



ПРЕС КЛИПИНГ

5. септембар 2019.



НАСЛОВИ

МИНИСТАР ФИНАНСИЈА ЗВАНИЧНО САОПШТИО НА РТС-У!

Апсолутно сви пензионери у Републици Србије добијају до краја године СЛЕДЕЋИ ИЗНОС! (стр.2)

Нема укидања пенала за превремену пензију, јер се живи дуже (стр.2)

Послодавци не поштују увек права мајки (стр.4)

Радници „Фијата” поново у фабрици (стр.5)

Мали: Повећање пензија од првог дана наредне године, једнократна помоћ до краја ове (стр.6)

Штрајк без циља (стр.7)

Изразит раст производње прерађивачке индустрије у јулу (стр.7)

Мали: "Веће ПЛАТЕ до краја године, повећање ПЕНЗИЈА од 1. јануара" (стр.8)

У ЈАВНОМ СЕКТОРУ 60.000 ДИНАРА, У ПРИВАТНОМ 38.000 Сви причају о већим платама, а ево колико се у ствари зарађује у Србији (стр.9)

Мали: Веће плате у јавном сектору до краја године, а пензије од јануара 2020. (стр.10)

Може ли привреда до раста од 3,5 одсто - економисти не деле оптимизам власти (стр.11)

Слога: Вучић манипулише најсиромашнијим грађанима (стр.12)



МИНИСТАР ФИНАНСИЈА ЗВАНИЧНО САОПШТИО НА РТС-У! Апсолутно сви пензионери у Републици Србије добијају до краја године СЛЕДЕЋИ ИЗНОС!

АУТОР: / М. И.

Министар је рекао и да ће повећање пензија уследити од 1. јануара 2020. године.

Синиша Мали је рекао на почетку разговора да ће минимална цена рада бити значајно повећана.

- Данас ћу имати округли сто са представницима синдиката, решење није једноставно али мислим да смо дошли до тренутка да значајно повећамо минималну цену рада, слично као прошле године, можда чак и више. Реч је о двоцифреном проценту повећања минималне цене рада - рекао је министар.

Мали је напоменуо и да ће сви наши старији суграђани до краја године добити једнократно повећање пензија у износу од 5000 динара.

- Апсолутно сви пензионери у Републици Србији добиће до краја године једнократну помоћ од 5.000 динара. Толико простора у буџету имамо - рекао је Мали.

Министар је даље рекао и да се повећање пензија може очекивати од првог јануара сходно такозваној швајцарској формули.



Нема укидања пенала за превремену пензију, јер се живи дуже

Аутор: Данас

Држава је законом пружила могућност свима који су напорно радили да оду у превремену старосну пензију, али им је и ако се за њу одлуче одузела 0,34 одсто месечно од онога што би имали да су дочекали "пуну" пензију.

"Данас" пише да је од прошлог лета Савез самосталних синдиката нарочито био гласан када је тражио да се свима који су отишли у превремену старосну пензију укину "казнени поени" након што напуне 65 година. Иако је било наговештаја да би држава могла да изађе у сусрет синдикалним захтевима, све је извесније да од тога неће бити ништа.

Према рачуници ПИО фонда, издаци у случају укидања ових пенала били би тежак терет за државни буџет. Тако је крајем прошле године на списку оних који су се одлучили за одлазак у пензију пре него што су испунили услов за одлазак у пуну старосну (у случају мушкараца 65 година, код жена је то сада 62,5 година) било неких 28.000 људи.

Међутим, према подацима ПИО фонда у које је "Данас" имао увид, почетком јула ове године број корисника ове пензије **био је већи од 43.100**, на основу чега је овај фонд направио и финансијски оквир за наредних осам година.

Уместо садашњих 350 милиона динара колико државу коштају садашњи пре времена пензионисани пензионери, у наредној би тај трошак, уколико би држава одлучила да укине "пенале", могао да буде већи од 545 милиона динара. ПИО фонд је направио и пројекцију за наредне године, тако би укидањем ове одредбе, трошак ПИО фонда био повећан у 2021. на 900 милиона динара, да би до 2027. нарастао до две милијарде динара.

Упркос свему, председник Савеза самосталних синдиката **Љубисав Орбовић** за "Данас" каже да неће одустати од тог предлога иако држава за сада тврди да нема могућности да то уради. *"Не одустајемо, јер људи просто нису физички у стању да раде, нарочито када се ради о реалном сектору. Посебна прича су они људи који су у превремену пензију морали да оду зато што су били проглашени технолошким вишком, значи нису бирали сами. Овом одредбом они су додатно кажњени"*, истиче Орбовић.

Он каже да од државе не добијају позитивне одговоре на овај предлог и да је образложење које су добили на седницима СЕС-а **то да је животни век у Србији продужен, те да буџет то не може да издржи**. Самостални синдикат ће наставити да инсистира на укидању тих пенала јер, како каже Орбовић, са свих страна добијају позитивне реакције људи који говоре да је то "некоректно".

Мишљење Фискалног савета одраније је познато, а његов члан, економиста **Никола Алтипармаков** за београдски лист каже да је тај предлог фискално неодржив и неправедан. Он подсећа и на то да се историја понавља и да синдикати када размишљају о оваквим стварима треба да погледају мало и у историју.

"Одредба која је уведена у Закон из 2014. је слична, готово идентична оној коју смо имали и у закону из 1964. Тада су пенали били неких четири одсто на годишњем нивоу. Шта се онда десило осамдесетих? Дошло је до друштвено-политичких превирања и синдикати су тражили укидање тих пенала. Није то тада био једини неосновани захтев, било их је још неколико попут високе индексације пензије, али погледајте шта се десило после крајем осамдесетих и деведесетих. Дошло је до урушавања система јавних финансија. Мислим да синдикати треба да се запитају да ли би ефекат био и сада много другачији", напомиње Алтипармаков.

Објашњење синдиката да су поједини људи мимо своје воље морали да оду у превремене старосне пензије за Алтипармакова није прихватљиво.

"Имате могућност одласка, значи нико вас не тера да одете у пензију. Македонци, на пример, немају ни ту могућност. Док смо разговарали на ову тему, било је прича да се каже колико је заиста тих људи који нису својом вољом отишли, али нисмо добили прецизне податке о томе. Неко ко је три или четири године био ван тржишта рада тешко може да се рачуна у ову категорију", каже Алтипармаков.

Он напомиње да сличан систем постоји у свим развијеним земљама.

"Нема ту никакве алхемије, ако уведете једном делу привилегије, трошак снесе сви остали", наглашава Алтипармаков.

Када може да се иде у превремену пензију

Мушкарци који ове године пуне 65 година могу да иду у старосну пензију, док је женама потребно да имају најмање 62 године и шест месеци живота и минимум 15 година стажа.

Међутим, женама које желе у превремену старосну пензију треба 38 година и шест месеци стажа и најмање 57 година живота. Мушкарци који у 2019. желе да оду у превремену пензију морају да имају 40 година стажа и минимум 57 година и осам месеци живота.

Послодавци не поштују увек права мајки

Аутор: [Катарина Ђорђевић](#)

На сајту Министарства за рад и „Центра за маме” објављена је „црна листа” фирми које су ускраћивале трудницама и породиљама законом гарантоване могућности

На сајту Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања објављена је црна листа са именима послодаваца који су прекршили права трудница и породиља, односно код којих су утврђене неправилности у поштовању права трудница и породиља или, како се то званично каже, „у вези са остваривањем права на основу трудноће, породилског одсуства и одсуства ради неге детета” у периоду од 23. јула до 21. августа. Ова листа објављена је и на сајту „Центра за маме”, а на њој се налази осам фирми за које су инспектори рада утврдили да постоји прекршај. Следећа „црна листа” биће објављена почетком октобра, а из „Центра за маме” позивају мајке, труднице и породиље да сва евентуална кршења радних права пријаве на телефон 0800-300-307.

– Црну листу послодаваца објављујемо да бисмо јавности представили оне који не поштују законе и права трудница и породиља, али и да бисмо истовремено охрабрили маме да се боре за своја права и пријаве њихово кршење Инспекцији рада. Надамо се да ће ова листа подстаћи послодавце у Србији да поштују законе, али их и натерати да виде како маме нису „лака мета” и да се њихова права морају поштовати – каже Јована Ружичић, директорка „Центра за маме”. Наша саговорница истиче да свега половина мајки у Србији има стално запослење и да више од 60 одсто запослених мајки има примања нижа од републичког просека, а кршење радних права додатно отежава живот трудница и породиља.

– Резултати истраживања под називом „Култура рађања и партнерски живот у Србији”, које је спровео Институт за социолошка истраживања Филозофског факултета у Београду, уз подршку „Центра за маме”, говоре да је петина мајки незапослена, трећина ради на црно или је повремени ангажована на привременим пословима. Свака седма мајка има на располагању мање од 150 евра месечно, а скоро половина зарађује између 150 и 300 евра у динарској противвредности – најмлађе мајке имају најниже плате. Иако наш закон о раду предвиђа могућност флексибилног радног времена, углавном су стране компаније те које мајкама омогућавају рад од куће, скраћено радно време и постепени повратак на посао након истека породилског боловања – подсећа Јована Ружичић.

Њене речи потврђује и истраживање Министарства за демографију и популациону политику под називом „Усклађивање рада и родитељства” у којем је учествовало 330 послодаваца и 3.018 запослених и које је показало да већина запослених није упозната и често не користи своја законом гарантована права о клизном радном времену.

Како је приликом представљања овог истраживања истакла ресорна министарка др Славица Ђукић Дејановић, од разних видова флексибилног радног времена послодавци најчешће дозвољавају замену смене. Сваки трећи послодавац одобрава прераспodelу радног времена,

сваки пети дозвољава клизно радно време, а чак 90 одсто послодаваца не дозвољава рад од куће.

Ово истраживање такође је показало да 48 одсто послодаваца обезбеђује финансијску помоћ за трошкове лечења детета запослених, мање од трећине додељује једнократну помоћ за рођење детета, док је само пет одсто послодаваца спремно да додели једнократну помоћ за полазак детета у школу.

– Све социолошке студије говоре да мајке сносе највећи терет родитељства, без обзира на то да ли су запослене, јер на себе преузимају готово све у вези са негом детета и бригом о домаћинству. Финансијска помоћ државе младој породици фокусира се на прве две године живота детета, па је око 80 одсто мајки незадовољно доступношћу и ценом робе за децу, политикама запошљавања младих родитеља и мерама установљавања флексибилног радног времена.

У жељи да запослене мајке упознамо са могућностима које нуди Закон о раду, недавно смо организовали трибину под називом „Уз подршку, маме могу све”, на којој смо говорили о значају подршке мајкама у првим годинама родитељства. Иако постоје професије у којима је немогуће дозволити избор радног времена, истовремено постоје бројне ситуације у којима послодавци могу да помогну. Искуство говори да мајкама често одговара да раде пола радног времена или само преподневне смене. Свакако је најважније да се мајкама омогући оно што њима, њиховој породичном буџету и приватном животу највише одговара – закључује Јована Ружичић.

Ко је на „црној листи”

На тзв. црној листи послодаваца нашло се осам фирми. И то: радња за одржавање и поправку рачунара „Хронос компјутерс” из Врања, трговина „Стилос д. о. о.” из Новог Сада, трговина на мало деловима и опремом за моторна возила ПД „Уникомерц филтер д. о. о.” из Прокупља, трговина на мало сатовима и накитом „Фирма бомар д. о. о.” из Новог Сада, трговина на велико ТДЦ д. о. о. из Новог Сада, трговинско предузеће „Ју мак” из Житорађе, мотел „Солеј д. о. о.” из Александровца и трговина „Мис ју” са Копаоника.

Радници „Фијата” поново у фабрици

Аутор: [Маријана Авакумовић](#)

Запослени још нису обавештени о новом моделу аутомобила, али имају уверавања наше владе, као мањинског власника да „Фијат” нема намеру да напусти Србију

Радници „Фијат Крајслер аутомобили Србија” у Крагујевцу вратили су се јуче на посао после тронедељног колективног годишњег одмора.

Зоран Марковић, председник Самосталног синдиката фабрике „Фијат Крајслер аутомобили Србија” (ФЦА) каже да је преподневна смена радила скраћено до 11 часова, због квара работа у монтажи. Друга смена уобичајено ради. Он каже да у овом тренутку не знају колико ће још радити до краја године, да ли ће то бити још десет дана или више јер све зависи од потражње аутомобила.

– Ми радимо по поруџбини и посао усклађујемо са потражњом. Неозбиљно је у овом тренутку спекулисати да ли ћемо и колико ћемо до краја године имати посла. Сигурно ће бити још плаћеног одсуства, али колико, не зна се – каже Марковић за „Политику”.

Он наводи да званично још нису обавештени о новом моделу аутомобила. Али имају уверавања наше владе, као мањинског власника да „Фијат” нема намеру да напусти Србију. И сама компанија, каже у свом петогодишњем плану, рачуна на крагујевачку фабрику. И то је у овом тренутку најбитније за 4.500 радника.

Зоран Станић председник синдиката „Независност” крагујевачког „Фијата” рекао је за Танјуг да ће до нове године радници радити у две смене на производњи „фијата 500-Л”, а да званичних најави о почетку производње новог модела „фијат 500 ђардинијера” за сада нема.

Он додаје да производња сваке године опада, да, без обзира на то, није било отпуштања али да радници сами одлазе због смањених дневница. У синдикату „Независност” наводе да ће до краја године имати још око 25 радних дана, за које ће им бити исплаћена пуна дневница, док ће за остале дане бити плаћени 65 одсто од просечне зараде коју примају.

Менаџмент „Фијата” упутио је почетком јуна Министарству рада захтев за одлазак радника фабрике у Крагујевцу на принудни одмор од 90 дана, када је одлучио да се возила производе само у складу са потражњом на светском тржишту. Законом је предвиђено да плаћено одсуство може да траје 45 дана. Послодавац има право да од Министарства рада затражи сагласност за додатне дане плаћеног одсуства, преко законом дозвољених дана, за које се плаћа 65 одсто редовне зараде од просека у последњих 12 месеци.



Мали: Повећање пензија од првог дана наредне године, једнократна помоћ до краја ове

Пише: Бета

Министар финансија Синиша Мали рекао је да ће пензионери до краја године добити једнократну помоћ од 5.000 динара, а да се повећање пензија очекује од првог јануара 2020. године, као и да запослени у јавном сектору могу очекивати повећање плата до краја године. „До краја године наши најстарији суграђани треба да очекују једнократно 5.000 динара, ако калкулације буду тачне, уз повећање од 1. јануара – видећемо колико ће бити сходно швајцарској формули“, рекао је Мали, гостујући у Дневнику Радио телевизије Србије.

Он је навео да ће до краја године бити повећање плата у јавном сектору, „врло брзо за десетак дана, само да погледамо како нам стоји буџет, до половине септембра знаћемо колики ће проценат повећања бити“, пренео је сајт РТС-а.

Мали је истакао да постоји велики број изазова, успорава немачка економија, еврозона – све то може да утиче на стопе раста наше економије.

„Ситуација у буџету је таква да резултати економских реформи из 2014. године дају за право да резултате и ефекат вратимо грађанима Србије кроз повећање плата и пензија“, истакао је Мали. Према његовим речима, „у децембру ћемо са повећањем плата имати просечну плату од преко 500 евра“.

„Дакле, почели смо са 320, пре пар година, полако али сигурно идемо ка подизању животног стандарда без угрожавања макроекономске стабилности, кроз стабилне финансије“, закључио је Мали.

Штрајк без циља

Пише: Редакцијски коментар

Штрајк просветара постао је део сценографије сваког 1. септембра, па је у том духу почела и ова школска година.

Један од репрезентативних синдиката просветних радника организовао је штрајк у законским оквирима, скраћењем часова на 30 минута, не би ли упозорио власт на катастрофално стање у просвети.

На списку захтева које је Унија синдиката просветних радника Србије испоручила ресорном министарству и Влади Србије су увођење праведних платних разреда, повећање плата за 14,6 одсто, исплата заосталих Светосавских награда... Укупно девет ставки, од којих је за већину јасно да ће остати неиспуњени.

На штрајк дела просветних радника одговорила је премијерка Ана Брнабић, обећањем да од 1. јануара 2020. године следи значајно повећање плата у просвети, које су, како је рекла, запослени и више него заслужили. Увођење много пута најављиваних, па одлаганих платних разреда, премијерка није поменула, из чега се може закључити да та тема неће бити на дневном реду Владе док не прођу избори.

Платни разреди успели су прошле године бар делимично да помире традиционално разједињене синдикате просветних радника, али се и тада показало да је врло тешко мотивисати чланство да уђе у било какав озбиљнији протест.

Због тога је пракса да се сваког првог септембра штрајкује, без јасног циља и смислених захтева, беспотребно трошење енергије, која ионако недостаје запосленима у образовању. Поверење у синдикате одавно је на ниским гранама и за то су подједнако заслужна руководства свих репрезентативних синдиката образовања, а не само актуелно руководство Уније, коме сада конкуренција спочитава одговорност за неуспеле синдикалне акције.

Годинама уназад смо сведоци организовања краткотрајних протеста који ништа добро нису донели просвети, сем што су се синдикални лидери препуцавали у јавности, међусобно оптуживали за самопромоцију, а најаве неких великих штрајкова на крају су се претвориле у борбу за понеког члана. Било би делотворније да су се синдикална руководства позабавила проблемом зашто огроман број запослених у образовању није учлањен у синдикат, зашто је чланство немотивисано, има ли смисла организовати протест уз скраћење часова за 15 минута, када је јасно да такав штрајк власт не тангира.

И док год су борба за личну промоцију, ситне привилегије и фамозних 12 одсто накнаде кључни циљеви синдикалних руководиоца, сваки наредни штрајк је осуђен на пропаст, као што је и овај првосептембарски био још један пуцањ у празно.



Изразит раст производње прерађивачке индустрије у јулу

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: У јулу је је остварен изразит међугодишњи пораст производње прерадивачке индустрије и превазиђени су застоји производње у областима које су претходно условиле пад укупне производње, речено је данас на представљању новог броја часописа "Макроекономске анализе и трендови" у Привредној комори Србије.

Економиста Стојан Стаменковић каже да је медугодишњи пад укупне индустријске производње и производње прерадивачке индустрије, карактеристициан за прво полугодиште ове године, у јуну био продубљен и да је у том месецу остварен најдубљи медугодишњи пад. Укупна индустријска производња је међугодишње повећана за 3,7 одсто, а производња прерадивачке индустрије за шест одсто.

Међугодишњи пад производње прерадивачке индустрије у јуну је износио чак 7, 8 одсто. Ако се индустријска производња гледа по намени, у јулу је медугодишње повећана производња у свим секторима, и то највише производња трајних производа за широку потрошњу (9,9 одсто) и производња капиталних производа (9,1 одсто).

"За нормализацију динамике производње прерађивачке индустрије значајно је била важна нормализација производње у два области које су пресудно нарушавале ту динамику и условљаваје пад- хемијска и нафтна индустрија", рекао је Стаменковић.

Он се осврнуо и на податке за спољно трговинску размену наводећи да је укупна вредност спољнотрговинске размене у јуну износила је 3382 милиона евра, приближно иста као у јуну 2018.

У јулу је достигла 3714 милиона евра, што је за 14,1 одсто више него у истом месецу претходне године.

"Та вредност је премашила ону из маја ове године и то је сада апсолутно највећа вредност спољнотрговинске размене у једном месецу", рекао је Стаменковић.



Мали: "Веће ПЛАТЕ до краја године, повећање ПЕНЗИЈА од 1. јануара"

Извор:Блиц Бизнис/РТС

Министар финансија Синиша Мали рекао је за РТС да ће пензионери до краја године добити једнократну помоћ од 5.000 динара, а да се повећање пензија очекује од првог јануара 2020. године.

Гостујући у Дневнику, министар је најавио да запослени у јавном сектору могу очекивати повећање плата до краја године.

Како је "Блиц Бизнис" недавно писао, плате у јавном сектору које прима више од 500.000 запослених могле би да буду [веће за шест, највише седам одсто у просеку](#). Толике могућности за повећање зарада које се исплаћују из буџета и има државна каса, а раст од око шест одсто Влада је начелно и договорила са ММФ-ом приликом претходне посете мисије Србији у мају ове године.

Што се тиче пензија, министар финансија је претходно обелоданио да би ускоро требало да буде усвојен [швајцарски модел за индексацију пензија](#), а то значи да би пензије расле у складу са кретањем два економска параметра - тачније у складу са 50 одсто инфлације и 50 одсто раста просечне зараде.

Имајући у виду најновије вредности ових показатеља, ново повећање пензија за укупно 1,7 милиона пензионера у Србији могло би да износи тачно 5,5 одсто.

У ЈАВНОМ СЕКТОРУ 60.000 ДИНАРА, У ПРИВАТНОМ 38.000 Сви причају о већим платама, а ево колико се у ствари зарађује у Србији

Аутор: М. Андрејић

Просечна плата у јавном сектору у Србији у јуну ове године била је 59.389 динара, показује званична статистика. Истовремено, према анкети Мреже за пословну подршку, запослени код приватника зарађивали су у просеку 322 евра, односно око 37.900 динара. Разлика је, дакле, нешто више од 21.000 динара или 182 евра.

И док плате у јавном сектору расту већ годинама уназад, а за 500.000 запослених најављује се и ново повећање зарада, код "приватника" се већ четири године месечна примања крећу између 318 и 325 евра. Држава додуше, јесте повећавала "минималац" у два наврата и то вредносно много значајније него ранијих година, али је значајна разлика ипак остала.

Просечна зарада расте око 7 одсто

Према последњим званичним подацима Министарства финансија, просечна плата у јавном сектору у марту ове године је износила 60.243 динара. Запослени у државним јавним предузећима примали су 74.718 динара, а њихове колеге на локалу нешто мање – 51.302 динара. Просечна зарада у администрацији на свим нивоима била је 64.185 динара, у образовању и култури 56.908 динара, а у здравству и социјалној заштити 54.618 динара.

Зарада у јавном сектору увећавана је на годишњем нивоу од 6 до 7,8 одсто, а највиши раст забележен је у фебруару и то код јавних државних предузећа, када су плате порасле 10,2 одсто, показује званична статистика.

Само у прошлој години зараде су у јавном сектору порасле 11,2 одсто - образовање и култура су забележили раст од 18,4 одсто, док је просечна плата у здравству и социјалном раду порасла 14,4 одсто.

Раст плата у 2018. (у односу на 2017)

Плата у јавном сектору	11,2%
Администрација, јавни сектор	12,7%
Образовање и култура, јавни сектор	18,4%
Здравство и социјални рад, јавни сектор	14,4%

Иначе, просечна плата у Србији је током претходне три године расла по годишњој стопи од 1,6 одсто у 2018. години, 0,9 у 2017. години и 2,5 процента у 2016. години.

Просечна нето зарада у Србији

2015	44.432 динара
2016	46.097
2017	47.893
2018	49.650

С друге стране, Драгољуб Рајић из Мреже за пословну подршку каже да се просечна реална зарада у приватном сектору креће око 38.000 динара. Прецизира да радници у у трговини у просеку зарађују око 37.000 динара (око 310 евра), у производњи нешто више од 38.000 динара (око 317 евра), а око 41.000 динара у услужним делатностима које обухватају и ИТ и телекомуникације које знатно подижу просек.

"Просечна зарада код приватника је око 322 евра, и то је цифра око које се зарада у привреди креће последње четири године, са врло малим одступањима. Исто је било и у првој половини 2019. године и делује као да маса зарада остаје иста, упркос томе што смо имали два повећања минималне зараде", објашњава Рајић у разговору за "Блиц Бизнис".

Он додаје да то практично значи да се прерасподела средстава врши на рачун факултетски образованих и висококвалификованих радника, па не чуди податак да 56 одсто људи који одлазе у иностранство чине они који већ имају посао, али су незадовољни статусом или зарадом.

"Већу просечну зараду јавног сектора углавном доносе јавна предузећа, чије плате подижу просек. Лоша ствар је што су она углавном монополисти у својим секторима, па тако могу да одређују и више цене услуга за грађане", истиче Драгољуб Рајић.

Један од аутора текста у часопису Макроекономске анализе и трендови (МАТ), Светлана Јеличић, оценила је да приватни сектор вишеструко доприноси стопи раста БДП, односно економије, али да велики замајак томе даје јавни сектор. Она се осврнула на податке да јавни сектор у домаћој економији креира готово четвртину укупне бруто додате вредности.

"Карактеристично је да у структури државног сектора преовладава инвестирање у грађевинске радове, док је у приватном опрема примарна компонента у коју се улаже", наводи се у новој анализи МАТ.

У региону највише расле зараде у Хрватској

Раст зарада у Црној Гори у протекле четири године био је најмањи у региону. Просечна плата од 2015. године до сада повећана је 36 евра или за 7,5 одсто. У Хрватској је за четири године просечна нето зарада порасла са 753 на 877 евра, а у Словенији са 1.013 на 1.113 евра. У Северној Македонији је скочила са 360 на 408 евра. У Републици Српској просечна зарада повећана је са 424 на 464 евра, а у Федерацији БиХ са 423 на 479.



Мали: Веће плате у јавном сектору до краја године, а пензије од јануара 2020.

Аутор: [ФоНет](#)

Министар финансија Синиша Мали изјавио је да због суфицита у буџету, који у првих шест месеци износи 48,6 милијарди динара, и стабилних јавних финансија има простора за повећање минималне цене рада и најавио да ће сви пензионери у Србији до краја године једнократно добити по 5.000 динара.

Мали је у Јутарњем дневнику Радио-телевизије Србије (РТС) рекао да се повећање пензија очекује од првог јануара 2020. године, а да запослени у јавном сектору могу очекивати повећање плата до краја године.

"До краја године биће повећање плата у јавном сектору, врло брзо за десетак дана, само да погледамо како нам стоји буџет, до половине септембра знаћемо колики ће проценат бити", рекао је Мали.

Он је нагласио да је у првих шест месеци ове године суфицит у буџету 48,6 милијарди динара и да има простора за повећање минималне цене рада о чему ће, како је најавио, данас разговарати са представницима синдиката.

"Ситуација у буџету је таква да резултати економских реформи из 2014. године дају за право да резултате и ефекат вратимо грађанима Србије кроз повећање плата и пензија", истакао је Мали за РТС.

Он је навео да је Србија за шест месеци ове године остварила 1,9 милијарди страних инвестиција, што је 1,1 одсто више него у истом периоду прошле године.

Мали је подсетио да је стопа незапослености била 25,9 одсто, а сада је 10,3 одсто и наговестио могућност да незапосленост у 2020. години падне испод 10 одсто.

Може ли привреда до раста од 3,5 одсто - економисти не деле оптимизам власти

Аутор: [Јелена Мирковић](#)

Како напредује српска економија? План власти за ову годину је раст од 3,5 одсто. У реалности ситуација би могла да буде другачија. Подаци показују да се Србија тој бројки још није приближила, а стучњаци упозоравају да се тако нешто до краја године неће ни остварити. Очекује ли грађане Србије боља економска ситуација? Може ли српска привреда уз садашње стопе раста до планираних 3,5 одсто до краја године?

"Не очекује, а и очекујем, ја вам кажем, немам прогнозу, не знам шта може да се догоди, са рецимо нашим извозом, с обзором на све ово што се дешава, гледајте шта је са Брегзитом, шта ће бити са Европском унијом", наводи Стојан Стаменковић са Економског института.

"Да би Србија могла да достигне тај очекивани економски раст од 3,5 одсто до краја године, ми у наредном полугођу морамо да имамо економски раст од минимум 4,2 одсто, а то је ниво раста који нисмо достигли у последњих годину дана по кварталима", објашњава Михајло Гајић из Либека.

Са лицитирањем раста БДП-а најпре је почео председник Александар Вучић. За 2018. најавио је достизање границе до четири одсто. Потом је са таквим очекивањима наставио и у овој години. Чак је у мају, председник рекао и да ће држава учинити све да стопа раста годишње износи 7 одсто. Да ли су такве прогнозе реалне?

"Рад државних институција, ефикасност државне администрације, ниво корупције, владавина права, регулаторни оквир, то су неопходни предуслови који морају да се реше да би могла привреда да несметано расте, да инвестира и да заправо то креира економски раст, ново запошљавање и раст плата", каже Михајло Гајић.

Економисти оцењу да простора за напредак има. Кажу да је добро што су јавна улагања велика и што се бележи већи прилив јавних инвестиција. Међутим, упозоравају да су за веће стопе раста потребне и домаће инвестиције.

"Домаће инвестиције су и даље лоше и ниске, оне морају да се опораве. Онда ћемо имати дугорочно одрживу стопу, претпостављам већу од 4 одсто, која нам је неопходна да бисмо држали корак са регионом, али и са развијеним земљама Европе", наводи Иван Николић са Економског института.

Подаци Републичког завода за статистику показују да је БДП у периоду од априла до јуна порастао за 2,9 одсто, што је боље у односу на почетак године. Економисти, пак, кажу да би камен спотицања убрзаног раста могао да буде Турски ток чија се изградња још чека.

Слога: Вучић манипулише најсиромашнијим грађанима

Извор: Бета

Најављени раст зарада у јавном сектору и једнократна помоћ пензионерима са најнижим примањима коју најављује председник Србије Александар Вучић представља куповину сигурних гласова уочи предостејћих избора тако што се манипулише најсиромашнијим грађанима, поручили су данас из Удружених синдиката Србије Слога.

Слога је оценила да је та најава председника Србије "устаљена и добро разрађена матрица" која у земљи доминира као начин очувања владавине политичких партија на власти.

"У држави у којој је у реалном сектору минимална зарада мања од 250 евра, са сигурним знацима да ће тако и остати, ми се не опорављамо већ назадујемо са несагледивим и катастрофалним последицама по економску и социјалну будућност Србије, статуса запослених, Фонда ПИО и пензионера", пише у саопштењу.