



# ПРЕС КЛИПИНГ

21-22. септембар 2019.



# НАСЛОВИ

**УЗНЕМИРУЈУЋИ ПОДАЦИ ГРАЂЕВИНСКЕ КОМОРЕ Србији недостаје чак 90.000 мајстора(стр.3)**

**Мења се Закон о порезу на додату вредност(стр.4)**

**"Лекцијом 1" захтевају увећање плата 25 одсто(стр.5)**

**Војни синдикат Србије:Размотрити нелинеарно повећања плата, пет одсто за више чинове, десет за ниже(стр.6)**

**Радници ПКБ траже своје акције(стр.7)**

**Синдикалци и послодавци на ратној нози око тога да ли ће ПЛАТЕ БИТИ ПОВЕЋАНЕ у Републици Српској(стр.7)**

**Мала предузећа убудуће лакше до свежег капитала(стр.9)**

**Тајанствен сваки пети власник фирме(стр.10)**

**Вучић: Пензионерима 5.000 дин између 20. новембра и 1. децембра(стр.11)**

**Измене закона о пензији: Ко буде радио до 70 године биће награђен(стр.12)**

## **УЗНЕМИРУЈУЋИ ПОДАЦИ ГРАЂЕВИНСКЕ КОМОРЕ Србији недостаје чак 90.000 мајстора**

**Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА**

**У Националној служби за запошљавање најтраженије занатлије, а многи профили нису уопште интересантни. У трогодишњим школама недовољно ученика. Старост грађевинских радника у просеку 55 година**

ОКО 90.000 занатлија свих профила у овом тренутку недостаје српском тржишту, показују подаци Грађевинске коморе. Поражавајући је и податак да је просечна старост неких од њих, попут грађевинских радника - 55 година! Слично искуство имају и у Синдикату грађевинарства, где наглашавају да је већина добрих мајстора напустила земљу у потрази за бољим животом, а интересовање младих за упис у грађевинске и друге занатске школе је врло слабо.

Примера ради, у београдској Грађевинској школи ове године уписано је по једно одељење керамичара и декоратера зидних површина, односно молера, док су претходне године на та два смера имали групе од по свега 15 ученика. За зидара, тесара, армирача, који су спојени у један образовни профил, под новим именом "оператер грађевинских радова", уписало се свега 12 ученика.

Национална служба за запошљавање данас не располаже подацима о укупној потражњи ниједног профила на тржишту рада. Изменама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености из 2009. године, они сада примају и региструју искључиво пријаве потреба за запошљавањем за које се послодавац њима обратио за пружања услуге посредовања.

- Најтраженија занимања, према тим потребама, у августу били су комунални хигијеничари, чистачи просторија, манипуланти у прехранбеној производњи, затим продавци, заваривачи, бравари, грађевински и медицински техничари, док су са факултетском дипломом најпотребнији били грађевински инжењер, економиста, васпитач, дипломирани и машински инжењер - истичу у НСЗ.

С друге стране, врло високо се котирају поједина трогодишња занимања, односно занати. Тако су се током 2019, филијалама НСЗ често обраћали послодавци који траже електрозавариваче, браваре, возаче, електромонтере-инсталатере, зидаре, тесаре, армираче, аутомеханичаре, металостругаре, столаре, шиваче конфекције, тапетаре, куваре, пекаре и месаре.

- Када су у питању ови профили, у највећем броју случајева првенствени услов за њихово запошљавање је одговарајуће радно искуство, као и поседовање специфичних знања и вештина - кажу на тржишту рада.

У прошлој години Националној служби за запошљавање није се обратио ниједан послодавац у Србији тражећи кинооператера, пчелара, пушкара, возовођу, кондуктера у железничком саобраћају, телеграфисту, геолога геофизике или оперативног технолога прераде дрвета. Неке од ових професија већина нас је одавно заборавила, али евиденција тржишта рада није. Они и даље постоје на њиховим листама и чекају посао.

У овој служби наглашавају да данас лакше долазе до посла они који су активни и који се информишу, без обзира на образовање. Стандардни посао службе, често замене и актуелним програмима који се финансирају из републичког буџета или из буџета службе.

## **У ШУМАДИЈИ НАЈВИШЕ НА ЧЕКАЊУ**

НАЈВИШЕ незапослених, према подацима НСЗ, има у Шумадији и Западној Србији - 180.026, затим у Јужној и Источној Србији 136.779, Војводини 103.289, следи београдски регион са 68.459 незапослених, док је на Косову и Метохији регистровано 20.693. Међу градовима који предњаче по броју запослених су Београд, Нови Сад и Ниш.

## **ПОЛА МИЛИОНА БЕЗ ПОСЛА**

У августу 2019. године на евиденцији Националне службе за запошљавање било је 509.246. Од укупног броја нешто више од половине, односно 54,8 процената је припадница лепшег пола. У односу на претходни месец, број незапослених је смањен за 10.562 односно или за два одсто

## **Мења се Закон о порезу на додату вредност**

### **Танјуг**

**Већина одреби је практично прецизирање, оцењује порески саветник, али су неке од њих попут вредносних ваучера и промена које се односе на странце нове и значајно ће олакшати функционисање у овој области**

Влада Србије усвојила је Предлог закона о изменама и допунама Закона о ПДВ и упутила га Скупштини Србије на разматрање.

Предложене измене између осталог, предвиђају прописивање пореског ослобођења са правом на одбитак претходног пореза за промет добара и услуга који се обавља у оквиру реализације инфраструктурних пројеката изградње ауто-путева за које је посебним законом утврђен јавни интерес.

Такође, предвиђа се уређивање пореског третмана промета добара и услуга насталих по основу преноса вредносних ваучера као инструмента за који постоји обавеза да се прихвати као накнада или део накнаде за испоручена добра или пружене услуге.

Изменама је предвиђено ближе уредивање места промета добара и места промета услуга конзумације јела и пића на бродовима, односно у летилицама и возовима.

За промет добара који се обавља на броду, односно у летилици или возу у току превоза путника, местом промета сматра место поласка брода, летилице или воза, а да се местом поласка у тим случајевима сматра прво возним редом планирано место укрцавања путника.

У случају превоза путника у оба смера, предлаже се да се повратна возња сматра посебним превозом.

Изменама се прецизније уређује место промета услуга телекомуникација, радијског и телевизијског емитовања и услуга пружених електронским путем.

Прописује се прецизније дефинисања промета који обавља страно лице у Србији по основу којег постоји обавеза евидентирања у систем ПДВ.

Такође предвиђено је и прецизније утврђивање процента сразмерног пореског одбитка, као и укидање обавезе поделе претходног пореза ако је утврђени проценат сразмерног пореског одбитка најмање 98 одсто, као и да се се при утврђивању процента сразмерног пореског одбитка не узимају у обзир повремени промети непокретности и повремени промети услуга из области промета новца и капитала, као и улагања у објекте за вршење делатности за које се наплаћује накнада.

Измене превиђају и прецизирање правила која се односе на могућност исправљања погрешно обрачунатог ПДВ у већем износу, прописивање пореског ослобођења за увоз добара за посебне намене, на основу одлуке Владе.

Такође је предвиђен и продужетак рока за достављање доказа да је путник отпремио добра у иностранство на 12 месеци од дана отпремања добара.

Биће смањен и износ вредности добара која страни путници отпремају у личном пртљагу који носе са собом у иностранство са 100 евра у динарској противвредности по средњем курсу НБС на 6.000 динара, укључујући ПДВ, по основу којих могу остварити повраћај ПДВ.

Порески саветник Милан Трбојевић указује да је већина одреби практично прецизирање, али да су неке од њих попут вредносних ваучера и промена које се односе на странце нове и да ће значајно олакшати функционисање у овој област

## **"Лекцијом 1" захтевају увећање плата 25 одсто**

И. Д. Стојадиновић

### **Протест просветара испред министарства због незадовољства системом образовања. Захтевају и враћање општеобразовних предмета на претходни ниво заступљености**

ПРОСВЕТНА заједница Црне Горе, без подршке синдиката, организовала је у недељу протест у минут до 12 испред ресорног министарства, због, како су казали, незадовољства постојећим образовним системом, који су назвали "Лекција 1". Поручили су да ће инсистирати на повећању зарада од 25 одсто, као и још 19 захтева којима желе да унапреде свој статус. За изјашњавање о њиховим захтевима, надлежним институцијама су дали рок до 4. октобра, док је за ставку која се односи на повећање зарада тражили пријем најкасније до 1. октобра.

Како је истакао председник Просветне заједнице, професор Крсто Вуковић, професорима су укинута регрес, зимница, надокнада за превоз, а брисани су или скраћивани часови и предметни програми. Као кључне проблеме просветних радника навео је и "20 година јалових обећања", нерешен или недостижан стамбени статус, неукључивање стручњака из праксе у креирање образовне политике која се спроводи углавном ад хок и без ваљане анализе и адекватне припреме.

- То незадовољство, нажалост, годинама само расте и не наилази ни на какво разрешење. Због такве ситуације, због вишегодишње огорчености огромног броја просветних радника, Просветна заједница одлучила је да мирним грађанским протестом укаже на алармантно стање и предочи захтеве надлежним институцијама - поручио је Вуковић.

Просветари су изнели 20 захтева, а први међу њима јесте повећање плата просветним радницима и ваннаставном особљу у образовним установама за 25 одсто, а професорима са 20

и више година стажа стамбене кредите по истим условима по којима је добио ресорни министар, Дамир Шеховић за три године рада.

Захтевају и ургентно доношење одлуке о плаћању надокнаде за превоз до промене Гранског колективног уговора и коначног решења. Повећање износа за јубиларне награде за 200 одсто и редовну исплату најкасније месец дана по прispећу захтева, ургентно формирање комисије за смањење административних обавеза наставника и увођење статуса службеног лица за просветне раднике. Међу захтевима је и враћање општеобразовних предмета на претходни ниво заступљености, хитно формирање комисије за процену усклађености предметних програма и удбеника са императивом хитног расписивања неопходних конкурса. И ревизију последње одлуке о смањењу фонда часова обавезних изборних предмета ревизију школске лектире.

### **СУПЕРВИЗОР И ПРОМЕНА ПРАВИЛНИКА**

ПРОСВЕТНА заједница инсистираће и на враћању супервизора у процес екстерне матуре. Такође ће тражити промену правилника за виша звања и правилника за доделу награда просветним радницима и ученицима.



## **Војни синдикат Србије:Размотрити нелинеарно повећања плата, пет одсто за више чинове, десет за ниже**

Пише: Бета

**Војни синдикат Србије (ВСС) позвао је данас Министарство одбране да се пре најављеног повећања плата у јавном сектору, размотри могућност нелинеарног повећања плата запосленима у Војсци Србије, тако да официри од чина мајора, као и државни службеници од звања самостални саветник, добију повећање плате од пет одсто, а остали у висини од десет одсто.**

„Мишљења смо да најављено повећање плата запосленима у Војсци Србије од девет одсто, другачијом прерасподелом средстава, може да постигне позитивнији ефекат од линеарног повећања, имајући у виду да су тренутне разлике у примањима запослених у Војсци Србије нереално велике и несразмерне, што ствара велико незадовољство код већине припадника Војске“, наводи се у саопштењу.

ВСС је навео да је свакако нормално и природно да постоје разлике у платама различитих категорија запослених, у свакој војсци па и у Војсци Србије, али да исто тако није нормално и прихватљиво да официр чина потпуковник, или пуковник, прима скоро две плате капетана или више од две плате подофицира.

Додаје се да та разлика са најављеним повећањем од девет одсто поново постаје већа.

„Имајући у виду да је доношење правилника којим се уредјују плате у Војсци Србије, у надлежности министра одбране, позивамо вас да изменом или допуном тог правилника или неким другим одговарајућим актом као што је нпр. одлука, извршите рационалнију расподелу предстојеће повишице плате и да размотрите могућност повећања плата на начин на који смо то овде предложили“, наводи се у саопштењу.

Додаје се да ће предложеном иницијативом смањити велике разлике у платама запослених у Војсци Србије, и постићи, како је наведено, социјални мир и веће задовољство код оних који су стуб војске и чине њен највећи део.

## **Радници ПКБ траже своје акције**

Пише: М. Н.

**Вероватно је да неће скоро, бар не званично, бити решена дилема да ли је продаја ПКБ-а била пљачка државе у корист арапске Ал Дахре, како тврди један од лидера опозиције Борко Стефановић, или је према речима заменика градоначелника Београда Горана Весића то био добар комерцијални посао.**

Међутим, правима радника чије су се акције предузећа изгубиле негде на путу преноса капитала са државе на Град и обрнуто, нико се од званичника нити опозиције није бавио.

– Бивши радници ПКБ-а, сада пензионери трпе последице лоше стратегије за продају тог предузећа јер им је у преношењу надлежности на релацији република – Град, држава ускратила право на акције предузећа које им припадају по Закону о приватизацији, иако су запослени у зависним друштвима која су раније продата, остварили то право. Спорно је и то што не постоји политичка воља да се грешка исправи – каже адвокат Саша Гемаљевић, који заступа бивше раднике.

Он наглашава да његови клијенти траже да се поступак приватизације врати у пређашње стање али истиче и да надокнаду за акције фирме које им по закону припадају и сада могу да добију из постојеће, преостале имовине Комбината.

– Та имовина се, међутим, топи, бесомучно распродаје и већ је отишао хотел президент, базени, тениски терени и други објекти са парцеле Комарева хумка. Ми смо од Привредног суда, где се води спор око признавања права радницима на акције, затражили да одреди привремену меру забране продаје преостале имовине ПКБ-а, али се тај захтев још увек налази у фази одлучивања – каже Гемаљевић и додаје да су бивши радници тражили и пријем у Влади Србије, пре неколико недеља око 500 њих протестовало је у Немањиној и испред Привредног суда, али их власт није чула.



## **Синдикалци и послодавци на ратној нози око тога да ли ће ПЛАТЕ БИТИ ПОВЕЋАНЕ у Републици Српској**

**Тијана Грујић**

Послодавци избегавају преговоре са представницима Савеза синдиката – порука је синдикалаца након што су пре два месеца позвали послодавце на преговоре око утврђивања појединачних колективних уговора, односно повећања плата.

Потпредседник Савеза синдиката РС и председник Синдиката металске индустрије и рударства Тане Пеулић за Српскаинфо подсећа да су десет председника гранских индустријских синдиката, који представљају више од 70.000 запослених у Српској, позвали послодавце на преговоре јер су „пропали“ договори око општег колективног уговора.

– Сваки од десет гранских синдиката затражио је преговоре са председницима из гранског Удружења послодаваца у вези са утврђивањем појединачних колективних уговора. План је био

да одржимо заједнички састанак сви на којем бисмо утврдили динамику преговора. Међутим, на два састанка се нису одазвали позиву иако су рекли да ће доћи – наводи Пеулић.

Он сматра да су у Унији удружења послодаваца РС погрешно разумели тему састанка.

– У најмању руку, није коректно с њихове стране. Сачекаћемо још мало па ћемо их опет контактирати – наводи Пеулић.

Док синдикалци покушавају издејствовати боље услове рада за раднике у привреди, истовремено у Републици Српској готово половина запослених званично прима плату до 600 КМ, а око 18.400 запослених је пријављено на минималац од 450 КМ.

- Чак 35 одсто од око 75.000 радника у привреди прима тај загарантовани минималац, а највећа плата у привреди износи тек око 780 марака. Дакле, просечна плата у РС је већа од највеће плате радника у привреди – поручује Пеулић.

Он наводи да је утврђивање појединачних колективних уговора предвиђено Законом о раду, а уговорима би свака грана имала другачије утврђене минималне плате и остале услове рада у зависности од квалификација.

С друге стране, председник Уније удружења послодаваца РС Драгутин Шкребић за Српскаинфо каже да послодавци неће да иду на заједничке састанке и преговоре, јер није реч о општем колективном уговору.

– Ми већ појединачно по гранама преговарамо и тако ово треба да буде, а не да сви заједно разговарамо. Није овде реч о општем колективном уговору. Међутим, синдикаци су направили представу за јавност, довели Ранку Мишић, долили уље на ватру са неким оптужбама да смо нелегални – наводи Шкребић.

Он тврди да су у Удружењу текстилне индустрије, коју он представља, већ направили са синдикатом радну верзију појединачног колективног уговора.

– Ја бих највише волео да најнижа плата у Републици Српској буде 1.000 конвертибилних марака, али то није реално. Они само траже повећање плата, али потребни су услови за то. Најнижа плата се одређује и износи 50 одсто од републичке просечне плате – каже Шкребић.

На питање да ли су послодавци у привреди спремни да повећају плате радницима, Шкребић каже да ће повећати онај ко може, али да их има много који не могу. На опаску да је донесен Закон о подстицајима у привреди који омогућава поврат пореза и доприноса послодавцима који повећају плате запосленима, он наводи да верује да ће те одредбе искорисити „солидан део“ послодаваца.

– Ја сам радницима повећао плате у мају и опет ћу ићи са повећањем од десет одсто. Дакле, повећање је могуће само на реалним основама – наводи Шкребић.

Он наводи да је идеја била да се иде са овим Законом о подстицајима како би се угодљиво време, ако послодавци буду повећавали плате, смањили порези и доприноси на 52 одсто.

– Мислим да ће то ићи тешко, јер је рецесија захватила добар део европских земаља у којима имамо партнере. Навешћу само један пример, а то је да произвођачи масивног намештаја имају 30 одсто мање наруџбе из иностранства – сматра Шкребић, пише Српскаинфо.

### **Половина запослених има примања до 600 КМ**

Подаци Пореске управе РС показују и то да готово половина запослених има плату до 600 конвертибилних марака, тачније њих 104.038.

Загарантовани минималац од 450 КМ је примило 18.396 радника, а мање од тог износа нешто више од 17.000 запослених.

Податке о броју запослених и платним разредима тражила је народни посланик Јелена Тривић од Пореске управе. У јуну је било пријављено укупно 258.542 радника.

Ово су плате након опорезивања (нето плате) по разредима и број пријављених радника у јуну ове године:

- до 449 КМ – 16.795 радника
- 450 КМ – 18.396 радника



- од 451 до 500 КМ – 37.468 радника
- од 501 до 600 КМ – 31.379 радника
- од 601 до 700 КМ – 23.044 радника
- од 701 до 800 КМ – 22.639 радника
- од 801 до 1.000 КМ – 32.277 радника
- од 1.001 до 1.200 КМ – 27.692 радника
- више од 1.200 КМ – 48.852 радника

## ПОЛИТИКА ONLINE

### **Мала предузећа убудуће лакше до свежег капитала**

**Аутор: Маријана Авакумовић**

Закон о алтернативним инвестиционим фондовима, који је Влада Србије недавно усвојила, омогућиће улазак оваквих фондова у власничку структуру малих предузећа којима ће, осим новца, обезбедити и техничку помоћ

Влада Србије је недавно усвојила Закон о алтернативним инвестиционим фондовима, што је значајна новина која ће за микро, мала и средња предузећа отворити могућност приступа додатним изворима финансирања за даљи развој њиховог пословања путем фондова предузетничког капитала (венчер капитал) и фондова приватног капитала (прајват екјути).

– Имајући у виду тренд улагања фондова приватног капитала у компаније у земљама централноисточне Европе, као и профит који је остварен од улагања фондова приватног и предузетничког капитала, јасно је да Србија и даље значајно заостаје за регионом. Доношењем Закона о алтернативним инвестиционим фондовима, који је усаглашен с прописима Европске уније, учиниће одредбе овог закона препознатљивим и пружићемо већи степен сигурности потенцијалним инвеститорима из иностранства, што ће учинити наше тржиште атрактивнијим за домаћа и страна улагања – објашњавају у Министарству финансија.

Примера ради, предлогом овог закона је прописано да се имовина алтернативног инвестиционог фонда приватног капитала (прајват екјути фонд), у складу с правилима пословања, претежно улаже у акције и уделе привредних друштава који већ послују, а са циљем оптимизације њихове пословне и финансијске успешности и у очекивању реализације повратка уложеног новца. Исто тако, имовина алтернативног инвестиционог фонда предузетничког капитала (венчер капитал) претежно се улаже у акције и уделе привредних друштава који су новоосновани или су у почетним фазама пословања, а према процени друштва за управљање овим фондом, показују потенцијал за раст и ширење пословања. Уласком ових фондова у власничку структуру малих и средњих привредних субјеката, поред неопходних финансијских средстава, а у циљу унапређења пословања и изласка на домаће и страна тржишта, обезбедиће се и техничка помоћ, нарочито у домену менаџерских вештина и бизнис планова.

Дакле, Закон о алтернативним инвестиционим фондовима уређује фондове који прикупљена средства могу улагати, поред имовине у коју улажу отворени инвестициони фондови (финансијски инструменти и депозит) и у акције и уделе у привредним друштвима, робу, потраживања по датим зајмовима и непокретности.

У Министарству финансија наглашавају да су ови фондови првенствено намењени професионалним и институционалним инвеститорима, а моћи ће да улажу и полупрофесионални инвеститори (који једнократно уложе 50.000 евра и процени се да имају довољно знања и искуства).

– Прописане су и одредбе које уређују могућност улагања малих инвеститора и јавну понуду, као и прекогранично обављање делатности друштва за управљање алтернативним инвестиционим фондовима, али у овом тренутку имају одложено дејство ступања на снагу. Предлог овог закона детаљно уређује друштва за управљање и лица која управљају, управљање имовином, политике накнада, управљање ризицима и ликвидношћу, правила вредновања, делегирање пословних процеса, као и делатност и одговорност депозитара – кажу у министарству.

Обавезе извештавања лица која управљају алтернативним фондом према инвеститорима обухватају јасан опис инвестиционе политике, укључујући описе врсте имовине у коју ће улагати или улаже, правила откупа, вредновање, држање имовине, администрирање, политике управљања ризицима, цене, трошкове и накнаде повезане с инвестицијом.

– Новина је и могућност оснивања алтернативног инвестиционог фонда који има својство правног лица с интерним управљањем, међутим, и на њих се примењују одредбе које уређују друштва за управљање алтернативним инвестиционим фондом. Имајући у виду да се могу основати алтернативни инвестициони фондови који немају својство правног лица и алтернативних инвестиционих фондова који имају својство правног лица (акционарског друштва или друштва с ограниченом одговорношћу), уделитема у алтернативном инвестиционом фонду се сматрају инвестиционе јединице, акције и удели – кажу у Министарству финансија.

Предлог овог закона уређује и основне карактеристике различитих врста алтернативних инвестиционих фондова с приватном понудом према врсти имовине у коју се претежно улажу прикупљена средства, као што су: приватни капитал, предузетничког капитал, хец фондови.

## **Тајанствен сваки пети власник фирме**

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

### **Обавеза регистровања стварних власника један је од прописа којим се држава (превентивно) бори проти прања новца**

Упркос чињеници да држава чини све како би поједноставила поступак евидентирања правих власника фирми, убрзала процес легализације, или послодавцима омогућила да преко електронских пријава регулишу стаж за запослене, остаје нејасно како је могуће да се поред свега тога и даље не зна стварни власник сваког петог привредног друштва у Србији.

Ово је утолико занимљивије ако се зна да је електронски поступак евидентирања бесплатан, а Закон о Централној евиденцији стварних власника је донет како би се коначно стало на пут прикривању правних власника домаћих и страних компанија, а тиме и спречио уплив сумњивог новца и његов улазак у легалне токове.

Упитани како је могуће да се избегне евидентирање правих власника фирми и зар се приликом оснивања фирми они који је отварају не легитимишу, Ђерђ Пап, порески стручњак и бивши директор у Пореској управи, за „Политику” каже да ствар ипак није тако компликована. Наиме, ради се о обавезама које је прописао Закон о централној евиденцији стварних власника, а који је донет у циљу откривања и спречавања прања новца и финансирања тероризма. Пропис је донет у првој половини прошле године, а обавезао је све привредне субјекте да до 31. јануара 2019. у за то посебној формираној евиденцији упишу свог стварног власника. Посебна евиденција води се у АПР.

– У пракси је то од 80 до 90 одсто случајева једноставна радња. Грубо речено, преписивање већ постојећих јавно објављених података којима је АПР и раније располагала. Наиме, према наведеном закону стварним власником привредног друштва најчешће – д. о. о сматра се власник који има 25 одсто или више удела у друштву. Ти подаци (име и презиме и проценат удела сваког власника) се већ налазе на страници сваког привредног друштва у делу чланови.

Исто тако стварним власником удружења, задруге, фондације, задужбине и установе сматра се физичко лице које је регистровано за заступање и тај податак се налази такође на страници тог субјекта у АПР-у делу законски заступници – објашњава Пап.

– Дакле, обавеза регистравања стварног власника привредног друштва нема никакве везе с грађанско-правним (купопродајним) и облигационим обавезама које то лице заснива са својим купцима (добављачима). Привредна друштва су правна лица који имају свој сопствени правни субјективитет и за своје обавезе одговарају независно од тога ко им је стварни власник. Обавеза регистравања стварног власника један је од прописа којим се држава (превентивно) бори против прања новца – каже овај порески стручњак.

Горан Радисављевић, проф. јавних финансија на ФЕФА факултету, каже да не може да се региструје фирма уколико се не зна власник, оснивач и овлашћено лице. Проблем је што власник на папиру и стварно власник нису увек исти. Зато је донет правни акт који обавезује упис стварних власника у регистар.

– За предузећа која се сада оснивају дат је рок да се након оснивања упишу у регистар стварних власника. Ако то не ураде у датом року, следи санкција. Предузећа која су била основана пре доношења регулативе, имала су рок да се у регистар упишу. Дакле, то што не постоји податак о стварним власницима за сва предузећа, не значи да се не зна одговорно лице односно власник „на папиру”.



## **Вучић: Пензионерима 5.000 дин између 20. новембра и 1. децембра**

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Председник Србије Александар Вучић најавио је да ће пензионери једнократну помоћ од 5.000 динара добити у периоду између 20. новембра и 1. децембра.

Најкасније до 1. децембра ћемо пензионерима да уплатимо 5.000 динара, рекао је Вучић гостујући на Пинку.

Додао је да ће та једнократна помоћ највише значити пензионерима с најмањим примањима и да ће моћи да се спреме за славе Аранђеловдан и Светог Николу, као и Божић.

Вучић је подсетио да ће од новембра бити повећане плате у јавном сектору, а а највише медицинским сестрама.

Позвао је младе да остану у Србији и да имају више деце и истакао да само тако можемо да опстанемо.

Лако је рећи мени да причам глупости и дај већу плату па ћу да останем у земљи. Па не може нико да ти да то за три дана, нити за три године. Али, смо у последњих пет година са 330 евра плате повећали на 510 евра колико ће сада бити. Када био такав прогрес имали у наредних пет година па да буде 780 евра, што би био изванредни резултат. Србија би великом брзином пристизала развијене земље по висини плате, али за то је потребно време и стрпљење, казао је Вучић.

Такође, каже да се ужасава текстова у медијима како Немачка и друге европске земље чакају наше раднике.

Из коже ми дође да искочим када видим како се рекламирају друге земље. Треба да градимо своју змељу и да нам Србија буде пуна деца, а не да градимо друге змеље и њима да остављамо своју децу, поручио је председник.

Додао је да наша економија неће моћи да издржи да ко не буде имао ко да ради.

Останите овде да се боримо заједно и хватамо карак са светом, а то ћемо успети дигитализацијом, роботиком и вештачком интелигенцијом, поручио је Вучић и додао ће држава наставити да све више да привлачи стране инвестиције.

Хвала грађанима што су разумели да је тежак пут добар за Србију и хвала им на тој врсти одговорности, додао је председник Србије.



## **Измене закона о пензији: Ко буде радио до 70 године биће награђен**

**Загреб -- Након што је Влада Хрватске одлучила да испуни синдикалне захтеве у вези с пензијским реформама, идуће недеље у јавно саветовање пустиће седам измена закона.**

ИЗВОР: ПОСЛОВНИДНЕВНИК.ХР

Он ће различитим групама људи омогућити да раде и након 65. године ако то желе.

Влада ће и стимулисати оне који желе да остану дуже на тржишту рада, и то тако да ће пензија расти 0,34 одсто за сваки месец дужег остатка на тржишту рада, а највише за пет година.

**То значи да ће онај ко буде желео да ради до 70. године имати чак 20,4 одсто већу пензију.**

У понедељак, пак, почињу разговори са синдикатима и послодавцима, након чега закони иду у е-саветовање на 14 дана.

Реч је о изменама Закона о пензијском осигурању, Закона о раду, Закона о државним службеницима, Закона о службеницима и намештеницима у локалној и регионалној самоуправи, Закона о здравственој заштити..