



# ПРЕС КЛИПИНГ

23. септембар 2019.



# **НАСЛОВИ**

**После обуке код послодавца, половина полазника задржи запослење(стр.3)**

**Пензионерима нуде четири радна сата дневно(стр.4)**

**Министар у надзору затекао 20 лица на раду на црно(стр.5)**

## После обуке код послодавца, половина полазника задржи запослење

Аутор: Марија Бракочевић

**У 2020. држава ће издвојити 350 милиона динара за преквалификацију и доквалификацију 2.000 људи за послове у ИТ индустрији, а у специјалистичке информатичке обуке НСЗ-а планирана да укључи 1.000 незапослених**

Држава ће у 2020. издвојити 350 милиона динара за преквалификацију и доквалификацију 2.000 људи за послове у ИТ индустрији, најавио је недавно Зоран Ђорђевић, министар за рад и запошљавање, на Регионалној конференцији о трендовима у телекомуникацијама „Дигитал 2019”. Да ли ће тај новац бити искоришћен као подршка незапосленима који иначе посредством Националне службе за запошљавање похађају специјалистичке информатичке обуке или можда за нешто друго, на пример за стицање додатних знања и вештина већ запослених грађана, у ресорном министарству не прецизирају, иако су били упитани. У НСЗ-у подсећају да према овогодишњем програму рада планирају реализацију специјалистичких ИТ обука за упола мање људи од броја који је најавио министар, односно за 1.000 незапослених.

Додају и да остваривање тог плана још није почело јер обучавање из 2018. и даље траје.

– Након процене ефеката на запошљавање обука које су почеле у прошлој години биће донета одлука о потреби реализације специјалистичких информатичких обука. Што се тиче мера активне политике запошљавања за 2020, у току је израда Националног акционог плана запошљавања тако да у овом моменту још немамо прецизне информације о програму и броју незапослених који ће бити укључени – истичу у НСЗ-у и подвлаче да у претходним годинама програмом рада нису планиране преквалификације.

Захваљујући програмима обука које спроводи НСЗ, као и креирањем нових радних места, Србија би донекле могла да спречи одлив радне снаге. Какве резултате заправо дају обуке и преквалификације радника и колико се људи заиста трајно домогне радне књижице захваљујући додатним знањима које нуди држава, питање је које највише интересује теже запошљиве, особе с недостајућим знањима које иначе траже послодавци, незапослене који су напустили школовање, жене, дугорочно незапослене...

– Анализа прошлогодишњих података показала је да половина полазника која је завршила уговорене обавезе задржала запослење код послодавца. Када је реч о курсевима за потребе тржишта рада, досадашња искуства потврђују да се трећина полазника запосли након завршетка обуке – истичу у НСЗ-у и подсећају да ће у овој години бити обухваћено 1.200 незапослених, и то кроз обуке за тржиште рада, од којих је 500 особа с инвалидитетом. За ту намену у буџету је одвојено око 120 милиона динара. Око 50 милиона динара више издвојено је за реализацију специјалистичких ИТ обука у које је планирано укључивање 1.000 незапослених, док је за 530 незапослених који ће до краја године постати део програма обуке на захтев послодавца опредељено 80 милиона динара.

Према подацима НСЗ-а, највише интересовања незапослени показују за обуке из ИТ области, за курсеве страних језика, затим следе обуке које својим сертификатом дају могућност обављања конкретних послова, као што су козметичар, пекар, посластичар, оператер на ЦНЦ машинама...

**Новчана помоћ за оне који се укључе у обуке на захтев послодавца**

**Послодавци често истичу да би се увек пре одлучили за готовог радника који има праксу и старијег од 50 година, него за младог, неквалификованог или неискусног на којег треба да потроши неко време да би га обучили за рад. Разлог је, између**

**осталог, и тај што додатно обучавање може да пада на терет послодаваца, а мало је оних који хоће финансијски да им помогну у старту.**

– Уколико су укључени у обуке на захтев послодавца, имају право и на новчану помоћ, рефундацију трошкова превоза и трошкове осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести – истичу у НСЗ-у.

Извођачи обука и послодавци су у обавези да полазници обука обезбеде адекватне уџбенике и материјале који ће пратити обуку. У 2019. у програм обуке на захтев послодавца досад је укључен 421 незапослени, од чега 15 особа с инвалидитетом. Такође, кроз пројекат „Подршка програму запошљавања НСЗ – ИПА 2013” укључено је 168 незапослених.

## **Пензионерима нуде четири радна сата дневно**

**Потпуно је бесмислено да плаћају доприносе за додатни рад јер су зарадили своје пензије, тако да би држава морала што више да смањи дажбине, сматра Драгољуб Рајић из Мреже за пословну подршку**

Аутор: Марија Бракочевић

Радите четири сата дневно, само радним данима, и то на одељењима грил, деликатес или пекара. Пријавићемо вас на ПИО осигурање, чиме ћете остварити додатни стаж осигурања и увећати постојеће пензије. Запослите се у „Универекспорту”. Ова пословна понуда оштампана на флајеру увелико кружи од руке до руке бројних пензионера. Колико их се досад „упецало”, у овој компанији засад не могу да прецизирају, али откривају да су се окренули баш овом делу становништва због све већег недостатка радне снаге у земљи. Уверавају да ће свако запошљавање старијих подразумевати плаћање свих пореза и доприноса за додатни рад који ће, како појашњавају, у крајњем случају утицати и на саму пензију.

Да ли охрабривање пензионера (око 35.000 њих према појединим проценама у сваком тренутку има пријављен посао) да се врате на тржиште рада може да помогне ублажавању недостатка радне снаге? Србија дозвољава одређеним категоријама пензионера да раде, али и даље инсистира на томе да уплаћују пуне доприносе, подсећа Драгољуб Рајић из Мреже за пословну подршку, због чега би, додаје, требало да их ослободи плаћања пореза, као што то планирају Мађари.

– Држава ће морати умногоме да смањи дажбине јер су ти људи зарадили своје пензије, па је потпуно бесмислено да плаћају доприносе док додатно раде. То мора да се омогући и због привреде јер фирме због недостатка радне снаге морају да ангажују старије, али и због самих пензионера који јесу принуђени да додатно раде јер су им пензије мале – истиче Рајић, подсећајући да у неким занимањима пензионери ипак не могу да буду од веће помоћи јер већина њих није физички спремна, нити је у стању да се усавршава и поново учи.

Синдикати, међутим, поручују да би држава најпре требало да направи озбиљан пројекат због све већег одлива радне снаге, да реши проблем да се радницима који су још у радном односу доприноси обрачунавају према стварној заради. Тек онда може да се говори о запошљавању пензионера.

– То све лепо звучи, али држава је још пре десет година требало да уведе прогресиван систем опорезивања зарада. Проблем настаје када они с вештинама и знањем увиде да не могу да напредују, па желе да оду јер фирме немају простора да им повећају зараду и побољшају услове рада. Све то би се донекле амортизовало увођењем прогресивног система опорезивања, а држава би на тај начин у неком проценту могла да смањи и миграције – сматра Рајић.

Већ следећа година могла би да буде рекордна у одласку радника ван граница Србије јер Немачка либерализује тржишта рада, а према европским подацима, Србију годишње напушта између 44.000 и 52.000 људи, од којих је свака друга особа већ запослена. Примера ради, Немачкој недостаје око 140.000 возача.

- Тамо је минимална плата 1.900 евра. Када намире све животне трошкове, остане им око 800–900 евра, од којих нешто могу да уштеде или пак пошаљу новац породици у Србију. У том случају, држава неће бити у проблему јер ће се тим новцем повећавати девизни прилив. То ће, ипак, у једном тренутку да заочи раст целе привреде и смањи пореске приходе, додаје Рајић, јер ако у року од пет година оде још око 250.000 људи, и с актуелним природним прираштајем, привредни раст земље биће практично забетониран.
- Низак БДП у земљи аутоматски ће лоше утицати на плате и пензије, и ето нама проблема – сликовит је Драгољуб Рајић.



## **Министар у надзору затекао 20 лица на раду на црно**

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: У ванредном инспекцијском надзору данас су министар за рад Зоран Ђорђевић и директор Инспектората за рад Стеван Ђуровић затекли 20 лица на раду "на црно".

Инспекција је обавила 49 надзора у Смедереву и Лазаревцу у ноћи између суботе и недеље. Министар каже да је у претходних 15 дана инспекција радила појачано и да је извршено 985 надзора у другој и трећој смени током којих је затечено 20 нерегистрованих субјеката и 362 лица на раду "на црно" међу којима је било и страних држављана без радне дозволе у Србији. "Опсежним инспекцијским надзорима трудићемо се да искоренимо рад на црно, сузбијемо сиву економију и омогућимо позитивнију климу за послодавце који раде у складу са законом, али и омогућимо радницима сва права која им припадају", рекао је Ђорђевић. Ђуровић је објаснио да инспектори врше надзоре по систему ротације и додао да се код ванредних надзора не зна ко ће где вршити надзор што смањује могућност за малверзације. "Инспекција рада је у претходном периоду постигла одличне резултате. Сви који не раде у складу са законом добиће максималне казне", поруцио је Ђуровић. Оваква пракса биће настављена и у наредном периоду са циљем сузбијања сиве економије, наведено је саопштењу Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.