



ПРЕС КЛИПИНГ

21. октобар 2019.



НАСЛОВИ

Србија посвећена спровођењу реформи(стр.3)

Мајке дискриминисане и на послу и пред законом(стр.4)

Држава себи ускраћује зараду - уговорени извоз Крушика "отишао" приватнику(стр.10)

Предшколско за малу децу постепено(стр.11)

Школе у целој Хрватској данас у штрајку(стр.12)

КАКАВ ПАРАДОКС Босна и Херцеговина остаје БЕЗ РАДНЕ СНАГЕ, увози трговце, грађевинце и ЗАБАВЉАЧЕ(стр.12)

Србија посвећена спровођењу реформи

Делегација Србије, предвођена гувернером Народне банке Јоргованком Табаковић, састала се у Вашингтону са високим представницима ММФ и великог броја инвеститора, а заменик извршног директора те финансијске организације Тао Жанг је оценио да је Србија препознатљива по посвећености носилаца економске политике спровођењу структурних реформи.

Састанци су организовани у оквиру редовне Годишње скупштине Међународног монетарног фонда и Групаације Светске банке.

Жанг је поновио да ће ММФ остати поуздан партнер у спровођењу реформи у Србији и током аранжмана који се реализује кроз Инструмент за координацију политике, који је закључен у јулу 2018. године.

Жанг је потврдио важност диверсификације српске економије указујући на успешну промоцију Србије коју је недавно кроз интервју гувернера имао прилике да види на кинеској телевизији.

Гувернер Јоргованка Табаковић потврдила је да је Србија претходни период искористила за јачање макроекономске стабилности земље, у чему је важну улогу имала пуна координација политика. Као примере, гувернер је истакла инфлацију у Србији која је под контролом - у просеку два одсто, јавне финансије које су уређене и државу која даје снажан допринос расту инвестиција у Србији.

У условима снажног раста извоза робе и услуга, дефицит текућег рачуна је преполовљен и пету годину у потпуности покривен страним директним инвестицијама, чиме се обезбеђује квалитетно дугорочно финансирање инвестиција, наводи се у саопштењу.

Гувернер је посебно истакла и стабилан финансијски систем Србије који је додатно ојачан смањењем учешћа проблематичних кредита на ниво испод пет одсто, док је снажан раст кредитне активности по повољним финансијским условима битна подршка економском расту.

Укупан напредак за резултат има и знатно нижу премија ризика Србије која је у септембру била на најнижем нивоу, испод 50 базних поена, а кредитни рејтинг земље је повећан на корак од инвестиционог рејтинга.

Снажно фискално прилагођавање омогућило је и да пад учешћа јавног дуга, на око 50 одсто БДП-а, буде бржи од очекиваног.

На питање Жанга шта сматра кључним разлогом за овакве резултате гувернер је истакла да Србија има предност којом се ретки могу похвалити - усаглашеност монетарне и фискалне политике, што је основ за постизање оваквих резултата, за разлику од других земаља у којима постоји доминација једне политике над другом.

„То је темељ који је постављен у време када је председник владе био Александар Вучић”, рекла је Табаковић. Жанг се сложио са таквом оценом и додао да би други требало да уче на примеру Србије.

Током састанка с директором ММФ-овог сектора за Европу Полом Томсеном закључено је да се добра сарадња Србије са овом институцијом наставља и у оквиру актуелног аранжмана с ММФ-ом, који има саветодавни карактер и не предвиђа коришћење финансијских средстава.

Оцењено је да је наша економија показала отпорност на утицаје из међународног окружења.

На питање Томсена шта је то што Србију чини знатно отпорнијом на утицаје из окружења, имајући у виду да упркос слабијој екстерној тражњи бележи високе стопе стопе укупног раста, као и висок извоз, гувернер Табаковић је истакла да су то стабилност и диверсификација - стабилност по којој је Србија препознатљива - политичка, монетарна и финансијска, што су

кључни стубови одрживог раста наше економије, као и диверсификација инвестиција, како у погледу сектора и пројеката, тако и географска диверсификација. Томсен је истакао да су политике у Србији данас добре, знатно боље него у периоду пре седам година, и да је имплементација реформи добра.

Током састанака на свим нивоима, и оним посвећеним земљама региона, Србија је истакнута као пример земље где се бележе натпросечни резултати на плану раста инвестиција, и приватног сектора и државе, уз добре тенденције на тржишту рада које се мере снажним растом запослености и растом зарада.

И током овог Годишњег заседања инвеститори су показали велико интересовање за нашу земљу, а према њиховој оцени Србију издваја и чини добрим инвестиционим одредиштем добра укупна економска политика, очување ценовне стабилности и фискалне дисциплине, унапређење пословне климе и јачање банкарског сектора.

Оцењују и да имају поверења да ће институције Републике Србије остати посвећене очувању континуитета актуелне економске политике.

Конкретна потврда да се економија Србије сматра стабилном и да има добре перспективе, јесте и прилив страних директних инвестиција који је прошле године износио 8,2 одсто БДП-а, а током осам месеци ове године њихов прилив је и виши него лане, и то за 35 процената.

Током Годишње скупштине на свим нивоима су анализирани и изазови који обликују међународно окружење, и оцењено је да ће најбољу позицију у измењеном глобалном амбијенту имати земље које су претходни период искористиле за спровођење реформи и јачање изгледа домаћих привреда, преноси ТаЊуг.



Мајке дискриминисане и на послу и пред законом

Пише: Александра Поповић

Усклађивање рада и родитељства за већину младих жена у Србији заправо је неизвесна борба са бирократским нелогичностима.

Послодавци и даље покушавају да занемаре права мајки, док држава новим законским одредбама доводи до потпуно нових облика дискриминације и тако наноси додатну штету трудницама и деци.

Случај породиље Снежане Пешовић која је добила отказ након што је била принуђена да плаћа послодавцу како би остварила своја законом загарантована радна права, показује да тренутни законски оквир и даље оставља бројне могућности за злоупотребе од стране послодаваца.

Иако држава декларативно води борбу за повећање наталитета и побољшање положаја трудница, породиља и мајки са децом на тржишту рада, ситуација је у пракси далеко од задовољавајуће. Штавише, и сами надлежни органи различито тумаче законе и не пружају адекватну заштиту од дискриминације, што додатно отежава већ тежан положај трудница.

Неколико месеци уназад медији су извештавали о проблему Снежане Пешовић из Београда, породиље која је сама плаћала доприносе како би је послодавац пријавио. Након објављивања ове приче проблем је постао још већи јер је Снежана Пешовић у међувремену добила отказ.

Док је она као породиља плаћала послодавцу 30.000 динара месечно да би била пријављена и имала важећу здравствену књижицу, он је њој исплаћивао 26.000 динара, да би је на крају

одјавио односно дао јој отказ ретроактивно – поништавајући читаво њено породилско одсуство. Она је то сазнала од инспекције рада. У међувремену је уложила жалбу Фонду ПИО како би доказала да је отпуштена током породилског одсуства што је изричито забрањено Законом о раду, док је инспекција рада против Снежаниног послодавца поднела три пријаве – две прекршајне и једну кривичну јер је отказ дао породиљи.

Реаговала је и Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић покренувши стратешку парницу пред Вишим судом против послодавца у Снежанино име.

Породилско одсуство Снежани Пешовић истекло је 14. септембра и она је сутрадан, како наводи, отишла да се јави на посао. Ипак, додаје, иако је фирма и даље активна у АПР-у, сви објекти њеног послодавца су затворени. Сада њена ситуација постаје још апсурднија – накнаду за породилско одсуство више не прима, а како није добила решење о отказу, право на здравствену заштиту не може да оствари.

све то, прети јој опасност да држава захтева да врати новац који је примала током породилског одсуства.

„Примала сам накнаду од 10.000 динара месечно и сада, после свега што се издешавало, највише бих волела да ми држава тражи да вратим тај новац па да могу да понудим и да вратим држављанство јер ја више не желим да буде држављанка ове републике. Никакву повратну информацију од надлежних до сада нисам добила, немам здравствену књижицу, а немам ни плату. Ето тако сам ја као мајка заштићена законом“, наводи Снежана Пешовић.

Ова мајка тражиће правду на суду, али захтева и одговоре надлежних министара о заштити њених права.

Фото: Пехелс

„Волела бих да чујем шта министарка за демографију и популациону политику Славица Ђукић Дејановић каже о овом случају и да ли је ово пример како држава треба да води политику за повећање наталитета и штити мајке. Волела бих да чујем и коментар министра за рад запошљавање, борацка и социјална питања Зорана Ђорђевића који је рекао да ће закон бити строг за све оне који прекрше права трудница“, наглашава Пешовић.

На примеру једне мајке показали су се многобројни недостаци законских решења, али и пропусти у поштовању постојећих норми, како од стране послодавца, тако и до стране надлежних. Да овај случај није усамљен показује и такозвана „црна листа послодаваца“ који су кршили права запослених трудница и породиља. Ову листу води Министарство за рад запошљавање и социјална и борацка питања на основу пријава које су добили од грађанки путем недавно промовисане кампање „Имаш избор. Пријави“.

Ипак, много већи број мајки системски је оштећен Законом о финансијској подршци породици са децом који је ступио на снагу ове године, а који је већ изазвао доста критика стручне јавности и погођених родитеља. Грађани, па и сами надлежни учили су његове бројне пропусте, а дискриминација мајки које су биле у радном односу краће од 18 месеци, дискриминација породиља које су имале натпросечно велика примања и дискриминација родитеља деце са посебним потребама само су неки од њих. Због свега овога покренуто је неколико иницијатива пред Уставним судом ради оцене уставности наведеног Закона.

Неколико предлога за оцену уставности покренула је и Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић. Ово питање покретале су и народне посланице пред Народном скупштином Републике Србије, а мајке су излазиле на улице и протестовале. Закон је већ доживео једну измену, али поједине одредбе остале су спорне. Од Владе Србије и надлежних министара мајке су добиле само обећање да ће се и даље радити на овоме.

Спорни Закон о финансијској подршци породици са децом још чека на измене

Аутономни женски центар, организација која се бави заштитом права жена, самим тим и трудница и мајки, учествовала је у ранијим јавним расправама о нацрту Закона о финансијској подршци породици са децом. Ипак, већина њихових сугестија није усвојена, истиче Вања

Мацановић из Аутномног женског центра, а сам закон усвојен је нетранспарентно и, како каже, „испод жита“, па су његови недостаци уочени када је већ ступио на снагу.

„Потпуно је јасно да надлежни немају слуха да било шта промене. Закон који је усвојен нема везе са оним нацртом који је представљен на јавној расправи. У међувремену је промењен министар и министарство је променило више од 50 одсто онога што је било предвиђено нацртом закона који је био на јавној расправи. Процедура и демократски процес су потпуно изиграни“, сматра Мацановић. Она закључује да је сам закон лош јер су многе мајке тиме изгубиле право на накнаду која је првенствено намењена издржавању деце, па су тиме деца заправо највише оштећена.

„Деца су оштећена и другим одредбама овог закона што је исто био предмет уставне жалбе. На пример, ако дете на основу инвалидитета остварује право на туђу негу и помоћ, а по овом закону родитељ има право и на накнаду за породилско одуство, онда мора да се одрекне једног од права. То је потпуно недопустиво јер су једно права детета, а друго права родитеља која проистичу из радног односа. То не би смело да се међусобно искључује“, истиче Мацановић.

Она додаје и да на основу свега што је до сада учињено, није оптимистична да ће држава заиста и изменити овај закон тако да он користи грађанима и штити мајке од дискриминације.

„Државна политика везана за овај закон и уопште права мајки, нажалост, је таква да шаље лошу поруку женама – ако останете код куће и рађате децу, држава ће да вам плаћа, али ако изађете на тржиште рада и рађате децу, држава ће да вас казни. То је потпуно супротно од оних начела и вредности које треба да буду промовисане и за које се свако уређено друштво залаже. Влада је обећала јавну расправу и нову измену закона уверавајући да се ради на томе, али то је све и даље далеко од очију јавности и не желе да прихвате коментаре које упућује цивилно друштво. Цео процес је крајње нетранспарентан тако да ја немам поверења да ће се ту ишта поправити“, наводи Мацановић.

Она додаје и да је „тужно“ што надлежни нису утврдили и јавно саопштили број жена који је заправо оштећен овим законом, већ су негирали и податке које је само Министарство рада послало, а интерпретирао портал Бебац, и који су касније објављени у медијима – да је 13.000 жена оштећено.

Велики број породиља без права на накнаду

У јулу ове године портал Бебац је, на основу података добијених из Министарства за рад, запошљавање, социјална и борацка питања, израчунао да је више од 13.000 мајки до сада оштећено овим законом. Ту информацију је убрзо демантовала министарка без портфеља задужена за демографију и популациону политику Славица Ђукић Дејановић објашњавајући да су информације које је Влада доставила погрешно интерпретиране.

Уредница портала Бебац Јасмина Михњак тврди да су бројке једноставно срачунате и да једина грешка може бити у томе да заправо има још више оштећених.

„Наш текст је написан на основу информација које смо добили из Министарства. Ми смо само упоредили укупан број поднетих захтева за накнаду са бројем мајки које су накнаду заправо и добиле. Можда има и више од 13.000 оштећених јер ту нисмо узимали посебне категорије као што су родитељи деце са сметњама у развоју. Чињеница је да је свим женама које су имале мање од 18 месеци радног стажа пре породилског боловања плата умањена. Надлежни сматрају да то није повреда права мајки и са једне стране то је тачно јер је све урађено по закону. Али ми причамо о томе да је сам закон, такав какав је, оштетио труднице“, истиче Михњак.

Она каже и да родитеље, са којима је портал Бебац стално у контакту, највише љути то што држава остаје нема на указане пропусте.

„Оно што можда највише вређа родитеље јесте што се надлежни хвале, они кажу ‘видите како смо добро то направили’. Надлежни инсистирају на томе да је повећан број оних који примају

родитељски додатак, али то је одвојено право од права на накнаду која проистиче из рада. Најтужније је што мајке тек у родитељству осете колико их систем не штити, а наводно се промовише повећање наталитета. Главно питање за доносиоце одлука би требало да буде – зашто се родитељи жале ако је законско решење заиста добро“, наводи Михњак.

Портал Бебац и родитељи који су им се обраћали инсистирају, према њеним речима, да држава испуни неколико основних постулата – да строго води рачуна о правима родитеља, поготово када је у питању достојанствен рад жена и право на достојанствен почетак живота сваког детета.

Конкретно, тражи се да се испоштује начело Међународне декларације о заштити материнства – да плата не може да буде мања од две трећине онога колика је била пре одласка на породилско одуство. Уз то, да свака жена мора да има минималан доходак потребан за почетак живота детета.

Иако обећане, измене спорних одредби закона још увек нису извесне. Од Владе Србије стигло је обећање да ће народни посланици о Закону расправљати у јесењем заседању Скупштине. Ова тема још увек није на дневном реду, а усвојен је ребаланс буџета у коме нису издвојена додатна средства за помоћ мајкама и породиљама.

Потребна сарадња државе, послодаваца и родитеља

Стратегија подстицања рађања, коју је донео Кабинет министра без портфеља задуженог за демографију и популациону политику почетком 2018. године, за посебан циљ има усклађивање рада и родитељства. Да би ове одредбе заживеле, објашњава нам министарка Славица Ђукић Дејановић, потребно је променити праксе и ставове о односу рада и родитељства како код послодаваца, тако и код запослених.

„Често са одредбама Закона о раду нису упознати ни послодавци ни запослени, па и то може бити један од разлога притужби. Треба истаћи да је пронаталитетна политика уврштена у приоритете Владе пре само неколико година и да Кабинет који водим додељује бесповратна средства градовима и општинама да у складу са својим потребама спроводе мере подстицања рађања и подршке родитељима да ускладе рад и родитељство. Ове године увели смо, у сарадњи са Привредном комором Србије, и признање ‘Пријатељ породице’ како бисмо стимулисали послодавце да омогуће запосленима да на што бољи начин ускладе рад и родитељство. Циљ нам је да најбољих пријатеља породице буде што више, јер брига о породици запослених ствара задовољне раднике, који подижу имиџ, продуктивност и профит послодавцима. Из тог разлога, потребна је сарадња свих у ланцу од државе до послодаваца и родитеља тиме што ће се неусклађености исправљати примерима добре праксе, али и предвиђеним санкцијама“, истиче Ђукић Дејановић.

Министарка напомиње и да су истраживања која је држава спровела показала да би родитељима значајно помогла могућност флексибилног радног времена, што је омогућено Законом о раду, те да ће држава у будуће радити на томе да ово заживи у пракси.

„Закон о раду препознаје како прерасподелу радног времена, тако и клизно радно време, рад од куће, али и рад у сменама, уз наравно договор са послодавцем да то не рементира процес рада. Неки родитељи су се изјаснили и да би били спремни да раде краће од осам сати уз пропорционално умањење плате. Неусклађеност радног времена предшколске установе и фирме такође је један од сегмената на који су нам запослени родитељи указали, као и проблем чувања деце млађег школског узраста од првог до четвртог разреда, током школске године, а посебно током распуста“, наводи министарка.

Управо због наведених замерки, додељено је више од једне милијарде динара у преко сто градова и општина у Србији које су већином утрошене на реконструкцију и изградњу нових предшколских установа, оснивање школе родитељства, саветовалишта за младе, али и стамбену подршку за младе брачне парове. Ђукић Дејановић подсећа и да је Законом о

финансијској подршци породици са децом великом броју жена по први пут омогућено право на накнаду у периоду по рођењу детета.

„Износи родитељског додатка су вишеструко већи, а за треће и четврто дете исплаћују се и у дужем периоду, тачније десет година. Такође, услови за остваривање права на дечији додаток олакшани су за велики број корисника и многи од њих право остварују у већем износу. Новина која се не спомиње, а која је од изузетног значаја је директна исплата свих права прописаних законом на рачун корисника, што значи редовне приходе породицама сваког месеца за стандард детета. Не спомињу се ни приходи које породице остварују на основу законом прописаних додатних права које локалне самоуправе исплаћују у складу са својим материјалним могућностима, а чији број и износи нису занемарљиви. Буџетска издвајања по основу овог закона планирана за 2019. годину већа су од 58 милијарди динара, а тренутно преузете обавезе су двоструко веће и морају се сукцесивно обезбеђивати у наредном периоду. Ипак, уколико је макар и једна мајка оштећена применом овог закона, то је аларм да га треба побољшати. Надам се да ће посланици Народне скупштине током овог јесењег заседања расправљати на ову тему у оквиру расправе о новом буџету“, закључује министарка без портфеља Славица Ђукић Дејановић.

Добар механизам – јавно означити дискриминатора

Један од начина да се заштите грађанке које сумњају на дискриминацију на радном месту због жеље за родитељством јесте да поднесу притужбу Поверенику за заштиту равноправности где се по процедури утврђује да ли је нешто дискриминација. Уколико се утврди дискриминација прекршиоцу се упућује препорука за исправљање дискриминаторног понашања, објашњава нам Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић.

Даље, онај на кога се препорука односи има рок од 30 дана да поступи по њој. Ако то не уради упућује му се опомена за коју има још 30 дана да поступи. Уколико ни тада то не уради обавештава се јавност. То се показало као добар механизам јер нико не воли да у јавности буде означен као дискриминатор, наглашава Јанковић.

Други начин је подношење тужбе суду за заштиту од дискриминације, али не могу се водити оба поступка истовремено. Међу поступцима који су се водили пред Повереником највише је оних где жене добију отказ са радног места током породилског одсуства, а ретко су одбијене као кандидати за посао због тога што намеравају да зачну породицу јер у данашње време послодавци ретко постављају то питање, указује Јанковић.

„Жене се често запошљавају на привремене и повремене послове и на тај начин се запослене држе у неизвесности са несигурном позицијом. С друге стране, ако их запосле на неодређено време траже да се потпише бланко отказ. Управо је то био и случај са породиљом Снежаном Пешовић која је потписала бланко отказ а који је, без њеног знања, активиран. То је случај у којем водимо стратешку парницу. Имали смо и притужбе у којима је послодавац по повратку са боловања запослену распоредио на ниже радно место“, објашњава Повереница. Да се овакви проблеми не би понављали, а дискриминација трудница и породиља свела на минимум, Јанковић истиче да је важно константно развијати свест о неопходности поштовања људских права и остваривања равноправности свих грађана и грађанки.

„Ту су важни сви актери, а велики значај имају и медији. Такође, веома је важно вршити редован надзор над доследном применом свих прописа, али и ефикасно санкционисање оних који прописе не поштују. Посебно је потребно успостављање различитих сервиса који би омогућавали ускладјивање рада и родитељства – одговарајући број вртића за децу чије је радно време усклађено са радним временом родитеља, помоћ за негу старијих чланова породице и слично“, истиче Јанковић.

Што се Закона о финансијској подршци породици са децом тиче, Повереница објашњава да је институција коју води предузела све мере из своје надлежности како би се утицало на

дискриминаторне одредбе, те да је убудуће јако важно да се овакви прописи доносе уз адекватну јавну расправу и уважавање примедби.

„Нажалост, реакције надлежних институција веома су споре. Наравно, мора се имати у виду да је ово врло комплексан проблем јер обухвата низ питања која имају ефекте на социјалну и популациону политику“, наводи Повереница. Чест проблем „доброг закона, али лоше примене“ је, по њеној оцени, питање капацитета инспекцијских, али и других служби.

„Не можете очекивати ефикасну примену прописа уколико немате довољан број извршилаца или ефикасну контролу са недовољним бројем инспектора. Такође, питање је и ефикасности судских поступака, имајући у виду да је прекршајна заштита готово обесмишљена застарелошћу великог броја поступака, поготово оних који се односе на заштиту од дискриминације. Важна је и адекватност предвиђених санкција, јер са ниским казнама, прекршиоци послодавци свесно крше прописе“, наводи наша саговорница. Пракса Повереника показује и да се подносиоци притужби често суочавају са бојазнима да ће, због подношења притужбе, доживети дискриминацију или мобинг, а понекад су и у страху од губитка посла.

„На промени овакве ситуације морамо радити. Иначе, борба против дискриминације, развој свести и толеранције је дуготрајан процес који није завршен ни у најразвијенијим земљама, па ни у нашој где је овај законски оквир релативно нов“, закључује Јанковић.

Црна листа послодаваца не укључује и државне фирме

Министарство за рад запошљавање, борачка и социјална питања покренуло је у јулу ове године кампању под слоганом „Имаш избор. Пријави“ и позвало труднице и породиље које сматрају да су им права угрожена да пријаве послодавце на бесплатни број телефона. Министар Зоран Ђорђевић том приликом је рекао за РТС да тај телефон постоји већ годину и по дана и да је сада препуштен Канцеларији за Е-управу. Труднице и породиље које сматрају да су им права угрожена могу да пријаве послодавце на број телефона 0800-300-307. У оквиру тог броја телефона постоји опција за труднице и инспектори ће сваки од тих позива да провере и да изађу на лице места уколико се то захтева. На основу ових позива сачињена је „црна листа послодаваца“. Уредница портала Бебац Јасмина Михњак указује да је ово начин да надлежни пребаце одговорност на послодавце. „Наравно да је добро да постоји та линија и да жене имају коме да се пожале. Али већина њих је у таквој позицији да неће смети да пријави послодавца, јер друге опције немају. Битније је да инспекцијске службе буду ажурне и имају поверење грађана. Сви пропусти указују управо на мањкавост у том контролном систему“, наводи наша саговорница. Она додаје и да постоји посебан проблем кршења радних права мајки у државним фирмама. „На коју црну листу сместити државне фирме где се дешавају многи пропусти и кашњења у процедури током које труднице и породиље остварују своја права“, пита Михњак.

*** Овај текст настао је у оквиру пројекта „Невидљиви грађани – предрасуде и дискриминација као одраз стања једног друштва“ који спроводи Центар за професионализацију медија и медијску писменост (ЦЕПРОМ), а који је суфинансиран из буџета Републике Србије – Министарства културе и информисања. Ставови изнети у подржаном медијском пројекту и овом тексту нужно не изражавају ставове органа који је доделио средства.**



Држава себи ускраћује зараду - уговорени извоз Крушика "отишао" приватнику

АУТОР:Вања Ђурић

Пословање фабрике оружја Крушик и даље је у центру пажње медија. Портал Пиштаљка пише како тој фирми држава није дозволила да оружје које производи, и извози у Јерменију и тако заради више милиона долара. Дозволу за извоз и продају добила је приватна фирма "Вектура транс" из Београда. Аналитичари и у овоме виде стављање приватних интереса изнад државних.

Иако је прошле године склопила уговор о извозу два контингента од по 16 хиљада мина у Јерменију, државна фабрика Крушик из Ваљева, према сазнањима Пиштаљке, остала је без тог посла. И без више од седам милиона долара зараде. Извозна дозвола за овај посао издата је приватној фирми "Вектура транс".

Због чега је држава заправо сама себи ускратила могућност да заради и одблокира рачуне Крушика?

"Због партијских интереса и због чињенице да помоћник министра одбране Ненад Милорадовић је тај који може да има кључни пакет контроле над државним фирмама, јер се од стране Министарства одбране постављају по три члана Надзорног одбора. То су активни официри Војске Србије над којима је тешко доказати да можете да имате утицај, али вам је јасно да су то заправо полуге по којима можете да контролишете државну фирму. И да је могуће, никога не оптужујем", наводи војни аналитичар Александар Радић.

Ко је у ланцу одлучивања упалио црвено светло за Крушик, а зелено за "Вектуру транс", информација је која има ознаку "поверљиво", пише Пиштаљка.

Та приватна фирма постоји од 2017. године када је имала само три извозне дозволе да би прошле године добила чак 21. Актуелни директор је Милан Суботић, који је према сазнањима Пиштаљке био и шеф логистике у фирми Партизан тех, такође извозника оружја.

Ко и како добија ове послове тема је коју је покренуо узбуњивач Александар Обрадовић, радник Крушика. Он је медијима открио да ГИМ, фирма која се доводи у везу са оцем министра Небојше Стефановића има повлашћен положај међу извозницима. За тврдње узбуњивача председник државе каже да су измишљене и да је све кампања против министра.

је било нелегалних радњи, он само прича о цени да ли је била и то се пре свега тиче Југоимпорта СДПР, а никакве везе нема са фирмом Небојше Стефановића, то је фирма један, два или три посто. А за то иде кривична пријава, а он не може да буде узбуњивач, по закону, не може и знају они то све", рекао је раније данас председник Вучић.

Не може, јер случај није пријавио тужилаштву, већ медијима, подвлачи председник.

За новинаре листа Данас, Обрадовић је не само узбуњивач, већ Асанж из Крушика.

"Он се бори за своју фирму и за раднике своје фирме и ја мислим да би било лепо да његове колеге, да покажу мало већу солидарност. Када је био онај протестни скуп у Ваљеву, мало је било људи. Тако да, некада заиста какве год да су поруке, треба некада устати и протестовати и солидарисати се са људима који у ствари раде у корист целог друштва", наглашава Сафета Бишевац, новинарка листа Данас

Виши суд у Београду за Обрадовића мисли да ради против друштва, па га је, подсећамо, сместио у кућни притвор. На предлог Обрадовићевог адвоката да му се та мера укине, суд је навео да није обавезан да одлучује о томе, док је тужилац за високотехнолошки криминал тај предлог одбио.



Предшколско за малу децу постепено

Београд -- Обавезни предшколски програм за децу млађу од пет и по година уводиће се постепено, тамо где буде услова за то, незванично сазнаје Политика у Министарству.
ИЗВОР: ТАНЈУГ

Лист, наиме, пише о томе да је најава министра просвета Младена Шарчевића да ће деца од треће године похађати обавезни и бесплатни припремни предшколски програм изазвала је негодовање међу представницима синдиката који заступају васпитаче, а с обзиром да они указују на то да још није решен ни проблем пребукираности вртића.

Они су упозорили да ј број деце уписане преко норме у обраништима порастао са 11.000 на 40.000 до 60.000 и указали на то да новац намењен решавању пребукираности никако не би смео да буде преусмерен на проширење предшколских група млађом децом.

МОЖДА ВАС ЗАНИМА

У Министарству просвете су за Политику рекли да су Национални миленијумски циљеви развоја у Србији предвиђали да до 2010. 70 одсто деце од три године до поласка у школу буде у вртићима, а да се статистика с тим није питала, те да је тренутно у вртићима 72,35 одсто малишана.

Како је за већи обухват деце потребно унапређење у организовању служби локалне самоуправе, али и више новца за обданишта, у Министарству као решење виде изградњу нових вртића и реконструкцију постојећих.

Политика наводи да је пројектом који се реализује с Међународном банком за обнову и развој, између осталог, планирано да се обезбеди око 17.000 нових места за децу од три до пет и по година у новим реновираним или премнамењеним објектима у најмање 30 градова и општина. Кроз други пројекат из предприступних фондова ЕУ биће обезбеђена стручна помоћ за запослене у вртићима у 50 локалних самоуправа, наводе у Министарству, те истичу да да повећање броја малишана од пет и по година која иду у предшколско планирано Акционим планом за примену Стратегије развоја образовања у Србији до 2020, а и нова развојна агенда УН предвиђа да до краја 2030. све девојчице и дечаци имају приступ квалитетном школском програму.



Школе у целој Хрватској данас у штрајку

Танјуг

Основне и средње школе у целој Хрватској, односно у свим жупанијама укључујући и Загреб штрајковаће данас.

То су у четвртак објавили челници Независног синдиката запослених у средњим школама Хрватске и Синдиката хрватских учитеља.

Када је реч о штрајку, рекли су да су направили план до празника Свих светих, а онда ће и до краја полугодишта.

Представници два образовна синдиката изјавили су да је социјални дијалог прекинут, али да се ипак надају да ће бити настављен.

Истичу да понуда премијера Андреја Пленковића о повећању основица није исто што и повећање коефицијента сложености посла, преноси Н1 телевизија.

КАКАВ ПАРАДОКС Босна и Херцеговина остаје БЕЗ РАДНЕ СНАГЕ, увози трговце, грађевинце и ЗАБАВЉАЧЕ

Аваз

Пад домаће радне снаге већ дужи период бележи се у Босни и Херцеговини.

Да БиХ остаје без кадра, показује и податак да су вариоци и зидари одавно на листи најтраженијих, јер су свој труд и рад одлучили понудити ван земље, највише у Словенији.

Зато су послодавци приморани тражити нову радну снагу међу странцима.

Како су потврдили из завода за запошљавање Федерације, Републике Српске и Брчко дистрикта, у првих девет месеци дозволе је добило 2.413 странаца. Неки су добили нове дозволе, а неки су обновили већ постојеће.

– Највише дозвола издато је у прерађивачкој индустрији, образовању, трговини, хотелијерству, угоститељству и туризму – потврдио је Харис Чуљевић из Федералног завода.

У Републици Српској најтраженије занимање је у сектору уметност, забава и рекреација односно за рад на промоцијама, те у трговинама, грађевинарству, информацији и комуникацијама.

Предвиђена квота

Интересантно је да је у РС странцима издато 437 нових радних дозвола, а Савет министара дао је на располагање свега 200, па је на месту питање колико је заиста странаца и нашло посао у БиХ.

– Квота се може пребацити када је реч о странцима с високом стручном спремом, странцу чији се рад заснива на међународном споразуму, професионалним спортистима, онима који су се одрекли држављанства БиХ – појаснио је Зоран Елек, виши стручни сарадник за информирање и односе с јавношћу Завода РС.

9.000 дозвола за пет година

Алармантан је податак да је од почетка 2015. па до деветог месеца ове године странцима издато више од 9.000 дозвола за рад у БиХ.

Већ годинама највише је издато дозвола у области прерађивачке индустрије, трговине и грађевине.