне и посебних јединица полиције неће моћи да штрајкују, дефинисано је нацртом закона о штрајку.

Нацртом закона о штрајку дефинисана су и права запослених на штрајк солидарности са радницима другог предузећа у трајању од једног дана, као и скраћење најаве до почетка штрајка са садашњих седам на три до пет дана.

Нацртом је предвиђено и да штрајк може да организује већина запослених или синдикат, као и да минимум процеса рада утврђује колективни уговор, а ако нема таквог уговора онда се формира посебна стручна комисија, пише Политика.

И поред размимоилажења у ставовима синдиката, послодаваца и државе, најављено је да ће се овај документ ускоро начи на седници владе а потом и у скупштини.

Стручњаци предвиђају: Убудуће неће бити пензија, људи ће радити до смрти

Извор: НовостиОнлине

Рик Еделман, оснивач и извршни председник компаније Еделман Финанциал Сервицес, једне од водећих компанија за финансијско саветовање сматра да ће ускоро нестати досадашњи концепт пензионисања

Еделман у једном видеу наводи да ускоро више неће бити класичног следа догађаја: рађамо се, идемо у школу, радимо, идемо у пензију и умиремо.

“Очекивани животни век врло ће се вероватно драстично продужити, што значи да ћемо можда живети 110 или 120 година. Неће бити одржива идеја одласка у лагодну пензију са 65 година. Наиме, ако живимо 120 година, а одемо у пензију са 65, како ћемо зарадити, односно приуштити 50 или 60 година слободног времена?”

„Готово је с идејом пензије. То је била иновација 20. века које није било у 19. веку и које неће бити ни у 21. У будућности ћете радити до 75., 85., 95. или 105. године живота. Но, не брините због тога. Није тако страшно како звучи. Ви ћете, наиме, желети да радите“, каже Еделман.

“Желећете да радите из два разлога. Прво, бићете довољно здрави да то можете. Бићете као стогодишњак здрави као што је неко данас с 40 или 50 година, а то значи да ћете хтети остати активни, и у привређивању и у заједници.“

„Друго, лакше ћете него икад пре зарађивати новац, захваљујући заједничкој економији, краткотрајним уговорима, идеји рада са скраћеним радним временом, рада путем интернета и

слично. Нећете више морати радити 40 или 50 сати недељно и нећете морати зарађивати 100 или 200 хиљада долара годишње. Моћи ћете допунити свој приход с 20.000 до 40.000 долара годишње радећи хонорарно оне послове које желите. Новац ће бити лако доступан, а то значи да ћете уместо да једва дочекате године или потребан стаж за пензију, у другачији концепт пензије отићи раније и чешће“, објаснио је Еделман.

“Ми то тренутно називамо годишњим одморима. Но онда ћемо их имати чешће. Дакле, ићи ћемо у школу, наћи ћемо посао, а онда узети пар година слободног. Касније ћемо поновно отићи у школу и започети неку сасвим другачију каријеру“.

„Чинићемо тако кроз цео живот. Нестаће линеарног концепта запослења. Уместо тога, појавиће се циклична линија живота где ћете пролазити кроз учење, запошљавање и слободно време кроз цео свој живот. Биће забавно и пријатно, а биће и корисно за заједницу. Зашто би неко с тим имао проблем?“ додао је.

СВЕ ТЕЖЕ ДО КЕША ЗА ПРЕВОЗ: Ко не оправда маркицу, плаћа намет од 10 одсто

Аутори: Д. И. К. - С. Б.

Нацрт Закона о порезу на доходак грађана уводи опорезивање трошкова доласка и одласка на посао

САМО једна реч додата члану 18 Закона о порезу на доходак грађана могла би већину запослених у Србији да остави без омиљеног кеша који добијају на име трошкова превоза.

Послодавци ће, ако се Нацрт закона усвоји у садашњој форми, од 1. јануара, моћи да бирају да ли ће радницима куповати карте за превоз, терати их да доносе и правдају новац рачунима или - на исплаћену готовину почети да плаћају порез од десет одсто. Извесно је да ће, када ово постане део закона, ко се не придржава прописа ризиковати да буде кажњен.

Министарство финансија је почетком године издало Мишљење којим је већ наговестило да ће сваки пређени метар до посла морати да буде покривен "документацијом", уколико послодавац жели да накнада остане неопорезована. Додуше, не постоје подаци колико се фирми придржавало Мишљења. Јасно је да ће слова закона морати да се држе, али је тешко претпоставити шта ће изабрати као најповољнију опцију. Највећа је неизвесност пред запосленима који до радног места не користе јавни превоз.

- Трећа варијанта, са плаћеним порезом, била би најкомфорнија, али захтева додатна средства - објашњава Рада Стојановић, заменик уредника часописа "Рачуноводствена пракса". - Не можемо да предвидимо за шта ће се послодавци одредити, као што не знамо како већина тренутно ради. Немамо сада податак да је било контрола, нити изречених санкција. С обзиром на то да се ово сада уграђује у закон, биће основ за прекршај.

Важећи Закон о порезу на доходак грађана, као и Нацрт будућег, прописује лимит од 3.837 динара за трошкове превоза без пореза. Ко исплаћује више и сада на разлику плаћа намет.

Новина је што ће 10 одсто додатног трошка имати и сви они који не оправдају и износе испод лимита.

Најмање проблема нова правила ће донети фирмама са малим бројем запослених. Питање је како ће се прилагодити велики системи и да ли ће и раднике који аутомобилом стижу на посао терати да узму маркицу.

- Ми смо присталице да се на све плаћа порез - каже Срђан Дробњаковић, директор Уније послодаваца. - Модел који подразумева да се износ правда рачунима је превише компликован. То значи да бисмо буквално морали да ангажујемо особу која би се само тиме бавила. На крају, то испадне скупље. Када се тако посматра, једноставније нам је да платимо 10 одсто пореза, него

да се бавимо толиком додатном администрацијом. Верујем да ће се већина послодаваца одредити за то.

И ПЛАТЕ ПО НОВОМ

НАЦРТ закона о порезу на доходак грађана предвиђа и већи неопорезиви део зараде. Уместо досадашњих 15.300 динара, без пореза и доприноса биће 16.300 динара.

Компаније које стипендирају и кредитирају ђаке и студенте моћи ће месечно да им дају до 30.000 динара, а да на то не плаћају порез. Важећи лимит је 11.741 динар.



Нови страни инвеститор у Свилајнцу

Пише: Данас Онлине

Немачка компанија “ХДТ” која се бави електроником и део је “Беха Гроуп” је данас постала нов инвеститор у Општини Свилајнац. Приликом потписивања уговора, председник општине Свилајнац је немачкој компанији уручио грађевинску дозволу.

“Нови страни инвеститор из области електронике показује да смо били на правом путу када смо одлучили да оснујемо Слободну зону у Свилајнцу и када смо отворили нове смерове у средњој школи “Свилајнац”, а затим и применили систем дуалног образовања. Данас смо већ направили прва два корака, јер је “Беха Гроуп” купила земљиште, а наша администрација је спремила сву документацију, тако да данас смо потписали уговор а већ од следеће недеље почиње изградња фабрике,” изјавио је овом приликом председник општине Свилајнац Предраг Милановић, наводи се у саопштењу.

Ова компанија је купила земљиште површине једног хектара у Слободној зони и планира изградњу фабрике за производњу електронских мерних инструмената, површине преко 2000м². Почетак изградње планиран је за први новембар док ће фабрика са радом почети већ првог априла. Ова извозно оријентисана компанија ће запошљавати преко 100 радника. Планирана инвестиција износи око милион евра. Њихови клијенти су познате компаније из Западне Европе, САД и Јапана.

“Ми смо породична компанија која послује више од 50 година и бавимо се производњом електронских мерних инструмената. Имамо фабрике у Немачкој и Кини и развојни центар у Београду који одлично функционише већ десет година. То је разлог због ког смо се одлучили да отворимо производни погон у Србији и у конкуренцији више општина одлучили смо се за Свилајнац, јер је општинско руководство овде веома кооперативно и ажурно. Био сам сигуран да ћемо имати добру и дугорочну сарадњу ако додјемо овде, а то је веома важно за нас јер ми јесмо велика компанија, али ипак смо овде странци. Зато је на нашој лествици од 1 до 10 Свилајнац добио оцену 11,” изјавио је овом приликом директор “Беха Гроуп” Ларс Беха.

Синдикати против новог закона о безбедности на раду

Пише: М. Н. Стевановић

Нови закон о безбедности и здрављу на раду требало би да се усвоји до краја ове године, али још није прошао Владу која би га потом упутила у скупштинску процедуру.

Нацрт тог документа објављен је на сајту Министарства за рад и завршене су сесије јавне расправе, али се још не зна коначна верзија која би се нашла пред посланицима.

Један од проблема је и то што стална радна тела Социјално-економског савета, која су разматрала нацрт, нису постигла консензус око предложеног текста, али председник Самосталног синдиката грађевинарства Саша Торлаковић каже за Данас како мисли да ће упркос томе посланици Скупштине усвојити предлог који добију.

– Представници Министарства за рад, наравно, дали су позитивно мишљење о том тексту, послодавци су имали неке примедбе и предложили како да се у тексту поправе, али оба синдиката су дала негативно мишљење. Најважнији разлог је то што није прихваћена наша иницијатива да се на националном нивоу формира синдикални координатор за безбедност и здравље на раду, као и да послодавци имају обавезу да у својим фирмама формирају одбор за безбедност већ је то остављено као могућност – каже Торлаковић и додаје да се и у овом случају појавила све учесталија пракса да материјал који је дошао пред радна тела СЕС-а није оно што је сачинила радна група за израду закона, чиме се потпуно умањује значај социјалног дијалога. Иако се сам закон позива на принципе Међународне организације рада, представник МОР-а у Србији, Јован Протић, каже за Данас да није био укључен у његову израду, односно да је само једном позван на радну групу, иако су се састанци одржавали у сали уз његову канцеларију. Према речима Горана Родића из Грађевинске коморе Србије, ни код овог као ни у претходним привредним законима, не пита се еснаф па зато и решења често остају мртво слово на пипиру. – Ово је не знам који по реду закон, а све се своди на исто: не примењује се. Чак и када инспекција изађе на терен и утврди прекршај, то „заглави“ у суду, застари. Људи гину а ја се не сећам ко је одговарао за бројне несреће на градилиштима. Тако закони остају форма јер нема санкција, а санкција нема јер послове у грађевини воде људи блиски власти. Они упошљавају раднике на црно, највише Албанце или Пакистанце, па њихове евентуалне повреде или експесе на градилиштима никоме и не пријављују – каже Родић.

Он на питање да ли је чудно што у нацрту закона нема предвиђене кривичне одговорности за пропусте у условима за безбедан рад, потврђује да је све сведено на прекршај и материјалне казне, које јесу повећане, али нису довољне.

Истина је да нови закон предвиђа низ мера које би требало да увећају безбедност, а међу њима су и обавезне обуке за одређене категорије радника, а за посебну врсту послова, попут рада на висини, дубини или у енергетици, предвиђене су лиценце. Инспектори новим правилима добијају већа овлашћења и они морају да у случају несреће затворе објекат док је по досадашњој регулативи то била могућност.

Такође, предвиђено је проширење надлежности Управе за безбедност и здравље на раду која ће убудуће водити и регистар повреда на раду, али је примена тих одредби одложена док се не успостави електронско уношење повреда на раду, професионалних обољења или несрећа. Када ће регистар почети са радом, не зна се јер још није набављен софтвер који би омогућио уношење и обраду података. Истина, Министарство за рад је пре шест година набавило софтвер, али није успело да га „покрене“.

А некада

– Ниједно градилиште не би смело да буде без пројекта безбедности који садржи противпожарну заштиту, начин обезбеђења темеља како би се избегло урушавање, затим атест за кран али и утврђену путању којом се креће... Све то мора да буде ревидирано и усвојено, да се налази и код инспекције која приликом провере утврђује да ли је градилиште исправно организовано. Ако није, морале би да постоје и кривичне пријаве, јер је то у рангу дивље градње – каже Горан Родић и подсећа да је пре више деценија, на градилиштима било услова за пружање прве помоћи, да су била и дежурна возила за те намене, а да је у случају ако се деси несрећа, шеф аутоматски ишао у затвор.

Синдикат РГЗ упутио отворено писмо премијерки

Пише: Данас Онлине

Синдикат Независност Републичког геодетског завода, упутио је председници Владе Ани Брнабић, отворено писмо, у коме се истиче да она упорно одбија да им да питања, која су јој упутили, и да то самим тим указује да постоје крупни проблеми у вези стања у Републичком геодетском заводу.

Поштована председнице, наша учестала обраћања и Ваше упорно одбијање да нам дате тражене одговоре на сасвим разложна и добронамерна питања, указује да постоје заиста крупни проблеми у вези стања у Републичком геодетском заводу.

Та чињеница, од нас представника запослених и активних учесника у свим дешавањима у РГЗ-у протеклих 15 година, захтева да наставимо са борбом и активностима које ће довести до решавања нагомиланих проблема.

Толеранција коју Влада РС и ресорна министарства показују према бахатости и незакоњу које карактерише рад руководства РГЗ-а је ван сваког коментара. Чак би се могло рећи, да толики обим толеранције представља и преузимање одговорности за рад РГЗ- у последњих неколико година.

То је сасвим легитимно право и Вас као и потпредседнице Владе па и целе Владе РС. Збуњује утисак да постоје сасвим видљиви и препознатљиви ефекти рада руководства РГЗ-а који захтевају сасвим другачији став и приступ Владе РС.

Најновији у низу показатеља дезоријентисаности и непрофесионалности у раду врха РГЗ-а је резултат објављен на Доинг бусинес листи Светске банке за 2020 годину. Одређени напредак Републике Србије је успорен резултатом РГЗ-а који је забележио пад од 4 места у области регистрације непокретности. Ако се сећате Синдикати РГЗ-а су указивали на ту могућност, знајући реално стање и околности које су присутне у Службама за катастар непокретности. На жалост поменута листа Светске банке не рачуна и вреднује све друге послове који се тренутно обављају у РГЗ-у и који су свуда у свету у другом плану у односу на основну делатност катастра. Зашто је то тако треба да се запитају сви они који су допринели да на челу РГЗ-а седе ”стручњаци” који се нису доказали у својој професији и на основу чијих ”фикс” идеја се доносе одлуке и прописи.. Одлуке се доносе у уском кругу углавном ван оквира РГЗ-а и засноване су на нереалним и често неспроводивим циљевима. На основу таквих одлука се даље троше средства кредита и буџета РС што је посебан проблем о коме ће судити време које буде мерило ефекте и оправданост утрошеног новца који ће враћати будуће генерације.

Поштована председнице, ваља подсетити да су изјаве потпредседнице Владе г-ђе Зоране Михајловић од пре три године најављивале да ће на тек објављеној листи Светске банке за 2020-ту год. Република Србија бити рангирана у првих 20 земаља. Чини се да је тај циљ прилично далеко, посебно ако се има у виду да је уместо раста у неким областима забележен пад рејтинга. Зарад истине, желимо да Вас подсетимо да је на истој Доинг бусинес листи за 2012 годину Република Србија била на 39 месту у делу који се односи на рад катастра и регистрацији непокретности. 2013-те били смо на 41 месту. Све ово је, рекло би се, ствар аналитике и обраде података у циљу промоције и афирмације привредног амбијента. У то не желимо да се мешамо, осим што морамо да укажемо да за неповољним резултатом не постоји одговорност запослених већ искључиво оних који руководе заводом. Шта синдикати мисле о онима који су погазили сва синдикална права и слободе, непоштују Споразуме који су потписани са Владом РС и посебно онима који осим личне користи не поштују ни један други постулат, Вама је врло добро познато. Оно што је нама као изабраним представницима највећег броја запослених у РГЗ-у у овом тренутку јако важно је одговор на питање: Шта би’ са извештајем најновије стручне међуресорне Радне групе која је имала рок од 15 дана да достави извештај о поштовању потписаних Споразума између Владе РС и нас синдиката РГЗ-а? Како смо обавештени Извештај је предат Вашем кабинету у предвиђеном року. Да ли има још неких нејасноће које би требале да се

размотре у оквиру неке НОВЕ РАДНЕ ГРУПЕ или Комисије? Или је по среди нешто сасвим друго?

Молимо Вас још једном, да у најскорије време примите на разговор представнике синдиката РГЗ-а и дате нам адекватне одговоре. Сасвим је извесно да даље пролонгирање и отезање са решавањем ситуације у РГЗ-у води у погрешном правцу за шта Вам је најбољи показатељ извештај Светске банке и ранг листа која је недавно објављена. Ако не верујете нама и запосленима, ваљда су њихове анализе прихватљиве за Вас и ресорна министарства. Очекујемо Ваш позив или одговоре на сва до сада постављена питања.

Министарство одбране најавило тужбу против Војног синдиката

Пише: Данас Онлине

Војни синдикат поново неодговорно и злонамерно износи ноторне лажи на рачун Министарства одбране. Са бесрамним оптужбама синдикат није упознао ниједно надлежно тело, иако је по закону у обавези да то уради, саопштено је из Министарства одбране. Пошто Војни синдикат није о својим сазнањима упознао ни Војну полицију, ни Војнобезбедносну агенцију ни цивилно тужилаштво, Министарство одбране ће морати да поднесе тужбу против Војног синдиката и тако дати синдикату прилику да своје тврдње докаже пред судом, прецизира се у саопштењу.

Министарство одбране подсећа да је тужилаштво одбацило неколико пријава Војног синдиката против министра одбране и других припадника Министарства одбране, као и да је надлежни суд одбио захтев Новице Антића да буде узбуњивач у поступку против њега.

Политичко ангажовање Новице Антића, председника Војног синдиката, у потпуности је оголило разлоге сталних напада тог синдиката на Министарство одбране, закључује се у саопштењу.



Новчана помоћ пензионерима од 5.000 динара почетком новембра

Аутор: [Бета](#)

Скупштина Србије усвојила је ребаланс овогодишњег Финансијског плана Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање који омогућава исплату новчане помоћи пензионерима од по 5.000 динара.

Како је најављено, новац ће пензионерима бити исплаћен почетком новембра.

Министар финансија Сениша Мали раније је изјавио да су средства обезбеђена у складу са могућностима Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање (Фонда ПИО), а захваљујући оствареним приходима од доприноса за ПИО у вишем износу од планираних за период јануар - август 2019.

Средства су обезбеђена и на основу нижег извршења расхода, пре свега по основу принудних наплата по судским споровима.

Укупни приходи и примања Фонда, односно расходи и издаци ребалансом плана за 2019. годину, утврђени су у износу од 668,14 милијарди динара, што је за 8,04 милијарди динара више од предвиђеног износа.

Законом о инвалидском и пензијском осигурању уређено је да се средства Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање могу изузетно користити за исплату новчане помоћи корисницима пензије када је таква помоћ потребна великом броју корисника, као и да се исплата новчане помоћи врши у износу који утврди Влада.

Усвојен и Закон о поштанским услугама

Скупштина Србије усвојила је и Закон о поштанским услугама којим се обезбеђује већи степен заштите корисника поштанских услуга, а детаљно је уређена и обавеза поштанског оператора у случају да је одговоран за насталу штету.

Новина је и да ће оператор имати право и обавезу да при пријему пошиљке утврде идентитет пошиљаоца увидом у личну исправу са фотографијом, као што је лична карта, пасош или друга документа, што до сада није било могуће.

Оператору је дато право да у присуству онога ко шаље пакет отвори пошиљку или пакет уколико постоји сумња да се у пошиљци налази забрањена садржина.

Законом се скраћује рок у коме је оператер дужан да у унутрашњем саобраћају одговори на рекламацију корисника услуге са 30 на осам дана, а том одредбом се врши усклађивање са важећим Законом о заштити потрошача.

Када је у питању међународни саобраћај, рок за одговор на рекламацију остаје исти, 60 дана јер то захтевају акта Светског поштанског савеза. Регулаторна агенција за електронске комуникације и поштанске услуге ће по новом закону посредовати у вансудском решавању спорова који настану између корисника поштанских услуга и поштанских оператора.

Министар за рад Зоран Ђорђевић који је раније образлагао закон, рекао је да без обзира на ту могућност, корисници поштанских услуга и оператори свакако имају право да се судски споре. Скупштина Србије усвојила је и измене и допуне Закона о информационој безбедности којим је утврђено успостављање евиденције Информационо-комуникационог система (ИКТ) од посебног значаја. На тај начин надлежни орган и Национални ЦЕРТ имаће могућност интензивније сарадње са свим оператерима ИКТ система од посебног значаја, а нарочито у случају када се дешава инцидент, али и у смислу пружања подршке, препоруке и савета за заштиту ИКТ система од посебног значаја.

Законом су дефинисане и одредбе којима се предвиђају мере за безбедност и заштиту на интернету, као и генерално, приликом коришћења информационо-комуникационих технологија.

Скупштина је усвојила и измене и допуне Закона о општој безбедности производа којим је промењен појам производа, а који се до сада односио на финалне производе, а сада обухвата све производе, укључујући и оне производе који нису финални, а без којих се одређени финални производи не могу користити, као што су батерије.

Прописује се да ће информације које су доступне надлежним органима у вези ризика, које производи представљају по здравље и безбедност потрошача и других корисника, бити доступније јавности у складу са условима транспарентности без обзира на ограничења која намећу активности и праћења и истраживања.

Шиб: Потребно додатно инвестирање у запошљавање младих на селу

Аутор: [ФоНет](#)

Потребно је додатно инвестирање у запошљавање младих, пре свега у руралним подручјима Србије, поручио је амбасадор Немачке Томас Шиб на конференцији "Искусства и кључни кораци подршке младима за живот и рад на селу".

"Имате пуну подршку Немачке, јер без запошљавања младих и перспективе нема будућности", рекао је Шиб и истакао да му је веома драго што је више од 10.000 младих људи у руралним

подручјима у Србији добило подршку, захваљујући пројектним активностима које подржава Немачка.

Он је истакао да је пре свега реч о шанси да млади на селу развију своја пољопривредна газдинства и пословање.

Вршилац дужности помоћника министра пољопривреде Александар Богићевић нагласио је да се руралне средине у Србији празне и да то мора да се заустави.

Према његовим речима, око 85 одсто Србије чине рурална подручја, а у њима живи више од 50 одсто становништва.

Он је додао да се тај број протеклих година смањио за око 10 одсто.

Богићевић је истакао да младима на селу треба омогућити да имају путеве, интернет, образовање, здравство, културу и спорт.

Он је навео да је министарство пољопривреде омогућило и субвенције, пре свега у области пољопривреде, као и да је повећан буџет за подршку руралним подручјима.

Министар омладине и спорта Вања Удовичић рекао је да су резултати пројекта који се реализује у сарадњи с Немачком "спортским речником - оборили рекорде" и да је поносан на резултате којима су многи млади показали да желе да остану и развијају свој живот на селу.



РАСКИД УГОВОРА ТРАЖИЛО 296 ЛЕКАРА Велико незадовољство због ниских зарада

Извор: Танјуг

На позив црногорског Министарства јавне управе за раскид уговора о раду јавило се 296 лекара, показали су подаци које је објавио Синдикат доктора медицине. Како преноси "Дан", то је највећи број у јавном сектору.

Према подацима Министарства јавне управе, на јавни позив за споразумни раскид радног односа уз исплату отпремнине укупно се пријавило 1.752 запослена.

Споразумни раскид радног односа реализује се у оквиру Плана оптимизације јавне управе 2018-2020. како би се смањили трошкови из буџета и умањио број запослених.

Према последњим подацима Министарства здравља, Црној Гори недостаје око 200 лекара и преко 300 медицинских сестара.

Председница Синдиката доктора медицине Милена Поповић Самарџић казала је за Дан да не знају тачно колико је доктора тражило одлазак уз исплату отпремнине, али да међу њеним колегама влада велико незадовољство због ниских зарада и односа државних институција према том позиву.

Најтраженији кадрови у наредних пет година НЕЋЕ бити из ИТ области

Извор:Банкар.ме

Ширење аутоматизације ће неминовно унети одређене промене на тржиште рада, пре свега укидајући позиције на мануелним пословима које могу да обављају работи, али и јачајући свест о потреби за људском креативношћу и посебним вештинама.

"ЦареерБуилдер", глобална онлајн платформа за повезивање радне снаге и послодаваца, објавила је своје најновије истраживање америчког тржишта рада, за које прогнозира да ће у наредних пет година запослити још осам милиона људи.

Највећи раст запошљавања оствариће се у високоплаћеним и нископлаћеним делатностима – прве ће бележити раст од 5,7 одсто а касније од 5,6 одсто. Број запослених са средњим нивоом примања рашће за 3,8 одсто.

Међу добро плаћеним занимањима најтраженије ће бити рачуновође, али само у ближој будућности јер се у даљој очекује да би и њих могли заменити компјутери. Такође ће бити посла за наставнике, истраживаче тржишта, компјутерску подршку и водоинсталатере.

Што се тиче средње плаћених послова, у САД би у наредним годинама могло бити отворено још 50.000 радних места за возаче доставних возила, мада би и њих релативно брзо могли заменити аутономни комбији и аутомобили, као и дронови. Велика ће бити и потражња за грађевинским радницима, кадровима који одржавају разне машине, медицинским сестрама и струкама из финансијског сектора.

Међу слабије плаћеним занимањима најлакше ће се запошљавати трговци, кувари, неговатељи, радници у обезбеђењу и рецепционари у хотелима.

На [домаћем тржишту послова су у осам месеци 2019. године и даље били најтраженији](#) трговци, ИТ стручњаци и машинци, док је као и претходне године, најтеже било доћи до фризера, куvara, зидара и столара.

НЕЗАПОСЛЕНОСТ У ЧЕШКОЈ СВЕГА 1,9 ОДСТО Међу најнижим стопама у Европи

Извор:Банкар.ме

Стопа незапослености у Чешкој је пала на рекордних 1,9 одсто, што је уједно и једна од најнижих стопа незапослености у Европи.

Према подацима Чешке агенције за статистику (ЦЗСО), стопа незапослености у тој земљи је у другом кварталу 2019. године износила 1,9 одсто, што је мање него у претходном кварталу када је износила два одсто.

Стопа незапослености у Чешкој је у другом кварталу прошле године износила 2,2 одсто.

Подаци Статистичке канцеларије Европске уније (ЕУРОСТАТ) такође показују да Чешка има једну од најнижих стопа незапослености у ЕУ, док су највише стопе незапослености забележене у Грчкој (17,2 посто) и Шпанији (13,9).

СВАКОГ ДАНА ИЗГУБИМО 142 ЉУДИ Број исељења из Србије за 5 година дуплиран, годишња бројка је алармантна, у друштву смо НИГЕРИЈЕ И ПАКИСТАНА

Аутор:[С. Л.](#)

Дневно се из Србије у просеку исели 142 људи. Нашу земљу месечно напусти 4.337 људи, а годишње тачно 52.049, показују најновији подаци Европског статистичког завода који је анализирао [миграције](#) у региону и свету и обелоданио да је у последњих 11 година чак 336.000 Срба добило дозволе за одлазак у ЕУ.

Србија се тако са 52.049 издатих дозвола у прошлој години нашла на 15. месту, упоредива са БиХ која се налазила на позицији испод, али и у друштву са Пакистаном, Албанијом, Ираком и Нигеријом. Из наше земље за годину дана практично је исељен град величине Шапца, Ужица или Браћа. У нешто бољој позицији нашла се суседна Северна Македонија са 24.000 одлазака, док се Црна Гора нашла на 90. месту са нешто више од 3.000 дозвола за одлазак у иностранство. "Забрињавајући је тренд наглог раста броја дозвола за становнике Србије, са 25 хиљада у 2014. на 52 хиљаде у прошлој години", указао је у истраживању о исељавању економиста Мирослав Здравковић.

Практично, у свим земљама на Западном Балкану дошло је до великог раста исељавања у 2018. у односу на 2017. Највећи раст је имала Босна и Херцеговина (+47,8%), следи Србија (+32,9%) и Црна Гора (+25,5%), док је Албанија имала најмањи раст од 20,6 процената.

"Из Албаније се већ толико становништва у претходних тридесетак година иселило да је све мање могућ даљи раст годишњег броја исељеника", указује Здравковић.

Посматрајући тренд исељавања из Србије и региона током последње деценије, подаци Евростата показују да су од 2008. највише дозвола за одлазак у ЕУ добили становници Албаније (622 хиљаде), затим Србије (336 хиљада) и БиХ (248 хиљада), Северне Македоније - 158.256 и Црне Горе - 19.414.

С друге стране, ако посматрамо дестинације које су примиле највише странаца, Немачка је заузела убедљиво прво место са 86.000 дозвола за становнике наше земље. Следе Аустрија (45.000) и Италија (42.000) које су издале највише дозвола у претходних 11 година.

Да су миграције радне снаге, најчешће квалификоване, озбиљан проблем за Србију указао је недавно и Међународни монетарни фонд. Како је ова међународна финансијска институција упозорила у свом извештају, Србија је земља у коју радо долазе страни инвеститори, али и земља која има све израженији проблем одлива радне снаге. Зато први пут у овом документу сугерише влади да донесе пакет мера како би се зауставио "одлив мозгова", односно спречиле даље миграције, посебно квалификованих радника.

Ова међународна организација истовремено не спори да стопа незапослености у Србији пада и да је достигла најнижи ниво од 2011.

Влада је истовремено донела одлуку о највећем расту [плата за медицинске раднике](#) који најчешће одлазе из Србије, али и најавила да ће наставити да имплементира структурне реформе, како би унапредили пословно окружење и подржали већи привредни раст, првенствено приватног сектора.

Истраживања показују и да је пет разлога због којих [из Србије одлазе хиљаде људи који имају посао](#).