



ПРЕС КЛИПИНГ

12-13. октобар 2019.



НАСЛОВИ

- Суспендовано седморо радника Дракслмајера због протеста (стр.2)
Слога: Бесплатна правна помоћ за суспендоване раднике Дрекслмајера (стр.3)
Зрењанински Социјални Форум позвао на солидарност са радницима „Дракслмајера“ (стр.3)
Седе главе за воланом, у трговини, на грађевини... (стр.4)
У Словенији и минималац за незапослене дижу на 402 евра (стр.5)
Град у Данској увео ЧЕТВОРОДНЕВНУ радну недељу (стр.5)
ПОСЛЕ ДЕЦЕНИЈА КРИЗЕ Текстилна индустрија у Србији се буди, око 2.000 активних предузећа (стр.6)
ДИРЕКТОР НЕ ПЛАЋА, А РАДНИЦИ ТАПШУ Бахатост Радоша Миловановића, челника фабрике из Лучана, НЕМА ГРАНИЦЕ (стр.7)
Синдикат у Крагујевцу: Радници у трговинама имају само два слободна дана месечно (стр.8)
Дракулић: Ако не дигнемо привреду на виши ниво угасили смо светло (стр.8)

Суспендовано седморо радника Дракслмајера због протеста

Пише: М. Пудар

Група од седморо радника компаније Дракслмајер у Зрењанину у поподневој смени удаљена је са посла 11. октобра са образложењем да су 9. октобра учествовали у протесту у овом предузећу, тако што су зауставили производњу.

Њима је, незванично сазнајемо из извора у овом колективу, речено да су нарушили радну дисциплину и прекршили кодекс понашања код послодавца, због чега им следује суспензија од три месеца, током које имају право на једну четвртину зараде, што износи око 10.000 динара месечно.

Иначе, током јучерашњег дана због најављеног протеста компанију је посетио регионални менаџер Дракслмајера за Југоисточну Европу, након чега је представник репрезентативног синдиката пренео запосленима да ће свако ко нарушава радну атмосферу морати да надокнади штету.

Незадовољни радници компаније Дракслмајер наставили су са прекидима рада и у четвртак, 10. октобра, након чега се огласио менаџмент фабрике и позвао запослене и синдикате на разговоре.

Како сазнајемо, запослени су позвани на разговоре „да би се пронашло одрживо решење у интересу запослених и организације“. Незванично се може чути да је разлог незадовољству радна атмосфера, жеља за повећањем зарада и обрачун свих радних сати без умањивања. Ипак, нико од запослених није спреман да јавно говори о проблемима.

За разлику од њих, менаџмент фабрике у саопштењу за јавност наводи да је просечна зарада запослених у производњи у „Дракслмајер Аутомotive“ већа од просечне зараде у Зрењанину и подсећа да је још прошлог месеца компанија најавила да ће плате у производњи од децембра бити повећане за 13,29 одсто.

– Још нисмо добили посебне жалбе и захтеве запослених. У овом тренутку прикупљамо информације. Следеће недеље ћемо организовати округле столове и разговоре са представницима наших запослених. Отворени смо за конструктиван дијалог – рекао је Мицхаел Вагнер, генерални директор Дракслмајер Груп Србија.

Како наводе, клијенти компаније нису приметно погођени и испоруке купцу су осигуране.

– Компанија жели да поднесе предлоге представницима запослених о начину на који послови у региону могу бити дугорочно обезбеђени и жели са запосленима да се договори о конкурентним структурама и мерама. Главни приоритет је дугорочно обезбедити будућност локације у Зрењанину – изјавио је Мицхаел Вагнер, генерални директор Дракслмајер Груп Србија.

Компанија Дракслмајер највећи је послодавац у Зрењанину, тренутно запошљава 5.800 радника и та бројка варира, у зависности од обима посла али и чињенице да постоји велика флукуација радника. Фабрика се бави производњом делова за немачку аутомобилску индустрију. У њој су активна три синдиката, Индустијски синдикат који је репрезентативан и броји преко 2.000 чланова, а поред њега делују Самостални синдикат металаца и онедавно Синдикат „Слога“.

Слога: Бесплатна правна помоћ за суспендоване раднике Дрекслмајера

Пише: Данас Онлине

Удружени синдикат Србије „Слога“ саопштио је данас да ће потпуно бесплатно пружити сву правну помоћ суспендованим радницима зрењанинског „Дрекслмајера“ због учешћа у недавном протесту који је од стране послодавца означен као повреда радне дисциплине.

„Иако подружница Слоге у поменутој компанији није већинска, нити су суспендовани радници њени чланови, наша политика је да никада не остављамо раднике на цедилу, без обзира у којем су синдикату, посебно када се ради о једностраном потезу послодавца, што је у Дрекслмајеру случај“, наводи се у саопштењу „Слоге“.

Питају на основу којих критеријума и параметара се дошло до имена радника који су суспендовани.

„Обустава рада у тој компанији била стихијска, спонтана и већинска, али истовремено неорганизована од стране већинског и репрезентативног синдиката, што је срамота, јер тај синдикат има више од трећине запослених у чланству и може да закаже штрајк у складу са законом“, наводи „Слога“.

Синдикат слога сматра да је социјални дијалог на релацији послодавац – радник – синдикат, веома потребан, али не како је то урађено у зрењанинском Дрекслмајеру.

„Према нашим сазнањима одабир радника за суспензију је извршен тако што је “списак” направљен након што је један од директора прошао кроз погоне и разговарао са незадовољним радницима у спонтаној обустави, који су му постављали суштинска питања о њиховом положају и условима рада. Сматрамо да је време “принудног рада и пописивања људи” одавно прошло у неким другим временима и позивамо менаџмент немачке компаније да повуће суспензије и врати раднике у погоне, а државу и њене институције да штите раднике и бране Устав Србије који гарантује достојанство својих грађана“, истиче се у саопштењу синдиката „Слога“.

Зрењанински Социјални Форум позвао на солидарност са радницима „Дракслмајера“

Пише: Данас Онлине

Зрењанински социјални форум затражио је данас од менаџмента „Дракслмајера“ да одмах прекине са прогањањем радника и укине суспензије. Позвали су суграђанке и суграђане да се солидаришу са радницама и радницима „Дракслмајера“ који раде у изузетно тешким условима и нису адекватно плаћени.

Подсетимо, [група од седморо радника компаније Дракслмајер у Зрењанину у поподневој смени удаљена је са посла 11. октобра](#) са образложењем да су 9. октобра учествовали у протесту у овом предузећу, тако што су зауставили производњу.

„Брутални неолиберални капитализам у коме постоји драстична експлоатација радне снаге није економски модел који може обезбедити колико толико пристојан живот нашим људима. Стране компаније од наше државе добијају огромне субвенције и могућност да неограничено израбљују радну снагу. Са таквом праксом мора се хитно престати. Наша држава треба да штити слободу и права наших људи, а не глобалног капитала“, истиче Зрењанински Социјални Форум.

Седе главе за воланом, у трговини, на грађевини...

Аутор: Љ. Малешевић

По подацима „Инфостуда”, у првих девет месеци ове године на домаћем тржишту рада и даље су били најтраженији трговци, ИТ стручњаци и машинци, док је, као и прошле године, најтеже било доћи до фризера, куvara, зидара, столара, возача, куvara, месара, пекара, армирача, аутолимара, металоглодача...

Управо због тога што је потражња за зантлијама све већа, а процењује се да их тренутно у Србији недостаје 90.000, није ретко да се за те послове пријављују пензионери. Тако су пензионери већ годинама за воланом и у транспорту да би се ублажио проблем недостатка возача, а све чешће обављају и водоинсталатерске, столарске, пекарске, керамичке, молерске, зидарске послове. У последње време је све више седих глава као трговаца у већим малопродajним центрима. Једноставно, данас је тешко доћи до занатлија које су потребне не само послодавцима већ и грађанима, а пензионерско ангажовање управо на тим пословима неминовно намеће питање: остаје ли Србија без мајстора као и зашто се они који су већ стекли пензију поново радно ангажују?

Економисти тврде да пензионере само нужда тера да раде под старе дане, и као аргумент износе податак да је тренутно просечна пензија у Србији 26.347 динара, што је недовољно за живот. Пошто у Србији има 1.706.637 пензионера, од тога 63,5 одсто старосних, 20,1 одсто породичних и 16,4 инвалидских, и многи од њих су отишли у пензију до 65 година живота, они још увек могу да раде и зараде.

По подацима Фонда ПИО за прошлу годину, а на основу захтева за поновни обрачун пензија након додатног осигурања, око 35.000 пензионера активно ради. Најчешће су, показује додатно осигурање, радили у обезбеђењу, грађевинарству, едукацији младих и спремању туђих домаћинстава, а има и оних који су покренули сопствени бизнис. Но, процењује се да је број пензионера који сваког месеца редовно примају пензију већи од 35.000 јер многи од њих раде у сивој зони или пак не траже да им се поново обрачунава пензија.

Иначе, рад пензионера у Србији је легитиман, али постоје ограничења када је реч о појединим категоријама. Тако, старосни и превремени старосни пензионери могу се без ограничења поново запослити, обављати самосталну делатност или се радно ангажовати по уговору о делу и ауторском уговору. Породични пензионери пак могу бити радно ангажовани по уговору о делу и по ауторском уговору само уколико месечна зарада не прелази износ најниже основице у осигурању запослених. Једини који не би смели да раде су инвалидски пензионери, али и они могу обављати повремене послове.

Пошто по закону пензионери нису дужни да након поновног запошљавања обавесте о томе Фонд ПИО, због тога он и нема податке о тачном броју пензионера који у овом тренутку раде и након пензионисања. Фонд ПИО располаже само подацима о броју пензионера који јесу пријавили ново запошљавање и који сматрају да ће им нови прерачун на основу додатног рада повећати пензију.

Младе запослити

– Србија је све старија, радници све дуже раде, а стопа незапослености младих је међу највећим у Европи – оценио је за „Дневник” Савић. – Не можемо дозволити да седе главе раде дуже од 65 година, а да млади седе беспослени. Неспорно је да део наших пензионера због малих пензија и данас мора да ради под старе дане, док пензионери у развијеним европским државама треће

доба користе за путовање, уживање... Осим тога, наш Закон о раду не брани здравим и виталним пензионерима да раде и после 65. године, односно пензионисања. Чак се то стимулише у просвети, медицини, али би требало на томе радити још више.

У многим европским државама протеклих година присутан је тренд запошљавања пензионера, а неке од њих увеле су чак и стимулације за оне који их ангажују. То је довело до тога да се број запослених пензионера повећава и да они „попуњавају” недостатак радне снаге на тржишту рада у готово свим делатностима и на готово свим позицијама.

Управо све већи број седих глава које из различитих, али увек економских, разлога поново раде, отворио је расправу о томе да ли треба повећати старосну границу за пензионисање, која сада износи 65 година живота. По оцени економисте Љубодрага Савића, старосна граница за пензионисање у Србији и сада је „затегнута” до крајњих граница и не би требало да се подиже.

У Словенији и минималац за незапослене дижу на 402 евра

Извор: Танјуг

ЉУБЉАНА: Влада Словеније предложила је амандмане на Закон о тржишту рада којим би се минимална бруто накнада за незапосленост повећала са 350 на 530 евра.

Тиме би се нето износ накнаде изједначио са минималном зарадом у тој држави која износи 402 евра.

Извршна власт у Словенији је променила и услове за утврђивање трајања новчане накнаде за незапослене у циљу активирања старије категорије становништва без запослења, преноси Инвеститор.ме.

По новом предлогу, новчана накнада у трајању од 19 месеци биће исплаћивана осигураницима старијим од 53 године који испуњавају услове осигурања дуже од 25 година.

Новчана 25-месечна надокнада била би исплаћивана осигураницима старости 58 година са стажом осигурања дужим од 28 година.



Град у Данској увео ЧЕТВОРОДНЕВНУ радну недељу

Извор: [Независне новине](#)

Одсхеред је постао први град у Данској који је за све запослене у општинској администрацији увео четвородневну радну седмицу. Око 300 радника Општине Одсхеред од сада и петак могу користити као слободан дан, тако да уз суботу и недјељу имају три слободна дана у седмици. Кирстен Лунд Марквардсен из општинске администрације казала је новинарима да су након дугих разговора представника градских власти одлучили да идеју о четвородневној радној седмици коначно проведу у дело.

Додала је како у градској управи сви верују да ће на овај начин додатно мотивисати запослене да пружају још квалитетније услуге грађанима.

"Сигурни смо да ће људи ценити то што имају додатни дан за одмор", рекла је Марквардсен, додајући да ће општински службеници од сада радити 35 сати седмично. Иначе, стандардна радна седмица у Данској траје око 37,5 сати.

Државни службеници запослени у општини одушевљени су новим начином рада, додајући како су пресрећни што ће од сада имати три слободна дана за друштвене активности код куће и у приватном животу.

ПОСЛЕ ДЕЦЕНИЈА КРИЗЕ Текстилна индустрија у Србији се буди, око 2.000 активних предузећа

Извор: [Танјуг](#)

У оквиру недеље моде, Привредна комора Војводине и Србија Фасхион Week заједно су организовали конференцију „ Њу дил 2019“ на тему синергије моде, бизниса, туризма и културе, а председник ПКВ Бошко Вучуревић истакао је да се после неколико деценија кризе текстилна индустрија поново буди и доживљава свој процват.

Он је подсетио да је текстилна индустрија једна од најстаријих привредних грана Србије и да је у својим најбољим данима, како је рекао, запошљавала више од 250.000 радника чији су производи били тражени у свим деловима света, саопштено је из кабинета председника ПКВ. "У овом тренутку у Србији послује око 2.000 активних предузећа која запошљавају преко 50.000 радника. Важан податак за привреду Србије, а тако и Војводине, је то да је текстилна индустрија извозно оријентисана са високим годишњим стопама раста од 10 до 15 одсто", казао је Вучуревић.

Он је изнео податке да у овој години остварени приход у модној индустрији износи 60 милиона евра, што чини раст од 12,2 одсто у односу на прошлу годину и сврстава Србију на 93. место на листи земаља са највећим приходом овој грани привреде.

Вучуревић је додао да се, за период 2019-2023, очекује да ће приходи исказати годишњу стопу раста од 9,4 одсто, што би, према његовим речима, требало да резултира повећањем укупне размене на 87 милиона евра до 2023. године.,,

Нарочито охрабрује чињеница да се у текстилну индустрију улажу значајна финансијска средства. Захваљујући подстицајним мерама Владе, у Србију је дошао велики број познатих страних компанија, претежно из ЕУ, док се данас јављају и компаније из других делова света, нарочито из Турске, рекао је он.

Истакао је да оно што Србију чини атрактивном за развој текстилне индустрије је постојање квалитетне радне снаге, дуга традиција сарадње са водећим светским компанијама, као и бројни споразуми о слободној трговини са Европском унијом, Русијом, ЦЕФТА, ЕФТА, Турском, и другим великим тржиштима. С друге стране, истакао је да текстилну индустрију прате и проблеми који је спречавају у њеном бржем развоју.

Према проценама релевантних институција, и даље се значајан проценат промета текстила налази ван легалних токова, што захтева координиран рад државних институција. Одређене анализе указују и на неопходност укрупњавања текстилних субјеката са 100 до 200 радника, који би могли да одговоре захтевима тржишта, у највећој мери страног“ , рекао је Вучуревић. Он је истакао да је сада потребно да се фокусирамо на квалитет домаћих брендова како би се привукло више страних инвеститора да послују на нашем тржишту, али да, како је рекао, исто тако инсистирамо и на присутности наших дизајнера на интернационалним тржиштима. Због свега наведеног, Привредна комора Војводине планира да у наредној години дефинише одговарајући облик организовања ове привредне гране са циљем унапређења њених делатности у АП Војводини, пошто се процењује да за то има доста простора“ , нагласио је Вучуревић.

ДИРЕКТОР НЕ ПЛАЋА, А РАДНИЦИ ТАПШУ Бахатост Радоша Миловановића, челника фабрике из Лучана, НЕМА ГРАНИЦЕ

Аутор: [Жељка Јевтић](#)

Радош Миловановић, пензионер и директор "Милан Благојевић - Наменске" из Лучана, коме су радници тапшали пред судом, а вређали породицу погинулог колеге, тим истим радницима није уплаћивао редовно пензионо, здравствено и бенефицирани радни стаж.

И док из фабрике излазе саопштења подршке директору, која почињу са "нас 1.340 радника", а завршавају са "радници МБ Наменске" међутим, без иједног потписа, према документацији коју "Блиц" поседује, локални моћник Миловановић пуне три године није уплатио законом обавезне доприносе радницима. Како није радницима, тако није ни држави.

"Блиц" је разговарао са неколико радника којима није ништа уплаћивано. Један од њих је недавно пред пензију доживео шок јер је тада и сазнао да има рупу у стажу и да му фале године за пензију.

- Недостају ми 2010, 2011, 2012 година, ништа није уплаћивано. Потом сам сазнао да ко год се јави када сазна да има рупу у стажу, директор каже да ће бити уплаћено и онда добијемо услов за пензију. Сада из ове перспективе чак помишљам и да му неки зато дају подршку, јер је та уплата све на његову реч - каже један од радника.

Радници са којима смо разговарали слажу се са старијим колегом да то што се "људима повезује и уплаћује стаж на реч" може бити само један од разлога срамне подршке директору испред ивањичког суда, где се Миловановићу суди због погибије радника.

- Верујемо да никоме у фабрици није уплаћено, али се ћути о томе. Теше се да ће им Радош уплатити кад крену у пензију - каже један од радника.

Миловановић, организатор скупа подршке самом себи, у пензији је већ 15 година, али је остао и у директорској фотели у којој седи већ 37 година. За време док је он директор, страдао је 21 радник. Према сазнањима "Блица", он се обраћа дописима појединим министрима у Влади Србије. У једном од писама који "Блиц" поседује, Миловановић наводи једном министру како га породица погинулог назива убицом. Међутим, додаје:

- Али у договору са вама ја избегавам било какав контакт и једноставно не реагујем - пише директор Миловановић. У истом писму он појашњава и колико је радника запослио, а колико отпустио... А онда одмах након тога како је жртва и моли министра за заштиту јер је, како каже, угрожен.

Око 300 радника који су аплаудирали директору и вређали породицу погинулог колеге - сестру, мајку и оца, појавило се пред судом, а пре тога су натанковали гориво на пумпи где фабрика има отворен рачун. Док су једни френетично аплаудирали човеку за кога постоје докази да се на рачун фабрике обогатио, поједини су чак и насртали на несрећну породицу. Јавност је осудила скуп који се може оценити као један од језивијих догађаја у Србији. Али то изгледа није било довољно - саопштења која наводно пишу сви радници стижу готово свакодневно у медије.

Њихов садржај је скоро исти.

Наводно, радници пишу како им је пресуђено, као и њиховом директору и без суђења. У писму се обраћа "српској јавности" којој се појашњава да нису ни уцењени ни присиљени на подршку. Наводи се да сви који нападају желе да "обезглаве фабрику" која би пропала без директора, а радници остали на улици. У саопштењу је и део који се односи на погибију двојице колега, у коме има и нетачних навода. Примера ради, да је несрећно настрадали Миломир Миливојевић потписивао преузимање заштитне опреме, иако постоји документ на ком се види да потпис није његов.

- Можемо само да вам, српска јавности, обећамо да ћемо бити на страни истине. Истина је да је наше предузеће једно од најуспешнијих, да ће тако и остати све док на његовом челу буде Радош

Миловановић, на чије име фабрика, рецимо, добија аванс од страних партнера, без икакве гаранције - стоји у писму.



Синдикат у Крагујевцу: Радници у трговинама имају само два слободна дана месечно

Аутор: [Бета](#)

У трговинама у Крагујевцу, осим у великим трговинским ланцима, радници имају само два слободна дана месечно и 10 дана годишњег одмора, рачунајући и викенде, речено је Бети у Савезу самосталних синдиката (ССС) Крагујевца.

Познато је и да трговци примају минималну зараду, а негде ни толико, јер им газда тражи да му врате део те суме.

"Мора да се стане на пут таквом кршењу закона. Тражимо да се надлежни органи укључе у контролу, пре свега инспекција рада", рекао је председник ССС Крагујевца и председавајући Социјално-економском савету Југослав Ристић.

Ристић је рекао да се запослени у трговини плаше да пријављују послодавце, јер онда неће моћи да се запосле код било кога другог јер су сви "у вези".

"Ако се већ контролише издавање фискалних рачуна, онда је најнормалније да инспекције крену и у контролу услова под којима раде запослени у трговинама у Крагујевцу", сматра Ристић.

Он је рекао да радницима треба пружити подршку тако што ће се организовати кампање и пронаћи начин за спровођење контроле послодаваца у трговини.

Ристић је најавио да ће такву иницијативи покренути и на Социјално- економском савету у Крагујевцу.

Ове седмице требало је да буде одржана седница СЕС-а са том темом, али је отказана два пута због одсуства представника градске власти.

Дракулић: Ако не дигнемо привреду на виши ниво угасили смо светло

Аутор: [Бета](#)

Председник Клуба "Привредник" Зоран Дракулић оценио је да мора да се промени однос према домаћим привредницима, да држава треба да даје стимулације малим и средњим предузећима, и указао да не може 90 одсто свих субвенција да се даје странцима, а само десет одсто нашим привредницима.

"У нашем Клубу имамо милијарде да улажемо, једини проблем је однос према нама", рекао је Дракулић на Форуму "Субвенције, развој привреде и раст инвестиција", који су организовали Бизнис инфо група и Балкански фонд за демократију, и додао да држава мора да стимулише домаће привреднике.

Истакао је да нема великог развоја у Србији без домаће привреде и да нам нема будућности без раста од пет, шет одсто, а оценио је и да повећање плата и пензија није одрживо.

"То може да траје неко време, али ако не дигнемо привреду на виши ниво угасили смо светло", рекао је Дракулић, уз напомену да је проблем и то што је, према подацима од прошле године, улагање домаћих привредника пало за 40 одсто зато што је амбијент и однос према њима лош.

"Амбијент није добар и мора да се промени однос према домаћим привредницима да би се ми осећали безбедно кад улажемо овде. Морају да се дају стимулације малим и средњим предузећима и онда ћемо да растемо онолико колико треба", рекао је Дракулић.

Додао је да су привредници из Србије почели да улажу у региону и навео да ће улагати тамо где ће се осећати безбедно.

Неповољна структура инвестиција

Истраживач у Центру за високе економске студије (ЦЕВЕС) Марко Данон рекао је да је један од основних налаза њихове анализе да се наша економска политика након 2009. године у великој мери ослонила на подстицање прилива страних директних инвестиција као на једну врсту полуге привредног опоравка.

Указао је да је након преливања ефеката светске економске кризе стопа незапослености у Србији била 20 одсто и додао да је политика привлачења страних директних инвестиција повољно утицала на њено смањење.

Данон је навео да је структура инвестиција неповољна јер доминирају фирме које имају релативно слаб утицај на развој људског капитала и мало ангажују домаће добављаче.

Навео је податак да око 50 одсто радних места у страним фирмама отвореним од 2009. до 2016. године припада групи са просечном зарадом нешто вишом од минималне.

Данон је навео да би у предстојећем периоду требало размишљати "о неким иновативнијим или софистициранијим начинима за привлачење страних директних инвестиција, односно о државној помоћи која би била мало обогаћена неким додатним елементима".

Обавезе неиспуњавају углавном домаћи инвеститори

Професор Економског факултета Милорад Филиповић навео је да је у периоду од десетак година подељено више од 400 милиона евра субвенција, од чега је више од 80 одсто дато страним инвеститорима.

"Пронашли смо да је степен неиспуњавања уговорних обавеза непропорционално виши код домаћих инвеститора који су добијали ту помоћ", рекао је он.

Он је навео да је раскинуто око 300 уговора, а углавном су у питању били домаћи инвеститори.

Петровић: Субвенције капале са свих страна

Консултант Богдан Петровић изјавио је да ће се "много тога променити" када Скупштина усвоји нови закон о контроли државне помоћи, који се доноси у склопу задовољавања услова из одговарајућег преговарачог поглавља са ЕУ.

Тај закон ће, како је навео, први пут посматрати целокупну државну помоћ која се даје привредном субјекту и ако она пређе одређени износ то ће морати бити пријављено Комисији за контролу државне помоћи.

Петровић је казао да су субвенције до сада "капале са свих страна", тако што би инвеститори добијали новчане субвенције од Министарства привреде, градјевинско земљиште на поклон од локалне самоуправе, а као трећи вид субвенција уради им се целокупна инфраструктура.

Оценио је да ће "рачун" за компанију Фијат, по разним основама по којима је та компанија добијала државну помоћ, крајем ове године изаћи на пола милијарде евра.