



ПРЕС КЛИПИНГ

10. октобар 2019.



НАСЛОВИ

Одлив радне снаге: Годишње се исели 51.000 људи(стр.3)

Ружић: Још 1.272 инспектора биће запослена у наредне три године(стр.4)

Целодневни штрајк у ваљевском „Горењу”(стр.4)

Роботи неће отети радна места(стр.6)

ПОЗИВ СИНДИКАТА Инспекција да оде код послодавца који је отпустио радницу **ОБОЛЕЛУ ОД КАРЦИНОМА(стр.7)**

Самостални синдикат ГСП поздравио одлуку да се **КИНЕЗИМА НАПЛАТЕ ПЕНАЛИ због кашњења аутобуса(стр.7)**

У школама у Хрватској сутра почиње штрајк(стр.8)

Горење: Ради се на обезбеђивању кантине, о већим платама до краја године(стр.9)

Обука 500.000 незапослених обезбеђује мајсторе(стр.10)

Одлив радне снаге: Годишње се исели 51.000 људи **Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА**

Забрињавајући подаци Европског статистичког завода о одливу радне снаге из наше земље. Са Западног Балкана у посматраном периоду отишло 228.000 или 20 одсто радника

СРБИЈУ месечно напусти 4.250, а годишње око 51.000 људи, показују подаци Европског статистичког завода. За исто време са подручја Западног Балкана отишло је 228.000 младих што је око 20 одсто радне снаге.

Званични подаци наше државе, међутим, говоре да је од 2002. до 2011. у иностранство отишло 150.000 грађана Србије. Истраживање које је спровео кабинет министарке задужене за демографију и популациону политику Славице Ђукић Дејановић показало је да три четвртине њих не планирају да се врате.

- Попис становништва који ће бити спроведен 2021. године даће прецизније податке о одливу мозгова, али не мислим да ће они бити бољи од претходних - сматра министарка.

Искуства држава из нашег окружења, које су постале део ЕУ, показују да је одлив радно способног становништва последњих година веома велики. Према мишљењу ММФ, смањивање радне снаге може да буде спречено само на два начина - унапређењем права радника и повећањем зарада.

СВАКИ ПЕТИ ЗАВРШИО СТУДИЈЕ Према резултатима последњег пописа становништва из 2011. године, просечна старост 150.000 наших грађана који су од 2002. до 2011. отишли у иностранство је 28,7 година. Сваки пети међу њима имао је диплому високе школе или факултета.

Један од начина за то је и неформална едукација која се спроводи кроз регионални пројекат "Права у раду, рад на правима", који потенцира да је задовољство радним животом важан сегмент целокупног живота. Пројекат Развојног центра за младе из Београда реализује се од децембра 2018, а започет је испитивањем информисаности младих о сопственим правима и положају у радном окружењу, на узорку од 1.000 запослених у јавном сектору.

- Задовољан радник је најпродуктивнији, зато је важно правовремено информисати младе како о правима, тако и о обавезама које проистичу из радног односа - каже Александра Кнежевић, програмска директорка. - Пратећи потребе младих испитаних кроз истраживање, обучени едукатори разговарали су са вршњацима о мобингу, правима која проистичу из материнства, отварању боловања, коришћењу слободних дана...

Препорука је да се минималне зараде морају да подигну или да се ради на побољшању права радника, што је и циљ пројекта.

- Међу младим људима који су учествовали у истраживању чак 80 одсто њих није знало како да оствари своја права, нити су детаљно прочитали свој уговор - кажу организатори. - Слично је и са осталим земљама ЕУ учесницама пројекта.

Министарка Славица Ђукић Дејановић сматра да би требало размишљати о оним младим људима који не планирају да се врате у Србију, а чија знања, искуство, контакти и финансијска средства могу бити и развојни потенцијал Србије.

Ружић: Још 1.272 инспектора биће запослена у наредне три године

Танјуг

У наредне три године биће запослена 1.272 нова инспектора на територији Србије, а први корак ка остварењу тог циља био је Акциони план, који је у августу усвојила Влада Србије, изјавио је министар Бранко Ружић

Наредне три године биће запослена 1.272 нова инспектора на територији Србије, а први корак ка остварењу тог циља био је Акциони план, који је у августу усвојила Влада Србије, изјавио је данас министар за државну управу и локалну самоуправу Бранко Ружић.

Он је током посете Зрењанину разговарао с представницима локалне самоуправе о законима о инспекцијском надзору и о територијалној организацији и стручном усавршавању у јавној управи, којим је сада омогућено да се стручно усавршавају и службеници у јединицама локалне самоуправе.

Ружић је рекао и да у Средњебанатском округу недостаје 21 инспектор, у Војводини 213 инспектора, оценивши да инспектори никад не могу бити трошак у буџету, с обзиром да обезбеђују прилив новца у буџет.

"Радимо на превентиви, нисмо више толико ригидни, инспектори су ту да контролишу да ли је храна исправна, да ли неко врши финансијске малверзације и све друго што је у њиховој надлежности, а што омогућава нормално функционисање у свим сферама друштва. Зато су они неопходни и никад не могу бити трошак за буџет, већ управо супротно", рекао је Ружић.

Тема састанка био је и Закон о територијалној организацији, о којем је завршена јавна расправа, а који ће омогућити да називи насеља буду прецизно дефинисани, као и називи катастарских општина, уопште насељених места

ПОЛИТИКА ONLINE

Целодневни штрајк у ваљевском „Горењу”

Аутор: С. Ђирић

Обустава рада претходио је састанак послодавца са синдикалним вођама, али он није уродио плодом јер, како су синдикати саопштили, „никакве гаранције нису добили, осим обећања да ће се о њиховим захтевима разговарати уместо преговарати

Ваљево – Као што је и било најављено, два репрезентативна синдиката у ваљевској фабрици расхладних уређаја „Горење”, Асоцијација слободних и независних синдиката (АСНС) „Горење” Ваљево и Самостални синдикат металаца Србије (ССМС) – Синдикат „Горење” Ваљево, организовали су целодневни штрајк. Протест је почео у уторак у шест сати ујутру уз окупљање запослених, углавном производних радника, испред хала и у мензама и планирано је да траје 24 сата.

Штрајкачки захтеви су исплата путних трошкова за запослене којима нису обрачунати трошкови за период од 1. јула 2014. до 31. децембра 2018. године с затезном каматом, затим исплата накнаде за услове рада у висини од 5.000 динара нето и исплата разлике у платама за

све запослене који су по члану 104. Закона о раду имали право на ту разлику. Захтеви су и да се до краја текуће године реализује пројекат ресторана за исхрану запослених, да се исплати други део регреса у висини од 12.000 динара нето, као и да се повећају нето плате свим запосленима за 15 одсто.

Према одлуци о организовању протеста, коју су потписали председници штрајкачких одбора АСНС и ССМС Ненад Ђурђевић и Слободан Станојловић, штрајк се организује због непоштовања одредби Колективног уговора и Закона о раду, игнорисања захтева синдиката, одбијања преговора о кључним питањима за запослене и неколегијалног односа представника послодавца.

Одговарајући на питања новинара о штрајкачким захтевима, председник ССМС „Горења” Ваљево Слободан Станојловић потврдио је да је почела исплата путних трошкова онако како је то прецизирано споразумом који су радници појединачно потписивали, али...

„Споразум који је послодавац понудио радницима је противзаконит и то су наши правници констатовали. Ми ћемо тражити повлачење споразума, ако не добровољно, онда путем суда. Надамо се да ћемо их натерати да нам исплате трошкове онако како треба, по закону”, рекао је Станојловић, додавши да се захтев за исплату односи на последње четири и по године, без камате.

Послодавац, међутим, на овај штрајкачки захтев има сасвим другачији одговор. Имајући у виду да су сви запослени својим потписом прихватили споразум о исплати накнаде за неисплаћене трошкове превоза, заједно с каматом и да је исплата те накнаде почела у складу с потписаним споразумом, послодавац ову тему сматра затвореном, наводи се у саопштењу компаније „Горење апарати за домаћинство” Ваљево прослеђеном новинарима на дан штрајка.

Поводом штрајкачког захтева за повећањем зарада за 15 одсто, пословодство компаније је саопштило да је спремно да разговара о стратегији зарада након резимирања пословних резултата за период јануар–новембар 2019. године.

„Јесте, али када смо ми питали колико би то повећање било на месечном нивоу рекли су да би износило 20 евра бруто, што је смешна цифра за овакав рад”, прокоментарисао је синдикалац Слободан Станојловић.

Његов колега из АСНС Ненад Ђурђевић додаје да пословође у фабрици трпе велике притиске које онда они преносе на раднике и запослени тешко могу да добију слободне дане. Због тога и због чињенице да је исувише мали „расход” људи, синдикати су у неколико случајева поднели пријаве због мобинга, навео је Ђурђевић, додавши да се у „Горењу” све више ради, а да су плате исте.

Захтев штрајкача да им се исплати по 5.000 динара накнаде за услове рада, послодавац сматра неутемељеним и додаје да компанија мора да се прилагођава потребама тржишта и да је то једини разлог због којег долази до прерасподеле радног времена и прековременог рада, који се плаћа у складу с прописима. Пословодство је, поводом осталих захтева, поручило да је 1. септембар 2020. крајњи рок када би кантина требало да почне с радом, да се ради на обезбеђивању бољих услова рада, инвестирањем у објекте и бољу климатизацију, да се регрес исплаћује у складу с Колективним уговором.

Целодневном штрајку започетом у уторак у понедељак је претходио састанак послодавца са синдикалним вођама, али он није уродио плодом јер, како су синдикати саопштили, „никакве гаранције нису добили, осим обећања да ће се о њиховим захтевима разговарати уместо преговарати”. Послодавац је у саопштењу навео да се на састанку још једном разговарало о тренутном статусу свих отворених тема и амбициозним плановима за наредни период и да је још једном поновљено да је заједнички циљ свих напредак и успех компаније.

Из синдиката је стигла порука да ће, уколико се послодавац у року од 15 дана не изјасни о њиховим захтевима, протест бити радикализован и уследиће обустава рада у трајању од пет радних дана

Роботи неће отети радна места

Вештачка интелигенција неће смањити број радних места, иако ће развојем напредних технологија поједине професије бити угашене, али ће истовремено бити створене и потпуно нове, речено је данас на панелу "Вештачка интелигенција и биг дата" којим је завршена четврта конференција Кине и 17 земаља Централне и Источне Европе о сарадњи у иновацијама.

Оснивач и директор компаније "Финг солвер", која се бави машинским учењем и управљањем биг дата-ом, Дарко Марјановић каже да вештачка интелигенција неће много утицати на послове, да ће неке сигурно угасити, али и да ће многе створити.

"Због све комплекснијих технологија, друштво има све веће потребе, тако да мислим да радна места неће бити угрожена вештачком интелигенцијом", рекао је Марјановић за ТаЊуг.

Нагласио је да су вештачка интелигенција и биг дата наука тренутно у успону, као и да право време ових технологија тек долази.

"Могу рећи да Србија прати оно што се дешава, да ми чак радимо и за компаније из Силиконске долине", казао је Марјановић.

Што се тиче технолошких компанија које пружају такве услуге, Србија је, истиче Марјановић, јако близу глобалним трендовима, али каска када је реч о компанијама које их користе.

"Ипак, има компанија, попут Випа и банке Интеса, које су већ почеле да користе те технологије како би побољшале своје процесе", навео је Марјановић.

На питање да ли је биг дата препрека за вештачку интелигенцију, као што многи тврде, Марјановић каже да више није и додаје да Гугл, рецимо, више не користи тај термин и да су сада све то подаци.

"Мислим да је ту битнији процес, односно, како направити нови процес развоја и како прилагодити организацију да прихвати промене. Битно је кренути постепено и полако, не треба се плашити да нећете успети, то је саставни део новог начина, развоја и имплементације биг дата и науке о подацима", рекао је Марјановић.

Термин биг дата се односи на скупове података које због обима и сложености традиционални софтверски производи за обраду података нису у могућности да преузму, управљају и обрађују податке у оптималном временском року.

Подаци који се складиште у биг дата, могу да буду из извора као што су веб локације, друштвене мреже, стоне и мобилне апликације, сензоре и друге уређаје на интернету .

За функционисање биг дата потребно је да организације имају инфраструктуру за прикупљање и чување података, обезбеђивање приступа и осигурање информација док су у складишту и у преносу.

То укључује и системе за складиштење и сервере, софтвер за управљање подацима и њиховом интеграцијом, софтвер за пословну интелигенцију и анализу података и апликације за биг дата, преноси Танјуг.



ПОЗИВ СИНДИКАТА Инспекција да оде код послодавца који је отпустио радницу ОБОЛЕЛУ ОД КАРЦИНОМА

Тијана Грујић

Синдикат текстила, обуће и коже Републике Српске позива Инспекцију рада да оде у контролу код послодавца у Дервенту који није продужио уговор о раду са радницом која је оболела од карцинома, а о чему је Српскаинфо писала.

- Закон о раду јасно каже да се уговор о раду на неодређено закључује у правилу. Постоје изузеци, а у производњи они могу да буду само када је повећан обим посла у одређеном временском периоду или када је у питању замена радника који је, рецимо, на породилском одсуству - објашњава председник овог Синдиката Данко Ружичић.

Он за Српскаинфо каже да је просто невероватно да је послодавац у Дервенти више од две године имао повећан обим посла само за једног радника.

- Постоји систематизација радних места у сваком предузећу, па тако и у обућарској индустрији - наглашава Ружичић.

Каже да је, након што је за овај случај сазнао на нашем порталу, контактирао председника Синдикалне организације у фирми "Амика" доо. Речено му је да радница Слободанка Тодорић није члан Синдиката, али Синдикат ће понудити бесплатну правну помоћ.

- Без обзира што јој није продужен уговор, мислим да није све готово. Потребно је утврдити да ли та радница могла толико дуго да ради на одређено - истиче Ружичић.

Самостални синдикат ГСП поздравео одлуку да се КИНЕЗИМА НАПЛАТЕ ПЕНАЛИ због кашњења аутобуса

Танјуг

Самостални синдикат ГСП "Београд" подржава одлуку директора предузећа да кинеској компанији "Хајгер" наплати 1,46 милиона евра на име пенала за кашњење дела од 174 аутобуса који је требало до јуче да буду испоручени.

У саопштењу које је потписао председник те синдикалне организације Зоран Антић оцењено је да се "тако штити интерес предузећа" и да је то "нова пракса у руковођењу предузећем".

- За нас који хранимо наше породице од ГСП-а најважније је да нови аутобуси дођу и верујемо да ће кинеска страна одржати реч и испоручити све аутобусе до 30. новембра. Када стигне тих 174 нових аутобуса, заједно са 70 који су испоручени у јуну, имаћемо само у овој години 244 нова. То је највећа годишња куповина аутобуса у историји ГСП-а - истакао је Антић, уз захвалност заменику градоначелника Горану Весићу због куповине нових возила

У школама у Хрватској сутра почиње штрајк

Пише: Бета

У хрватским основним и средњим школама сутра почиње штрајк јер Влада није прихватила захтеве за повећањем коефицијента плата у просвети од шест одсто, саопштили су данас представници школских синдиката.

После разговора представника Владе и синдиката, председник Независног синдиката запослених у средњим школама Бранимир Михалинец рекао је новинарима да процес мирење није успео и да сутра почиње штрајк до испуњења захтева.

„Влада је у целини одбила наше захтеве. Понудила је кроз додатке повећање додатка од два одсто од 1. октобра и два одсто од 1. јуна 2020. То је за синдикате неприхватљиво“, рекао је Михалинец.

Он је објаснио да ће то први пут бити „циркуларни штрајк“, што значи да ће у четвртак у штрајку учествовати све школе, док ће се од петка одржавати сваки дан у другим жупанијама, о чему ће синдикати свакодневно обавештавати јавност.

Михалинец је рекао да ће у штрајку учествовати и наставно и ненаставно особље у школама.

Синдикати су позвали родитеље ученика на разумевање и подршку, истакнувши да учитељи не могу да буду најмање плаћена карика у јавним службама.

„Ово није борба против ученика, овај штрајк није борба против родитеља, него за боље образовање, за нашу будућности и будућност наше деце. Овај штрајк прелази у борбу за достојанство у Републици Хрватској“, рекла је председница Синдиката хрватских учитеља Сања Шпрем.

Министар рада Јосип Аладровић рекао је новинарима да је Влада у овом тренутку предложила максимум кроз повећање додатака на плате, што синдикатима није било довољно. Он је неколико пута поновио да Влада мора бринути „о одрживости“ и да се нада да су то „сви прихватили“.

На питање како ће се решити ситуација будући да синдикати најављују штрајк до испуњења захтева, Аладровић је рекао да ће нова прилика за разговор бити већ у петак када се разговара о додатку колективном уговору.

Запослени у основним и средњим школама одржали су уочи почетка школске године, 5. септембра, протест после којег су отворили преговоре с Владом о повећању коефицијента сложености послова. Њихове захтеве подржава ресорна министарка Блаженка Дивјак.

Уз захтеве просветних синдиката, Влада Хрватске се суочава и са захтевима здравствених радника који такође траже повећање плата и побољшање услова рада



Горење: Ради се на обезбеђивању кантине, о већим платама до краја године

АУТОР:Н1 Београд

Компанија Горење, чији радници су у уторак одржали једнодневни штрајк упозорења, саопштила је да се на реализацији бољих услова за рад већ ради, а да ће се о новој систематизацији и стратегији зарада разговарати до краја године, после резимирања пословних резултата.

Радници Горења затражили су веће плате и боље услове рада у фабрици. Они се посебно жале на нехумане услове у летњем периоду.

"Наши најважнији захтеви су врло јасни - ми тражимо повећање плата од 15 посто, тражимо да се исплати накнада за услове рада летос, који су били паклени два и по месеца, тражимо да се путни трошкови исплате у целости", казао је Слободан Станојловић из Самосталног синдиката металаца Србије у фабрици "Горење" у Ваљеву.

Горење истиче да су неке од захтева већ решени споразумно, попут исплате накнаде за неисплаћене трошкове превоза, као и да се на обезбеђивању бољих услова за рад и реализацији кантине већ ради.

"Када је реч о осталим отвореним питањима, регрес се запосленима исплаћује у складу са Колективним уговором, док ће се о новој систематизацији разговарати до краја године, као и о стратегији зарада након резимирања пословних резултата за период јануар-новембар 2019. године", наводи се у саопштењу компаније.

Представници Горења одржали су у уторак састанак са представницима синдиката на којем се, према тврдњама из компаније, разговарало о тренутном статусу свих отворених тема и плановима за наредни период.

"Свакако, Послодавац поштује право запослених на штрајк загарантовано законом и није ни на који начин утицати на ток одржаног штрајка", додаје се у саопштењу

Обука 500.000 незапослених обезбеђује мајсторе

Око 500.000 незапослених, колико их је на евиденцији Националне службе за запошљавање, значајан су људски ресурс за послодавце у Србији, а њиховом преквалификацијом и додатном обуком, домаћи послодавци неће морати да траже радну снагу из иностранства.

Директор НСЗ-а Зоран Мартиновић додаје да не треба „драматизовати” миграторна кретања у региону, а која су економско-радног карактера, те да га више брину демографски фактори и негативан природни прираштај у Србији.

– Кретање радне снаге, које је протеклих година, како у Србији, тако и у региону, убрзано, једно је од темељних слобода Европске уније – навео је Мартиновић на панелу посвећеном „одливу мозгова” на 19. економском самиту Србије у Београду.

Као пример размене радника међу државама, наводи да је НСЗ прошле године издао око 9.000 дозвола за рад странцима у Србији, а до краја ове године та цифра ће, каже, бити премашена.

– Миграције су пожељне, а Србија није никакав изузетак и није једина која се суочава са слободним кретањем радника – рекао је Мартиновић. – Различита истраживања о годишњем одливу у иностранство показују да нису сви одласци грађана Србије у иностранство трајни већ се део грађана врати у нашу земљу.

НСЗ прошле године издао око 9.000 дозвола за рад странцима у Србији, а до краја ове године та цифра ће бити премашена

Годишње НСЗ посредује и запосли 500 до 550 лица у иностранству и то је, каже, контролисано запошљавање са свим гаранцијама. Међутим, остали који одлазе током године немају гаранције државе за посао који им је обећан у некој земљи.

– У пракси се показало да је највише проблема приликом одласка наших грађана у неку земљу да раде било у Словачкој – додао је Мартиновић.

Након ступања на снагу споразума о запошљавању наших радника између Словеније и Србије, око 300 захтева за посредовање за запошљавање наших радника је стигло у НСЗ из Словеније.

Најтраженији трговци, ИТ стручњаци, машинци

На домаћем тржишту послова су у првих осам месеци 2019. године и даље били најтраженији трговци, ИТ стручњаци и машинци, док је, као и претходне године, најтеже било доћи до фризера, куvara, зидара и столара, по резултатима анализе сајта „Послови.инфостуд.цом”.

У истом периоду, регистрован је 17-процентни пораст броја огласа на том сајту, пошто је по истеку августа 2019. године било објављено 32.402 расписаних радних места у односу на 27.689 активних огласа у првих осам месеци 2018. године, наводи се у саопштењу „Инфостуда”. С порастом броја огласа за посао, повећао се готово три одсто и број кандидата који су конкурисали на расписане позиције, те их је у првих осам месеци ове године конкурисало више од 172.000.

– Још увек има радне снаге у Србији и мислим да наши послодавци не треба толико да страхују. На нашој евиденцији има 500.000 незапослених. То је још увек довољан ресурс да наши послодавци могу обезбедити радну снагу у Србији – оценио је Мартиновић. – Потврда таквог става лежи у чињеница да страни инвеститори још увек не одустају од доласка у Србију и да већини њих можемо да обезбедимо потребну радну снагу. Треба да се фокусирамо на то да за онај број људи који није спреман да одлази у иностранство обезбедимо одговарајуће обуке, вештине и знања. Побољшањем укупног амбијента у земљи и обезбеђивањем пристојних

зарада, може се утицати на смањење радних миграција. Упаљена је црвена лампица када су у питању миграције, али и даље имамо довољно ресурса за тражњу послодаваца.

Прошле године, иначе, Словенија је издала 10.000 радних дозвола за држављење Србије који су тамо на привременом раду.

– Међутим, преко НСЗ-а је у Словенију отишло тек неколико десетина лица – казао је Мартиновић, што, по његовој оцени, говори о томе да велики број грађана тамо одлази без гаранција да ће добити посао који им је обећан.

Д. Млађеновић