



ПРЕС КЛИПИНГ

19-20. октобар 2019.



НАСЛОВИ

- Зашто послодавци не воле труднице(стр.3)**
Како успорити одлазак болничара(стр.4)
Планирају да запосле до 300 радника: "Желвоз 026" нуди спас за "Гошу"(стр.5)
Нова правила за "паушалце": Адвокатима нижи коефицијент, а већи порез!(стр.6)
Под "Делтином" капом 57 фирми(стр.7)
Дуплиран број мирно решених радних спорова(стр.8)
Незадовољни због мањих тарифа(стр.8)
Штрајк просветних радника: Траже статус службених лица(стр.9)
ЕКСКЛУЗИВНО Ово је ДЕТАЉАН СПИСАК СВИХ ПЛАТА у јавном сектору после повећања(стр.10)
Медицинско особље задовољно због повишице, али сматрају да то није довољно(стр.14)
Шошкић: Субвенције и ниске плате доносе профит(стр.14)
Руководство Крушика: Комерцијални уговори сматрају се пословном тајном(стр.16)
Табаковић: Већа потрошња на плате и пензије треба да убрза привредни раст(стр.17)
Одложено рочиште по тужби радника ПКБ-а(стр.18)
Ванредна Скупштина Гоша Монтаже 9. новембра именује нову управу(стр.19)
Катарина Голубовић (ЈУКОМ): Независне институције да распетљају аферу „Крушик“ (стр.19)
Два радника лакше повређена у мањој експлозији у војној компанији „Слобода“ у Чачку(стр.20)
Крушик: Нетачне информације, фабрика лидер у наменској индустрији(стр.20)
Хрватска вратила на 65 година за одлазак у пензију(стр.21)
ВСС позвао грађане да пријаве криминалне радње и кадровска запошљавања у Војсци(стр.21)

Зашто послодавци не воле труднице

Аутор: Марија Бракочевић

Предузетнице које себи уредно плаћају порезе и доприносе када остану у другом стању, чекају на рефундацију трошкова од осам месеци до годину дана

Док послодавци желе поузданог сарадника на којег могу увек да се ослоне, а радници маштају о поштену и правичну газду, у пракси се догађа нешто сасвим другачије. Послодавци најчешће гледају свој интерес, тражећи извесност у раду, па им тако, рецимо, није право кад треба да запосле трудницу или замене већ запослену службеницу која је изненада остала у другом стању. Да би решиле свој статус, будуће мајке често газдама предлажу могућности око прерасподеле њиховог радног времена или увођење клизног рада, што само додатно подгрева проблем. Јер, у Србији је пословна реалност сурова, на шта подсећа и недавно истраживање Министарства за демографију и популациону политику, које је показало да тек сваки пети послодавац одобрава клизно радно време, а чак 90 одсто њих не дозвољава рад од куће. Стога се, можда чак и с правом, често у јавности намеће питање зашто поједини послодавци у Србији не воле превише труднице и крше њихова права.

– Један од разлога зашто послодавци каткад избегавају да приме у радни однос жену која планира трудноћу није у томе што су они нехумани или дискриминатори, него зато што немају капацитета за такву ситуацију. Већ у самом старту мали послодавац добија проблеме са пореским билансима, јер држава треба да му рефундира средства од уплаћених пореза и доприноса на зараде, док се у пракси дешава да те уплате касне или се не прокњиже како треба, па је онда послодавац принуђен да поново иде у пореску управу и изнова плаћа књиговођу. Другим речима, такав послодавац има превише посла с којим не може да изађе на крај, па му је донекле лакше да нема такав случај – истиче Драгољуб Рајић, из Мреже за пословну подршку, додајући да зато ипак не би требало стављати омчу око врата само послодавцима, већ тражити кривца и у држави, која системски и административно не обезбеђује услове за решавање таквих ситуација.

– Тиме се ствара само привид да послодавци не воле труднице, а заправо је проблем у компликованој администрацији. Јер, сви ти административни послови треба да иду на терет послодавца, а често се догађа да нека мала фирма нема довољно новца да плати спољну правну помоћ, која је скупа, од 50 до 100 евра по документу, а обично је за то потребна хрпа папира. У таквој ситуацији фирма мора да ангажује више запослених на административним пословима, чиме има већи трошак – набраја Рајић. Послодавци избегавају таква ангажовања, јер сваки тежи томе да нађе радника који ће му стално радити у наредним годинама, а нико не жели да троши време на поновна запошљавања, обуке, тражење одговарајуће замене...

– Проблем немају само труднице, него и предузетнице које уредно себи плаћају порезе и доприносе када остану у другом стању. Иако ће за тих годину дана добити рефундацију трошкова на име уплаћених пореза и доприноса, та рефундација им по правилу касни од осам месеци до годину дана. Тиме држава присиљава жене предузетнице да оду у порески дуг, а то је знак да систем на неким местима не функционише добро – напомиње Рајић.

За разлику од трудничког боловања, по Закону о финансијској подршци породицама са децом, породице уживају знатно већа права него раније, јер је послодавац дужан да пореској управи

пошаље само један документ о радници, а жена даље сама прикупља документацију, док јој држава директно на рачун исплаћује зараду у наредној години.

– Све што послодавци износе кад је реч о запошљавању трудница фактички јесте тако, али не би требало ни да забораве да, ако не приме трудницу или им није право ако им запослена остане у другом стању, тада ипак нису паметни, јер не размишљају довољно унапред – сматра Јована Ружичић, директорка „Центра за маме”, и подсећа да је проблем у држави која би требало да поједностави административне процедуре или чак уведе онлајн предају документације, а не да присиљава послодавце да јуре од шалтера до шалтера по потписе и печате. – Послодавци би морали да науче и да дугорочније размишљају о томе како су труднице и породиље будућност њихове фирме. Јер, жене које се врате са породилског боловања, како показују истраживања, имају знатно виши ниво продуктивности, а материнство их учи и да обављају више послова у исто време – закључује Јована Ружичић.

На листи 14 фирми које крше права трудница и породиља

На сајту Министарства за рад и запошљавање објављена је црна листа са именима послодаваца код којих су од 23. јула до 2. октобра утврђене неправилности у поштовању права трудница и породиља. На тој листи нашло се 14 фирми: радња за одржавање и поправку рачунара „Хронос компјутер” из Враћа, трговина „Стилос” д. о. о. из Новог Сада, трговина на мало деловима и опремом за моторна возила ПД „Уникомерц филтер” д. о. о. из Прокупља, трговина на мало сатовима и накитом „Фирма бомар” д. о. о. из Новог Сада, трговина на велико ТДЦ д. о. о. из Новог Сада, трговинско предузеће „Ју мак” из Житорађе, мотел „Солеј” д. о. о. из Александровца, трговина „Мис ју” са Копаоника, Апотека „М здравље” из Београда, „Ритејл кофи Београд” д. о. о. из Београда, „Д и В компани” из Земуна, Предузеће за ПТУ МТР „Бест капитал комерц” из Краљева, СЗТР „СИ марк” из Бобишта и Општа болница из Лознице. Сви ови послодавци, сем болнице из Лознице, нису исплатили накнаду зараде по основу трудноће или породилског одсуства или ради неге детета. Пет њих није доставило обрачун зараде о годишњим оствареним приходима, четворо није доставило документацију Секретаријату за социјалну заштиту/Фонду здравственог осигурања, а један послодавац је уручио незаконит отказ уговора о раду.

Како успорити одлазак болничара

Аутор: Рајна Поповић

Медицинско особље је задовољно повишицом, али како тврде у Синдикату сестара и техничара, то још неће зауставити масован одлазак ових кадрова у иностранство, пре свега у Немачку

Само плата од 50.000 динара и то одмах, као и побољшање услова рада и растерећење на послу, могли би да зауставе тако масован одлазак медицинских сестара. Захвални смо за повишицу од 15 одсто и разумевање свих у држави, али мало се тога променило у међувремену јер иселјавање не престаје. Подаци о томе колико их је већ отишло, углавном у Немачку, нису нам доступни али примери из праксе су поражавајући. Ево недавно из дома здравља у Суботици отказ је због пресељења дало 60 наших колегиница и колега, па малтене нема ко да ради, затим 30 сестара из Врбаса, њих седам се спрема да оде из Ниша.

Тако говори Драгица Дашић, координатор у Синдикату медицинских сестара и техничара Србије, најављујући покушаје синдикалних активиста да буду што гласнији у наредних месеца два и нешто учине, с обзиром на то да ће 1. јануара 2020 одлазак медицинских сестара у европске земље бити олакшан и отворена врата ка Западу. О томе је на јучерашњој конференцији за штампу говорио и Горан Јовановић, председавајући поменутог синдиката.

Сваког јуна из медицинских школа у Србији изађе више од хиљаду сестара, образовање сваке од њих кошта око шест хиљада евра или нешто више од 700.000 динара, своди рачуницу наша саговорница.

– За ово занимање су нужни искуство и стручна пракса. У разговору са директорком медицинске школе на Звездари сазнала сам да само материјал за вежбу за једну њихову генерацију од 180 ђака током четворогодишњег образовања стаје два милиона динара, што значи да европским болницама и домовима за старе поклањамо велики новац. Колика је потражња за средњошколским кадровима у здравственим установама у иностранству говори и чињеница да ангажованима у установама за смештај старих чак и не траже знање језика, а плате сестара су, иначе, од 1.500 до 3.000-3.500 евра у зависности од тога шта знају и могу ли да испуне задужења које им се поверавају. Оне које не знају језик а знају добро посао добијају и преводиоца. Не заборавимо да наше сестре имају врхунско образовање и пуно искуства, оне које раде у операционој сали или на дијализи морају да се додатно специјализирају шест месеци најмање. Не могу се послови у трансфузији поверити некоме одмах по доласку из школе, иако сестре током школовања пре подне иду на праксу а по подне на часове – објашњава Драгица Дашић.

И шта се догађа када у потрази за боље плаћеним запослењем оде особље из болница где се ради дан и ноћ?

– На места искусних и школованих сестара долазе оне преквалификоване за два месеца, које би обавезно морале да раде уз некога, да се не би догађало да када виде написано „кв пеницилин” помисле да је тај пацијент на терапији антибиотиком а не да је алергичан на антибиотик, што смо имали прилике да чујемо – наводи Драгица Дашић и сама искусна медицинска сестра.

Објашњава да њихов синдикат предлаже побољшање услова рада за сестре пре свега, јер су оне често и физички ангажоване, оптерећене дежурствима. По њеним речима неопходно је запошљавати стручан кадар са медицинском школом јер од преквалификованих кадрова могло би да буде више штете него користи. Синдикат апелује да се коначно призна статус високообразованих сестара.

– Иако смо склони објашњењима да су миграције уобичајена ствар, да људи и у другим земљама одлазе у потрази за новим послом, ово код нас бар са медицинским сестрама није такав случај. Превише их одлази, а не заборавимо да су у Румунији својим медицинским кадровима повећали плате одједном за 40 одсто да би их сачували – подсећа Драгица Дашић.



Планирају да запосле до 300 радника: "Желвоз 026" нуди спас за "Гошу"

В. Н.

Фабрика шинских возила из Смедеревске Паланке у четвртом покушају добила могуће власнике

СПАС за некадашњег гиганта смедеревске регије могао би да се нађе у одлуци одбора поверилаца који би у наредних седам дана требало да донесу одлуку о прихватању понуде најбољег понуђача Фабрике шинских возила "Желвоз 026" из Смедерева.

На лицитацији била су два учесника "Мин- локомотива" из Ниша која је понудила цену од 500.000 евра и највећи ремонтер шинских возила у региону "Желвоз 026" из Смедерева који је понудио милион евра за куповину "Гоше".

Јавност је упозната да је "Желвоз 026" из Смедерева у протекле две године доживео експанзију. Од фабрике која је била затворена и избачена са тржишта, "Желвоз 026" је за релативно кратко време успео да се врати на лидерску позицију и да упосли око 400 радника.

Директор овог предузећа Светозар Бугарин каже да уколико се прихвати понуда радници "Гоше" могу да очекују у кратком временском року покретање производње и упошљавање људи. Наиме, "Желвоз 026" има уговорене послове за ову и следећу годину и моментално неке од њих жели да пребаци у погон "Гоше" и на тај начин упосли до 300 радника .

- Планови за "Гошу" су велики. Наша компанија је добила ВПИ сертификацију тако да смо сада у могућности да ремонтујемо не само домаћа, већ и страна возила - рекао је директор "Желвоза 026" Светозар Бугарин.

Нова правила за "паушалце": Адвокатима нижи коефицијент, а већи порез!

С. Б. - Д. И. К.

Влада Србије завршила је предлог уредбе о паушалном опорезивању

ПРИПРЕМАЈУ се нова правила опорезивања за предузетнике. Влада Србије завршила је предлог уредбе о паушалном опорезивању. Уколико се усвоји у садашњем облику, донеће нову формулу израчунавања пореске основице, нове коефицијенте за сваку делатност и план о кретању обавезе до 2023. године. Ново решење највише занима адвокате, који већ шест година плаћају по старом решењу.

Како сада ствари стоје, нови начин рачунице највећи "удар" поднеће адвокати из Београда и Новог Сада, којима ће нови обрачун донети повећање од 3.000 до 6.000 динара месечно у односу на тренутно решење. Међутим, адвокати остају са најнижим коефицијентом међу делатностима које захтевају високо образовање.

Док је општа медицинска пракса 5,218, лекари специјалисти за обрачун пореза користе коефицијент од 4,903, стоматолози 4,891, а остали доктори 4,627. Адвокатски коефицијент је нижи - 3,384. С друге стране, рад уметничких установа опорезоваће се уз коефицијент 4,393, а рачунарско програмирање и ИТ консултанци 4,277. Коефицијент за обрачун пореза таксистима, пак, је 1,279.

Таксисти, иначе, спадају у најбројније предузетнике паушалце. У Србији има тачно 17.024 регистрована активна такси превозника. Процењује се да се укупан број паушалаца креће око 120.000.

НАЈВЕЋИ И НАЈМАЊИ

УБЕДЉИВО највећи коефицијент у 2020. години предвиђен је за оне који се баве изнајмљивањем и лизингом камиона - 6,274. С друге стране, најмањи коефицијент, од 0,912, користе се за обрачун пореза у делатности гајења жита. Испод један је и коефицијент за "производњу остале транспортне опреме" - 0,947.

Идеја нове уредбе је да до 2023. обрачуната паушална обавеза не може да расте више од 10 одсто годишње. Од 2023. године, па надаље, ово ограничење неће важити, али ће већина коефицијената ће падати. Сам износ тада ће зависити од кретања просечне плате, броја запослених и броја становника. Наравно, важну улогу изгра и зона у којој послује, година пословања, али и старост самог предузетника обвезника и његова радна способност.

Новим начином обрачуна, висина пореза неће зависити од људског фактора, свако ко жели да постане паушалац моћи ће пре него што се региструје да израчуна колике ће му бити обавезе, што је до сада било немогуће. Такође, паушалци ће по новом порезе и доприносе уплаћивати на један рачун. Цео обрачун биће аутоматизован и обављаће се електронски.

Под "Делтином" капом 57 фирми

С. Б.

АПР објавио да 667 економских целина окупља 1.995 зависних и придружених предузећа. Групације запошљавају 310.869 људи и углавном послују профитабилно



НАЈВИШЕ "ћерки" фирми међу српским групацијама има "Делта холдинг" - чак 57, од којих 17 ради у иностранству. Годишњи извештај Агенције за привредне регистре (АПР) о пословању економских целина открива да је ИМ "Матијевић" друга према броју повезаних правних лица, јер окупља 43 привредна друштва. Међу њима је и једно које послује у Хрватској. Анализирано је укупно 667 економских целина, што значи да их је у 2018. години било 17 више него годину пре.

Трећа по величини је група "Коефик" у којој је окупљено 36 правних лица, а 15 их послује ван Србије. Следи "МК група", под чијим окриљем ради 32 предузећа, "Мек Кен група" са једним мање, "МЗП Аграр" која броји 28 "ћерки", "МК група" са 27...

- Матична привредна друштва имала су контролу над 1.995 зависних и придружених правних лица - стоји у саопштењу АПР. - Број правних лица обухваћен консолидацијом повећан је у односу на претходну годину, с тим да је број економских целина већи за 17, а број зависних и придружених правних лица за 30. Повећан је и број запослених у економским целинама, будући да су оне запошљавале 9.709 радника више, односно укупно 310.869 радника.

Анализа показује да су, гледано обједињено, економске целине приходовале четири одсто више новца, али су им расходи порасли за 6,4 одсто. Тако је профит био знатно мањи него претходне године.

- Економске целине су на укупном нивоу пословале профитабилно, остваривши позитиван нето резултат од 144,8 милијарди динара, који је мањи за 31 одсто у односу на претходну годину - наводи АПР. - Нето добитак су исказале 544 економске целине у којима је било 1.670 зависних и повезаних правних лица, а нето губитак 123 целине, које су обухватале 325 зависних и повезаних правних лица.

РЕКОРДЕРИ

НАЈВЕЋЕ пословне приходе међу 667 економских целина имао је НИС. Они су први и по нето добитку. Највећи нето губитак за 2018. исказала је ПКБ корпорација, док највеће нагомилане

губитке има "Електропривреда Србије". ЕПС има највреднију пословну имовину и највреднији капитал.

Дуплиран број мирно решених радних спорова

Ј. Ж. С.

Маса спорова решена је мирним путем, дијалогом, мимо суда и без штрајка

БРОЈ радних спорова који су решавани пред Агенцијом за мирно решавање радних спорова дуплиран је у односу на прошлу годину. У поређењу са подацима из 2010. године, тај број је већи за чак 10 пута, рекао је Зоран Ђорђевић, министар за рад.

На то су утицали проширење надлежности Агенције изменама закона, као и доношење Етичког кодекса миритеља и арбитара.

- Постојање Агенције је од виталног значаја за социјални дијалог, јер је он један од приоритета за Владу Србије - рекао је Ђорђевић. - Маса спорова решена је мирним путем, дијалогом, мимо суда и без штрајка.

Миле Радивојевић, директор Агенције за мирно решавање спорова, истиче да је већина радних спорова решена на обострано задовољство - и послодавца и и запослених.

- Донето је "вин-вин" решење с којим су сви задовољни, што има посебну важност за обе стране - рекао је он.

До сада је решено и 11 колективних спорова, од којих се шест односило на примену и закључивање колективног уговора, три на остваривање права на утврђивање репрезентативности синдиката и два на штрајк, а да је у току још 15 поступака.

Зоран Стојиљковић, председник УГС "Независност", сматра да је Агенција веома важна као институција модерних демократских индустријских односа.

- То је за нас који представљамо синдикате најважније, јер смо ми представници "слабије стране", која има мање начина да оствари свој циљ у ситуацији када су судови неефикасни - рекао је Стојиљковић.

ОТКАЗИ И МОБИНГ

Од оснивања до данас решавана су 2.194 поступка, од којих су 32 била колективна, а остали су били индивидуални. Од 2.123 предлога индивидуалних, 2.098 су се односили на материјалне спорове, шест поводом отказа, 15 за мобинг. Мериторно је решено 1.796, од чега се 946 односило на исплату накнаде трошкова за долазак и одлазак са посла, 679 на исплату плате и зараде, 77 на накнаду трошкова за израду у току рада и 12 за исплату јубиларне награде.

Незадовољни због мањих тарифа

В. Ц. С.

Протест адвоката испред струковне коморе

АДВОКАТИ траже да тарифа за бесплатну правну помоћ буде 50 одсто пуне тарифе, као за службене одбране, а не 30, чуло се на иницијалном протесту адвоката испред струковне коморе, у Београду.

Такође траже да се држава обавезе да неће уводити обавезну медијацију. Око 200 окупљених адвоката изразило је незадовољство радом Адвокатске коморе Србије, за коју тврде да их је издала у радним групама за израду закона о извршењу и обезбеђењу, медијацији, бесплатној правној помоћи и око пореза. Траже да коморска врхушка преузме одговорност, а да држава потпише документ да ниједан пропис везан за положај адвокатуре неће доносити или мењати

без учешћа најширег чланства. Адвокатима смета и увођење нотарске овере адвокатског пуномоћја у извршном поступку, као и повећање пореза пре него што се економски положај адвокатуре стабилизује. Адвокат Мирослав Живковић најавио је протесте сваког петка, а пред вратима коморе остављена је кофа с натписом "вазелин" и кесица замрзнуте бораније, јер их, како кажу, коморска врхушка третира као боранију. Постављено је и питање о наводном ненаменском трошењу новца у врху АКС.

Штрајк просветних радника: Траже статус службених лица

С. К.

Чланови Синдиката у Сремској Митровици затражили пријем код министра Шарчевића

ПРОСВЕТНИ радници 15 школа на подручју Сремске Митровице организовали су штрајк упозорења, указујући на инцидент који се десио у среду у ОШ "Јован Јовановић Змај", када је ученик осмог разреда Л. Ш. (14) директора Зорана Ђурића ударио у главу седиштем бицикла.

Чланови Синдиката просветних радника у Сремској Митровици затражили су пријем код министра Младена Шарчевића, а ако их не прими, најавили су обуставу наставе.

Директори школа окупили су се испред ОШ "Јован Јовановић Змај" да би указали на све чешћу појаву вршњачког насиља, као и насиља ученика и њихових родитеља према просветним радницима.

- Желимо да пошаљемо јасну поруку, а то је "стоп насиљу у школама". Од Министарства ћемо тражити промену закона и статус службеног лица за просветне раднике - истакао је Јоца Копчић, представник Синдиката.

ЕКСКЛУЗИВНО Ово је ДЕТАЉАН СПИСАК СВИХ ПЛАТА у јавном сектору после повећања

Марко Ташковић , Тања Ковачевић , Марко Андрејић

Новембарске плате у јавном сектору биће у просеку веће од осам до 15 одсто, а "Блиц" ексклузивно открива колику ће месечну зараду носити скоро свако радно место у готово свим областима.

Како бисмо што веродостојније представили колико повећање плате очекује запослене у јавном сектору користили смо званичне информаторе о раду и осталу документацију министарстава и институција, као и извештаје синдиката. Да не буде забуне, представљене плате за свако радно место изражене су без минулог рада и осталих додатака.



МУП

Највише разлога да се радују новембру имаће медицинске сестре и техничари којима ће на рачун лећи 15 одсто више новца. Тако ће са средњом школом медицинске сестре имати плату од 45.684 до 49.241 динар у зависности од тога да ли раде у Дому здравља, на одељењу Опште болнице или у Хитној помоћи. Када је реч о новим, повећаним платама виших медицинским сестара кретаће се од 52.181 до 55.592 динара у складу да ли су запослене у патронажи, на одељењима опште праксе или интензивне неге.

ZDRAVSTVO



Lekari

Doktor medicine u domu zdravlja
→69.882 →**76.870 dinara**
Specijalista u domu zdravlja
→80.976 →**89.073**
Lekar specijalista na odeljenjima opštih
bolnica →81.596 →**89.755**
Lekar specijalista u Hitnoj pomoći,
operacionim salama, na intenzivnoj nezi,
onkologiji, infektivnoj →87.515 →**96.266**
Supspecijalisti i primarijusi
→90.862 →**99.948**

Ostali poslovi u zdravstvu

Administracija, IV stepen stručne spremlje
(knjigovode, tehničari...) →30.748 →**33.208**
Tehničko održavanje, III stepen stručne
spremlje (majstori,
kuvari...) →27.070 →**29.236**
Pravnici, ekonomisti, socijalni radnici..., VII
stepen stručne spremlje →56.372 →**60.882**

Medicinske sestre i tehničari

Medicinska sestra u domu zdravlja
→39.726 →**45.684**
Medicinska sestra u odeljenju Opšte bolnice
→41.367 →**47.572**
Medicinska sestra u Hitnoj pomoći,
operacionoj sali, na reanimaciji, onkologiji,
psihijatriji ili infektivnom odeljenju →42.819
→**49.241**
Viša medicinska sestra u patronaži
→45.375 →**52.181**
Viša medicinska sestra na odeljenjima opšte
prakse →46.605 →**53.595**
Viša medicinska sestra na odeljenjima
intenzivne nege →48.341 →**55.592**

* prva brojka je
dosadašnja plata, a
druga posle povećanja

Здравство

Повећање зараде од девет одсто добиће запослени у просвети, судије, тужиоци, запослени у судовима и тужилаштвима, у установама социјалне заштите, као и припадници безбедносних служби и снага. Рецимо, наставници ће имати плате од 46.564 до 56.135 динара у зависности од степена стручне спреме, норме и година стажа. С друге стране, полицајац ће зарађивати 51.275 динара, а разводник, десетар и млађи водник у војсци од 44.729 до 50.821 динар.

Republički fond za zdravstveno osiguranje, PIO fond i NSZ

direktor →161.534 →**174.457**
zamenik direktora →147.374 →**159.163**
načelnik odeljenja u direkciji →100.626 →**108.676**
načelnik odeljenja za poslove lekarskih komisija →68.873 →**74.382**
šef odseka lekarskih komisija preko 200.000 osiguranika →67.986 →**73.424**
šef odseka lekarskih komisija do 200.000 osiguranika →67.074 →**72.439**
predsednik lekarske komisije →64.312 →**69.456**
diplomirani pravnik za pravne, kadrovske i administrativne poslove →55.063 →**59.468**
diplomirani ekonomista za finansijsko-računovodstvene poslove →53.847 →**58.154**
službenik za poslove zaštite, bezbednosti i zdravlja na radu →49.742 →**53.721**
kordinator zdravstvenog osiguranja →43.964 →**47.481**
kordinator za ostvarivanje prava iz zdravstvenog osiguranja →36.793 →**39.736**
vozač-ekonom →29.774 →**32.155**
kurir, kafe-kuvarica →23.997 →**25.916**
spremačica, portir →20.998 →**22.677**
fizički radnik →14.998 →**16.197**

* prva brojka je
dosadašnja plata, a
druga posle povećanja

Pravosuđe

Sudija Osnovnog suda →100.560 →**109.611**
Sudija Privrednog suda →117.320 →**127.879**
Sudija Višeg suda →117.320 →**127.879**
Sudija Apelacionog suda →134.080 →**146.148**
Viši saradnik →106.730 →**116.336**
Referent (sedmi platni razred) →43.749 →**47.686**

Državni službenici i nameštenici

viši savetnik →115.761 →**126.179**
samostalni savetnik →88.866 →**96.863**
savetnik →60.608 →**66.062**
saradnik →50.671 →**55.231**
referent →49.671 →**54.141**

Здравство

Конечно, запослени у државној управи имаће повећање од осам одсто. Рецимо, председник лекарске комисије имаће 69.456 динара, дипломирани правник за правне послове 59.468 динара. Кадрови са најнижом стручном спремом који у јавној служби раде на пословима обезбеђења, одржавања или као возачи радиће и даље за минималну плату. Минималац до краја године износи 27.000 динара, а од 1. јануара 2020. бројаће нешто више од 30.000 динара. У ЈАВНОМ СЕКТОРУ 60.000 ДИНАРА, У ПРИВАТНОМ 38.000 СВИ ПРИЧАЈУ О ВЕЋИМ ПЛАТАМА, А ЕВО КОЛИКО СЕ У СТВАРИ ЗАРАЂУЈЕ У СРБИЈИ Њихове просечне плате су веће од 600 евра и сада ће добити нову ПОВИШИЦУ Да ли ће веће плате у јавном сектору донети ПОВИШИЦЕ И КОД ПРИВАТНИКА? Подсећања ради, Влада је средином септембра усвојила одлуку о повећању плата у јавном сектору од 1. новембра у просеку од осам до 15 одсто.

PROSVETA

Nastavnik (VII stepen stručne spreme)

→49.725 →**54.200**

Nastavnik (VII stepen) – 10 godina staža, puna

norma →51.500 →**56.135**

Nastavnik (VI stepen stručne spreme)

→42.720 →**46.564**

Nastavnik (VI stepen) – 10 godina staža, puna

norma →44.420 →**48.417**

Direktori škola (20% više od nastavnog osoblja)

→60.000 →**65.400**

Administracija, tehnička pomoć, tetkice

→27.022 →**30.022**

Profesor na fakultetu

→80-110.000 → **87.000-120.000**

* prva brojka je
dosadašnja plata, a
druga posle povećanja

Просвета

Почетком ове године запослени у јавном сектору добили су већ повећање плате од седам до 12 одсто. Највише, 12 одсто припало је медицинским сестрама и стоматолошким техничарима, што је у просеку било увећање за око 4.000 динара, док су лекари и стоматолози добили повишицу од 10 одсто. Запослени у полицији, Војсци, просвети и социјалној заштити припало

је повећање од девет процената, а службеницима Пореске управе и Управе царина 8,5 процената. Осталим запосленима у јавном сектору држава је увећала зараде за седам одсто. Администрација и државна управа готово да су увек били на зачељу повишица.

Ministarstvo odbrane i vojska

državni sekretar →101.852 →111.018
general →166.203 →181.161
general-potpukovnik →158.419 →172.676
general-major →151.893 →165.563
brigadni general →151.808 →165.470
pukovnik →119.238 →129.969
potpukovnik →97.800 →106.602
major →83.418 →90.925
kapetan →72.762 →79.310
poručnik →64.197 →69.974
potporučnik →61.494 →67.028
zastavnik prve klase →69.889 →76.179
zastavnik →61.309 →66.826
stariji vodnik prve klase →56.694 →61.796
stariji vodnik →54.665 →59.584
vodnik →50.883 →55.462
mlađi vodnik →46.625 →50.821
desetar →43.668 →47.598
razvodnik →41.036 →44.729

Vojni službenici i nameštenci

doktori →100.009 →109.009
magistri →95.262 →103.835
visoka stručna sprema →74.450 →81.150
viša stručna sprema →50.333 →54.862
srednja stručna sprema →41.757 →45.515
niža stručna sprema →35.778 →38.998
visokokvalifikovani →48.338 →52.688
kvalifikovani →39.292 →42.828
polukvalifikovani →32.153 →35.046
niskokvalifikovani →25.974 →28.311

* prva brojka je
dosadašnja plata, a
druga posle povećanja

Министарство одбране и војска

Просечна плата у јавном сектору, према последњим званичним подацима Министарства финансија из децембра 2018, износила је 56.431 динар. Просечна зарада у администрацији истовремено је била 59.246 динара, у образовању и култури 53.163, а у здравству и социјалној заштити 50.509. динара. Од јануара 2019. зарада у јавном сектору просечно је увећана за седам до 12 одсто, односно за 4.000 до око 6.700 динара.



Медицинско особље задовољно због повишице, али сматрају да то није довољно

Извор: Н1

Не постоји прецизни подаци, али је одлив кадра међу медицинским сестрама и техничарима још увек велики, а најчешће се до посла у иностранству долази помоћу приватних агенција, саопштавају из Синдиката медицинских сестара и техничара.

Плата је главни разлог, а иако је најављено повећање од 15 одсто - како кажу, велики искорак какав не памте последњих година - синдикалци објашњавају да то још увек није довољано.

Посебан проблем је тај што је старосни просек међу медицинским особљем и даље висок, истиче председник Синдиката медицинских сестара и техничара Горан Јовановић.

"Ово постаје системски проблем и да су схватили сви у друштву да морамо да сачувамо те едуковане и професионалне сестре које су пожељне у целом свету, нарочито у земљама ЕУ", поручује Јовановић.

Додаје и да је тешко упоређивати плате због разлике у стандарду у Србији и Западној Европи, али да се зараде у иностранству крећу од 1.500 до 2.000 евра.

"Претпоставка је да нам недостаје око три до три и по хиљаде сестара које треба обновити", наводи Јовановић.



Страни инвеститори бирају Србију због амбијента који им гарантује високу зараду

Шошкић: Субвенције и ниске плате доносе профит

Пише: М. Н. Стевановић

Србија не би требало да се хвали тако великим приливом страних директних инвестиција нити високом профитном стопом коју оне постижу, јер то не ствара праву слику о економији земље нити гарантује озбиљнији раст БДП-а, тврде економисти.

Министар финансија Синиша Мали недавно је изјавио да је „Србија на прагу рекордне године по директним страним инвестицијама“, јер је „за седам месеци ове године привукла 2,3 милијарде евра, што је 43 одсто више него у истом периоду прошле године“.

Он је подсетио и да је часопис „Фајненшел тајмс“ пре неколико месеци Србију прогласио за светског лидера у привлачењу страних директних инвестиција и по броју инвестиција, а ради се о 107 пројеката у 2018, (69 у 2017.) као и по укупном износу улагања од 5,8 милијарди долара.

Истовремено, портал Макроекономија.орг објавио је анализу профитних стопа које стране инвестиције достижу у европским земљама, а према подацима Еуростата који су наведени, Србија је у глобалним размерама у врху листе – страни улагачи су у 2017. на уложени капитал остварили добит од 13,5 одсто, док је европски просек око 3,9 процената.

– Србија ипак није нарочито атрактивна дестинација за улагање и инвестиције, могуће да је мало интересантнија за стране улагаче од земаља у региону јер је највеће тржиште и чини око половине већине параметара (БДП-а, територије, броја становника) земаља које се означавају као Западни Балкан. То су земље које нису у ЕУ али су довољно близу па је то за неке инвеститоре пожељна позиција. Међутим, оно што забрињава је укупан ниво инвестиција у Србији, који никако да премаши 19 одсто БДП-а, што је испод 23 процента колико износи регионални просек и мање од 25 одсто, што је граница изнад које је могућ интензивнији привредни раст. Кључни проблем је то што озбиљно изостају домаће приватне инвестиције, али су и државне инвестиције испод потребног нивоа. Недовољна улагања домаћих предузетника (ниске домаће приватне инвестиције), огледају се и у ниском кредитном расту банака у домену кредита привреди, који би требало да је један од кључних подстрек привредном расту – каже за Данас Дејан Шошкић, професор Економског факултета.

Он додаје да га не чуди висока профитна стопа коју страни инвеститори остварују у Србији јер добијају обилате субвенције из државног буџета за отварање нових радних места, а истовремено врло често ангажују недовољно квалификоване раднике које држе на ниским платама.

– Отуда висок профит али то не би смело да нас радује. Друга би ситуација била када би стране компаније стварале другачију структуру инвестиција, када би отварале предузећа са напредним технологијама и истраживачке центре, а запошљавали високо квалификоване раднике, стручњаке, па и истраживаче и докторе наука које би и добро платили. Такође, стране фирме често послују у реално бољим условима од домаћих, имају мање проблема са којима се домаћи привредници сучељавају, инвестиције реализују уз подршку државе на свим нивоима, на коју домаћи привредници често не могу да рачунају, и ако томе додамо и субвенције које добијају од државе, њима је пословање далеко једноставније – каже Шошкић.

И професор на истом факултету, Милојко Арсић, потврђује да добра зарада коју постижу стране компаније у Србији не говори добро о домаћој економији.

– Интересантно, укупна профитна стопа свих привредника у Србији далеко је нижа, она је са 5,6 одсто далеко испод светског (9,6 одсто) и европског (9,4 процента) просека, нижа је него у земљама региона. Један од могућих разлога за то је што су код нас нижи трошкови рада, ниски су и порези, технологија коју странци доносе подједнако је ефикасна као и у фабрикама њихових матичних држава а производ који у таквим условима направе продају на светском тржишту по тамо важећим ценама. Други разлог су издашне државне субвенције у земљишту, инфраструктурни, новчаним подстицајима. Практично на њихових 100 уложених јединица, држава даје још 50 али тај део не улази у збир улагања из кога се израчунава профит. Најзад, стране фирме бирају најпрофитабилније секторе за инвестирање, зато их је релативно мало у пољопривреди или хотелијерству – каже Арсић.

Он није сигуран да ће тренд раста улагања из првих седам месеци ове године бити настављен, јер је дошло до успоравања у земљама из којих у највећој мери долазе инвестиције, Немачкој, Италији па и Кини. Не верује ни да ће домаћа улагања поунити празнину, јер их ограничава лош привредни амбијент који не чине ни велики трошкови рада ни порези, већ правна несигурност и све што ту појаву прати.

Економисти се, иначе, слажу да су стране директне инвестиције важне за економски раст и да би српској привреди било драгоцено када би оне износиле између три и пет милијарди евра.

Али истичу да у нашем случају та улагања стварају поделу на тржишту па једна група привредника, оних са страним капиталом, послује под повлашћеним условима, док други, домаћи улагачи не могу да рачунају на помоћ државе па због тога не могу ни да се развију у комплементарне учеснике на економској мапи.

Корупција разара тржиште

– Из анкета које су радили домаћи истраживачи произилази да привредници немају поверења у нормално функционисање тржишта, фер плеј услове пословања нити у стабилан амбијент који би гарантовао заштиту својине и уговора и ту треба тражити узроке релативно ниских укупних инвестиција и ниског привредног раста. На те недостатке редовно нам указују и извештаји Европске комисије, али нажалост Србија то никако не успева да поправи. Врло важан фактор је корупција тј. перцепција корупције, која није само неморална појава, већ озбиљно разара систем слободног тржишта јер на њему ствара простор за намештање послова или повољнију позицију неких учесника који то по квалитету и резултатима не заслужују. На то је раније указивао и Фискални савет који је у свом истраживању утврдио да би се у Србији БДП значајно подигао ако би се ниво корупције свео на просек упоредиве групе земаља у нашем региону – објашњава професор Дејан Шошкић.

Руководство Крушика: Комерцијални уговори сматрају се пословном тајном

Пише: ФоНет

У складу са законском и подзаконском регулативом и интерним правилником о заштити тајности података у ХК „Крушик“ а.д. Ваљево комерцијални уговори сматрају се пословном тајном, саопштило је руководство ваљевске фабрике, преноси Н1.

Руководство је навело да жели да се огласи поводом информација у јавности које су, како се истиче, извучене из контекста и које се „на погрешан начин интерпретирају“.

„Објављивањем документације на домаћим и страним интернет порталима (уговори са различитим купцима са подацима о техничким карактеристикама, ценама и моделима производа, слике са утовара робе, слике магацина у кругу фабрике, слике унутрашњости фабрике, интерни извештаји производње и др.) нанета је озбиљна штета Холдинг корпорацији „Крушик“ а.д.

Ваљево како са аспекта безбедности фабрике и запослених у њој, тако и са аспекта чињења доступним свих битних података (цене, техничке катактеристике и сл.) нелојалној конкуренцији чиме се покушава ослабити позиција Крушика на светском тржишту“, стоји у саопштењу.

У „Крушику“ наводе да фабрика запошљава 3.160 радника и остварује годишњу производњу у вредности од више од 100 милиона долара, чију продају преко 95 одсто чини извоз.

Додаје се да је реч о фабрици, која представља лидера у наменској индустрији Србије и једног од главних покретача привредне активности у западној Србији и чија се пословна политика води искључиво у интересу Крушика, без фаворизовања или стављања у повољнији положај било ког пословног партнера“.

Табаковић: Већа потрошња на плате и пензије треба да убрза привредни раст

Пише: ФоНет

Већа потрошња на плате и пензије треба да убрза привредни раст кроз већу тражњу, изјавила је за Н1 гувернерка Народне банке Србије Јоргованка Табаковић, током годишњег заседања Међународног монетарног фонда (ММФ) у Вашингтону.

ММФ саветује опрез у фискалној политици, а на питање колико је Србија опрезна, Табаковић је одговорила: „Зар Србија није за ових седам, а посебно за ове четири године обезбедила партнерски однос са свим релевантним институцијама, пре свега са ММФ као једној од најобјективнијих институција“.

А то кад истичем партнерски однос – то значи да смо ми они који највише брину сами о себи, допуштајући да их други саветују.

Али ми знамо које су границе у којима се ми крећемо, рекла је Табаковић. На констатацију да се најављују плате и пензије као нова обавеза за наредне године, Табаковић је навела да је НБС потпуно јасно рекла да се будући раст који је ММФ задржао за Србију на 3,5 процената, а за идућу годину на 4 процента, базира на домаћој тражњи и на страним директним инвестицијама.

„И то се потпуно уклапа у оно што ми радимо у задатом фискалном простору, јер не радимо ништа што је засновано на једнократним изворима прихода, него на стабилним и одрживим основама“.

Ми овде дођемо да чујемо шта други кажу, али ми свој посао радимо у кући, загледани у своје могућности, и у оно што је најбоље за државу Србију.

Све што радимо радимо за људе, са људима, не знам каква би била сврха свих промена, свих жртава које су поднете а да се, на одржив начин, грађани за то не награде, рекла је Табаковић.

Једно од упозорења које се може чути јесте да време ниских каматних стопа може да буде изазовно да земље наставе да се задужују, па и да се презадуже.

Табаковић каже да не постоји опасност за тако нешто кад је у питању наша земља, јер Србија, како каже, има одржив раст БДП.

Учешће дуга се мери у односу на одрживост раста БДП, објаснила је она, додајући да се у последње две године Србија раздужује, замењује скупе кредите јефтиним, не узима нове евро кредите, да би вратила старе, већ је из динарских средстава само прошле године раздужила близу две милијарде долара.

„Србија није баш била у прилици да добија јефтин новац, Србија је све време добијала новац по реалној цени, али је та стара задуживања, по врло високим каматама, успела – да кажем – да рефинансира.

Тај јефтин новац до Србије није много долазио“, истакла је Јоргованка Табаковић.

Одложено рочиште по тужби радника ПКБ-а

Пише: М. Н. С.

Припремно рочиште у предмету који су пред Привредним судом у Београду покренули бивши радници Пољопривредне корпорације Београд јер су током продаје фирме Ал Дахри остали без својих акција, данас је одложено за 5. децембар како би у том року тужени, ПКБ и држава, могли да се изјасне о захтеву за вештачење и саслушавање сведока.

– Радници који су се данас окупили прво испред Привредног суда, продужили су јуче до зграде Председништва на Андрићевом венцу. У кабинету председника примио нас је Миомир Ђорђевић и од њега смо добили чврста уверавања да ће нам већ наредне недеље заказати разговор код шефа кабинета Ивице Којића – рекао је за Данас адвокат Удружења бивших радника ПКБ Саша Гемаљевић.

Он је подсетио и да је Апелациони суд одбацио њихову жалбу на одбијени захтев за одређивање привремене мере којом би се ПКБ-у забранила даља продаја имовине док се не докаже право бивших радника на акције предузећа. Привременом мером тражили су да се заштити преостала имовина ПКБ-а како би мали акционари имали масу из које би могли да наплате своја потраживања.

Подсетимо, први модел приватизације ПКБ подразумевао је издвајање производних целина које су прве и продате. Тако су радници Имлека и Фрикома, на пример, добили своје акције, али су запослени у матичном предузећу, током преношења имовине са републике на Град Београд и обратно, остали без ичега.

Привредни апелациони суд (ПАС) је оценио да је њихова жалба на одлуку о привременој мери неоснована јер „продајом одређене имовине првотужени (ПКБ) прибавља новчана средства“ а њихово потраживање је исказано новчано.

Такође, ПАС је утврдио и да је неспорно да су бивши радници чланови удружења, али је из неког разлога тврдио и да они своја потраживања не могу да пренесу на удружење. Адвокат Гемаљевић објашњава да не постоји закон који би власнику неке имовине, у овом случају акција, забранио да то пренесе на треће лице, удружење.

Интересантно је и то што је Државно правобранилаштво, које заступа државу у овом поступку, дословно преписало овај став ПАС-а и затражило да Привредни суд, без вештачења и саслушања сведока, на основу расположиве документације, донесе одлуку о одбацивању тужбе. Расположива документација се, међутим, налази у поседу ПКБ-а који је одбио да је за потребе овог поступка достави бившим радницима.

Ванредна Скупштина Гоша Монтаже 9. новембра именује нову управу

Пише: Бета

Надзорни одбор Гоша Монтаже (ГМОН) сазвао је ванредну скупштину акционара за суботу, 9. новембар, на којој ће главна тачка дневног реда бити разрешење чланова Надзорног одбора и именовање нове управе, саопштила је данас брокерска кућа Моментум Секуритиес.

Скупштина се сазива, како се наводи, након великог трговања акцијама ове компаније, с обзиром на то да је током октобра власника променило скоро 33 одсто акција.

„Фирма Децо, чији је улазак у компанију садашња управа оценила као покушај непријатељског преузимања, заједно са босанском фирмом Цоде дошла је надомак прага од 25 одсто акција, док је берзански посредник, брокерска кућа ових компанија М&В Инвестментс постала појединачно највећи акционар са више од 20 одсто акција“, наводи се у саопштењу.

Акције Гоша Монтаже недељу су завршиле на нивоу од 2.001 динар што одговара тржишној капитализацији компаније од 491,7 милиона динара (4,2 милиона евра).

Катарина Голубовић (ЈУКОМ): Независне институције да распетљају аферу „Крушик“

Пише: Бета

Извршна директорка Комитета правника за људска права – ЈУКОМ Катарина Голубовић изјавила је данас да је афера са хапшењем узбуњивача из Крушика постигла један циљ – грађанима Србије је јасно предочено да ће се свако изношење информација строго кажњавати притворском казном.

Голубовић је за новосадски портал Аутономија.инфо казала да такво понашање надлежних по правилу служи за „демонстрацију силе“, те да се у „распетљавање ове афере морају укључити и све независне институције“.

Према њеним речима, епилог тог поступка није лако проценити, те да такви чести случајеви притварања људи без информација да ли је подигнута оптужница или је донета осудјујућа пресуда „заstraшују грађане“.

„Нико не извештава да су ‘главне мете’ промашене, да се не би упрло прстом у оне који су погрешно гађали. У распетљавање афере у Крушику морају се умешати и Државна ревизорска институција и Агенција за борбу против корупције и Комисија за заштиту конкуренције“, објаснила је Голубовић.

Додала је да само брза и координисана акција свих може помоћи јавном тужилаштву да дигне случај и да за то и служе, како је истакла, независне институције.

ЈУКОМ је раније саопштио да је Европски суд за људска права 15. октобра 2019. године донео пресуду „Пурић и Р.Б. против Србије“, којом је утврдио да се случајеви повреде људских права кроз неоправдано одредјивање притвора у Србији понављају.

„У светлу најновијих протеста грађана, поводом притварања запосленог у Крушику, сматрамо да би овакве тензије могле бити отклоњене доследним поштовањем људских права на које Европски суд за људска права позива домаће правосудје. Честа хапшења уз предлагање притвора, за која сазнајемо из медија, нарочито за изражене ставове у јавности и на друштвеним мрежама, супротна су пракси Европског суда и систематски гуше слободу изражавања“, саопштио је ЈУКОМ.

Два радника лакше повређена у мањој експлозији у војној компанији „Слобода“ у Чачку

Пише: Бета

У војној компанији „Слобода“ у Чачку данас се догодила мања експлозија у којој су лакше повређена два радника, потврђено је агенцији Бета у тој компанији.

Радницима Ђ. Д (33) и М. К. (57) је одмах указана лекарска помоћ у фабричкој амбуланти, где су констатоване лакше телесне повреде.

Експлозија се догодила док су радници испитивали упаљаче за мунцију на полигону у кругу фабрике.

Крушик: Нетачне информације, фабрика лидер у наменској индустрији

Извор: Танјуг

ВАЉЕВО: Холдинг корпорација "Крушик" а.д. саопштила је вечерас да се комерцијани уговори те фабрике сматрају пословном тајном и да је изношењем у јавност документације о пословању нанета велика штета корпорацији, уз покушај да се ослаби њен положај на светском тржишту.

Поводом, како наводе, изношења нетачних информација у јавност, које су извучене из контекста и које се на погрешан начин интерпретирају од стране некомпетентних лица, Крушик наводи да је у питању фабрика која запосљава 3160 радника, а остварује годишњу производњу у вредности преко 100 милиона УСД, чију продају преко 95 одсто чини извоз.

Крушик, како се истиче, представља лидера у наменској индустрији Србије и једног од главних покретача привредне активности у западној Србији и чија се пословна политика води искључиво у интересу Крушика без фаворизовања или стављања у повољнији положај било ког пословног партнера (купца, добављача или неке друге стране).

У саопштењу се истиче и да се од 1. јануара 2014. године до данас зараде запосленима исплаћују редовно са свим припадајућим порезима и доприносима.

Крушик наводи и да се у складу са законском и подзаконском регулативом и интерним правилником о заштити тајности података комерцијални уговори сматрају пословном тајном.

"С обзиром да се у медијима спомињу термини службена тајна, војна тајна и сл., желимо да нагласимо да се ради о пословној тајни како јавност не би била довођена у заблуду", наводи се у саопштењу Крушика.

Корпорација саопштава и да је објављивањем документације на домаћим и страним интернет порталима (уговори са различитим купцима са подацима о техничким карактеристикама, ценама и моделима производа, слике са утовара робе, слике магацина у кругу фабрике, слике унутрашњости фабрике, интерни извештаји производње и др.) нанета озбиљна штета овој корпорацији.

Како се истиче, штета је нанета како са аспекта безбедности фабрике и запослених у њој, тако и са аспекта чињења доступним свих битних података (цене, техничке катактеристике и сл.) нелојалној конкуренцији чиме се покушава ослабити позиција Крушика на светском тржишту.

Хрватска вратила на 65 година за одлазак у пензију

Извор: Тањуг

ЗАГРЕБ: Хрватски Сабор узвојио је данас по хитном поступку измене Закона о пензионом осигурању, којима се граница за старосну пензију враћа на 65 година и смањује пенализација за раније пензионисање, чиме су прихваћени захтеви референдумске иницијативе "67 је превише".

Сабор је законске измене подржао са 115 гласова за и пет уздржаних, преноси Индекс.хр.

Влада је предложила измене закона након што је прикупљен потребан број потписа бирача за расписивање референдума о изменама Закона о пензионом осигурању.

Тако су у потпуности испоштовани захтеви грађанске иницијативе "67 је превише", која је прикупила више од 700.000 потписа грађана.

Изменама Закона право на старосну пензију остварује осигураник с навршених 65 година и 15 година стажа, уместо 67 година и 15 година стажа, што су по досадашњем закону били услови за остваривање права на старосну пензију за жене и мушкарце од 1. јануара 2033.

Право на превремену старосну пензију осигураник ће остварити када наврши 60 година и 35 година стажа, уместо досадашње 62 године и 35 година стажа.

Уместо 0,3 одсто по месецу ранијег пензионисања, пензије ће бити смањене за 0,2 одсто по месецу ранијег пензионисања. То значи да максимална пенализација превременог пензионисања за пет година износи 12 одсто, док је досад износила 18 одсто.



ВСС позвао грађане да пријаве криминалне радње и кадровска запошљавања у Војсци

Војни синдикат Србије поручио је данас да ће "учинити све" да заштити своје чланове и све "часне припаднике Војске" и позвао грађане да пријаве "криминалне радње, махинације и кадровска запошљавања у Војсци", као и све остало што "штети њеном угледу".

"Поносни смо на официра који тренутно пролази кроз незаконито шиканирање, мобинг и понижавање само зато што је устао против криминалног запошљавања четворо лица, и одбио да спроведе усмене наредбе из кабинета министра одбране. Поносни смо и на старешину, који је одбио да га смени по налогу министра одбране Александра Вулина", наводи се у саопштењу. ВСС је оценио да је понашање министра одбране "црвена линија бахатости, после које ништа не може бити исто".

"Позивамо вас да на мејл војног синдиката антикорупција@војнисиндикатсрбије.рс пријавите све криминалне радње, махинације, кадровска запошљавања, све што штети угледу Војске и државе Србије", пише у саопштењу.

аутор: САизвор: Бета